



Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim

ul. Oleksiaka Wichury 3, 08-300 Sokołów Podlaski

tel.: 0 25 787 22 04, 0 25 781 71 30, fax.: 0 25 781 71 49

e-mail: sekretariat@pup.sokolowpodl.pl



Miasto Sokołów Podlaski



Gmina Bielany



Gmina Cerańów



Gmina Jabłonna Lacka



Miasto i Gmina
Kosów Lacki



Gmina Repki



Gmina Sabnie



Gmina Sokołów Podlaski



Gmina Sterdyń

**Informacja o stanie i strukturze bezrobocia
w powiecie sokołowskim w 2021 roku oraz działaniach
podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy
w Sokołowie Podlaskim w celu łagodzenia jego skutków**

Sokołów Podlaski, marzec 2022

SPIS TREŚCI

WSTĘP	3
1. BEZROBOCIE W POLSCE NA KONIEC ROKU 2021	4
2. BEZROBOCIE NA MAZOWSZU NA KONIEC ROKU 2021	5
3. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE SOKOŁOWSKIM NA KONIEC ROKU 2021	6
3.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA	6
3.2. BILANS BEZROBOCIA	8
3.3. STRUKTURA BEZROBOCIA	11
3.4. BEZROBOCIE W GMINACH	14
4. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	17
4.1. POLITYKA RYNKU PRACY – PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	17
4.1.1. Pośrednictwo pracy	17
4.1.2. Zatrudnianie cudzoziemców	19
4.1.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa	22
4.1.4. Organizacja szkoleń	23
4.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	24
5. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	29
5.1. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO	29
5.2. POZOSTAŁE PROGRAMY	30
6. WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW I INNYCH PODMIOTÓW W RAMACH TARCZ ANTYKRYZYSOWYCH	32
7. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA	33
8. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH	35
9. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY.....	36
10. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW	37
11. DZIAŁANIA PROMUJĄCE USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKOŁOWIE PODLASKIM	40
PODSUMOWANIE	41

WSTĘP

Miniony rok był czasem łagodzenia negatywnych skutków pandemii koronawirusa. Szok pandemiczny nie spowodował w Polsce drastycznego wzrostu bezrobocia. Chodzi tu zarówno o stopę bezrobocia, jak i liczbę osób zarejestrowanych w urzędach pracy. W ubiegłym roku 895,2 tysięcy osób było bez pracy, to o 151,2 tysiąca mniej niż w analogicznym okresie 2020 roku. Dużą w tym zasługą rządowych tarcz (antykryzysowej, finansowej), które pomogły firmom przetrwać najtrudniejsze okresy lockdownów.

Rok 2021 był dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim kolejnym rokiem wyęzionej pracy ukierunkowanej na pomoc lokalnej społeczności powiatu sokołowskiego w stanie epidemii COVID-19:

- w utrzymaniu się na rynku pracy,
- w rozwoju prowadzonej działalności
- lub w dostrzeżeniu możliwości powrotu na rynek pracy przy wsparciu oferowanym w ramach aktywizacji zawodowej czy przyznanych jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

W warunkach pandemii COVID-19 Urząd musiał szybko zmienić organizację pracy mając na uwadze z jednej strony konieczność realizacji statutowych zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizacji zawodowej bezrobotnych oraz realizacji dodatkowych zadań nałożonych na Urząd w związku z uruchomieniem „Tarczy antykryzysowej COVID-19”, z drugiej zaś, konieczność wprowadzenia odpowiedniego reżimu sanitarnego, w tym ograniczenia do niezbędnego minimum bezpośrednich kontaktów z klientami.

Praca w czasie epidemii była znacznie utrudniona z uwagi na wprowadzone ograniczenia w bezpośredniej obsłudze klientów, jednak z czasem wszyscy nauczyli się pracy i załatwiania spraw w nowych realiach. W celu wyjścia na przeciw klientom na stronie Urzędu w zakładce „Aktualności” zamieszone zostały informacje dotyczące możliwości korzystania z usług elektronicznych zarówno przez osoby bezrobotne jak i pracodawców. Zamieszczona została także instrukcja dotycząca elektronicznej rejestracji oraz informacje o sposobach i możliwości założenia profilu zaufanego. Dla osób które nie miały możliwości korzystania z usług elektronicznych, przy głównym wejściu do budynku zapewniono dostęp do formularzy i wniosków w formie papierowej, które można było składać poprzez umieszczenie dokumentów w specjalnie przygotowanej skrzynce. Większą rolę zaczęły odgrywać elektroniczne usługi i możliwość elektronicznego składania wniosków.

Urząd wychodząc naprzeciw tym wyzwaniom podejmował szereg działań i inicjatyw wzmacniających lokalną sferę zatrudnienia i przedsiębiorczości. Można wśród nich wymienić: pomoc osobom bezrobotnym i przedsiębiorcom poprzez realizację usług i programów rynku pracy, finansowanie szkoleń pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, inicjowanie spotkań informacyjnych oraz realizowanie form wsparcia pracodawców i pracowników związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

O jakości pracy i skali zaangażowania pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim w pomocy osobom bezrobotnym, przedsiębiorcom i pracodawcom oraz innym podmiotom świadczą dane statystyczne oraz informacje przekazane na temat funkcjonowania Urzędu, zaprezentowane w dalszej części niniejszego opracowania.

1. BEZROBOCIE W POLSCE NA KONIEC ROKU 2021

Rok 2021 wyróżniał się na tle poprzednich lat najwyższą w historii aktywnością zawodową. W strukturze widoczny był wzrost zatrudnienia a tym samym spadek bezrobocia.

Począwszy od marca 2021 r., poziom bezrobocia rejestrowanego w Polsce systematycznie spadał. W końcu grudnia 2021 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 895,2 tys. osób bezrobotnych, o 151,2 tys. (tj. 14,4%) mniej niż przed rokiem. W porównaniu z listopadem liczba bezrobotnych w grudniu zmniejszyła się o 3,6 tys. Po raz pierwszy od 1990 roku poziom bezrobocia w końcu grudnia był niższy niż w listopadzie.

Szacowana przez Ministerstwo stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu 2021 r. wyniosła 5,4% co oznacza, że w porównaniu do poprzedniego miesiąca pozostała bez zmian, a w zestawieniu z końcem 2020 r. była niższa o 0,9 punktu procentowego. Stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu 2021 r. kształtowała się w przedziale od 3% w województwie wielkopolskim do 8,6% w warmińsko-mazurskim.

W żadnym województwie wskaźnik bezrobocia nie przekroczył 9%, choć był silnie zróżnicowany terytorialnie. Najniższy poziom bezrobocia na koniec 2021 roku GUS odnotował w województwach: wielkopolskim (3%), śląskim (4,2%), małopolskim (4,5%) i mazowieckim (4,6%). Najgorzej pod tym względem wyglądała z kolei sytuacja w województwach: warmińsko-mazurskim (8,6%), podkarpackim (8,2%), kujawsko-pomorskim (7,7%) oraz świętokrzyskim (7,3%).

Według Eurostatu stopa bezrobocia w Polsce spadła w grudniu 2021 roku do 2,9% z 3% w listopadzie 2021 r. W porównaniu do 2020 roku spadek odnotowano na poziomie 0,4 punktu procentowego. Wynik stopy bezrobocia w kraju na poziomie 2,9% jest najniższym dotychczasowym wskazaniem, od wejścia do Unii Europejskiej. Jedynie w marcu 2020 r. był porównywalny odczyt.



W grudniu 2021 roku krajem UE z najniższym bezrobociem były Czechy – 2,1% przy liczbie 115 tys. osób bezrobotnych. Polska znalazła się w tym rankingu na drugim miejscu przy liczbie 504 tys. osób bezrobotnych. Podium państw z najlepszą sytuacją na rynku pracy zamykają Niemcy – stopa bezrobocia wynosi w tym kraju 3,2%, a liczba szukających zatrudnienia – 1.372 tys. Zestawienie zamyka Hiszpania ze stopą bezrobocia rzędu 13% i Grecja z wynikiem 12,7%.

Stopa bezrobocia w strefie euro i w całej Unii Europejskiej spadła poniżej poziomu sprzed pandemii i jest najniższa w swojej historii. Wynosi teraz 6,4% w UE i 7% w strefie euro.

2. BEZROBOCIE NA MAZOWSZU NA KONIEC ROKU 2021

W grudniu w urzędach pracy zarejestrowanych było 129 248 osób bezrobotnych, to jest o 687 osób mniej niż w poprzednim miesiącu oraz o 17 127 osób mniej niż w grudniu 2020 roku. Kobiety stanowiły 50,5% osób bezrobotnych.

Największa liczba bezrobotnych wystąpiła w miastach: Warszawa – 24 132 osoby, Radom – 9 090 osób i Płock – 3 756 osób oraz w powiatach: radomskim – 8 253 osoby, wołomińskim – 6 113 osób i płockim – 3 907 osób. Najmniejszą liczbę bezrobotnych odnotowano w powiecie łosickim – 764 osoby.

Do rejestru mazowieckich urzędów pracy włączono 11 913 osób bezrobotnych, a z ewidencji wyłączono 12 600 osób, w tym z powodu:

- podjęcia pracy – 8 040 osób – 63,8% odpływu z bezrobocia;
- niepotwierdzenia gotowości do pracy – 2 280 osób – 18,1% odpływu z bezrobocia;
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 482 osoby – 3,8% odpływu z bezrobocia;
- rozpoczęcia stażu – 254 osoby – 2% odpływu z bezrobocia;
- osiągnięcia wieku emerytalnego – 211 osób – 1,7% odpływu z bezrobocia.

Na koniec grudnia 2021 r. bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby:

- długotrwale bezrobotne – 69,8% ogółu bezrobotnych (75 641 osób);
- powyżej 50 roku życia – 32,7% ogółu bezrobotnych (35 473 osoby);
- do 30 roku życia – 26,3% ogółu bezrobotnych (28 515 osób);
- posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia – 18,7% ogółu bezrobotnych (20 245 osób);
- do 25 roku życia – 12,3% ogółu bezrobotnych (13 334 osoby);
- niepełnosprawne – 6,3% ogółu bezrobotnych (6 802 osoby);
- korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej – 0,8% ogółu bezrobotnych (863 osoby);
- posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 0,2% ogółu bezrobotnych (224 osoby).

Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia, z najniższym udziałem osób bezrobotnych w Warszawie (1,8%) oraz ponad 13-krotnie wyższym w powiecie szydłowieckim (22,3%). Poza Warszawą (1,8%) najniższa stopa bezrobocia występuje w powiatach: warszawskim zachodnim (1,9%) oraz grójeckim (2,1%).

W porównaniu z grudniem 2020 r. stopa bezrobocia zmalała w 41 z 42 powiatów. Największy spadek miał miejsce w powiatach: sierpeckim (o 2,7 punktu procentowego), radomskim i m. Radomiu (o 2,2 punktu procentowego) oraz mińskim (o 2,0 punkty procentowe).

3. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE SOKOŁOWSKIM NA KONIEC ROKU 2021

3.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim według stanu na koniec grudnia 2021 roku wynosiła 1 197 osób. W stosunku do stanu na dzień 31 grudnia 2020 roku, kiedy to liczba bezrobotnych wynosiła 1 433 osoby, poziom bezrobocia w powiecie sokołowskim zmniejszył się o 236 osób, natomiast w porównaniu do 2019 roku zmniejszył się o 85 osób.

Poniżej zamieszczona tabela przedstawia zmiany poziomu bezrobocia jakie zanotowano na terenie powiatu sokołowskiego w latach 2012 – 2020, dla porównania z poziomem w województwie mazowieckim oraz w Polsce.

Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2012 – 2021

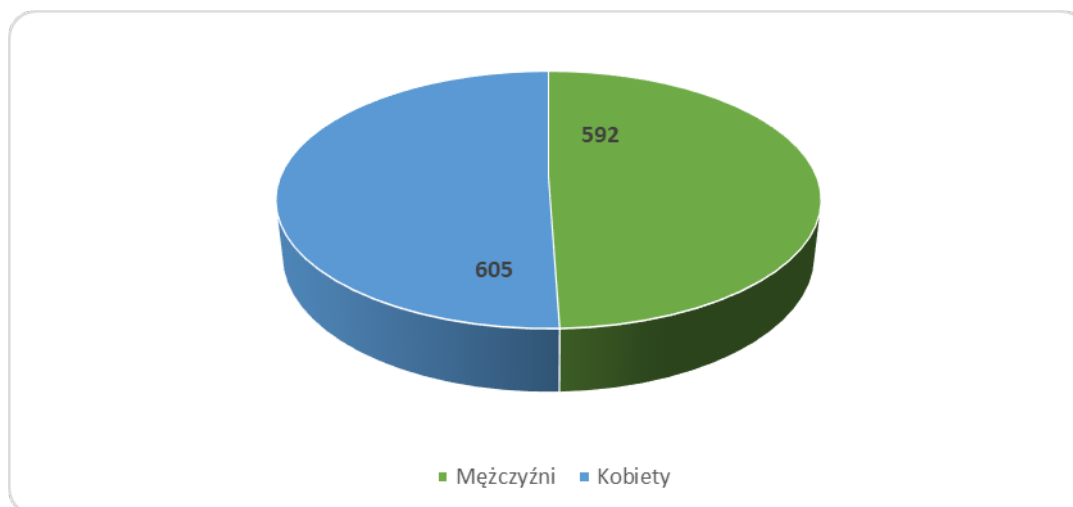
	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014	Rok 2015	Rok 2016	Rok 2017	Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021
Powiat sokołowski	2 780	2 900	2 662	2 251	1 935	1 543	1 326	1 282	1 433	1 197
Mazowsze	271 927	283 196	249 777	216 527	188 910	154 068	136 545	123 208	146 375	129 248
Polska	2 136 815	2 157 883	1 825 180	1 564 200	1 335 200	1 081 700	968 900	866 400	1 046 400	895 200

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Z powyższego zestawienia wynika, że na przestrzeni ostatnich lat poziom bezrobocia zarówno w powiecie sokołowskim jak i na Mazowszu i w kraju uległ wyraźnemu spadkowi. W powiecie sokołowskim w stosunku do roku 2012 odnotowano spadek o 1 583 osoby.

Podobnie jak w latach poprzednich nadal odnotowuje się przewagę bezrobotnych mężczyzn w ogólnej populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych, co obrazuje poniższy wykres.

Struktura bezrobotnych wg płci – stan na 31.12.2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim zarejestrowanych było 605 kobiet. Odsetek bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 50,5%. Oznacza to, że w stosunku do 2020 roku liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 92 osoby.

Liczba bezrobotnych na koniec 2020 roku oraz w poszczególnych miesiącach 2021 roku

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca	
		w liczbach	w %
Grudzień 2020	1 433	x	x
Styczeń 2021	1 499	+ 66	+4,6%
Luty 2021	1 482	- 17	-1,1%
Marzec 2021	1 400	- 82	- 5,5%
Kwiecień 2021	1 327	- 73	- 5,2%
Maj 2021	1 297	- 30	- 2,3%
Czerwiec 2021	1 283	- 14	- 1,1%
Lipiec 2021	1 272	- 11	- 0,9%
Sierpień 2021	1 265	- 7	- 0,6%
Wrzesień 2021	1 228	- 37	- 2,9%
Październik 2021	1 194	- 34	- 2,8%
Listopad 2021	1 175	- 19	- 1,6%
Grudzień 2021	1 197	+ 22	+ 1,9%

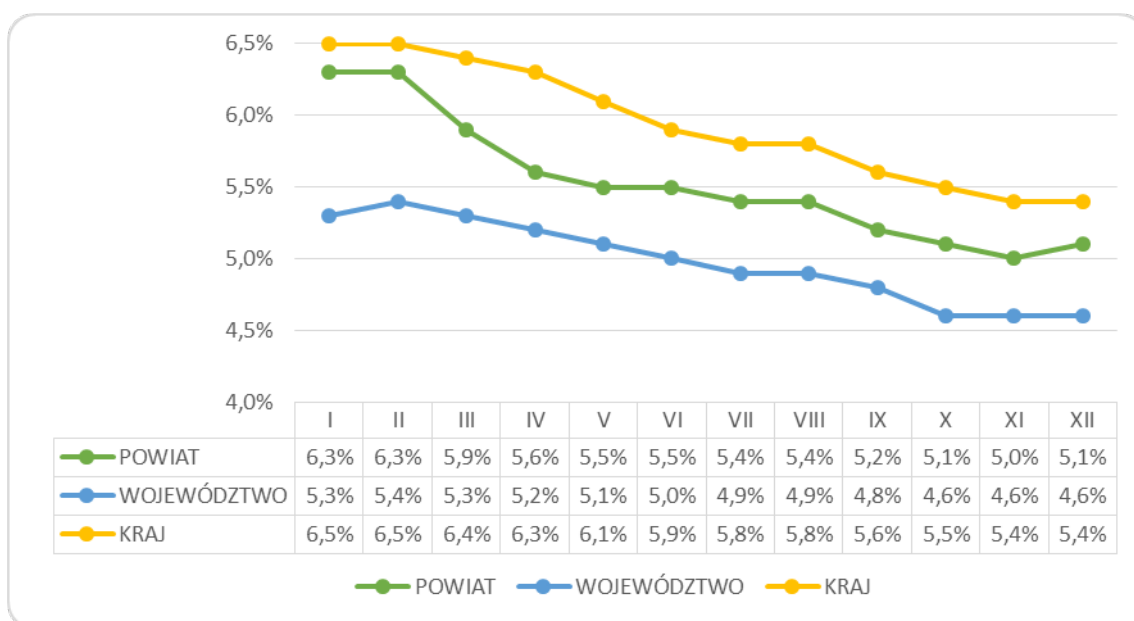
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Analizując dane dotyczące kształtowania się liczby osób bezrobotnych zauważamy, iż praktycznie przez cały rok 2021 następował spadek poziomu bezrobocia.

Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia, obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby osób aktywnych zawodowo. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy.

Stopa bezrobocia w powiecie sokołowskim na koniec roku 2021 wyniosła 5,1 % i tym samym spadła w ujęciu rocznym o 1 pkt. proc.

Stopa bezrobocia w ujęciu miesięcznym w 2021 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

3.2. BILANS BEZROBOCIA

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od dwóch czynników: napływu, czyli osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (tzn. osoby nowo zarejestrowane) oraz odpływu czyli liczby osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (tzn. osoby wyrejestrowane). Jeżeli w pewnym okresie czasu napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ to wówczas mamy do czynienia z przyrostem bezrobocia, gdy sytuacja jest odwrotna – ze zmniejszaniem się bezrobocia.

Miesiąc	NAPŁYW			w tym z prawem do zasiłku
	Ogółem bezrobotni	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	
styczeń	175	40	135	41
luty	147	36	111	34
marzec	114	27	87	24
kwiecień	92	13	79	36
maj	128	28	100	25
czerwiec	110	28	82	31
lipiec	155	25	130	37
sierpień	141	30	111	32
wrzesień	177	61	116	25
październik	166	50	116	42
listopad	140	32	108	36
grudzień	164	27	137	32
RAZEM	1 709	397	1 312	395

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

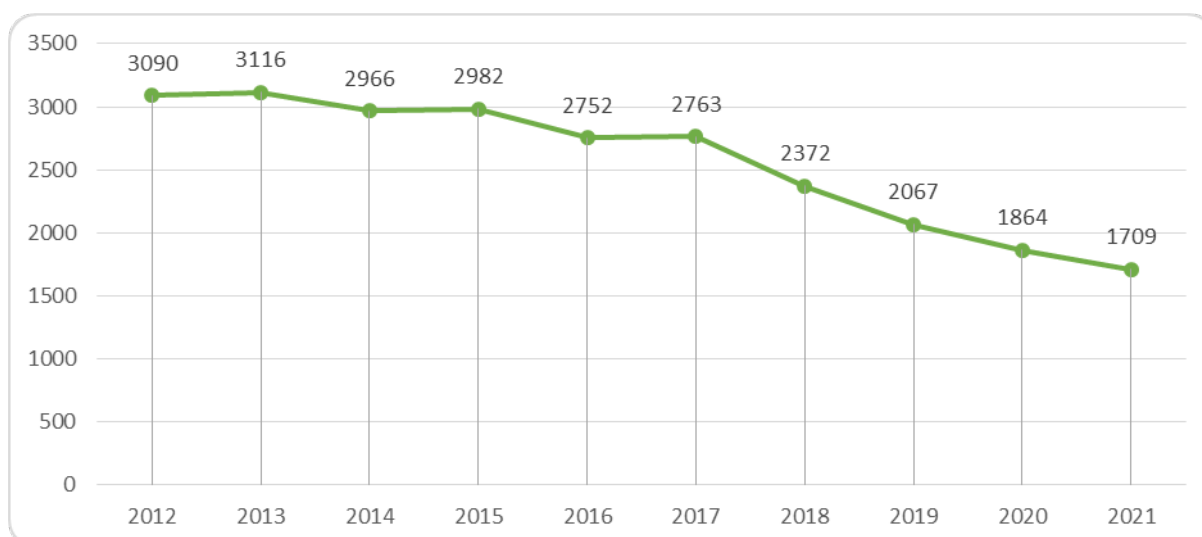
W okresie 12 miesięcy 2021 roku do rejestrów Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim napłynęło łącznie 1 709 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Udział kobiet w tej grupie kształtował się na poziomie 47,7% (815 kobiet). Do dnia rejestracji 360 osób rejestrujących się, nigdy nie pracowało zawodowo, tj. 21,1% ogółu napływu.

Najwięcej bezrobotnych tradycyjnie zarejestrowało się w miesiącu styczniu (175 osób) i wrześniu (177 osób). Najmniej rejestracji wystąpiło w kwietniu (92 osoby), w czerwcu (110 osób) oraz w marcu (114 osób).

Niepokojącym zjawiskiem jest bardzo wysoki udział bezrobotnych powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2021 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła 1 312, tj. 76,8% ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie 397 stanowiły 23,2%. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie.

W porównaniu z rokiem 2020, gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 1 864 osoby, liczba rejestrujących się bezrobotnych zmalała w badanym roku o 155 osób, tj. spadek o 8,3%.

Napływ osób bezrobotnych w latach 2012 – 2021

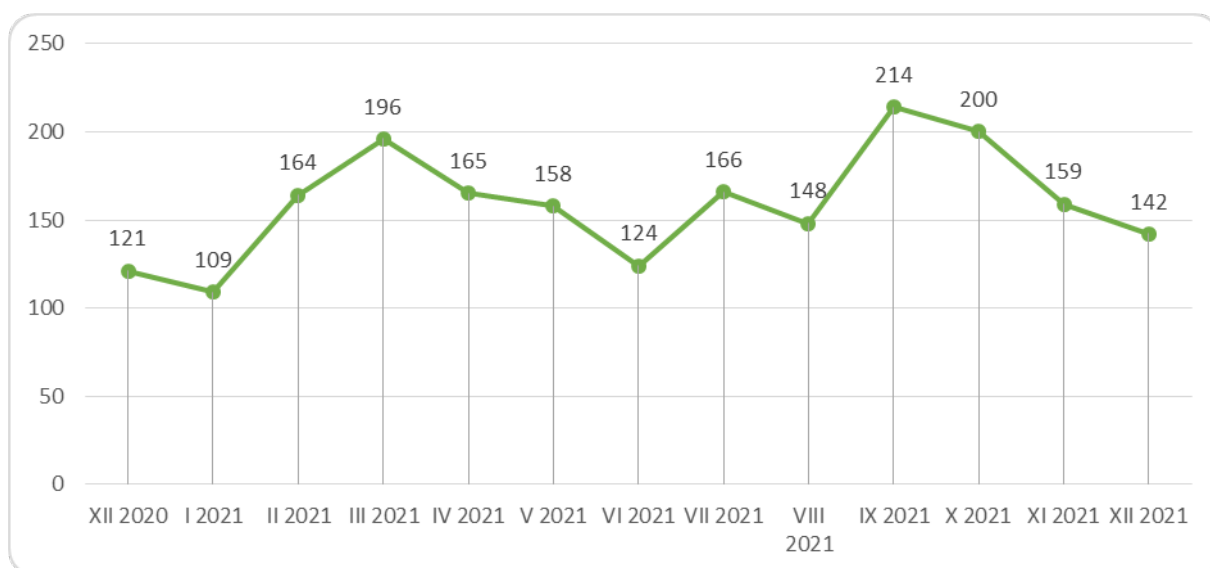


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Analizując napływ osób bezrobotnych od roku 2012 stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec roku 2021 była najniższa w ciągu badanego okresu czasu. Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w roku 2012 i w 2013 a począwszy od roku 2015 zauważalna jest tendencja spadkowa w liczbie osób rejestrujących się.

W ciągu całego 2021 roku z ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim wyłączono ogółem 1 945 osób bezrobotnych, w tym 907 kobiet.

Odpiływ osób bezrobotnych na koniec 2020 roku oraz w poszczególnych miesiącach 2021 roku

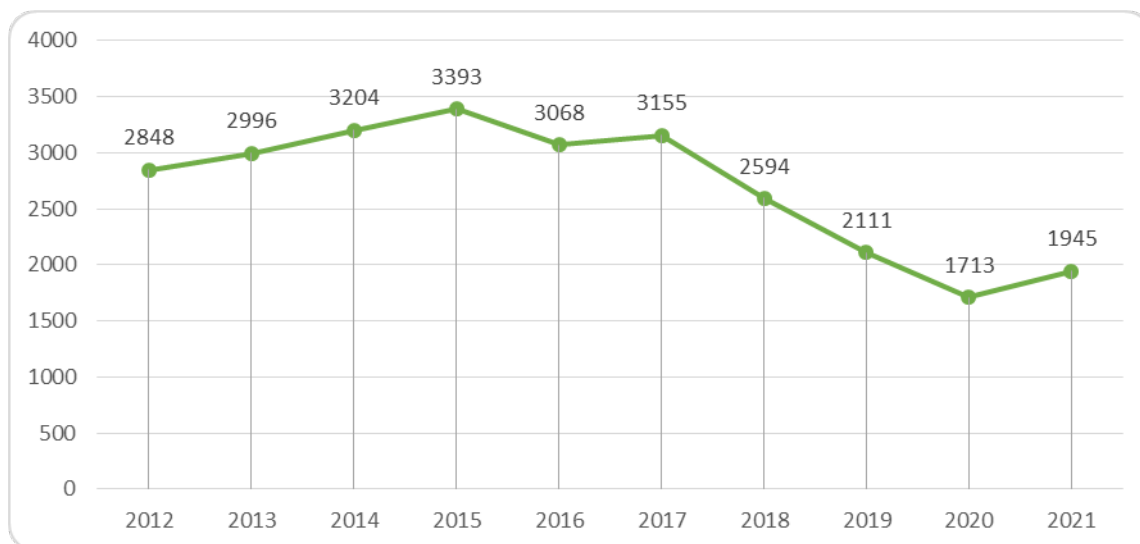


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Jak wynika z powyższego wykresu najczęściej bezrobotnych wyłączono z ewidencji w miesiącu wrześniu (214 osób) i w październiku (200 osób). Najmniej osób utraciło status osoby bezrobotnej w styczniu (109 osób) i w czerwcu (124 osoby).

W porównaniu z rokiem 2021 (1 713 osób) liczba wyrejestrowanych na koniec roku 2021 była wyższa o 232 osoby, tj. 13,5%.

Odpiływ osób bezrobotnych w latach 2012 – 2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Analizując odpiływ osób bezrobotnych od roku 2012 stwierdzić należy, że wartość zanotowana na koniec roku 2021 była do tej pory najniższą. Najwięcej bezrobotnych wyrejestrowało się w roku 2015 i w 2014 natomiast od roku 2017 można zaobserwować zmniejszającą się liczbę osób wyłączonych z ewidencji w sokołowskim urzędzie.

Głównym powodem wyłączeń bezrobotnych z rejestrów było w 2021 roku podjęcie pracy, które w omawianym okresie stanowiło 61,9% wszystkich wyłączeń (1 203 osoby).

W porównaniu z rokiem wcześniejszym liczba osób wyłączonych z tego powodu wzrosła o 115 osób. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą z najczęstszych przyczyn wyłączeń z rejestru było niepotwierdzenie gotowości do pracy. Od początku 2021 roku 281 osób zostało wyłączonych z ewidencji z tego powodu, co stanowiło 14,4% odpływu.

Przyczyną pozbawienia statusu bezrobotnego była także dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego (47 osób, tj. 2,4%).

Utrata statusu bezrobotnego może mieć związek także z dezaktywacją zawodową. Od początku 2021 roku przyczynami tego typu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych było nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego (45 osób, tj. 2,3%).

Odływ z ewidencji osób bezrobotnych od początku 2021 roku związany był także z:

- rozpoczęciem stażu – 162 osoby, tj. 8,3%,
- rozpoczęciem szkolenia – 32 osoby, tj. 1,6%,
- rozpoczęciem pracy społecznie użytecznej – 44 osoby, tj. 2,3%.

Wyżej wymienione osoby zgodnie z objaśnieniami Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej są ujmowane w momencie rozpoczęcia danego programu do kategorii osób wyłączonych z ewidencji. Dopiero po zakończeniu danego programu ponownie uwzględnia się je w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym.

Rejestrowanie i wyrejestrowywanie osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy jak widać z powyższych danych jest istotnym elementem działalności urzędu. Z powyższych danych wynika, że tylko przy realizacji tego zadania przeprowadzono łącznie 3 654 postępowań administracyjnych kończących się każdorazowo wydaniem decyzji administracyjnej. Procedura rejestracji jest czasochłonna, skomplikowana i wymaga bardzo dużej skrupulatności oraz dokładności gdyż przyznanie statusu osoby bezrobotnej wiąże się także z nabywaniem praw, w tym praw finansowych skutkujących wydatkowaniem środków publicznych.

3.3. STRUKTURA BEZROBOCIA

W art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wyszczególnione zostały grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza się do nich: bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

W końcu grudnia 2021 roku w powiecie sokołowskim status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 1 038 osób bezrobotnych, co oznacza, że 86,7% bezrobotnych spełniało kryteria by być zaliczonym do tej kategorii. Trzeba zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kryteria by jednocześnie być zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji.

Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i indywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na dzień 31.12.2020 r. i 31.12.2021 r.

L.p.	Wyszczególnienie	31.12.2020 r.		31.12.2021 r.	
		liczba	%	liczba	%
1	Bezrobotni do 30 roku życia	509	35,51%	372	31,1%
2	Bezrobotni do 25 roku życia	266	18,56%	192	16%
3	Bezrobotni długotrwale	734	51,22%	668	55,8%
4	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	268	18,70%	221	18,5%
5	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	342	23,86%	261	21,8%
6	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	420	29,30%	324	27,1%
7	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	264	18,42%	239	20%
8	Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	342	23,86%	313	26,1%
9	Bezrobotni niepełnosprawni	54	3,76%	70	5,8%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Najbardziej liczną zbiorowość tworzą długotrwale bezrobotni (55,8% ogółu zarejestrowanych) oraz osoby bezrobotne do 30 roku życia (tj. 31,1% ogółu zarejestrowanych)

Z punktu widzenia prowadzonych przez Urząd działań aktywizacyjnych największe trudności w znalezieniu zatrudnienia mają osoby po 50 roku życia oraz osoby długotrwale bezrobotne. Są to grupy trudne do zaktywizowania, wymagające dużych nakładów pracy, przede wszystkim doradców klienta. Osobom tym trudniej powrócić na rynek pracy niż innym osobom bezrobotnym. Na tą sytuację wpływa wiele czynników, w tym czynniki zależne od samych zainteresowanych osób, ale i niezależne od nich. Do tych czynników zależnych można zaliczyć: bierność zawodową, brak gotowości do podjęcia pracy, konieczność sprawowania opieki nad dzieckiem lub osobami zależnymi, zaś do czynników niezależnych brak lub ograniczona zdolność do pracy, brak możliwości dogodnego dojazdu komunikacją publiczną do miejsca pracy a nawet brak możliwości jakiegokolwiek dojazdu.

Grupę długotrwale bezrobotnych tworzą osoby, które pomimo tego, że są zdolne do pracy i deklarują chęć jej podjęcia, nie znajdują faktycznego zatrudnienia z różnorodnych powodów oraz które często ze względu na niskie wykształcenie i długi czas pozostawania bez pracy mają znaczne problemy z ponownym wejściem na rynek pracy. Bezrobotni długotrwale od lat stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Według danych na koniec 2021 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim figurowało 668 (55,8%) bezrobotnych długotrwale. W stosunku do roku poprzedniego ich liczba zmniejszyła się o 66 osób (o 9%) a odsetek w ogóle bezrobotnych zmniejszył się o 4,6 punktu procentowego. Kobiety w grupie długotrwale bezrobotnych stanowiły 55,4% ogółu (370 osób).

Osoby powyżej 50 roku życia to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek i kompetencje niejednokrotnie jest grupą defaworyzowaną na rynku pracy. Brak zatrudnienia wśród bezrobotnych w tej kategorii to już powszechne zjawisko.

Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Polskim wynika, że w końcu 2021 roku zarejestrowanych było 221 osób w tej kategorii wiekowej (18,5%). W porównaniu do roku poprzedniego ich liczba spadła o 47 osób (tj. o 17,5%). W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowią niższy odsetek niż mężczyźni – wg stanu na koniec 2021 roku tworzyły one

25,3% ogółu bezrobotnych. Bezrobotni z prawem do zasiłku, wśród bezrobotnych 50+ stanowili z kolei 10,9% (24 osoby). Dodatkowo warto wskazać, że część zarejestrowanych osób powyżej 50 roku życia rejestruje się okresowo wyłącznie w celu przejścia po okresie 6 miesięcy na świadczenie przedemerytalne, nie zaś w celu poszukiwania pracy. Urząd rokrocznie podejmuje działania i realizuje programy rynku pracy skierowane dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia niemniej jednak zainteresowanie i gotowość osób do wzięcia udziału w programie jest niska z różnych powodów tj. stan zdrowia, plany emerytalne, ograniczona dyspozycyjność z powodu sprawowania opieki nad wnukami czy też rodzicami w podeszłym wieku, a także ograniczenia w mobilności geograficznej i niedopasowane kwalifikacje lub umiejętności do aktualnych potrzeb na rynku pracy.

Bezrobotni do 30 roku życia potocznie określani są mianem osób młodych na rynku pracy. Sytuacja w tej grupie jest trudna, ponieważ pomimo młodego ich wieku, a także często wysokiego poziomu wykształcenia jakie nabyli drogą edukacji, nie ma dla nich pracy. Częstym powodem, który wyklucza ich z rynku zatrudnienia jest kryterium doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po zakończonej edukacji. Dlatego też, duża część środków finansowych wydatkowanych przez urzędy pracy na różnego rodzaju aktywne formy pomocy bezrobotnym, skierowana jest właśnie do osób młodych.

Z danych prezentowanych w statystyce sokołowskiego urzędu pracy wynika, iż na koniec 2021 roku zarejestrowanych było 372 osoby bezrobotne do 30 roku życia (31,1%), a więc o 137 osób mniej niż przed rokiem. Odsetek w ogóle bezrobotnych spadł o 4,4 punktu procentowego.

Udział kobiet w grupie bezrobotnych do 30 roku życia wyniósł 60%. Osoby, którym przysługiwało prawo do pobierania zasiłku stanowiły w grupie bezrobotnych do 30 roku życia 9,1% (34 osoby).

Kontynuując rozważania na temat struktury bezrobocia w powiecie sokołowskim warto podkreślić, że większość bezrobotnych, pozostających w ewidencji Urzędu w końcu 2021 roku stanowiły osoby zamieszkujące na terenach wiejskich – 53,5% (640 osób bezrobotnych). Udział kobiet w tej populacji wyniósł 52,5% wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (336 kobiet). W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 135 osób, tj. 17,4%.

Duży odsetek zarejestrowanych to także osoby bez doświadczenia zawodowego – 324 osoby (27,1%) oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych – 261 osób (21,8%).

Najliczniejszą grupą wiekową wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2021 roku bezrobotnych były osoby w wieku od 25 do 34 lat, stanowiły one 31,6% ogółu widniejących w ewidencji Urzędu (378 osób). Najmniej było osób w wieku powyżej 60 lat – 6,1% oraz osób w wieku 55-59 lat – niecałe 5,8%.

Bezrobotni według wieku					
18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i więcej
31.12.2020 r.					
266	454	318	208	99	88
18,6%	31,7%	22,2%	14,5%	6,9%	6,1%
31.12.2021 r.					
192	378	297	187	70	73
16%	31,6%	24,8%	15,6%	5,78%	6,1%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg wieku w roku 2020 i 2021 stwierdzić należy, że w każdej kategorii wiekowej nastąpił spadek. Największy dotyczył osób bezrobotnych w wieku od 25 do 34 lat (spadek o 76 osób) natomiast najmniejszy dotyczył osób w wieku 60 i więcej (spadek o 15 osób).

Po przeanalizowaniu danych dotyczących poziomu wykształcenia bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółowie Podlaskim stwierdzić należy, że najliczniej reprezentowaną grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 24,3% (291 osób). Zdecydowaną większość w tej grupie stanowili mężczyźni, którzy na koniec badanego okresu stanowili wartość 58% z ogółu bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Ponadto 57% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 28% to bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem gimnazjalnym / podstawowym / lub poniżej – 23,5% ogólnej liczby bezrobotnych. Oznacza to, że na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało 281 osób z wykształceniem gimnazjalnym / podstawowym / lub poniżej (mniej niż rok wcześniej o 43 osoby). Z kolei bezrobotni z wykształceniem wyższym stanowili 14,6%.

Bezrobotni według wykształcenia				
Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
31.12.2020 r.				
202	313	236	324	358
14%	21,8%	16,5%	22,6%	25%
31.12.2021 r.				
175	249	201	291	281
14,6%	20,8%	16,8%	24,3%	23,5%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółowie Podlaskim

Z analizy powyższych danych wynika, że w porównaniu do 2020 roku odnotowano spadek liczby osób we wszystkich poziomach wykształcenia. Największy spadek liczby bezrobotnych należy zaobserwować w kategorii osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (spadek o 77 osób) natomiast najmniejszy dotyczył osób z wykształceniem wyższym (spadek o 27 osób).

3.4. BEZROBOCIE W GMINACH

Problemem rynku pracy na obszarach wiejskich jest bezrobocie ukryte, dominacja mało efektywnego rolnictwa oraz napływ ludności z miast na tereny wiejskie. Bezrobocie ukryte ma charakter strukturalny i jest spowodowane dysproporcją między przyrostem ludności wiejskiej a możliwościami jej zatrudnienia. Średnie i duże inwestycje omijają często wieś ze względu na zły stan infrastruktury drogowej i biznesowej. Na lokalnych rynkach działają głównie mikroprzedsiębiorcy lub osoby prowadzące jednoosobowe działalności gospodarcze. To sprawia, że na tym rynku pracy jest gorzej niż w miastach a bezrobocie na wsi jest bardziej trwałe niż bezrobocie w mieście. Większość gospodarstw na wsi to niewielkie gospodarstwa rodzinne. Z powodu rozwijającej się mechanizacji, pracy w gospodarstwach jest coraz mniej. Należy zauważyć także, że z uwagi na wymagania sanitarne narzucone przez Unię Europejską, którym "drobni" rolnicy nie byli w stanie sprostać, wiele hodowli

zwierząt zostało zlikwidowanych a rolnicy zajmują się głównie uprawą roślin, która nie jest tak czasochłonna. Rolnicy, którzy nie mają zajęcia, w większości nie mogą się zarejestrować w Urzędzie jako osoby bezrobotne, nawet wtedy jeśli pracowali dodatkowo na etacie poza rolnictwem – zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnym może być ta osoba, która nie jest właścicielem lub posiadaczem nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych przekraczających 2 ha przeliczeniowe. Pracują dorywczo przy pracach sezonowych.

Inne bariery rozwoju wsi to niskie kwalifikacje wiejskiej ludności, mała siła nabywcza, tradycja szarej strefy.

Powiat Sokołowski jest obszarem typowo rolniczym, więc dominującą część osób bezrobotnych stanowią mieszkańcy wsi. Bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich w powiecie sokołowskim na koniec grudnia 2021 roku było 640 osób. Stanowili oni 53,5% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W tej grupie 52,5% stanowiły kobiety (336 osób). W analogicznym okresie 2020 roku bezrobotnych zamieszkałych na wsi było o 135 osób więcej, jednak udział tej grupy w ogóle zarejestrowanych bezrobotnych był na zbliżonym poziomie – 54,1%. Należy zauważyć, iż w porównaniu do roku 2020 zmniejszyła się liczba bezrobotnych mężczyzn zamieszkałych na wsi o 26 osób.

**Bezrobotni zarejestrowani z poszczególnych gmin w powiecie sokołowskim na dzień 31.12.2021 r.
(w wybranych kategoriach)**

L.p.	Miasto/Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Kobiety	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy			
				Do 30 roku życia	Do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
1.	Miasto Sokołów Podlaski	515	247	128	62	103	295
2.	Gmina Sokołów Podlaski	142	80	51	25	19	82
3.	Gmina Bielany	63	32	25	8	10	40
4.	Gmina Ceranów	52	33	20	14	10	26
5.	Jabłonna Lacka	77	44	29	16	13	47
6.	Miasto Kosów Lacki	42	22	11	6	7	20
7.	Gmina Kosów Lacki	74	37	26	16	15	40
8.	Gmina Repki	82	43	32	19	16	45
9.	Gmina Sabnie	79	37	32	15	12	37
10.	Gmina Sterdyń	71	30	18	11	16	36
Ogółem		1197	605	372	192	221	668

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Z analizy danych statystycznych wynika, iż w końcu grudnia 2021 roku najwięcej osób bezrobotnych zamieszkiwało w mieście Sokołów Podlaski – 515 osób. W ogólnej liczbie zarejestrowanych przeważali mężczyźni – 52%. Najwięcej bezrobotnych kobiet zamieszkiwało w gminie Ceranów 63,5% oraz w gminie Jabłonna Lacka – 57,1%. Najmniej bezrobotnych kobiet było

w gminie Sterdyń – 42% oraz w gminie Sabnie – 46,8%. Wśród głównych przyczyn braku aktywności zawodowej kobiet w powiecie sokołowskim wymienić należy: sprawowanie opieki nad dziećmi/osobami zależnymi, utrudniony dojazd do pracy, często spowodowany brakiem prawa jazdy kat. B oraz znacznie mniejsza ilość ofert pracy. Zauważyć należy także, że nie wszystkie zarejestrowane kobiety rzeczywiście poszukują pracy. W niektórych przypadkach rejestracja w urzędzie pracy wynika wyłącznie z chęci korzystania z ubezpieczenia społecznego lub z przekonania o konieczności posiadania statusu osoby bezrobotnej, nie zaś z realnego zamiaru poszukiwania zatrudnienia

Porównując dane z 2020 roku i 2021 roku stwierdzić należy, że liczba zarejestrowanych w końcu grudnia, w obu następujących po sobie latach, spadła w każdej z gmin za wyjątkiem Gminy Ceranów (liczba bezrobotnych na tym samym poziomie). Największy spadek odnotowano w Mieście Sokołów Podlaski o 96 osób, najmniejszy zaś w Mieście Kosów Lacki – spadek o 5 osób.

Zjawisko bezrobocia na wsi ma inny charakter niż w mieście i jest zdecydowanie trwalsze. Dodatkowo rynek pracy na terenach wiejskich jest mniej elastyczny. Miasta dysponują rozleglejszym rynkiem pracy i stwarzają swym mieszkańcom większe szanse na znalezienie zatrudnienia. Należy pamiętać, iż statystyki nie wykazują rzeczywistego poziomu bezrobocia na wsi – przede wszystkim nie uwzględniają bezrobocia ukrytego w gospodarstwach indywidualnych. Część osób mieszkających na wsi nie prowadzi gospodarstw rolnych a ich aktywność zawodowa ogranicza się wyłącznie do prac sezonowych podejmowanych w innych gospodarstwach sadowniczych, gospodarstwach zajmujących się uprawą owoców miękkich lub wykonywania prac dorywczych.

Należy również zaznaczyć, iż znaczącym problemem bezrobotnych zamieszkujących na wsi, jest niska mobilność przestrzenna, która głównie dotyczy osób starszych.

4. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

4.1. POLITYKA RYNKU PRACY – PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

Podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokółowie Podlaskim są:

- pośrednictwo pracy,
- usługi EURES,
- poradnictwo zawodowe,
- organizacja szkoleń.

4.1.1. POŚREDNICTWO PRACY

✓ Oferty pracy

Pośrednictwo pracy jest procesem mającym na celu pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia oraz wsparcie pracodawców w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Pracodawcy korzystający z pomocy Urzędu są objęci opieką doradców klienta instytucjonalnego, którzy odpowiadają za stałą współpracę w zakresie udzielanej pracodawcy pomocy, w tym ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników, pozyskiwanie ofert pracy czy informowanie o możliwościach wsparcia w tworzeniu nowych miejsc pracy.

Od stycznia do grudnia 2021 roku tut. Urząd pozyskał do realizacji 723 oferty pracy (w tym 355 ofert pracy niesubsydiowanej oraz 23 oferty pracy dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności). Zgromadzone dane pozwalają na stwierdzenie, iż łączna liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wyniosła 3 690.

W stosunku do lat poprzednich, liczba miejsc pracy w dalszym ciągu wyraźnie przeważa ilość ofert pracy ze względu na fakt, iż pracodawcy zgłaszający ofertę pracy zazwyczaj zainteresowani są pozyskaniem większej ilości kandydatów na wolne miejsca pracy.

Z analizy danych dokonanych przez tut. Urząd jednoznacznie wynika, iż najpopularniejszymi i dominującymi kryteriami stawianymi przez pracodawców kandydatom do zatrudnienia na stanowiskach specjalistycznych były: doświadczenie zawodowe, uprawnienia do obsługi maszyn i urządzeń stanowiskowych, uprawnienia UDT, prawo jazdy kat. C oraz C+E, znajomość obsługi branżowego, nierzadko specjalistycznego oprogramowania. W 2021 roku przeważały oferty pracy dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym, a następnie średnim ogólnokształcącym lub średnim zawodowym o ugruntowanej znajomości zawodu, a także umiejętnościach praktycznych.

Spora ilość ofert pracy dotyczyła wykonywania pracy niewymagającej posiadania specyficznych kwalifikacji zawodowych, a kierowane były one głównie do osób bez wykształcenia, cechujących się jedynie chęcią do pracy, czy też posiadaniem tzw. umiejętności „miękkich” takich jak umiejętność pracy w zespole, samodzielność, dyspozycyjność czy też zdolności manualnych.

W tym obszarze poszukiwano osób m.in. na stanowiska: monter elementów sprężystych, operator produkcji, pracownik ochrony (dozorca), sortowacz, pomocnik lakiernika, monter izolacji budowlanych, pomocnik budowlany, pakowacz, pracownik sprzętający, monter mebli. Pomimo stanu epidemii w związku z wystąpieniem wirusa COVID-19, tut. Urząd nie odnotował ofert pracy zdalnej, która mogłaby być wykonywana w miejscu zamieszkania.

Wszystkie osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia mogły skorzystać z ofert pracy przedstawianych bezpośrednio u doradców klienta pełniących funkcję pośredników pracy oraz prezentowanych w tut. Urzędzie w formie papierowej na tablicach ogłoszeniowych czy też telebimach (głównie w I kwartale b.r.), a po wystąpieniu stanu epidemii oferty te były dystrybuowane i popularyzowane przez pośredników pracy w procesie zdalnej aktywizacji zawodowej za pośrednictwem rozmów telefonicznych, poczty elektronicznej oraz wprowadzonej usługi powiadamiania SMS.

Przez cały czas wszystkie oferty pracy były publikowane na stronie internetowej Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim www.sokolowpodlaski.praca.gov.pl oraz na stronie publicznych służb zatrudnienia w tzw. Centralnej Bazie Ofert Pracy www.oferty.praca.gov.pl.

Ranking ofert pracy zgłoszonych w 2021 r. wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 30 ofert)

nazwa zawodu	kod zawodu	liczba stanowisk
Rozbieracz-wykrawacz	751104	880
Pakowacz ręczny	932101	597
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	360
Rzeźnik-wędliniarz	751105	241
Robotnik gospodarczy	515303	74
Sprzedawca*	522301	94
Przetwórcza owoców i warzyw	751402	71
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	83
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	87
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	61
Kierowca operator wózków jezdniowych	834401	63

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

✓ **Podjęcia pracy**

Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych z ewidencji są podjęcia pracy. W roku 2021 pracę podjęło 1 203 osoby, w tym 248 osób w ramach ofert prac subsydiowanych i 955 w ramach ofert prac niesubsydiowanych. W porównaniu do roku ubiegłego zanotowaliśmy wzrost o 10,6%.

✓ **Współpraca z pracodawcami**

W rejestrze pracodawców na koniec grudnia 2021 roku figurowało 3 045 firm i instytucji, z czego 124 to nowi pracodawcy, którzy po raz pierwszy korzystali z usług tut. Urzędu. Pośrednicy pracy promowali oferowane usługi i pozyskiwali oferty pracy głównie poprzez kontakty telefoniczne, e-maile oraz bezpośrednio u pracodawców. W 2021 roku zrealizowano 249 wizyt, w wyniku czego pozyskano 226 miejsc pracy.

Oferty pracy realizowane były poprzez różne inne formy uzgodnione wcześniej z pracodawcą, do których należały między innymi tzw. giełdy pracy. Jednak w związku z pandemią COVID-19 i wprowadzonymi ograniczeniami dotyczącymi zgromadzeń, w 2021 roku zorganizowano 4 giełdy pracy, w których uczestniczyło 58 osób. W wyniku giełd zatrudnienie podjęły 4 osoby. Spotkania organizowane były m.in. dla firm PRONAR, REAL S.A., STALFA.

✓ **Zagraniczne oferty pracy**

Usługi EURES wspierające mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym świadczone są przez każde państwo członkowskie Unii Europejskiej lub EFTA. Celem tych usług jest ułatwienie swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. EURES posiada sieć doradców w celu dostarczenia informacji potrzebnych osobom poszukującym pracy i pracodawcom. W Polsce doradcy EURES działają przy wojewódzkich urzędach pracy a doradców wspierają pośrednicy pracy znajdujący się w każdym powiatowym urzędzie pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim zagraniczne oferty pracy wpływają za pośrednictwem m.in. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Liczba przekazanych zagranicznych ofert pracy w 2021 roku wyniosła 98 na 405 wakatów. Najwięcej ofert wpłynęło od pracodawców z Niemiec – 40 ofert pracy oraz z Norwegii – 29 ofert.

Zagraniczni pracodawcy poszukują pracowników w różnych branżach. Firmy z zagranicy oczekują także wykwalifikowanych fachowców i specjalistów. Ponadto część ofert dotyczyła prac sezonowych w rolnictwie i ogrodnictwie.

✓ **Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych**

Udzielając pomocy osobie zarejestrowanej doradca klienta opiera się na przygotowanym wspólnie z klientem Indywidualnym Planie Działania określającym planowane do realizacji formy wsparcia i działania realizowane przez bezrobotnego mające na celu pomoc w znalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia. W 2021 roku Indywidualnym Planem Działania zostało objętych 1 895 osób.

Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego odnotowali 11 603 wizyty oraz kontakty mailowe i telefoniczne osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których przedstawiono 1 764 propozycje pracy oraz 326 propozycji stażu.

4.1.2. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim obsługuje również pracodawców, którzy chcieliby zatrudnić cudzoziemca. Dokumentami wydawanymi przez Urząd, które umożliwiają aktualnie legalne zatrudnienie cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej są: oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

✓ **Zatrudnianie cudzoziemców w oparciu o oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy**

Obywatele 6 państw, tj. Ukrainy, Białorusi, Federacji Rosyjskiej, Gruzji, Armenii i Mołdawii mogą podejmować pracę krótkotrwałą (do 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy) nie sezonową, bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę, w trybie uproszczonym na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji oświadczeń przez właściwy Powiatowy Urząd Pracy.

W 2021 roku wpłynęło do siedziby tutejszego Urzędu ogółem 2 678 oświadczeń (w 2020 roku – 5 154), w tym dla 1125 kobiet. Wpisanych do ewidencji zostało 2 511 oświadczeń. Najliczniejszą grupę ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemca, której powierzono pracę stanowili obywatele Ukrainy w liczbie 1 968 osób, następnie obywatele Białorusi – 510 osób, Rosji – 74 osoby, Gruzji – 76 osób, Mołdawii – 49 osób i Armenii – 1 osoba.

Pocieszającym jest również fakt, iż spośród wszystkich wpisanych do ewidencji oświadczeń – 271 osobom zaproponowano umowę o pracę, 2 240 osobom umowę zlecenia.

✓ **Zezwolenia na pracę sezonową**

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG w zakresie działalności bezpośrednio związanych z: rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, gastronomią i zakwaterowaniem.

W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową pracodawca musi złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę swojej firmy lub miejsce zamieszkania. Zezwolenie wydawane jest na okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym.

W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim wpłynęły 73 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli Ukrainy. Wydanych zostało 53 zezwolenia na prace sezonową, w tym 42 po wpisie do ewidencji a 18 wniosków zostało umorzonych na wniosek pracodawców lub z urzędu (cudzoziemiec w ciągu 120 dni nie zgłosił się do pracy).

Zatrudnianie cudzoziemców odbywało się najczęściej w branży rolniczej, budowlanej, mięsnej, produkcyjnej, spożywczej i transportowej.

Zestawienie wydanych w 2021 roku Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy oraz przyjętych wniosków w celu wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy			
	2 678	1 125	1 553
Ukraina	1 968	903	1 065
Białoruś	510	172	338
Gruzja	76	9	67
Mołdawia	49	17	32
Rosja	74	24	50
Armenia	1	0	1
Umowa o pracę	285	67	218
Umowa zlecenia	2 393	1 058	1 335
Liczba przyjętych wniosków w celu wydania zezwolenia na pracę sezonową			
W tym:			
Ukraina	73	34	39
Umowa p pracę	1	0	1
Umowa zlecenia	27	7	20
Inne (np. o dzieło, pomocy przy zbiorach)	45	27	18
Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową			
na podstawie przyjętych wniosków	53	22	31

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

✓ Informacja starosty

Test rynku pracy jest to informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na którym ma być zatrudniony cudzoziemiec.

Oznacza to, że cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy dopiero wtedy, gdy okaże się, że wśród osób poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. Jeżeli wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy brak jest osób, spośród których można przeprowadzić rekrutację, informacja taka wydawana jest przez starostę maksymalnie w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty w urzędzie. Natomiast w przypadku przeprowadzenia rekrutacji informacja jest wydawana w ciągu 21 dni. Informacja starosty wydawana jest przez starostę i przekazywana pracodawcy, który składa ją jako załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę cudzoziemca.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim, w związku z 94 wnioskami o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu, wydał informację na 2 476 miejsc pracy. W porównaniu do 2020 roku liczba miejsc pracy dla cudzoziemców zwiększyła się o ponad 56 %. Były to miejsca pracy dla pracowników wykonujących prace proste (1 107 miejsc pracy), dla robotników przemysłowych i rzemieślników (1 241 miejsc pracy), operatorów maszyn i urządzeń (84 miejsca pracy), pracowników usług i sprzedawcy (33 miejsca pracy), oraz dla pracowników średniego szczebla (8 miejsc pracy).

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy							
	135	388	667	1502	2450	5154	2 678
Ukraina	128	323	552	1320	2016	3772	1 968
Białoruś	71	56	92	95	269	985	510
Gruzja	-	1	19	51	31	124	76
Mołdawia	-	1	2	35	86	81	49
Rosja	-	7	1	-	31	179	74
Armenia	-	-	1	1	17	13	1
Liczba wniosków o wydanie informacji starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy							
	-	39 wniosków na 419 miejsc pracy	70 wniosków na 924 miejsc pracy	48 wniosków na 1450 miejsc pracy	70 wniosków na 1369 miejsc pracy	65 wniosków na 1401 miejsc pracy	94 wnioski na 2 476 miejsc pracy
Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową							
	-	-	-	61 przyjętych wniosków 45 wydanych zezwoleń	57 przyjętych wniosków 36 wydanych zezwoleń	62 przyjęte wnioski 48 wydanych zezwoleń	73 przyjęte wnioski 53 wydane zezwolenia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

4.1.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Praca zawodowa stanowi jedną z podstawowych form aktywności człowieka towarzyszącą mu przez cały okres dorosłości aż do osiągnięcia wieku emerytalnego. Stanowi podstawowe źródło utrzymania i pozwala człowiekowi na samorealizację, daje poczucie bezpieczeństwa. Jednak stale zachodzące zmiany na rynku pracy a zwłaszcza wykorzystanie nowych technologii sprawia, że oczekiwania pracodawców wobec pracownika się zmieniają i podmiot oferujący pracę musi świadczyć ją na odpowiednim poziomie, dostosowując się do oczekiwań pracodawcy. Poradnictwo zawodowe ma kluczowe znaczenie przy dostarczaniu informacji i wskazówek osobom bezrobotnym na temat poszukiwanych na rynku pracy kwalifikacji, w tym kompetencji społecznych oraz możliwości podniesienia kwalifikacji. W rejestrze Urzędu dominują osoby długotrwale bezrobotne, bez kwalifikacji zawodowych, czy też nieposiadające doświadczenia zawodowego. Powrót do zatrudnienia takich osób wymaga bezpośredniej i intensywnej pracy doradcy zawodowego i innych pracowników Urzędu z klientem oraz podjęcia kompleksowych działań wspierających te osoby w powrocie na rynek pracy. Dodatkowo, ze względu na trwający od marca 2020 roku stan epidemiologiczny w kraju daje się zauważyć również potrzebę specjalistycznego wsparcia, często psychologicznego osób w obliczu kryzysu związanego z pandemią.

Poradnictwo zawodowe jest procesem, w którym doradca zawodowy towarzyszy klientowi w istotnych momentach tego procesu i pomaga w zdobyciu wiedzy zarówno o nim samym jak i o otoczeniu oraz uwarunkowaniach kluczowych dla podjęcia decyzji zawodowych.

Doradca zawodowy udziela pomocy wszystkim zainteresowanym skorzystaniem z usługi poradnictwa zawodowego klientom w rozwiązywaniu ich problemów zawodowych. Doradca pomaga też klientom w określeniu ich postaw wobec złożonych sytuacji życiowych, poznaniu opcji i konsekwencji ich wyboru.

W 2021 roku kierunkiem działań doradcy zawodowego była jak dotychczas aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez poradnictwo indywidualne oraz poradnictwo grupowe.

Poradnictwo indywidualne stanowi proces doradczy, który opiera się na bezpośrednich kontaktach doradcy zawodowego z osobą bezrobotną. Jest to wspólna praca doradcy zawodowego z klientem, aby mógł osiągnąć lepsze zrozumienie samego siebie, poznać wiedzę o świecie pracy i mógł realistycznie wybrać, zmienić lub dostosować się do warunków zatrudnienia.

Na dzień 31 grudnia 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim poradnictwem indywidualnym objęto 85 osób, liczba wizyt w ramach porad indywidualnych wyniosła 87. Głównymi oczekiwaniami osób względem doradców zawodowych były: praktyczne i rzetelne wskazówki dot. szybkiego podjęcia zatrudnienia, przekwalifikowania lub uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, lecz także sporządzenia bądź korekty dokumentów aplikacyjnych.

Doradca zawodowy, w ramach projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, opiniował każdy wniosek o skierowanie na szkolenie indywidualne w zakresie predyspozycji zawodowych bezrobotnego. Poradnictwem zawodowym objęto także wszystkie osoby ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Doradca zawodowy świadczył również usługi w zakresie upowszechniania informacji zawodowej, która wspomaga proces podejmowania decyzji zawodowych, a także umożliwia klientom dokładniejszą orientację na rynku pracy. Udostępniane informacje dotyczyły najczęściej możliwości współpracy z Urzędem sprzyjającej powrotowi na rynek pracy oraz danych o lokalnym rynku pracy (poszukiwanych pracownikach oraz stanowiskach pracy, na które prowadzona była rekrutacja).

W 2021 roku udzielono 23 indywidualnych informacji zawodowych. Zorganizowano także 17 spotkań informacyjnych dla 159 osób. Uczestnicy mieli okazję zdobyć wiedzę dotyczącą możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zasad zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz form pomocy realizowanych przez Urząd.

Formą pomocy, stosowaną w rozwiązywaniu specyficznych problemów zawodowych przez doradcę zawodowego jest grupowe poradnictwo zawodowe. Jest to skuteczny sposób pracy z ludźmi, którzy będąc członkami grupy, w atmosferze akceptacji i otwartości, mają możliwość poznania i zdefiniowania własnych problemów zawodowych, dokonania adekwatnej oceny siebie oraz rozwijania umiejętności podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

W związku z pandemią COVID-19 zostało ograniczone poradnictwo grupowe. W 2021 roku udzielono jedynie 1 grupowej porady zawodowej, na której bezrobotni mogli zdobyć lub utrwalić wiedzę i umiejętności o autoprezentacji i świadomym kreowaniu własnego wizerunku.

4.1.4. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Ciągłe podnoszenie kwalifikacji zawodowych jest niezbędne ze względu na rozwój nowoczesnych technologii i zmieniającą się strukturę popytu na pracę. Niemal na wszystkich stanowiskach pracy rosną wymagania, a nowe zadania wymuszają zarówno od osób poszukujących pracy jak i pracowników dostosowanie się do nowych technologii oraz zmieniającej się organizacji pracy. W takiej sytuacji pomocą mogą być szkolenia organizowane przez Urząd, które odbywają się w formie szkoleń grupowych, szkoleń indywidualnych lub szkoleń organizowanych w ramach bonu szkoleniowego.

Głównym celem szkoleń osób bezrobotnych i innych uprawnionych jest podniesienie kwalifikacji zawodowych i innych kwalifikacji zwiększających szansę na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, w szczególności w przypadku:

- braku kwalifikacji zawodowych;
- konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji;
- utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie;
- braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenia przeprowadzone przez tut. Urząd organizowane były w trybie szkoleń indywidualnych. Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim w roku 2021 skierował na szkolenia 32 osoby bezrobotne oraz 1 osobę poszukującą pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Szkolenia, o których mowa powyżej, sfinansowane zostały z następujących źródeł:

- z Funduszu Pracy – 11 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim (IV)” – 10 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim (IV)” – 11 osób.

W omawianym okresie sprawozdawczym szkolenia, podwyższające kwalifikacje zawodowe oraz umożliwiające zdobycie nowych zawodów ukończyło ogółem 32 osoby, w tym:

- 4 kobiety,
- 7 osób długotrwale bezrobotnych,
- 13 osób z terenów wiejskich,
- 9 osób do 25 roku życia,

- 13 osób do 30 roku życia,
- 2 osoby powyżej 50 roku życia.

Szkolenie indywidualne organizowane były na wniosek osoby bezrobotnej. Preferowane są wnioski z oświadczeniem przyszłego pracodawcy o możliwości zatrudnienia po ukończeniu szkolenia bądź oświadczenia osoby uprawnionej o zamiarze podjęcia działalności gospodarczej. Spośród szkoleń indywidualnych w minionym roku największe zainteresowanie wzbudzały szkolenia, dzięki którym osoby bezrobotne mogły uzyskać lub podwyższyć różne kwalifikacje zawodowe lub uzyskać nowy zawód.

Najczęściej finansowane były następujące szkolenia:

- Operator wózka widłowego,
- Operator koparko-ładowarki,
- Kwalifikacja wstępna, przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy,
- Kosmetologia

Spośród 32 osób kończących szkolenie indywidualne 9 osób podjęto zatrudnienie w trakcie szkolenia lub w okresie do 3 miesięcy od zakończenia szkolenia i wykonywało ją co najmniej 30 dni. Efektywność szkoleń realizowanych przez Urząd w 2021 roku osiągnęła wskaźnik 28,1%.

4.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Obostrzenia mające na celu ograniczenie rozprzestrzeniania się wirusa, wprowadziły znaczne zmiany w przebiegu realizacji usług i instrumentów rynku pracy skierowanych do osób bezrobotnych. Z powodu nakazu zachowania dystansu społecznego formy wsparcia dla osób bezrobotnych w okresie wiosenno-letnim zostały czasowo zawieszane. Jednak pomimo zaistniałych przeszkód, na aktywizację zawodową poniesiono wydatki w wysokości blisko 5 232 382,68 zł, z czego większość stanowiły środki Funduszu Pracy przeznaczone na współfinansowanie projektów z Europejskiego Funduszu Społecznego – „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim (IV)” z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) i „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim (IV)” z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO).

Kwoty wypłacone	2020 rok	2021 rok
Limit podstawowy w ramach Funduszu Pracy, tzw. Algorytm	796 306,00 zł	2 471 582,04 zł
Fundusz Pracy – rezerwa Ministra	228 000,00 zł	-
POWER	1 397 294,05 zł	1 535 771,40 zł
RPO WM	1 472 800,00 zł	1 225 029,24 zł
Razem	3 894 400,05 zł	5 232 382,68 zł

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółce Podlaskim

Porównanie lat 2020 i 2021 wykazuje, że zarówno kwotowo jak i procentowo, w obu okresach głównym źródłem finansowania aktywnych form wsparcia był PO WER, przeznaczony dla osób młodych, do 30 roku życia – w roku 2020 wydatkowano 1 397 294,05 zł (35,9 % wydatków), w roku 2021 – 1 518 129,31 zł (29 % wydatków).

Kanon form przeciwdziałania bezrobociu, przewidziany w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jest bardzo szeroki. Mieszczą się w nim zarówno działania służące samozatrudnieniu jak i zatrudnieniu u pracodawcy, który otrzymuje wsparcie w związku z tworzeniem nowego miejsca pracy. Wśród form znajdziemy takie, które wszczynane są na wniosek bezrobotnego jak i na wniosek pracodawcy. Niektóre formy nie wiążą się bezpośrednio z zatrudnieniem, tak jak staż czy prace społecznie użyteczne, a do zatrudnienia mają dopiero przygotowywać. Poniżej przeanalizujemy najbardziej popularne i najczęściej stosowane w 2020 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim rozwiązania.

✓ **Wybrane kategorie działań podejmowanych na wniosek pracodawcy**

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez częściową refundację pracodawcom kosztów ich zatrudnienia, stwarzają możliwość uzyskania trwałego zatrudnienia. Spełniają również ważną rolę w zakresie wspierania rozwoju lokalnych przedsiębiorców. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy prace interwencyjne są skierowane do wszystkich osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ale wysokość i okres refundacji uzależnione są od okresu zatrudnienia, jak również od kategorii osób skierowanych do tych prac.

Prace interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. skierowano ogółem 117 osób bezrobotnych, w tym 56 kobiet (47,9%) na zorganizowane miejsca pracy:

- z Funduszu Pracy – 67 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim (IV)” – 26 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim (IV)” – 24 osoby.

W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło 84 osoby.

Program prac interwencyjnych jest jednym z najskuteczniejszych zatrudnieniowo programów rynku pracy, jego efektywność zatrudnieniowa po 9-miesięcznym okresie refundacji wyniosła 94% (79 osób).

Roboty publiczne

Kolejnym działaniem aktywizacyjnym są roboty publiczne. Mają przede wszystkim zapobiegać odpływowi do bierności zawodowej bezrobotnych, szczególnie tych, którzy są w bardzo niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez ich czasowe zatrudnienie. Roboty publiczne są też inicjowane w celu zapewnienia bezrobotnym określonego wsparcia dochodowego oraz zapewniają rozwój i poprawę infrastruktury w powiecie.

Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury

fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2021 roku skierowano do zatrudnienia w ramach robót publicznych ogółem 18 osób bezrobotnych, w ramach środków z Funduszu Pracy.

W okresie ww. formę wsparcia zakończyło 21 osób (5 osób z 2020 roku). Po zakończeniu okresu refundacji zatrudnienie kontynuowało 17 osób. Efektywność programu wyniosła 81%.

Staż

Staż zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania prac przez realizowanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu stażu. Osoby bezrobotne wkraczające na rynek pracy mają możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego, na określonym stanowisku poprzez udział w stażu. Powiatowy urząd pracy do odbycia stażu kieruje także osoby, dla których zachodzi konieczność zmiany ścieżki kariery zawodowej. Poprzez udział w stażu osoby te mogą uzyskać dodatkowe kwalifikacje, na innym stanowisku niż dotychczas zajmowane. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2021 roku w ramach tej formy sfinansowano odbywanie stażu dla 162 osoby ogółem, w tym:

- z Funduszu Pracy – 110 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim (IV)” – 34 osoby,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim (IV)” – 18 osób,

W okresie sprawozdawczym w/w formę wsparcia zakończyło 127 osób (9 osób z 2020 roku).

Po zakończeniu odbywania stażu 110 osób podjęto dalsze zatrudnienie. Efektywność programu wyniosła 87%.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego

Jedną z form wspierania małej i średniej przedsiębiorczości jaką proponuje powiatowy urząd pracy jest refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym miejscu pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2021 roku zrefundowano 28 podmiotom poniesione koszty na wyposażenie stanowisk pracy, dla 38 osób, w tym:

- z Funduszu Pracy – 26 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim (IV)” – 8 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim (IV)” – 4 osoby.

Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń pomocy społecznej mogą być kierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą a Gminą na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Na wniosek gminy, powiatowy urząd pracy może skierować osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

W 2021 roku zostały podpisane pomiędzy Starostą Sokołowskim a Burmistrzem Miasta Sokołów Podlaski, Burmistrzem Miasta i Gminy Kosów Lacki, Wójtem Gminy Jabłonna Lacka oraz Wójtem Gminy Sterdyń porozumienia na organizację prac społecznie użytecznych. Skorzystało z nich 44 osoby.

Finansowanie ze strony Powiatowego Urzędu Pracy pochodziło ze środków Funduszu Pracy.

Udział wybranych grup bezrobotnych w formach aktywizacji zawodowej

Forma aktywizacji	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	w tym					
		kobiet	zamieszkałych na wsi	do 30 rok życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	niepełnosprawnych
Prace interwencyjne	117	56	66	44	30	23	2
Roboty publiczne	18	2	13	3	-	11	1
Staże	162	135	84	114	42	2	1
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych osób bezrobotnych	38	17	27	24	5	2	-
Prace społecznie użyteczne	44	19	9	1	37	24	5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

✓ **Działania podejmowane na wniosek osoby bezrobotnej**

Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia

Bon na zasiedlenie stanowi gwarancję przyznania bezrobotnemu do 30 roku życia środków finansowych na pokrycie kosztów m.in. zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Celem tego instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania pracy poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

W 2021 roku bon na zasiedlenie przyznano 15 osobom bezrobotnym, w tym:

- z Funduszu Pracy – 4 osoby,

- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim (IV)” – 11 osób.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej

Sytuacja na lokalnym rynku pracy wymusza poszukiwania nowych form ograniczających poziom bezrobocia. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stwarza możliwość przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Program ten adresowany jest do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy.

W 2021 roku środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano ogółem 59 osobom w ramach różnych źródeł finansowania, w tym:

- z Funduszu Pracy – 7 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim (IV)” – 26 osób,
- ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim (IV)” – 26 osób.

Podobnie jak w roku poprzednim, najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności była:

- działalność usługowa – 49 dotacji,
- działalność produkcyjna – 9 dotacji,
- działalność handlowa – 1 dotacja.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są instrumentem, który charakteryzuje się wysoką skutecznością i cieszy dużym zadowoleniem korzystających z niego klientów.

Wsparcie udzielone na wniosek osoby bezrobotnej z podziałem na formy aktywizacji.

Forma aktywizacji	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	w tym					
		kobiet	zamieszkałych na wsi	do 30 rok życia	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 roku życia	niepełnosprawnych
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	59	18	26	27	11	1	1
Szkolenia	32	4	13	13	7	2	1
Bon na zasiedlenie	15	9	5	15	1	-	-

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Zagospodarowanie dostępnych funduszy umożliwiło skierowanie na różnego rodzaju działania aktywizacyjne 489 osób, o 87 osób więcej niż w roku 2020. Na uwagę zasługuje Krajowy Fundusz Szkoleniowy, gdzie możliwe było udzielenie wsparcia w kształceniu ustawicznym zdecydowanie licznej (478 osób) grupie pracowników i pracodawców.

5. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

5.1. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Ze względu na wynikające z wielu czynników zjawisko defaworyzowania na rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim w sposób szczególny podchodzi do wspierania niektórych grup bezrobotnych i poszukujących pracy. Dla znaczącej części z nich funkcjonują specjalnie wydzielone przedsięwzięcia.

W 2021 roku priorytetowo traktowaną grupą były osoby do 30 roku życia. Jest to po części konsekwencją zobowiązań wynikających z tzw. Gwarancji dla Młodzieży, zakładającej przedstawienie klientowi Urzędu będącemu w wieku 18-29 lat propozycji pracy lub innej formy pomocy w okresie pierwszych 4 miesięcy od zarejestrowania się lub przystąpienia do projektu. Tym samym rozpoczęto realizację w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), projektu „*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Sokołowskim (IV)*” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Jest to projekt przewidziany na rok 2021 i 2022. Budżet projektu w roku 2021 wyniósł 1 535 771,40 zł.

W ramach projektu zapewniono skrojone pod indywidualne potrzeby wsparcie dla 115 bezrobotnych osób młodych, w tym 60 kobiet, w podziale na kategorie:

- z niepełnosprawnościami - 1 osoba, w tym 1 kobieta;
- długotrwale bezrobotne - 24 osoby, w tym 10 kobiet;
- z niskimi kwalifikacjami - 73 osoby, w tym 30 kobiet;

Część osób kwalifikowało się do więcej niż jednej kategorii lub nie wpisywało się, w żadną z nich.

Instrumenty rynku pracy, którymi objęto uczestników projektu w ramach proponowanego wsparcia aktywizacyjnego:

- staże – 34 osoby,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 26 osób,
- prace interwencyjne – 26 osób,
- bon na zasiedlenie – 11 osób,
- szkolenia – 10 osób,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 8 osób.

Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1 w 2021 roku 111 osób zakończyło udział w projekcie, z czego 95 osób podjęło zatrudnienie/samozatrudnienie. Program w 2021 roku uzyskał efektywność zatrudnieniową na poziomie 85,6%.

W 2021 roku realizowany był projekt „*Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim IV*” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 (RPO WM), współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Budżet projektu w roku 2021 wyniósł 1 225 029,24 zł.

W ramach projektu wsparciem objęto 83 osoby bezrobotne, w tym 30 kobiet. Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne w większości znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osoby:

- długotrwale bezrobotne - 21 osób, w tym 12 kobiet;
- z niskimi kwalifikacjami - 60 osób, w tym 17 kobiet;

- osoby powyżej 50 roku życia - 22 osoby, w tym 5 kobiet;
- bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat – 9 osób.

Część osób kwalifikowało się do więcej, niż jednej z ww. kategorii.

W ramach projektu uczestników objęto następującymi instrumentami rynku pracy:

- staże – 18 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 26 osób,
- prace interwencyjne – 24 osoby,
- szkolenia – 11 osób,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 4 osoby.

Zgodnie z metodologią określoną na potrzeby sprawozdania MPiPS-02 załącznik nr 1, 80 osób zakończyło udział w projekcie, z czego 67 osób podjęło zatrudnienie. Program uzyskał efektywność zatrudnieniową na poziomie 83,8 %.

5.2. POZOSTAŁE PROGRAMY

✓ Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Kształcenia ustawiczne stało się jednym z najistotniejszych elementów strategii rozwoju współczesnej gospodarki, która w coraz większym stopniu opiera się na wiedzy, nowoczesnych technologiach oraz innowacjach. Stale uzupełniane kwalifikacje przyczyniają się do większej produktywności pracy i konkurencyjności gospodarki oraz umożliwiają elastyczne dopasowanie do ciągle zmieniających się potrzeb rynku pracy. Inwestycja w najcenniejsze zasoby nie musi być jednak skomplikowana i kosztowna, gdyż Urząd w swojej ofercie posiada środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które stanowią dla pracodawców cenną pomoc.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W roku 2021 Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego stanowiące wydzieloną część Funduszu Pracy w wysokości 797 200,00 zł.

Ogłoszenia o naborze wniosków pracodawców o przyznanie środków na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego zamieszczane były na tablicy informacyjnej w siedzibie Urzędu oraz na stronie internetowej Urzędu, ze wskazaniem priorytetów wydatkowania KFS na dany rok, terminu rozpoczęcia i zakończenia naboru wniosków oraz elementów, branych pod uwagę przy rozpatrywaniu wniosków. Nabory wniosków w 2021 roku ogłaszane były 10 razy. Łącznie wpłynęło 88 Wniosków o sfinansowanie/dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS na łączną kwotę w wysokości 1 091 897,95 zł. Pozytywnie rozpatrzono 73 wnioski, 8 Pracodawców zrezygnowało z wsparcia.

	Liczba	Kwota
Liczba Pracodawców wnioskujących o wsparcie, w tym:		
Zawarte umowy	73	549 476,75
Pozytywie rozpatrzone wnioski	73	549 476,75
Wnioski niez uzupełnione w terminie	1	14 000,00
Rezygnacja pracodawców	8	168 438,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

W 2021 roku w ramach podpisanych umów o sfinansowanie/dofinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków KFS wydawkowano kwotę 551 329,13 zł. W ramach przyznanych środków KFS z finansowania/ dofinansowania kursów, egzaminów i studiów podyplomowych skorzystało 478 osób.

Poniższa tabela przedstawia pracodawców korzystających z tych środków wraz z liczbą pracowników.

Pracodawca	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników
Przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	25	51
Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	10	51
Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	11	208
208 Jednostki sektora finansów publicznych	8	168
RAZEM	54	478

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Szkolenia pracowników i pracodawców mają wpływ nie tylko na wzbogacenie ich wiedzy i umiejętności, ale także na funkcjonowanie firmy na rynku oraz na jej wewnętrzne stosunki. Przeszkoleni pracownicy efektywniej realizują zadania związane z ich stanowiskiem pracy, co niewątpliwie wpływa na ilość i jakość wyrobów czy usług, a w konsekwencji wiąże się ze wzrostem wydajności pracy i podniesieniem jej konkurencyjności. Ponadto inwestowanie w rozwój zawodowy pracowników ma wpływ na zwiększenie ich motywacji do pracy oraz stwarza im nowe możliwości w zakresie podejmowania nowych i trudniejszych zadań.

6. WSPARCIE PRZEDSIĘBIORCÓW I INNYCH PODMIOTÓW W RAMACH TARCZ ANTYKRYZYSOWYCH

Pomimo nieprzewidywalnej i trudnej sytuacji, w roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim realizował dotychczasowe zadania związane z aktywizacją zawodową osób bezrobotnych i przeciwdziałaniem bezrobociu, jak również nowe zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, czyli tzw. „Tarczy Antykryzysowej”. W ramach Tarczy Antykryzysowej przyznano następujące wsparcie dla przedsiębiorców:

- 1) art. 15zzb – dofinansowanie dla mikroprzedsiębiorcy małego i średniego przedsiębiorcy części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 – w ramach powyższego zadania wpłynęło 17 wniosków, z których pozytywnie rozpatrzonych zostało 14 na kwotę 221 279,01 zł
- 2) art.15zbc – dofinansowanie, przedsiębiorcy będącemu osobą fizyczną niezatrudniającemu pracowników, części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 – w ramach powyższego zadania wpłynęło 67 wniosków, z których pozytywnie rozpatrzonych zostało 54 na kwotę 298 800,00 zł
- 3) art.15zbd – jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy oraz art.15 zca w rozumieniu art.3 ust.2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie – w ramach powyższego zadania wpłynęło 38 wniosków, z których pozytywnie rozpatrzonych zostało 15 na kwotę 81 615,00 zł
- 4) art.15ze4 – dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy – w ramach powyższego zadania wpłynęło 108 wniosków, z których pozytywnie rozpatrzonych zostało 91 na kwotę 510 000,00 zł
- 5) dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy - art.15ze4- Rozporządzenie RM z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 – w ramach powyższego zadania wpłynęło 575 wniosków, z których pozytywnie rozpatrzonych zostało 525 na kwotę 2 620 000,00 zł.

Łącznie w 2021 roku do tut. Urzędu wpłynęło 805 wniosków, z czego 699 zostało rozpatrzonych pozytywnie a przedsiębiorcy otrzymali wsparcie na łączną kwotę 3 731 694,01 zł.

7. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Zgodnie z przyznanym limitem w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim dysponował środkami w kwocie 5 606 562,24 zł na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Z kwoty tej:

- 2 471 582,04 zł stanowiły środki finansowe z Funduszu Pracy tzw. Algorytm na realizację aktywnych programów rynku pracy na rok 2021;
- 2 760 800,64 zł stanowiły środki finansowe na realizację dwóch projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS), w tym:
 - ✓ w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) 2014-2020 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim IV” – 1 535 771,40 zł.
 - ✓ w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego 2014-2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim IV” – 1 225 029,24 zł.

Dodatkowo pozyskano 597 200,00 zł na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Plan finansowy i aktywizacja osób bezrobotnych w 2021 roku

Wyszczególnienie	Plan finansowy	Liczba osób objętych aktywizacją w 2021 roku
Algorytm		
Szkolenia	37 720,00	11
Prace interwencyjne	345 000,00	67
Roboty publiczne	316 063,00	18
Refundacja za prace społecznie użyteczne	70 120,00	44
Staże u pracodawców	813 285,04	110
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	210 000,00	7
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	630 000,00	26
Bon na zasiedlenie	40 000,00	4
Dofinansowanie do wynagrodzenia 50+	9 394,00	1
Razem algorytm	2 471 582,04 zł	288
Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim IV” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego		
Staże	183 609,24	18
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	768 000,00	26
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	90 000,00	4
Prace interwencyjne	151 920,00	24
Szkolenia	31 500,00	11
Razem	1 225 029,24 zł	83
Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim IV” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.		
Staże	318 371,40	34
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	780 000,00	26
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	120 000,00	8
Szkolenia	27 000,00	10
Prace interwencyjne	183 400,00	26
Bon na zasiedlenie	107 000,00	11
Razem	1 535 771 40 zł	115
OGÓŁEM	5 232 382,68 zł	486

8. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Zarejestrowani bezrobotni, posiadający stopień niepełnosprawności, znajdują się w grupie osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (zgodnie z art. 49 ustawy).

Niepełnosprawni wymagają szczególnego wsparcia, gdyż praca dla nich jest nie tylko źródłem dochodów, ale także najskuteczniejszym sposobem rehabilitacji społeczno - zawodowej. Osoby niepełnosprawne niebędące w zatrudnieniu, które m.in. pobierają renty i inne świadczenia mogą się zarejestrować, jako poszukujący pracy (nie uzyskują statusu osoby bezrobotnej). Daje to im możliwość skorzystania ze środków PFRON przeznaczonych na aktywizację zawodową.

Na koniec 2021 roku w naszym Urzędzie zarejestrowanych było 70 osób niepełnosprawnych, tj. o 16 więcej w stosunku do poprzedniego roku. Osoby niepełnosprawne zarejestrowane jako bezrobotne mają możliwość skorzystania ze wszystkich form pomocy oferowanych przez Urząd. Natomiast niepełnosprawni zarejestrowani jako poszukujący pracy mogą liczyć na aktywizację tylko w ramach środków PFRON.

Pracodawcy w ciągu 2021 roku zgłosili 23 oferty pracy adresowanych do osób niepełnosprawnych (w 2020 roku – 27 ofert).

W 2021 roku Uchwałą Rady Powiatu Sokołowskiego Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim otrzymał środki PFRON w kwocie 50 000,00 zł, z czego wydatkował kwotę 18 274,42 zł (w roku 2020 wydatkowana kwota z 50 000,00 zł to 16 521,00 zł). Środki te przeznaczono na realizację zadań z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych określonych w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573 z późn. zm.). W ramach zrealizowanych zadań zaktywizowano 4 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności (w roku 2020 zaktywizowaliśmy 2 osoby).

9. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim realizuje i finansuje zadania na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2020 r., poz. 1409 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2020 r., poz. 374).

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego środki są przeznaczane na wypłatę obowiązkowych świadczeń, realizację zadań fakultatywnych oraz aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Głównym dysponentem środków Funduszu Pracy jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który przekazuje samorządom powiatowym środki na wypłaty obowiązkowych świadczeń do wysokości potrzeb. Natomiast na wydatki związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz finansowanie innych zadań fakultatywnych, środki są limitowane do wysokości wynikającej z algorytmu ich podziału, który uwzględnia poziom i strukturę bezrobotnych w poszczególnych powiatach.

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim realizował również zadania wynikające z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (tj. Dz.U z 2020 r., poz. 1842 z późn. zm.) w związku z wprowadzeniem w 2020 roku na terenie Polski stanu epidemii.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim w 2021 roku dysponował następującymi środkami finansowymi:

- 1) środki na utrzymanie Powiatowego Urzędu Pracy w kwocie **1 881 112,02 zł**;
- 2) środki na zadania zlecone – składka na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku w kwocie **1 285 113,00 zł**;
- 3) środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych w wysokości **2 471 582,04 zł**, tzw. Algorytm;
- 4) środki na realizację projektu w ramach Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) 2014 – 2020 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim IV” w wysokości **1 535 577,40 zł**;
- 5) środki na realizację projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim IV” w wysokości **1 225 029,24 zł**;
- 6) środki Funduszu Pracy na finansowanie innych fakultatywnych zadań w wysokości **374 179,56 zł**;
- 7) środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości **597 200,00 zł**;
- 8) dodatkowe środki z Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie instrumentów wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w wysokości **3 750 000,00 zł**;
- 9) dodatkowe środki z Funduszu Pracy z przeznaczeniem na finansowanie instrumentów wynikających z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) w wysokości **50 000,00 zł**.

Dodatkowo Urząd dysponował również środkami z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, przeznaczonymi na aktywizację osób niepełnosprawnych w kwocie **50 000,00 zł**.

10. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

✓ *Rejestracja osób bezrobotnych*

Głównym zadaniem realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim jest rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy oraz prowadzenie postępowań administracyjnych, w wyniku których wydawane są decyzje administracyjne oraz przyznawane świadczenia.

Od kilku lat funkcjonuje usługa elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W celu dokonania takowej rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie wypełnia wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego. Rejestracja jest dostępna dla osób posiadających bezpieczny podpis elektroniczny, podpis potwierdzony profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej lub podpis osobisty weryfikowany za pomocą ważnego certyfikatu podpisu elektronicznego. Rejestracja nastąpi z dniem zgłoszenia się w terminie wyznaczonym przez urząd. W przypadku niestawienia się na wizytę rejestracyjną, rejestracja nie dojdzie do skutku i wszystkie podane uprzednio dane osobowe zostaną usunięte.

Osoby, które nie posiadają żadnego z wymienionych wyżej podpisów mogą przez Internet dokonać zapisu do rejestracji i za pośrednictwem strony internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim wypełnić stosowny formularz pozwalający dokonać rezerwacji terminu według wskazówek zawartych na stronie.

Trwająca epidemia koronawirusa przyczyniła się do wzrostu zainteresowania klientów usługami elektronicznymi. Usługa rejestracji przez Internet cieszyła się dużym zainteresowaniem wśród klientów. W 2021 roku drogą elektroniczną zarejestrowano 284 osoby, w tym 156 osób drogą pełnej rejestracji elektronicznej.

Natomiast brak kwalifikowanych podpisów elektronicznych i profili zaufanych spowodował konieczność osobistej rejestracji. Ze względu na bezpieczeństwo, spotkania klientów odbywały się po wcześniejszym telefonicznym ustaleniu terminu wizyty.

W 2021 roku zostało zarejestrowanych 1 709 osób, w tym:

- bezrobotnych z prawem do zasiłku – 398 osób,
- bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 1 311 osób,
- poszukujących pracy – 29 osób,

Natomiast wyrejestrowanych zostało 1 945 osób bezrobotnych.

✓ *Sprawy ewidencyjne osób bezrobotnych*

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim w 2021 roku:

- wydał 4 358 decyzji administracyjnych oraz 40 postanowień w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- wydał 550 informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT–11,
- udzielił 168 odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego Urzędu np. od Komornika Sądu Rejonowego, Policji, urzędów gmin i innych urzędów.

Wydanych zostało 595 zaświadczeń, w tym:

- do pomocy społecznej – 170, z czego 159 w Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej (SEPI),
- dla celów służby zdrowia – 53,

- na wnioski (m. in. do świadczenia przedemerytalnego) – 372

W 2021 roku dokonano 5 591 zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, zmian danych i wyrejestrowań z ubezpieczeń.

W okresie od 01.01.2021 r. do 31.12.2021 r. wpłynęło 6 odwołań od decyzji administracyjnych. Na podstawie art. 132 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, w 3 sprawach decyzja została uchylona w całości w zakresie utraty statusu osoby bezrobotnej, 3 decyzje zostały przekazane do wojewody mazowieckiego, co stanowi znikomą ilość wśród ogółu wydanych decyzji. W wyniku przeprowadzonego postępowania administracyjnego przez organ II instancji 2 decyzje utrzymał w mocy,.

W 2021 roku w 30 sprawach zastosowano nadzwyczajny tryb wzruszenia decyzji ostatecznych tj. wznowiono postępowanie administracyjne w oparciu o art. 145 § 1 pkt 5 KPA, gdy wyjdą na jaw istotne dla sprawy nowe okoliczności faktyczne lub nowe dowody istniejące w dniu wydania decyzji, nieznanie organowi, który wydał decyzję. W każdym przypadku sprawy wznawiano z urzędu z powodu:

- 1) zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej – 20 spraw,
- 2) pozbawienia wolności – 4 sprawy,
- 3) inne przyczyny – 6 spraw.

W 2021 roku w 4 sprawach zmieniono lub uchylono decyzje ostateczne z zastosowaniem trybu z art. 154 oraz 155 Kodeksu Postępowania Administracyjnego.

✓ *Elektroniczne weryfikacja ubezpieczeń*

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim wielokrotnie korzysta z informacji zawartych w generowanych za pośrednictwem Systemu Syriusz raportach ZUS pod symbolami U1, U2 oraz U3. Usługa ta dostępna jest od lutego 2015 roku. Raporty te przedstawiają szczegółowe dane dotyczące osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania do ubezpieczeń z innych tytułów (zatrudnienie, świadczenia OPS, działalność gospodarcza, renta), stanowią podstawę prowadzenia postępowań wyjaśniających i są często kluczowymi w rozstrzygnięciu spraw dotyczących statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku.

Na podstawie wykonanej weryfikacji zostają wytworzone dokumenty, które w zamiarze mają likwidację rozbieżności między okresami podlegania ubezpieczeniu w ZUS i danymi w Urzędzie Pracy. Raport z usługi U1 dostarcza informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i zdrowotnego (data zgłoszenia, rodzaj ubezpieczenia wraz z informacją czy dobrowolne, czy obowiązkowe, kod tytułu ubezpieczenia, nazwa tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika), informacje o zasiłkach i świadczeniach wypłacanych przez ZUS z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego (rodzaj świadczenia, okres, za który przyznano świadczenie), informacje o świadczeniach z ubezpieczenia emerytalnego i rentowego (w tym rodzaj świadczenia, na jaki okres przyznane, czy wysokość świadczenia przyznana w decyzji wynosi połowę minimalnego wynagrodzenia)

Raport z usługi U2 wykazuje dane z ostatnich 18 miesięcy i dotyczy osób, które już posiadają status osoby bezrobotnej. Dostarcza informacje o okresach ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego, w tym rodzaj ubezpieczenia, kod tytułu ubezpieczenia, nazwa tytułu ubezpieczenia, NIP płatnika, informacje o zasiłkach i świadczeniach wypłacanych przez ZUS z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego, dane o świadczeniach z ubezpieczenia emerytalnego i rentowego.

Raport z usługi U3 generowany jest w cyklach miesięcznych i zawiera osoby, co do których istnieje obowiązek dokonania analizy sytuacji i oceny czy istnieje podstawa do prowadzenia postępowania wyjaśniającego.

Obecnie Raport U3 uwidoczniony jest na karcie bezrobotnego w Systemie Syriusz i ukazuje się w formie komunikatu „zbieg ubezpieczeń”.

Wszystkie wyżej opisane rodzaje Raportów powodują konieczność prowadzenia krótko lub długookresowych postępowań administracyjnych często wymagających zaangażowania innych instytucji lub samych pracodawców. Informacje powzięte w ramach raportów ZUS w znaczny sposób zwiększyły ilość spraw, które Wydział zobowiązany jest prowadzić.

W miarę upływu czasu Raporty U1, U2, U3 zmniejszyły ilość nieprawidłowości związanych z kolizją zatrudnienia i statusu osoby bezrobotnej. W głównej mierze spowodowane jest to bieżącym generowaniem raportów, a przez to śledzeniem sytuacji bezrobotnych.

11. DZIAŁANIA PROMUJĄCE USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKOŁOWIE PODLASKIM

Celem promocji jest kreowanie wizerunku Urzędu jako partnera wiarygodnego i aktywnego, pozyskanie nowych pracodawców oraz utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. Działania marketingowe realizowane były m.in. poprzez wizyty doradców klienta instytucjonalnego w zakładach pracy oraz kontakty telefoniczne i e-mailowe. Podczas rozmów z pracodawcami przekazywane były informacje o usługach i instrumentach rynku pracy realizowanych przez Urząd. Przekazywane były także materiały promujące usługi świadczone przez Urząd.

W dniu 22 sierpnia 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim uczestniczył w Dożynkach Powiatowo – Gminnych w Ceranowie, które tradycyjnie były współorganizowane przez Powiat Sokołowski jako dar wdzięczności za tegoroczne zbiory oraz podziękowanie dla rolników za owoc ich ciężkiej pracy. Tym razem partnerami Powiatu przy organizacji Powiatowego Święta Plonów była Gmina Ceranów oraz Stowarzyszenie Nadbużański Gościniec z Ceranowa.

Dożynki odbywały się pod Patronatem Narodowym Prezydenta RP Andrzeja Dudy w Stulecie Odzyskania Niepodległości, patronatem honorowym Biskupa Diecezji Drohiczyńskiej, Wojewody Mazowieckiego i Marszałka Województwa Mazowieckiego. Patronatem medialnym uroczystość objęli: Podlasie24 Regionalny Portal Informacyjny, Katolickie Radio Podlasie, Tygodnik Siedlecki, Portal Życie Sokołowa oraz Wieści Sokołowskie.

Na stoisku Powiatowego Urzędu Pracy osoby zainteresowane mogły zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy, formami wsparcia zarówno dla osób bezrobotnych jak i dla pracodawców. W szczególności zachęceni byli pracodawcy do korzystania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w celu podnoszenia kwalifikacji i kompetencji swoich pracowników.

Aby zapewnić pracownikom sezonowym godziwe warunki pracy, Europejski Urząd ds. Pracy uruchomił kampanię informacyjną dla pracowników sezonowych. Kampania informacyjna ma na celu podniesienie świadomości mobilnych pracowników sezonowych i ich pracodawców w zakresie ich praw i obowiązków oraz dostępnych usług doradczych. Również podczas Dożynek na naszym stoisku można było zapoznać się z tą akcją.

Ze względu na pandemię i obostrzenia, promocja oferty Urzędu była realizowana w sposób szczególny, ograniczając się głównie do formy elektronicznej i telefonicznej, z pominięciem organizacji spotkań grupowych i indywidualnych. W największym wymiarze Urząd Pracy prowadził działania związane z promocją form wsparcia przedsiębiorców w ramach tzw. Tarczy Antykryzysowej. Z wykorzystaniem strony internetowej Urzędu, poczty elektronicznej, infolinii oraz we współpracy z Urzędem Miasta Sokołów Podlaski, samorządami terytorialnymi i gospodarczymi i innymi partnerami z otoczenia biznesu, z którymi Urząd stale współpracuje, upowszechniano informacje o prowadzonych naborach wniosków, dostępnych formach wsparcia, zasadach udzielania pomocy, potencjalnych kwestiach problemowych związanych z formami pomocy i innych istotnych kwestiach dotyczących Tarczy.

PODSUMOWANIE

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim podejmował zarówno działania z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy jak również bezpośrednio wspierał pracodawców, osoby prowadzące indywidualne działalności gospodarcze oraz instytucje pozarządowe poprzez wypłatę środków finansowych rekompensujących negatywne skutki ekonomiczne spowodowane pandemią COVID-19. Na pomoc bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu nowych miejsc pracy i szkolenia zatrudnianych przez nich pracowników przeznaczono łącznie blisko 6 200 000,00 złotych, co pozwoliło na aktywizację 964 osób.

Jednocześnie działalność Urzędu w znacznej mierze skoncentrowana była na realizacji zadań zawartych w ustawie z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych. Działania osłonowe i rekompensujące negatywne konsekwencje ekonomiczne obejmowały przede wszystkim dofinansowane części kosztów wynagrodzeń zatrudnianych pracowników, wypłatę bezzwrotnych pożyczek i dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw a także dofinansowanie kosztów bieżących związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej. Z oferowanych instrumentów tzw. Tarczy Antykryzysowej lokalni przedsiębiorcy dotknięci skutkami pandemii SARS-CoV-2 otrzymali wsparcie w wysokości 3 731 694,00 złotych.

Pomimo trudności w efekcie poczynionych działań i również dzięki możliwie maksymalnemu wykorzystaniu uzyskanych środków i pozyskanych funduszy oraz aktywności urzędu, odnotowano spadek stopy bezrobocia w powiecie sokołowskim – z poziomu 6,1% (wg stanu na dzień 31.12.2020 r.) do poziomu 5,1% (wg stanu na dzień 31.12.2021 r.).

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy zmniejszyła się na przestrzeni analizowanego okresu z poziomu 1 433 osób (grudzień 2020 r.) do 1 197 osób (grudzień 2021 r.). Jest to spadek o 16,5 %.

W ewidencji Urzędu pozostają osoby „trudne do aktywizacji”. Są wśród nich długotrwale bezrobotni (668 osób) ze zdezaktualizowanymi kwalifikacjami i szeregiem barier (wynikających z zaburzeń psychicznych czy różnego typu uzależnień) niepozwalających na podjęcie pracy oraz osoby, które z różnych względów po prostu nie chcą podjąć zatrudnienia. Wśród osób, które nie mogą znaleźć pracy są często osoby po 50 roku życia – 221 osób. Dużą grupę bezrobotnych stanowią również osoby młode do 30 roku życia – 31,2% ogółu zarejestrowanych – 372 osoby.

Dane statystyczne wskazują, iż osoby bezrobotne zamieszkałe na terenie powiatu sokołowskiego to osoby o dość niskim poziomie wykształcenia. Na koniec 2021 roku 47,8% ogółu zarejestrowanych stanowili bezrobotni posiadający wykształcenie niższe od średniego. Duży odsetek zarejestrowanych to także osoby bez doświadczenia zawodowego – 324 osoby (27,1%) oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych – 261 osób (21,8%).

Pracodawcy zgłosili 723 oferty pracy a łączna liczba miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wyniosła 3 690.

Deficyt pracowników odczuwalny w branżach np. usługi budowlane, w rolnictwie charakteryzującym się głównie sezonowością, jak również w branży transportowej zaspokajany był poprzez zatrudnianie pracowników ze Wschodu, zwłaszcza z Ukrainy. W 2021 roku w Urzędzie złożono 73 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (wzrost o 11 w porównaniu do 2020 r.) oraz 2 678 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w związku z pracą „nie – sezonową” (spadek o 2 476 oświadczeń w porównaniu do 2020 r.).

Nasi pracownicy codziennie starali się wychodzić naprzeciw potrzebom klientów realizując standardowe zadania, ale także skutecznie reagowali na pojawiające się nowe wyzwania.

Dla wzmocnienia aktywnej polityki rynku pracy duży nacisk położony został na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych.

Wszystkie nasze działania sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków, jakimi dysponowaliśmy. Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy do potrzeb klientów, dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.