



## Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim

ul. Oleksiaka Wichury 3, 08-300 Sokołów Podlaski

tel.: 0 25 781 71 30, fax.: 0 25 781 71 49

e-mail: [sekretariat@pup.sokolowpodl.pl](mailto:sekretariat@pup.sokolowpodl.pl)



Miasto Sokołów Podlaski



Gmina Bielany



Gmina Ceranów



Gmina Jabłonna Lacka



Miasto i Gmina  
Kosów Lacki



Gmina Repki



Gmina Sabnie



Gmina Sokołów Podlaski



Gmina Sterdyń

**Informacja o stanie i strukturze bezrobocia  
w powiecie sokołowskim w 2024 roku oraz działaniach  
podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy  
w Sokołowie Podlaskim w celu łagodzenia jego skutków**

## SPIS TREŚCI

WSTĘP .....	3
1. BEZROBOCIE W POLSCE NA KONIEC ROKU 2024 .....	4
2. BEZROBOCIE NA MAZOWSZU NA KONIEC ROKU 2024 .....	6
3. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE SOKOŁOWSKIM NA KONIEC ROKU 2024	9
3.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA .....	9
3.2. BILANS BEZROBOCIA .....	12
3.3. STRUKTURA BEZROBOCIA .....	15
3.4. ABSOLWENCI NA RYNKU PRACY .....	18
3.5. BEZROBOCIE W GMINACH .....	20
4. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ .....	23
4.1. POLITYKA RYNKU PRACY – PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY .....	23
4.1.1. Pośrednictwo pracy .....	23
4.1.2. Zatrudnianie cudzoziemców .....	27
4.1.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa .....	31
4.1.4. Organizacja szkoleń .....	36
4.1.5. Dofinansowanie studiów podyplomowych .....	37
4.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY .....	38
5. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ .....	50
5.1. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS .....	50
5.2. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY I REZERWY FUNDUSZU PRACY .....	51
5.3. POZOSTAŁE PROGRAMY .....	62
6. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA .....	00
7. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH .....	64
8. ANALIZA WYDATKÓW .....	65
8.1. WYDATKI BUDŻETOWE .....	65
8.2. WYDATKI FUNDUSZU PRACY .....	65
9. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW .....	67
10. ORGANIZACJA I FUNKCJONOWANIE URZĄDU .....	69
11. DZIAŁANIA PROMUJĄCE USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKOŁOWIE PODLASKIM .....	71
PODSUMOWANIE .....	79
Załączniki .....	81

## WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim jako instytucja rynku pracy realizuje zadania państwa w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy zamieszkałych na terenie powiatu sokołowskiego w skład, którego wchodzi: Gmina Bielany, Gmina Ceranów, Gmina Jabłonna Lacka, Miasto i Gmina Kosów Lacki, Gmina Repki, Gmina Sabnie, Miasto Sokołów Podlaski, Gmina Sokołów Podlaski, Gmina Sterdyń.

W roku 2024 Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim wpierał wszystkie działania wpływające na poprawę sytuacji na rynku pracy. Koncentrowały się one na:

- przedsięwzięciach zmierzających do promocji zatrudnienia oraz przeciwdziałania bezrobociu i jego negatywnym skutkom,
- pozyskiwaniu i gospodarowaniu środkami finansowymi przeznaczonymi na realizację zadań z zakresu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- współpracy z partnerami rynku pracy, organizacjami, instytucjami, jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie promocji zatrudnienia,
- monitorowaniu lokalnego rynku pracy w celu rozszerzenia zakresu świadczonych usług,
- organizowaniu i finansowaniu programów rynku pracy,
- realizowaniu zadań z zakresu udziału w sieci EURES,
- prowadzeniu działań promujących i informujących o działalności oraz usługach świadczonych przez urząd,
- podnoszeniu kwalifikacji pracowników urzędu.

Oprócz działań aktywizacyjnych Urząd realizował cel osłonowy poprzez wypłaty zasiłków dla bezrobotnych, zapewnienie dostępności świadczeń opieki zdrowotnej i pomocy społecznej oraz realizował zadania związane z zatrudnianiem cudzoziemców na terytorium RP. Bardzo cenimy sobie efektywną współpracę z pracodawcami, gdyż to oni tworzą miejsca pracy. Pracujemy nad budowaniem pozytywnego wizerunku Urzędu, gdyż nie chcemy by był postrzegany jako instytucja wypłacająca zasiłki dla osób bezrobotnych i oferująca mało atrakcyjne oferty pracy. Chcemy być partnerem dla biznesu, kreatywnym Urzędem otwartym na innowacyjne rozwiązania wspierającym bezrobotnych i pracodawców.

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim stanowi szczegółowy raport rocznej pracy Urzędu z każdej komórki organizacyjnej i zostało opracowane na podstawie sprawozdań statystycznych oraz przy wykorzystaniu informacji zawartych w rejestrach wewnętrznych prowadzonych w Urzędzie. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim wraz z Zastępcą Dyrektora, kierownikami referatów, pracownikami, rzetelnie i dokładnie realizują zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz na podstawie aktów wykonawczych do ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej.

## 1. BEZROBOCIE W POLSCE NA KONIEC ROKU 2024

Według danych GUS rok 2024 rozpoczął się ze stopą bezrobocia na poziomie 5,4%. W marcu zaobserwowano pierwszy spadek do 5,3%, a następnie wskaźnik malał do 4,9% w czerwcu. W kolejnych miesiącach (lipiec-wrzesień) nastąpił nieznaczny wzrost do 5,0%, w październiku ponownie spadł do 4,9%, a w listopadzie wzrósł do 5,0%. Na koniec 2024 roku stopa bezrobocia w Polsce utrzymywała się na poziomie 5,1%, a w urzędach zarejestrowanych było ponad 786 tys. osób bezrobotnych. W grudniu 2023 roku stopa bezrobocia również wynosiła 5,1%, co odpowiadało około 788 tysiącom zarejestrowanych bezrobotnych. Można więc stwierdzić, że sytuacja na rynku pracy w Polsce w 2024 roku była stabilna i nie uległa większym zmianom w porównaniu z rokiem poprzednim.

W grudniu 2024 roku sytuacja na rynku pracy w Polsce wykazała zróżnicowanie regionalne. Stopa bezrobocia rejestrowanego utrzymała się na stabilnym poziomie w 3 województwach: dolnośląskim, mazowieckim i pomorskim. Natomiast w pozostałych 13 regionach kraju, obejmujących województwa: kujawsko-pomorskie, lubelskie, lubuskie, łódzkie, małopolskie, opolskie, podkarpackie, podlaskie, śląskie, świętokrzyskie, warmińsko-mazurskie, wielkopolskie i zachodniopomorskie, wzrosła. Rozpiętość wskaźnika bezrobocia pomiędzy poszczególnymi województwami była znacząca i zależnie od regionu wahała się od 3,0 do 8,7%. Najwyższe wartości wskaźnika odnotowano w województwach podkarpackim (8,7%), warmińsko-mazurskim (8,3%) i świętokrzyskim (7,5%), natomiast najniższe – w wielkopolskim (3,0%), śląskim (3,6%) oraz mazowieckim (4,0%). W skali roku stopa bezrobocia spadła w 4 województwach – w lubelskim, mazowieckim, podlaskim (o 0,1 p. proc.) oraz świętokrzyskim (o 0,3 p. proc.). Natomiast wzrosła w podkarpackim i zachodniopomorskim (o 0,1 p. proc.), dolnośląskim, kujawsko-pomorskim i lubuskim (0,2 p. proc.). W województwach: łódzkim, małopolskim, opolskim, pomorskim, śląskim, warmińsko-mazurskim, wielkopolskim pozostała bez zmian.

Najwięcej osób bezrobotnych odnotowano w województwie mazowieckim 109,0 tys. (co stanowi 13,9% ogólnej liczby osób bezrobotnych), a najmniej – w lubuskim 15,9 tys. (co stanowi 2,0% ogólnej liczby osób bezrobotnych).

Na koniec grudnia 2024 roku w urzędach pracy zarejestrowanych było 786,2 tys. osób bezrobotnych. Oznacza to wzrost o 11,7 tys. osób (1,5%) w porównaniu do poprzedniego miesiąca. Jednak w porównaniu z rokiem poprzednim zaobserwowano spadek o 2,1 tys., czyli o 0,3%. Wśród bezrobotnych przeważały kobiety. Na koniec grudnia 2024 roku zarejestrowanych było 405,8 tys. bezrobotnych kobiet, podczas gdy liczba bezrobotnych mężczyzn wyniosła 380,4 tys. osób.

W grudniu 2024 roku do urzędów pracy zgłoszono 60,1 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. To spadek o 5,4 tys. ofert (8,3%) w porównaniu do listopada 2024 roku oraz o 9,0 tys. ofert (13,1%) w porównaniu z poprzednim rokiem. Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w województwach: mazowieckim, łódzkim, pomorskim, a najmniej – w opolskim, świętokrzyskim i podlaskim.

Stabilną sytuację na rynku pracy ilustrują też inne wskaźniki. Według wstępnych wyników Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w czwartym kwartale 2024 roku zaobserwowano spadek aktywności zawodowej ludności. Liczba pracujących i wskaźnik zatrudnienia były niższe niż w 3 kwartale 2024 roku. Zmniejszyła się również liczba osób bezrobotnych oraz stopa bezrobocia. Wzrosła natomiast liczba osób biernych zawodowo. W czwartym kwartale 2024 roku osoby aktywne zawodowo stanowiły 58,5% ludności w wieku 15-89 lat. Wskaźnik ten był niższy zarówno w porównaniu z trzecim kwartałem 2024 roku (niewielki spadek o 0,1 p. proc.), jak i z czwartym kwartałem 2023 r. (o 0,4 p. proc.). Współczynnik aktywności zawodowej wyniósł wśród mężczyzn 65,5%, a wśród kobiet 51,9%. Współczynnik aktywności zawodowej ustalany jest zgodnie ze

standardami przyjętym i przez Międzynarodową Organizację Pracy i Eurostat. Jest to procentowy udział osób aktywnych zawodowo (do których zalicza się zarówno osoby zatrudnione jak i osoby bezrobotne) w stosunku do ludności w wieku produkcyjnym.

Osoby pracujące stanowiły w 4 kwartale 2024 roku 56,8% ludności w wieku 15-89 lat. Wskaźnik zatrudnienia był niższy od notowanego w trzecim kwartale 2024 roku (niewielki spadek o 0,1 p. proc.), jak i w stosunku do obserwowanego w 4 kwartale 2023 roku (o 0,3 p. proc.). Wyższy wskaźnik wystąpił w zbiorowości mężczyzn (63,9%) niż kobiet (50,3%).

Osoby bezrobotne stanowiły w czwartym kwartale 2024 roku 2,8% ludności aktywnej zawodowo w wieku 15-89 lat. Natężenie bezrobocia (mierzone stopą bezrobocia) zmniejszyło się w porównaniu z trzecim kwartałem 2024 r. (o 0,1 p. proc.), jak i czwartym kwartałem 2023 roku (o 0,3 p. proc.). Stopa bezrobocia była niższa wśród mężczyzn niż wśród kobiet (2,5% wobec 3,1%).

Osoby bierne zawodowo stanowiły w 4 kwartale 2024 roku 41,6% ogółu ludności w wieku 15-89 lat. Odsetek ten kształtował się na wyższym poziomie w porównaniu z poprzednim kwartałem (wzrost o 0,2 p. proc.), jak i w odniesieniu do 4 kwartału 2023 roku (wzrost o 0,5 p. proc.).

Według Europejskiego Urzędu Statystycznego stopa bezrobocia w strefie euro w grudniu 2024 roku wyniosła 6,3%, co oznacza że wzrosła o 0,1 p. proc. w porównaniu z poprzednim miesiącem, a spadła o 0,2 p. proc. w porównaniu do poprzedniego roku. Na niezmiennym poziomie pozostała stopa bezrobocia dla państw członkowskich Unii Europejskiej i wynosiła 5,9%.

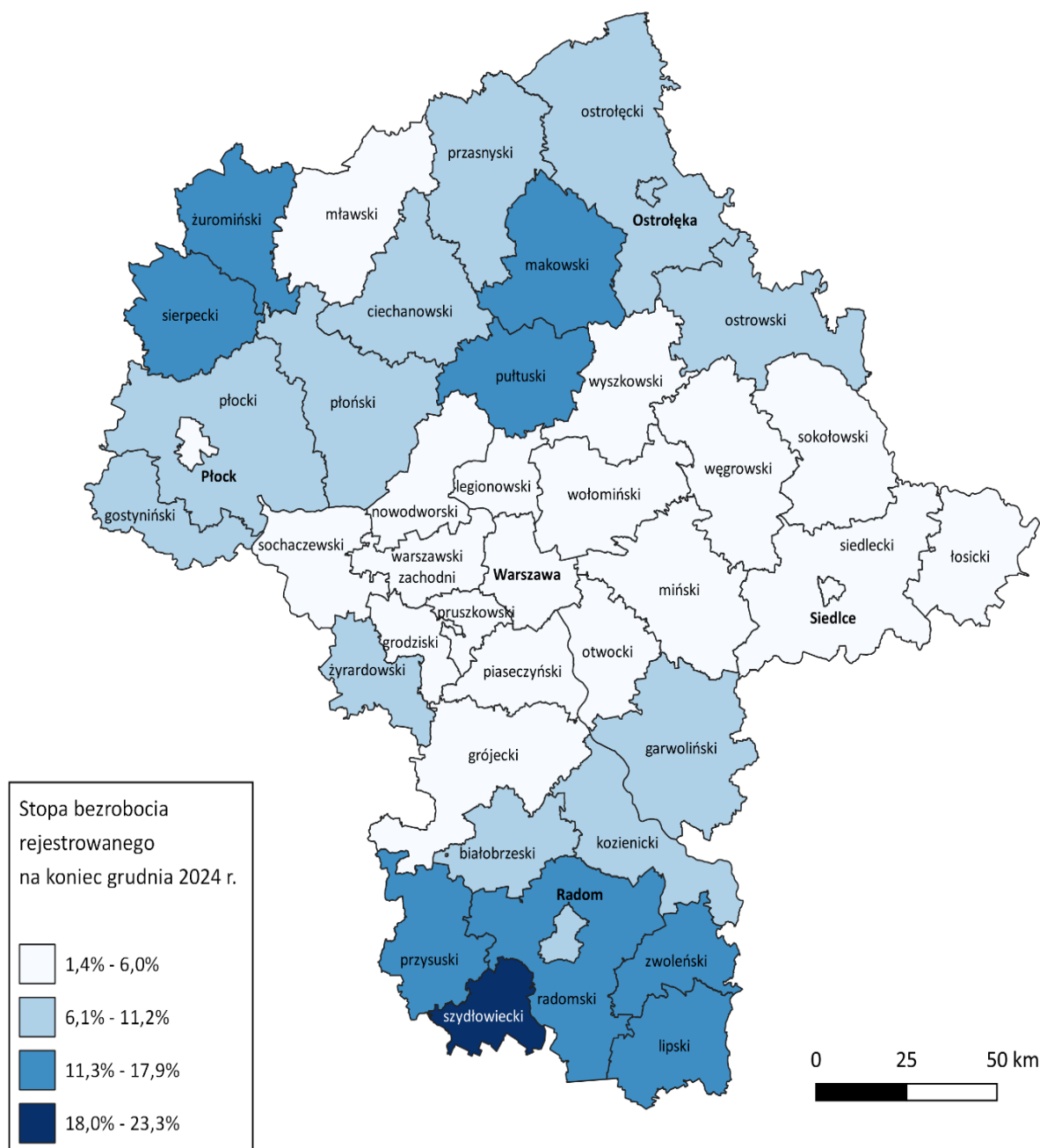
Według danych Eurostatu Polska nadal utrzymuje się w czołówce krajów Unii Europejskiej z najniższym poziomem bezrobocia. Europejski Urząd Statystyczny podał, że w grudniu 2024 roku najniższą stopę bezrobocia zarejestrowano w Czechach (2,6%), Malcie (3,0%) i w Polsce (3,0%). Natomiast najwyższe wskaźniki bezrobocia odnotowano w Hiszpanii (10,6%), Grecji (9,4%) i Finlandii (8,7%).

## 2. BEZROBOCIE NA MAZOWSZU NA KONIEC ROKU 2024

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie mazowieckim w końcu grudnia 2024 roku wyniosła 4,0% i była niższa niż w kraju (5,1%). W skali roku zmniejszyła się o 0,2 p. proc., a w skali miesiąca nie zmieniła się.

Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Najwyższe bezrobocie odnotowano w powiatach: szydłowieckim (23,3% wobec 24,2% w grudniu 2023 r.), przysuskim (17,9% wobec 18,8%), radomskim (16,1% wobec 16,5%), a najniższe – w m.st. Warszawie (1,4% wobec 1,4%), warszawskim zachodnim (1,6% wobec 1,6%) i pruszkowskim (2,1% wobec 2,1%).

**Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2024 r. (Źródło: GUS).**



W porównaniu z grudniem 2023 roku stopa bezrobocia zmniejszyła się w 23 z 42 powiatów. Największy spadek zanotowano w powiatach przysuskim i szydłowieckim (po 0,9 p. proc.). Wzrost w granicach 0,1–0,4 p. proc. wystąpił w 13 powiatach, a w 6 powiatach nie zanotowano zmian. W porównaniu do poprzedniego miesiąca stopa bezrobocia spadła w 6 powiatach województwa mazowieckiego, w 23 z nich wzrosła, a w 13 pozostała na tym samym poziomie.

W końcu grudnia 2023 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy na terenie województwa mazowieckiego wyniosła 109 020 osób. W ujęciu rocznym oznaczało to zmniejszenie o 1 506 osób, co przekłada się na spadek o 1,36%. Natomiast w skali miesiąca zaobserwowano nieznaczny wzrost liczby bezrobotnych o 611 osób, czyli o 0,6%. Wśród zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowiły 49,1% ogółu, podczas gdy rok wcześniej ich udział był nieco wyższy i wynosił 50,6%.

W grudniu 2024 roku sytuacja na rynku pracy w województwie mazowieckim uległa pewnym zmianom, na co wskazują dane dotyczące przepływu bezrobotnych. Napływ osób bezrobotnych był większy od odpływu. W urzędach pracy województwa mazowieckiego zarejestrowało się 11 083 osoby bezrobotne. Chociaż liczba ta może wydawać się wysoka, warto zauważyć, że jest to mniej o 925 osób (spadek o 7,7%) niż w analogicznym okresie ubiegłego roku, a także o 891 osób (spadek o 7,4%) mniej niż w poprzednim miesiącu. Te dane sugerują, że pomimo wzrostu liczby bezrobotnych w grudniu 2024 roku, ogólna tendencja w regionie jest pozytywna i bezrobocie stopniowo spada. Zmniejszyła się również liczba osób rejestrujących się jako bezrobotne po raz pierwszy (o 22,5%) oraz liczba osób rejestrujących się po raz kolejny (o 2,7%). Z ewidencji wyłączono 10 472 osoby, tj. o 11,9% mniej, niż w poprzednim miesiącu. Najwięcej wyrejestrowań z ewidencji dokonano z powodu: podjęcia pracy – 6 230 osób (59,5% odpływu z bezrobocia), niepotwierdzenia gotowości do pracy – 2 235 osób (21,3% odpływu z bezrobocia), dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego – 483 osoby (4,6% odpływu z bezrobocia), osiągnięcia wieku emerytalnego – 218 osób (2,1% odpływu z bezrobocia) i rozpoczęcia stażu – 173 osoby (1,7% odpływu z bezrobocia).

Dane dotyczące bezrobocia świadczą o tym, że rynek pracy w województwie mazowieckim stoi w obliczu poważnych wyzwań. Na koniec badanego miesiąca, aż 87 761 osób, co stanowiło 80,5% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych, znajdowało się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Oznacza to, że osoby te, z różnych przyczyn, napotykają na dodatkowe trudności w znalezieniu zatrudnienia. Szczególnie niepokojący jest fakt, że wśród osób w szczególnej sytuacji, długotrwale bezrobotni stanowią znaczącą większość - 69 228 osób, czyli 63,5%. Wśród ogółu bezrobotnych, osoby w wieku poniżej 30 roku życia stanowiły grupę 29 544 osób, co odpowiadało 27,1%. Kolejną grupą, która zasługuje na uwagę, są osoby w wieku powyżej 50 roku życia. W badanym miesiącu, takich osób było 37 939, co stanowiło 34,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W grudniu 2024 roku w województwie mazowieckim zarejestrowanych było 2 624 bezrobotnych cudzoziemców, tj. 2,4% ogółu bezrobotnych. Wśród nich przeważały kobiety, których liczba wynosiła 1 875. W porównaniu z listopadem 2024 roku, liczba bezrobotnych cudzoziemców zmniejszyła się o 78 osób, czyli o 2,9%. Natomiast w porównaniu z grudniem 2023 roku, odnotowano spadek o 179 osób, co stanowi 6,4%. Najwięcej bezrobotnych cudzoziemców zarejestrowanych było w m. st. Warszawa – 1 319 osób tj. 7,0% ogółu bezrobotnych oraz w powiecie piaseczyńskim – 163 osoby, tj. 5,8% ogółu bezrobotnych.

W województwie mazowieckim na terenach wiejskich na koniec grudnia 2024 roku mieszkało 49 366 osób bezrobotnych, tj. 45,3% ogółu bezrobotnych, w tym 23 941 kobiet. Bezrobotni zamieszkali na wsi przeważali w 30 powiatach a w 12 powiatach stanowili 70% i więcej. Poza miastami na prawach powiatu, udział bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosi od 35,6% w powiecie otwockim do 96,6% w powiecie siedleckim.

W grudniu 2024 roku do mazowieckich urzędów pracy pracodawcy zgłosili 10 874 wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej. W porównaniu z grudniem 2023 roku, liczba wolnych miejsc pracy zmniejszyła się o 3 418, co stanowi spadek o 24%. Natomiast w porównaniu z listopadem 2024 roku, odnotowano spadek o 2 581 miejsc, czyli o 19,2%. Pomimo ogólnego spadku liczby ofert, pozytywnym aspektem jest dominacja ofert pracy niesubsydiowanej. Stanowiły one aż 96,5% wszystkich zgłoszonych miejsc pracy, czyli 10 488 ofert. Tak wysoki odsetek stabilnych form zatrudnienia świadczy o relatywnie dobrej kondycji mazowieckiego rynku pracy. Oznacza to, że pracodawcy oferują głównie miejsca pracy, które nie są dotowane przez państwo, co sugeruje, że firmy są w stanie samodzielnie finansować zatrudnienie. Miejsc pracy subsydiowanej, czyli takich, które są dotowane przez państwo, było 386, co stanowiło jedynie 3,5% ogółu ofert. W porównaniu z poprzednim miesiącem, liczba miejsc pracy subsydiowanej zmniejszyła się o 331.

Podsumowując, sytuacja na rynku pracy w województwie mazowieckim w grudniu 2024 roku była złożona. Z jednej strony, odnotowano pewne negatywne sygnały, takie jak większy napływ bezrobotnych i spadek liczby ofert pracy. Z drugiej strony, pozytywne tendencje, takie jak spadek liczby rejestracji bezrobotnych i dominacja ofert pracy niesubsydiowanej, świadczą o relatywnie dobrej kondycji rynku pracy. Kluczowe jest, aby kontynuować działania, które będą wspierać rozwój rynku pracy i pomagać osobom bezrobotnym w powrocie do aktywności zawodowej.

### 3. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE SOKOŁOWSKIM NA KONIEC ROKU 2024

#### 3.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Bezrobocie to zjawisko ekonomiczne charakteryzujące się brakiem wolnych miejsc pracy dla osób, które są zdolne i gotowe podjąć zatrudnienie. To sytuacja, w której osoby poszukujące pracy nie są w stanie znaleźć zatrudnienia, pomimo posiadania odpowiednich kwalifikacji i chęci do pracy. Jest to problem o charakterze strukturalnym, który dotyka zarówno osoby młode, jak i doświadczone zawodowo. Wysoka stopa bezrobocia wiąże się z większymi trudnościami finansowymi dla bezrobotnych i ich rodzin. Pozostawanie bez pracy ma wiele negatywnych skutków, w tym obniżenie poziomu życia osób bezrobotnych, utrudnienia w pozyskiwaniu środków do życia, a także ma wpływ na problemy społeczne, takie jak wzrost przestępczości i choroby psychiczne. Podjęcie pracy daje możliwość samorealizacji, rozwoju, poczucia bezpieczeństwa i przynależności, poprawia samoocenę. Bezrobocie wpływa nie tylko na życie jednostek, ale także na całe społeczeństwo i rozwój gospodarczy kraju. Niska stopa bezrobocia zazwyczaj świadczy o dobrej kondycji gospodarki, wysokim poziomie inwestycji i dużej liczbie wolnych miejsc pracy. Dlatego wiele rządów i organizacji podejmuje różne działania mające na celu obniżenie stopy bezrobocia, takie jak promowanie aktywnej polityki rynku pracy, szkolenie osób bezrobotnych, tworzenie nowych miejsc pracy, programy aktywizacji zawodowej czy wspieranie przedsiębiorczości. W Polsce zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Poniższa analiza danych statystycznych opisuje zachodzące zmiany na terenie powiatu sokołowskiego. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim uległa nieznacznemu wzrostowi i na koniec grudnia 2024 roku wyniosła 1045 osób, co stanowi zwiększenie o 13 osób w porównaniu do grudnia 2023 roku, kiedy to było zarejestrowane 1032 osoby bezrobotne. Oznacza to wzrost o około 1,3% w stosunku do grudnia 2023 roku. Natomiast w porównaniu do 2020 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim zmniejszyła się o 388 osób.

Tabela poniżej pokazuje, jak zmieniało się bezrobocie w powiecie sokołowskim w latach 2014-2024, w porównaniu z województwem mazowieckim i Polską.

#### Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2014 – 2024

	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Powiat sokołowski	2 662	2 251	1 935	1 543	1 326	1 282	1 433	1 197	1 153	1 032	1 045
Mazowsze	249 777	216 527	188 910	154 068	136 545	123 208	146 375	129 248	116 500	110 500	109 000
Polska	1 825 180	1 564 200	1 335 200	1 081 700	968 900	866 400	1 046 400	895 200	812 300	788 200	786 200

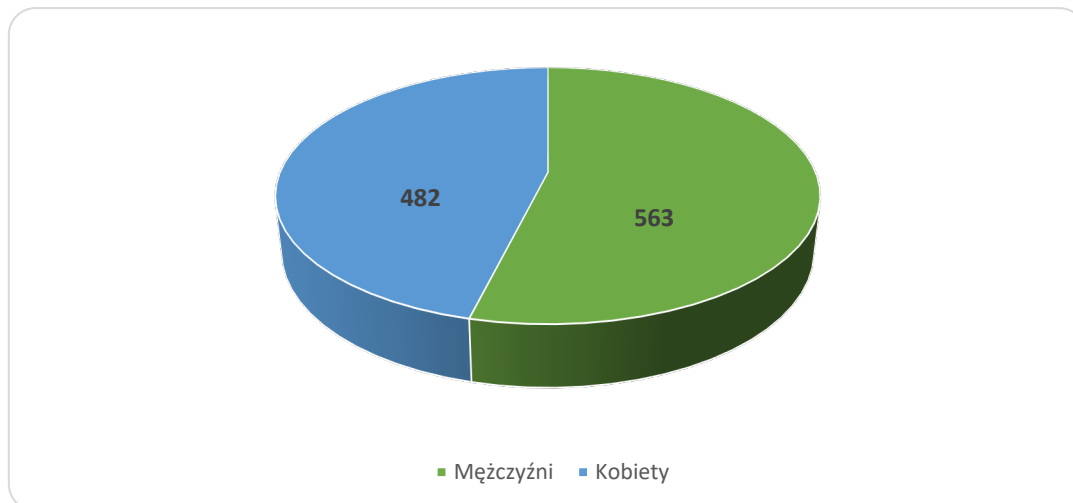
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Z powyższego zestawienia wynika, że na przestrzeni ostatnich lat poziom bezrobocia zarówno w powiecie sokołowskim jak i na Mazowszu i w kraju uległ wyraźnemu spadkowi. W powiecie sokołowskim w stosunku do roku 2014 odnotowano spadek o 1 617 osób. Zgodnie z danymi Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim, na koniec grudnia 2024 roku zarejestrowane było

482 bezrobotne kobiety, co stanowiło 46% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do roku poprzedniego, kiedy bezrobocie wśród kobiet wynosiło 507 osób, odnotowano spadek o 25 osób.

W 2024 roku odnotowano przewagę bezrobotnych mężczyzn w ogólnej populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych, co ilustruje poniższy wykres.

**Struktura bezrobotnych wg płci – stan na 31.12.2024 r.**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

**Liczba bezrobotnych na koniec 2023 roku oraz w poszczególnych miesiącach 2024 roku**

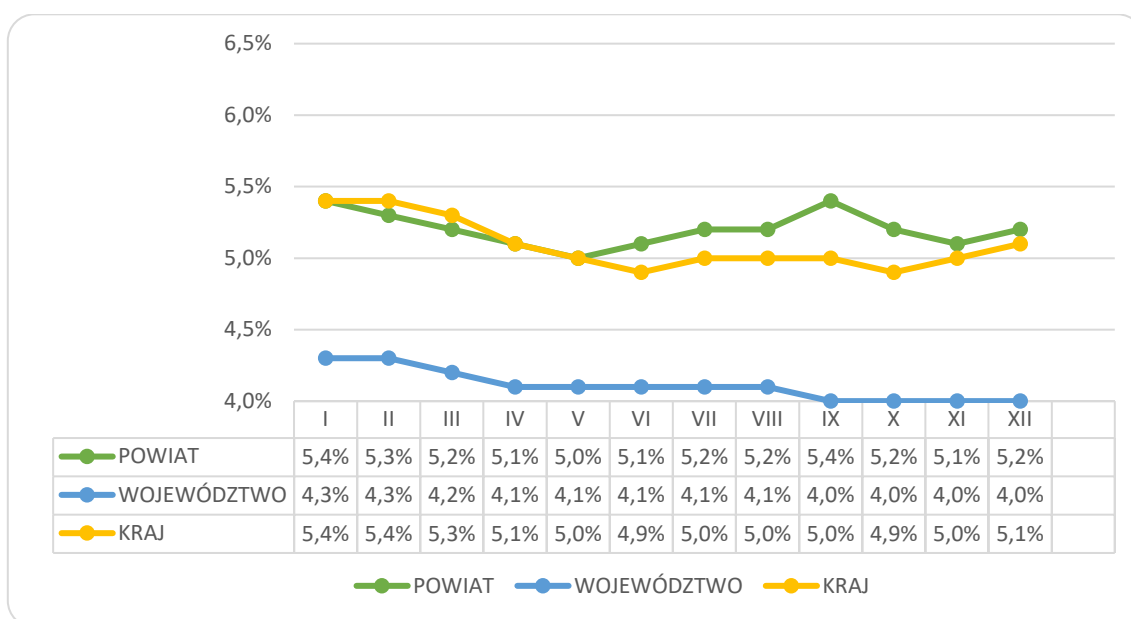
Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca	
		w liczbach	w %
Grudzień 2023	1032	x	x
Styczeń 2024	1110	+ 78	+7,6%
Luty 2024	1075	- 25	-3,2%
Marzec 2024	1051	- 24	-2,2%
Kwiecień 2024	1045	- 6	-0,6%
Maj 2024	1010	- 35	-3,3%
Czerwiec 2024	1027	+ 17	+1,7%
Lipiec 2024	1044	- 17	+1,6%
Sierpień 2024	1061	+ 17	+1,6%
Wrzesień 2024	1078	+ 17	+1,6%
Październik 2024	1034	- 44	-4,1%
Listopad 2024	1018	- 16	-1,5%
Grudzień 2024	1045	+ 27	+2,6%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Analizując dane dotyczące kształtowania się liczby osób bezrobotnych zauważamy, iż w 2024 roku dynamika bezrobocia była nieregularna i przejawiała się naprzemiennymi okresami wzrostu i spadku. Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. Syntetycznym miernikiem poziomu bezrobocia jest podawana w procentach stopa bezrobocia. Obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych do liczby aktywnych zawodowo, odzwierciedla sytuację na rynku pracy. Wskaźnik ten stosowany jest w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy. Poziom bezrobocia i wzrost gospodarczy są ze sobą ściśle powiązane. Wysoka stopa bezrobocia oznacza mniejsze wydatki konsumpcyjne, co hamuje rozwój przedsiębiorstw i prowadzi do inflacji. Z kolei, gdy stopa bezrobocia jest na bardzo niskim poziomie stymuluje popyt, zwiększa produkcję i przyczynia się do wzrostu gospodarczego.

W porównaniu z województwem mazowieckim i średnią krajową, sytuacja na rynku pracy w powiecie sokołowskim na koniec 2024 roku była nieco gorsza. Na koniec 2024 roku stopa bezrobocia w powiecie sokołowskim osiągnęła poziom 5,2%, co oznacza, że była o 1,2 punktu procentowego wyższa niż średnia dla województwa mazowieckiego. Natomiast w porównaniu ze stopą bezrobocia w całym kraju, wskaźnik dla powiatu sokołowskiego był wyższy o 0,1 punktu procentowego. W porównaniu z analogicznym okresem roku poprzedniego stopa bezrobocia w powiecie sokołowskim wzrosła o 0,1 punktu procentowego.

#### Stopa bezrobocia w ujęciu miesięcznym w 2024 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Z przeprowadzonej analizy wynika, że sytuacja na rynku pracy w powiecie sokołowskim w 2024 roku była najbardziej korzystna w maju. W tym miesiącu stopa bezrobocia osiągnęła najniższy poziom wynoszący 5,0%, co odpowiadało 1010 osobom bezrobotnym. Natomiast najwyższe wartości tego wskaźnika zaobserwowano w styczniu i wrześniu (5,4%), odpowiednio przy 1110 i 1078 bezrobotnych. Warto podkreślić, że w porównaniu z rokiem 2023, sytuacja na rynku pracy w każdym miesiącu 2024 roku uległa poprawie lub pozostała bez zmian.

### 3.2. BILANS BEZROBOCIA

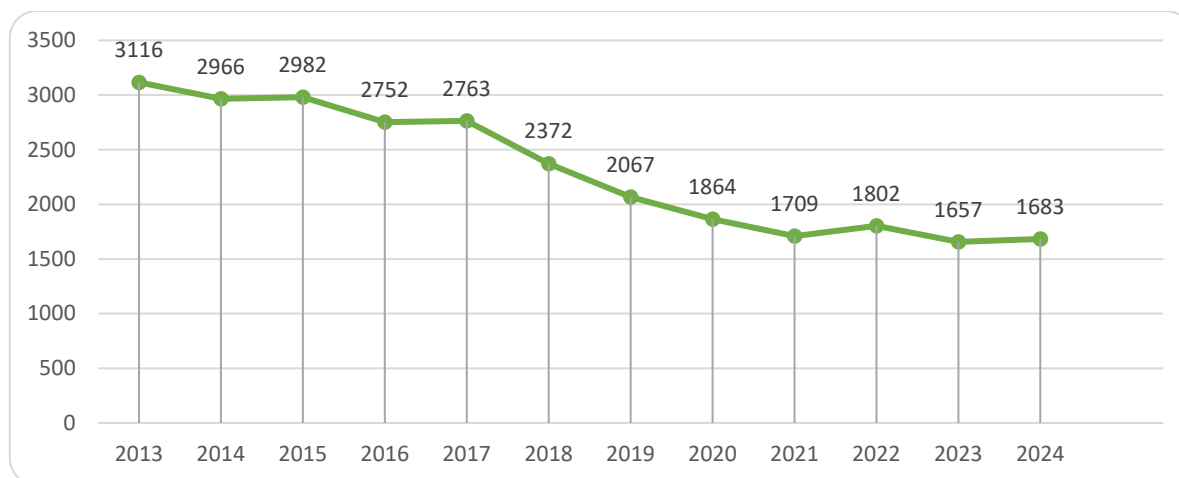
Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od równowagi między liczbą osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (napływ) a liczbą osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (odpływ). Jeżeli w pewnym okresie napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ, bezrobocie rośnie. W przeciwnej sytuacji, bezrobocie maleje.

W 2024 roku do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim odnotowano napływ 1683 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Kobiety stanowiły 48,5% tej grupy, co daje liczbę 817 bezrobotnych kobiet, a pozostałe 51,5% to mężczyźni. Wśród nowo zarejestrowanych bezrobotnych znalazła się grupa 374 osób, które nigdy wcześniej nie pracowały zawodowo. Osoby te stanowiły 22,2% ogółu napływu. Analiza miesięcznych danych wskazuje, że największy napływ nowych bezrobotnych miał miejsce w styczniu (188 osób) i wrześniu (175 osób). Natomiast najniższa liczba rejestracji przypadła na miesiące maj (112 osób) i kwiecień (122 osoby).

NAPŁYW				
Miesiąc	Ogółem bezrobotni	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
styczeń	188	43	145	49
luty	147	25	122	37
marzec	129	33	96	33
kwiecień	122	25	97	24
maj	112	23	89	27
czerwiec	133	36	97	30
lipiec	138	45	93	30
sierpień	143	35	108	49
wrzesień	175	51	124	31
październik	129	37	92	32
listopad	132	27	105	33
grudzień	135	17	118	38
<b>RAZEM</b>	<b>1683</b>	<b>397</b>	<b>1286</b>	<b>413</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

#### Napływ osób bezrobotnych w latach 2013 – 2024

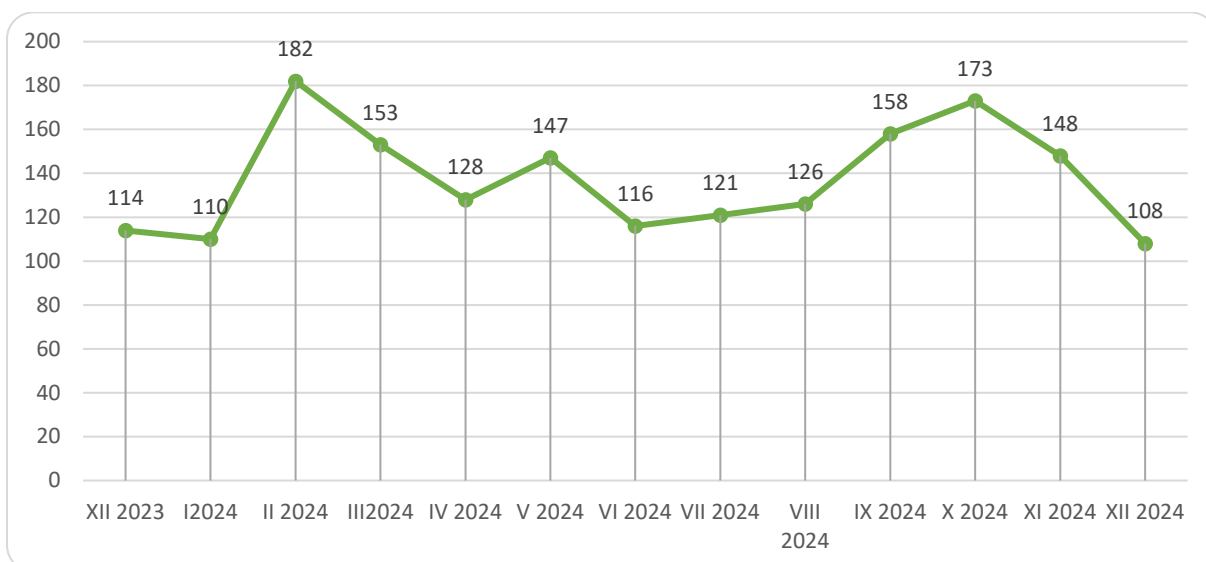


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Analizując napływ osób bezrobotnych od roku 2013 stwierdzić należy, że liczba nowo zarejestrowanych bezrobotnych w 2024 roku była zbliżona do tej z 2023 roku (różnica wyniosła zaledwie 26 osób). Najwięcej bezrobotnych zarejestrowało się w roku 2013 i pomimo niewielkiego wzrostu w 2024 roku, ogólna tendencja liczby nowych bezrobotnych od 2015 r. jest spadkowa.

Niepokojącym zjawiskiem jest wysoki odsetek powracających do rejestrów po raz kolejny. Na dzień 31.12.2024 r. liczba osób w tej kategorii wyniosła 1286, tj. 76,5% ogółu nowo zarejestrowanych. Sytuacja ta świadczy o nietrwałości podejmowanego zatrudnienia. Natomiast osoby rejestrujące się po raz pierwszy w liczbie 397 stanowiły 23,5%. Wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie. W porównaniu z rokiem 2022, gdzie w Urzędzie zarejestrowało się 1802 osoby, liczba rejestrujących się bezrobotnych w 2024 roku zmalała o 119 osób, tj. spadek o 6,6%. Natomiast w stosunku do roku 2023, w którym liczba rejestracji wyniosła 1657, nastąpił wzrost o 1,6%. W 2024 roku z ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim wyłączono 1670 osób, w tym 842 kobiety, co może wskazywać na wzrost zatrudnienia.

### Odptyw osób bezrobotnych na koniec 2023 roku oraz w poszczególnych miesiącach 2024 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Analiza przedstawionego wykresu wskazuje, że największy spadek liczby bezrobotnych zaobserwowano w lutym (182 osoby) i październiku (173 osoby). Natomiast najniższy spadek odnotowano w grudniu (108 osób). W porównaniu z rokiem 2023 (1778 osoby) liczba wyrejestrowanych na koniec roku 2024 była niższa o 108 osób, tj. o 6,1%.

Z przeprowadzonej analizy odptywu osób bezrobotnych od 2013 roku wynika, że najniższy poziom tego zjawiska, z wyłączeniem roku 2020, odnotowano pod koniec 2024 roku. Największy odptyw bezrobotnych miał miejsce w latach 2014 i 2015, natomiast od 2017 roku liczba wyrejestrowanych osób z sokołowskiego urzędu pracy systematycznie spadała.

Najczęstszym powodem wyrejestrowania osób bezrobotnych w 2024 roku było podjęcie pracy, co stanowiło 61% wszystkich wyłączeń (1019 osób). W stosunku do poprzedniego roku odnotowano spadek o 45 osób wśród bezrobotnych podejmujących zatrudnienie. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

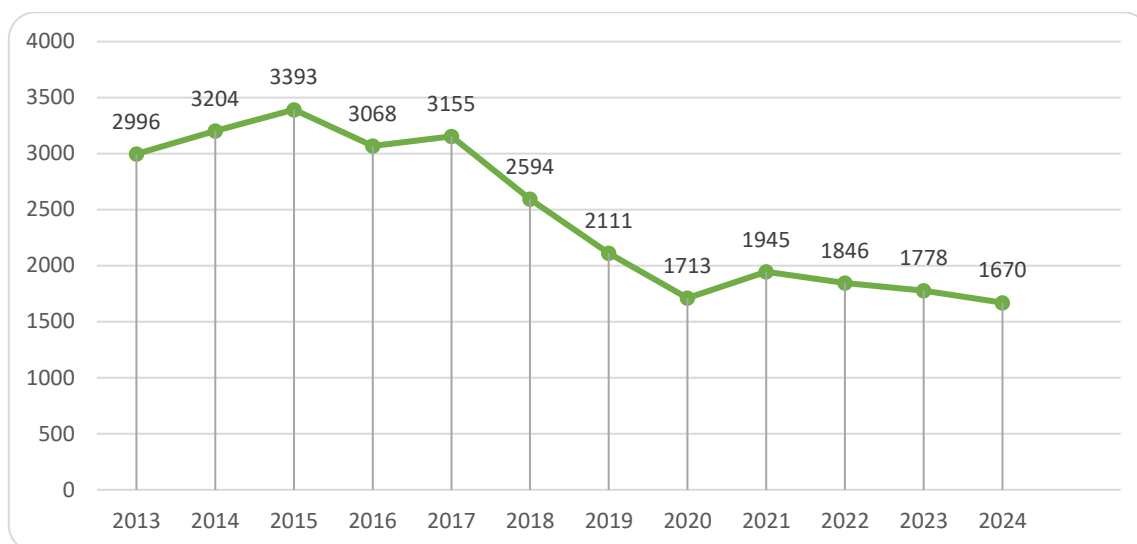
Drugą najczęstszą przyczyną wyrejestrowania z ewidencji bezrobotnych w 2024 roku było niepotwierdzenie gotowości do podjęcia pracy. Z tego powodu wyrejestrowano 224 osoby, co stanowiło 13,4% wszystkich wyłączeń. Jedną z przyczyn wykreślenia z ewidencji bezrobotnych była także dobrowolna rezygnacja z tego statusu (72 osoby, tj. 4,3%). Utrata statusu bezrobotnego może mieć związek także z dezaktywacją zawodową. Od początku 2024 roku przyczynami tego typu wyłączeń z ewidencji bezrobotnych było nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego (28 osób, tj. 1,7%).

Oprócz podjęcia pracy, odpływ z ewidencji osób bezrobotnych w 2024 roku był również związany z uczestnictwem w innych formach aktywizacji zawodowej, takich jak

- rozpoczęcie stażu – 131 osób, tj. 7,8%,
- rozpoczęcie szkolenia – 33 osób, tj. 1,9%,
- rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej – 30 osób, tj. 1,8%.

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, osoby uczestniczące w tych programach są tymczasowo wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Dopiero po zakończeniu danego programu ponownie uwzględnia się je w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym.

#### Odpiływ osób bezrobotnych w latach 2013 – 2024



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Powyższe dane potwierdzają, że działalność urzędu w znacznej mierze opiera się na prowadzeniu procedur administracyjnych związanych z rejestracją i wyrejestrowaniem osób bezrobotnych. Jak wynika z danych, proces rejestracji i wyrejestrowania jest kluczowy dla działalności urzędu. W 2024 roku przeprowadzono aż 3353 postępowania administracyjne związane z tymi czynnościami. Liczba przeprowadzonych postępowań świadczy o skali tego zadania. Przyznanie statusu bezrobotnego wiąże się z nabyciem określonych praw, w tym do świadczeń finansowych, co sprawia, że procedura rejestracji jest szczegółowa, czasochłonna i wymaga skrupulatności i precyzji, ponieważ wiąże się z wydatkowaniem środków publicznych i musi spełniać rygorystyczne wymogi prawne.

### 3.3. STRUKTURA BEZROBOCIA

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy szczegółowo definiuje grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza się do nich: bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

Zgodnie z danymi na koniec 2024 roku, aż 853 bezrobotnych w powiecie sokołowskim, co stanowiło 81,6% wszystkich bezrobotnych spełniało kryteria osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Warto zaznaczyć, że kryteria definiowania osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy często się nakładają, co oznacza, że jedna osoba może spełniać warunki kilku kategorii jednocześnie. Bezrobotni, będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualizowanego podejścia. Osoby te, ze względu na określone uwarunkowania mają duże problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym z wyjściem z bezrobocia.

#### Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na dzień 31.12.2023 r. i 31.12.2024 r.

L.p.	Wyszczególnienie	31.12.2023 r.		31.12.2024 r.	
		liczba	%	liczba	%
1	Bezrobotni do 30 roku życia	313	30,3%	310	29,7%
2	Bezrobotni do 25 roku życia	179	17,3%	166	15,9%
3	Bezrobotni długotrwale	513	49,7%	507	48,5%
4	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	210	20,3%	204	19,5%
5	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	238	23,1%	231	22,1%
6	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	281	27,2%	252	24,1%
7	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	176	17,1%	156	14,9%
8	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	228	22,1%	210	20,1%
9	Bezrobotni niepełnosprawni	67	6,5%	49	4,7%

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim*

Największy odsetek wśród bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne (48,5% ogółu zarejestrowanych) oraz osoby bezrobotne do 30 roku życia (tj. 29,7% ogółu zarejestrowanych).

Z punktu widzenia prowadzonych przez Urząd działań aktywizacyjnych największe trudności w znalezieniu zatrudnienia napotykają osoby po 50 roku życia oraz osoby długotrwale bezrobotne. Są to grupy trudne do zaktywizowania, wymagające dużych nakładów pracy, przede wszystkim doradców klienta. Aktywizacja tych osób wymaga kompleksowego podejścia, które uwzględni zarówno czynniki indywidualne, jak i bariery zewnętrzne. Osobom tym trudniej powrócić na rynek pracy niż innym osobom bezrobotnym. Na tą sytuację wpływa wiele czynników zależnych od samych zainteresowanych osób, ale i niezależnych od nich. Do tych czynników zależnych można zaliczyć: bierność zawodową, brak gotowości do podjęcia pracy, konieczność sprawowania opieki nad dzieckiem lub osobami zależnymi, zaś do czynników niezależnych brak lub ograniczona zdolność

do pracy, brak możliwości dogodnego dojazdu komunikacją publiczną do miejsca pracy a nawet brak możliwości jakiegokolwiek dojazdu.

Grupę długotrwale bezrobotnych stanowią osoby, które mimo posiadania zdolności do pracy i aktywnego poszukiwania zatrudnienia, napotykają różnorodne bariery uniemożliwiające im znalezienie pracy. Często są to osoby o niskich kwalifikacjach, których długotrwale bezrobocie utrudnia ponowne wejście na rynek pracy. Długie pozostawanie bez pracy skutkuje niską samooceną oraz utratą motywacji do podejmowania kolejnych wyzwań. Osoby te stają się coraz mniej aktywne i tracą poczucie własnej wartości, a długotrwale bezrobocie powoduje dezaktualizację zdobytej wcześniej wiedzy i umiejętności. Bezrobotni długotrwale od lat stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Według danych na koniec 2024 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim figurowało 507 (48,5%) długotrwale bezrobotnych. W stosunku do roku poprzedniego ich liczba utrzymywała się na podobnym poziomie, bo zmniejszyła się zaledwie o 6 osób (1,2%). Kobiety w grupie długotrwale bezrobotnych stanowiły 50,1% ogółu (254 osób).

Osoby powyżej 50 roku życia to specyficzna grupa bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na swój wiek i kompetencje niejednokrotnie jest grupą defaworyzowaną na rynku pracy. Brak zatrudnienia wśród bezrobotnych w tej kategorii to już powszechne zjawisko. Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Polskim wynika, że w końcu 2024 roku zarejestrowane były 204 osoby w tej kategorii wiekowej (19,5%). W porównaniu do roku poprzedniego ich liczba zmalała o 6 osób (tj. o 2,9%). W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia istniała wyraźna dysproporcja między kobietami a mężczyznami – wg stanu na koniec 2024 roku stanowiły one 6,1% ogółu bezrobotnych. Natomiast udział bezrobotnych 50+, którzy posiadali prawo do zasiłku, wyniósł 19,1% (39 osób). Warto zwrócić uwagę, że część osób powyżej 50. roku życia korzysta z rejestracji jako bezrobotni w celu uzyskania prawa do świadczenia przedemerytalnego, nie zaś w celu poszukiwania pracy. Urząd rokrocznie podejmuje działania i realizuje programy rynku pracy skierowane dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia niemniej jednak zainteresowanie i gotowość osób do wzięcia udziału w programie jest niska z różnych powodów tj. stan zdrowia, plany emerytalne, ograniczona dyspozycyjność z powodu sprawowania opieki nad wnukami czy też rodzicami w podeszłym wieku, a także ograniczenia w mobilności geograficznej i niedopasowane kwalifikacje lub umiejętności do aktualnych potrzeb na rynku pracy.

Bezrobotni do 30 roku życia stanowią znaczną część bezrobotnych. Sytuacja w tej grupie jest trudna, ponieważ pomimo często wysokich kwalifikacji mają trudności ze znalezieniem pracy, głównie z powodu braku doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po zakończonej edukacji. Osoby te potrzebują szczególnego wsparcia w ramach polityki rynku pracy. Dlatego też, duża część środków finansowych wydatkowanych przez urzędy pracy na różnego rodzaju aktywne formy pomocy bezrobotnym, skierowana jest właśnie do osób młodych.

Zgodnie z danymi sokołowskiego urzędu pracy, na koniec 2024 roku odnotowano 310 bezrobotnych poniżej 30. roku życia (29,7%), co stanowiło spadek o 3 osoby w porównaniu z rokiem poprzednim. Udział kobiet wśród osób bezrobotnych poniżej 30. roku życia osiągnął poziom 47,7%. Natomiast prawo do zasiłku posiadało 11,3% osób (tj. 35 osób).

Analizując strukturę bezrobocia w powiecie sokołowskim warto zwrócić uwagę, że osoby zamieszkujące na terenach wiejskich na koniec 2024 roku stanowiły dominującą grupę ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, osiągając 54,3% (567 osób). Udział kobiet w tej populacji wyniósł 45,9% wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (260 kobiety). W porównaniu z rokiem poprzednim liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zwiększyła się o 49 osób, osiągając wzrost o 9,5%.

Znacząca część zarejestrowanych to osoby bez doświadczenia zawodowego, stanowiące 24,1% ogółu (252 osoby) oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych – 231 osób (22,1%).

Bezrobotni według wieku					
18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i więcej
<b>31.12.2023 r.</b>					
179	287	260	186	73	47
17,3%	27,8%	25,2%	18,0%	7,1%	4,6%
<b>31.12.2024 r.</b>					
166	287	276	192	84	40
15,9 %	27,5%	26,4%	18,4%	8,0%	3,8%

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim*

Struktura wiekowa bezrobotnych na koniec 2024 roku kształtowała się następująco: najliczniejszą grupą wiekową wśród zarejestrowanych bezrobotnych były osoby w wieku od 25 do 34 lat, stanowiły one 27,5% ogółu widniejących w ewidencji Urzędu (287 osób). Najmniej było osób w wieku powyżej 60 lat – 3,8% oraz osób w wieku 55-59 lat – 8,0%.

Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg wieku w roku 2023 i 2024 widzimy, że nastąpił wzrost w kategorii wiekowej od 35 do 44 lat (o 16 osób), od 45 do 54 lat (o 6 osób) i od 55 do 59 lat (o 11 osób). Spadek odnotowano wśród osób bezrobotnych w wieku od 18 do 24 lat (o 13 osób) oraz powyżej 60 roku życia (o 7 osób), natomiast wśród osób w wieku od 25 do 34 lat liczba osób bezrobotnych nie zmieniła się (287 osób).

Bezrobotni według wykształcenia				
Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
<b>31.12.2023 r.</b>				
161	224	162	245	240
15,6%	21,7%	15,7%	23,7%	23,3%
<b>31.12.2024 r.</b>				
161	241	170	248	225
15,4%	23,1%	16,3%	23,7%	21,5%

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim*

Analiza poziomu wykształcenia bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim wykazała, że dominującą grupą wśród zarejestrowanych bezrobotnych były osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym – 23,7% (248 osób). Zdecydowaną większość w tej grupie stanowili mężczyźni, którzy na koniec badanego okresu stanowili wartość 65% z ogółu bezrobotnych posiadających wykształcenie zasadnicze zawodowe. Ponadto 50% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 31,1% to bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym - 23,1% ogólnej liczby bezrobotnych. Z wykształceniem gimnazjalnym /podstawowym/ lub poniżej na koniec grudnia 2024 roku w ewidencji bezrobotnych pozostawało 225 osób (mniej niż rok wcześniej

o 15 osób). Z wykształceniem średnim ogólnokształcącym było zarejestrowanych 170 osób, w porównaniu do 2023 roku odnotowano niewielki wzrost (o 8 osób). Z kolei liczba bezrobotnych z wykształceniem wyższym była na takim samym poziomie jak na koniec 2023 roku – 161 osób, co stanowi 15% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

### 3.4. ABSOLWENCI NA RYNKU PRACY

Wejście na rynek pracy to dla wielu młodych ludzi zarówno ekscytujące, jak i stresujące doświadczenie. Po latach nauki, egzaminów i marzeń o przyszłości, nadszedł czas, aby przełożyć teorię na praktykę. Jednak rzeczywistość często okazuje się bardziej złożona niż oczekiwano. Rynek pracy dla absolwentów jest wymagający, ale jednocześnie pełen możliwości. Szybkie zmiany w gospodarce i postęp technologiczny otwierają przed absolwentami nowe perspektywy zawodowe. Jednakże wyzwanie, przed którym stają absolwenci na rynku pracy to przede wszystkim brak doświadczenia zawodowego, gdyż pomimo posiadanych przez absolwentów kwalifikacji, często mają problem ze znalezieniem pracy właśnie ze względu na brak doświadczenia zawodowego, które jest wysoko cenione przez pracodawców. Oprócz wiedzy teoretycznej, pracodawcy coraz częściej poszukują kandydatów z szerokim zakresem umiejętności miękkich, takich jak komunikacja, praca w zespole czy zdolność do rozwiązywania problemów. Rynek pracy jest bardzo konkurencyjny, a liczba absolwentów stale rośnie. Dynamiczny rozwój technologii i ciągłe zmiany w gospodarce sprawiają, że zdobyte na studiach umiejętności mogą szybko przestać być aktualne. Często też zdarza się, że oczekiwania absolwentów co do wynagrodzenia i rodzaju pracy nie pokrywają się z rzeczywistością na rynku pracy. Coraz częściej mamy do czynienia z krótkoterminowymi umowami i pracą tymczasową, co utrudnia planowanie przyszłości zawodowej. Dlatego, aby zwiększyć swoje szanse na rynku pracy już podczas studiów mogą szukać praktyk i staży, które pozwolą na zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego. Mogą uczestniczyć w szkoleniach i warsztatach, które pomogą rozwinąć umiejętności komunikacyjne, pracę w zespole i rozwiązywanie problemów. Muszą być aktywni, sięgać po dodatkowe źródła informacji o rynku pracy, uczestniczyć w targach pracy i nawiązywać kontakty zawodowe.

Dla pracodawców zatrudnianie absolwentów to decyzja, która niesie ze sobą zarówno wyzwania, jak i ogromne korzyści dla każdej firmy. Do takich wyzwań należy właśnie brak doświadczenia zawodowego - absolwenci często nie posiadają praktycznych umiejętności, które są niezbędne do wykonywania wielu zadań. Młodzi ludzie wymagają czasu i wsparcia, aby zdobyć niezbędne umiejętności i dostosować się do kultury organizacyjnej firmy. Absolwenci wchodząc na rynek pracy często mają wysokie oczekiwania co do wynagrodzenia i warunków pracy, a ich wynagrodzenie jest zazwyczaj niższe niż doświadczonych pracowników. Wyzwaniem dla pracodawców jest także niska stabilność zatrudnienia, absolwenci są bardziej skłonni do zmiany pracy, co może prowadzić do rotacji pracowników. Jednak z drugiej strony zatrudnianie absolwentów to inwestycja w przyszłość firmy, ponieważ młodzi ludzie wnoszą do organizacji świeże spojrzenie, nowe pomysły i entuzjazm. Absolwenci są bardziej skłonni do adaptacji do nowych warunków i technologii. Jednakże, aby współpraca przebiegała pomyślnie, należy odpowiednio przygotować się do zatrudnienia absolwenta i zapewnić mu wsparcie w pierwszych miesiącach pracy. Absolwenci często posiadają wiedzę na temat najnowszych trendów i technologii, co może przyczynić się do rozwoju firmy. Młodzi ludzie są pełni energii i chęci do pracy, co może pozytywnie wpłynąć na atmosferę w zespole. Absolwenci są bardziej otwarci na zmiany i nowe wyzwania niż osoby z wieloletnim doświadczeniem. Inwestując w rozwój absolwenta, firma zyskuje pracownika, który może stać się w przyszłości wartościowym członkiem zespołu. Wysokie oczekiwania młodych ludzi co do warunków pracy, choć mogą stanowić wyzwanie, są jednocześnie szansą na stworzenie atrakcyjnego środowiska pracy, które

przyciągnie i utrzyma wartościowych pracowników. Inwestycja w rozwój absolwentów może przynieść firmie długofalowe korzyści. Jednakże, wymaga to czasu, zaangażowania i stworzenia sprzyjającego środowiska pracy.

Tabela poniżej pokazuje liczbę bezrobotnych absolwentów z powiatu sokołowskiego, którzy zarejestrowali się jako osoby bezrobotne w 2024 r.

#### **Bezrobotni absolwenci zarejestrowani jako osoby bezrobotne w 2024 roku**

	<b>Szkoła zawodowa</b>	<b>Szkoła średnia</b>	<b>Szkoła wyższa</b>
<b>Styczeń</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
<b>Luty</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>4</b>
<b>Marzec</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>6</b>
<b>Kwiecień</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
<b>Maj</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>2</b>
<b>Czerwiec</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>0</b>
<b>Lipiec</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>4</b>
<b>Sierpień</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>14</b>
<b>Wrzesień</b>	<b>8</b>	<b>17</b>	<b>0</b>
<b>Październik</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>3</b>
<b>Listopad</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>4</b>
<b>Grudzień</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Razem</b>	<b>22</b>	<b>115</b>	<b>48</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz*

Analiza powyższych danych wykazuje, że najliczniejszą grupę bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych jako osoby bezrobotne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim stanowią osoby ze średnim wykształceniem (115 osób), które tworzą aż 62,2% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych absolwentów, co wskazuje na znaczącą dysproporcję w stosunku do pozostałych grup. Spośród wszystkich 185 zarejestrowanych absolwentów, aż 48 osób (25,9%) to absolwenci szkół wyższych. Najmniej liczna grupę stanowili absolwenci szkół zawodowych 22 zarejestrowane osoby tj. 11,9%. Należy zauważyć, że liczba bezrobotnych absolwentów szkół zawodowych i wyższych wykazuje pewną sezonowość. Obserwuje się wzrost liczby bezrobotnych absolwentów tych szkół w niektórych miesiącach roku. Największa liczba bezrobotnych absolwentów szkół zawodowych i wyższych była rejestrowana w okresie od lipca do września. Może to sugerować, że wielu absolwentów tych szkół rozpoczynało poszukiwanie pracy po zakończeniu roku akademickiego lub odbyciu praktyk zawodowych. Liczba bezrobotnych absolwentów szkół wyższych była stosunkowo niewielka w porównaniu z liczbą bezrobotnych absolwentów szkół średnich i zawodowych. Może to wynikać z faktu, że absolwenci szkół wyższych mają często lepsze perspektywy na rynku pracy. Rynek pracy dla absolwentów jest wymagający, ale jednocześnie pełen możliwości. Aby odnieść sukces, warto inwestować w swój rozwój, być aktywnym i dostosowywać się do zmieniających się warunków, gdyż zdobycie pierwszego zatrudnienia to dopiero początek zawodowej kariery.

### 3.5. BEZROBOCIE W GMINACH

Rynek pracy na terenach wiejskich charakteryzuje się specyficznymi cechami, które odróżniają go od miejskiego. Z jednej strony, oferuje on bliskość natury, możliwość prowadzenia własnej działalności gospodarczej i często silniejsze więzi społeczne. Z drugiej strony, wiąże się z szeregiem wyzwań, takich jak sezonowość pracy (co prowadzi do okresowych wahań zatrudnienia), niskie wynagrodzenia, brak zróżnicowania ofert pracy, czy gorsza dostępność do infrastruktury. Rynek pracy na wsi boryka się z wieloma wyzwaniami, w tym z bezrobociem ukrytym, niską wydajnością rolnictwa oraz napływem mieszkańców z miast. Bezrobocie ukryte na obszarach wiejskich ma charakter strukturalny i wynika z dysproporcji między wzrostem liczby mieszkańców a dostępnością miejsc pracy. Niska jakość infrastruktury drogowej i biznesowej stanowi istotną barierę dla realizacji średnich i dużych inwestycji na wsi. Mniejsza dostępność do transportu publicznego, internetu czy nowoczesnych technologii utrudnia dostęp do informacji o ofertach pracy i uczestnictwo w szkoleniach. Lokalne rynki pracy są zdominowane przez mikroprzedsiębiorców i osoby prowadzące jednoosobowe działalności gospodarcze. Taka struktura rynku przyczynia się do większej niestabilności zatrudnienia na wsi w porównaniu do miast, co sprawia, że na tym rynku pracy jest gorzej niż w miastach a bezrobocie na wsi jest bardziej trwałe niż bezrobocie w mieście. Przeważającą część gospodarstw wiejskich stanowią małe gospodarstwa rodzinne. Rolnicy w większości nie mogą się zarejestrować w Urzędzie jako osoby bezrobotne, nawet wtedy jeśli pracowali dodatkowo na etacie poza rolnictwem – zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotnym może być ta osoba, która nie jest właścicielem lub posiadaczem nieruchomości rolnej o powierzchni użytków rolnych przekraczających 2 ha przeliczeniowe. Problemem na wsi jest nie tylko brak pracy, ale też niskie wykształcenie wiejskiej ludności oraz powszechność szarej strefy.

Powiat sokołowski jest obszarem typowo rolniczym, więc dominującą część osób bezrobotnych stanowią mieszkańcy wsi. Bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich w powiecie sokołowskim na koniec grudnia 2024 roku było 567 osób. Stanowili oni 54,3% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W tej grupie 45,9% stanowiły kobiety (260 osób). W analogicznym okresie 2023 roku bezrobotnych zamieszkałych na wsi było o 49 osób mniej. Należy zauważyć, iż w porównaniu do roku 2023 liczba bezrobotnych mężczyzn zamieszkałych na wsi zwiększyła się o 51 osób (wzrost o 19,9%).

Z analizy danych statystycznych wynika, iż w końcu grudnia 2024 roku najwięcej osób bezrobotnych zamieszkiwało w mieście Sokołów Podlaski – 439 osób. W ogólnej liczbie zarejestrowanych przeważali mężczyźni – 54,2%. Najwięcej bezrobotnych kobiet zamieszkiwało w gminie Sokołów Podlaski 48,1% oraz w gminie Repki – 52,8%. Najmniej bezrobotnych kobiet było w gminie Ceranów – 39,1%. oraz mieście Kosów Lacki – 53,9%. Głównymi czynnikami ograniczającymi aktywność zawodową kobiet w powiecie sokołowskim są: konieczność sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi, utrudniony dojazd do pracy, często wynikający z braku prawa jazdy kategorii B oraz ograniczona ilość ofert pracy. Zauważyć należy także, że nie wszystkie zarejestrowane kobiety rzeczywiście poszukują pracy. W niektórych przypadkach rejestracja w urzędzie pracy wynika wyłącznie z chęci korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego lub z przekonania o konieczności posiadania statusu osoby bezrobotnej, nie zaś z realnego zamiaru poszukiwania zatrudnienia.

**Bezrobotni zarejestrowani z poszczególnych gmin w powiecie sokołowskim na dzień 31.12.2024 r.  
(w wybranych kategoriach)**

L.p.	Miasto/Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Kobiety	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy			
				Do 30 roku życia	Do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
1.	Miasto Sokołów Podlaski	439	201	90	41	100	232
2.	Gmina Sokołów Podlaski	158	76	52	24	24	79
3.	Gmina Bielany	51	25	18	12	5	19
4.	Gmina Ceranów	46	18	21	16	5	26
5.	Jabłonna Lacka	60	30	21	12	12	22
6.	Miasto Kosów Lacki	39	21	8	3	8	22
7.	Gmina Kosów Lacki	67	28	23	16	17	28
8.	Gmina Repki	72	38	35	18	10	31
9.	Gmina Sabnie	54	22	18	12	10	25
10.	Gmina Sterdyń	59	23	24	12	13	23
<b>Ogółem</b>		<b>1045</b>	<b>482</b>	<b>310</b>	<b>166</b>	<b>204</b>	<b>507</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim*

W porównaniu z 2023 rokiem, liczba bezrobotnych w 2024 roku uległa zmianie w większości gmin powiatu sokołowskiego. Najbardziej dynamiczny wzrost zanotowano w gminach Sokołów Podlaski - o 43 osoby, Kosów Lacki - wzrost o 8 osób, Sterdyń - o 7, miasteczko Kosów Lacki - o 5 oraz Ceranów - wzrost o 3 osoby. Natomiast największy spadek odnotowano w mieście Sokołów Podlaski - o 31 osób, w gminach Jabłonna Lacka i Sabnie - spadek o 5 osób każda oraz w gminie Repki - spadek o 2 osoby. Jedynie w gminie Bielany liczba bezrobotnych pozostała bez zmian.

Specyfika rynku pracy na wsi, charakteryzująca się mniejszą liczbą dostępnych miejsc pracy i sezonowością zatrudnienia, sprawia, że bezrobocie jest tam zdecydowanie trwalsze. Dodatkowo rynek pracy na terenach wiejskich jest mniej elastyczny. Mniejsza elastyczność rynku pracy na wsi wynika z ograniczonej liczby pracodawców, sezonowości prac rolniczych oraz słabo rozwiniętej infrastruktury, utrudniającej dojazd do pracy w innych miejscowościach. Miasta dysponują rozleglejszym rynkiem pracy i stwarzają swym mieszkańcom większe szanse na znalezienie zatrudnienia. Młodzi ludzie często migrują do miast w poszukiwaniu lepszych perspektyw zawodowych. Wraz z wyjazdem młodych ludzi, na wsi pozostaje coraz więcej osób starszych, co może prowadzić do problemów z zapewnieniem wystarczającej liczby rąk do pracy.

Należy pamiętać, iż statystyki dotyczące bezrobocia na wsi stanowią jedynie częściowy obraz rzeczywistości, ponieważ pomijają istotny problem bezrobocia ukrytego w gospodarstwach indywidualnych. Część osób mieszkających na wsi nie prowadzi gospodarstw rolnych a ich aktywność zawodowa ogranicza się wyłącznie do prac sezonowych podejmowanych w innych gospodarstwach sadowniczych, gospodarstwach zajmujących się uprawą owoców miękkich lub wykonywania prac dorywczych. Dodatkowo, istotnym wyzwaniem dla bezrobotnych na wsi jest niska mobilność

przestrzenna, co stanowi poważną barierę w poszukiwaniu pracy przez bezrobotnych mieszkańców obszarów wiejskich, zwłaszcza wśród osób starszych.

Rynek pracy na wsi stoi przed wieloma wyzwaniami, ale jednocześnie oferuje wiele szans. Rozwój agroturystyki i wzrastająca popularność wypoczynku na wsi stwarza nowe możliwości zatrudnienia w sektorze turystycznym. Promowanie lokalnych produktów, rozwój sprzedaży bezpośredniej oraz tworzenie krótkich łańcuchów dostaw daje szansę na rozwój lokalnej gospodarki i skuteczny sposób na zwiększenie dochodów rolników i przedsiębiorców wiejskich, jednocześnie umożliwiając konsumentom zakup świeżych, wysokiej jakości produktów i wspieranie rodzimej produkcji. Mieszkańcy terenów wiejskich mogą liczyć na znaczące wsparcie ze strony Unii Europejskiej. Unia Europejska dostrzega potencjał obszarów wiejskich i oferuje mieszkańcom tych regionów różnorodne formy wsparcia. Programy unijne są skierowane zarówno do rolników, jak i przedsiębiorców działających w innych sektorach, umożliwiając im rozwój działalności i tworzenie nowych miejsc pracy. Programy unijne oferują szeroki wachlarz dotacji i instrumentów finansowych, które umożliwiają rozwój przedsiębiorczości, modernizację gospodarstw rolnych i poprawę jakości życia na wsi. Poprawa sytuacji na wsi wymaga kompleksowego podejścia, które obejmie zarówno działania na poziomie lokalnym, jak i krajowym. Odpowiednie działania mogą sprawić, że wieś stanie się atrakcyjną alternatywą dla dużych miast, oferując mieszkańcom spokój, bliskość natury i nowe możliwości rozwoju. Odpowiednie wsparcie dla przedsiębiorczości, rozwój usług i poprawa jakości życia mogą przyciągnąć na wieś nowych mieszkańców i inwestorów, tworząc w ten sposób atrakcyjne, prężnie rozwijające się miejsce, oferujące mieszkańcom zarówno satysfakcjonującą pracę, jak i wysoką jakość życia.

## 4. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

### 4.1. POLITYKA RYNKU PRACY – PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

Podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokółwie Podlaskim są:

- pośrednictwo pracy,
- usługi EURES,
- poradnictwo zawodowe,
- organizacja szkoleń.

#### 4.1.1. POŚREDNICTWO PRACY

##### ✓ Oferty pracy

Pośrednictwo pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy, realizowaną przez urzędy pracy na rzecz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Pośrednictwo pracy polega w szczególności na zaspokajaniu potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy związanych z kwestią odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawców w przedmiocie znalezienia odpowiednich pracowników o pożądanym kwalifikacjach.

Względem obu ww. grup pomoc świadczą zatrudnieni doradcy klienta, którzy przedstawiają bezrobotnym i poszukującym pracy oferty pracy, staży, informują o innych usługach rynku pracy lub instrumentach rynku pracy. W odniesieniu do pracodawców, oprócz kierowania odpowiednich kandydatów do pracy doradcy klienta pozyskują oferty pracy, informują o możliwościach wsparcia w tworzeniu nowych miejsc pracy lub o możliwościach finansowania podnoszenia kwalifikacji pracowników (m.in. środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego).

Od stycznia do grudnia 2024 roku tutaj Urząd pozyskał do realizacji 545 ofert pracy (2496 miejsc pracy), z czego 39 stanowisk przeznaczonych było dla osób z niepełnosprawnościami a 391 miejsc pracy było subsydiowanych. Liczba ofert pracy jest o 3,1% mniejsza względem roku 2023, kiedy to pozyskano 562 oferty. Powyższe dane pokazują, że łączna liczba miejsc pracy w 2024 roku wyniosła 2496 względem 4012 miejsc pracy w roku 2023.

Tak samo jak w latach poprzednich, liczba miejsc pracy w dalszym ciągu wyraźnie przewyższa ilość ofert pracy ze względu na fakt, iż pracodawcy zgłaszający ofertę pracy zazwyczaj zainteresowani są pozyskaniem większej ilości kandydatów na wolne miejsca pracy. Szczególnie jest to widoczne w ofertach związanych z uzyskaniem informacji starosty.

Z analizy danych dokonanych przez tutaj Urząd jednoznacznie wynika, że istotną kwestią stawianą przez pracodawców kandydatom do zatrudnienia było posiadanie przez nich odpowiednich kwalifikacji. Najczęściej pożądanymi przez pracodawców kwalifikacjami były m.in. umiejętności związane z obsługą komputera (17,7% ofert), prawo jazdy kat B (10,6% ofert), obsługa urządzeń biurowych (3,8% ofert), znajomość rysunku technicznego (3,8% ofert) czy znajomość języków obcych (3,8% ofert). W mniejszym stopniu wymagane były także prawo jazdy kat C+E, umiejętności praktyczne w branży kosmetycznej, uprawnienia elektryczne, uprawnienia do obsługi wózków widłowych i inne. Oprócz tego zgłaszając oferty pracy pracodawcy często oczekiwali doświadczenia oraz umiejętności praktycznych związanych ze stanowiskiem.

W 2024 roku najwięcej ofert przeznaczonych było dla osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub niższym oraz średnim.

Znaczna ilość ofert pracy dotyczyła wykonywania pracy niewymagającej posiadania specyficznych kwalifikacji zawodowych. Oferty te kierowane były głównie do osób bez wykształcenia, cechujących się jedynie chęcią do pracy, czy też posiadaniem tzw. umiejętności „miękkich” takich jak umiejętność pracy w zespole, samodzielność, dyspozycyjność czy też zdolności manualne.

W tym obszarze w większości przypadków poszukiwano osób na stanowiska związane z szeroko rozumianą branżą produkcyjną, głównie w przemyśle spożywczym. Urząd nie odnotował ofert pracy zdalnej, która mogłaby być wykonywana w miejscu zamieszkania.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz osoby spoza ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy (w przypadku ofert otwartych), które były zainteresowane podjęciem zatrudnienia mogły skorzystać z ofert pracy przedstawianych bezpośrednio u doradców klienta pełniących funkcję pośredników pracy oraz zamieszczonych w tut. Urzędzie na tablicach ogłoszeniowych czy stronie internetowej. Oferty przedstawiane były także w formie zdalnej poprzez rozmowy telefoniczne czy pocztą elektroniczną.

Przez cały czas wszystkie oferty pracy były publikowane na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim [www.sokolowpodlaski.praca.gov.pl](http://www.sokolowpodlaski.praca.gov.pl) oraz na stronie publicznych służb zatrudnienia w tzw. Centralnej Bazie Ofert Pracy [www.oferty.praca.gov.pl](http://www.oferty.praca.gov.pl).

#### Grupy zawodów z podziałem na ilość miejsc pracy zgłaszanych w 2024 roku

nazwa zawodu	liczba stanowisk
Kierownicy (główny księgowy)	1
Specjaliści (w tym m.in. nauczyciele, wychowawcy, pedagodzy, psychologzy)	35
Technicy i inny średni personel (w tym m.in. przedstawiciele handlowi, pracownicy administracyjni, sekretarki medyczne, opiekunowie osób starszych, opiekunki dziecięce)	55
Pracownicy biurowi (w tym m.in. pracownicy biurowi, asystenci ds. księgowości, pozostali pracownicy biurowi)	126
Pracownicy usług i sprzedawcy (w tym m.in. robotnicy gospodarczy, sprzedawcy, asystenci nauczyciela, kucharze, pracownicy ochrony, fryzjerzy, kosmetyczki, manikiurzystki)	203
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (w tym m.in. zbieracze pieczarek, ogrodnicy)	121
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (w tym m.in. pracownicy produkcji, brukarze, elektrycy, mechanicy, monterzy, spawacze, przetwórcy owoców, rzeźnicy, rozbieracze-wykrawacze, ślusarze)	1412
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (w tym m.in. operatorzy maszyn, kierowcy autobusów, kierowcy samochodów ciężarowych)	81
Pracownicy wykonujący prace proste (w tym m.in. pakowacze, pracownicy sprzątający, pomocniczy robotnicy budowlani, robotnicy magazynowi, pracownicy fast food, pomoce kuchenne, pracownicy fizyczni)	462

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim*

**Ranking ofert pracy zgłoszonych w 2024 roku wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 30 ofert)**

nazwa zawodu	liczba stanowisk
Pracownik produkcji	1007
Pakowacz ręczny	186
Rzeźnik-wędliniarz	125
Rozbieracz-wykrawacz	52
Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	110
Pomocniczy robotnik przemysłowy	30
Robotnik gospodarczy	66
Pracownik biurowy	45
Sprzedawca	45
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	45
Pomoc kuchenna	32
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	44
Przetwórcza owoców i warzyw	60
Pomocniczy robotnik budowlany	31
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	30
Robotnik magazynowy	32

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim*

**✓ Podjęcia pracy**

Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych z ewidencji są podjęcia pracy. W roku 2024 pracę podjęło 1019 osób bezrobotnych, w tym 248 w ramach ofert pracy subsydiowanych oraz 771 w ramach ofert niesubsydiowanych.

**✓ Współpraca z pracodawcami**

W rejestrze pracodawców na koniec grudnia 2024 roku figurowało 1939 aktywnych firm i instytucji, z czego 47 to nowe podmioty, które po raz pierwszy korzystały z usług tut. Urzędu. Pośrednicy pracy promowali oferowane usługi i pozyskiwali oferty pracy poprzez kontakty bezpośrednie z pracodawcami, kontakty telefoniczne czy drogą mailową.

Realizacja ofert pracy każdorazowo odbywała się w sposób uzgodniony z pracodawcą m.in. bezpośrednio zgłaszanie się do pracodawcy czy organizowanie tzw. giełd pracy (spotkanie z pracodawcą wszystkich kandydatów do pracy w jednym terminie w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy). W 2024 roku giełdy pracy zorganizowano dla firm KNYCHTECH Przemysław Knych, Karolina Sokół (Restauracja McDonald's), Stadler Polska sp. z o.o., Ochrona Juventus sp. z o.o. W giełdach uczestniczyło łącznie 54 osoby.

### ✓ **Zwolnienia grupowe**

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim wpłynęły informacje od dwóch pracodawców dot. zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych. Były to Orange Polska S.A oraz Centrum GovTech. W obu przypadkach zwolnienia dotyczyły pracowników zatrudnionych w całej Polsce, w tym również na terenie powiatu sokołowskiego.

### ✓ **Zagraniczne oferty pracy**

Usługi EURES wspierające mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym świadczone są przez każde państwo członkowskie Unii Europejskiej lub EFTA. Celem tych usług jest ułatwienie swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. EURES posiada sieć doradców w celu dostarczenia informacji potrzebnych osobom poszukującym pracy i pracodawcom. W Polsce doradcy EURES działają przy wojewódzkich urzędach pracy a doradców wspierają m.in. pośrednicy pracy znajdujący się w każdym powiatowym urzędzie pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim zagraniczne oferty pracy wpływają za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Liczba przekazanych zagranicznych ofert pracy w 2024 roku wyniosła 301 na 1184 wakatów. Najwięcej miejsc pracy wpłynęło od pracodawców: z Norwegii (297), Niemiec (178), Holandii (147) czy Irlandii (144).

Zagraniczni pracodawcy poszukują pracowników w różnych branżach. Firmy z zagranicy oczekują także wykwalifikowanych fachowców i specjalistów. Ponadto część ofert dotyczyła prac sezonowych w rolnictwie i ogrodnictwie oraz transporcie.

### ✓ **Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych**

W 2024 roku opracowano łącznie 1685 indywidualnych planów działania. Pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta indywidualnego odnotowali 9578 kontaktów (w tym telefonicznych i mailowych) do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których przedstawiono 1679 propozycji pracy oraz 446 propozycji stażu.

#### 4.1.2. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim współpracuje z pracodawcami, którzy chcieliby zatrudnić cudzoziemców. Legalizowanie zatrudnienia cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej odbywa się poprzez wpisanie do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca bądź złożenie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy dla obywatela Ukrainy, który legalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z konfliktem zbrojnym.

Wprowadzenie w 2022 roku dla obywateli Ukrainy możliwości wykonywania pracy na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy w ramach specjalnych rozwiązań przygotowanych po agresji Rosji na Ukrainę, znacząco wpłynęło na zmianę charakteru pracy Urzędu, a także przyczyniło się do wdrożenia nowej organizacji pracy. Możliwość tej na pierwszy rzut oka „prostej” procedury zatrudniania obywateli Ukrainy wiąże się z tym, że podmiot chcąc zatrudnić cudzoziemca może to zrobić tylko i wyłącznie drogą elektroniczną. W związku z licznymi problemami pracodawców dotyczącymi przesłania za pośrednictwem platformy: [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) wymaganego powiadomienia, Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim podjął decyzję o udostępnieniu podmiotom zatrudniającym komputera, na potrzeby wnoszenia spraw drogą elektroniczną. Każda osoba, która ma problem techniczny z obsługą platformy: [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) zgłasza się do pracownika Urzędu, zajmującego się zatrudnianiem cudzoziemców i otrzymuje kompleksowe wsparcie w zakresie: założenia konta na [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl), założenie konta organizacji, przypisanie do konta organizacji, elektronicznego podpisywania dokumentów, odzyskania dostępu do konta oraz złożenie właściwego wniosku do Urzędu.

Jako Urząd widzimy ogromną potrzebę wprowadzania nowoczesnych form świadczenia usług w administracji publicznej i staramy się stworzyć przyjazne warunki, aby nasi Klienci nie odczuli dyskomfortu wdrażania technologii informacyjno-komunikacyjnych. Chociaż początki były trudne obserwujemy wzrost zadowolenia Klientów Urzędu, którzy jako narzędzie do załatwiania spraw wykorzystują drogę elektroniczną i portal: [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl). Ponadto mamy większą kontrolę nad zakładaniem kont organizacji. Wnioski, które wpływają do Urzędu z błędnymi danymi konta organizacji są analizowane a podmioty informowane o konieczności złożenia wniosku o weryfikację konta organizacji i kont reprezentantów. Pracownik Urzędu Pracy na podstawie danych w dostępnych rejestrach (KRS, CEIDG, REGON), dokonuje właściwej weryfikacji kont. Po ustawieniu wszystkich danych przez pracownika Urzędu i ustawieniu statusu konta zweryfikowanego, wnioski przesyłane do Urzędu nie zawierają już błędów w nazwie firmy lub adresie a nadanie statusu konta zweryfikowanego daje więcej uprawnień administratorowi konta. W 2024 roku do Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim wpłynęło **30 wniosków o weryfikację konta organizacji i kont reprezentantów**.

Klienci Urzędu za pośrednictwem [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) najczęściej składają: oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, powiadomienia dla obywateli Ukrainy, wnioski o organizację stażu, oferty pracy w celu uzyskania informacji starosty, wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie, wnioski o skierowanie na szkolenie oraz ogólne pisma do Urzędu.

W 2024 roku cudzoziemcy, za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim, najczęściej podejmowali pracę w branży: rolniczej, budowlanej, mięsnej, produkcyjnej, spożywczej i transportowej korzystając z niżej wymienionych procedur.

### ✓ **Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi**

Obywatele 5 państw, tj. Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Armenii i Mołdawii mogą podejmować pracę nie sezonową, bez konieczności posiadania zezwolenia na pracę, przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji. Dokumenty te składane są do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Opłata za złożenie oświadczenia wynosi 100 zł.

W 2024 roku wpłynęło do siedziby tutejszego Urzędu ogółem 401 oświadczeń (w 2023 roku – 627). Wpisanych do ewidencji zostało 393 oświadczenia. Najliczniejszą grupę ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemca, której powierzono pracę stanowili obywatele Białorusi w liczbie 200 osób, następnie obywatele Ukrainy - 135 osób, Gruzji – 41 osób, Mołdawii – 25 osób i Armenii – 0 osób.

### ✓ **Zezwolenia na pracę sezonową**

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG w zakresie działalności bezpośrednio związanych z: rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, gastronomią i zakwaterowaniem. Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową pracodawca musi złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę swojej firmy lub miejsce zamieszkania. Opłata za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wynosi 30 złotych.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółowie Podlaskim wpłynęło 18 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową dla obywateli Ukrainy, w tym dla 16 kobiet. Wydanych zostało 9 zezwoleń na pracę sezonową, natomiast 7 wniosków zostało umorzonych z mocy prawa, gdy cudzoziemiec w ciągu 120 dni nie zgłosił się do wykonywania pracy.

### ✓ **Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy**

Po wejściu w życie ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, możliwe jest powierzenie pracy obywatelom Ukrainy na podstawie powiadomienia, które należy złożyć elektronicznie przez portal [praca.gov.pl](https://praca.gov.pl). Jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24.02.2022 r. i jego pobyt w Polsce został uznany za legalny lub legalność pobytu wynika z dokumentów pobytowych, to jego pracę można zalegalizować na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Powiadomienie składa pracodawca do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. Złożenie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy nie podlega opłacie.

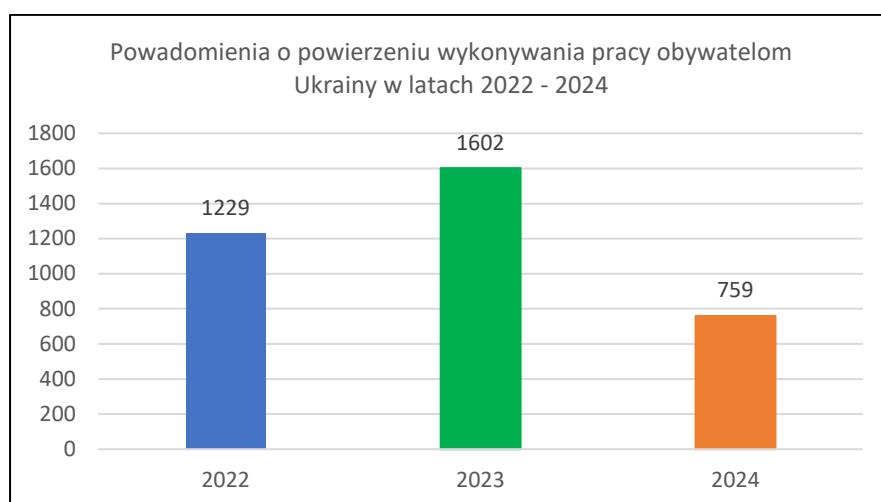
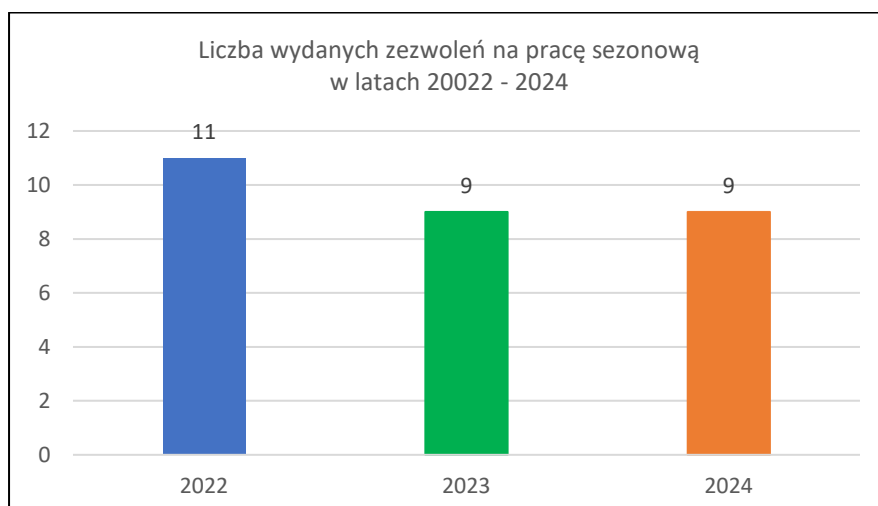
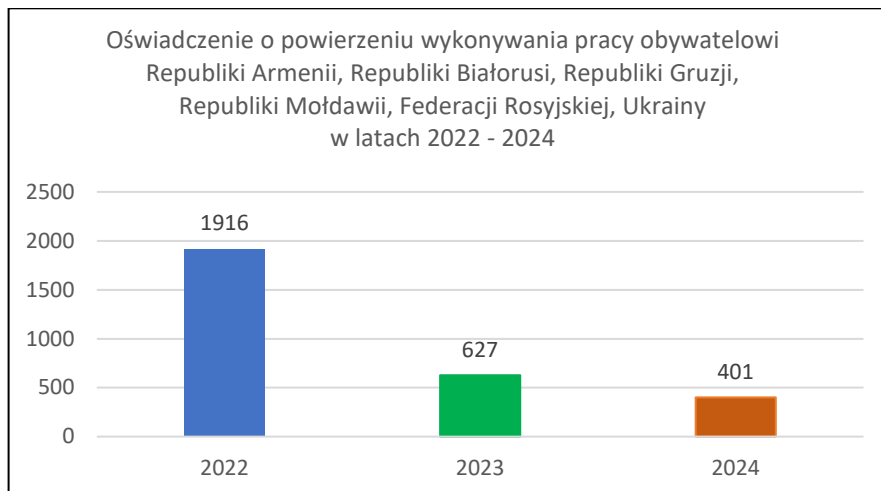
W 2024 roku wpłynęło do Urzędu 759 powiadomień, w tym 477 powiadomień dla kobiet.

**Zestawienie wydanych w 2024 roku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy, przyjętych wniosków w celu wydania zezwolenia na pracę sezonową oraz powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy**

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
<b>Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Ukrainy</b>			
	<b>401</b>	151	250
<b>W tym:</b>			
Ukraina	<b>135</b>	98	37
Białoruś	<b>200</b>	32	168
Gruzja	<b>41</b>	14	27
Mołdawia	<b>25</b>	7	18
Armenia	<b>0</b>	0	0
<b>Liczba przyjętych wniosków w celu wydania zezwolenia na pracę sezonową</b>			
<b>W tym:</b>			
Ukraina	<b>18</b>	16	2
<b>Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową</b>			
na podstawie przyjętych wniosków	<b>9</b>	9	0
<b>Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy</b>			
	<b>759</b>	477	282
Umowa o pracę	102	46	56
Umowa zlecenie	641	417	224
Umowa o pomocy przy zbiorach	16	14	2

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz*

**Zestawienie wydanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy, przyjętych wniosków w celu wydania zezwolenia na pracę sezonową oraz powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy w latach 2022-2024**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz

Liczba wydanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest niższa niż w latach poprzednich (rok 2022), na co wpływ mają przede wszystkim:

- wydłużenie w 2022 roku możliwości pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi z 6 miesięcy do 24 miesięcy,
- wprowadzenie w 2022 roku dla obywateli Ukrainy możliwości wykonywania pracy na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy w ramach specjalnych rozwiązań przygotowanych po wybuchu wojny w Ukrainie.

Należy pamiętać, że złożenie powiadomienia dla obywatela Ukrainy jest procedurą uproszczoną (z uwagi na wojnę), natomiast nie jest czynnością jedynie techniczną. W związku z tym, podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi po konsultacji z pracownikiem Urzędu odpowiedzialnym za legalizację pracy cudzoziemców wybiera właściwą procedurę zatrudniania obywatela Ukrainy.

#### ✓ Informacja starosty

Test rynku pracy jest to informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłasza ofertę pracy na stanowisko, na które ma być zatrudniony cudzoziemiec.

Oznacza to, że co do zasady cudzoziemiec może uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy dopiero wtedy, gdy okaże się, że wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy nie ma takich, które mogą spełnić wymagania pracodawcy. Jeżeli wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy brak jest osób, spośród których można przeprowadzić rekrutację, informacja taka wydawana jest przez starostę maksymalnie w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty w urzędzie. Natomiast w przypadku przeprowadzenia rekrutacji informacja jest wydawana w ciągu 21 dni. Informacja starosty wydawana jest przez starostę i przekazywana pracodawcy, który składa ją jako załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę cudzoziemca w urzędzie wojewódzkim.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim wpłynęło 67 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu na 1736 miejsc pracy. W porównaniu do 2023 roku liczba tego typu miejsc pracy zwiększyła się o 6,7 %. Były to głównie miejsca pracy dla pracowników wykonujących przede wszystkim prace proste, głównie w produkcji spożywczej.

#### 4.1.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe świadczone w Powiatowych Urzędach Pracy jest usługą skierowaną do wszystkich osób zgłaszających się do urzędu. Może być pomocne osobom, które poszukują pracy, ale również pracodawcom, którzy chcą uzyskać ważne dla siebie informacje. W zależności od statusu klienta na rynku pracy uzależniony jest zakres możliwej pomocy.

Poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, może polegać na udzieleniu informacji w zakresie: tendencji na rynku pracy w poszczególnych branżach i zawodach, wskazania wiarygodnych źródeł zdobywania informacji, możliwości edukacyjnych, zapotrzebowania zgłaszanego przez pracodawców itp. Dla osób, które oczekują więcej niż tylko informacji, może być prowadzone poradnictwo w postaci porad indywidualnych lub grupowych. W ramach takich zajęć można pracować nad zmianą własnych postaw, współpracować w zakresie poprawy autoprezentacji, szukać motywacji do działania, pracować nad własnymi umiejętnościami niezbędnymi przy aktywnym

poszukiwaniu pracy lub samozatrudnieniu oraz w innych aspektach wynikających z potrzeb osób zgłaszających się, a wpływających na aktywność zawodową. Zatem ważne jest to, aby proces doradczy był prowadzony w atmosferze wzajemnego poszanowania, poufności, w odpowiednich warunkach.

Natomiast poradnictwo grupowe prowadzone jest w formie warsztatowej, z wykorzystaniem różnorodnych metod pracy z grupą, np.: dyskusji, pracy w parach, symulacji działań, gier szkoleniowych, tak aby uczestnicy w przyjaznej, bezpiecznej atmosferze mogli sprawdzić się w nietypowej dla siebie sytuacji, spróbować innych rozwiązań, czy skonfrontować swoje zdanie z poglądami innych. Daje to uczestnikom możliwość współpracy, dokonania adekwatnej oceny siebie, realistyczne odniesienie do sytuacji lub dostosowanie się do warunków zatrudnienia. Wsparcie ze strony doradcy zawodowego oraz uczestników zajęć pozwala na wygenerowanie nowych pomysłów, zerwanie z dotychczasowym sposobem postępowania, bywa też inspiracją do podjęcia działań.

Poradnictwo zawodowe prowadzone jest z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym może być badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych. Osoby starające się o pracę mogą być skierowane na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

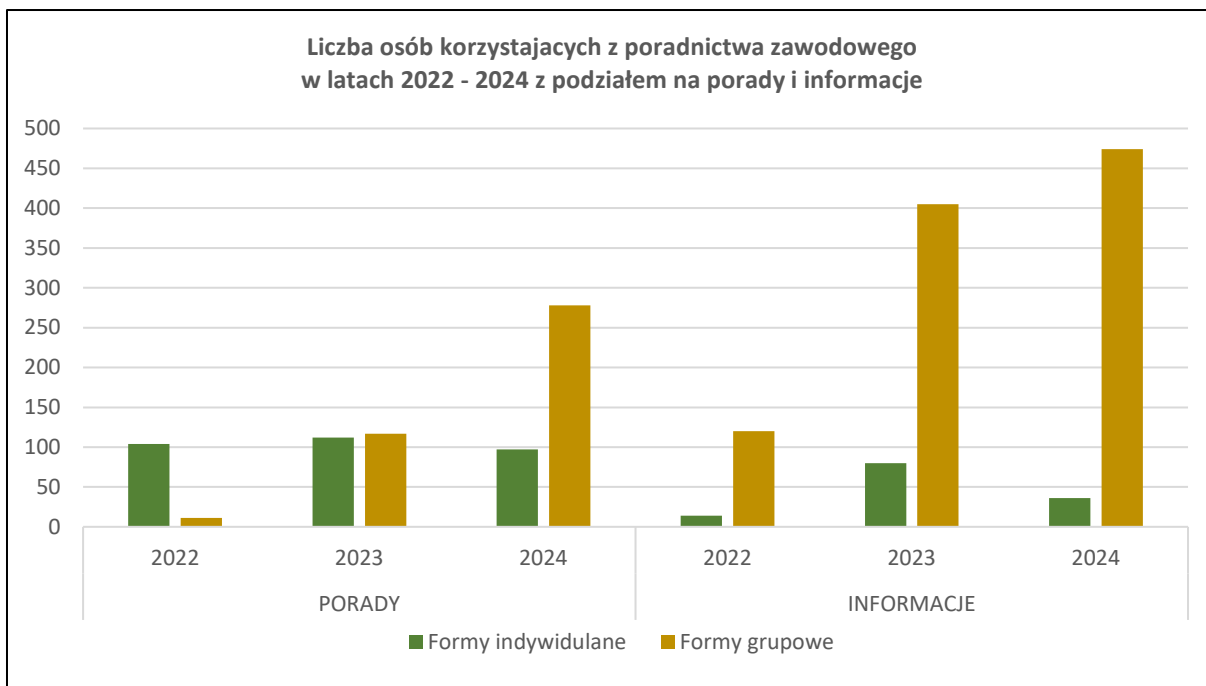
Poradnictwo zawodowe dla pracodawców może obejmować usługę doboru kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy lub we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2022 - 2024						
	PORADY			INFORMACJE		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Formy indywidualne	104	112	97	14	80	36
Formy grupowe	11	117	278	120	405	474
Razem	115	229	375	134	485	510

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

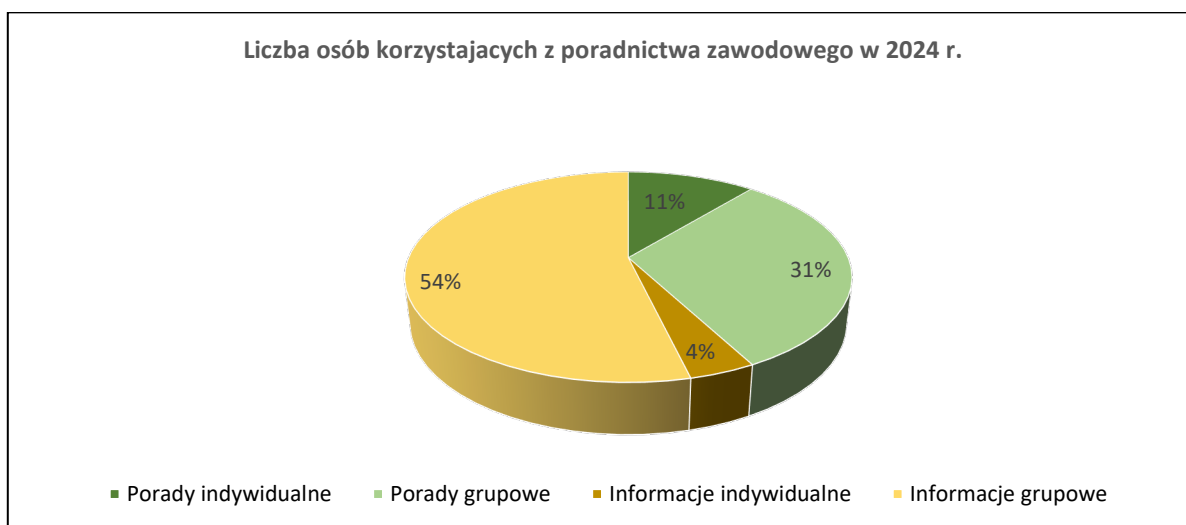


*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim*

W roku 2024 z usług poradnictwa zawodowego, w ramach poszczególnych form, skorzystało z:

- poradnictwa grupowego 275 osób (30 grup);
- porady indywidualnej 97 osób;
- informacji indywidualnej 36 osób;
- informacji grupowej 474 osoby (89 grup).

Uczestnicy spotkań w ramach poradnictwa zawodowego mogli korzystać z różnych usług. Niekiedy porada obejmowała kilka spotkań, co daje łączną liczbę 885 udzielonych usług.



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim*

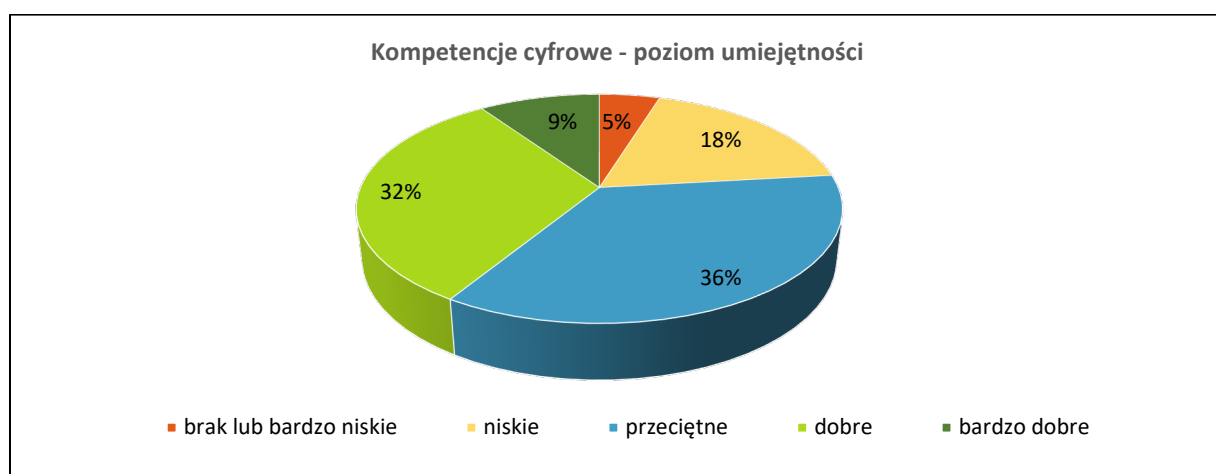
Porady zawodowe to działania stanowiące wsparcie zaangażowania osób w podejmowanie czynności sprzyjających aktywności zawodowej. To również proces wytyczania kierunków, w których osoby zainteresowane mogą podążać. Te założenia są zbieżne do działań związanych z realizacją projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Dlatego też działania doradcze stanowią integralną część takich projektów. W 2024 r. doradca zawodowy opiniował wnioski o skierowanie na szkolenie indywidualne w zakresie predyspozycji zawodowych kierowanego bezrobotnego oraz określał predyspozycje przedsiębiorcze z osobami ubiegającymi się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej (Program EFS PLUS).

Od 2023 r. MRPiPS zobowiązało urzędy pracy do sprawdzenia poziomu posiadanych kompetencji cyfrowych osób bezrobotnych do 30 roku życia. Badanie umiejętności zorganizowaliśmy w ten sposób, że wszystkie osoby zarejestrowane spełniające warunek wieku otrzymywały jeden z trzech testów rekomendowanych przez Ministerstwo i WUP. Wynik punktowy testu służył do określenia poziomu kompetencji cyfrowych. Osoby bezrobotne mogły uczestniczyć w poradzie grupowej dotyczącej Kompetencji cyfrowych. W ramach mini wykładu i prezentacji przybliżane były zagadnienia dotyczące tego tematu, a następnie uczestnicy wykonywali przygotowany test. W 2024 r. w poradach tych uczestniczyło 239 osób. Badanie kompetencji cyfrowych było również wymogiem udziału w Projekcie EFS PLUS dla wszystkich uczestników niezależnie od wieku. Osoby nieuczestniczące w poradzie miały przeprowadzone badanie u doradcy klienta lub doradcy zawodowego.

Kompetencje cyfrowe - poziom umiejętności	
Poziom	Liczba zbadanych osób na dzień 31.12.2024 r.
brak lub bardzo niskie	12
niskie	46
przeciętne	89
dobre*	79
bardzo dobre	24
<b>Razem</b>	<b>250</b>

\* w tym zawiera się poziom określany jako "wysoki" dla badania przeprowadzonego przed 12.09.2023

Źródło: Opracowanie własne na podstawie ankiet przeprowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie ankiet przeprowadzonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim

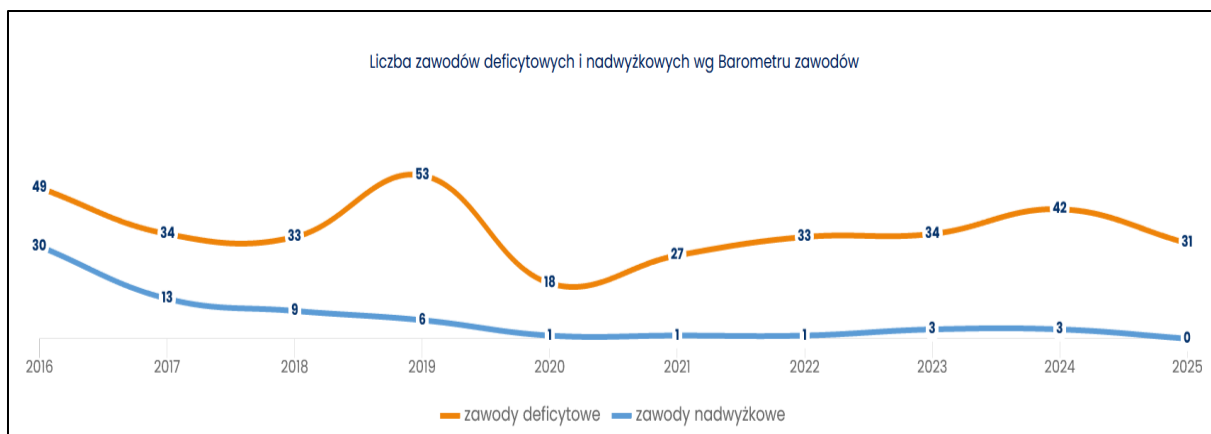
Usługi w zakresie informacji zawodowej dotyczyły najczęściej: możliwości współpracy z Urzędem sprzyjającej powrotowi na rynek pracy, omówienia poszczególnych form pomocy jakimi zajmuje się Urząd oraz danych o lokalnym rynku pracy. W ramach współpracy, ale też dla pełniejszego udzielenia informacji uczestnikom spotkania, w 7 spotkaniach uczestniczyli rekruterzy z **Wojskowego Centrum Rekrutacji w Siedlcach**, którzy przedstawili możliwości zatrudnieniowe, wyjaśniali jaka jest różnica między podjęciem służby w Wojsku Polskim, a w Wojskach Obrony Terytorialnej, itp. Ponadto zorganizowaliśmy we współpracy z **Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Siedlcach** 2 spotkania dotyczące możliwości edukacyjnych w tej placówce, jakie ma się perspektywy zatrudnieniowe, jakie koszty się ponosi w zależności od wyboru zdobywania uprawnień, ile czasu trwa nauka, itp.

Wiedza o rynku pracy, kierunkach rozwoju, zawodach oraz możliwościach edukacyjnych ma znaczenie już na etapie szkoły podstawowej. Absolwenci tych szkół podejmują pierwsze decyzje zawodowe rzutujące na przebieg ich dalszej kariery. Wybór szkoły branżowej, czy kierunku edukacji ogólnej wpływa na czas przygotowania do wybranego zawodu lub przyspiesza wejście na rynek pracy. Dlatego tak ważna i cenna jest współpraca na rzecz propagowania wiedzy, przybliżania informacji o uczestnikach rynku pracy, ich prawach i obowiązkach oraz instytucjach wpływających na jego kształtowanie. W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy współpracował ze **Szkołą Podstawową w Skibniewie i Szkołą Podstawową nr 4 w Sokołowie Podlaskim** oraz ze szkołami średnimi: **Centrum Kształcenia Rolniczego w Sokołowie Podlaskim** i **Zespołem Szkół nr 1 im. K.K. Baczyńskiego w Sokołowie Podlaskim** w zakresie współorganizacji Targów Pracy, Edukacji i Kariery SZARADA 2024.

**Barometr zawodów** to badanie ogólnopolskie, ale bazujące i wpływające lokalny rynek pracy. Jego wynik wskazuje branże lub zawody, w których: potrzebni będą fachowcy, które wymagają wsparcia lub w których następuje zmiana zapotrzebowania. Jest to prognoza na kolejny rok. W badaniu biorą udział specjaliści z urzędu pracy, ale również zapraszani są przedstawiciele szkół branżowych, ważnych i strategicznych dla danego obszaru zakładów pracy, przedstawiciele związków zawodowych lub organizacji. W 2024 r. została uruchomiona ankieta on-line dla pracodawców, którzy zechcieliby podzielić się swoimi planami zatrudnieniowymi, co miało wpływ na trafność przygotowywanej prognozy. Informację i link do ankiety można było znaleźć na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim lub też otrzymać informację przy okazji udziału w Konferencji „10 lat z KFS”, która miała miejsce 10.09.2024 r. w siedzibie Urzędu.

Wyniki badania publikowane są w serwisie [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl) i są ogólnie dostępne dla wszystkich zainteresowanych. Warto aby zapoznały się z nim osoby poszukujące pracy, rozważające możliwość przeprowadzenia się w ramach mobilności zawodowej (tam gdzie jest większe zapotrzebowanie na fachowców w danej dziedzinie), osoby przekwalifikowujące się, ale też pracodawcy rozwijający swoją działalność, np. gdzie znajdują potrzebnych fachowców.

W ramach badania Barometr zawodów przeprowadzonego w 2024 roku, a prognozującego na 2025 roku dla powiatu sokołowskiego wskazano 31 zawodów deficytowych, 134 zawody w równowadze popytu i podaży oraz brak zawodów nadwyżkowych.



**DUŻY DEFICYT**

### Duży deficyt poszukujących pracy

Kierowcy autobusów ⓘ      Nauczyciele praktycznej nauki zawodu ⓘ

**DEFICYT**

### Deficyt poszukujących pracy

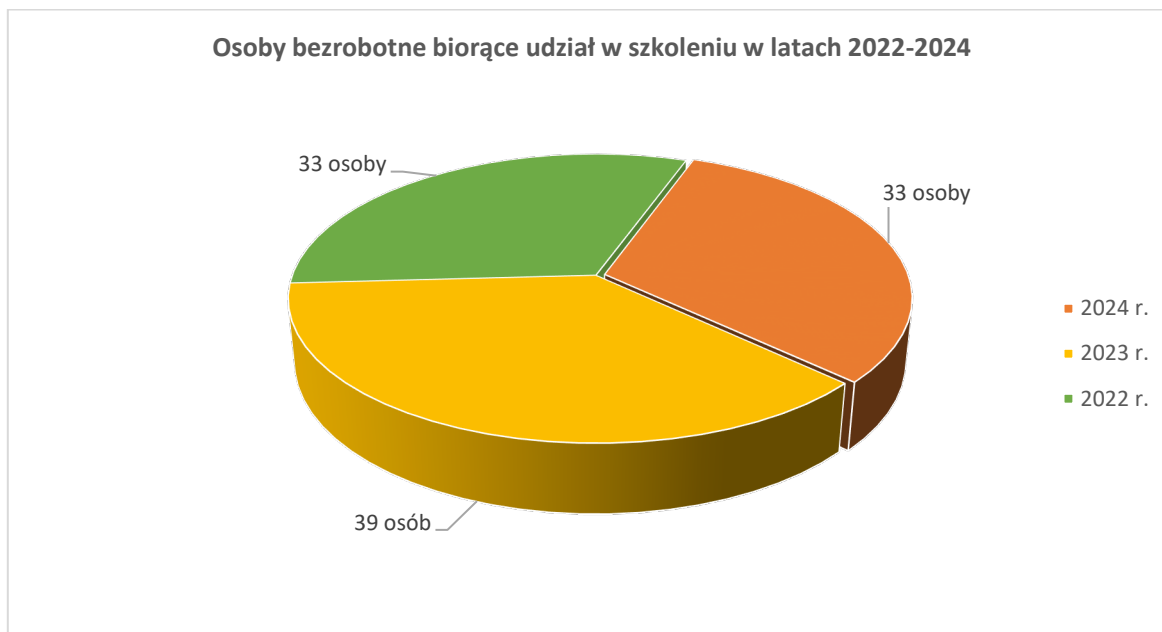
<ul style="list-style-type: none"> <li>Blacharze i lakiernicy samochodowi ⓘ</li> <li>Dentyści ⓘ</li> <li>Elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy ⓘ</li> <li>Fizjoterapeuci i masażyści ⓘ</li> <li>Kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych ⓘ</li> <li>Kosmetyczki ⓘ</li> <li>Lekarze ⓘ</li> <li>Mechanicy pojazdów samochodowych ⓘ</li> <li>Monterzy elektroniki ⓘ</li> <li>Monterzy instalacji budowlanych ⓘ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego ⓘ</li> <li>Nauczyciele przedmiotów zawodowych ⓘ</li> <li>Nauczyciele przedszkoli ⓘ</li> <li>Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych ⓘ</li> <li>Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych ⓘ</li> <li>Pedagodzy ⓘ</li> <li>Pielęgniarki i położne ⓘ</li> <li>Pracownicy ds. jakości ⓘ</li> <li>Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości ⓘ</li> <li>Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych ⓘ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pracownicy służb mundurowych ⓘ</li> <li>Pracownicy socjalni ⓘ</li> <li>Przetwórcy mięsa i ryb ⓘ</li> <li>Psycholodzy i psychoterapeuci ⓘ</li> <li>Samodzielni księgowi ⓘ</li> <li>Spawacze ⓘ</li> <li>Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki ⓘ</li> <li>Szefowie kuchni ⓘ</li> <li>Ślusarze ⓘ</li> </ul>
--	--	---

Źródło: Wynik badania Barometr zawodów – [www.barometrzwodow.pl](http://www.barometrzwodow.pl)

#### 4.1.4. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Jedną z form wsparcia skierowaną do osób bezrobotnych/poszukujących pracy jest szkolenie. Ma ono na celu zdobycie, podniesienie, uzupełnienie lub doskonalenie kwalifikacji zawodowych, które umożliwią podjęcie pracy lub działalności gospodarczej. Uzyskane lub uzupełnione umiejętności czy kwalifikacje zawodowe podczas szkolenia zwiększają szansę kursantów na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia. Z uwagi, iż powiatowe urzędy pracy mogą pokryć koszty szkolenia do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, jest to forma wsparcia ciesząca się dużym zainteresowaniem. Jednym z dwóch rodzajów szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy jest szkolenie indywidualne, które osoba bezrobotna może wybrać sama i złożyć w PUP odpowiedni wniosek o jego organizację. Warunkiem skierowania na takie szkolenie jest uzasadnienie jego celowości m.in. przez dołączenie do wniosku deklaracji pracodawcy o zatrudnieniu po ukończeniu takiego szkolenia lub własną deklarację o podjęciu działalności gospodarczej. Łącznie w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim sfinansował szkolenie 33 osobom bezrobotnym.

W odpowiedzi na ciągły wzrost zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na kierowców zawodowych znaczną część szkoleń stanowiły szkolenia związane ściśle z zawodami z branży transportowej, tj. szkolenia z zakresu prawa jazdy kategorii C, C+E wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie przewozu rzeczy – 19 osób. Ponadto, w związku z zapotrzebowaniem na wykwalifikowanych pracowników fizycznych, ze względu na brak aktualnych uprawnień czy kwalifikacji zawodowych, Urząd realizował szkolenia indywidualne z zakresu obsługi wózków jezdniowych – 3 osoby, obsługi maszyn do robót ziemnych – 3 osoby. Jednocześnie doskonalenia praktycznych umiejętności potwierdzonych odpowiednimi certyfikatami potrzebowały w dalszym ciągu kosmetyczki oraz fryzjerzy – 4 osoby, ponieważ pracownicy tych profesji muszą stale podnosić swoje kwalifikacje na podstawie obserwacji zmieniających się trendów we wskazanych specjalnościach.



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokółowie Podlaskim*

W 2024 roku w ramach projektu pilotażowego pod nazwą SAMODZIELNIK-Aktywizacja-Doradztwo-Psychologia z pakietu szkoleniowego skorzystało 5 osób. Wartość pakietu szkoleniowego stanowiła 5 000,00 zł. Pakiet szkoleniowy uprawniał do skorzystania z jednego lub kilku szkoleń wskazanych przez uczestnika projektu, w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej. Bezrobotni korzystali ze szkoleń z zakresu branży kosmetycznej (4 osoby) i aktywności fizycznej (1 osoba).

#### **4.1.5. DOFINANSOWANIE STUDIÓW PODYPLOMOWYCH**

Dofinansowanie studiów podyplomowych umożliwia pogłębienie wiedzy i zdobycie nowych umiejętności, dzięki czemu osoba poszukująca pracy może zwiększyć swoje szanse na rynku pracy. Dofinansowanie skierowane jest do osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy. Urząd pracy może sfinansować do 100% kosztów studiów podyplomowych, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia. Za okres uczestnictwa w zajęciach przewidzianych programem studiów osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 20% zasiłku dla bezrobotnych. w 2024 roku z tej formy pomocy skorzystały 2 osoby na kierunkach: Psychologia dzieci i młodzieży-wspieranie rozwoju i Pedagogika specjalna – edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika), w 2023 roku skorzystała 1 osoba, a w 2022 roku – 4 osoby.

## 4.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

### ✓ Działania podejmowane na wniosek pracodawcy

#### Prace interwencyjne

Istotnym instrumentem wsparcia dla firm są prace interwencyjne. Mają one na celu pomoc pracodawcom w zmniejszeniu kosztów związanych z zatrudnieniem nowego pracownika poprzez częściową refundację tych kosztów ze środków publicznych. Dają również możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego osobom bezrobotnym.



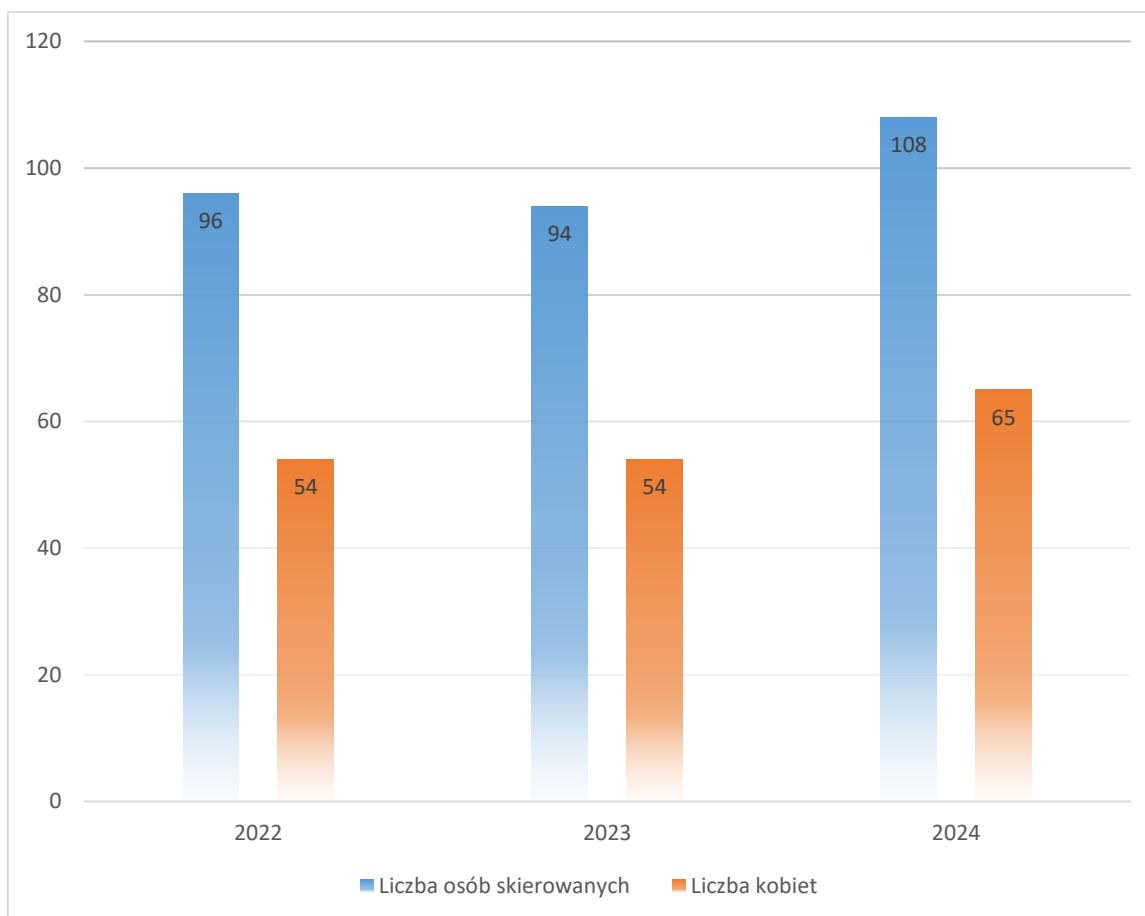
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim zawarł 89 umów o organizację prac interwencyjnych. Łącznie w ramach tej formy wsparcia przekazano pracodawcom pomoc w wysokości 885 472,14 zł. W 2023 roku wydatkowano kwotę 629 260,27 zł., natomiast w 2022 roku kwotę 607 586,28 zł. W ramach ww. dofinansowania skierowano do pracy 108 osób, w tym 65 kobiet. Odnosząc się do 2023 roku skierowano ogółem 94 osoby bezrobotne (54 kobiety), natomiast w 2022 roku – 96 osób bezrobotnych (w tym 54 kobiety).

W 2024 roku w danej formie uczestniczyło 135 osób, 92 osoby zakończyły udział a 82 osoby podjęło dalsze zatrudnienie. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 89,13 % co oznacza, że 9 na 10 osób, które zakończyły udział w pracach interwencyjnych znalazło dalsze zatrudnienie.

Biorąc pod uwagę lata 2022-2024, skierowano łącznie 298 osób bezrobotnych, natomiast wśród grupy 261 osób, które zakończyły udział w formie 242 osoby otrzymały dalsze zatrudnienie. Jest to 93 % efektywności w skali danych lat.

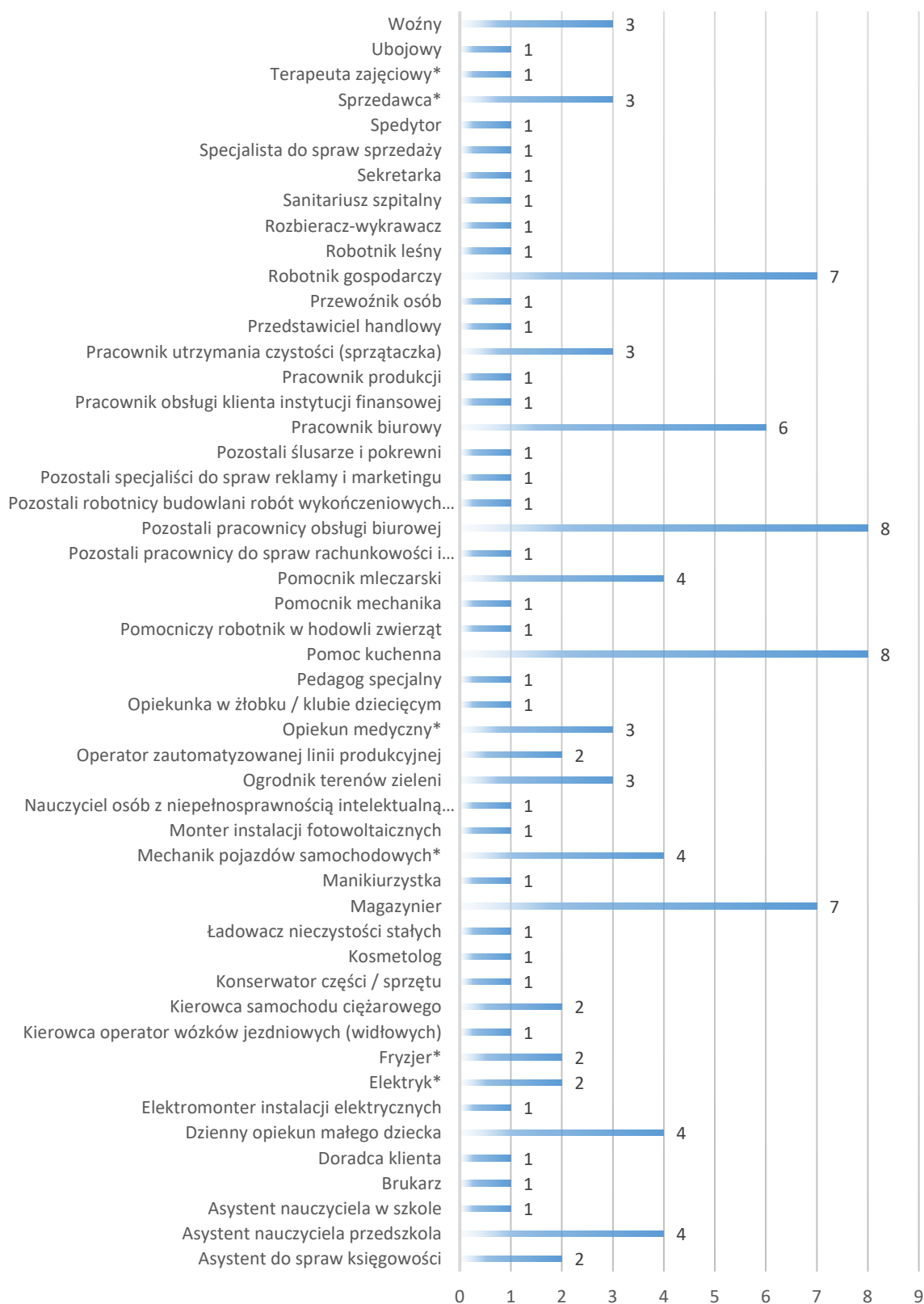
Poniższy wykres obrazuje ujęte dane w zestawieniu w latach 2022-2024.



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim*

Warto również zwrócić uwagę na różnorodność stanowisk pracy na które byli skierowani bezrobotni w ramach prac interwencyjnych w 2024 roku. Poniższa tabela przedstawia pogrupowane stanowiska pracy (zgodnie z klasyfikacją zawodów).

### LICZBA OSÓB SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE STANOWISKA



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz

### Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac finansowanych lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków. Mogą być organizowane przez: powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, spółki wodne i ich związki.

Roboty publiczne mają przede wszystkim zapobiegać odpływom do bierności zawodowej bezrobotnych, szczególnie tych, którzy są w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez ich czasowe zatrudnienie.

Najczęściej organizowane są w celu wykonywania prac porządkowych, takich jak utrzymanie czystości w przestrzeni publicznej, pielęgnacja terenów zielonych czy konserwacja infrastruktury lokalne.

Poniżej zamieszczona tabela, która przedstawia liczbę osób skierowanych do zatrudnienia w ramach robót publicznych z uwzględnieniem wybranych grup bezrobotnych w latach 2022-2024.

ROK	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	w tym					
		kobiet	zamieszkałych na wsi	do 30 r.ż.	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 r.ż.	obywatele Ukrainy
2022	32	5	22	2	5	21	1
2023	30	2	22	0	7	22	0
2024	25	3	16	1	5	15	1

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim*

W latach 2022-2024 można zaobserwować stopniowy spadek liczby osób zatrudnionych w ramach robót publicznych. Tendencja ta może wynikać z ograniczeń budżetowych czy zmieniających się priorytetów lokalnych władz, a także częściowym odpływie osób bezrobotnych poprzez osiągnięcie wieku emerytalnego i mniejszym odsetkiem osób zdolnych i zainteresowanych realizacją tego typu zadań.

Poniżej zamieszczona tabela, która przedstawia liczbę osób, które zakończyły roboty publiczne oraz podjęły zatrudnienie w okresie 3 miesięcy po zakończeniu tych prac w latach 2022-2024.

ROK	Liczba bezrobotnych, które zakończyły roboty publiczne	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność
2022	26	26	100%
2023	30	28	93%
2024	23	21	91%

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia*

Na przestrzeni analizowanego okresu efektywność zatrudnieniowa w ramach robót publicznych była wysoka, co świadczy o skutecznej realizacji powierzonych zadań przez zatrudnionych czy też odpowiednim dopasowaniu osób do specyfiki wykonywanych prac oraz ich zaangażowaniu.

### Staż

Staż jest to nabywanie przez osobę bezrobotną umiejętności praktycznych do wykonywania pracy, poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą a skierowaną na staż osobą bezrobotną.

Staż jest jednym z kluczowych instrumentów aktywizacji zawodowej realizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim. Umożliwia on nabycie praktycznego doświadczenia zawodowego osobom bezrobotnym, ułatwiając im wejście lub powrót na rynek pracy oraz wsparcie pracodawców w przygotowaniu przyszłych pracowników.

Poniżej zamieszczona tabela, która przedstawia liczbę osób skierowanych do odbycia stażu z uwzględnieniem wybranych grup bezrobotnych w latach 2022-2024.

ROK	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	w tym					
		kobiet	zamieszkałych na wsi	do 30 r.ż.	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 r.ż.	obywatele Ukrainy
2022	164	130	85	114	22	4	22
2023	139	115	74	88	33	4	12
2024	131	105	71	89	33	5	2

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim*

Analizując dane dotyczące liczby staży w latach 2022-2024 można zauważyć stopniowy spadek liczby osób odbywających staż. Możliwe czynniki wpływające na malejącą liczbę organizowanych staży to zmniejszone zainteresowanie ze strony osób bezrobotnych (często podyktowane niskim stypendium stażowym), zmieniające się preferencje ludzi młodych czy większa liczba dostępnych ofert pracy, które oferują bardziej stabilne zatrudnienie i lepsze warunki finansowe.

W latach 2023-2024 dodatkowo Urząd realizował projekt pilotażowy pod nazwą „Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” w którym stażem objęto 11 osób bezrobotnych (2023 rok – 2 osoby, 2024 rok – 9 osób). W ramach projektu przyznane zostały dodatkowe benefity, takie jak bon komunikacyjny i opiekuńczy dla stażystów czy premia dla pracodawców za zatrudnienie po zakończonym stażu. Działania te miały na celu m.in. zwiększenie zainteresowania stażami oraz uczynienie ich bardziej atrakcyjnymi zarówno dla osób bezrobotnych jak i pracodawców.

W analizowanym okresie staże najczęściej organizowane były w następujących obszarach zawodowych:

- prace sekretarskie i biurowe,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna,

- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat),
- usługi fryzjerskie i kosmetyczne.

Staże stanowią jedną z efektywniejszych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Dzięki współpracy z pracodawcami programy stażowe pozwalają na lepsze przygotowanie osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia.

#### Zwrot kosztów przejazdu na staż

Zgodnie z art. 45 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Urząd może dokonywać zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i z powrotem, przez okres odbywania stażu.

Poniżej zamieszczona tabela, która przedstawia liczbę osób bezrobotnych korzystających z tej formy wsparcia w latach 2022-2024.

ROK	Liczba osób bezrobotnych korzystających z refundacji kosztów przejazdu
2022	57
2023	61
2024	20

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz*

W analizowanym okresie zauważalny jest znaczny spadek liczby osób korzystających ze wsparcia w roku 2024, który wynikał z ograniczenia refundacji wyłącznie dla osób dojeżdżających na trasach powyżej 15 km.

#### Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku i jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej albo uczestniczących w kontrakcie socjalnym, indywidualnym programie usamodzielnienia, lokalnym programie pomocy społecznej lub w indywidualnym programie zatrudnienia socjalnego. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy. Organizowane są one przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a gminą, na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Świadczenie to może być w całości finansowane z budżetu gminy. Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

Poniżej zamieszczona tabela, która przedstawia liczbę podpisanych porozumień wraz z liczbą skierowanych osób bezrobotnych z uwzględnieniem wybranych grup bezrobotnych w latach 2022-2024.

ROK	Liczba podpisanych porozumień	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	w tym					
			kobiet	zamieszkałych na wsi	do 30 r.ż.	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 r.ż.	obywatele Ukrainy
2022	3	45	23	8	3	39	23	0
2023	2	37	21	6	2	29	19	0
2024	2	30	18	7	0	27	17	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

W latach 2022-2024 można zaobserwować spadek liczby osób skierowanych do prac społecznie użytecznych, w ciągu analizowanego okresu spadek ten wyniósł o 15 osób, co stanowi zmniejszenie liczby osób w ciągu trzech lat o 33,3%. Możliwymi przyczynami spadku jest lepsza sytuacja na rynku pracy (poprawa sytuacji gospodarczej pozwala osobom zagrożonym wykluczeniem społecznym znaleźć zatrudnienie) czy zmniejszenie liczby osób kwalifikujących się do wykonywania prac społecznie użytecznych.

#### Aktywizacja zawodowa osób w wieku 50+

Celem tego wsparcia jest aktywizacja zawodowa osób w wieku 50+ poprzez zachęcanie ich do aktywności zawodowej. Ta grupa osób najczęściej napotyka na trudności w znalezieniu zatrudnienia na rynku pracy.

Pracodawca zatrudniając osobę powyżej 50 roku życia może otrzymać dofinansowanie w wysokości maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie przez okres do 12 miesięcy (dla osób między 50 a 60 rokiem życia) lub do 24 miesięcy (dla osób powyżej 60 roku życia).

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim zawarł 2 umowy (skierowano 2 osoby) na stanowiska robotnik gospodarczy. W 2023 roku zawarto 1 umowę (skierowano 1 osobę) na stanowisko pomoc kuchenna.

W ramach ww. formy wsparcia kierowane były osoby na stanowiska niewymagające dużego doświadczenia bądź wysokich kwalifikacji.

#### Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy

Powiatowy Urząd Pracy wspiera firmy, które chcą wyposażyć lub doposażyć stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy. Przedsiębiorcy po podpisaniu umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dokonują zakupu wnioskowanych maszyn, urządzeń lub towarów. Następnie po weryfikacji faktur i potwierdzeń przelewów Urząd odbiera stanowisko pracy i kieruje osoby bezrobotne lub poszukujące pracy do pracy. Po zatrudnieniu i przedstawieniu niezbędnych dokumentów, Urząd dokonuje refundacji poniesionych kosztów na rachunek bankowy pracodawcy w kwocie nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Firma, która otrzymała pomoc zobowiązana jest do utrzymania w zatrudnieniu

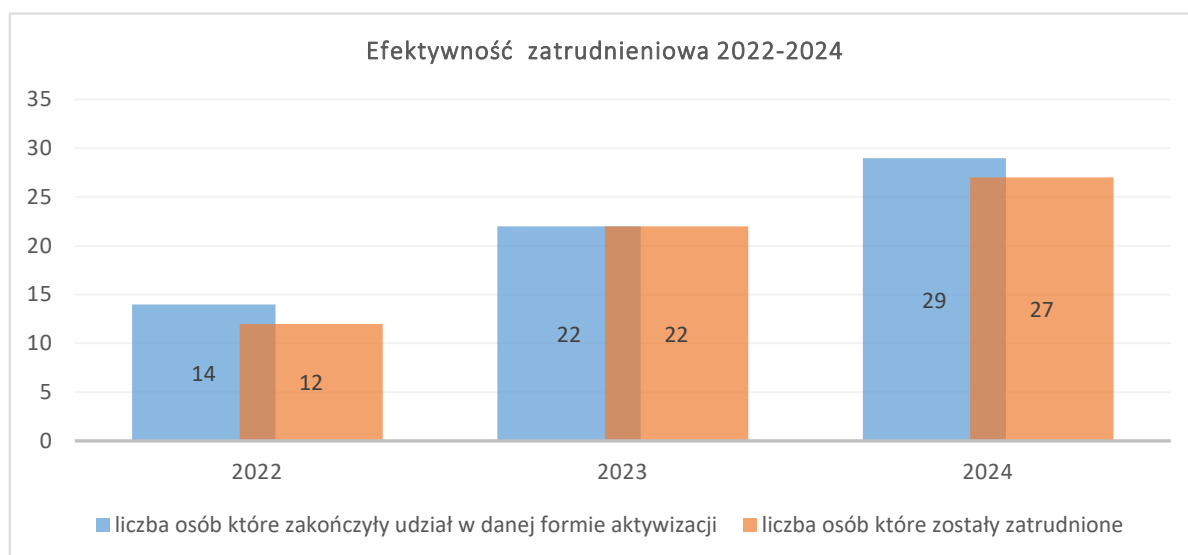
w pełnym wymiarze czasu pracy skierowaną osobę do pracy przez okres minimum 24 miesięcy.

W 2024 roku Urząd zawarł 19 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie w 2024 roku w ramach tej formy wsparcia przekazano pracodawcom pomoc w wysokości 670 000,00 zł. Natomiast w 2023 roku przekazano 796 000,00 zł., a w 2022 roku – 810 000,00 zł.

Analizując grupę osób bezrobotnych skierowanych w ramach tej formy wsparcia w 2024 roku spośród skierowanych 26 osób, 13 osób stanowiły kobiety. Odnosząc się do roku 2023 skierowano ogółem 37 osób bezrobotnych (w tym 13 kobiet), natomiast w 2022 roku skierowano 38 osób bezrobotnych (w tym 14 kobiet).

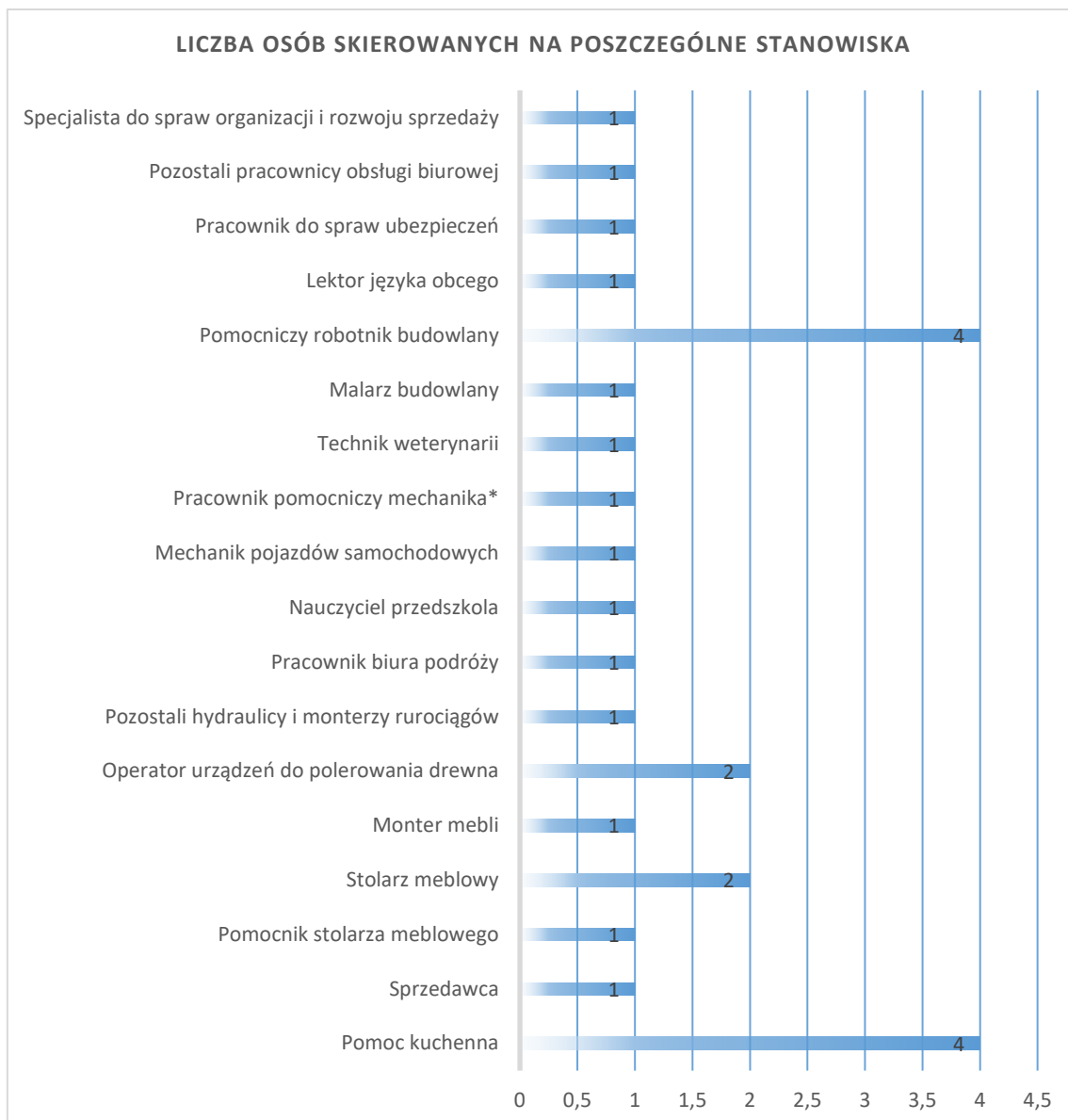
Analizując efektywność zatrudnieniową za 2024 roku w danej formie uczestniczyło 16 osób. Ponadto, spośród 29 osób, które zakończyły udział w finansowanym instrumencie, 27 osób kontynuowało dalsze zatrudnienie.

Reasumując, w latach 2022 - 2024 skierowano łącznie 101 osób bezrobotnych a wśród nich 65 zakończyło udział ww. formie, natomiast 61 kontynuowało zatrudnienie. W omawianym okresie efektywność zatrudnieniowa wyniosła 93,85%.



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRIPS-02  
Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia*

Poniżej przedstawiono tabelę przedstawiającą zestawienie stanowisk, które zostały utworzone w 2024 roku w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz*

*Zwrot części albo całości kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w ramach art.57 a ustawy*

Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne to pomoc finansowa dla pracodawcy udzielana w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Wsparcie w ramach art. 57a skierowane jest do podmiotów prowadzących dom pomocy społecznej (DPS) albo jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ). Forma ta pozwala na zwrot do 12 miesięcy części albo całości kosztów pracodawcy poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

Poniżej zamieszczona tabela, która przedstawia liczbę osób bezrobotnych korzystających z tej formy wsparcia w latach 2022-2024.

ROK	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	w tym					
		kobiet	zamieszkałych na wsi	do 30 r.ż.	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 r.ż.	obywatele Ukrainy
2022	2	1	0	0	0	0	1
2023	6	5	3	1	2	1	0
2024	3	3	0	1	1	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

W ciągu ostatnich 3 lat z tej formy wsparcia skorzystały: Dom Pomocy Społecznej w Wirowie, Centrum Pomocy Socjalnej w Sokołowie Podlaskim oraz Caritas Diecezji Drohiczyńskiej.

Osoby bezrobotne najczęściej zatrudniane były na stanowiskach: pokojowej, opiekuna, pedagoga, aspiranta pracy socjalnej, wychowawcy w domu dziecka oraz specjalisty ds. administracyjno-księgowych.

W latach 2023-2024 osiągnięto 100% wskaźnik zatrudnienia po zakończonym udziale w tej formie wsparcia, co przedstawia poniżej zamieszczona tabela.

ROK	Liczba bezrobotnych, które zakończyły udział we wsparciu	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność
2022	0	0	0%
2023	1	1	100%
2024	7	7	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia

#### ✓ **Działania podejmowane na wniosek osoby bezrobotnej**

##### Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia z przeznaczeniem na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza dotychczasowym miejscem zamieszkania, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym,
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

ROK	Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z bonu na zasiedlenie	Stanowiska pracy, które podejmowały osoby w ramach bonu na zasiedlenie
2022	22	<ul style="list-style-type: none"> <li>• specjalista ds. sprzedaży</li> <li>• specjalista ds. rachunkowo-księgowych</li> <li>• pedagog specjalny</li> <li>• referent</li> <li>• młodszy specjalista ds. jakości</li> <li>• asystent projektanta</li> <li>• młodszy specjalista ds. planowania kampanii reklamowych,</li> <li>• inżynier budowy</li> <li>• elektryk</li> <li>• monter układów elektronicznych</li> <li>• spedytor</li> <li>• podinspektor</li> </ul>
2023	27	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lekarz-stażysta</li> <li>• projektant stron internetowych</li> <li>• kierowca samochodu ciężarowego</li> <li>• młodszy specjalista ds. rekrutacji</li> <li>• edukator</li> <li>• młodszy asystent fizjoterapii</li> <li>• młodszy specjalista ds. finansowych</li> <li>• laborant</li> <li>• kosmetolog</li> <li>• asystent działu obsługi klienta</li> <li>• specjalista ds. sprzedaży</li> <li>• magister farmacji</li> <li>• pomoc apteczna</li> <li>• przedstawiciel bankowy</li> <li>• inżynier budowy</li> <li>• inżynier aplikacyjny</li> </ul>
2024	22	<ul style="list-style-type: none"> <li>• specjalista ds. sportu</li> <li>• spedytor krajowy i międzynarodowy</li> <li>• pracownik biurowy</li> <li>• księgowa</li> <li>• informatyk</li> <li>• młodszy automatyk</li> <li>• dietetyk</li> <li>• specjalista ds. bezpieczeństwa leków</li> <li>• pracownik ds. logistyki magazynowej</li> <li>• specjalista ds. marketingu</li> <li>• lekarz-stażysta dentysta</li> <li>• lekarz-stażysta</li> <li>• specjalista ds. ubezpieczeń i kredytów</li> <li>• asystent sędziego</li> <li>• asystent biegłego rewidenta</li> <li>• monter/serwisant instalacji klimatyzacyjnych</li> </ul>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz*

W 2024 roku osoby bezrobotne do 30 roku życia mogły uzyskać dofinansowanie związane z bonem na zasiedlenie w kwocie do 14 000,00 zł, w 2023 roku – 12 000,00 zł, a w 2022 roku – 11 000,00 zł. W 2024 roku 22 osoby podjęły zatrudnienie w ramach tej formy wsparcia. Koszt zadania w ramach bonu na zasiedlenie wyniósł łącznie 293 000,00 zł.

### Środki na podjęcie działalności gospodarczej

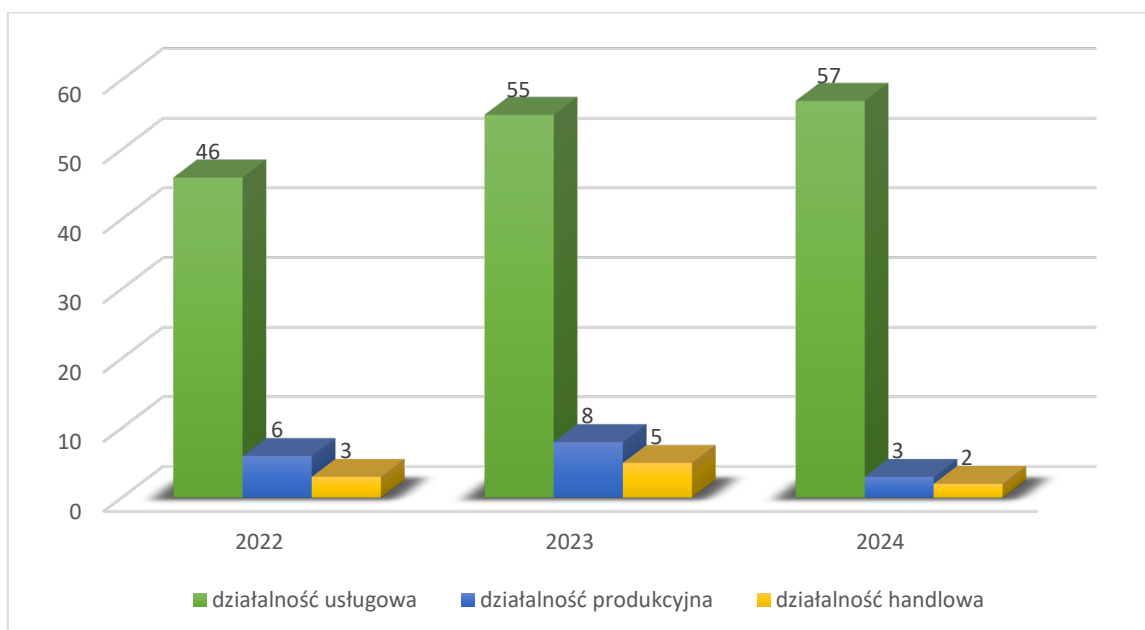
W latach 2022-2024 z dofinansowania udzielonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim zostało utworzonych **185** nowych działalności gospodarczych.

Średnia kwota jednorazowego dofinansowania w latach 2022-2024 wynosiła od 20 000 do 40 000 zł. Środki przeznaczane były na zakup sprzętu, towarów lub usług niezbędnych do rozpoczęcia działalności.

W 2024 roku dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej przyznano ogółem **62** osobom, w porównaniu do 2023 roku nastąpił spadek o 8,8% (tj. o 6 osób), z kolei w porównaniu do 2022 roku nastąpił wzrost o 12,7% (tj. o 7 osób).

Podobnie jak w latach ubiegłych, w 2024 roku najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności była:

- działalność usługowa – 57 dotacji, wzrost w stosunku do 2023 roku i 2022 roku kolejno o 3,6% i o 23,9%.
- działalność produkcyjna – 3 dotacje, spadek w stosunku do 2023 roku i 2022 roku kolejno o 9,1% i o 6,5%.
- działalność handlowa – 2 dotacje, spadek w stosunku do 2023 roku i 2022 roku kolejno o 5,5% i o 2,2%.



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz*

Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej jest instrumentem, który charakteryzuje się wysoką skutecznością i cieszy dużym zadowoleniem korzystających z niego osób. Większość firm tj. 86,5% (160) utrzymała działalność po upływie wymaganego okresu (na dzień przygotowania sprawozdania), przyczyniając się do rozwoju lokalnej gospodarki. Pozostałe firmy tj. 7,6% (14) zawiesiły działalność oraz 5,9% (11) wykreśliły działalność z Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.

## 5. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

### 5.1. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS

W 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim kontynuowany był projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sokołowskim (I)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, FEM 2021-2027.

Budżet projektu w roku 2024 wyniósł 1 328 050,64 zł. Kwota wydana to 1 299 931,63 co stanowi 97,9%. Realizacja projektu rozpoczęła się w czerwcu 2023 roku i trwała do końca grudnia 2024 roku.

W ramach projektu w 2024 roku wsparciem objęto 85 osób bezrobotnych, w tym 33 kobiety. Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim. W pierwszej kolejności do projektu kierowane były osoby znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- osoby młode w wieku 18-29 lat – 50 osób, w tym 29 kobiet,
- osoby długotrwale bezrobotne – 13 osób, w tym 10 kobiet,
- osoby z niepełnosprawnościami – 4 osoby, w tym 2 kobiety,
- osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby z wykształceniem średnim lub niższym; do tej grupy nie kwalifikują się osoby z wykształceniem pomaturalnym i wyższym – 67 osób, w tym 37 kobiet;
- osoby powyżej 50 roku życia - 4 osoby, w tym 2 kobiety,
- osoby z obszarów wiejskich – 52 osoby, w tym 25 kobiet;
- kobiety – 33 osoby.

Część osób kwalifikowało się do więcej niż jednej z ww. grup.

#### Osoby, które wzięły udział w projekcie w podziale na poszczególne kategorie w latach 2023-2024

Grupa docelowa	Wykonanie
osoby młode w wieku 18-29 lat	73 osoby (41 kobiet i 32 mężczyzn)
osoby długotrwale bezrobotne	20 osób (15 kobiet i 5 mężczyzn)
Osoby z niepełnosprawnościami	5 osób (3 kobiet i 2 mężczyzn)
Osoby o niskich kwalifikacjach	85 osób (45 kobiet i 40 mężczyzn)
Osoby z obszarów wiejskich	74 osoby (39 kobiet i 35 mężczyzn)
Osoby powyżej 50 roku życia	6 osób (2 kobiety i 4 mężczyzn)
Kobiety	71

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz

W 2024 roku w ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże – 31 osób, w tym 20 osób w ramach Gwarancji dla Młodzieży (GDM), zakładającej przedstawienie klientowi Urzędu będącemu w wieku 18-29 lat propozycji pracy lub innej formy pomocy w okresie pierwszych 4 miesięcy od przystąpienia do projektu,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 17 osób, w tym 8 osób w ramach Gwarancji dla Młodzieży (GDM),
- szkolenia – 7 osób, w tym 3 osoby w ramach Gwarancji dla Młodzieży (GDM),
- bony na zasiedlenie – 10 osób,
- prace interwencyjne – 20 osób, w tym 9 osób w ramach Gwarancji dla Młodzieży (GDM).

#### **Podsumowanie formy wsparcia zastosowane w projekcie w latach 2023-2024**

Rok	2023	2024
Formy wsparcia	Wykonanie	Wykonanie
Staż	4	11
<b>Gwarancje dla młodzieży-Staż</b>	<b>5</b>	<b>20</b>
Jednorazowe środki	13	9
<b>Gwarancje dla młodzieży-Jednorazowe środki</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
Szkolenia	1	4
<b>Gwarancje dla młodzieży- Szkolenia</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Bon na zasiedlenie/Gwarancje dla młodzieży</b>	<b>8</b>	<b>10</b>
Prace interwencyjne	0	11
<b>Gwarancje dla młodzieży- Prace interwencyjne de minimis</b>		<b>9</b>
<b>Ogółem</b>	41	85
<b>W tym Gwarancje dla młodzieży</b>	<b>23</b>	<b>50</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz*

## **5.2. PROGRAMY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY**

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim zrealizował 4 Programy ze środków rezerwy Funduszu Pracy, z czego 2 programy dotyczyły Aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia, a 2 programy dotyczyły Aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

### **✓ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia (I)**

Program realizowany był w okresie od 27 czerwca 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku, w ramach którego wsparciem objęto 11 osób, w tym:

1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 4 osoby,
2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 3 osoby,
3. Bon na zasiedlenie – 1 osoba,
4. Prace interwencyjne – 3 osoby.

#### ✓ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia (II)

Program realizowany był w okresie od 26 sierpnia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku, w ramach którego wsparciem objęto 10 osób, w tym:

1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 7 osób,
2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba,
3. Bon na zasiedlenie – 2 osoby.

#### ✓ Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi (I)

Program realizowany był w okresie od 27 czerwca 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku, w ramach którego wsparciem objęto 15 osób, w tym:

1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej- 4 osoby,
2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy- 3 osoby,
3. Bon na zasiedlenie- 1 osoba,
4. Prace interwencyjne- 7 osób.

#### ✓ Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi (II)

Program realizowany był w okresie od 26 sierpnia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku, w ramach którego wsparciem objęto 16 osób, w tym:

1. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 7 osób,
2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 2 osoby,
3. Bon na zasiedlenie – 2 osoby,
4. Staże – 5 osób.

### 5.3. POZOSTAŁE PROGRAMY

#### ✓ Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Kształcenia ustawiczne stało się jednym z najistotniejszych elementów strategii rozwoju współczesnej gospodarki, która w coraz większym stopniu opiera się na wiedzy, nowoczesnych technologiach oraz innowacjach. Stale uzupełniane kwalifikacje przyczyniają się do większej produktywności pracy i konkurencyjności gospodarki oraz umożliwiają elastyczne dopasowanie do ciągle zmieniających się potrzeb rynku pracy. Inwestycja w najcenniejsze zasoby nie musi być jednak skomplikowana i kosztowna, gdyż Urząd w swojej ofercie posiada środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które stanowią dla pracodawców cenną pomoc.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 9 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego

uczestnika. Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W roku 2024 Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego stanowiące wydzieloną część Funduszu Pracy w wysokości 937 460,00 zł. Z kolei Rada Rynku Pracy przyznała środki tzw. rezerwy KFS w wysokości 20 108,21 zł.

Nabory wniosków w 2024 roku ogłaszane były 5 razy (w tym 2 nabory w ramach rezerwy KFS). Łącznie złożono 124 wnioski o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS na łączną kwotę w wysokości 1 982 411,68 zł. (w tym 3 wnioski na kwotę 24 796,00 zł w ramach rezerwy KFS). Pozytywnie rozpatrzono 100 wniosków (w tym 1 Pracodawca anulował zawarcie umowy oraz 1 pracodawca po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zrezygnował z zawarcia umowy), 8 pracodawców zrezygnowało ze wsparcia, 4 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia, 12 wniosków rozpatrzono negatywnie.

Z kolei w 2023 roku urząd pozyskał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 853 240,00 zł, a środki tzw. rezerwy KFS w wysokości 30 080,00 zł.

Nabory wniosków w 2023 roku ogłaszane były 6 razy. Łącznie wpłynęło 87 wniosków KFS na łączną kwotę w wysokości 1 216 452,96 zł. Pozytywnie rozpatrzono 74 wnioski (w tym 1 Pracodawca anulował zawarcie umowy), 7 Pracodawców zrezygnowało z wsparcia, 2 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia, 4 wnioski rozpatrzono negatywnie.

Dla porównania w roku 2022 przyznana została pula tzw. limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 682 900,00 zł oraz tzw. rezerwy KFS w wysokości 21 158,42 zł. Prowadzono 13 naborów wniosków KFS. W terminie naboru wniosków pracodawcy złożyli 93 wniosków na łączną kwotę w wysokości 967 739,20 zł. Pozytywnie rozpatrzono 82 wnioski, 8 Pracodawców zrezygnowało z wsparcia, 3 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia.

Rok	Liczba zawartych umów KFS	Liczba anulowanych umów KFS	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wniosków pozostawionych bez rozpatrzenia	Liczba pracodawców rezygnujących ze wsparcia KFS	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie
2024	98	1	100	4	9	12
2023	73	1	74	2	7	4
2022	82	0	82	3	8	0

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz*

W 2024 roku w ramach podpisanych umów o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano kwotę 927 506,23 zł (w tym 19 788,80 zł w ramach rezerwy KFS). W ramach przyznanych środków KFS z dofinansowania kursów, egzaminów i studiów podyplomowych skorzystało 630 osób.

Z kolei w 2023 roku w ramach umów o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano kwotę

852 252,20 zł (w tym 25 520,00 zł w ramach rezerwy KFS). Liczba osób objęta wsparciem ze środków KFS wyniosła 501 osób.

Odnosząc się do 2022 roku w ramach podpisanych umów o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano kwotę 690 115,76 zł (w tym 14 126,40 zł w ramach rezerwy KFS) i 517 osób skorzystało z dofinansowania.

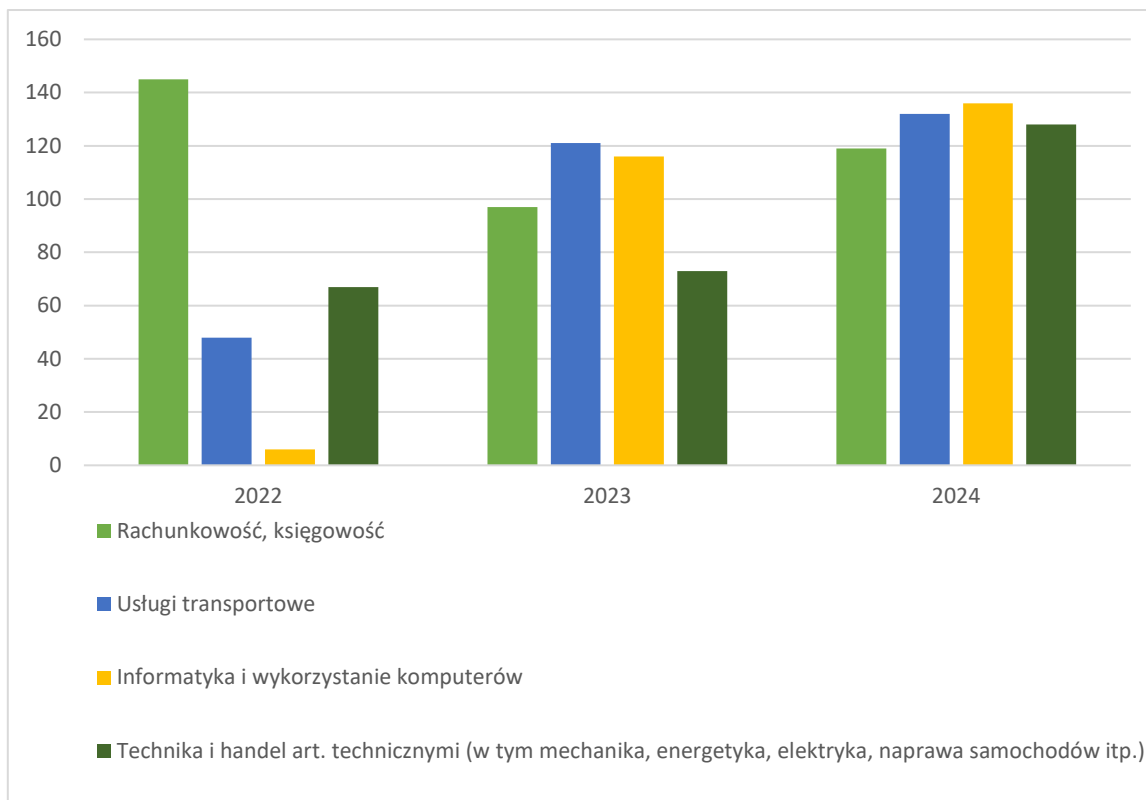
Poniższa tabela przedstawia pracodawców korzystających ze środków KFS wraz z liczbą pracowników.

Pracodawca	2024		2023		2022	
	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników
Przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	24	41	27	61	27	46
Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	15	68	11	64	15	75
Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	14	325	12	344	12	334
Jednostki sektora finansów publicznych	21	188	4	16	11	62
Inni Przedsiębiorcy	3	8	2	16	0	0
<b>RAZEM</b>	<b>77</b>	<b>630</b>	<b>56</b>	<b>501</b>	<b>65</b>	<b>517</b>

*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz*

Z danych uzyskanych z powyższej tabeli wynika, że na przestrzeni trzech analizowanych lat największa liczba pracodawców korzystających ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dotyczyła przedsiębiorców zatrudniających do 9 osób (tj. mikroprzedsiębiorców), z kolei najwięcej osób zostało przeszkolonych u przedsiębiorców zatrudniających powyżej 50 osób.

Analizując Krajowy Fundusz Szkoleniowy nie sposób nie odnieść się do tematyki kształcenia ustawicznego finansowanego w latach 2022-2024 z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, najbardziej popularne tematy przedstawiono na poniższym wykresie.



*Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokółce Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz*

W 2022 roku tematyką kształcenia najchętniej wybieraną przez pracodawców była rachunkowość, księgowość. W 2023 roku, w porównaniu do 2022 roku, większym zainteresowaniem pracodawców cieszyła się tematyka usługi transportowe i informatyka i wykorzystanie komputerów. Z kolei w 2024 roku na podobnym poziomie zainteresowania plasowały się 4 tematyki kształcenia tj. kolejno: informatyka i wykorzystanie komputerów, usługi transportowe, technika i handel artykułami technicznymi (w tym mechanika, energetyka, elektryka, naprawa samochodów itp.) oraz rachunkowość, księgowość.

W 2024 roku przeprowadzono 5 kontroli, których celem było sprawdzenie przestrzegania postanowień umowy o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, wydatkowania środków KFS zgodnie z przeznaczeniem, właściwego dokumentowania oraz rozliczania otrzymanych i wydatkowanych środków KFS. W wyniku przeprowadzonych kontroli nie stwierdzono uchybień ani nieprawidłowości.

Szkolenia pracowników i pracodawców mają wpływ nie tylko na wzbogacenie ich wiedzy i umiejętności, ale także na funkcjonowanie firmy na rynku oraz na jej wewnętrzne stosunki. Przeszkoleni pracownicy efektywniej realizują zadania związane z ich stanowiskiem pracy, co niewątpliwie wpływa na ilość i jakość wyrobów czy usług, a w konsekwencji wiąże się ze wzrostem wydajności pracy i podniesieniem jej konkurencyjności. Ponadto inwestowanie w rozwój zawodowy pracowników ma wpływ na zwiększenie ich motywacji do pracy oraz stwarza im nowe możliwości w zakresie podejmowania nowych i trudniejszych zadań.

✓ **Projekt pilotażowy pt. „SAMODZIELNIK-Aktywizacja-Doradztwo-Psychologia” realizowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy**



Ministerstwo Rodziny  
i Polityki Społecznej



Powiatowy Urząd Pracy  
w Sokołowie Podlaskim

W dniu 31 maja 2023 r. Minister Rodziny i Polityki Społecznej, Pani Marlena Małąg ogłosiła wyniki naboru wniosków na projekty pilotażowe pod nazwą „Czas na młodych – punkty doradztwa dla młodzieży”.

W ramach naboru wpłynęło 78 wniosków o dofinansowanie. Wszystkie złożone wnioski zostały ocenione pod względem formalnym, merytorycznym oraz finansowym przez Komisję do spraw oceny projektów pilotażowych. Na podstawie dokonanej oceny Komisja utworzyła listę 77 projektów rekomendowanych do realizacji. W związku z wysoką jakością przedłożonych wniosków Minister Rodziny i Polityki Społecznej zdecydowała o zatwierdzeniu wszystkich rekomendowanych 77 projektów do realizacji i zwiększeniu pierwotnie zaplanowanej kwoty na projekty pilotażowe w ramach ww. naboru.

Celem ogłoszonego pilotażu było opracowanie i przetestowanie koncepcji punktów doradztwa i zintegrowanych usług dla młodzieży (na zasadzie tzw. one stop shop – czyli jednego okienka, w którym każda osoba młoda do 30 roku życia może uzyskać wsparcie i informację w zakresie m. in. możliwości zatrudnienia, edukacji, zdrowia, zamieszkania), przez urzędy pracy działające na terenie powiatów, w których udział osób młodych do 30 roku życia w ogólnej liczbie zarejestrowanych osób bezrobotnych jest wyższy od średniej dla kraju (tj. przekracza na koniec grudnia 2022 r. 23,9%).

Podejście to jest obecne w innych krajach w Europie oraz jest rekomendowane w Zaleceniu Rady UE w sprawie wzmocnionej Gwarancji dla młodzieży.

Efekty pilotażu mają posłużyć jako podstawa do dalszych prac nad systemowym rozwiązaniem w Polsce w zakresie punktów wsparcia dla młodzieży, które ma zostać opracowane przy wsparciu Europejskiego Funduszu Społecznego + na lata 2021-2027.

Dofinansowanie projektów pilotażowych odbywa się ze środków rezerwy Funduszu Pracy będącej w dyspozycji ministra właściwego ds. pracy. Okres realizacji projektu powinien wynosić minimum 12 miesięcy i maksimum 18 miesięcy i zakończyć się najpóźniej 31 grudnia 2024 r.

Również i nasz wniosek o dofinansowanie projektu pilotażowego decyzją Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej otrzymał rekomendację na realizację projektu pilotażowego pod nazwą: SAMODZIELNIK- Aktywizacja- Doradztwo- Psychologia. Otrzymaliśmy dofinansowanie w wysokości 795 080,00 zł (2023 rok – 338 920,00 zł; 2024 rok – 456 160,00 zł). Okres realizacji projektu pilotażowego: 01.07.2023 r. – 31.12.2024 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim we współpracy z Centrum Pomocy Socjalnej w Sokołowie Podlaskim, Publiczną Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Sokołowie Podlaskim oraz Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie w Sokołowie Podlaskim, w celu realizacji projektu przygotował punkt doradczy dla młodzieży w siedzibie Urzędu. Składał się on z 2 pomieszczeń roboczych, holu i łazienki. Docelowo jeden pokój spełniał funkcję poradni na indywidualne konsultacje z psychologiem, pośrednikiem, doradcą i specjalistami ze strony partnerów projektu. Pomieszczenie zostało wyposażone w biurko, fotel, sofę i stolik – co miało sprzyjać chęci otwarcia się, budowaniu zaufania, indywidualnej pracy nad sobą. Drugi większy pokój miał charakter użytkowy na pomieszczenie do pracy wspólnej. Zakupiono tam biurko i duży stół z krzesłami do pracy warsztatowej.

Do obsługi punktu doradczego oddelegowanych zostało 14 pracowników w ramach swoich obowiązków służbowych (2 doradców zawodowych, 4 pośredników pracy, 1 specjalista ds. rozwoju

zawodowego, 3 specjalistów ds. programów, radca prawny, koordynator projektu, księgowy, pracownik merytoryczny posiadający uprawnienia do kierowania samochodem służbowym).

Pracownicy pełnili dyżury zgodnie z ustalonym harmonogramem.

W ramach umowy o współpracy partnerskiej dyżury pełnili:

- pracownik Centrum Pomocy Socjalnej 4 godz. w miesiącu,
- pracownik Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie 4 godz. w miesiącu,
- pracownik-psycholog Publicznej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej 4 godz. w miesiącu,
- radca prawny 2 godz. w miesiącu.

Punkt doradczy rozpoczął swoją pracę we wrześniu 2023 roku. Otwarty był w godzinach funkcjonowania Urzędu tj. 8-16, a w razie potrzeby dyżury pracowników były dostosowane do potrzeb klientów. Dodatkowo prowadzony był mobilny punkt doradczy. Na potrzeby realizacji programu zakupiony został samochód osobowy, aby dotrzeć do jak największej grupy osób biernych zawodowo, zamieszkałych w obszarach słabo skomunikowanych. Mobilny punkt doradczy dał nam również możliwość dotarcia do pracodawców funkcjonujących w trudno dostępnych obszarach powiatu. Praca w terenie odbywała się w czasie godzin pracy Urzędu, ale pełnili ją inni zaangażowani w SAMODZIELNIK pracownicy, tak że była zapewniona ciągłość pracy punktu stacjonarnego. W sześciu gminach powiatu (bardziej oddalonych od siedziby Urzędu) zorganizowany był dyżur w ramach punktu mobilnego. Dyżur odbywał się raz w miesiącu, w okresie: czerwiec i wrzesień 2024 r., po 2 godz. w każdej z tych gmin.

W okresie trwania projektu pilotażowego zrealizowane zostały wszystkie zaplanowane usługi, a w szczególności:

- Aktywizacja zawodowa i poradnictwo zawodowe

Doradcy zawodowi przekazywali niezbędne informacje z zakresu poradnictwa zawodowego głównie w formie grupowej. Natomiast w razie potrzeby współpraca odbywała się również w ramach porady indywidualnej. Informacja zawodowa o działalności punktu, w tym jego promocja, stanowiła początkowy etap współpracy z późniejszymi uczestnikami punktu. Dotyczyła zaprezentowania możliwości współpracy, idei utworzenia, wsparcia działań osób młodych oraz usług jakie świadczą instytucje naszych partnerów, ale też usług urzędu pracy. Specjaliści z: Centrum Pomocy Socjalnej i Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie uczestniczyli i współprowadzili spotkania informacyjne wraz z doradcą zawodowym - dla uatrakcyjnienia i zachowania merytoryki tych spotkań.

W trakcie realizacji projektu wynikała potrzeba przygotowania osób młodych do sprawdzenia ich kompetencji cyfrowych. W związku z tym, w ramach działań punktu odbywały się porady grupowe przybliżające zagadnienia związane z kompetencjami cyfrowymi, w tym umiejętnością posługiwania się nowymi technologiami, dbaniem o cyberbezpieczeństwo i tożsamość cyfrową oraz możliwościami, jakie daje aktywność obywatelska on-line.

Doradcy klienta (pośrednicy pracy) wspierali uczestników w poruszaniu się po rynku pracy, przedstawiali ofertę pracy, umawiali wizyty u pracodawców. Ponadto wyszukiwali kandydatów na odpowiednie stanowiska, dobierali formę wsparcia, jaka była dla danej osoby najodpowiedniejsza i ustalali najlepszą dla niej ścieżkę aktywizacji zawodowej, uwzględniając również działania do podjęcia w przyszłości.

Specjaliści ds. rozwoju zawodowego oraz ds. programów udzielali pomocy przy realizacji zadań związanych z działalnością gospodarczą, organizacją staży i szkoleń. Udzielali wyjaśnień związanych z organizacją tych form, ale też wszelkich innych wykraczających poza samą organizację ze strony Urzędu (urlopy, rodzaje umów, czas pracy, współpraca, negocjacje, obowiązki zawodowe, wysokość składek ZUS, formy opodatkowania, itp.). Dbali o terminowość składanych dokumentów zarówno ze strony uczestników, jak i ze strony pracodawców. Podtrzymywali z nimi kontakt.

- Promesa na działalność gospodarczą

Uczestnicy pilotażu, którzy otrzymali środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, byli zobowiązani prowadzić ją co najmniej 12 miesięcy. Częścią integralną wsparcia był bon pomostowy, który przez pierwsze 6 miesięcy służył zabezpieczeniu działalności gospodarczej, zapewniając środki finansowe na pokrycie pierwszych rachunków, stanowił bufor finansowy dla płynności działania firmy. Drugim elementem była usługa księgowa, która w okresie pierwszych 6 miesięcy funkcjonowania firmy wspierała jej działanie finansowo-prawne. Uczestnik pilotażu, a jednocześnie już przedsiębiorca, podejmował w tym zakresie pierwsze decyzje, ponieważ z uwagi na elastyczne podejście, sam wybierał biuro rachunkowe, z którym chciał współpracować.

- Pakiet stażowy

Komponent dotyczący organizacji stażu, realizowany był po dokonaniu analizy potrzeb uczestnika u doradcy klienta, poprzez pakiet stażowy. Stażysta otrzymywał stypendium w wysokości wyższej niż gwarantowała ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a pracodawca uzyskał wsparcie finansowe na pokrycie kosztów dalszego zatrudnienia. Częścią składową, ale nie obligatoryjną, w ramach organizacji stażu był bon komunikacyjny i bon opiekuńczy. Bon komunikacyjny pomógł osobom z terenów słabo skomunikowanych z dojazdem do miejsca odbywania stażu. Natomiast bon opiekuńczy ułatwił zorganizowanie opieki dla dziecka, kiedy rodzic podjął staż i pracę (maksymalnie do 6 miesięcy). Długość odbywania stażu wynosiła 3 miesiące, a w przypadku zatrudnienia po stażu (przez dalsze 3 miesiące) uczestnik projektu mógł korzystać z przyznanych bonów. W powiązaniu ze stażem, przewidziane było wsparcie dla pracodawcy, pod warunkiem zatrudnienia stażysty przez okres co najmniej 3 miesięcy. Pracodawca po spełnieniu tego kryterium mógł ubiegać się o premię za utrwalenie zatrudnienia, za każdy miesiąc dalszego zatrudnienia, maksymalnie przez 3 miesiące.

- Pakiet szkoleniowy

Uczestnicy, którzy po analizie swoich potrzeb z pośrednikiem (doradcą klienta) lub doradcą zawodowym, uznali, że potrzebują rozwinięcia kwalifikacji zawodowych mogli skorzystać z pakietu szkoleniowego. W ramach tej usługi mieli gwarantowane pokrycie kosztów szkolenia lub szkoleń do 5000 zł. w dowolnej jednostce szkoleniowej lub różnych jednostkach, posiadających wpis do RIS.

- Informacja w zakresie możliwych form pomocy społecznej

Pracownik socjalny udzielał informacji nt. możliwych form pomocy z opieki społecznej, a pracownik Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie udzielał informacji z zakresu rozwiązywania problemów społecznych oraz dostępnych form wsparcia w codziennej egzystencji, zwłaszcza z uwzględnieniem osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności.

- Doradztwo psychologiczne

Psycholog z Publicznej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej udzielał wsparcia psychologicznego dla osób zainteresowanych i potrzebujących wzmocnienia, odczuwających trudną sytuację osobistą. Sesje z psychologiem realizowane były indywidualnie w komfortowych warunkach gabinetowych. Odbyte spotkania realizowane były głównie w formie jednorazowych sesji, ale część osób zdecydowała się na kolejne spotkania z psychologiem.

- Doradztwo prawne

Radca prawny udzielał porad i konsultacji prawnych na temat umów o pracę i różnic w odniesieniu do umów cywilnoprawnych, wniosków, podań lub zagadnień prawnych związanych z podejmowaniem zatrudnienia. Spotkania odbywały się cyklicznie raz w miesiącu.

– Punkt mobilny

Uruchomiliśmy punkt mobilny od września 2023 roku, dzięki czemu dotarliśmy z informacją do oddalonych gmin i bezpośrednio do osób młodych z tych terenów. Były i są to obszary słabo skomunikowane m.in. gmina Ceranów, gmina Kosów Lacki. Ponadto zorganizowaliśmy spotkania w gminach powiatu sokołowskiego (gmina Repki, Sabnie, Sterdyń, Kosów Lacki, Ceranów, Bielany) w ramach bieżącej współpracy z wójtami i kierownikami GOPS. Dzięki temu nastąpiła wymiana informacji nt. potrzeb klientów, zapotrzebowania na dane usługi, które świadczy punkt doradczy. Takie działanie zwiększało szanse na dotarcie do osób niezarejestrowanych, a które mogły uzyskać pomoc w ramach Punktu. Informacja o działalności SAMODZIELNIKA była przekazywana mieszkańcom gminy, w tym rodzinom osób młodych, które potencjalnie mogłyby być uczestnikami pilotażu. W 2024 roku kontynuowaliśmy współpracę z gminami oraz uwzględniliśmy przekazanie informacji bezpośrednio do szkół średnich (ostatnie klasy) po to, by dotrzeć do jak najszerszej grupy młodzieży kończącej szkołę.

W końcu roku szkolnego 2023 prowadzono promocję punktu w szkołach średnich: Zespół Szkół w Kosowie Lackim, Zespół Szkół Nr 1 w Sokołowie Podlaskim i Centrum Kształcenia Rolniczego w Sokołowie Podlaskim, poprzez zamieszczenie ogłoszeń w szkole oraz na szkolnych mediach społecznościowych (poprzedzone wizytą i rozmową z Dyrekcją tych szkół w ramach punktu mobilnego).

W związku z mobilnym punktem mogliśmy wystawiać swoje stoisko promocyjne na różnych imprezach okolicznościowych odbywających się na terenie powiatu sokołowskiego, aby reklamować idee punktu doradczego.

Byliśmy współorganizatorem Sokołowskich Targów Pracy, Edukacji i Kariery SZARADA, które odbyły się w marcu 2024 r., na których również promowaliśmy punkt doradczy SAMODZIELNK. Było to dla nas szczególnie ważne, ponieważ głównymi uczestnikami tych targów jest młodzież z klas maturalnych, poszukująca dalszej swojej drogi zawodowej oraz po części, w niedługiej perspektywie czasowej, zasilająca podaż lokalnego rynku pracy.

– Niezaplanowane formy

Uwzględniając ten element w projekcie braliśmy pod uwagę sytuacje indywidualnych osób, dla których skorzystanie z poszczególnych form wsparcia byłoby utrudnione lub wręcz niemożliwe ze względu na ich sytuację rodzinną, zawodową, zdrowotną czy społeczną. Trudno tworzyć systemowy instrument jeśli dotyczyłby pojedynczej osoby. Zastosowanie rozwiązania w postaci niezaplanowanych form pozwalało na zindywidualizowane podejście i jednocześnie pozwalało wypracować schemat postępowania (dla nowej, niestosowanej dotychczas pomocy). Było to rozwiązanie odpowiednio elastyczne, bo pozwalało zaplanować pomoc, której nie mogliśmy przewidzieć ze względu na nieznaną sytuację klienta. W przypadku naszych uczestników, pomoc dotyczyła: usług kosmetyczno-fryzjerskich (2 osoby), konsultacji psychoterapeutycznych (1 osoba), jazd doszkalających w ramach prawa jazdy kat. B (1 osoba), zwrot kosztów dojazdu na szkolenie (1 osoba).

W ramach projektu planowaliśmy w latach 2023-2024 objąć projektem 200 osób bezrobotnych lub poszukujących pracy do 30 roku życia, w tym 20 osób wcześniej niezarejestrowanych. Zaktywizowano natomiast 403 osoby bezrobotne do 30 roku życia, w tym wcześniej niezarejestrowanych 232 osoby, które po dokonaniu rejestracji uzyskały wsparcie w punkcie doradczym. Ponadto, po wizytach w ramach punktu mobilnego zarejestrowało się 31 osób wcześniej niezarejestrowanych.

Spośród wszystkich uczestników możemy wyróżnić następujący podział:

- z usługi pośrednika i/lub doradcy zawodowego skorzystało 403 osoby,

- osoby niezarejestrowane, które dokonały rejestracji jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy w celu uzyskania wsparcia w punkcie doradczym- 232 osoby, w tym 31 osób po wizytach punktu mobilnego,
- z promesy na działalność gospodarczą skorzystało 6 osób (wstępnie zaplanowano 5 osób), w tym wszyscy skorzystali z bonu pomostowego i usługi księgowej. Prowadzone działalności dotyczyły: mechaniki pojazdowej (2 osoby), wykonywania instalacji elektrycznych (1 osoba), produkcji i montażu mebli (1 osoba), wykonywania robót budowlanych- wykończeniowych (1 osoba), stylizacji paznokci (1 osoba),
- pakietem stażowym objęto 11 osób (wstępnie zaplanowano 10 osób), w tym:
  - z bonu komunikacyjnego skorzystało 6 osób,
  - z bonu opiekuńczego 2 osoby,
  - premię za utrwalenie zatrudnienia otrzymało 8 pracodawców (po 3 miesiące), 10 osób podjęto zatrudnienie po stażu. Zorganizowane staże odbyły się w następujących dziedzinach: pomoc administracyjno-biurowa (3 osoby), pomoc księgowa (2 osoby), operator urządzeń biurowych (1 osoba), opiekunowie przedszkolni (2 osoby), kosmetyczka (2 osoby), magazynier (1 osoba).
- z pakietu szkoleniowego skorzystało 5 osób, którzy po podwyższeniu kwalifikacji podjęli pracę. Szkolenia dotyczyły branży kosmetycznej (4 osoby) i aktywności fizycznej (1 osoba),
- w spotkaniach z ekspertami z zakresu pomocy społecznej uczestniczyło 152 osoby (wstępnie zaplanowano 20 osób),
- doradztwem psychologicznym objęto 20 osób,
- z doradztwa prawnego skorzystało 41 osób (wstępnie zaplanowano 5 osób),
- z niezaplanowanych form pomocy skorzystało 5 osób,
- ocena punktu doradczego przez uczestników - **80%** pozytywnych ocen spośród osób ankietowanych.

Powstanie punktu doradczego dla osób młodych spełniło swoją rolę. W jednym miejscu osoby młode mogły skorzystać z wiedzy ekspertów z wielu dziedzin. Współpraca pomiędzy ekspertami pozwalała na dokonanie pogłębionej analizy potrzeb osób korzystających z porad i wypracowanie odpowiedniego wsparcia dla poszczególnych uczestników np. przy współpracy doradcy zawodowego, pośrednika pracy i psychologa.

## 6. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Zgodnie z przyznanym limitem w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim dysponował środkami w kwocie 6 383 055,81 zł na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Z kwoty tej:

- 3 701 078,40 zł stanowiły środki finansowe z Funduszu Pracy tzw. Algorytm na realizację aktywnych programów rynku pracy,
- 1 328 050,64 zł stanowiły środki na projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (+) w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych FEM 2021-2027,
- 292 717,30 zł stanowiły środki na Aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi z rezerwy Funduszu Pracy (I),
- 281 005,28 zł stanowiły środki na Aktywizację zawodową bezrobotnych do 30 roku życia z rezerwy Funduszu Pracy (I),
- 392 427,19 zł stanowiły środki na Aktywizację zawodową bezrobotnych zamieszkujących na wsi z rezerwy Funduszu Pracy (II),
- 339 547,00 zł stanowiły środki na Aktywizację zawodową bezrobotnych do 30 roku życia z rezerwy Funduszu Pracy (II).
- 48 230,00 zł. stanowiły środki finansowe z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Ponadto Urząd pozyskał dodatkowe środki w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży. Nazwa projektu- SAMODZIELNIK–Aktywizacja-Doradztwo-Psychologia na lata 2023-2024 – REZERWA -795 080,00 zł (w tym na 2023 rok – 338 920,00 zł; na 2024 rok – 456 160,00 zł.).

Dodatkowo pozyskano również środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w wysokości 937 460,00 zł oraz środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 20 108,21 zł.

Ogółem pozyskane środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych i pomoc dla pracodawców w 2024 roku to kwota 7 796 784,02 zł. W porównaniu z rokiem 2023 (7 412 494,20 zł) pozyskane środki wzrosły o 384 289,82 zł. tj. o 4,93%.

W 2024 r. w ramach przyznaných środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych, Urząd objął różnymi formami wsparcia 483 osoby bezrobotne. W porównaniu z rokiem 2023 (542 osoby) liczba ta spadła o 59 osób tj. o 10,89%.

Jak co roku najwięcej osób skorzystało ze staży – 140 osób. Prace interwencyjne cieszyły się również dużym zainteresowaniem wśród pracodawców, którzy otrzymali takie wsparcie dla 108 osób. Osoby bezrobotne miały także możliwość ubiegania się o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Z tej formy skorzystało 62 osoby. Zatrudnienie w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy uzyskało 26 osób, natomiast z dofinansowania dla osób powyżej 50 roku życia skorzystało 2 osoby. Z wnioskami o organizację robót publicznych najczęściej występowały samorządy lokalne i spółki wodne, które zatrudniły 25 osób. Osoby chętne do podwyższenia lub uzupełnienia swoich kwalifikacji składały wnioski o organizację szkoleń zawodowych. Taką formę wsparcia otrzymało 38 osób. Dodatkowo 22 osoby skorzystało z bonu na zasiedlenie, 30 osób odbywało prace społecznie użyteczne, 2 osobom sfinansowano koszty studiów podyplomowych, 1 osobie sfinansowano opłatę pobieraną za postępowanie nostryfikacyjne, 3 osoby zostało skierowane

do pracy w Domu Pomocy Społecznej w ramach instrumentu wynikającego z art.57a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz 20 osobom zwrócono koszty dojazdu w związku z odbywaniem stażu.

### Plan finansowy i liczba osób objętych formami wsparcia na 31 grudnia 2024 roku

Wyszczególnienie	Kwota refundacji/dofinansowania	Kwota wydatkowana	Liczba osób objętych formami wsparcia
<b>Algorytm</b>			
Szkolenia	160 00,00	159 153,03	26
Finansowanie kosztów studiów podyplomowych	16 081,00	16 080,52	2
Prace interwencyjne	677 200,00	671 599,58	78
Roboty publiczne	545 000,00	543 729,21	25
Refundacja za prace społecznie użyteczne	52 800,00	51 796,14	30
Staże u pracodawców	975 792,34	973 307,22	95
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	678 019,00	618 605,00	18
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	301 000,00	301 000,00	17
Bon na zasiedlenie	70 000,00	70 000,00	6
Dofinansowanie do wynagrodzenia 50+	28 715,90	28 715,90	2
Koszty dojazdu na staż	22 900,00	22 778,04	20
Opłata pobierana za postępowanie nostryfikacyjne art.40a	3 605,00	3 605,00	1
Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia na podstawie art. 57a	169 965,16	169 888,28	3
Koszty badań lekarskich lub psychologicznych	0,00	-	0
Świadczenia dla rolników	00,00	-	0
<b>Razem</b>	<b>3 701 078,40 zł</b>	<b>3 630 257,92</b>	<b>322</b>
<b>Program Aktywizacja zawodowa osób bezrobotni do 30 roku życia Rezerwa I</b>			
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	120 000,00	120 000,00	3
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	130 000,00	130 000,00	4
Prace interwencyjne	17 005,28	16 282,17	3
Bon na zasiedlenie	14 000,00	14 000,00	1
<b>Razem (99,74%)</b>	<b>281 005,28 zł</b>	<b>280 282,17</b>	<b>11</b>
<b>Program Aktywizacja zawodowa osób bezrobotni do 30 roku życia Rezerwa II</b>			
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	43 000,00	43 000,00	1
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	268 547,00	268 547,00	7
Bon na zasiedlenie	28 000,00	28 000,00	2
<b>Razem (100 %)</b>	<b>339 547,00 zł</b>	<b>339 547,00</b>	<b>10</b>

<b>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi REZERWA I</b>			
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	130 000,00	130 000,00	4
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	120 000,00	120 000,00	3
Prace interwencyjne	28 717,30	26 276,21	7
Bon na zasiedlenie	14 000,00	14 000,00	1
<b>Razem (99,16%)</b>	<b>292 717,30 zł</b>	<b>290 276,21</b>	<b>15</b>
<b>Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi REZERWA II</b>			
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	260 000,00	259 174	7
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	86 000,00	86 000	2
staże	18 427,19	17 981,86	5
Bon na zasiedlenie	28 000,00	28 000	2
<b>Razem(99,68%)</b>	<b>392 427,19 zł</b>	<b>391 155,86</b>	<b>16</b>
<b>Projekt pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sokołowskim (I)” współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027</b>			
Staże	302 745,64	302 736,45	31
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	680 000,00	660 199,00	17
szkolenia	30 000,00	26 682,00	7
Bon na zasiedlenie	139 240,00	139 000,00	10
Prace interwencyjne	176 065,00	171 314,18	20
<b>Razem</b>	<b>1 328 050,64 zł</b>	<b>1 299 931,63</b>	<b>85</b>
<b>OGÓŁEM</b>	<b>6 334 825,81zł</b>	<b>6 231 450,79</b>	<b>459</b>
<b>PFRON</b>			
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	48 230,00	48 230,00	1
<b>Projekt pilotażowy pod nazwą „Czas na Młodych - punkty doradztwa dla młodzieży” SAMODZIELNIK- Aktywizacja-Doradztwo -Psychologia</b>			
Pakiet Stażowy	144 000,00	143 889,63	<b>9</b>
Pakiet szkoleniowy	31 000,00	30 800,00	<b>5</b>
Promesa na działalność gospodarczą	189 000,00	189 000,00	<b>4</b>
Niezaplanowane formy wsparcia wynikające z potrzeb klientów punktu doradczego	3600,00	3579,60	<b>5</b>
Mobilny punkt doradczy	<b>13 200,00</b>	9905,52	-
Koszty administracyjne i obsługa punktu doradczego	<b>75 360,00</b>	75 359,36	-
<b>Razem</b>	<b>456 160</b>	<b>452 534,11</b>	<b>23</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz

## **7. REALIZACJA ZADAŃ NA RZECZ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH**

Osoby z niepełnosprawnościami stanowią ważną część społeczeństwa i rynku pracy. Ich aktywizacja zawodowa oraz wsparcie w zakresie zatrudnienia są kluczowe dla budowania przystępnego środowiska pracy. Dzięki odpowiednim programom i środkom finansowym, takimi jak fundusze PFRON, możliwe jest tworzenie lepszych warunków do rozwoju zawodowego, niezależności oraz pełnego uczestnictwa w życiu społecznym.

Osoby niepełnosprawne mogą zarejestrować się w Urzędzie Pracy jako bezrobotne lub poszukujące pracy, co daje im dostęp do różnorodnych form wsparcia. Rejestracja umożliwia skorzystanie z usług pośrednictwa pracy, doradztwa zawodowego, a także programów aktywizacyjnych finansowanych ze środków PFRON takich jak szkolenia, staże, prace interwencyjne czy wsparcie w zakładaniu własnej działalności gospodarczej.

Na koniec 2024 roku w Urzędzie Pracy było zarejestrowanych 49 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności, co stanowiło 4,69 % ogółu bezrobotnych.

W ciągu roku pracodawcy zgłosili 22 oferty pracy, na 39 stanowisk przeznaczonych dla osób z niepełnosprawnościami. Pracę podjęło 26 osób.

W 2024 roku Uchwałą Rady Powiatu Sokołowskiego Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim otrzymał środki PFRON w kwocie 100 000,00 zł, z czego wydatkował kwotę 48 230,00 zł. Środki te przeznaczono na dofinansowanie do działalności gospodarczej dla osoby z orzeczoną lekkim stopniem niepełnosprawności.

## 8. ANALIZA WYDATKÓW

### 8.1. WYDATKI BUDŻETOWE

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim otrzymał plan wydatków na 2024 rok w kwocie 2 997 156,00 zł. Wykonanie planu wyniosło 2 979 070,64 zł, co stanowi 99,40% planowanych wydatków i kształtuje się następująco:

- wydatki na wynagrodzenia pracowników 2 309 969,81 zł – 77,07% planowanych wydatków,
- pochodne od płac i pozostałe wydatki związane z zatrudnieniem 501 905,28 zł – 16,75% planowanych wydatków,
- wykonanie na wydatkach rzeczowych 154 558,48 zł – 5,16% planowanych wydatków, w tym:
  - ✓ wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń (m.in. ekwiwalent za odzież roboczą, zwrot kosztów zakupu okularów i szkielek korekcyjnych używanych do pracy przy komputerze) – 3 556,66 zł,
  - ✓ zakup środków czystości – 5 789,89 zł,
  - ✓ zakup materiałów i wyposażenia – 21 542,29 zł (m.in. zakup materiałów biurowych, art. spożywczych),
  - ✓ opłata za dostawę energii elektrycznej, ogrzewanie centralne, gaz oraz wodę – 86 655,65 zł
  - ✓ zakup usług remontowych – 1 290,00 zł,
  - ✓ zakup usług zdrowotnych – 2 140,00 zł (badania lekarskie pracowników i stażystów),
  - ✓ zakup usług pozostałych – 20 981,34 zł (m.in. opłaty za wywóz i gospodarowanie odpadami komunalnymi, odprowadzanie ścieków, obsługa prawna, usługi ochrony mienia, usługa wykonania mebli, przegląd urządzeń gaśniczych, wyrób pieczętek, utrzymanie samochodu służbowego, odnowienie podpisu elektronicznego, szkolenia BHP, usługi inspektora ochrony danych osobowych),
  - ✓ zakup usług telekomunikacyjnych – 1 951,73 zł,
  - ✓ wydatki na podróże służbowe krajowe pracowników – 127,80 zł,
  - ✓ podatek od nieruchomości – 6 775,12 zł,
  - ✓ szkolenia pracowników – 3 748,00 zł.
- wykonanie na wydatkach pozostałych – 12 637,07 zł (zwrot zobowiązania z Funduszu Pracy).

### 8.2. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Dysponentem środków Funduszu Pracy jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który przekazuje samorządom powiatowym środki do wysokości potrzeb na zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne oraz środki na realizację programów wg limitu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim limit środków Funduszu Pracy na 2024 rok na realizację programów rynku pracy wyniósł 6 790 985,81, w tym:

- środki finansowe z Funduszu Pracy tzw. Algorytm na realizację aktywnych programów rynku pracy – 3 701 078,40 zł,
- środki finansowe na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 – 1 328 050,64 zł,
- środki finansowe z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:
  - „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia” – 281 005,28 zł,

- „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia II” – 339 547,00 zł,
  - „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi” – 292 717,30 zł,
  - „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi II” – 392 427,19 zł,
- środki w ramach projektu pilotażowego „Czas na Młodych – punkty doradztwa dla młodzieży” – 456 160,00 zł.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim wydatkował w ramach Funduszu Pracy kwotę 6 683 984,90 zł na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu (tj. 61% ogółu wydatkowanych środków Funduszu Pracy).

Wydzieloną część Funduszu Pracy stanowi Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Limit na realizację zadań związanych z kształceniem ustawicznym wyniósł w 2024 roku 957 568,21 zł (w tym 20 108,21 zł w ramach rezerwy KFS). Wydatkowano na ten cel 934 104,11 zł (w tym 19 788,80 zł w ramach rezerwy KFS oraz 6 597,88 na promocję).

Na zadania fakultatywne w 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim otrzymał limit środków Funduszu Pracy w wysokości 630 000,00 zł, z czego wydatkowano 614 105,44 zł, w tym:

- szkolenie oraz przejazd członków rad zatrudnienia – 23 450,00 zł,
- refundacja dodatków do wynagrodzeń – 49 885,53 zł,
- refundacja kosztów zarządzania projektami współfinansowanymi z EFS – 39 841,51 zł,
- opracowanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia – 9 354,34 zł,
- opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców – 60 970,57 zł,
- koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi – 51 538,07 zł,
- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej w publicznych służbach zatrudnienia – 228 873,62 zł,
- koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia – 147 288,80 zł,
- odsetki za nieterminowe regulowanie zobowiązań pokrywanych z Funduszu Pracy oraz koszty obsługi wyodrębnionych rachunków bankowych Funduszu Pracy – 2 903,00 zł.

W ramach nielimitowanych środków Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków i dodatków aktywizacyjnych wydatkowano kwotę 2 694 608,93 zł.

Łącznie wydatki z Funduszu Pracy w 2024 roku wyniosły 10 926 803,38, tj. o 5% więcej niż w 2023 roku.

## 9. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

### ✓ *Rejestracja osób bezrobotnych*

Głównym celem działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim jest rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także prowadzenie postępowań administracyjnych zakończonych wydaniem decyzji administracyjnych i wypłatą świadczeń. Osoby rejestrujące się w urzędzie pracy ze statusem bezrobotnego już od dnia rejestracji objęte są ubezpieczeniem zdrowotnym. Ubezpieczenie zdrowotne przysługuje każdej osobie zarejestrowanej, bez względu na to, czy posiada prawo do zasiłku. Ubezpieczenie przysługuje przez cały okres figurowania w rejestrze osób bezrobotnych oraz przez 30 dni od daty wyrejestrowania. Do ubezpieczenia bezrobotni mogą zgłosić również członków swojej rodziny. Osoby bezrobotne uprawnione do pobierania zasiłków i stypendiów są również zgłaszane do ubezpieczeń społecznych emerytalnych i rentowych oraz wypadkowych w przypadku pobierania stypendiów.

Od kilku lat funkcjonuje usługa elektronicznej rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W celu dokonania takowej rejestracji osoba ubiegająca się o zarejestrowanie powinna na stronie [www.praca.gov.pl](http://www.praca.gov.pl) wypełnić wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego. Możliwe są dwie ścieżki postępowania:

- pełna rejestracja elektroniczna, która polega na złożeniu wniosku wraz z załącznikami w postaci elektronicznej po opatrzeniu ich kwalifikowanym podpisem elektronicznym lub profilem zaufanym. W tej sytuacji nie jest wymagana wizyta osoby w urzędzie pracy.
- prerejestracja, która polega na złożeniu wniosku w postaci elektronicznej. W tej sytuacji osoba ma możliwość umówienia się do Urzędu w dogodnym terminie w celu potwierdzenia poprawności przekazanych danych i dostarczenia załączników. Rejestracja nastąpi z dniem zgłoszenia się osoby w Urzędzie. W przypadku niestawienia się na taką wizytę, rejestracja nie dojdzie do skutku. W 2024 roku drogą elektroniczną zarejestrowano 107 osoby, w tym 96 osób drogą pełnej rejestracji elektronicznej.

Natomiast brak kwalifikowanych podpisów elektronicznych i profili zaufanych spowodował konieczność osobistej rejestracji.

W 2024 roku zostało zarejestrowanych 1683 osób, w tym:

- bezrobotnych z prawem do zasiłku – 413 osób,
- bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 1270 osób,
- poszukujących pracy – 19 osób,

Natomiast wyrejestrowanych zostało 1670 osób bezrobotnych.

### ✓ *Sprawy ewidencyjne osób bezrobotnych*

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim w 2024 roku:

- wydał 3915 decyzje administracyjne oraz 8 postanowień w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- wydał 503 informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11,
- udzielił 154 odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego Urzędu np. od Komornika Sądu Rejonowego, Policji, urzędów gmin i innych urzędów.

Wydanych zostało 659 zaświadczeń, w tym:

- do pomocy społecznej – 149, z czego 73 w Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej (SEPI),
- dla celów służby zdrowia – 98,
- na wniosek (m. in. do świadczenia przedemerytalnego) – 412.

W 2024 roku dokonano 4835 zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, zmian danych i wyrejestrowań z ubezpieczeń.

### ✓ *Elektroniczne weryfikacja ubezpieczeń*

Od lutego 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim systematycznie korzysta z raportów ZUS (U1, U2, U3), które dostarczają niezbędnych informacji do prowadzenia postępowań wyjaśniających dotyczących statusu osób bezrobotnych i prawa do zasiłku. Raporty te przedstawiają szczegółowe dane dotyczące osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania do ubezpieczeń z innych tytułów (zatrudnienie, świadczenia OPS, działalność gospodarcza, renta), stanowią podstawę prowadzenia postępowań wyjaśniających i są często kluczowymi w rozstrzygnięciu spraw dotyczących statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji generowane są dokumenty mające na celu eliminację niezgodności między okresami podlegania ubezpieczeniu w ZUS a informacjami zawartymi w ewidencji Urzędu Pracy.

Raport U1 stanowi kompleksowe zestawienie danych dotyczących ubezpieczenia, zawierając informacje o: okresach podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu (z podaniem dat zgłoszenia, rodzaju ubezpieczenia i jego charakteru – dobrowolny lub obowiązkowy, kodu i nazwy tytułu ubezpieczenia oraz NIP płatnika), świadczeniach wypłaconych z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego (rodzaj świadczenia, okres, za który przyznano) oraz świadczeniach emerytalnych i rentowych (rodzaj świadczenia, okres, za który przyznano, oraz informację o tym, czy wysokość świadczenia osiągnęła co najmniej połowę minimalnego wynagrodzenia).

Raport U2 stanowi szczegółowe zestawienie danych dotyczących ubezpieczenia i świadczeń za ostatnie 18 miesięcy dla osób bezrobotnych, zawierając informacje o: okresach podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu (z podaniem rodzaju ubezpieczenia, kodu tytułu ubezpieczenia, nazwy tytułu ubezpieczenia oraz NIP płatnika), świadczeniach wypłaconych z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego, oraz świadczeniach emerytalnych i rentowych.

Raport U3, generowany cyklicznie co miesiąc, zawiera wykaz osób, wobec których należy przeprowadzić szczegółową ocenę sytuacji w celu zweryfikowania, czy istnieją podstawy do wszczęcia postępowania wyjaśniającego. Obecnie, w Systemie Syriusz Raport U3 jest widoczny na karcie bezrobotnego widoczny i sygnalizuje wystąpienie „zbiegu ubezpieczeń”.

Wszystkie opisane wyżej rodzaje raportów stanowią zazwyczaj podstawę do wszczęcia postępowania wyjaśniającego, co może wiązać się z koniecznością zaangażowania innych podmiotów, takich jak inne instytucje lub pracodawcy.

Systematyczne tworzenie raportów U1, U2 i U3 w znaczący sposób przyczyniło się do redukcji ilości nieprawidłowości związanych z kolizją zatrudnienia i statusu osoby bezrobotnej, czyli sytuacji, w których status osoby bezrobotnej był niezgodny z faktycznie wykonywanym zatrudnieniem.

## 10. ORGANIZACJA I FUNKCJONOWANIE URZĘDU

Osoby bezrobotne korzystające z pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim mają szczególne prawo domagania się przedstawienia im oferty zatrudnienia lub przynajmniej zbliżonej do zatrudnienia formy aktywizacji zawodowej bądź innej formy pomocy. Powiatowy Urząd Pracy nie może wobec takich oczekiwań pozostać bezczynny, a prowadzone przez nas pośrednictwo pracy musi przynieść widoczny rezultat, co z kolei rodzi konieczność zapewnienia odpowiedniej, wykwalifikowanej kadry pracowniczej, która na dzień 31 grudnia 2024 roku wyniosła 25 osób zatrudnionych, w tym 18 kobiet.

Struktura pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim na koniec 2024 r. przedstawiała się następująco:

- stanowiska urzędnicze kierownicze – 5,
- stanowiska urzędnicze – 19, w tym pracownicy pełniący funkcję doradcy klienta – 11,
- stanowiska pomocnicze i obsługi – 1.

Wśród zatrudnionych przeważają pracownicy z wykształceniem wyższym i stanowią – 88% zatrudnionych.

Struktura zatrudnienia pracowników według stażu pracy w służbach zatrudnienia przedstawiała się następująco:

- więcej niż 20 lat stażu pracy w publicznych służbach zatrudnienia – 24% zatrudnionych,
- od 10 do 20 lat stażu pracy w publicznych służbach zatrudnienia – 40 % zatrudnionych,
- od 5 do 10 lat stażu pracy w publicznych służbach zatrudnienia – 20% zatrudnionych,
- od 1 do 5 lat stażu pracy w publicznych służbach zatrudnienia – 12% zatrudnionych,
- do 1 roku stażu pracy w publicznych służbach zatrudnienia – 4% zatrudnionych.

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Sokołowie Podlaski, jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych.

W 2024 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim, podnosząc swoje kwalifikacje i uzupełniając posiadaną wiedzę, brali udział w licznych szkoleniach o zróżnicowanej tematyce, w tym:

- Kodeks pracy i kodeks postępowania administracyjnego w zakresie zadań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy,
- Nowe rozporządzenie o pomocy de minimis udzielanej przez powiatowe urzędy pracy na lata 2024-2030,
- Administrowanie systemem Windows Server,
- E-doręczenia,
- Transformacja cyfrowa urzędów – elektroniczne zarządzanie dokumentacją,
- Informacja starosty w ramach realizacji pośrednictwa pracy w 2024 roku. Trudne przypadki – oferty bez wymagań oraz próby outsourcingu. Pobyt i praca obywatela Ukrainy w myśl specustawy wojennej,
- Wybrane zagadnienia z prawa pracy w praktyce powiatowych urzędów pracy z uwzględnieniem ustawy o sygnalistach,

- Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – od wniosku do zakończenia umowy, dobór odpowiedniej formy zabezpieczenia umowy, rozliczanie podatku VAT, pomoc de minimis z uwzględnieniem zmian w przepisach wykonawczych,
- Fundusz Pracy w oparciu o przepisy prawa z uwzględnieniem zakresu odpowiedzialności dyrektora, głównego księgowego i kadry kierowniczej PUP oraz zarządzanie personelem w praktyce powiatowych urzędów pracy,
- Ustawa o ochronie sygnalistów w praktyce – jak prawidłowo wdrożyć i stosować nowe przepisy w pracy publicznych służb zatrudnienia? Efektywne zarządzanie zespołem oparte na celach oraz techniki motywacyjne w pracy publicznych służb zatrudnienia,
- Dokumentowanie i rozliczanie wybranych instrumentów rynku pracy zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Motywowanie osób bezrobotnych i poszukujących pracy do podjęcia aktywności zawodowej na rynku pracy oraz współpraca z pracodawcami,
- Rola i zadania działu ewidencji i rejestracji w powiatowych urzędach pracy – od rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz przyznawania świadczeń po utratę statusu bezrobotnego z uwzględnieniem postępowań administracyjnych,
- Psychologiczne aspekty pracy pośrednika pracy i doradcy zawodowego – motywowanie osób bezrobotnych do podjęcia aktywności zawodowej na rynku pracy oraz rozwiązywanie konfliktów,
- Rachunkowość w powiatowych urzędach pracy ze szczególnym uwzględnieniem ewidencjonowania, gospodarowania i rozliczania środków Funduszu Pracy zgodnie z przepisami prawa,
- Straż Graniczna – cudzoziemcy w Polsce. Legalny wjazd, pobyt i zatrudnienie,
- Zasady ewidencjonowania i dokumentowania realizowanych zadań w księgach rachunkowych powiatowego urzędu pracy z uwzględnieniem elementów zamknięcia ksiąg rachunkowych za 2024 rok zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu w sprawie rachunkowości,
- Zasady rozliczania projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus z wykorzystaniem systemu CS2021,
- Kwalifikowalność wydatków i kontrola projektów realizowanych przez PUP w perspektywie 2021-2027.

Dodatkowo osoby zajmujące się doradztwem zawodowym, pośrednictwem pracy oraz powiązaną tematyką brały udział w cyklu bezpłatnych seminariów on-line dotyczących Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji, mikropoświadczeń oraz narzędzi wspierających uczenie się przez całe życie.

## 11. DZIAŁANIA PROMUJĄCE USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKOŁOWIE PODLASKIM

Z punktu widzenia zarządzania powiatowym urzędem pracy niezwykle ważne są umiejętności kształtowania pozytywnych i trwałych relacji z pracodawcami, będących jedną z kluczowych grup klientów. Główną rolą Urzędu jest kreowanie jego wizerunku jako partnera wiarygodnego i aktywnego, pozyskiwanie nowych pracodawców oraz utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. W 2024 roku działania marketingowe realizowane były m.in. poprzez wizyty doradców klienta instytucjonalnego w zakładach pracy oraz kontakty telefoniczne i e-mailowe. Podczas rozmów z pracodawcami przekazywane były informacje o usługach i instrumentach rynku pracy realizowanych przez Urząd. Promocja usług i instrumentów rynku pracy najczęściej odbywała się poprzez zamieszczanie informacji na stronie internetowej Urzędu [www.sokolowpodlaski.praca.gov.pl](http://www.sokolowpodlaski.praca.gov.pl) oraz facebooku. Dodatkowo Urząd przez cały rok promował swoje usługi poprzez organizowanie jak również uczestniczenie w różnego rodzaju wydarzeniach, które miały miejsce na terenie powiatu sokołowskiego.

Dnia 14.03.2024 r. odbyły się **XIII Sokołowskie Targi Pracy, Edukacji i Kariery - Szarada 2024**, których współorganizatorem był między innymi Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim.





W hali Zespołu Szkół nr 1 w Sokołowie Podlaskim zorganizowano Targi Pracy, Edukacji i Kariery „Szarada”. Zainteresowanie zarówno wystawców, jak i odwiedzających było bardzo duże. „Szarada” stała się bardzo popularną imprezą, chętnie odwiedzaną przez mieszkańców powiatu. Przygotowanych zostało 40 stanowisk, na których młodzi ludzie otrzymali profesjonalne wsparcie w zakresie podjęcia niezwykle ważnej decyzji, jaką jest wybór kierunku kształcenia po maturze. Młodzież miała okazję zapoznać się z ofertami edukacyjnymi uczelni wyższych i szkół policealnych, ofertą szkoleń i kursów zawodowych, a także z zasadami rekrutacji do służb mundurowych: wojskowej, policyjnej oraz straży pożarnej. Uczniowie odwiedzający Targi docenili to, że w Sokołowie Podlaskim można było zapoznać się z ofertami wyższych uczelni z różnych miast: z Warszawy, Siedlec, Białegostoku, Lublina bez konieczności wyjazdu, aby uzyskać niezbędne informacje o oferowanych kierunkach i sposobie rekrutacji. Bardzo dużą rolę w Targach Pracy, Edukacji i Kariery „Szarada” pełnił Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim. Na stoisku Urzędu odwiedzający mogli zapoznać się z ofertami pracy oraz skorzystać z indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszył się przygotowany w formie broszury „Barometr zawodów”, w którym młodzież mogła sprawdzić jakie zawody na rynku pracy są deficytowe i w jakich kierunkach warto się kształcić, aby w przyszłości znaleźć odpowiednie zatrudnienie. Zostały również udzielone informacje na tematy dotyczące możliwości dofinansowania do szkoleń, zasad przyznawania wsparcia z Urzędu Pracy, a także samej procedury rejestracji w Urzędzie jako osoba bezrobotna. Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim od lat jest współorganizatorem Targów, oferując m.in. usługi doradców zawodowych oraz zapraszając na targi pracodawców, którzy poszukują odpowiednich kandydatów do swojej firmy. Na Targi zaproszono także osoby, które skorzystały ze środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej udzielonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim. Młodzi ludzie mieli możliwość prowadzenia rozmów z osobami, które dzięki wsparciu Urzędu podjęły decyzję o prowadzeniu własnej firmy i rozwoju swoich marzeń i pasji.

Głównym celem Targów Pracy, Edukacji i Kariery „Szarada” jest aktywizacja młodych ludzi do poszukiwania własnej ścieżki kariery zawodowej. Jest to również doskonała okazja do zapoznania się z możliwościami jakie oferują lokalni pracodawcy, szczególnie dla osób stawiających swoje pierwsze kroki na rynku pracy. Udział w tym wydarzeniu ułatwił młodym ludziom podjęcie decyzji dotyczącej wyboru dalszej drogi rozwoju edukacyjnego i zawodowego.

W dniu 25.04.2024 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim odbyło się **spotkanie poświęcone tematyce przedsiębiorczości**. Celem spotkania było przybliżenie osobom

planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej zagadnień związanych z jej ewidencjonowaniem. Poruszany był temat rejestrowania działalności, wybór formy rozliczenia składek, możliwe formy opodatkowania oraz aktualne przepisy prawne dotyczące prowadzenia działalności. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Izby Administracji Skarbowej oraz osoby planujące otworzyć własną działalność gospodarczą.



W dniach 13-14 czerwca 2024 r. zorganizowane zostały **warsztaty z budowania kariery „Świadoma i skuteczna na rynku pracy”** we współpracy z Fundacją Węgrów-Miasto-Wieś. W zajęciach mogły uczestniczyć zainteresowane kobiety, które miały okazję do poszerzenia praktycznych umiejętności w zakresie: pisania CV, analizy ogłoszeń o pracę, ale przede wszystkim odnalezienia się w swojej dziedzinie, zbadania swojego potencjału oraz zidentyfikowania swoich mocnych stron za pomocą metody FRIS i określenia swojego Stylu Działania. Warsztaty poprowadzone były przez doświadczone trenerki dla grupy 14 osób, co pozwalało na indywidualne podejście do potrzeb i celów uczestniczek.



Dnia 25.08.2024 roku odbyły się **Dożynki Powiatowe w Sokołowie Podlaskim**. Wydarzenie zainaugurowane zostało uroczystą Mszą Świętą w intencji Rolników, która została odprawiona w Sanktuarium Miłosierdzia Bożego w Sokołowie Podlaskim. Po Eucharystii korowód dożynkowy, prowadzony przez Zespół Pieśni i Tańca „Sokołowianie” udał się na teren gospodarstwa rolnego Zespołu Szkół Centrum Kształcenia Rolniczego w Sokołowie Podlaskim, gdzie odbyła się część oficjalna i obrzędowa wydarzenia, a także piknik rodzinny. Tradycyjnie podziwiano wieńce dożynkowe przygotowane przez reprezentacje poszczególnych gmin i miast z terenu powiatu sokołowskiego, które wzięły udział w konkursie na „Najładniejszy Wieniec Dożynkowy”. Zasłużonym Rolnikom z terenu powiatu zostały wręczone odznaczenia nadane przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi. Wręczona została również nagroda Starosty Sokołowskiego „Sokół Biznesu”. Uczestnicy Dożynek mogli również skorzystać z różnego rodzaju atrakcji, a także uzyskać informacje przy stoiskach jednostek organizacyjnych powiatu i instytucji związanych z rolnictwem. Między innymi Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim uczestniczył w tym wydarzeniu, oferując zainteresowanym możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy i stażu, jak również z zasadami korzystania z usług i instrumentów rynku pracy oraz procedurą zatrudniania cudzoziemców. Promowany był również program pilotażowy „Samodzielnik- aktywizacja- doradztwo- psychologia”, aby zachęcić młode osoby do zarejestrowania się w Urzędzie i skorzystania między innymi z usług doradcy zawodowego, psychologa, radcy prawnego czy pracownika socjalnego.



Dnia 10.09.2024 r. w Sali Konferencyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim odbyła się **Konferencja pn. „10 lat z KFS w powiecie sokołowskim”**, poświęcona Krajowemu Funduszowi Szkoleniowemu. Na wydarzenie zostali zaproszeni przedstawiciele instytucji publicznych, szkół, przedszkoli oraz przedsiębiorcy z powiatu sokołowskiego. Wzięło w nim udział 78 osób. Spotkanie zainaugurowała Pani Agata Ciach Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim, która na wstępie przedstawiła ideę i rys osiągnięć Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Podczas Konferencji wyróżnieni zostali przedsiębiorcy za najaktywniejsze pozyskiwanie środków na rozwój kadry w ramach KFS w latach 2014-2023. Takie wyróżnienie otrzymali: Samodzielny Publiczny

Zakład Opieki Zdrowotnej w Sokołowie Podlaskim, Stalfa Spółka z o.o. w Sokołowie Podlaskim oraz Okręgowa Spółdzielnia Mleczarska w Kosowie Lackim. W nagrodę przedstawicielom tych firm Starosta Sokołowski Pan Adam Góral wraz z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim Panią Agatą Ciach wręczyli dyplomy oraz symboliczne statuetki.

Konferencję uświetniły również wystąpienia:

- Pana Pawła Trojanowskiego kierownika Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach z zakresu „Współczesny rynek pracy – wyzwania, zmiany demograficzne i ekonomiczne a kompetencje przyszłości”,
- Pani Anny Łyzińskiej i Izy Dąbrowskiej z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Wydział Projektów Własnych z zakresu najważniejszych założeń projektu „Przedsiębiorco zainwestuj w swoją kadrę!2”,
- Pana Macieja Wolitka Kierownika Okręgowego Inspektoratu Pracy w Warszawie Oddział w Siedlcach z zakresu „Krajowy Fundusz Szkoleniowy a Kodeks Pracy”.



W dniu 22.11.2024 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim odbyło się **spotkanie pn. „Bezpieczny Wyjazd - Bezpieczny Powrót”**. Podczas wydarzenia pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach udzielili osobom bezrobotnym informacji na temat przygotowania się do wyjazdu w celu podjęcia pracy za granicą, a także informacji o usługach świadczonych w ramach sieci EURES oraz o usługach oferowanych przez Centrum Informacji i Planowania Kariery w Siedlcach. Ponadto w spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Siedlcach, którzy przedstawili swoją ofertę edukacyjną i zachęcali do podjęcia nauki przede wszystkim w branży medycznej.

W dniach od 02.12.2024 r. do 06.12.2024 r. ogłoszony został przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, **Europejski Tydzień Pracodawców**, który obchodzony jest we wszystkich krajach Unii Europejskiej. Powiatowy Urząd Pracy, w ramach obchodów, zorganizował indywidualne konsultacje dla pracodawców. Chcąc dotrzeć do jak najszerszej grupy odbiorców, opracowane zostały ulotki, plakat oraz posty w mediach społecznościowych Urzędu zapowiadające to wydarzenie. Pracownicy Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Powiatowego Urzędu Pracy na bieżąco udzielali informacji z zakresu usług i instrumentów rynku pracy oraz obowiązujących

przepisów ewidencjonowania i rozliczania działalności gospodarczej. Dodatkowo, aby ułatwić dotarcie do szerszego grona przedsiębiorców, zwłaszcza tych dotychczas niewspółpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy, pracownicy trzech Instytucji pełnili również dyżur w Miejsko-Gminnym Ośrodku Kultury w Kosowie Lackim. W ramach indywidualnych konsultacji została również skierowana pomoc do pracodawców, którzy zatrudniają bądź mają zamiar zatrudnić cudzoziemców. Ważnym aspektem tej współpracy było wyjaśnianie skomplikowanych procedur dotyczących zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Dodatkowo podczas rozmów telefonicznych oraz wizyt osobistych w Urzędzie, pracownik zajmujący się legalizacją pracy cudzoziemców, udzielał szczegółowych informacji na temat legalnego powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Głównym celem tego wydarzenia było ocieplenie wizerunku instytucji publicznych, przedstawienie możliwości współpracy, a jednocześnie wyjaśnienie zagadnień, z jakimi przedsiębiorcy mierzą się na co dzień podczas prowadzenia działalności gospodarczej.





Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim uczestniczył w różnego rodzaju piknikach i festynach organizowanych na terenie powiatu sokołowskiego, gdzie promował swoje formy wsparcia zarówno dla osób zainteresowanych podjęciem pracy jak również dla pracodawców zainteresowanych współpracą z Urzędem.



## PODSUMOWANIE

Wszystkie działania jakie podejmował Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania środków jakimi dysponowaliśmy w 2024 roku. Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy do potrzeb klientów, dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm oraz otwarcie na drugiego człowieka.

W 2024 roku, podobnie jak w latach ubiegłych, podejmowaliśmy działania zmierzające do skutecznego ograniczania bezrobocia i łagodzenia jego skutków. Szczególne preferencje otrzymały zadania zmierzające do tworzenia nowych, stałych miejsc pracy oraz osłony już istniejących. W niniejszym opracowaniu staraliśmy się przybliżyć działania podejmowane przez Urząd w ubiegłym roku. W trakcie naszej pracy realizowaliśmy nie tylko zadania ustawowe, ale również wdrażaliśmy nowe przedsięwzięcia i projekty. Dla wzmocnienia aktywnej polityki rynku pracy duży nacisk położony został na stosowanie indywidualnych rozwiązań wobec poszczególnych grup osób bezrobotnych.

Sytuacja gospodarcza w powiecie sokołowskim w ciągu ostatniego roku nie wykazała rewolucyjnych zmian wymagających zdecydowanej interwencji. Analizowane dane wskazują na stabilizację, która nie jest jednak obojętna na wpływ negatywnych zdarzeń z zakresu polityki gospodarczej państwa, czy geopolityki. Na koniec grudnia 2024 r. roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim zarejestrowanych było 1045 osób bezrobotnych, w tym 482 kobiety. W porównaniu z końcem grudnia 2023 roku liczba ta zwiększyła się o 13 osób. Stopa bezrobocia dla powiatu sokołowskiego na koniec grudnia 2024 roku wyniosła 5,2 %. Taki wskaźnik bezrobocia zazwyczaj oznacza, że wielkość bezrobocia jest na poziomie tzw. „bezrobocia kosmetycznego”.

Profil bezrobotnego w powiecie sokołowskim w 2024 roku można określić:

- mężczyzna (54 % ogółu bezrobotnych),
- mieszkaniec terenu wiejskiego (54% ogółu bezrobotnych),
- w wieku 25-34 lata (27 % ogółu bezrobotnych),
- z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym (23,7 % ogółu bezrobotnych),
- ze stażem pracy od 1 do 5 lat (26 % ogółu bezrobotnych),
- osoba pozostająca bez zatrudnienia powyżej 24 miesięcy (20% ogółu bezrobotnych).

W ewidencji tutejszego urzędu widnieje znaczna ilość osób długotrwale bezrobotnych, które w niewielkim stopniu poszukują pracy, bądź też nie wykazują zainteresowania podjęciem zatrudnienia, gdyż przywykły do takiej sytuacji lub też są zniechęcone długim i bezskutecznym poszukiwaniem pracy. W grupie osób trudnych do zaktywizowania znajdują się również osoby młode do 30 roku życia, które często nie posiadają kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, a pracodawcy zgłaszając wolne stanowiska pracy, wymagają określonych kwalifikacji i stażu pracy. Osoby te wykazują zainteresowanie podjęciem stażu w celu nabycia umiejętności i doświadczenia. Bariery w podjęciu zatrudnienia jest również problem z dotarciem do miejsc pracy z powodu braku połączeń środkami komunikacji publicznej.

W 2024 roku pracodawcy zgłosili do tut. Urzędu 2496 wolnych miejsc pracy, z czego 39 stanowisk przeznaczonych było dla osób z niepełnosprawnościami a 391 miejsc pracy było subsydiowanych. Pracodawcy zgłosili najwięcej miejsc pracy na stanowiska pracy: pracownik produkcji, pakowacz ręczny, rzeźnik-wędliniarz, rozbieracz-wykrawacz, zbieracz owoców, ziół i innych roślin, robotnik gospodarczy, przetwórcza owoców i warzyw, pracownik biurowy, sprzedawca.

Konieczność zapewnienia płynności produkcji oraz jej zwiększania zmuszała pracodawców, w przypadku braku kandydatów mogących podjąć pracę w ich firmach, do zatrudniania pracowników spoza obszaru Unii Europejskiej. W ubiegłym roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim

zarejestrował 393 oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemców, udzielił 9 zezwoleń na pracę sezonową oraz otrzymał 759 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy.

Brak rąk do pracy w określonych zawodach spowodował to, że od kilku lat Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim prowadzi działania wspierające rozwój doradztwa zawodowego na terenie naszego powiatu. Działania te dotyczą również wspierania doradztwa w szkołach na terenie naszego powiatu, a mają przede wszystkim informować młodzież o aktualnych potrzebach lokalnego rynku pracy oraz o możliwościach podjęcia przyszłej pracy w określonych zawodach – przede wszystkim zawodach deficytowych.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim dysponował środkami podstawowego limitu FP, które przeznaczone zostały na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Dodatkowo realizowaliśmy projekty finansowane ze środków rezerwy FP i środków unijnych EFS+: „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sokołowskim (I)”, „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi z rezerwy Funduszu Pracy (I)”, „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi z rezerwy Funduszu Pracy (II)”, „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia z rezerwy Funduszu Pracy (I)”, „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych do 30 roku życia z rezerwy Funduszu Pracy (II)”. Dodatkowe środki zostały pozyskane z rezerwy Ministra na realizację projektu pilotażowego „SAMODZIELNIK-Aktywizacja-Doradztwo-Psychologia” na lata 2023-2024 w ramach ogłoszonego naboru pn. „Czas na Młodych - punkty doradztwa dla młodzieży” dla osób do 30 roku życia.

Na pomoc osobom bezrobotnym oraz wsparcie lokalnych przedsiębiorców w tworzeniu miejsc pracy wydatkowano kwotę 6 231 450,79 zł (FP/EFS+), kwotę 452 534,11 zł (projekt pilotażowy), kwotę 48 230,00 zł (PFRON) oraz 934 104,11 zł (KFS) na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.

W ramach poszczególnych form aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków z FP, EFS+ i PFRON do końca 2024 roku udział w formach rozpoczęło 484 osoby bezrobotne (w tym 323 osoby – FP, 85 osób – EFS+, 23 osoby – projekt pilotażowy, 11 osób – rezerwa Ministra, program I dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, 10 osób – rezerwa Ministra, program II dla osób bezrobotnych do 30 roku życia, 15 osób – rezerwa Ministra, program I dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi, 16 osób – rezerwa Ministra, program II dla osób bezrobotnych zamieszkałych na wsi). Natomiast 630 osób uczestniczyło w kształceniu ustawicznym w ramach środków KFS.

W efekcie planowanych i zrealizowanych zadań, działalność tut. Urzędu przyczyniła się do aktywizacji zawodowej mieszkańców, wzrostu kwalifikacji osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także wspierania przedsiębiorczości i gospodarki lokalnej.

Kolejny rok pozwala stwierdzić, że Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim jest instytucją otwartą na nowe zadania z możliwościami elastycznego reagowania w zależności od sytuacji na rynku pracy i koniecznością wprowadzania zmian.

## ZAŁĄCZNIKI



### MIASTO SOKOŁÓW PODLASKI STAN NA 31.12.2024 ROKU

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH</b>	<b>OGÓŁEM</b>	<b>KOBIETY</b>
Liczba bezrobotnych	439	201
Wzrost/spadek w porównaniu do poprzedniego miesiąca	+13	+7
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	42,01%	41,70%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	47	21
<b>II. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	90	36
Do 25 roku życia	41	10
Długotrwale bezrobotne	232	110
Powyżej 50 roku życia	100	32
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	1	1
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	73	55
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	20	10
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	85	41
Osoby bez doświadczenia zawodowego	84	37
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	59
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ</b>		
Liczba osób rejestrujących się w miesiącu sprawozdawczym	62	25
Liczba osób rejestrujących się od początku roku (narastająco)	725	350
<b>V. OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI W 2024 ROKU</b>		
Osoby wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych	756	377
Podjęcia pracy	463	238
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	359	186
Podjęcia pracy subsydiowanej	104	52
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	3	1
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	110	37
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	31	19
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W 2024 ROKU</b>		
Prace interwencyjne	47	26
Roboty publiczne	9	2
Podjęcie działalności gospodarczej	21	9
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	9	5
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	10	6
Rozpoczęcie szkolenia	17	7
Rozpoczęcie stażu	53	39
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	23	13



**GMINA BIELANY**  
**STAN NA 31.12.2024 ROKU**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH</b>	<b>OGÓŁEM</b>	<b>KOBIETY</b>
Liczba bezrobotnych	51	25
Wzrost/spadek w porównaniu do poprzedniego miesiąca	+6	+4
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	4,88%	5,19%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	12	7
<b>II. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	18	7
Do 25 roku życia	12	3
Długotrwale bezrobotne	19	11
Powyżej 50 roku życia	5	2
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	8	5
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	3	2
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	9	5
Osoby bez doświadczenia zawodowego	12	5
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	7
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ</b>		
Liczba osób rejestrujących się w miesiącu sprawozdawczym	11	7
Liczba osób rejestrujących się od początku roku (narastająco)	104	52
<b>V. OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI W 2024 ROKU</b>		
Osoby wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych	104	52
Podjęcia pracy	63	34
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	50	27
Podjęcia pracy subsydiowanej	13	7
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	0	0
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	16	3
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	5	3
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W 2024 ROKU</b>		
Prace interwencyjne	5	2
Roboty publiczne	1	0
Podjęcie działalności gospodarczej	5	3
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	2	2
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	0
Rozpoczęcie szkolenia	2	0
Rozpoczęcie stażu	8	7
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



**GMINA CERANÓW**  
**STAN NA 31.12.2024 ROKU**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH</b>	<b>OGÓŁEM</b>	<b>KOBIETY</b>
Liczba bezrobotnych	46	18
Wzrost/spadek w porównaniu do poprzedniego miesiąca	0	-1
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	4,40%	3,73%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	3	2
<b>II. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	21	13
Do 25 roku życia	16	11
Długotrwale bezrobotne	26	10
Powyżej 50 roku życia	5	1
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	6	6
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	0	0
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	13	5
Osoby bez doświadczenia zawodowego	14	6
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	4
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ</b>		
Liczba osób rejestrujących się w miesiącu sprawozdawczym	5	3
Liczba osób rejestrujących się od początku roku (narastająco)	63	36
<b>V. OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI W 2024 ROKU</b>		
Osoby wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych	61	38
Podjęcia pracy	34	19
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	27	17
Podjęcia pracy subsydiowanej	7	2
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	0	0
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	5	2
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	2	2
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W 2024 ROKU</b>		
Prace interwencyjne	2	2
Roboty publiczne	1	0
Podjęcie działalności gospodarczej	3	0
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	0	0
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	0
Rozpoczęcie szkolenia	2	1
Rozpoczęcie stażu	4	4
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



**GMINA JABŁONNA LACKA**  
**STAN NA 31.12.2024 ROKU**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH</b>	<b>OGÓŁEM</b>	<b>KOBIETY</b>
Liczba bezrobotnych	60	30
Wzrost/spadek w porównaniu do poprzedniego miesiąca	+2	-2
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	5,74%	6,22%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	8	5
<b>II. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	21	12
Do 25 roku życia	12	7
Długotrwale bezrobotne	22	12
Powyżej 50 roku życia	12	4
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	14	11
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	4	1
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	15	8
Osoby bez doświadczenia zawodowego	21	13
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	10
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ</b>		
Liczba osób rejestrujących się w miesiącu sprawozdawczym	7	0
Liczba osób rejestrujących się od początku roku (narastająco)	111	62
<b>V. OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI W 2024 ROKU</b>		
Osoby wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych	116	65
Podjęcia pracy	68	41
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	51	33
Podjęcia pracy subsydiowanej	17	8
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	0	0
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	23	7
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	3	1
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W 2024 ROKU</b>		
Prace interwencyjne	7	5
Roboty publiczne	3	0
Podjęcie działalności gospodarczej	4	3
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	2	0
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	0
Rozpoczęcie szkolenia	2	0
Rozpoczęcie stażu	5	5
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



**MIASTO I GMINA KOSÓW LACKI**  
**STAN NA 31.12.2024 ROKU**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH</b>	<b>OGÓŁEM</b>	<b>KOBIETY</b>
Liczba bezrobotnych	106	49
Wzrost/spadek w porównaniu do poprzedniego miesiąca	+5	+3
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	10,14%	10,17%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	16	7
<b>II. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	31	14
Do 25 roku życia	19	8
Długotrwale bezrobotne	50	24
Powyżej 50 roku życia	25	11
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	26	21
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	1	0
Niepełnosprawni	5	1
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	28	11
Osoby bez doświadczenia zawodowego	21	9
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	18
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ</b>		
Liczba osób rejestrujących się w miesiącu sprawozdawczym	12	6
Liczba osób rejestrujących się od początku roku (narastająco)	154	70
<b>V. OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI W 2024 ROKU</b>		
Osoby wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych	149	67
Podjęcia pracy	101	41
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	78	32
Podjęcia pracy subsydiowanej	23	9
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	0	0
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	17	5
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	7	4
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W 2024 ROKU</b>		
Prace interwencyjne	10	6
Roboty publiczne	0	0
Podjęcie działalności gospodarczej	8	2
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	2	0
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	2	1
Rozpoczęcie szkolenia	2	0
Rozpoczęcie stażu	11	9
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	1	1



**GMINA REPKI**  
**STAN NA 31.12.2024 ROKU**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH</b>	<b>OGÓŁEM</b>	<b>KOBIETY</b>
Liczba bezrobotnych	72	38
Wzrost/spadek w porównaniu do poprzedniego miesiąca	0	-1
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	6,89%	7,88%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	9	5
<b>II. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	35	21
Do 25 roku życia	18	11
Długotrwale bezrobotne	31	19
Powyżej 50 roku życia	10	0
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	21	19
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	3	1
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	17	9
Osoby bez doświadczenia zawodowego	21	13
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	12
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ</b>		
Liczba osób rejestrujących się w miesiącu sprawozdawczym	9	4
Liczba osób rejestrujących się od początku roku (narastająco)	129	67
<b>V. OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI W 2024 ROKU</b>		
Osoby wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych	129	67
Podjęcia pracy	82	45
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	55	29
Podjęcia pracy subsydiowanej	27	16
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	1	1
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	23	5
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	3	2
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W 2024 ROKU</b>		
Prace interwencyjne	15	10
Roboty publiczne	2	0
Podjęcie działalności gospodarczej	6	3
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	3	2
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	1
Rozpoczęcie szkolenia	1	0
Rozpoczęcie stażu	9	7
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



**GMINA SABNIE**  
**STAN NA 31.12.2024 ROKU**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH</b>	<b>OGÓŁEM</b>	<b>KOBIETY</b>
Liczba bezrobotnych	54	22
Wzrost/spadek w porównaniu do poprzedniego miesiąca	-5	-4
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	5,17%	4,57%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	9	3
<b>II. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	18	10
Do 25 roku życia	12	7
Długotrwale bezrobotne	25	13
Powyżej 50 roku życia	10	2
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	13	10
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	3	0
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	11	3
Osoby bez doświadczenia zawodowego	13	6
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	9
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ</b>		
Liczba osób rejestrujących się w miesiącu sprawozdawczym	3	1
Liczba osób rejestrujących się od początku roku (narastająco)	98	42
<b>V. OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI W 2024 ROKU</b>		
Osoby wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych	103	47
Podjęcia pracy	55	26
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	40	18
Podjęcia pracy subsydiowanej	15	8
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	0	0
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	18	4
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	9	4
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W 2024 ROKU</b>		
Prace interwencyjne	7	5
Roboty publiczne	3	1
Podjęcie działalności gospodarczej	3	0
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	2	2
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	0	0
Rozpoczęcie szkolenia	1	0
Rozpoczęcie stażu	10	6
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	0	0



**GMINA SOKOŁÓW PODLASKI**  
**STAN NA 31.12.2024 ROKU**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH</b>	<b>OGÓŁEM</b>	<b>KOBIETY</b>
Liczba bezrobotnych	158	76
Wzrost/spadek w porównaniu do poprzedniego miesiąca	+4	+3
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	15,12%	15,77%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	25	15
<b>II. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	52	22
Do 25 roku życia	24	13
Długotrwale bezrobotne	79	42
Powyżej 50 roku życia	24	9
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	37	31
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	2	1
Niepełnosprawni	8	4
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	44	14
Osoby bez doświadczenia zawodowego	47	22
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	24
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ</b>		
Liczba osób rejestrujących się w miesiącu sprawozdawczym	16	9
Liczba osób rejestrujących się od początku roku (narastająco)	194	95
<b>V. OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI W 2024 ROKU</b>		
Osoby wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych	151	79
Podjęcia pracy	99	49
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	78	40
Podjęcia pracy subsydiowanej	21	9
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	1	1
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	11	3
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	6	4
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W 2024 ROKU</b>		
Prace interwencyjne	4	3
Roboty publiczne	3	0
Podjęcie działalności gospodarczej	3	1
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	5	2
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	6	3
Rozpoczęcie szkolenia	3	0
Rozpoczęcie stażu	18	17
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	1	1



**GMINA STERDYŃ**  
**STAN NA 31.12.2024 ROKU**

<b>I. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH</b>	<b>OGÓŁEM</b>	<b>KOBIETY</b>
Liczba bezrobotnych	59	23
Wzrost/spadek w porównaniu do poprzedniego miesiąca	+2	-3
Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych/bezrobotnych kobiet w powiecie	5,65%	4,77%
Bezrobotni z prawem do zasiłku	7	1
<b>II. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY</b>		
Do 30 roku życia	24	13
Do 25 roku życia	12	6
Długotrwale bezrobotne	23	13
Powyżej 50 roku życia	13	3
Korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	0	0
Posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	14	12
Posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	0	0
Niepełnosprawni	3	1
<b>III. WYBRANE KATEGORIE OSÓB BEZROBOTNYCH</b>		
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	10	6
Osoby bez doświadczenia zawodowego	19	9
Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	X	15
<b>IV. OSOBY REJESTRUJĄCE SIĘ</b>		
Liczba osób rejestrujących się w miesiącu sprawozdawczym	10	3
Liczba osób rejestrujących się od początku roku (narastająco)	103	41
<b>V. OSOBY WYŁĄCZONE Z EWIDENCJI W 2024 ROKU</b>		
Osoby wyłączone z ewidencji osób bezrobotnych	96	48
Podjęcia pracy	53	27
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	32	20
Podjęcia pracy subsydiowanej	21	7
Odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia pracy	0	0
Niepotwierdzenie gotowości do pracy	7	1
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	4	0
<b>VI. LICZBA OSÓB BEZROBOTNYCH SKIEROWANYCH NA POSZCZEGÓLNE FORMY WSPARCIA W 2024 ROKU</b>		
Prace interwencyjne	11	6
Roboty publiczne	3	0
Podjęcie działalności gospodarczej	4	1
Podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1	0
Podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	1	0
Rozpoczęcie szkolenia	3	0
Rozpoczęcie stażu	13	11
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	5	3