Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim
ul. Oleksiaka Wichury 3, 08-300 Sokołów Podlaski
tel.: 25 781 71 30, fax.: 25 781 71 49, e-mail: sekretariat@pup.sokolowpodl.pl
e-Doręczenia: AE:PL-43478-21759-ERJDE-30, ePUAP: /PUPSokolowPodlaski/SkrytkaESP

Miasto Sokołów Podlaski

Gmina Bielany

Gmina Ceranów

Gmina Jabłonna Lacka

Miasto i Gmina Kosów Lacki

Gmina Repki

Gmina Sabnie

Gmina Sokołów Podlaski

Gmina Sterdyń

Informacja o stanie i strukturze bezrobocia w powiecie sokołowskim w 2025 roku oraz działaniach podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim w celu łagodzenia jego skutków

Sokołów Podlaski, marzec 2026

SPIS TREŚCI

WSTĘP **3**

1. BEZROBOCIE W POLSCE NA KONIEC ROKU 2025 ..... **6**

2. BEZROBOCIE NA MAZOWSZU NA KONIEC ROKU 2025 ..... **9**

3. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE SOKOŁOWSKIM NA KONIEC ROKU 2025 **12**

3.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA **12**

3.2. BILANS BEZROBOCIA **15**

3.3. STRUKTURA BEZROBOCIA **19**

3.4. ABSOLWENCI NA RYNKU PRACY **22**

3.5. BEZROBOCIE W GMINACH **24**

4. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ **27**

4.1. POLITYKA RYNKU PRACY – PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY **27**

4.1.1. Pośrednictwo pracy **27**

4.1.2. Zatrudnianie cudzoziemców **30**

4.1.3. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa **35**

4.1.4. Organizacja szkoleń **45**

4.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY **46**

5. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ **59**

5.1. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS **59**

5.2. PROJEKTY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY **60**

5.3. POZOSTAŁE PROGRAMY **61**

6. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW Z FUNDUSZU PRACY I EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA **64**

7. ANALIZA WYDATKÓW **66**

7.1. WYDATKI BUDŻETOWE **66**

7.2. WYDATKI FUNDUSZU PRACY **66**

8. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW **68**

9. ORGANIZACJA I FUNKCJONOWANIE URZĘDU **71**

10. DZIAŁANIA PROMUJĄCE USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKOŁOWIE PODLASKIM **74**

PODSUMOWANIE **84**

WSTĘP

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, jako element publicznych służb zatrudnienia. Działalność Urzędu do 31 maja 2025 roku prowadzona była na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie.

Z dniem 1 czerwca 2025 roku weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Nowe zapisy zastąpiły ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, wprowadzając wiele zmian w sposobie organizacji służb zatrudnienia, instrumentach wspierających rozwój zawodowy pracowników, a także przeciwdziałających bezrobociu.

Celem ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia było przeprowadzenie reformy rynku pracy poprzez udoskonalenie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz form aktywizacji zawodowej i podnoszenie umiejętności kadr gospodarki. Obecnie rynek pracy staje w obliczu wielu wyzwań:

- niski poziom aktywności zawodowej;
- wysoka liczba długotrwale bezrobotnych;
- niskie kwalifikacje bezrobotnych oraz niski udział Polaków w kształceniu ustawicznym;
- trudna sytuacja osób młodych na rynku pracy;
- wspieranie aktywności zawodowej osób starszych na rynku pracy;
- niedobór pracowników na rynku pracy;
- mała mobilność osób szukających pracy.

Nowa ustawa ma za zadanie zwiększyć poziom zatrudnienia w Polsce, przede wszystkim na miejscach pracy wysokiej jakości oraz dostosować potencjał kadrowy Polski do potrzeb gospodarki przechodzącej zmiany strukturalne wynikające z postępu technologicznego i cyfrowego, transformacji energetycznej i procesów demograficznych. Ustawa wypełnia założenia Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO) i stanowi realizację części kamienia milowego „Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy".

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia adaptuje, z mniejszymi lub większymi modyfikacjami, szereg dotychczasowych rozwiązań, jakie obowiązują w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, porządkując je i wprowadzając jednocześnie szereg nowych rozwiązań. Wśród nich wskazać należy m.in.:

- zmianę priorytetów publicznych służb zatrudnienia – nastawienie na rynek, klienta i potrzeby przedsiębiorców;
- wdrożenie nowego systemu teleinformatycznego umożliwiającego uzyskiwanie pomocy urzędów pracy on-line – zwiększony dostęp do dobrej jakości ofert pracy;
- bardziej innowacyjne i dopasowane do potrzeb rynku kierunki działania m.in. w zakresie aktywizacji zawodowej, wspierania kierunkowego określonych grup, rozwijania potrzebnych na rynku instrumentów celem zwiększenia współczynnika aktywności zawodowej;
- poprawę efektywności urzędów pracy i trwałości zatrudnienia osób wcześniej bezrobotnych;
- zwiększenie mobilności osób szukających pracy;
- skrócenie czasu poszukiwania pracy;
- lepszą pomoc rodzinom, osobom powracającym na rynek pracy po urodzeniu dziecka, osobom opiekującym się osobami zależnymi;

- wsparcie pracodawców, zmniejszenie biurokracji i obowiązków sprawozdawczych dla przedsiębiorców;
- unowocześnienie i zautomatyzowanie usług urzędów pracy;
- zwiększenie dostępu do Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) osób prowadzących firmy jednoosobowe oraz osób pracujących na podstawie umów cywilnoprawnych;
- uelastycznienie gospodarowania środkami Funduszu Pracy.

Dzięki tym zmianom w większym stopniu ma zostać wykorzystany potencjał publicznych służb zatrudnienia, które będą mogły w bardziej efektywny sposób zapewnić obsługę osób, które chcą pracować i w celu uzyskania realnej pomocy rejestrują się w urzędach pracy.

Zniesione zostało powiązanie osoby bezrobotnej z urzędem pracy właściwym ze względu na miejsce zameldowania. Bezrobotny może się zarejestrować w powiatowym urzędzie pracy, na terenie którego mieszka. Poza tym ustawa umożliwia rolnikom rejestrację w urzędach pracy.

Status bezrobotnego przysługuje przez okres 3 lat. W tym czasie organy zatrudnienia będą podejmowały intensywne działania mające na celu aktywizację zawodową bezrobotnego oraz jego powrót na rynek pracy. Jeśli do tego nie dojdzie, bezrobotny straci status na 90 dni. Ponadto, niezależnie od okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych, będzie on wypłacany w pełnej wysokości.

W ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia uregulowane zostały formy pomocy obejmujące dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej, refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, jednorazowe środki na założenie lub na przystąpienie do spółdzielni socjalnej, formy pomocy przeznaczone dla spółdzielni socjalnych i przedsiębiorstw społecznych, tj. środki na utworzenie stanowiska pracy oraz środki na finansowanie kosztów wynagrodzenia, a także pożyczki na podjęcie działalności gospodarczej, pożyczki na utworzenie stanowiska pracy i na dostosowanie stanowiska pracy do pracy zdalnej.

Jednym z nowych rozwiązań jest umożliwienie staroście określenia dodatkowych warunków w zakresie przyznawania dofinansowania podjęcia działalności gospodarczej dotyczących rodzaju planowanej działalności gospodarczej lub kategorii osób ubiegających się o dofinansowanie. Starosta określając dodatkowe warunki zobowiązany będzie do uwzględnienia specyfiki lokalnego rynku pracy, w tym wielkości i struktury bezrobocia oraz przewidywanej kwoty środków na formy wsparcia.

W zakresie podejmowania stażu przez bezrobotnego u pracodawcy, ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia przewiduje możliwość realizacji go w formie zdalnej. Zrezygnowano z bonu stażowego jako oddzielnego instrumentu adresowanego do osób bezrobotnych do 30. roku życia. Z kolei o bon na zasiedlenie będzie będzie mógł się starać każdy bezrobotny, niezależnie od wieku, a nie jak było wcześniej, bezrobotny do 30. roku życia.

Ustawa wprowadziła nowe narzędzie pomocy skierowane do przedsiębiorców zatrudniających seniorów. Przedsiębiorca będzie mógł otrzymać dofinansowanie za zatrudnienie osoby poszukującej pracy, np. emeryta, który ukończył 60 lat – w przypadku kobiety lub 65 lat – w przypadku mężczyzny. Wysokość dofinansowania miesięcznie ma wynosić maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę. Pracodawca lub przedsiębiorca po upływie okresu pobierania dofinansowania wynagrodzenia będzie zobowiązany do dalszego zatrudnienia seniora przez określony czas.

W ustawie bardziej wyraźnie niż do tej pory dostrzeżono podmioty ekonomii społecznej, jako uczestników dialogu wokół lokalnej, regionalnej i krajowej polityki rynku pracy, ale także jako aktorów, z którymi służby zatrudnienia mogą współdziałać.

1 czerwca 2025 roku weszła w życie także ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP, której celem jest w pierwszej kolejności zabezpieczenie

interesów polskich pracowników, a w drugiej – przebywających na terenie naszego kraju cudzoziemców.

Niniejsze opracowanie stanowi szczegółowe sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim w zakresie realizacji polityki rynku pracy za 2025 rok. Dokument został sporządzony na podstawie danych statystycznych pochodzących ze sprawdzań Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dotyczących rynku pracy, danych Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) oraz informacji zgromadzonych w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim.

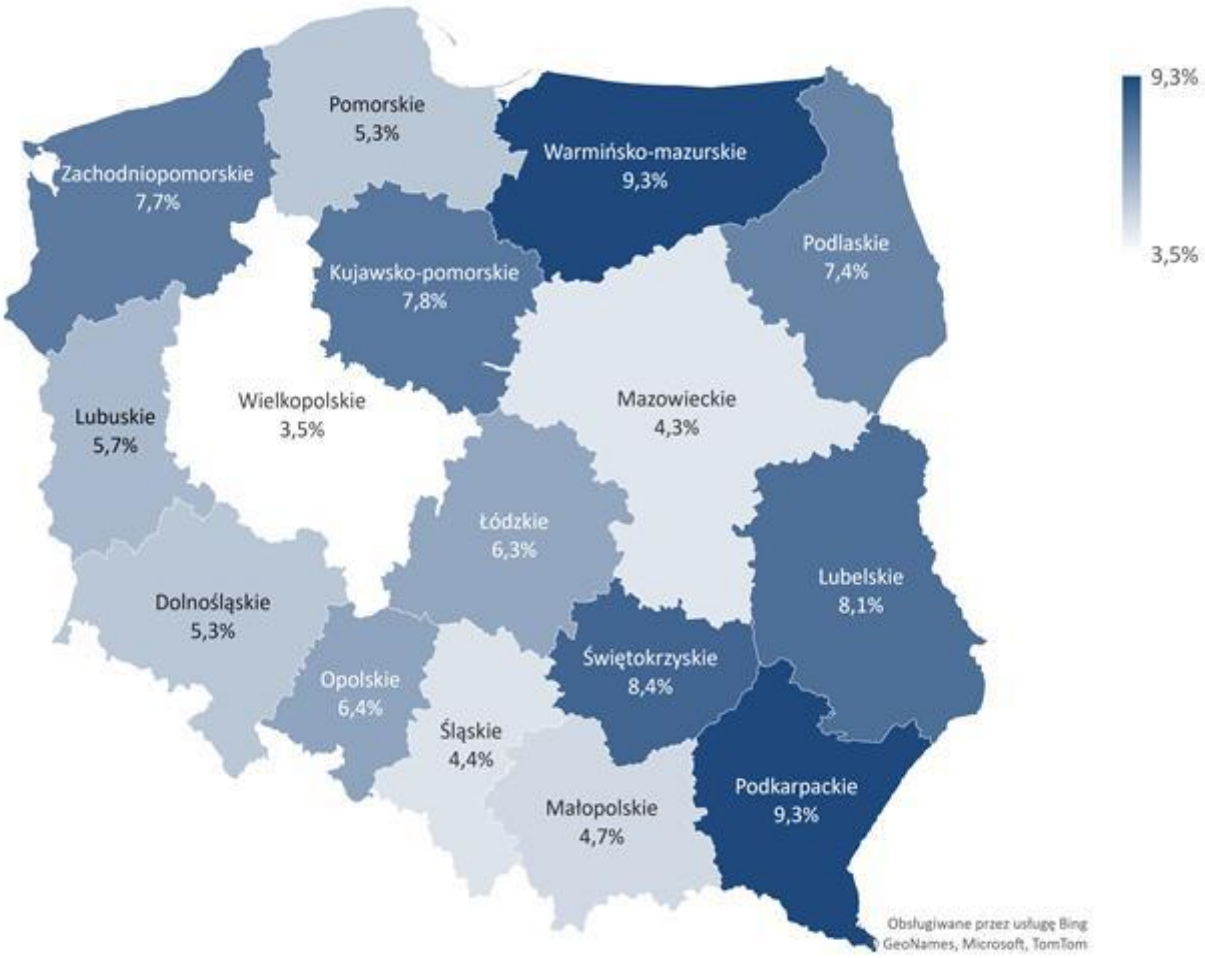
1. BEZROBOCIE W POLSCE NA KONIEC ROKU 2025

Według danych GUS stopa bezrobocia rejestrowanego w końcu grudnia 2025 roku wyniosła 5,7% – była o 0,6 pkt. proc. wyższa niż w końcu grudnia poprzedniego roku. Wzrost ten można wiązać z wprowadzeniem w połowie 2025 roku nowej ustawy modyfikującej funkcjonowanie publicznych służb zatrudnienia i wprowadzającej pewne zmiany dotyczące rejestracji osób bezrobotnych w powiatowych urzędach pracy.

W grudniu 2025 roku stopa bezrobocia wzrosła miesiąc do miesiąca w 13 z 16 województw. W trzech pozostała bez zmian. Zależnie od regionu wahała się od 3,5 do 9,3%. Najwyższe wartości wskaźnika odnotowano w województwach warmińsko-mazurskim i podkarpackim (po 9,3%) oraz świętokrzyskim (8,4%), natomiast najniższe – w wielkopolskim (3,5%), mazowieckim (4,3%) oraz śląskim (4,4%). Najniższą wartość osiągnęła w powiecie poznańskim (1,2%), zaś najwyższą w powiecie szydłowieckim (22,1%).

W skali roku stopa bezrobocia wzrosła we wszystkich województwach – w lubuskim o 1,2 pkt. proc., warmińsko-mazurskim o 1,0 pkt. proc., łódzkim, świętokrzyskim i zachodniopomorskim po 0,9 pkt. proc, śląskim o 0,8 pkt. proc., w dolnośląskim, lubelskim, pomorskim po 0,7 pkt. proc., podkarpackim o 0,6 pkt. proc., kujawsko-pomorskim, małopolskim, opolskim, podlaskim i wielkopolskim po 0,5 pkt. proc, w mazowieckim – o 0,3 pkt. proc.

Stopa bezrobocia rejestrowanego wg. województw w końcu 2025 r.
(Źródło: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej)



W grudniu 2025 roku w urzędach pracy w Polsce zarejestrowanych było 887,9 tys. osób, podczas gdy miesiąc wcześniej grupa ta liczyła 873,6 tys. Oznacza to, że w ciągu miesiąca przybyło ponad 14 tysięcy osób bez zatrudnienia. Patrząc jednak rok do roku, okazuje się, że liczba zarejestrowanych wzrosła o 101,7 tys. osób (w grudniu 2024 roku zarejestrowanych było 786,2 tys. osób). Jest to najwyższy wzrost od marca 2021 r., czyli prawie od pięciu lat. Najwięcej osób bezrobotnych odnotowano w województwie mazowieckim (118,2 tys./13,3% ogólnej liczby osób bezrobotnych), a najmniej – w lubuskim (20,4 tys./2,2%).

Wśród bezrobotnych na koniec grudnia 2025 roku:

- przeważali mężczyźni – 447,6 tys. bezrobotnych mężczyzn, podczas gdy liczba bezrobotnych kobiet wyniosła 440,2 tys. osób;
- osoby dotychczas niepracujące stanowiły 13% ogółu zarejestrowanych – 112 tys. osób;
- osoby zamieszkałe na wsi stanowiły 44,1% ogółu zarejestrowanych – 391 881 osób;
- osoby długotrwale bezrobotni stanowiły 47,7% ogółu zarejestrowanych – 423 214 osób;
- osoby bezrobotne do 30 roku życia stanowiły 24,5% ogółu zarejestrowanych – 217 251 osób, w tym do 25 roku życia – 121 287 osób (tj. 13,7% ogółu zarejestrowanych);
- osoby powyżej 50 roku życia stanowiły 26,4% ogółu zarejestrowanych – 234 343 osoby w tej kategorii wiekowej;
- osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia stanowiły 12,8% ogółu zarejestrowanych – 113 899 osób;
- osoby niepełnosprawne stanowiły 6,1% ogółu zarejestrowanych – 54 080 osób.

Duży odsetek zarejestrowanych to także osoby bez doświadczenia zawodowego – 172 871 osób (19%) oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych – 292 634 osoby (33%).

Wśród osób zarejestrowanych przeważali bezrobotni:

- w wieku 35 – 44 lata – 25,8% ogółu zarejestrowanych (228 633 osoby);
- z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 26,6% ogółu zarejestrowanych (235 748 osób);
- ze stażem pracy od 1 roku do 5 lat – 25,6% ogółu zarejestrowanych (227 616 osób);
- pozostający bez pracy powyżej 2 lat – 21,5% ogółu zarejestrowanych (190 775 osób).

W grudniu 2025 roku do urzędów pracy pracodawcy zgłosili 20,3 tys. wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. To spadek o 18,8 proc. w ujęciu miesięcznym i o 66,2 proc. w porównaniu do grudnia 2024 roku. Najwięcej ofert pracy w urzędach pracy w grudniu było skierowanych do:

- pracowników/pracownic biurowych;
- funkcjonariuszy/funkcjonariuszek Straży Granicznej;
- pracowników/pracownic produkcji;
- sprzedawców/sprzedawczyń;
- pracowników/pracownic utrzymania czystości;
- magazynierów/magazynierek;
- robotników/robotnic budowlanych.

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszono w województwach: mazowieckim, śląskim i pomorskim, a najmniej – opolskim, świętokrzyskim i lubuskim. Najwięcej osób bezrobotnych zarejestrowanych na 1 ofertę pracy odnotowano w województwie łódzkim (77), najmniej – w opolskim (19), przy średniej krajowej wynoszącej 34.

Według wstępnych wyników Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w 4 kwartale 2025 roku osoby aktywne zawodowo stanowiły 59,0% ludności w wieku 15-89 lat. Udział ten nie zmienił się w porównaniu z 3 kwartałem 2025 roku, natomiast w porównaniu z tym samym okresem roku poprzedniego wzrósł o 0,5 p. proc. Współczynnik aktywności zawodowej osób w wieku 15-89 lat

w 4 kwartale 2025 roku był wyższy wśród mężczyzn i wyniósł 65,8%, w populacji kobiet kształtował się na znacznie niższym poziomie 52,7%.

Osoby pracujące stanowiły w 4 kwartale 2025 roku 57,1% ludności w wieku 15-89 lat. Wskaźnik zatrudnienia był nieznacznie niższy od notowanego w 3 kwartale 2025 roku (o 0,1 p. proc.), ale wyższy niż w 4 kwartale 2024 roku (o 0,3 p. proc.). Uwzględniając podział według płci, w populacji pracujących przeważali mężczyźni, którzy stanowili 53,7% tej zbiorowości.

Osoby bezrobotne stanowiły w 4 kwartale 2025 roku 3,2% ludności aktywnej zawodowo w wieku 15-89 lat. Stopa bezrobocia była wyższa w porównaniu z ub. kwartałem (o 0,1 p. proc.), jak i z 4 kwartałem 2024 r. (o 0,4 p. proc.).

Osoby bierne zawodowo w 4 kwartale 2025 roku stanowiły 41,0% ludności w wieku 15–89 lat. Wskaźnik ten pozostał na niezmienionym poziomie w porównaniu z poprzednim kwartałem, natomiast był niższy niż w 4 kwartale 2024 roku o 0,6 p. proc.

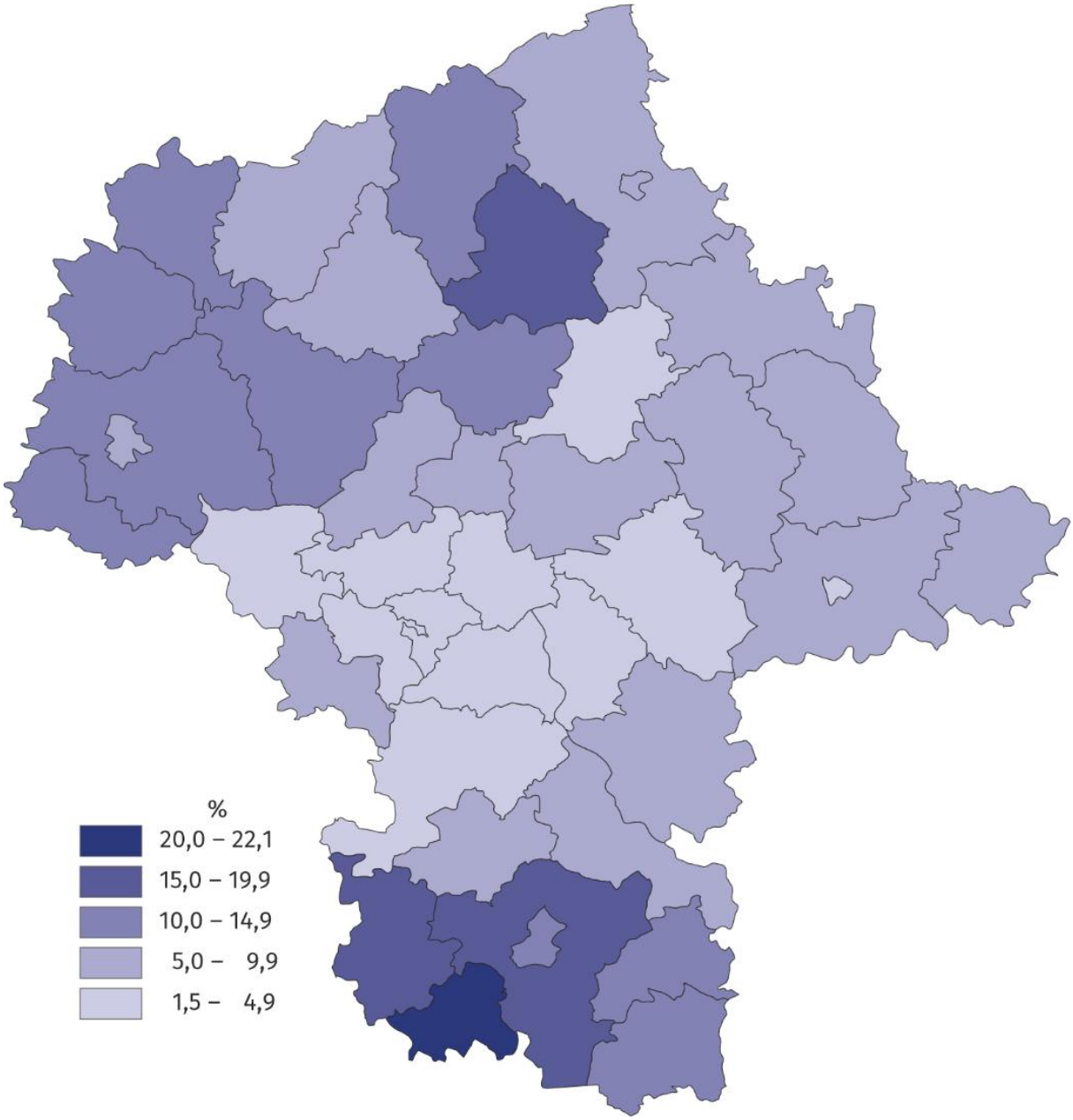
Według danych Eurostatu w grudnia 2025 roku stopa bezrobocia dla państw członkowskich Unii Europejskiej wyniosła 5,9%, co oznacza, że spadła o 0,1 p. proc. w porównaniu z poprzednim miesiącem i pozostała bez zmian rok do roku. Natomiast dla państw strefy euro w tym okresie wyniosła 6,2%, czyli spadła o 0,1 p. proc. zarówno miesiąc do miesiąca, jak i rok do roku. Bezrobocie w UE było stabilne, ale zróżnicowane regionalnie. Obserwowano wzrost bezrobocia na północy Europy przy jednoczesnym spadku na południu.

Polska konsekwentnie utrzymywała się w ścisłej czołówce krajów z najniższym bezrobociem ustępując jedynie Czechom. Według danych Eurostatu w grudniu 2025 roku najwyższe wskaźniki bezrobocia odnotowano w Finlandii (10,3%), Hiszpanii (10,0%) i Szwecji (8,8%). Natomiast najniższą stopę bezrobocia zarejestrowano w Czechach (3,1%), Malcie i Polsce (po 3,2%) oraz w Bułgarii (3,3%).

2. BEZROBOCIE NA MAZOWSZU NA KONIEC ROKU 2025

W województwie mazowieckim w końcu 2025 roku odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych w relacji rok do roku. Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie mazowieckim w końcu grudnia 2025 roku ukształtowała się na poziomie 4,3%, co oznacza wzrost o 0,3 p. proc. względem analogicznego okresu roku poprzedniego. Wartość ta była niższa od stopy bezrobocia odnotowanej w skali kraju (5,7%), natomiast w ujęciu miesiąc do miesiąca pozostała na niezmienionym poziomie. Była to druga, po województwie wielkopolskim, lokata w kraju (średnia 5,7%). Bilans bezrobotnych kształtował się niekorzystnie, co oznacza, że w ciągu roku wyłączono z ewidencji mniej osób bezrobotnych niż zarejestrowano.

Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów na koniec grudnia 2025 roku (Źródło: GUS).



W powiatowych urzędach pracy województwa mazowieckiego w końcu grudnia 2025 roku zarejestrowanych było 118,2 tys. bezrobotnych, co stanowiło 13,3% wszystkich bezrobotnych w kraju. Liczba bezrobotnych w porównaniu z rokiem poprzednim zwiększyła się o 8,4% (w kraju o 12,9%). Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w 37 spośród 42 powiatów - relatywnie największy w powiatach: wyszkowskim o 28,1%, grodziskim o 27,1% i otwockim o 25,9%. W pozostałych powiatach zarejestrowanych bezrobotnych było mniej niż rok wcześniej. Najbardziej znaczący spadek odnotowano w powiecie szydłowieckim o 8,0%. Na Mazowszu występuje duże terytorialne zróżnicowanie stopy bezrobocia. Rozpiętość pomiędzy najniższą a najwyższą stopą bezrobocia w mazowieckim była największa w Polsce i wyniosła 20,6 p. proc. Najwyższe bezrobocie odnotowano w powiatach: szydłowieckim (22,1% wobec 23,3% w grudniu 2024 r.), przysuskim (18,3% wobec 17,9%), radomskim (16,8% wobec 16,1%), a najniższe – w m.st. Warszawie (1,5% wobec 1,4%), warszawskim zachodnim (1,9% wobec 1,6%) i pruszkowskim (2,0% wobec 2,1%).

Warto zauważyć, że Warszawa należy do powiatów o najniższym bezrobociu w Polsce, w 2025 roku niższą stopę odnotowano tylko w powiecie poznańskim i Poznaniu (odpowiednio 1,2% i 1,4%). W pierwszej dziesiątce powiatów o najniższym wskaźniku w kraju znalazł się ponadto powiat warszawski zachodni. Natomiast powiat szydłowiecki charakteryzował się najwyższą stopą bezrobocia w Polsce. Oprócz niego wśród jednostek o najwyższym bezrobociu w 2025 roku znalazł się jeszcze powiat przysuski.

W ciągu 2025 roku w urzędach pracy województwa mazowieckiego zarejestrowano 150,7 tys. osób bezrobotnych (mniej niż w roku poprzednim o 1,6%), z czego ponad ¼ to osoby rejestrujące się po raz pierwszy. W tym samym czasie z ewidencji bezrobotnych wyłączono 141,6 tys. osób (mniej niż w 2024 r. o 8,5%). Spośród osób wykreślonych z ewidencji 58,5% podjęło pracę (w 2024 r. - 54,1%). Do oceny sytuacji dotyczącej bezrobocia rejestrowanego posłużyć może wskaźnik płynności rynku pracy, tj. stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w określonym czasie do liczby osób zarejestrowanych jako bezrobotne w tym samym czasie. W mazowieckim w 2025 roku wskaźnik ten wyniósł 54,9% (54,6% rok wcześniej) i był mniejszy niż w kraju (55,9%).

Populacja bezrobotnych kobiet w końcu 2025 roku liczyła 55,4 tys. i była o 5,1% większa niż w roku poprzednim. Największy wzrost liczby bezrobotnych kobiet odnotowano w powiecie otwockim (o 23,7%), a następnie w Siedlcach i powiecie wołomińskim (odpowiednio o 20,9% i 20,8%). Spadek liczby bezrobotnych kobiet miał miejsce w 10 powiatach, największy w szydłowieckim (o 12,1%). Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie nie przekroczył połowy i wyniósł 46,8%. Najmniejszy odsetek kobiet odnotowano w powiatach otwockim (38,9%), przysuskim (41,0%) i lipskim (41,8%), a największy w Płocku (55,7%), powiatach płockim (54,4%) oraz mławskim (52,2%).

W województwie mazowieckim w końcu grudnia 2025 roku na wsi mieszkało 52,5 tys. osób bezrobotnych, tj. o 6,4% więcej niż przed rokiem. Udział tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 44,5% (w kraju 44,1%). Liczba osób bezrobotnych zamieszkałych w miastach zwiększyła się w porównaniu z 2024 rokiem o 10,0%.

W 2025 roku, podobnie jak rok wcześniej, wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób w wieku 35–44 lata. W końcu roku ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych wyniósł 26,0%. W układzie terytorialnym najwyższy odsetek osób w omawianej grupie wieku odnotowano w Ostrołęce (29,1%), Siedlcach (28,3%) oraz powiatach pruszkowskim i żyrardowskim (po 28,2%), najniższy w grójeckim (21,2%), węgrowskim (22,6%) oraz przysuskim (22,8%). Najmniej wśród bezrobotnych było osób w wieku 24 lat i mniej. Ich udział w 2025 r. wyniósł 12,2% – od 6,4% w Warszawie do 20,1% w powiecie białobrzeskim.

Analizując zbiorowość zarejestrowanych bezrobotnych według wykształcenia, stwierdzić można, że najliczniejsze są grupy osób najsłabiej wykształconych. Na koniec 2025 r. udział osób

z wykształceniem zasadniczym zawodowym, branżowym I stopnia oraz gimnazjalnym, podstawowym i niepełnym podstawowym wyniósł 48,0% (od 36,3% w Warszawie do 59,2% w powiatach białobrzeskim i płońskim). Dla porównania w skali kraju wskaźnik ten wyniósł 50,7%. Wysoki odsetek zanotowano również wśród osób posiadających wykształcenie policealne, średnie zawodowe lub branżowe II stopnia, który w 2025 roku wyniósł 21,1%. Najmniej wśród bezrobotnych było osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym 13,6% (w 2024 r. – 13,4%).

W 2025 roku najliczniejszą wśród bezrobotnych była grupa osób pozostających bez pracy najkrócej, tj. 3 miesiące i mniej, ich odsetek wyniósł 25,0% (od 16,2% w powiecie przysuskim do 38,3% w sochaczewskim). W kraju również najwięcej osób nie miało pracy 3 miesiące i mniej 27,1%. W porównaniu z 2024 roku w strukturze bezrobotnych województwa przybyło osób pozostających bez pracy od 6 do 12 oraz od 12 do 24 miesięcy.

Największe trudności ze znalezieniem pracy miały osoby ze stażem 1–5 lat. W 2025 roku stanowiły one 24,4% ogólnej liczby bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy (o 0,1 p. proc. więcej w porównaniu z rokiem poprzednim). Najmniej było osób ze stażem pracy powyżej 30 lat (w 2025 r. 1,8%; spadek o 0,3 p. proc. w skali roku). Na koniec 2025 roku spośród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej, tj. 50,6%, stanowiły osoby długotrwale bezrobotne (w 2024 roku – 51,1%).

Liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędów na koniec 2025 roku wyniosła 2,8 tys. i stanowiła 10,7% ofert w Polsce. Na 1 ofertę pracy w województwie przypadało przeciętnie 42 zarejestrowanych bezrobotnych; w kraju – 34. Część ofert pracy kierowana jest do osób z niepełnosprawnościami. Na koniec 2025 roku do dyspozycji tej grupy bezrobotnych pozostawały 252 oferty zatrudnienia, z czego 59,5% figurowało w ewidencji urzędu pracy w Warszawie. Na 1 ofertę pracy w województwie przypadało średnio 22 osoby z niepełnosprawnościami; w kraju - 32. W ciągu 2025 roku do urzędów pracy w województwie zgłoszono 99,9 tys. ofert zatrudnienia, tj. 15,7% ogólnej liczby ofert pracy zgłoszonych do urzędów w całym kraju.

Podsumowując, sytuacja na rynku pracy w województwie mazowieckim w grudniu 2025 roku była niejednoznaczna. Z jednej strony odnotowano negatywne sygnały, takie jak wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 8,4% w skali roku oraz utrzymujące się skrajne zróżnicowanie terytorialne, skutkujące najwyższą w kraju rozpiętością stopy bezrobocia (20,6 p. proc.). Z drugiej strony, pozytywnym zjawiskiem był wzrost efektywności wyłączeń z ewidencji – blisko 59% osób wyrejestrowanych podjęło pracę, co przełożyło się na poprawę wskaźnika płynności rynku pracy w stosunku do roku poprzedniego.

Mimo trudniejszej niż w kraju relacji liczby bezrobotnych do ofert pracy (42 osoby na jedną ofertę), stabilny poziom stopy bezrobocia w ujęciu miesięcznym oraz wysoka dynamika zatrudnienia wśród osób wyrejestrowanych świadczą o zachowaniu sterowności rynku. Kluczowe pozostaje dalsze wspieranie osób długotrwale bezrobotnych, którzy stanowią ponad połowę ogółu zarejestrowanych, oraz aktywizacja grup o najniższym poziomie wykształcenia.

3. STRUKTURA I POZIOM BEZROBOCIA W POWIECIE SOKOŁOWSKIM NA KONIEC ROKU 2025

3.1. POZIOM I STOPA BEZROBOCIA

Bezrobocie to zjawisko ekonomiczne charakteryzujące się brakiem wolnych miejsc pracy dla osób, które są zdolne i gotowe podjąć zatrudnienie. To sytuacja, w której osoby poszukujące pracy nie są w stanie znaleźć zatrudnienia, pomimo posiadania odpowiednich kwalifikacji i chęci do pracy. Jest to problem o charakterze strukturalnym, który dotyka zarówno osoby młode, jak i doświadczone zawodowo. Wysoka stopa bezrobocia wiąże się z większymi trudnościami finansowymi dla bezrobotnych i ich rodzin. Pozostawanie bez pracy ma wiele negatywnych skutków, w tym obniżenie poziomu życia osób bezrobotnych, utrudnienia w pozyskiwaniu środków do życia, a także ma wpływ na problemy społeczne, takie jak wzrost przestępczości i choroby psychiczne. Podjęcie pracy daje możliwość samorealizacji, rozwoju, poczucia bezpieczeństwa i przynależności, poprawia samoocenę. Bezrobocie wpływa nie tylko na życie jednostek, ale także na całe społeczeństwo i rozwój gospodarczy kraju. Niska stopa bezrobocia zazwyczaj świadczy o dobrej kondycji gospodarki, wysokim poziomie inwestycji i dużej liczbie wolnych miejsc pracy. Dlatego wiele rządów i organizacji podejmuje różne działania mające na celu obniżenie stopy bezrobocia, takie jak promowanie aktywnej polityki rynku pracy, szkolenie osób bezrobotnych, tworzenie nowych miejsc pracy, programy aktywizacji zawodowej czy wspieranie przedsiębiorczości. W Polsce zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej regulowała ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którą od 1 czerwca 2025 r. zastąpiła ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Poniższa analiza danych statystycznych opisuje zachodzące zmiany na terenie powiatu sokołowskiego. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim uległa nieznacznemu wzrostowi i na koniec grudnia 2025 roku wyniosła 1093 osoby, co stanowi zwiększenie o 48 osób w porównaniu do grudnia 2024 roku, kiedy to było zarejestrowanych 1045 osób bezrobotnych. Oznacza to wzrost o około 4,6% w stosunku do grudnia 2024 roku. Natomiast w porównaniu do 2020 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim zmniejszyła się o 340 osób.

Tabela poniżej pokazuje, jak zmieniało się bezrobocie w powiecie sokołowskim w latach 2015-2025, w porównaniu z województwem mazowieckiem i Polską.

Zmiana poziomu bezrobocia w latach 2015 – 2025

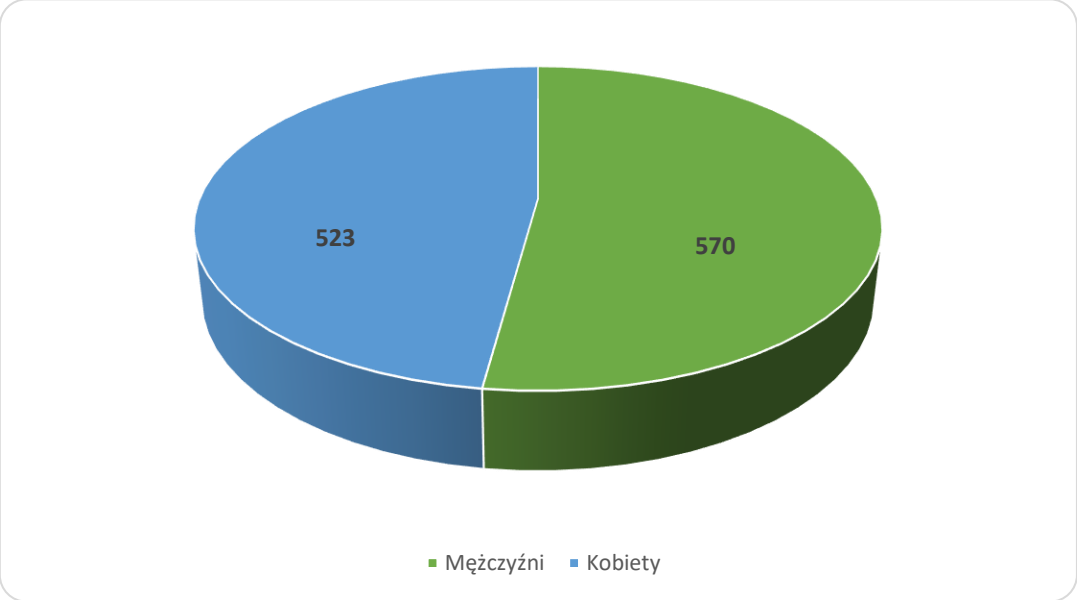
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Powiat sokołowski	2 251	1 935	1 543	1 326	1 282	1 433	1 197	1 153	1 032	1 045	1 093
Mazowsze	216 527	188 910	154 068	136 545	123 208	146 375	129 248	116 500	110 500	109 000	118 200
Polska	1 564 200	1 335 200	1 081 700	968 900	866 400	1 046 400	895 200	812 300	788 200	786 200	887 900

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Z przedstawionego zestawienia wynika, że w latach 2015–2025 poziom bezrobocia zarówno w powiecie sokołowskim, jak i w województwie mazowieckim oraz w całej Polsce wykazywał ogólną tendencję spadkową. W powiecie sokołowskim liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się z 2251 w 2015 roku do 1093 w 2025 roku, co oznacza spadek o 1158 osób, czyli o około 51,4%. Podobną tendencję można zaobserwować na poziomie województwa mazowieckiego, gdzie liczba bezrobotnych spadła z 216 527 osób w 2015 roku do 118 200 osób w 2025 roku. Oznacza to zmniejszenie o 98 327 osób, czyli o około 45,4%. Również w skali całego kraju odnotowano wyraźny spadek liczby bezrobotnych z 1 564 200 osób w 2015 roku do 887 900 osób w 2025 roku, co oznacza spadek o 676 300 osób, czyli o około 43,2%. Jednocześnie w analizowanym okresie można zauważyć pewne wahania poziomu bezrobocia. Szczególnie widoczny jest wzrost liczby osób bezrobotnych w 2020 roku, który w powiecie sokołowskim wyniósł 1433 osoby, co stanowiło wzrost o 151 osób w stosunku do 2019 roku (o około 11,8%). Podobna tendencja wystąpiła również na poziomie województwa mazowieckiego oraz w skali kraju. Analiza danych za ostatni rok wskazuje jednak na ponowne niewielkie pogorszenie sytuacji na rynku pracy. W 2025 roku nastąpił wzrost liczby osób bezrobotnych zarówno w powiecie sokołowskim, jak i w województwie mazowieckim oraz w całej Polsce. W województwie mazowieckim liczba bezrobotnych wzrosła z 109 000 do 118 200 osób, czyli o 9 200 osób (około 8,4%). Natomiast w skali kraju liczba bezrobotnych zwiększyła się z 786 200 do 887 900 osób, co oznacza wzrost o 101 700 osób, czyli o około 12,9%. Dane te wskazują, że po kilku latach stopniowego spadku bezrobocia w 2025 roku nastąpiło jego ponowny wzrost.

Analiza danych z 2025 roku wskazuje, że w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych mężczyźni stanowili większość, co obrazuje poniższy wykres.

Struktura bezrobotnych wg płci – stan na 31.12.2025 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Analizując dane dotyczące kształtowania się liczby osób bezrobotnych zauważamy, iż w 2025 roku dynamika bezrobocia była nieregularna i przejawiała się naprzemiennymi okresami wzrostu i spadku. Dynamika rynku pracy wyrażająca się skalą napływu i odpływu jest jednym z podstawowych parametrów charakteryzujących sytuację na rynku pracy. Jednym z syntetycznych mierników poziomu bezrobocia jest stopa bezrobocia, wyrażana w procentach. Obliczana jako stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby osób aktywnych zawodowo, stanowi rzetelne odzwierciedlenie kondycji rynku pracy. Wskaźnik ten jest powszechnie stosowany w badaniach bezrobocia rejestrowanego w urzędach pracy i pozwala monitorować zmiany w zatrudnieniu w sposób systematyczny. Poziom bezrobocia jest ściśle powiązany z procesami gospodarczymi. Wysoka stopa bezrobocia prowadzi do ograniczenia wydatków konsumpcyjnych, co z kolei hamuje rozwój przedsiębiorstw i może sprzyjać pojawianiu się inflacji. Natomiast niski poziom bezrobocia stymuluje popyt na towary i usługi, zwiększa produkcję i przyczynia się do ogólnego wzrostu gospodarczego. W ten sposób zmiany w stopie bezrobocia nie tylko odzwierciedlają kondycję rynku pracy, ale także mają istotny wpływ na dynamikę całej gospodarki.

Liczba bezrobotnych na koniec 2025 roku oraz w poszczególnych miesiącach 2025 roku

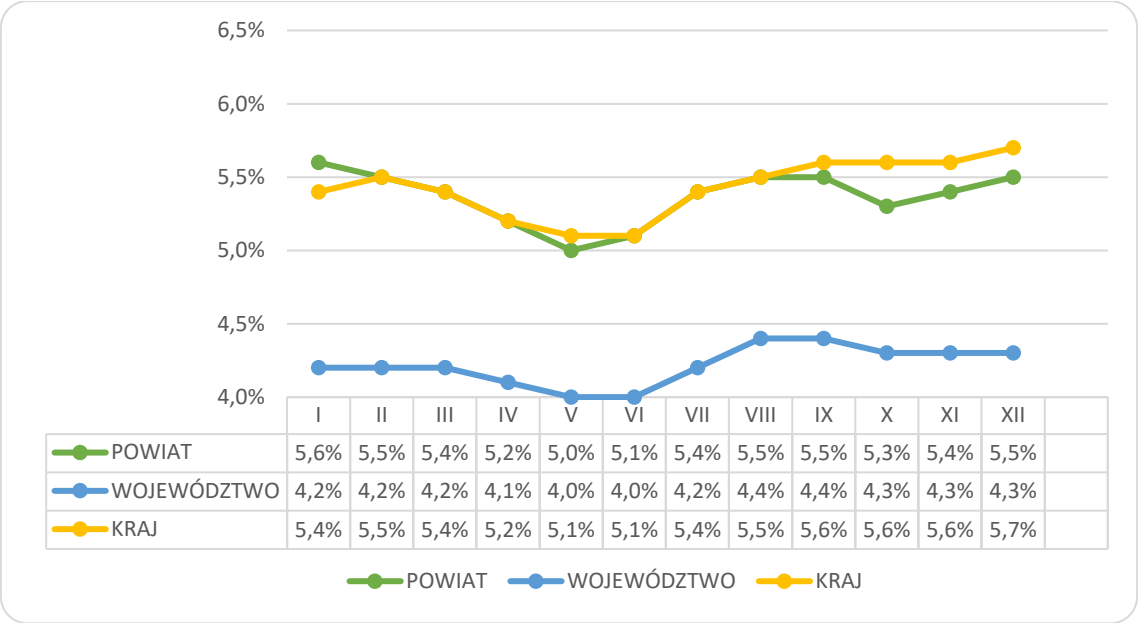
Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Przyrost lub spadek poziomu bezrobocia w stosunku do poprzedniego miesiąca	
		w liczbach	w %
Grudzień 2024	1045	x	x
Styczeń 2025	1106	+ 61	+5,8%
Luty 2025	1098	- 8	-0,7%
Marzec 2025	1063	- 35	-3,2%
Kwiecień 2025	1036	- 27	-2,5%
Maj 2025	983	- 53	-5,1%
Czerwiec 2025	1015	+ 32	+3,3%
Lipiec 2025	1076	+ 61	+6,0%
Sierpień 2025	1081	+ 5	+0,5%
Wrzesień 2025	1087	+ 6	+0,6%
Październik 2025	1045	- 42	-3,9%
Listopad 2025	1062	+ 17	+1,6%
Grudzień 2025	1093	+ 31	+2,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Na podstawie danych GUS dotyczących stopy bezrobocia w 2025 roku można zauważyć, że sytuacja na lokalnym rynku pracy w powiecie sokołowskim była mniej korzystna niż w województwie mazowieckim oraz nieco zbliżona do średniej krajowej. W powiecie sokołowskim stopa bezrobocia w styczniu wyniosła 5,5%, a w grudniu ponownie osiągnęła 5,5%, co oznacza brak zmiany w ujęciu miesięcznym między początkiem a końcem roku, jednak w ciągu roku występowały wahania od 4,9% w maju do 5,5% w styczniu i grudniu**.** W porównaniu z województwem mazowieckim stopa bezrobocia

w powiecie była wyższa o około 1,2 -1,3 punktu procentowego przez cały rok, co pokazuje, że lokalny rynek pracy w powiecie sokołowskim pozostaje mniej stabilny niż w całym województwie. Na koniec 2025 roku średnia wojewódzka wyniosła 4,3%, natomiast średnia krajowa 5,7%. Analizując zmiany rok do roku, można zauważyć, że stopa bezrobocia w powiecie sokołowskim wzrosła w stosunku do końca 2024 roku o 0,3 punktu procentowego (z 5,2% do 5,5%).

Stopa bezrobocia w ujęciu miesięcznym w 2025 roku



	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
POWIAT	5,6%	5,5%	5,4%	5,2%	5,0%	5,1%	5,4%	5,5%	5,5%	5,3%	5,4%	5,5%
WOJEWÓDZTWO	4,2%	4,2%	4,2%	4,1%	4,0%	4,0%	4,2%	4,4%	4,4%	4,3%	4,3%	4,3%
KRAJ	5,4%	5,5%	5,4%	5,2%	5,1%	5,1%	5,4%	5,5%	5,6%	5,6%	5,6%	5,7%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Analiza stopy bezrobocia w ujęciu miesięcznym wskazuje, że sytuacja na rynku pracy w powiecie sokołowskim w 2025 roku była najkorzystniejsza w maju. W tym miesiącu stopa bezrobocia osiągnęła najniższy poziom w ciągu roku i wyniosła 5,0%, co odpowiadało 983 osobom bezrobotnym. Najwyższy poziom wskaźnika odnotowano natomiast w styczniu, kiedy stopa bezrobocia wynosiła 5,6%, a liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się na poziomie 1106 osób. W analizowanym okresie można zauważyć niewielkie wahania stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach roku. W porównaniu z rokiem 2024 w większości miesięcy 2025 roku odnotowano nieznaczne pogorszenie sytuacji na rynku pracy. Jedynie w maju i czerwcu stopa bezrobocia utrzymała się na zbliżonym poziomie jak w roku poprzednim.

Dane te wskazują na względnie stabilną sytuację na lokalnym rynku pracy, przy jednoczesnych niewielkich wahaniach sezonowych charakterystycznych dla rynku pracy w ciągu roku.

3.2. BILANS BEZROBOCIA

Stan płynności poziomu bezrobocia zależy od równowagi między liczbą osób rejestrujących się jako bezrobotne w danym okresie (napływ) a liczbą osób tracących status bezrobotnego w tym samym czasie (odpływ). Jeżeli w pewnym okresie napływ osób do bezrobocia przewyższa odpływ, bezrobocie rośnie. W przeciwnej sytuacji, bezrobocie maleje.

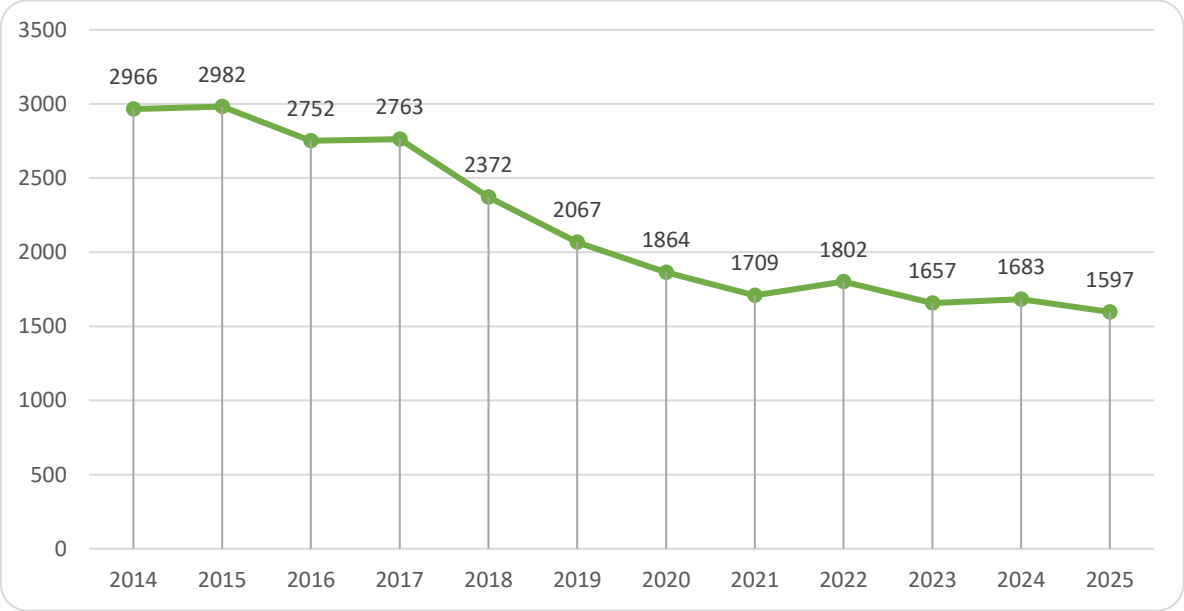
W 2025 roku do rejestru Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim odnotowano napływ 1597 osób, które uzyskały status osoby bezrobotnej. Kobiety stanowiły 48,5% tej grupy, co daje

liczbę 774 bezrobotnych kobiet, a pozostałe 51,5% to mężczyźni. Wśród nowo zarejestrowanych bezrobotnych znalazła się grupa 426 osób, które nigdy wcześniej nie pracowały zawodowo. Osoby te stanowiły 26,7% ogółu napływu. Analiza miesięcznych danych wskazuje, że największy napływ nowych bezrobotnych miał miejsce w styczniu (160 osób) i wrześniu (169 osób). Natomiast najniższa liczba rejestracji przypadła na miesiące maj (116 osób) i sierpień (117 osoby).

NAPŁYW				
Miesiąc	**Ogółem bezrobotni**	**Po raz pierwszy**	**Po raz kolejny**	**w tym z prawem do zasiłku**
styczeń	**160**	39	121	45
luty	**118**	34	84	34
marzec	**139**	25	114	34
kwiecień	**121**	24	97	28
maj	**116**	39	77	25
czerwiec	**120**	36	84	30
lipiec	**155**	39	116	39
sierpień	**117**	35	82	39
wrzesień	**169**	60	109	34
październik	**135**	38	97	21
listopad	**118**	26	92	18
grudzień	**129**	31	98	26
RAZEM	**1597**	**426**	**1171**	**373**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Napływ osób bezrobotnych w latach 2014 – 2025



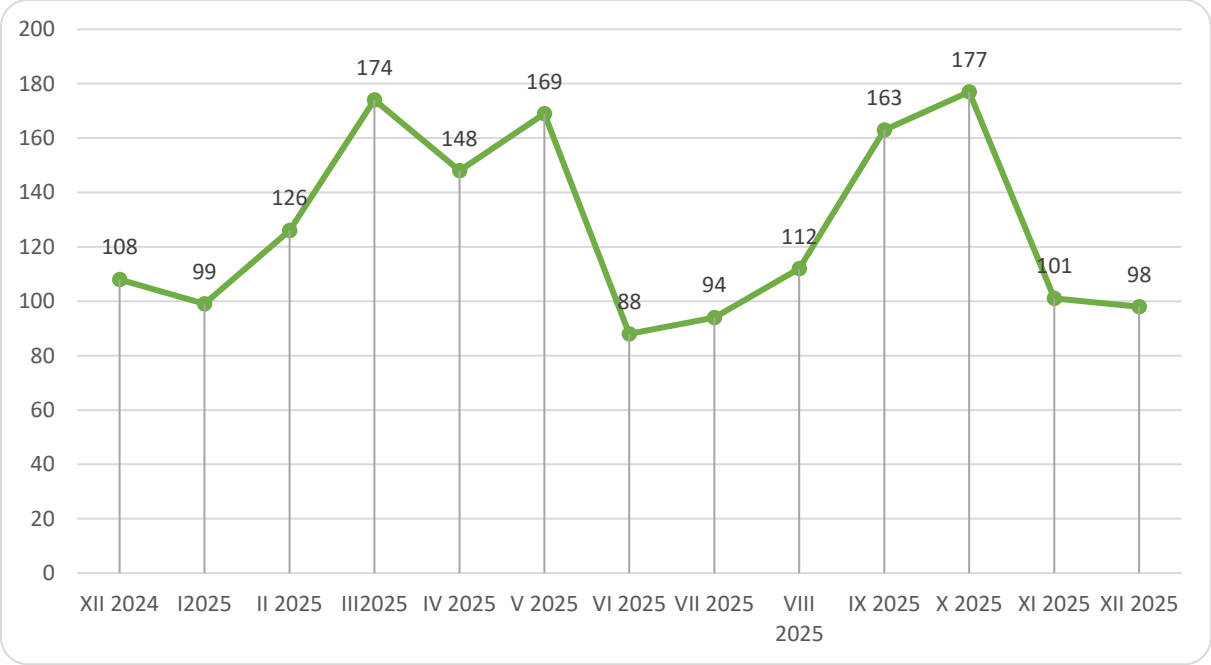
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Analiza napływu osób bezrobotnych w latach 2014–2025 wskazuje, że w 2025 roku odnotowano najniższą liczbę nowych rejestracji w całym analizowanym okresie. W porównaniu z 2024 rokiem liczba nowo zarejestrowanych była niższa o 86 osób. Pomimo niewielkich wzrostów w latach 2022 i 2024, ogólna tendencja napływu do bezrobocia od szczytowego roku 2015 pozostaje spadkowa.

Wysoki odsetek osób powracających do rejestru bezrobotnych pozostaje istotnym zjawiskiem. Na dzień 31.12.2025 r. liczba osób rejestrujących się po raz kolejny wyniosła 1171, co stanowiło 73,3% wszystkich nowo zarejestrowanych, wskazując na utrzymującą się nietrwałość podejmowanego zatrudnienia. Osoby rejestrujące się po raz pierwszy wyniosły 426 osób, tj. 26,7% zarejestrowanych, a wskaźnik ten utrzymuje się od wielu lat na zbliżonym poziomie. W porównaniu z rokiem 2022, kiedy liczba rejestracji wyniosła 1802 osoby, w 2025 roku odnotowano spadek o 205 osób (11,4%). W stosunku do roku 2024, w którym zarejestrowano 1683 osoby, liczba rejestracji zmniejszyła się o 5,1%, co potwierdza kontynuację tendencji spadkowej.

W 2025 roku z ewidencji bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim wyłączono łącznie 1549 osób, w tym 733 kobiety.

Odpływ osób bezrobotnych na koniec 2024 roku oraz w poszczególnych miesiącach 2025 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Analiza danych statystycznych przedstawionych na wykresie wskazuje, iż najbardziej intensywny odpływ z bezrobocia odnotowano w październiku (177 osób) oraz w marcu (174 osoby). Natomiast najniższy spadek odnotowano w czerwcu, kiedy to rejestry opuściło 88 osób. W ujęciu rocznym liczba wyrejestrowań w 2025 roku była niższa o 121 osób w stosunku do roku 2024 (1670 osób), co stanowi spadek o 7,2%.

Z przeprowadzonej analizy odpływu osób bezrobotnych od 2014 roku wynika, że najniższy poziom tego zjawiska, z wyłączeniem roku 2020, odnotowano pod koniec 2025 roku. Największy odpływ bezrobotnych miał miejsce w latach 2014 i 2015, natomiast od 2017 roku liczba wyrejestrowanych osób z sokołowskiego urzędu pracy systematycznie spadała.

Najczęstszym powodem wyrejestrowania osób bezrobotnych w 2025 roku było podjęcie pracy, co stanowiło 63,8% wszystkich wyłączeń (988 osób). W stosunku do poprzedniego roku odnotowano

spadek o 31 osób wśród bezrobotnych podejmujących zatrudnienie. Kategoria ta obejmuje wszystkie formy podejmowania przez bezrobotnych zatrudnienia tzn. prace subsydiowane (m.in. prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcie własnej działalności gospodarczej) oraz prace niesubsydiowane.

Drugą pod względem częstotliwości przyczynę wyłączeń z ewidencji w 2025 roku stanowił brak potwierdzenia przez bezrobotnego gotowości do podjęcia pracy lub nieutrzymywanie kontaktu z Urzędem. Należy wyjaśnić, iż w związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, od dnia 1 czerwca 2025 r. dotychczasowa przesłanka „niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy" została zastąpiona trybem wykreślenia z powodu nieutrzymywania przez bezrobotnego kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w ustawie. Na podstawie obu wymienionych przesłanek z ewidencji wyłączono łącznie 166 osób, co stanowiło 10,7% ogółu wyłączeń w raportowanym okresie.

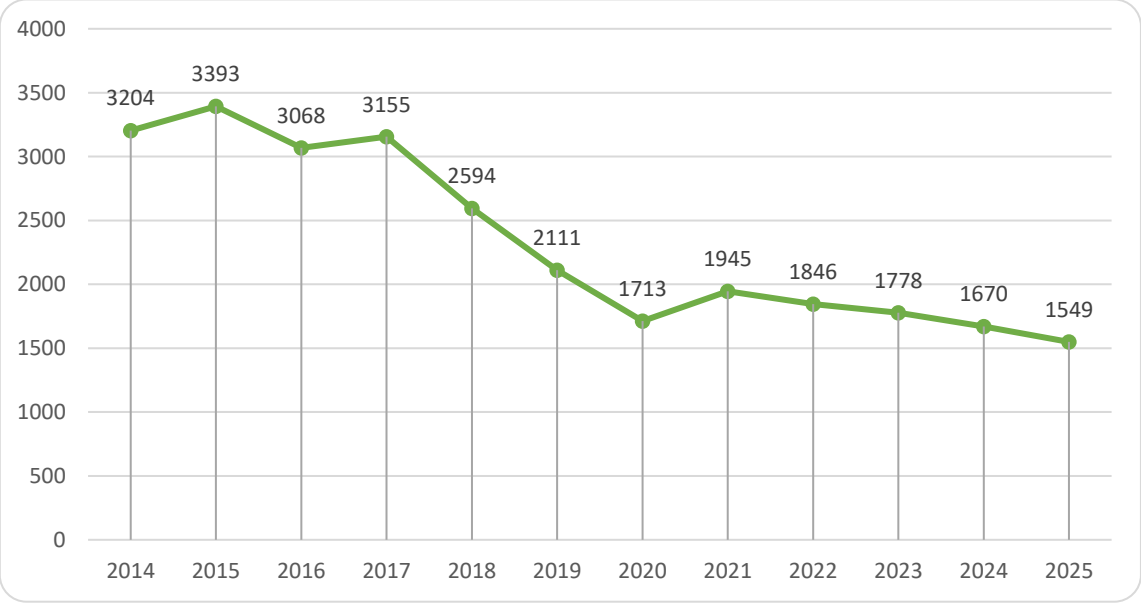
Kolejną przyczynę wykreślenia z ewidencji stanowiła dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, którą odnotowano w przypadku 78 osób (5,0% ogółu wyłączeń). Utrata statusu bezrobotnego wiązała się również z procesami dezaktywizacji zawodowej. W 2025 roku głównymi przesłankami w tym obszarze były: osiągnięcie wieku emerytalnego (20 osób, tj. 1,3%), nabycie praw emerytalnych lub rentowych oraz uzyskanie uprawnień do świadczenia przedemerytalnego (22 osoby, tj. 1,4%).

Poza podjęciem zatrudnienia, istotny wpływ na poziom odpływu z ewidencji w 2025 roku miało uczestnictwo osób bezrobotnych w innych formach aktywizacji zawodowej, takich jak:

- rozpoczęcie stażu – 111 osób, tj. 7,2%,
- rozpoczęcie szkolenia – 19 osób, tj. 1,2%,
- rozpoczęcie prac społecznie użytecznych – 33 osoby, tj. 2,1%.

Zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, osoby uczestniczące w wymienionych programach są wyłączane z ewidencji osób bezrobotnych na czas ich trwania. Dopiero po zakończeniu danego programu ponownie uwzględnia się je w liczbie zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącu sprawozdawczym, o ile osoba ta nie podejmie stałego zatrudnienia.

Odpływ osób bezrobotnych w latach 2014 – 2025



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Powyższe dane potwierdzają, że działalność urzędu w znacznym stopniu opiera się na prowadzeniu procedur administracyjnych związanych z rejestracją i wyrejestrowaniem osób bezrobotnych. Jak wynika z danych, proces rejestracji i wyrejestrowania pozostaje jednym z kluczowych obszarów funkcjonowania urzędu. W 2025 roku przeprowadzono łącznie 3146 postępowania administracyjne w tym zakresie. Skala zrealizowanych czynności świadczy o znacznym obciążeniu kadrowym oraz wysokiej randze tego zadania. Należy podkreślić, iż przyznanie statusu bezrobotnego rodzi określone skutki prawne, w tym uprawnienia do świadczeń pieniężnych finansowanych ze środków publicznych. W związku z powyższym, procesy te wymagają szczególnej skrupulatności, precyzji oraz ścisłego przestrzegania rygorystycznych norm prawnych, co bezpośrednio wpływa na czasochłonność i złożoność prowadzonych postępowań.

3.3. STRUKTURA BEZROBOCIA

Art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy szczegółowo definiował grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Zalicza się do nich: bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych.

Należy wskazać, iż w 2025 roku nastąpiła istotna reforma przepisów prawa poprzez wejście w życie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zastąpiła dotychczasową ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zmianie uległ sposób definiowania priorytetowych grup odbiorców wsparcia, do których zalicza się m.in. osoby do 30 roku życia, bezrobotnych długotrwale, osoby powyżej 50 roku życia, beneficjentów pomocy społecznej, osoby niepełnosprawne oraz bezrobotnych posiadających dzieci (w tym dzieci niepełnosprawne).

Mimo zmiany przepisów merytorycznych, do końca 2025 roku sprawozdawczość dotycząca rynku pracy była realizowana w oparciu o dotychczasowe wzory dokumentów, w tym formularz MRPiPS-01. W związku z powyższym, prezentowane dane statystyczne za raportowany rok zachowują ciągłość terminologiczną i strukturalną, co pozwala na rzetelne porównanie wskaźników z ubiegłymi latami bez ryzyka wystąpienia błędów metodologicznych wynikających z reformy.

Analiza struktury osób zarejestrowanych wskazuje, iż dominujący odsetek populacji bezrobotnych stanowią osoby długotrwale bezrobotne, które generują 49% ogółu ewidencji oraz osoby młode do 30 roku życia, stanowiące 30,7% ogółu zarejestrowanych.

Z perspektywy prowadzonych przez Urząd działań aktywizacyjnych, największe wyzwania w procesie przywracania na rynek pracy generują osoby powyżej 50 roku życia oraz bezrobotni długotrwale. Są to grupy trudne do zaktywizowania, wymagające dużych nakładów pracy, przede wszystkim doradców ds. zatrudnienia. Aktywizacja tych osób wymaga kompleksowego podejścia, które uwzględnia zarówno czynniki indywidualne, jak i bariery zewnętrzne. Osobom tym trudniej powrócić na rynek pracy niż innym osobom bezrobotnym. Na tę sytuację wpływa wiele czynników zależnych od samych zainteresowanych osób, ale i niezależnych od nich. Do tych czynników zależnych można zaliczyć: bierność zawodową, brak gotowości do podjęcia pracy, konieczność sprawowania opieki nad dzieckiem lub osobami zależnymi, zaś do czynników niezależnych brak lub ograniczona zdolność do pracy, brak możliwości dogodnego dojazdu komunikacją publiczną do miejsca pracy a nawet brak możliwości jakiegokolwiek dojazdu.

Grupę długotrwale bezrobotnych stanowią osoby, które mimo posiadania zdolności do pracy i aktywnego poszukiwania zatrudnienia, napotykają różnorodne bariery uniemożliwiające im znalezienie pracy. Często są to osoby o niskich kwalifikacjach, których długotrwałe bezrobocie utrudnia ponowne wejście na rynek pracy. Długie pozostawanie bez pracy skutkuje niską samooceną oraz utratą motywacji do podejmowania kolejnych wyzwań. Osoby te stają się coraz mniej aktywne i tracą poczucie własnej wartości, a długotrwałe bezrobocie powoduje dezaktualizację zdobytej wcześniej wiedzy i umiejętności. Bezrobotni długotrwale od lat stanowią najwyższy odsetek wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Według danych na koniec 2025 roku w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim figurowało 536 (49%) długotrwale bezrobotnych. W stosunku do roku poprzedniego ich liczba uległa niewielkiemu wzrostowi, bo zaledwie o 21 osób (5,7%). Kobiety w grupie długotrwale bezrobotnych stanowiły 51,9% ogółu (278 osób).

Osoby powyżej 50 roku życia stanowią specyficzną grupę bezrobotnych na rynku pracy, która ze względu na wiek oraz posiadane kwalifikacje często znajduje się w mniej korzystnej sytuacji na rynku pracy. Trudności w znalezieniu zatrudnienia wśród bezrobotnych w tej kategorii wiekowej są zjawiskiem powszechnym. Z danych zebranych przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Polskim wynika, że na koniec 2025 roku zarejestrowanych było 225 osób w tej kategorii wiekowej (20,6%). W porównaniu do roku poprzedniego ich liczba wzrosła o 21 osób (tj. o 10,3%). W strukturze bezrobotnych powyżej 50 roku życia istniała wyraźna dysproporcja między kobietami a mężczyznami – wg stanu na koniec 2025 roku stanowiły one 7,1% ogółu bezrobotnych. Natomiast udział bezrobotnych 50+, którzy posiadali prawo do zasiłku, wyniósł 15,6% (35 osób). Warto zwrócić uwagę, że część osób powyżej 50. roku życia korzysta z rejestracji jako bezrobotni w celu uzyskania prawa do świadczenia przedemerytalnego, nie zaś w celu poszukiwania pracy. Urząd rokrocznie podejmuje działania i realizuje programy rynku pracy skierowane dla osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia niemniej jednak zainteresowanie i gotowość osób do wzięcia udziału w programie jest niska z różnych powodów tj. stan zdrowia, plany emerytalne, ograniczona dyspozycyjność z powodu sprawowania opieki nad wnukami czy też rodzicami w podeszłym wieku, a także ograniczenia w mobilności geograficznej i niedopasowane kwalifikacje lub umiejętności do aktualnych potrzeb na rynku pracy.

Bezrobotni do 30 roku życia stanowią znaczną część bezrobotnych. Sytuacja w tej grupie jest trudna, ponieważ pomimo często wysokich kwalifikacji mają trudności ze znalezieniem pracy, głównie z powodu braku doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po zakończonej edukacji. Osoby te potrzebują szczególnego wsparcia w ramach polityki rynku pracy. Dlatego też, duża część środków finansowych wydatkowanych przez urzędy pracy na różnego rodzaju aktywne formy pomocy bezrobotnym, skierowana jest właśnie do osób młodych. Zgodnie z danymi Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim, na koniec 2025 roku zarejestrowanych było 336 osób bezrobotnych poniżej 30. roku życia, co stanowiło 30,7% ogółu bezrobotnych. W porównaniu z rokiem poprzednim ich liczba wzrosła o 26 osób. Udział kobiet w tej grupie wynosił 53,3%. Prawo do zasiłku posiadało natomiast 6,6% osób, tj. 22 osoby.

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na dzień 31.12.2024 r. i 31.12.2025 r.

L.p.	Wyszczególnienie	31.12.2024 r.		31.12.2025 r.	
		liczba	%	liczba	%
1	Bezrobotni do 30 roku życia	**310**	29,7%	**336**	30,7%
2	Bezrobotni do 25 roku życia	**166**	15,9%	**206**	18,8%
3	Bezrobotni długotrwale	**507**	48,5%	**536**	49,0%
4	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	**204**	19,5%	**225**	20,6%
5	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	**231**	22,1%	**273**	25,0%
6	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	**252**	24,1%	**279**	25,5%
7	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	**156**	14,9%	**160**	14,6%
8	Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	**210**	20,1%	**205**	18,8%
9	Bezrobotni niepełnosprawni	**49**	4,7%	**64**	5,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Analizując strukturę bezrobocia w powiecie sokołowskim, należy zauważyć, że osoby zamieszkujące tereny wiejskie na koniec 2025 roku stanowiły dominującą grupę wśród ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Ich udział wyniósł 52,9%, co odpowiadało 578 osobom. W tej populacji kobiety stanowiły 49,7% wszystkich zarejestrowanych mieszkańców wsi (287 osób). W porównaniu z rokiem poprzednim liczba bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie zwiększyła się o 11 osób, tj. o 1,9%. Istotną część ogółu zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby bez doświadczenia zawodowego – 279 osób (25,5%) oraz osoby bez kwalifikacji zawodowych – 273 osoby (25,0%), co wskazuje na utrzymujące się bariery w dostępie do zatrudnienia dla tych grup.

Struktura demograficzna osób pozostających w ewidencji Urzędu na koniec 2025 roku kształtowała się następująco: najliczniejszą grupą wiekową wśród zarejestrowanych bezrobotnych były osoby w wieku od 25 do 34 lat, stanowiły one 25,3% ogółu widniejących w ewidencji Urzędu (276 osób). Najmniej było osób w wieku powyżej 60 lat – 4,4% oraz osób w wieku 55-59 lat – 7,1%.

Bezrobotni według wieku					
18-24	**25-34**	**35-44**	**45-54**	**55-59**	**60 i więcej**
31.12.2024 r.					
166	287	276	192	84	40
15,9%	27,5%	26,4%	18,4%	8,0%	3,8%
31.12.2025 r.					
206	276	267	218	78	48
18,8%	25,3%	24,4%	19,9%	7,1%	4,4%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Biorąc pod uwagę zmiany w liczbie bezrobotnych wg wieku w roku 2024 i 2025 widzimy, że nastąpił wzrost w kategorii wiekowej od 18 do 24 lat (o 40 osób), od 45 do 54 lat (o 26 osób) oraz powyżej 60 roku życia (o 8 osób). Spadek odnotowano wśród osób bezrobotnych w wieku od 25 do 34 lat (o 11 osób), od 35 do 44 lat (o 9 osób) oraz od 55 do 59 (o 6 osób).

Analiza poziomu wykształcenia bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim wykazała, że dominującą grupą wśród zarejestrowanych bezrobotnych były osoby z wykształceniem gimnazjalnym /podstawowym/lub poniżej – 23,9% (261 osób). Zdecydowaną większość w tej grupie stanowili mężczyźni, którzy na koniec badanego okresu stanowili wartość 62,5% z ogółu bezrobotnych posiadających taki poziom wykształcenia. Ponadto 53,3% osób z tym wykształceniem to osoby długotrwale bezrobotne, a 30,3% to bezrobotni powyżej 50 roku życia.

Na drugim miejscu pojawiły się osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym/branżowym, stanowiąc 23,3% ogólnej liczby bezrobotnych. Z wykształceniem średnim ogólnokształcącym zrejestrowanych było 183 osoby, co oznacza niewielki wzrost w porównaniu do 2024 roku – o 13 osób. Natomiast w grupie osób z wykształceniem wyższym zarejestrowanych było 139 osób, co stanowiło 12,4% ogółu bezrobotnych i oznaczało spadek o 22 osoby w porównaniu z rokiem poprzednim.

Bezrobotni według wykształcenia				
Wyższe	**Policealne i średnie zawodowe**	**Średnie ogólnokształcące**	**Zasadnicze zawodowe**	**Gimnazjalne i poniżej**
31.12.2024 r.				
161	241	170	248	225
15,4%	23,1%	16,3%	23,7%	21,5%
31.12.2025 r.				
139	255	183	255	261
12,4%	23,3%	16,7%	23,3%	23,9%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

3.4. ABSOLWENCI NA RYNKU PRACY

Wejście na rynek pracy to dla wielu młodych ludzi zarówno ekscytujące, jak i stresujące doświadczenie. Dla wielu młodych osób etap ten wiąże się z koniecznością konfrontacji wiedzy teoretycznej, zdobytej w toku wieloletniej edukacji, z realnymi wymaganiami pracodawców. Choć współczesna gospodarka otwiera przed osobami kończącymi naukę liczne perspektywy, rzeczywistość rynkowa okazuje się procesem złożonym i wymagającym wysokiej zdolności adaptacyjnej. Szybkie zmiany w gospodarce i postęp technologiczny otwierają przed absolwentami nowe perspektywy zawodowe. Kluczową barierą, z jaką mierzą się absolwenci w procesie poszukiwania zatrudnienia, pozostaje brak udokumentowanego doświadczenia zawodowego. Pomimo posiadania wysokich kwalifikacji formalnych i dyplomów, kandydaci ci często napotykają trudności rekrutacyjne, gdyż to właśnie praktyka zawodowa jest czynnikiem najwyżej cenionym przez współczesnych pracodawców. Należy przy tym zauważyć, iż obok wiedzy merytorycznej, rynek pracy coraz silniej premiuje tzw. kompetencje miękkie. Umiejętność sprawnej komunikacji, efektywna praca w zespole oraz zdolność do samodzielnego rozwiązywania problemów stają się obecnie fundamentem sukcesu zawodowego.

Rynek pracy jest bardzo konkurencyjny, a liczba absolwentów stale rośnie. Dynamiczny rozwój technologii i ciągłe zmiany w gospodarce sprawiają, że zdobyte na studiach umiejętności mogą szybko przestać być aktualne. Często też zdarza się, że oczekiwania absolwentów co do wynagrodzenia i rodzaju pracy nie pokrywają się z rzeczywistością na rynku pracy. Coraz częściej mamy do czynienia z krótkoterminowymi umowami i pracą tymczasową, co utrudnia planowanie przyszłości zawodowej. Dlatego, aby zwiększyć swoje szanse na rynku pracy już podczas studiów mogą szukać praktyk i staży, które pozwolą na zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego. Mogą uczestniczyć w szkoleniach i warsztatach, które pomogą rozwinąć umiejętności komunikacyjne, pracę w zespole i rozwiązywanie problemów. Muszą być aktywni, sięgać po dodatkowe źródła informacji o rynku pracy, uczestniczyć w targach pracy i nawiązywać kontakty zawodowe.

Dla pracodawców zatrudnianie absolwentów to decyzja, która niesie ze sobą zarówno wyzwania, jak i ogromne korzyści dla każdej firmy. Do takich wyzwań należy właśnie brak doświadczenia zawodowego - absolwenci często nie posiadają praktycznych umiejętności, które są niezbędne do wykonywania wielu zadań. Młodzi ludzie wymagają czasu i wsparcia, aby zdobyć niezbędne umiejętności i dostosować się do kultury organizacyjnej firmy. Absolwenci wchodząc na rynek pracy często mają wysokie oczekiwania co do wynagrodzenia i warunków pracy, a ich wynagrodzenie jest zazwyczaj niższe niż doświadczonych pracowników. Wyzwaniem dla pracodawców jest także niska stabilność zatrudnienia, absolwenci są bardziej skłonni do zmiany pracy, co może prowadzić do rotacji pracowników. Jednak z drugiej strony zatrudnianie absolwentów to inwestycja w przyszłość firmy, ponieważ młodzi ludzie wnoszą do organizacji świeże spojrzenie, nowe pomysły i entuzjazm. Absolwenci są bardziej skłonni do adaptacji do nowych warunków i technologii. Jednakże, aby współpraca przebiegała pomyślnie, należy odpowiednio przygotować się do zatrudnienia absolwenta i zapewnić mu wsparcie w pierwszych miesiącach pracy. Absolwenci często posiadają wiedzę na temat najnowszych trendów i technologii, co może przyczynić się do rozwoju firmy. Młodzi ludzie są pełni energii i chęci do pracy, co może pozytywnie wpłynąć na atmosferę w zespole. Absolwenci są bardziej otwarci na zmiany i nowe wyzwania niż osoby z wieloletnim doświadczeniem. Inwestując w rozwój absolwenta, firma zyskuje pracownika, który może stać się w przyszłości wartościowym członkiem zespołu. Wysokie oczekiwania młodych ludzi co do warunków pracy, choć mogą stanowić wyzwanie, są jednocześnie szansą na stworzenie atrakcyjnego środowiska pracy, które przyciągnie i utrzyma wartościowych pracowników. Inwestycja w rozwój absolwentów może przynieść firmie długofalowe korzyści. Jednakże, wymaga to czasu, zaangażowania i stworzenia sprzyjającego środowiska pracy.

Szczegółowa analiza danych statystycznych dotyczących napływu absolwentów do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim w 2025 roku pozwala na zidentyfikowanie kluczowych trendów w tej grupie lokalnego rynku pracy. W raportowanym okresie zarejestrowano łącznie 155 absolwentów różnych szczebli edukacji.

Najliczniejszą kategorię w strukturze napływu stanowiły osoby z wykształceniem średnim. W 2025 roku zarejestrowano 93 absolwentów szkół średnich, co stanowi aż 60,0% ogółu nowo zarejestrowanych osób w tej grupie. Tak wysoki odsetek wskazuje na znaczącą dysproporcję w stosunku do pozostałych grup edukacyjnych i sugeruje, że absolwenci szkół średnich ogólnokształcących oraz technicznych relatywnie najczęściej wymagają wsparcia instytucjonalnego w procesie pierwszej aktywizacji zawodowej i poszukiwania stabilnego zatrudnienia.

Kolejną grupę pod względem liczebności stanowili absolwenci szkół zawodowych (branżowych), których w 2025 roku zarejestrowano 32 (tj. 20,6% ogółu absolwentów). Z kolei absolwenci szkół wyższych stanowili 19,4%, co przekłada się na 30 osób zarejestrowanych w ciągu całego roku. Stosunkowo niski udział absolwentów uczelni wyższych w ogólnej statystyce bezrobocia może

potwierdzać tezę o ich wyższej mobilności zawodowej oraz posiadaniu kwalifikacji ułatwiających szybszą adaptację do wymagań pracodawców bez konieczności długotrwałego pozostawania w ewidencji Urzędu. Analiza danych w układzie miesięcznym wskazuje na wyraźną sezonowość zjawiska, silnie skorelowaną z rytmem roku szkolnego i akademickiego. Najintensywniejszy wzrost liczby rejestracji zaobserwowano w trzecim kwartale roku. Punktem szczytowym był wrzesień, w którym status bezrobotnego uzyskało 35 absolwentów (w tym 19 po szkołach średnich, 11 po szkołach zawodowych i 5 po szkołach wyższych). W przypadku absolwentów szkół wyższych, największą aktywność rejestracyjną odnotowano w październiku (7 osób), co wynika bezpośrednio z terminów kończenia studiów wyższych i obron prac dyplomowych.

Bezrobotni absolwenci zarejestrowani jako osoby bezrobotne w 2025 roku

	Szkoła zawodowa	Szkoła średnia	Szkoła wyższa
Styczeń	4	6	6
Luty	1	1	3
Marzec	2	1	0
Kwiecień	0	1	2
Maj	0	12	0
Czerwiec	0	10	1
Lipiec	1	10	1
Sierpień	2	13	3
Wrzesień	11	19	5
Październik	4	10	7
Listopad	3	7	1
Grudzień	4	3	1
Razem	32	93	30

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz

3.5. BEZROBOCIE W GMINACH

Rynek pracy na terenach wiejskich charakteryzuje się specyficznymi cechami, które odróżniają go od miejskiego. Z jednej strony, oferuje on bliskość natury, możliwość prowadzenia własnej działalności gospodarczej i często silniejsze więzi społeczne. Z drugiej strony, wiąże się z szeregiem wyzwań, takich jak sezonowość pracy (co prowadzi do okresowych wahań zatrudnienia), niskie wynagrodzenia, brak zróżnicowania ofert pracy, czy gorsza dostępność do infrastruktury. Rynek pracy na wsi boryka się z wieloma wyzwaniami, w tym z bezrobociem ukrytym, niską wydajnością rolnictwa oraz napływem mieszkańców z miast. Bezrobocie ukryte na obszarach wiejskich ma charakter strukturalny i wynika z dysproporcji między wzrostem liczby mieszkańców a dostępnością miejsc pracy. Niska jakość infrastruktury drogowej i biznesowej stanowi istotną barierę dla realizacji średnich i dużych inwestycji na wsi. Mniejsza dostępność do transportu publicznego, Internetu czy nowoczesnych technologii utrudnia dostęp do informacji o ofertach pracy i uczestnictwa w szkoleniach. Lokalne rynki pracy są zdominowane przez mikroprzedsiębiorców i osoby prowadzące

jednoosobowe działalności gospodarcze. Taka struktura rynku przyczynia się do większej niestabilności zatrudnienia na wsi w porównaniu do miast, co sprawia, że na tym rynku pracy jest gorzej niż w miastach, a bezrobocie na wsi jest bardziej trwałe niż bezrobocie w mieście. Przeważającą część gospodarstw wiejskich stanowią małe gospodarstwa rodzinne. Problemem na wsi jest nie tylko brak pracy, ale też niskie wykształcenie wiejskiej ludności oraz powszechność szarej strefy.

Powiat sokołowski jest obszarem typowo rolniczym, więc dominującą część osób bezrobotnych stanowią mieszkańcy wsi. Bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich w powiecie sokołowskim na koniec grudnia 2025 roku było 578 osób. Stanowili oni 52,9% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W tej grupie 49,7% stanowiły kobiety (287 osób). W analogicznym okresie 2024 roku bezrobotnych zamieszkałych na wsi było o 11 osób mniej. Należy zauważyć, iż w porównaniu do roku 2024 liczba bezrobotnych mężczyzn zamieszkałych na wsi zmniejszyła się o 16 osób (spadek o 5,2%).

Bezrobotni zarejestrowani z poszczególnych gmin w powiecie sokołowskim na dzień 31.12.2025 r. (w wybranych kategoriach)

L.p.	Miasto/Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Kobiety	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy			
				Do 30 roku życia	Do 25 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
1.	**Miasto Sokołów Podlaski**	**483**	221	120	68	111	234
2.	**Gmina Sokołów Podlaski**	**137**	71	42	27	25	83
3.	**Gmina Bielany**	**48**	27	20	13	4	19
4.	**Gmina Ceranów**	**45**	26	19	15	6	18
5.	**Jabłonna Lacka**	**73**	37	26	19	13	36
6.	**Miasto Kosów Lacki**	**23**	15	9	4	9	16
7.	**Gmina Kosów Lacki**	**67**	27	25	13	14	32
8.	**Gmina Repki**	**82**	42	38	23	12	31
9.	**Gmina Sabnie**	**61**	31	20	14	12	35
10.	**Gmina Sterdyń**	**65**	26	17	10	19	32
Ogółem		**1093**	523	336	206	225	536

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Z analizy danych statystycznych wynika, iż w końcu grudnia 2025 roku najwięcej osób bezrobotnych zamieszkiwało w mieście Sokołów Podlaski – 483 osoby. W ogólnej liczbie zarejestrowanych przeważali mężczyźni – 54,2%. Najwięcej bezrobotnych kobiet zamieszkiwało w gminie Sokołów Podlaski 51,8% oraz w gminie Repki – 51,2%. Najmniej bezrobotnych kobiet (tylko 26 osób) było w gminie Ceranów – 57,8% i Sterdyń – 40,0%. Głównymi czynnikami ograniczającymi aktywność zawodową kobiet w powiecie sokołowskim są: konieczność sprawowania opieki nad dziećmi lub osobami zależnymi, utrudniony dojazd do pracy, często wynikający z braku prawa jazdy kategorii B oraz ograniczona ilość ofert pracy. Zauważyć należy także, że nie wszystkie zarejestrowane kobiety rzeczywiście poszukują pracy. W niektórych przypadkach rejestracja w urzędzie pracy wynika

wyłącznie z chęci korzystania z ubezpieczenia zdrowotnego lub z przekonania o konieczności posiadania statusu osoby bezrobotnej, nie zaś z realnego zamiaru poszukiwania zatrudnienia.

W porównaniu z 2024 rokiem, liczba bezrobotnych w 2025 roku uległa zmianie w większości gmin powiatu sokołowskiego. Najbardziej dynamiczny wzrost odnotowano w mieście Sokołów Podlaski (o 44 osoby), a następnie w gminach: Jabłonna Lacka (o 13 osób), Repki (o 11 osób) oraz Sabnie i Sterdyń (po 6 osób). Z kolei największy spadek liczby bezrobotnych wystąpił w gminie Sokołów Podlaski (o 21 osób), mieście Kosów Lacki (o 7 osób), gminie Bielany (o 3 osoby) oraz gminie Ceranów (o 1 osobę). Jedynie w gminie Kosów Lacki liczba bezrobotnych pozostała bez zmian.

Specyfika rynku pracy na wsi, charakteryzująca się mniejszą liczbą dostępnych miejsc pracy i sezonowością zatrudnienia, sprawia, że bezrobocie jest tam zdecydowanie trwalsze. Dodatkowo rynek pracy na terenach wiejskich jest mniej elastyczny. Mniejsza elastyczność rynku pracy na wsi wynika z ograniczonej liczby pracodawców, sezonowości prac rolniczych oraz słabo rozwiniętej infrastruktury, utrudniającej dojazdy do pracy w innych miejscowościach. Miasta dysponują rozleglejszym rynkiem pracy i stwarzają swym mieszkańcom większe szanse na znalezienie zatrudnienia. Młodzi ludzie często migrują do miast w poszukiwaniu lepszych perspektyw zawodowych. Wraz z wyjazdem młodych ludzi, na wsi pozostaje coraz więcej osób starszych, co może prowadzić do problemów z zapewnieniem wystarczającej liczby rąk do pracy.

Należy pamiętać, iż statystki dotyczące bezrobocia na wsi stanowią jedynie częściowy obraz rzeczywistości, ponieważ pomijają istotny problem bezrobocia ukrytego w gospodarstwach indywidualnych. Część osób mieszkających na wsi nie prowadzi gospodarstw rolnych a ich aktywność zawodowa ogranicza się wyłącznie do prac sezonowych podejmowanych w innych gospodarstwach sadowniczych, gospodarstwach zajmujących się uprawą owoców miękkich lub wykonywania prac dorywczych. Dodatkowo, istotnym wyzwaniem dla bezrobotnych na wsi jest niska mobilność przestrzenna, co stanowi poważną barierę w poszukiwaniu pracy przez bezrobotnych mieszkańców obszarów wiejskich, zwłaszcza wśród osób starszych.

Rynek pracy na wsi stoi przed wieloma wyzwaniami, ale jednocześnie oferuje wiele szans. Rozwój agroturystyki i wzrastająca popularność wypoczynku na wsi stwarza nowe możliwości zatrudnienia w sektorze turystycznym. Promowanie lokalnych produktów, rozwój sprzedaży bezpośredniej oraz tworzenie krótkich łańcuchów dostaw daje szanse na rozwój lokalnej gospodarki i skuteczny sposób na zwiększenie dochodów rolników i przedsiębiorców wiejskich, jednocześnie umożliwiając konsumentom zakup świeżych, wysokiej jakości produktów i wspieranie rodzimej produkcji. Mieszkańcy terenów wiejskich mogą liczyć na znaczące wsparcie ze strony Unii Europejskiej. Unia Europejska dostrzega potencjał obszarów wiejskich i oferuje mieszkańcom tych regionów różnorodne formy wsparcia. Programy unijne są skierowane zarówno do rolników, jak i przedsiębiorców działających w innych sektorach, umożliwiając im rozwój działalności i tworzenie nowych miejsc pracy. Programy unijne oferują szeroki wachlarz dotacji i instrumentów finansowych, które umożliwiają rozwój przedsiębiorczości, modernizację gospodarstw rolnych i poprawę jakości życia na wsi. Poprawa sytuacji na wsi wymaga kompleksowego podejścia, które obejmie zarówno działania na poziomie lokalnym, jak i krajowym. Odpowiednie działania mogą sprawić, że wieś stanie się atrakcyjną alternatywą dla dużych miast, oferując mieszkańcom spokój, bliskość natury i nowe możliwości rozwoju. Odpowiednie wsparcie dla przedsiębiorczości, rozwój usług i poprawa jakości życia mogą przyciągnąć na wieś nowych mieszkańców i inwestorów, tworząc w ten sposób atrakcyjne, prężnie rozwijające się miejsce, oferujące mieszkańcom zarówno satysfakcjonującą pracę, jak i wysoką jakość życia.

4. ZADANIA W ZAKRESIE PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

4.1. POLITYKA RYNKU PRACY – PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

Podstawowymi usługami rynku pracy świadczonymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim są:

- pośrednictwo pracy;
- usługi EURES;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

4.1.1. POŚREDNICTWO PRACY

✓ **Oferty pracy**

Pośrednictwo pracy dotyczy zaspokajania potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy związanych z kwestią odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawców w przedmiocie znalezienia odpowiednich pracowników o pożądanych kwalifikacjach.

Względem obu ww. grup pomoc świadczą zatrudnieni doradcy ds. zatrudnienia (do 01.06.2026 r. doradcy klienta), którzy przedstawiają bezrobotnym, poszukującym pracy oraz osobom biernym zawodowo oferty pracy, staży, informują o innych usługach rynku pracy lub wspierających je instrumentach rynku pracy. W odniesieniu do pracodawców, oprócz kierowania odpowiednich kandydatów do pracy doradcy ds. zatrudnienia pozyskują oferty pracy, informują o możliwościach wsparcia w tworzeniu nowych miejsc pracy lub o możliwościach finansowania podnoszenia kwalifikacji pracowników (m.in. środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego).

Od stycznia do grudnia 2025 roku tut. Urząd pozyskał do realizacji 475 ofert pracy (1659 miejsc pracy), z czego 15 stanowisk przeznaczonych było dla osób z niepełnosprawnościami a 299 miejsc pracy było subsydiowanych. Liczba ofert pracy jest o 12,8% mniejsza względem roku 2024, kiedy to pozyskano 545 oferty. Powyższe dane pokazują, że łączna liczba miejsc pracy w 2025 roku wyniosła 1659 względem 2496 miejsc pracy w roku 2024.

Tak samo jak w latach poprzednich, liczba miejsc pracy w dalszym ciągu wyraźnie przewyższa ilość ofert pracy ze względu na fakt, iż pracodawcy zgłaszający ofertę pracy zazwyczaj zainteresowani są pozyskaniem większej ilości kandydatów na wolne miejsca pracy. Szczególnie było to widoczne w ofertach związanych z uzyskaniem informacji starosty, które można było zgłaszać do 31 maja 2025 r.

Z analizy danych dokonanych przez tut. Urząd jednoznacznie wynika, że istotną kwestią stawianą przez pracodawców kandydatom do zatrudnienia było posiadanie przez nich odpowiednich kwalifikacji. Najczęściej pożądanymi przez pracodawców kwalifikacjami były m.in. umiejętności związane z obsługą komputera (14,1% wszystkich ofert), prawo jazdy kat B (12,2%), staż pracy (5,0%), znajomość języków obcych (4,4%), znajomość rysunku technicznego (3,7%), obsługa urządzeń biurowych (3,1%), uprawnienia na wózek widłowy (3,1%), obsługa elektronarzędzi (2,7%). Sporadycznie wymagane były także prawo jazdy kat C+E, uprawnienia elektryczne, książeczka spawacza i inne. Oprócz tego zgłaszając oferty pracy pracodawcy często oczekiwali umiejętności praktycznych związanych ze stanowiskiem.

W 2025 roku najwięcej ofert przeznaczonych było dla osób z wykształceniem podstawowym lub średnim zawodowym oraz zasadniczym zawodowym.

Znaczna ilość ofert pracy dotyczyła wykonywania pracy niewymagającej posiadania kwalifikacji zawodowych. Oferty te kierowane były głównie do osób bez wykształcenia, cechujących się jedynie chęcią do pracy, czy też posiadaniem tzw. umiejętności „miękkich" takich jak umiejętność pracy w zespole, samodzielność, dyspozycyjność, dobra organizacja pracy czy też zdolności manualne.

W tym obszarze w większości przypadków poszukiwano osób na stanowiska związane z szeroko rozumianą branżą produkcyjną, głównie w przemyśle spożywczym. Urząd nie odnotował ofert pracy zdalnej, która mogłaby być wykonywana w miejscu zamieszkania. Ponadto na terenie działalności urzędu w 2025 r. żadna z firm nie prowadziła zwolnień monitorowanych. Objęte nimi były jedynie pojedyncze osoby, które zatrudnione były w firmach mających siedzibę na terenie Polski, które mają miejsce zamieszkania w powiecie sokołowskim.

Osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz osoby spoza ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy (w przypadku ofert otwartych), które były zainteresowane podjęciem zatrudnienia mogły skorzystać z ofert pracy przedstawianych bezpośrednio u doradców ds. zatrudnienia pełniących funkcję pośredników pracy oraz prezentowanych w tut. Urzędzie na tablicach ogłoszeniowych czy stronie internetowej. Oferty przedstawiane były także w formie zdalnej poprzez rozmowy telefoniczne czy pocztę elektroniczną.

Przez cały czas wszystkie oferty pracy były publikowane na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim www.sokolowpodlaski.praca.gov.pl oraz na stronie publicznych służb zatrudnienia www.oferty.praca.gov.pl – na portalu ePraca.

Grupy zawodów z podziałem na ilość miejsc pracy zgłaszanych w 2025 r.

Grupa zawodów	Ilość miejsc pracy
Kierownicy (Kierownik budowy)	1
Specjaliści (w tym m.in. nauczyciele, wychowawcy, pedagodzy, psycholodzy, architekci, fizjoterapeuci, informatycy, logopedzi)	25
Technicy i inny średni personel (księgowi, terapeuci zajęciowi, laboranci chemiczni, technolodzy-konstruktorzy, technicy utrzymania ruchu, inspektorzy ochrony środowiska, opiekunowie środowiskowi i opiekunowie, asystenci rodziny, asystenci dyrektora)	22
Pracownicy biurowi (w tym m.in. pracownicy biurowi, asystenci ds. księgowości, pozostali pracownicy biurowi magazynierzy, listonosze, ekspedytorzy, sekretarki)	40
Pracownicy usług i sprzedawcy (w tym m.in. robotnicy gospodarczy, sprzedawcy, kucharze, pracownicy ochrony, fryzjerzy, kosmetyczki, manikiurzystki, opiekunowie w żłobku)	86
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy (w tym m.in. zbieracze pieczarek, pracownicy ferm drobiu)	130
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (w tym m.in. pracownicy produkcji, pracownicy rozbioru mięsa, pracownicy deratyzacji, dezynfekcji i dezynsekcji, pracownicy budowlani przetwórcy owoców i warzyw, elektromechanicy, elektrycy, spawacze, ślusarze, tokarze, ubojowi, rzeźnicy, rozbieracze-wykrawacze, mechanicy samochodów osobowych, ciężarowych, mechanicy i monterzy maszyn i urządzeń)	715
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń (w tym m.in. operatorzy maszyn, kierowcy samochodów ciężarowych, operatorzy wózków widłowych)	69
Pracownicy wykonujący prace proste (w tym m.in. pakowacze, pracownicy sprzątający, pomocniczy robotnicy budowlani, robotnicy magazynowi, pracownicy fast food, pomoce kuchenne, pracownicy fizyczni)	304

Ranking ofert pracy zgłoszonych w 2025 r. wg zawodów – najliczniejsze grupy (powyżej 30 stanowisk)

Nazwa zawodu	Kod zawodu	Liczba stanowisk
Pracownik produkcji	754903	377
Pakowacz ręczny	932101	151
Zbieracz owoców, ziół i innych roślin	634002	126
Rzeźnik - wędliniarz	751105	75
Pomocniczy robotnik przemysłowy	932911	55
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	50
Robotnik budowlany	711104	44
Robotnik gospodarczy	515303	42
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	816028	40
Ślusarz	722204	38

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

✓ Podjęcia pracy

Najczęstszą przyczyną wyrejestrowania osób bezrobotnych z ewidencji są podjęcia pracy. W roku 2025 pracę podjęło 988 osób bezrobotnych, w tym 195 w ramach ofert pracy subsydiowanych oraz 793 w ramach ofert niesubsydiowanych

✓ Współpraca z pracodawcami

W rejestrze pracodawców na koniec grudnia 2025 roku figurowało 2856 aktywnych firm z czego 56 to nowe podmioty, które po raz pierwszy korzystały z usług tut. Urzędu. Doradcy ds. zatrudnienia promowali oferowane usługi i pozyskiwali oferty pracy poprzez kontakty bezpośrednie z pracodawcami, kontakty telefoniczne czy drogą mailową.

Realizacja ofert pracy każdorazowo odbywała się w sposób uzgodniony z pracodawcą m.in. bezpośrednie zgłaszanie się do pracodawcy czy organizowanie tzw. giełd pracy (spotkanie z pracodawcą wszystkich kandydatów do pracy w jednym terminie w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy). W 2025 r. zorganizowano jedną giełdę pracy dla firmy KNYCHTECH Przemysław Knych, W giełdzie uczestniczyło 8 osób, 2 osoby zostało zakwalifikowane do kolejnych etapów rozmów kwalifikacyjnych.

✓ Zagraniczne oferty pracy

Usługi EURES wspierające mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym świadczone są przez każde państwo członkowskie Unii Europejskiej lub EFTA. Celem tych usług jest ułatwienie swobodnego przepływu pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG). Usługi EURES są ogólnodostępne, bezpłatne i skierowane do osób poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego kraju w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z zagranicy. EURES posiada sieć doradców w celu dostarczenia informacji potrzebnych osobom poszukującym pracy i pracodawcom. W Polsce doradcy EURES działają przy wojewódzkich urzędach pracy a doradców wspierają m.in. doradców ds. zatrudnienia znajdujący się w każdym powiatowym urzędzie pracy.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim zagraniczne oferty pracy wpływają za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie. Liczba przekazanych zagranicznych ofert pracy w 2025 roku wyniosła 272 na 1154 wakatów. Najwięcej miejsc pracy wpłynęło od pracodawców: z Norwegii (439), z Niemiec (200), ze Szwecji (161), z Holandii (120) czy z Finlandii (80).

Zagraniczni pracodawcy poszukują pracowników w różnych branżach. Firmy z zagranicy oczekują także wykwalifikowanych fachowców i specjalistów. Ponadto część ofert dotyczyła prac sezonowych w rolnictwie i ogrodnictwie oraz transporcie.

- ✓ **Pośrednictwo pracy dla osób bezrobotnych**

Pomoc osobom bezrobotnym oparta jest na przygotowanym wspólnie z doradcą ds. zatrudnienia indywidualnym planie działania, który określa planowane do realizacji formy wsparcia oraz działania realizowane przez bezrobotnego, mające na celu pomoc w znalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia.

W 2025 r opracowano łącznie 1406 indywidualnych planów działania. Ponadto doradcy ds. zatrudnienia odnotowali 11488 kontaktów (w tym telefonicznych i mailowych) do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w efekcie których przedstawiono 2023 propozycji pracy, 366 propozycji stażu oraz 33 propozycje prac społeczno- użytecznych.

4.1.2. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim współpracuje z pracodawcami, którzy chcieliby zatrudnić cudzoziemców. Legalizowanie zatrudnienia cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej odbywa się poprzez wpisanie do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca bądź złożenie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy dla obywatela Ukrainy, który legalnie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z konfliktem zbrojnym.

Wprowadzenie w 2022 roku dla obywateli Ukrainy możliwości wykonywania pracy na podstawie powiadomienia o powierzeniu pracy w ramach specjalnych rozwiązań przygotowanych po agresji Rosji na Ukrainę, znacząco wpłynęło na zmianę charakteru pracy Urzędu, a także przyczyniło się do wdrożenia nowej organizacji pracy. Możliwość tej na pierwszy rzut oka ,,prostej" procedury zatrudniania obywateli Ukrainy wiąże się z tym, że podmiot chcąc zatrudnić cudzoziemca może to zrobić tylko i wyłącznie drogą elektroniczną. W związku z licznymi problemami pracodawców dotyczącymi przesłania za pośrednictwem platformy: praca.gov.pl wymaganego powiadomienia, Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim podjął decyzję o udostępnieniu podmiotom zatrudniającym komputera, na potrzeby wnoszenia spraw drogą elektroniczną. Każda osoba, która ma problem techniczny z obsługą platformy: praca.gov.pl zgłasza się do pracownika Urzędu zajmującego się zatrudnianiem cudzoziemców i otrzymuje kompleksowe wsparcie w zakresie: założenia konta na praca.gov.pl, założenie konta organizacji, przypisanie do konta organizacji, elektronicznego podpisywania dokumentów, odzyskania dostępu do konta oraz złożenie właściwego wniosku do Urzędu.

Jako Urząd widzimy ogromną potrzebę wprowadzania nowoczesnych form świadczenia usług w administracji publicznej i staramy się stworzyć przyjazne warunki, aby nasi Klienci nie odczuli dyskomfortu wdrażania technologii informacyjno-komunikacyjnych. Chociaż początki były trudne obserwujemy wzrost zadowolenia Klientów Urzędu, którzy jako narzędzie do załatwiania spraw wykorzystują drogę elektroniczną i portal: praca.gov.pl. Ponadto mamy większą kontrolę nad zakładaniem kont organizacji. Wnioski, które wpływają do Urzędu z błędnymi danymi konta organizacji

są analizowane a podmioty informowane o konieczności złożenia wniosku o weryfikację konta organizacji i kont reprezentantów. Pracownik Urzędu Pracy na podstawie danych dostępnych w rejestrach (KRS, CEIDG, REGON), dokonuje właściwej weryfikacji kont. Po ustawieniu wszystkich danych przez pracownika Urzędu i ustawieniu statusu konta zweryfikowanego, wnioski przesyłane do Urzędu nie zawierają już błędów w nazwie firmy lub adresie a nadanie statusu konta zweryfikowanego daje więcej uprawnień administratorowi konta. W 2024 roku do Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim wpłynęło 30 wniosków o weryfikację konta organizacji i kont reprezentantów natomiast w 2025 roku Urząd przyjął 77 wniosków o weryfikację konta, tj. o 47 wniosków więcej niż w roku poprzednim.

Klienci Urzędu za pośrednictwem praca.gov.pl najczęściej składają: oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową, powiadomienia dla obywateli Ukrainy, wnioski KFS, wnioski o organizację stażu, oferty pracy, wnioski o przyznanie bonu na zasiedlenie, wnioski o skierowanie na szkolenie oraz ogólne pisma do Urzędu.

✓ Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele 5 państw, tj. Ukrainy, Białorusi, Gruzji, Armenii i Mołdawii mogli podejmować pracę nie sezonową, bez konieczności posiadania zezwolenia ma pracę, przez okres nie dłuższy niż 24 miesiące na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanych do ewidencji. Jednak od 01.12.2025 r. Rozporządzeniem Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2025 r. wykluczono z dniem 01.12.2025 r. Gruzję z listy państw, których obywatele będą mogli pracować na podstawie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi.

Oświadczenia te składane są do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Opłata za złożenie oświadczenia do 30.11.2025 r. wynosiła 100 zł. Zgodnie z nowym Rozporządzeniem od 01.12.2025 r. opłata za złożenie oświadczenia dla cudzoziemca została podniesiona do kwoty 400 zł.

W 2025 roku wpłynęło do siedziby tutejszego Urzędu ogółem 316 oświadczeń (w 2024 roku – 401). Wpisanych do ewidencji zostało 300 oświadczeń. Najliczniejszą grupę ze względu na kraj pochodzenia cudzoziemca, której powierzono pracę stanowili obywatele Białorusi w liczbie 158 osób, następnie obywatele Ukrainy - 124 osób, Gruzji – 10 osób, Mołdawii – 8 osób i Armenii – 0 osób.

W ramach oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy w 2025 r., cudzoziemców zatrudniano przede wszystkim w zawodach: kierowca samochodu ciężarowego/kierowca ciągnika siodłowego, pracownik fizyczny/zbieracz pieczarek, kasjer/sprzedawca, murarz/ robotnik budowlany.

✓ Zezwolenia na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową może być wydane dla obywateli wszystkich państw spoza UE i EOG w zakresie działalności bezpośrednio związanych z: rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem, rybactwem, gastronomią i zakwaterowaniem. Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową pracodawca musi złożyć wniosek do urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Opłata za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową do 30.11.2025 r. wynosiła 30 złotych. Zgodnie z nowym Rozporządzeniem od 01.12.2025 r. opłata za złożenie zezwolenia na pracę sezonową wynosi 100 zł.

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim wpłynęło 21 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową: dla obywateli Ukrainy 20 i dla obywatela Białorusi – 1 wniosek, w tym dla 16 kobiet. Wydanych zostało 10 zezwoleń na pracę sezonową, natomiast pozostałe wnioski zostały umorzone z mocy prawa, gdy cudzoziemiec w ciągu 120 dni nie zgłosił się do

wykonywania pracy. W ramach zezwoleń na pracę sezonową cudzoziemcy podejmowali pracę przy zbiorach truskawek i chrzanu oraz hodowli świń i krów.

✓ Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

Po wejściu w życie ustawy z dnia 12 marca 2022 roku o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, możliwe jest powierzenie pracy obywatelom Ukrainy na postawie powiadomienia, które należy złożyć elektronicznie przez portal praca.gov.pl. Jeśli obywatel Ukrainy wjechał do Polski ze względu na działania wojenne w okresie od dnia 24.02.2022 r. i jego pobyt w Polsce został uznany za legalny lub legalność pobytu wynika z dokumentów pobytowych, to jego pracę można zalegalizować na podstawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Powiadomienie składa pracodawca do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce zamieszkania w terminie 7 dni od podjęcia pracy przez cudzoziemca. Złożenie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy nie podlega opłacie.

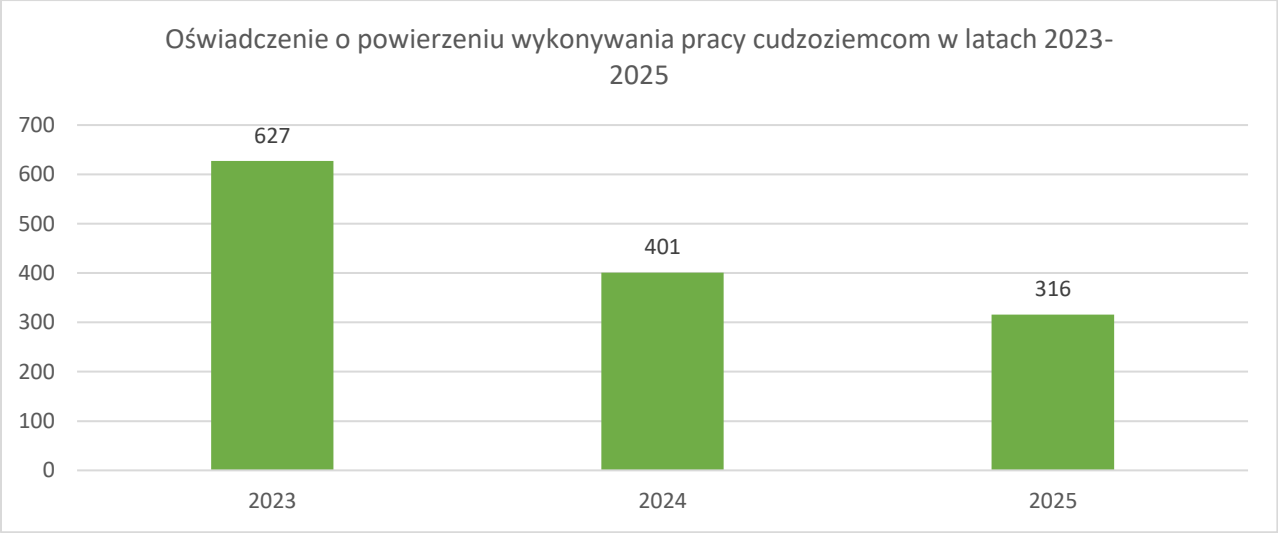
W 2025 roku wpłynęło do Urzędu 578 powiadomień, w tym 336 powiadomień dla kobiet.

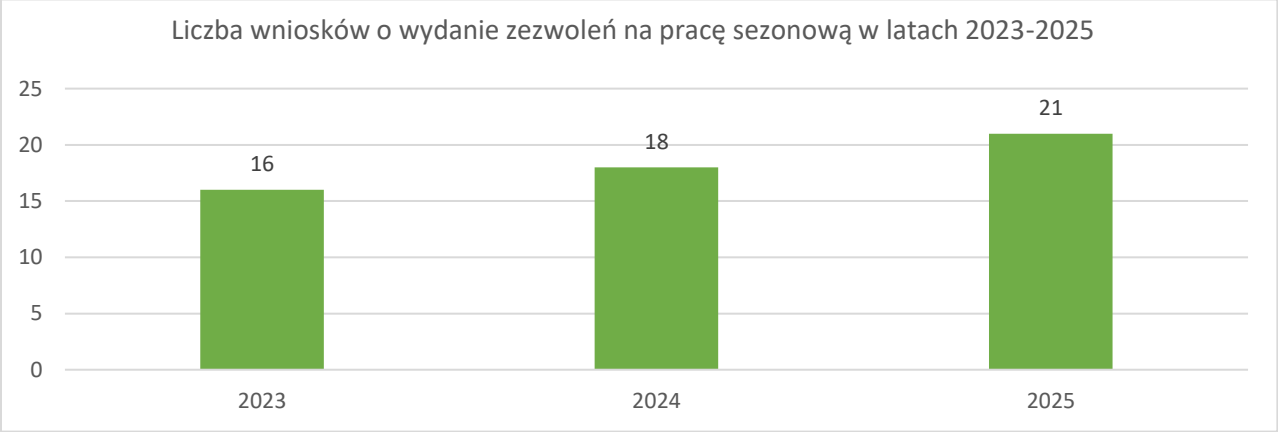
Zestawienie wydanych w 2025 roku oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy, przyjętych wniosków w celu wydania zezwolenia na pracę sezonową oraz powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy

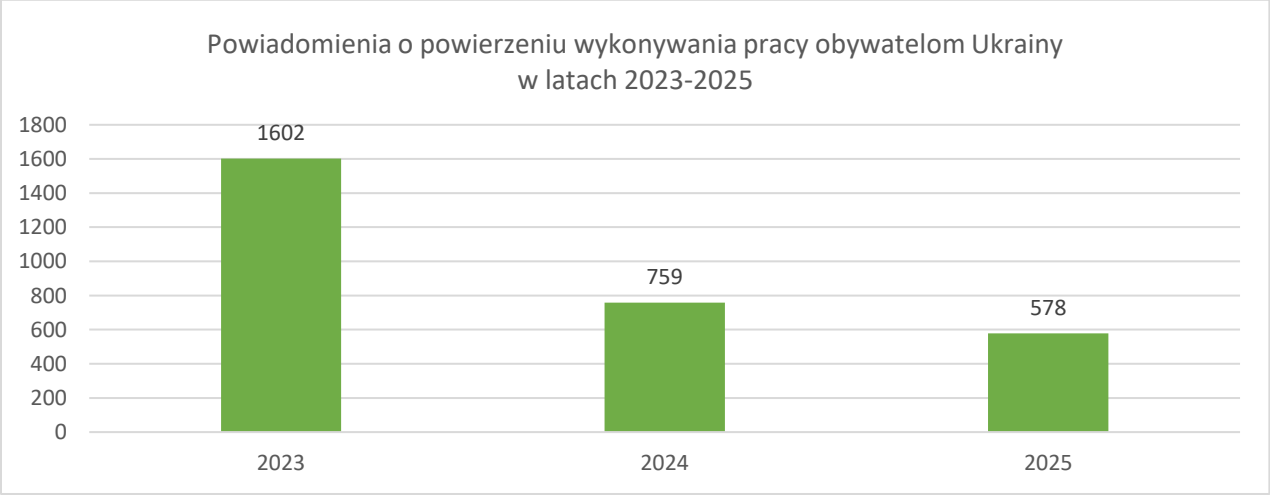
Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Ukrainy			
	316	105	211
W tym:			
Ukraina	**129**	79	50
Białoruś	**167**	22	145
Gruzja	**12**	0	12
Mołdawia	**8**	4	4
Armenia	**0**	0	0
Umowa o pracę	**218**	37	181
Umowa zlecenie	**98**	68	30
Liczba przyjętych wniosków w celu wydania zezwolenia na pracę sezonową			
W tym:			
Ukraina Białoruś	**20** **1**	16 0	4 1
Umowa o pomocy przy zbiorach	**17**	15	2
Umowa zlecenie	**4**	1	3
Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową			
na podstawie przyjętych wniosków	**10**	9	1
Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy			
	578	336	242
Umowa o pracę	124	39	85
Umowa zlecenie	426	275	151
Umowa o pomocy przy zbiorach	28	22	6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz

Zestawienie wydanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy, przyjętych wniosków w celu wydania zezwolenia na prace sezonową oraz powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy w latach 2023-2025







Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz

- ✓ **Informacja starosty**

Test rynku pracy była to informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. W tym celu pracodawca zgłaszał ofertę pracy na stanowisko, na którym miał być zatrudniony cudzoziemiec.

Oznaczało to, że co do zasady cudzoziemiec mógł uzyskać zezwolenie na pracę u danego pracodawcy dopiero wtedy, gdy okazało się, że wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w urzędzie pracy nie było osób spełniających wymagania pracodawcy. Jeżeli wśród zarejestrowanych w urzędzie pracy brak było osób, spośród których można przeprowadzić rekrutację, informacja taka wydawana była maksymalnie w ciągu 14 dni od dnia złożenia oferty w urzędzie. Natomiast w przypadku przeprowadzenia rekrutacji informacja była wydawana w ciągu 21 dni. Informacja starosty wydawana była przez starostę i przekazywana pracodawcy, który składał ją jako załącznik do wniosku o zezwolenie na pracę cudzoziemca w urzędzie wojewódzkim.

W 2025 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim wpłynęło 42 wniosków o wydanie informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu na 932 miejsca pracy. W porównaniu do 2024 roku liczba tego typu miejsc pracy zmniejszyła się o 46,3%. Były to głównie miejsca pracy dla pracowników wykonujących przede wszystkim prace proste, głównie w produkcji spożywczej. W 2025 r. informacja starosty obowiązywała do 31.05.2025 r.

4.1.3. PORADNICTWO ZAWODOWE I INFORMACJA ZAWODOWA

Poradnictwo zawodowe świadczone w Powiatowych Urzędach Pracy jest usługą skierowaną do wszystkich osób zgłaszających się do urzędu. Może być pomocne osobom, które poszukują pracy, ale również pracodawcom, którzy chcą uzyskać ważne dla siebie informacje. W zależności od statusu klienta na rynku pracy uzależniony jest zakres możliwej pomocy.

Poradnictwo zawodowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy, może polegać na udzieleniu informacji w zakresie: tendencji na rynku pracy w poszczególnych branżach i zawodach, wskazania wiarygodnych źródeł zdobywania informacji, możliwości edukacyjnych, zapotrzebowania zgłaszanego przez pracodawców itp. Dla osób, które oczekują więcej niż tylko informacji, może być prowadzone poradnictwo w postaci porad indywidualnych lub grupowych. W ramach takich zajęć można pracować nad zmianą własnych postaw, współpracować w zakresie poprawy autoprezentacji, szukać motywacji do działania, pracować nad własnymi umiejętnościami niezbędnymi przy aktywnym poszukiwaniu pracy lub samozatrudnieniu oraz w innych aspektach wynikających z potrzeb osób zgłaszających się, a wpływających na aktywność zawodową. Zatem ważne jest to, aby proces doradczy był prowadzony w atmosferze wzajemnego poszanowania, poufności, w odpowiednich warunkach.

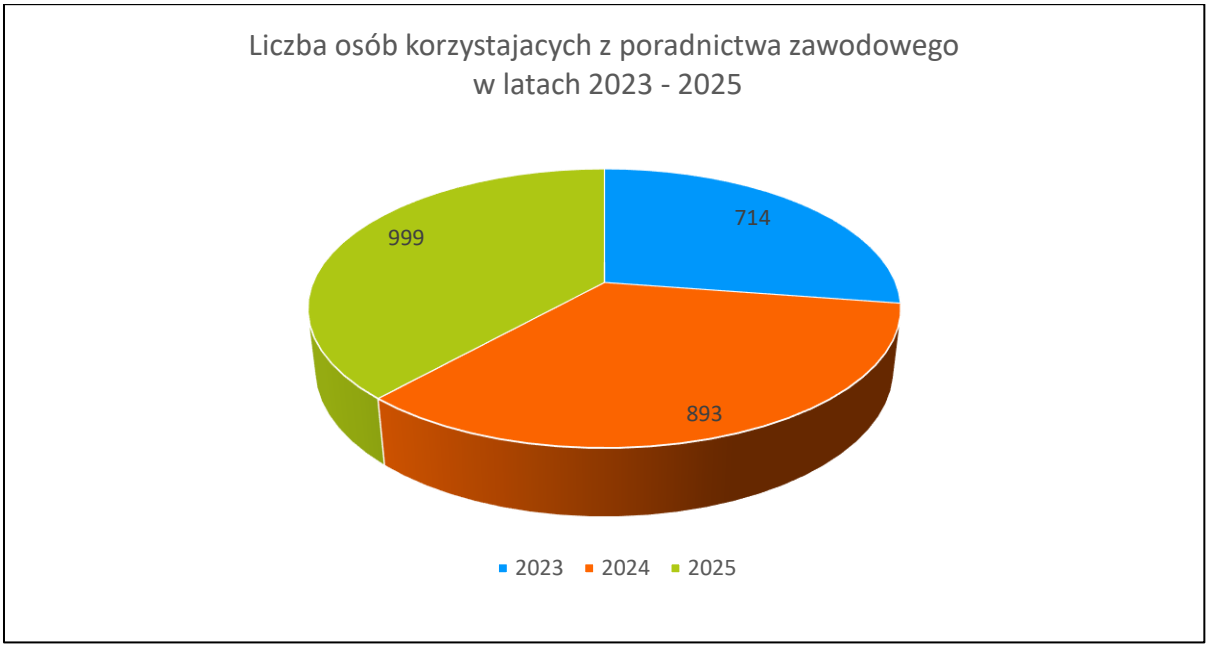
Poradnictwo grupowe prowadzone jest w formie warsztatowej, z wykorzystaniem różnorodnych metod pracy z grupą, np.: dyskusji, pracy w parach, symulacji działań, gier szkoleniowych, tak aby uczestnicy w przyjaznej, bezpiecznej atmosferze mogli sprawdzić się w nietypowej dla siebie sytuacji, spróbować innych rozwiązań, czy skonfrontować swoje zdanie z poglądami innych. Daje to uczestnikom możliwość współpracy, dokonania adekwatnej oceny siebie, realistyczne odniesienie do sytuacji lub dostosowanie się do warunków zatrudnienia. Wsparcie ze strony doradcy zawodowego oraz uczestników zajęć pozwala na wygenerowanie nowych pomysłów, zerwanie z dotychczasowym sposobem postępowania, bywa też inspiracją do podjęcia działań. Poradnictwo zawodowe prowadzone jest z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji,

zainteresowań i uzdolnień zawodowych. Osoby starające się o pracę mogą być skierowane na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia.

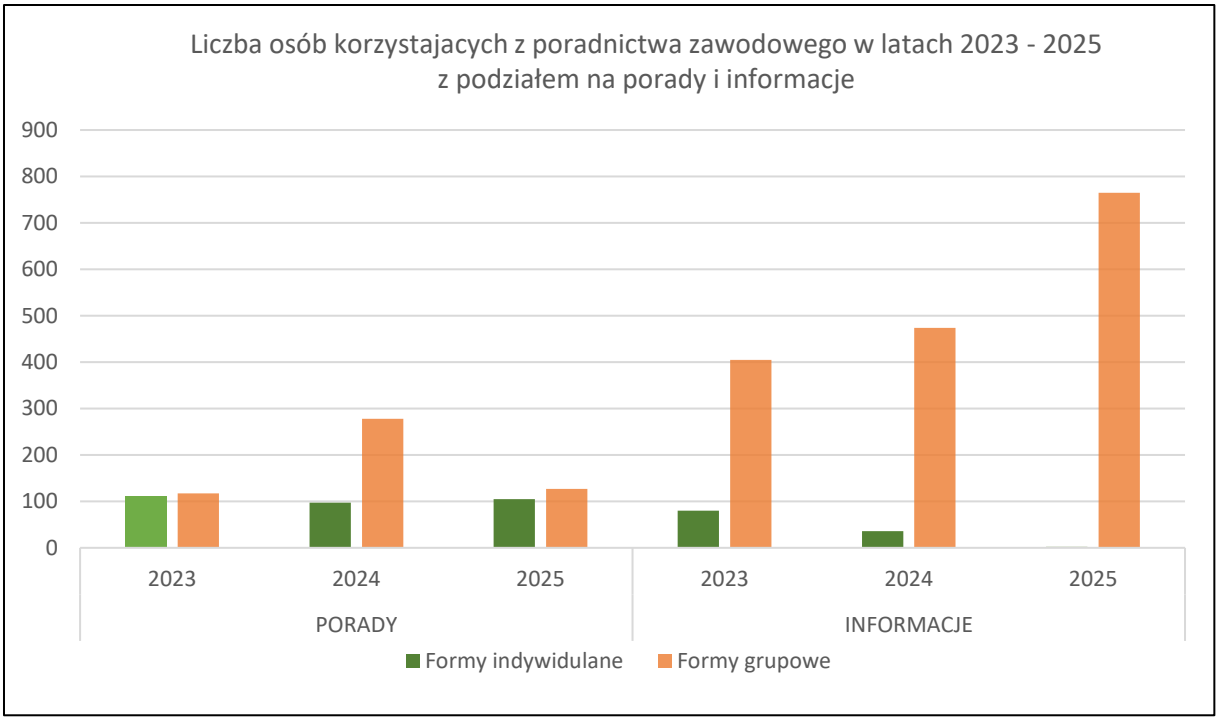
Poradnictwo zawodowe dla pracodawców może obejmować usługę doboru kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy lub wspieranie rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Liczba osób korzystających z poradnictwa zawodowego w latach 2023 - 2025						
	PORADY			**INFORMACJE**		
	2023	**2024**	**2025**	**2023**	**2024**	**2025**
Formy indywidulane	112	97	105	80	36	2
Formy grupowe	117	278	127	405	474	765
Razem	229	375	232	485	510	767

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

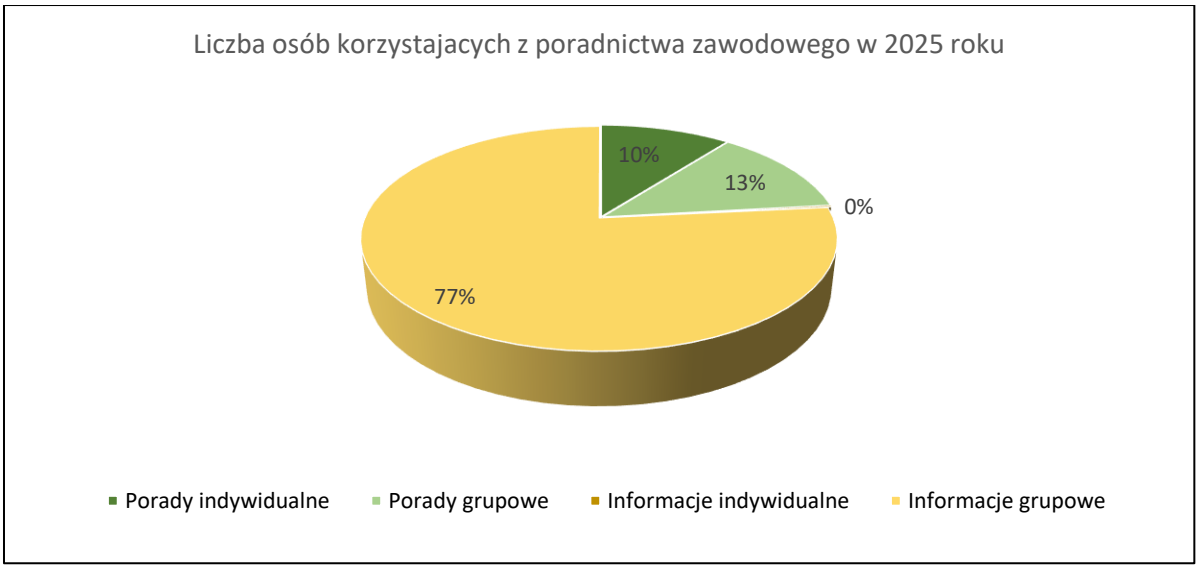


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

W roku 2025 z usług poradnictwa zawodowego, w ramach poszczególnych form, skorzystało z:

- poradnictwa grupowego 127 osób (16 grup);
- porady indywidualnej 105 osób;
- informacji indywidualnej 2 osoby;
- informacji grupowej 765 osób (56 grup).

Uczestnicy spotkań w ramach poradnictwa zawodowego mogli korzystać z różnych usług. Niekiedy porada obejmowała kilka spotkań, co daje łączną liczbę 885 udzielonych usług.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Porady zawodowe to działania stanowiące wsparcie zaangażowania osób w podejmowanie czynności sprzyjających aktywności zawodowej. To również proces wytyczania kierunków, w których osoby zainteresowane mogą podążać. Te założenia są zbieżne do działań związanych z realizacją projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Dlatego też działania doradcze stanowią integralną część takich projektów. W 2025 r. doradca zawodowy opiniował wnioski o skierowanie na szkolenie indywidualne w zakresie predyspozycji zawodowych kierowanego bezrobotnego oraz określał predyspozycje przedsiębiorcze z osobami ubiegającymi się o przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

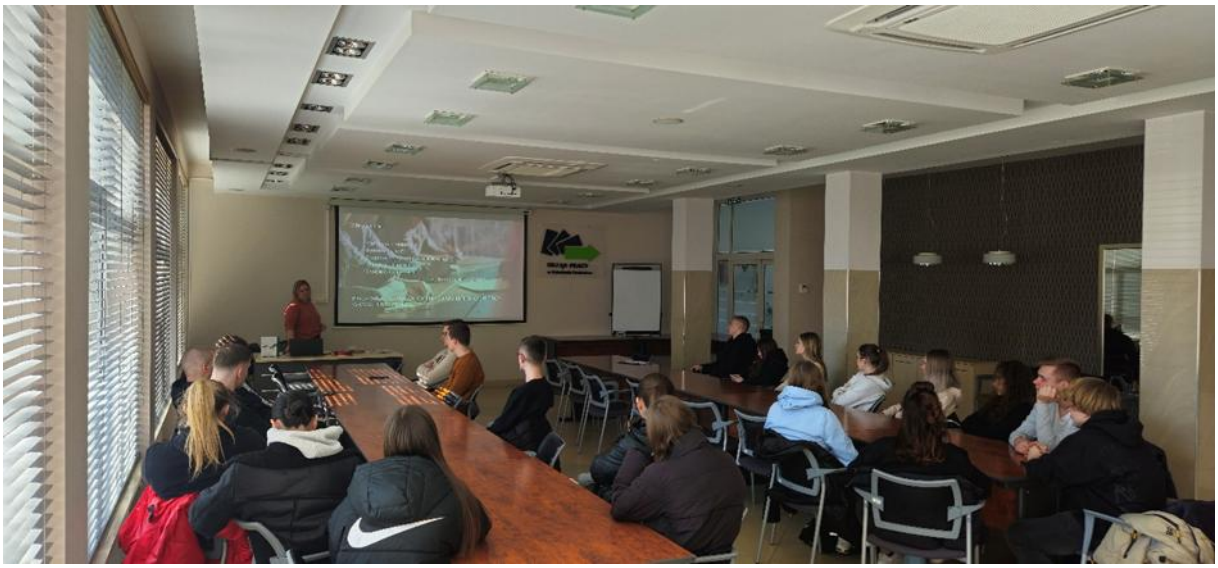
Do 01.06.2025 r., tj. do czasu wejścia w życie przepisów Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, organizowane były porady grupowe dla osób do 30 roku życia w zakresie badania poziomu kompetencji cyfrowych. W tym zakresie zostało zorganizowanych 7 zajęć, w których uczestniczyło 72 osoby. Od połowy 2025 r. i obecnie badanie poziomu umiejętności i jego ocena odbywa się w ramach usługi pośrednictwa pracy.

Usługi w zakresie informacji zawodowej dotyczyły najczęściej: możliwości współpracy z Urzędem sprzyjającej powrotowi na rynek pracy, omówienia poszczególnych form pomocy jakimi zajmuje się Urząd oraz danych o lokalnym rynku pracy. Poza tym można było uzyskać informację o możliwościach uzyskania kwalifikacji, możliwości edukacyjnych lub wymagań zawodowych. W przekazaniu informacji, w tym zakresie wsparły nas instytucje takie jak: **Wojskowe Centrum Rekrutacji** w Siedlcach (uczestniczyło w 8 spotkaniach) przekazując informacje o zawodzie żołnierza, możliwościach rozwoju zawodowego w wojsku oraz wymaganiach jakie stawiane są kandydatom; **Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Siedlcach** (uczestniczyło w 2 spotkaniach) oraz szkoła **Cosinus** (w 6 spotkaniach) oferujące bezpłatną naukę dla dorosłych w szkole policealnej na różnych kierunkach.

Spotkanie osób bezrobotnych z przedstawicielami Wojskowego Centrum Rekrutacji

Możliwości edukacyjne dla dorosłych w szkole Cosinus i Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Siedlcach (Medyk)

Wiedza o rynku pracy, kierunkach rozwoju, zawodach oraz możliwościach edukacyjnych ma również znaczenie na etapie szkoły podstawowej. Absolwenci tych szkół podejmują pierwsze decyzje zawodowe rzutujące na przebieg ich dalszej kariery. Wybór szkoły branżowej, czy kierunku edukacji ogólnej wpływa na czas przygotowania do wybranego zawodu lub przyspiesza wejście na rynek pracy. Dlatego tak ważna i cenna jest współpraca na rzecz propagowania wiedzy, przybliżania informacji o uczestnikach rynku pracy, ich prawach i obowiązkach oraz instytucjach wpływających na jego kształtowanie. W 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy współpracował ze Szkołą Podstawową w Skibniewie, w Bielanach, w Nowej Wsi oraz ze szkołami średnimi: Centrum Kształcenia Rolniczego w Sokołowie Podlaskim (wizyta uczniów w Urzędzie) i Zespołem Szkół nr 1 im. K.K. Baczyńskiego w Sokołowie Podlaskim w zakresie współorganizacji Targów Pracy, Edukacji i Kariery SZARADA 2025.



Spotkanie z młodzieżą szkolną

Spotkanie z uczestnikami Warsztatów Terapii Zajęciowej

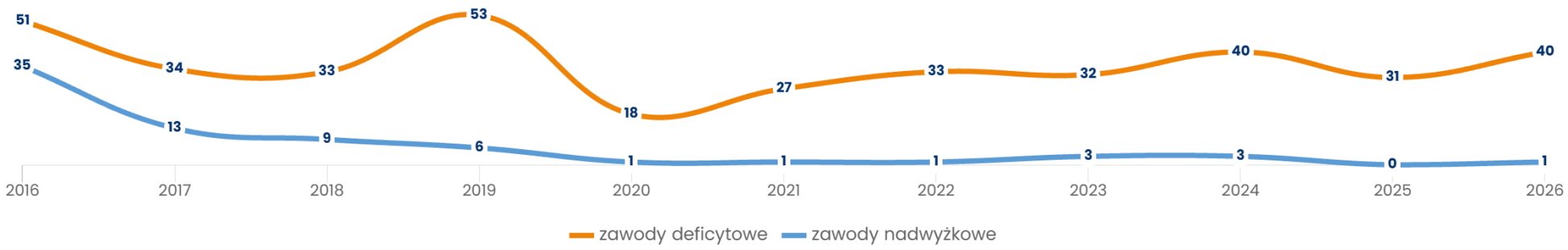
Barometr zawodów to badanie ogólnopolskie, ale bazujące i wpływające na lokalny rynek pracy. Jego wynik wskazuje branże lub zawody, w których: potrzebni będą fachowcy, które wymagają wsparcia lub w których następuje zmiana zapotrzebowania. Jest to prognoza na kolejny rok. W badaniu biorą udział specjaliści z urzędu pracy, ale również zapraszani są przedstawiciele szkół branżowych, ważnych i strategicznych dla danego obszaru zakładów pracy, przedstawiciele związków zawodowych lub organizacji. W 2025 r. w panelu eksperckim uczestniczyło 9 reprezentantów z siedmiu instytucji tworzących i wpływających na lokalny obszar społeczno-gospodarczy.

Panel zorganizowany w ramach badania „Barometr zawodów”

Wyniki badania publikowane są w serwisie www.barometrzawodów.pl i są ogólnie dostępne dla wszystkich zainteresowanych. Warto, aby zapoznały się z nim osoby poszukujące pracy, rozważające możliwość przeprowadzenia się w ramach mobilności zawodowej (tam, gdzie jest większe zapotrzebowanie na fachowców w danej dziedzinie), osoby przekwalifikowujące się, ale też pracodawcy rozwijający swoją działalność, np. gdzie znajdą potrzebnych fachowców.

W ramach badania Barometr zawodów przeprowadzonego w 2025 r., a prognozującego na 2026 r. dla powiatu sokołowskiego wskazano 40 zawodów deficytowych, 118 to zawody w równowadze popytu i podaży oraz 1 zawód nadwyżkowy. Raporty dostępne są na stronie https://barometrzawodow.pl

Liczba zawodów deficytowych i nadwyżkowych wg Barometru zawodów



ZAWODY NIEPRZERWANIE W DEFICYCIE W OSTATNICH 5 LATACH

- elektrycy i energetycy
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- lekarze
- monterzy instalacji budowlanych
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- nauczyciele przedmiotów zawodowych
- pielęgniarki i położne
- pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
- pracownicy socjalni i mediatorzy
- spawacze
- ślusarze

ZAWODY NIEPRZERWANIE W DEFICYCIE W OSTATNICH 10 LATACH

- pielęgniarki i położne
- spawacze
- ślusarze

ZAWODY NIEPRZERWANIE W NADWYŻCE W OSTATNICH 5 LATACH

Brak zawodów

ZAWODY NIEPRZERWANIE W NADWYŻCE W OSTATNICH 10 LATACH

Brak zawodów

Prognoza na rok 2026

Województwo: mazowieckie, Powiat: sokołowski

Duży deficyt poszukujących pracy

spawacze
specjaliści mechanicy

Deficyt poszukujących pracy

analitycy, testerzy i operatorzy systemów komputerowych
diagności laboratoryjni medyczni
elektronicy, automatycy i robotycy
elektrycy i energetycy
farmaceuci
fizjoterapeuci i masażyści
inspektorzy nadzoru budowlanego
inżynierowie budownictwa
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kierownicy budowy
lekarze
logopedzi i audiofonolodzy
magazynierzy
mechanicy pojazdów samochodowych
mechanicy-monterzy maszyn, urządzeń i instrumentów
monterzy elektronicy
monterzy instalacji budowlanych
monterzy konstrukcji metalowych
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów zawodowych
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
operatorzy obrabiarek skrawających
opiekunowie osoby starszej lub z niepełnosprawnością
pielęgniarki i położne
pracownicy ds. jakości i organizacji produkcji
pracownicy ds. ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni i mediatorzy
psycholodzy i terapeuci
ślusarze
technicy mechanicy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
animatorzy kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
betoniarze i zbrojarze
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy i biotechnolodzy
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
ceramicy
chemicy
cieśle i stolarze budowlani
cukiernicy
dekarze i blacharze budowlani
dentyści
diagności samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
filolodzy i tłumacze
fizycy i matematycy
floryści
fotografowie
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorcy
górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych
graficy komputerowi
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
kadra kierownicza, menadżerowie
kamieniarze
kelnerzy i barmani
kierowcy samochodów osobowych
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
kucharze
kurierzy i listonosze
lakiernicy
monterzy okien i szklarze
murarze i tynkarze
nauczyciele nauczania wczesnoszkolnego
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących i języków obcych
nauczyciele przedszkoli
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunki dziecięce
opiekunowie wspomagający opiekę nad pacjentem
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
pedagodzy i nauczyciele wspierający
personel sprzątający
personel związany z produkcją filmową, teatralną, telewizyjną i radiową
piekarze
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomoce kuchenne
pomoce w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej
pracownicy ds. BHP i zarządzania kryzysowego
pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowalni
pracownicy obróbki szkła, kamieni i metali szlachetnych
pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług kosmetycznych
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
praktykujący niekonwencjonalne metody terapii
prawnicy
programiści
przedstawiciele handlowi
przetwórcy mięsa i ryb
ratownicy medyczni
recepcjoniści i rejestratorzy
robotnicy budowlani
robotnicy leśni
robotnicy obróbki drewna i stolarze
robotnicy obróbki skóry
rolnicy i hodowcy
samodzielni księgowi
sekretarki i asystenci
specjaliści ds. administracji
specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych i analizy danych
specjaliści ds. baz danych i sieci komputerowych
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania i konsultanci biznesu
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści nauk humanistycznych
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści telekomunikacji
specjaliści zdrowia publicznego
spedytorzy i logistycy
szefowie kuchni
tapicerzy
technicy budownictwa
technicy ekonomiści
technicy informatycy
technolodzy żywności i żywienia
weterynarze
windykatorzy
zaopatrzeniowcy i dostawcy

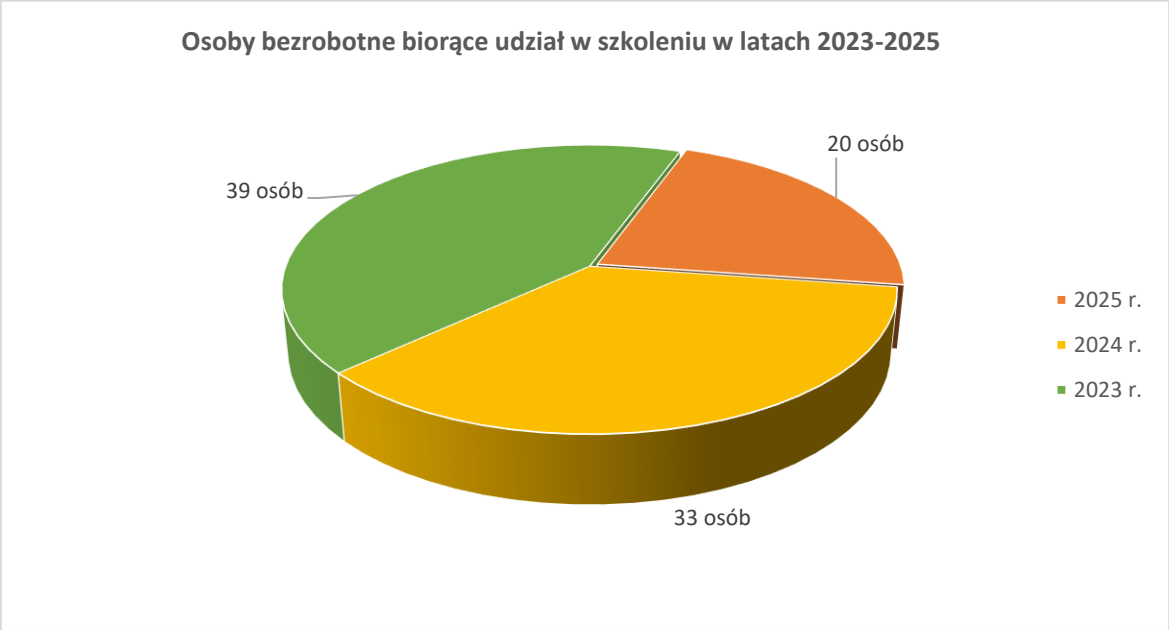
Nadwyżka poszukujących pracy

sprzedawcy i kasjerzy

4.1.4. ORGANIZACJA SZKOLEŃ

Jedną z form wsparcia skierowaną do osób bezrobotnych/poszukujących pracy jest szkolenie. Ma ono na celu zdobycie, podniesienie, uzupełnienie lub doskonalenie kwalifikacji zawodowych, które umożliwią podjęcie pracy lub działalności gospodarczej. Uzyskane lub uzupełnione umiejętności czy kwalifikacje zawodowe podczas szkolenia zwiększają szansę kursantów na podjęcie lub utrzymanie zatrudnienia. Z uwagi, iż powiatowe urzędy pracy mogą pokryć koszty szkolenia do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, jest to forma wsparcia ciesząca się dużym zainteresowaniem. Jednym z dwóch rodzajów szkoleń organizowanych przez powiatowe urzędy pracy jest szkolenie indywidualne, które osoba bezrobotna może wybrać sama i złożyć w Urzędzie wniosek o jego organizację. Warunkiem skierowania na takie szkolenie jest uzasadnienie jego celowości m.in. przez dołączenie do wniosku deklaracji pracodawcy o zatrudnieniu po ukończeniu takiego szkolenia lub własną deklarację o podjęciu działalności gospodarczej. Łącznie w 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim sfinansował szkolenia 19 osobom bezrobotnym i 1 osobie poszukującej pracy.

W odpowiedzi na ciągły wzrost zapotrzebowania lokalnego rynku pracy na kierowców zawodowych znaczną część szkoleń stanowiły szkolenia związane ściśle z zawodami z branży transportowej, tj. prawo jazdy kat. C wraz z kwalifikacją wstępną przyspieszoną w zakresie przewozu rzeczy – 6 osób, szkolenie okresowe kierowców w zakresie przewozu rzeczy – 1 osoba oraz prawo jazdy kat. D – 1 osoba. Kolejną branżą dynamicznie rozwijającą się na rynku jest branża beauty i fryzjersko-barberska, w ramach której przeszkolono 5 osób. Nowe trendy, produkty oraz techniki stylizacji sprawiają, że pracownicy branży kosmetycznej i barberskiej muszą nieustanne doskonalić swoje umiejętności zawodowe.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

4.2. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

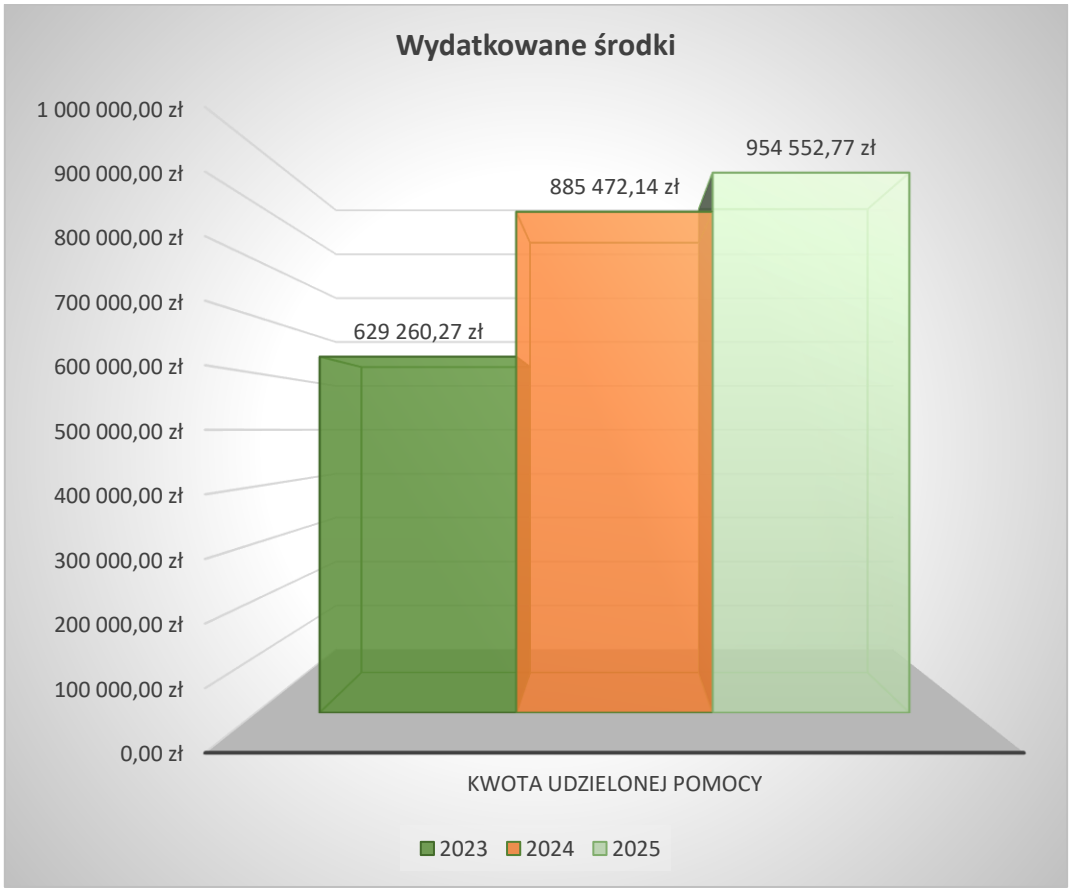
✓ ***Działania podejmowane na wniosek pracodawcy***

Prace interwencyjne

Prace interwencyjne to forma wsparcia polegająca na zatrudnieniu osoby bezrobotnej przez pracodawcę na podstawie umowy o pracę, przy jednoczesnym uzyskaniu przez tego pracodawcę zwrotu części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne ze środków Funduszu Pracy. Od wielu lat forma ta jest bardzo popularna wśród pracodawców jako wsparcie finansowe przy nowo zatrudnianych osobach bezrobotnych.

Zmiana przepisów od 1 czerwca 2025 roku wprowadziła nową wysokość zwrotu kosztów i nie może ona przekroczyć kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę. W ramach danej formy wsparcia pracodawca może ubiegać się o refundację przez okres od 3 do 12 miesięcy, przy czym dalsze zatrudnienie powinno trwać przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji.

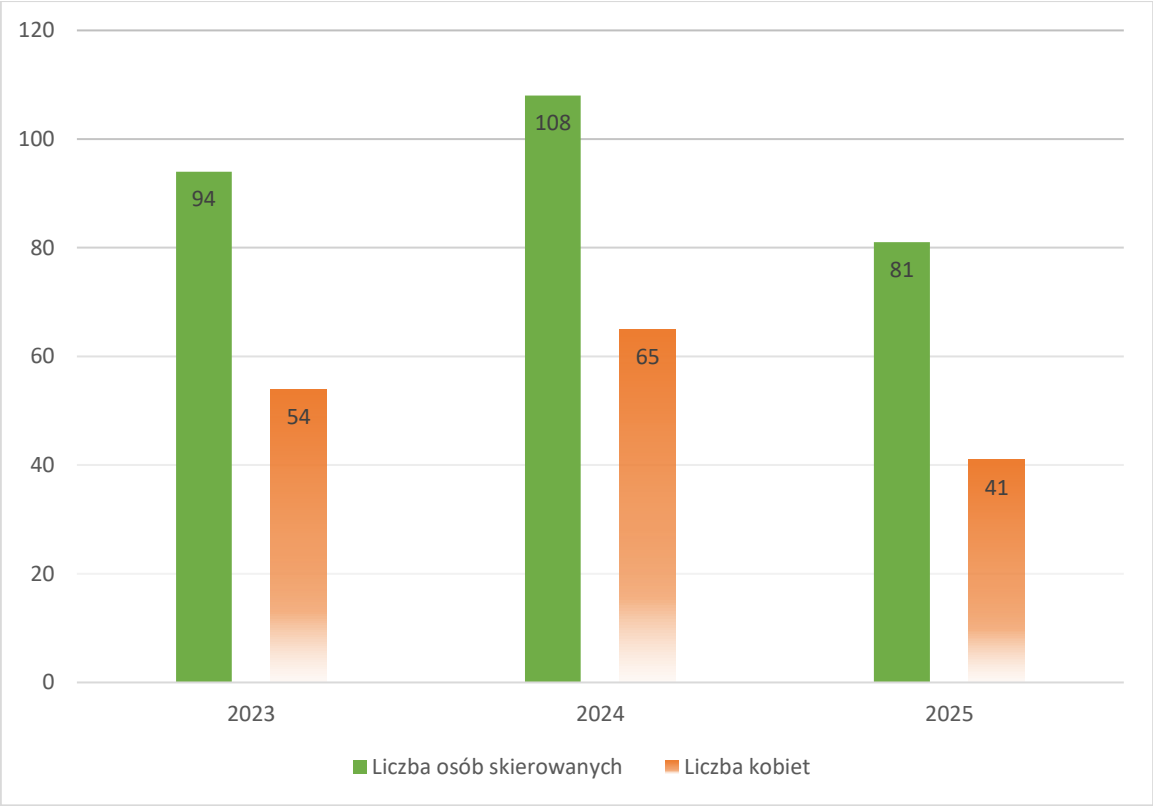
W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim zawarł 70 umów o organizację prac interwencyjnych. Łącznie w ramach prac interwencyjnych w 2025 r. przekazano pracodawcom pomoc w wysokości 954 552,77 zł. Natomiast w 2024 r. wydatkowano 885 472,14 zł, a w 2023 r. 629 260,27 zł.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz

W omawianym 2025 roku ogółem skierowano na prace interwencyjne 81 osób z czego połowa stanowiły kobiety (41 osób). W 2024 r. skierowanych 108 osób, w tym 65 kobiet. Odnosząc się do 2023 roku skierowano ogółem 94 osoby bezrobotne w tym 54 kobiety.

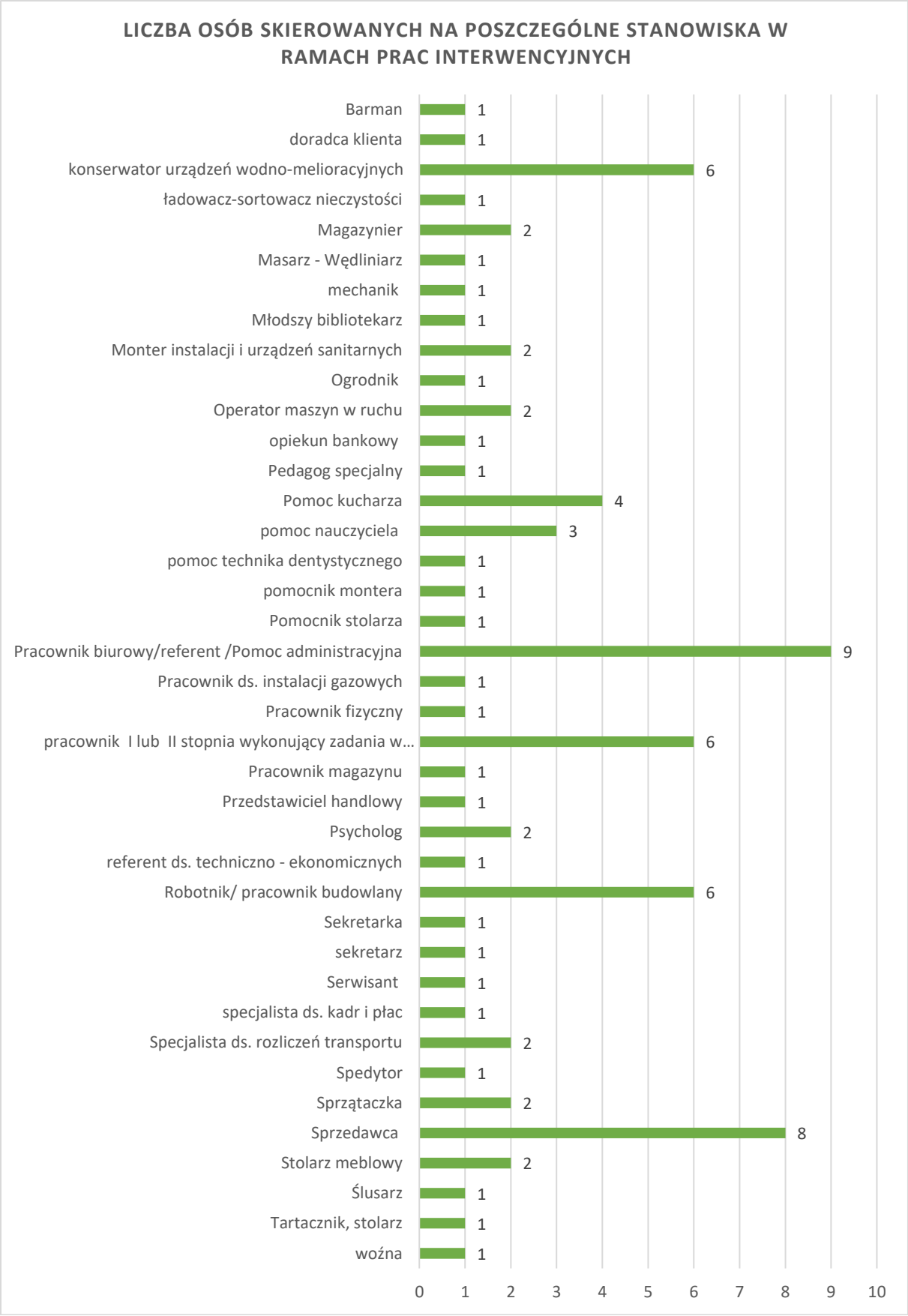
Poniższy wykres obrazuje ujęte dane w zestawieniu w latach 2023 – 2025.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Okres dofinasowania pozawala pracodawcy na pełną weryfikację kompetencji pracownika, co w większości przypadków skutkuje deklaracją dalszego zatrudnienia po zakończeniu okresu refundacji. Prace interwencyjne są jednym z kluczowych form wsparcia Urzędu, ponieważ skierowani bezrobotni budują stabilna ścieżkę zawodową u lokalnych pracodawców. Analizując efektywność widoczna jest skuteczność tego narzędzia. W analizowanym okresie sprawozdawczym efektywność zatrudnieniowa za 2025 r. w pracach interwencyjnych wykazuje, że w danej formie uczestniczyło 135 osób, 92 osoby zakończyły udział, a 82 osoby podjęło dalsze zatrudnienie. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 89,13 %.

Realizując oferty pracy w ramach omawianej formy wsparcia w 2025 r. zapotrzebowanie było na różnorodne stanowisk pracy. Poniższa tabela przedstawia pogrupowane stanowiska pracy na które zostały zatrudnione osoby. Najpopularniejsze stanowiska pracy organizowane w ramach prac interwencyjnych w 2025 roku to: pracownik biurowy/referent/pomoc administracyjna, sprzedawca.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz

Roboty publiczne

Roboty publiczne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, przedsiębiorstwa społeczne, spółdzielnie socjalne, spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowanych ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, przedsiębiorstw społecznych, spółdzielni socjalnych, spółek wodnych i ich związków.

Roboty publiczne mają przede wszystkim zapobiegać odpływom do bierności zawodowej bezrobotnych szczególnie tych, którzy są w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy poprzez ich czasowe zatrudnienie.

Najczęściej organizowane są w celu wykonywania prac porządkowych, takich jak utrzymanie czystości w przestrzeni publicznej, pielęgnacja terenów zielonych czy konserwacja infrastruktury lokalnej.

Poniżej zamieszczona tabela przedstawia liczbę osób skierowanych do zatrudnienia w ramach robót publicznych z uwzględnieniem wybranych grup bezrobotnych w latach 2023-2025.

ROK	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	w tym					
		kobiet	zamieszkałych na wsi	do 30 r.ż.	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 r.ż.	obywatele Ukrainy
2023	30	2	22	0	7	22	0
2024	25	3	16	1	5	15	1
2025	25	5	17	3	6	13	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

W latach 2023-2025 liczba osób skierowanych do zatrudnienia w ramach robót publicznych wykazywała tendencję spadkową, a następnie stabilizację. Brak dalszego spadku świadczy o dostosowaniu działań Urzędu do dostępnych środków finansowych oraz aktualnych potrzeb pracodawców.

Poniżej zamieszczona tabela przedstawia liczbę osób, które zakończyły roboty publiczne oraz podjęły zatrudnienie w okresie 3 miesięcy po zakończeniu tych robót w latach 2023-2025.

ROK	Liczba bezrobotnych, które zakończyły roboty publiczne	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność
2023	30	28	93%
2024	23	21	91%
2025	22	20	91%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia

Na przestrzeni analizowanego okresu efektywność zatrudnieniowa w ramach robót publicznych była wysoka, co świadczy o skutecznej realizacji powierzonych zadań przez zatrudnionych czy też odpowiednim dopasowaniu osób do specyfiki wykonywanych prac oraz ich zaangażowaniu.

Staż

Staż jest to nabywanie przez osobę bezrobotną wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy, bez nawiązywania stosunku pracy między pracodawcą a skierowaną na staż osobą bezrobotną.

Staż jest jedną z kluczowych form wsparcia realizowaną przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim. Umożliwia on nabycie praktycznego doświadczenia zawodowego osobom bezrobotnym, ułatwiając im wejście lub powrót na rynek pracy oraz wsparcie pracodawców w przygotowaniu przyszłych pracowników.

Poniżej zamieszczona tabela przedstawia liczbę osób skierowanych do odbycia stażu z uwzględnieniem wybranych grup bezrobotnych w latach 2023-2025.

ROK	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	w tym					
		kobiet	zamieszkałych na wsi	do 30 r.ż.	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 r.ż.	obywatele Ukrainy
2023	139	115	74	88	33	4	12
2024	131	105	71	89	33	5	2
2025	111	90	68	77	28	6	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Analizując dane dotyczące liczby staży w latach 2023-2025 można zauważyć stopniowy spadek liczby osób odbywających staż. Zmniejszenie liczby skierowań mogło wynikać z wejścia w życie nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz zmian w zasadach realizacji staży. Jednocześnie podwyższenie stypendium stażowego do 160 % zasiłku dla bezrobotnych zwiększyło atrakcyjność tej formy wsparcia przy jednoczesnym dostosowaniu skali działań do możliwości finansowych.

W analizowanym okresie staże najczęściej organizowane były w następujących obszarach zawodowych:

- prace sekretarskie i biurowe,
- sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami,
- opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat),
- pozostałe usługi,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna.

Dzięki współpracy z pracodawcami programy stażowe pozwalają na lepsze przygotowanie osób bezrobotnych do podjęcia zatrudnienia.

Zwrot kosztów przejazdu na staż

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim w 2025 roku dokonywał zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu i z powrotem, przez okres odbywania stażu.

Poniżej zamieszczona tabela, która przedstawia liczbę osób bezrobotnych korzystających z tej formy wsparcia w latach 2023-2025.

ROK	Liczba osób bezrobotnych korzystających z refundacji kosztów przejazdu
2023	61
2024	20
2025	15

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz

W analizowanym okresie zauważalny jest znaczny spadek liczby osób korzystających ze wsparcia w roku 2024 jak również 2025, który wynikał z ograniczenia refundacji wyłącznie dla osób dojeżdżających na trasach powyżej 15 km.

Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne to forma wsparcia skierowana do osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Prace te odbywają się bez nawiązania stosunku pracy. Organizowane są przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, podmiotach ekonomii społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub działalnością na rzecz społeczności lokalnej oraz podmiotach systemu oświaty. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między starostą a wójtem lub burmistrzem. Starosta refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Świadczenie to może być w całości finansowane z budżetu gminy. Prace te mogą być wykonywane w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

W analizowanym okresie obejmującym lata 2023-2025 liczba podpisanych porozumień dotyczących organizacji prac społecznie użytecznych utrzymywała się na stałym poziomie. W zakresie liczby osób bezrobotnych skierowanych do wykonywania prac społecznie użytecznych odnotowano niewielkie wahania. Spadek liczby skierowań mógł wynikać m.in. ze zmniejszenia liczby osób spełniających kryteria uczestnictwa w tej formie wsparcia lub z większej liczby osób podejmujących inne formy zatrudnienia i aktywizacji zawodowej.

Prace społecznie użyteczne stanowią ważny element aktywizacji osób bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej, umożliwiając im podtrzymanie aktywności zawodowej, nabywanie podstawowych nawyków pracy oraz stopniowy powrót na rynek pracy.

Poniżej zamieszczona tabela, która przedstawia liczbę podpisanych porozumień wraz z liczbą skierowanych osób bezrobotnych z uwzględnieniem wybranych grup bezrobotnych w latach 2023-2025.

ROK	Liczba podpisanych porozumień	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	w tym					
			kobiet	zamieszkałych na wsi	do 30 r.ż.	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 r.ż.	obywatele Ukrainy
2023	2	37	21	6	2	29	19	0
2024	2	30	18	7	0	27	17	1
2025	2	31	21	4	4	24	11	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Aktywizacja zawodowa osób w wieku 50+

Celem tego wsparcia jest aktywizacja zawodowa osób w wieku 50+ poprzez zachęcanie ich do aktywności zawodowej. Ta grupa osób najczęściej napotyka na trudności w znalezieniu zatrudnienia na rynku pracy.

Pracodawca zatrudniając osobę powyżej 50 roku życia może otrzymać dofinasowanie w wysokości maksymalnie do 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie przez okres do 12 miesięcy (dla osób między 50 a 60 rokiem życia) lub do 24 miesięcy (dla osób powyżej 60 roku życia).

Od 1 czerwca 2025 po wejściu w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia warunki te uległy modyfikacji. Pracodawca lub przedsiębiorca może otrzymać dofinansowanie za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, (który ukończył 50. rok życia, a nie ukończył 60 lat- w przypadku kobiety lub 65 lat- w przypadku mężczyzny) przez okres 12 miesięcy lub poszukującego pracy, (który ukończył 60 lat- w przypadku kobiety lub 65 lat w przypadku mężczyzny) przez okres 1 miesiąca z tym, że dofinansowanie to może być przyznane wielokrotnie.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim w ramach takiego dofinansowania skierował do pracy 1 osobę na stanowisko pracownik biurowy. W 2024 roku skierowano do pracy 2 osoby na stanowiska robotnik gospodarczy. Natomiast w 2023 roku skierowano 1 osobę na stanowisko pomoc kuchenna.

W ramach ww. formy wsparcia kierowane były osoby na stanowiska niewymagające dużego doświadczenia bądź wysokich kwalifikacji.

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub skierowanego poszukującego pracy

Powiatowy Urząd Pracy wspiera firmy, które chcą wyposażyć lub doposażyć stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego lub poszukującego pracy. Przedsiębiorcy po podpisaniu umowy o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, dokonują zakupu wnioskowanych maszyn, urządzeń lub towarów. Następnie po weryfikacji faktur i potwierdzeń przelewów Urząd odbiera stanowisko pracy i kieruje osoby bezrobotne lub poszukujące pracy do pracy. Po zatrudnieniu i przedstawieniu niezbędnych dokumentów, Urząd dokonuje refundacji poniesionych kosztów na rachunek bankowy pracodawcy w kwocie nie wyższej niż 6- krotność przeciętnego wynagrodzenia. Firma, która otrzymała pomoc zobowiązana jest do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy skierowaną osobę do pracy przez okres minimum 24 miesięcy.

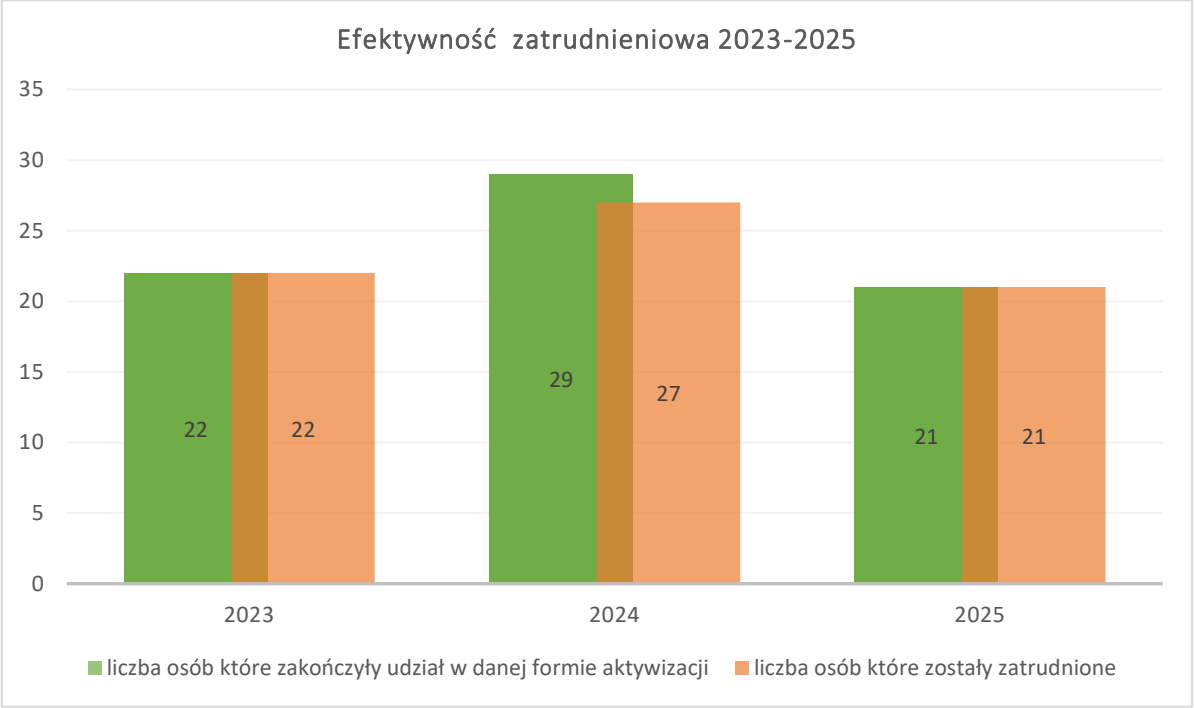
Wraz z wprowadzeniem ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia od 01.06.2025 r. wysokość refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy uległa zmianie. W przypadku zatrudnienia przez pracodawcę skierowanego bezrobotnego na okres minimum 12 miesięcy refundacja nie może przekroczyć 4-krotność przeciętnego wynagrodzenia. Natomiast w przypadku zatrudnienia na okres minimum 24 miesięcy Urząd może zrefundować pracodawcy koszty powyżej 4-krotność, jednak nie więcej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

W 2025 roku Urząd zawarł 14 umów o refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Łącznie w 2025 r. w ramach tej formy wsparcia przekazano pracodawcom pomoc w wysokości 536 019,43 zł. Natomiast w 2024 roku przekazano pracodawcom 670 000,00 zł., a w 2023 roku – 796 000,00 zł.

Analizując grupę osób bezrobotnych skierowanych w ramach tej formy wsparcia w 2025 roku spośród skierowanych 21 osób, 8 osób stanowiły kobiety. Odnosząc się do roku 2024 skierowano ogółem 26 osób bezrobotnych (w tym 13 kobiet), natomiast w 2023 roku skierowano 37 osób bezrobotnych (w tym również 13 kobiet).

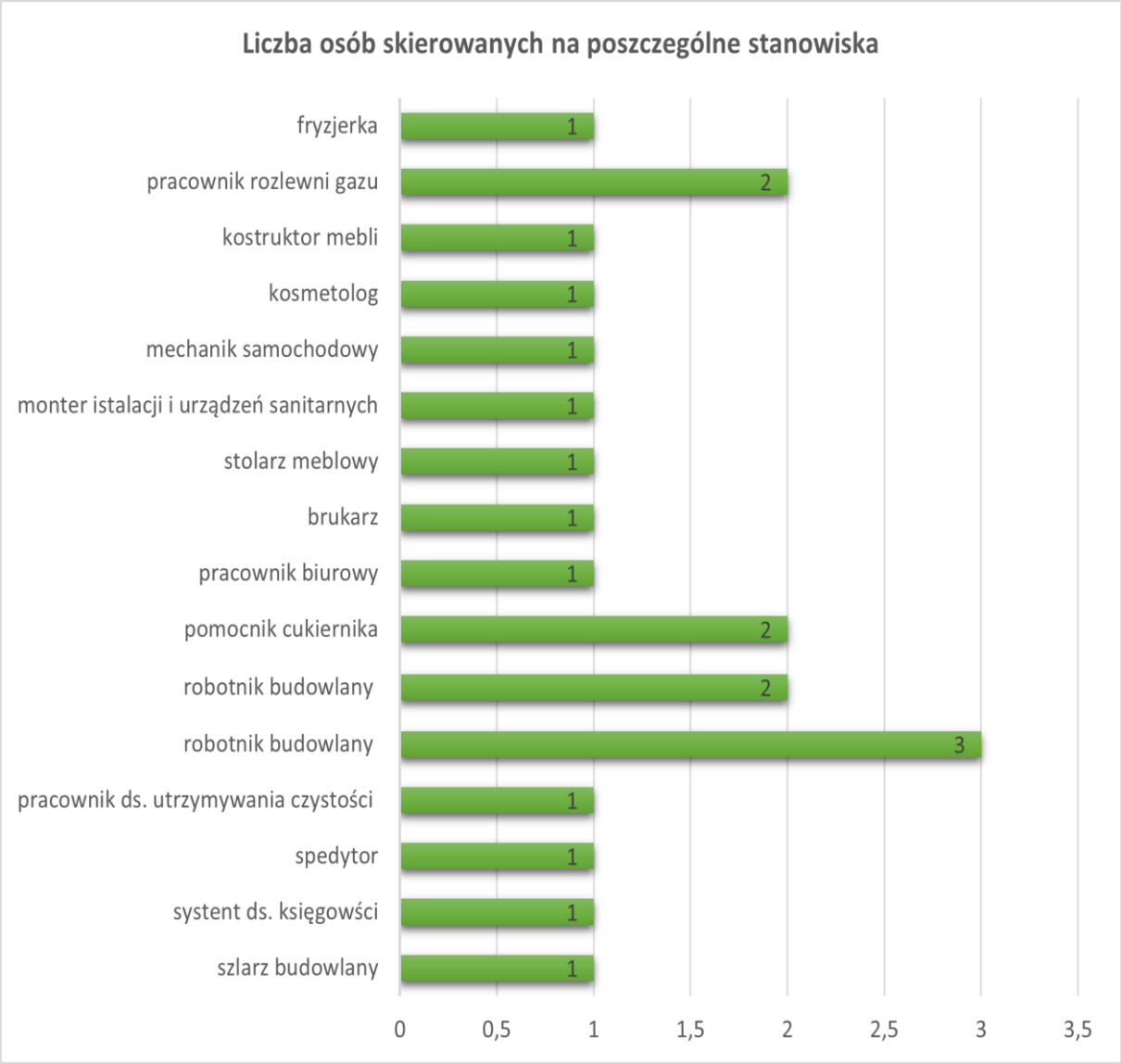
Analizując efektywność zatrudnieniową za 2025 roku w danej formie uczestniczyło 14 osób. Ponadto, spośród 21 osób, które zakończyły udział w finansowanym wsparciu, wszystkie osoby skierowane kontynuowały dalsze zatrudnienie po rozliczeniu umowy.

Reasumując, w latach 2023 – 2025 skierowano łącznie 84 osoby bezrobotne a wśród nich 72 zakończyło udział ww. formie, natomiast 70 kontynuowało zatrudnienie. W omawianym okresie efektywność zatrudnieniowa wyniosła 97,22 %.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia

Poniżej przedstawiono tabelę przedstawiającą zestawienie stanowisk, które zostały utworzone w 2025 roku w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz

Zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne dla podmiotów prowadzących dom pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wpierania rodziny i systemu pieczy zastępczej

Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne to pomoc finansowa dla pracodawcy udzielana w związku z zatrudnieniem osób bezrobotnych lub poszukujących pracy. Wsparcie to skierowane jest do podmiotów prowadzących dom pomocy społecznej (DPS) albo jednostek organizacyjnych wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej (WRiPZ). Forma ta pozwala na zwrot przez okres do 12 miesięcy części kosztów pracodawcy poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne.

Poniżej zamieszczona tabela, która przedstawia liczbę osób bezrobotnych korzystających z tej formy wsparcia w latach 2023-2025.

ROK	Liczba skierowanych osób bezrobotnych	w tym					
		kobiet	zamieszkałych na wsi	do 30 r.ż.	długotrwale bezrobotne	powyżej 50 r.ż.	obywatele Ukrainy
2023	6	5	3	1	2	1	0
2024	3	3	0	1	1	0	0
2025	2	2	0	1	0	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

W ciągu ostatnich 3 lat z tej formy wsparcia skorzystały: Dom Pomocy Społecznej w Wirowie, Centrum Pomocy Socjalnej w Sokołowie Podlaskim oraz Caritas Diecezji Drohiczyńskiej.

Osoby bezrobotne najczęściej zatrudniane były na stanowiskach: pokojowej, opiekuna, pedagoga, aspiranta pracy socjalnej, wychowawcy w domu dziecka oraz specjalisty ds. administracyjno-księgowych.

W latach 2024-2025 osiągnięto 100% wskaźnik zatrudnienia po zakończonym udziale w tej formie wsparcia, co przedstawia poniżej zamieszczona tabela.

ROK	Liczba bezrobotnych, które zakończyły udział we wsparciu	Liczba osób, które zostały zatrudnione	Efektywność
2023	1	1	0%
2024	7	7	100%
2025	1	1	100%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie załącznika nr 1 do sprawozdania MRiPS-02 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia

✓ ***Działania podejmowane na wniosek osoby bezrobotnej***

Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia

Bon na zasiedlenie przyznawany jest na wniosek osoby bezrobotnej do wysokości 200% przeciętnego wynagrodzenia, w związku z zamiarem podjęcia przez nią zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie.

Bezrobotny, któremu został przyznany bon na zasiedlenie jest zobowiązany do:

- w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP, przez okres co najmniej 180 dni być zatrudniony, wykonywać inna pracę zarobkową lub działalność gospodarczą (na wniosek bezrobotnego będzie można go wydłużyć, jednak nie dłużej niż o 90 dni, o ile wniosek zostanie

złożony nie później niż w terminie 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP),

- z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie,
- nie później niż w terminie 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z Urzędem złożyć stosowne oświadczenia i dokumenty niezbędne do udokumentowania wywiązania się z warunków umowy.

ROK	Liczba osób bezrobotnych, które skorzystały z bonu na zasiedlenie	Stanowiska pracy, które podejmowały osoby w ramach bonu na zasiedlenie
2023	27	• lekarz-stażysta • projektant stron internetowych • kierowca samochodu ciężarowego • młodszy specjalista ds. rekrutacji • edukator • młodszy asystent fizjoterapii • młodszy specjalista ds. finansowych • laborant • kosmetolog • asystent działu obsługi klienta • specjalista ds. sprzedaży • magister farmacji • pomoc apteczna • przedstawiciel bankowy • inżynier budowy • inżynier aplikacyjny
2024	22	• specjalista ds. sportu • spedytor krajowy i międzynarodowy • pracownik biurowy • księgowa • informatyk • młodszy automatyk • dietetyk • specjalista ds. bezpieczeństwa leków • pracownik ds. logistyki magazynowej • specjalista ds. marketingu • lekarz-stażysta dentysta • lekarz-stażysta • specjalista ds. ubezpieczeń i kredytów • asystent sędziego • asystent biegłego rewidenta • monter/serwisant instalacji klimatyzacyjnych
2025	6	• fizjoterapeuta • doradca klienta • kierowca- pracownik techniczny • junior account manager • konstruktor CAD • animator/ opiekun sali

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz

W 2025 roku 6 osób bezrobotnych uzyskało dofinansowanie w ramach bonu na zasiedlenie w kwocie 14 000 zł. Koszt całego zadania wyniósł łącznie 84 000 zł.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej

W latach 2023-2025 z dofinansowania udzielonego przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim zostało utworzonych 189 nowych działalności gospodarczych.

Średnia kwota jednorazowego dofinansowania w latach 2023-2025 wynosiła od 20 000,00 do 40 000,00 zł. Środki przeznaczane były na zakup sprzętu, towarów lub usług niezbędnych do rozpoczęcia działalności.

W 2025 roku dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej przyznano ogółem 59 osobom, w porównaniu do 2024 roku nastąpił spadek o 4,84% (tj. o 3 osoby), z kolei w porównaniu do 2023 roku o 13,24% (tj. o 9 osób).

Podobnie jak w latach ubiegłych, w 2025 roku najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności była działalność usługowa – 58 dotacji, wzrost w stosunku do 2024 roku i 2023 roku, kolejno o 1,75% i o 5,45%.

Dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej jest wsparciem, które charakteryzuje się wysoką skutecznością aktywizacji zawodowej i cieszy dużym zadowoleniem korzystających z niego osób. Dokonując rozliczeń po okresie 12 miesięcy większość firm nadal jest aktywnych na rynku.

W 2025 roku 63 osoby zakończyły ustawowy obowiązek prowadzenia działalności i wszystkie te firmy prowadziły je ponad 12 miesięcy.

Poniższa tabela przedstawia podział osób, które otrzymały dofinasowanie na działalność gospodarczą w 2025 roku z podziałem na rodzaj działalności określony kodem PKD.

Symbol PKD 2025	Nazwa grupowania PKD 2025	Ilość osób
18.12 Z	Pozostałe drukowanie	1
25.53Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
31.00 Z	Produkcja mebli	1
33.12 Z	Naprawa i konserwacja maszyn	2
41.00 A	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych	1
43.21 Z	Wykonywanie instalacji elektrycznych	2
43.22 Z	Wykonywanie instalacji wodnokanalizacyjnych, cieplnych i klimatyzacyjnych	2
43.32 Z	Zakładanie stolarki budowlanej	2
43.35 Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	3
43.41.Z	Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	2
43.99Z	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	2
47.79 C	Sprzedaż detaliczna pozostałych artykułów używanych	1
60.39 Z	Pozostała działalność związana z dystrybucją treści	1
62.90.Z	Pozostała działalność usługowa w zakresie technologii	1
68.31Z	Pośrednictwo w obrocie nieruchomościami	1
69.20.A	Doradztwo podatkowe	1
71.11 Z	Działalność w zakresie architektury	1
71.12 B	Pozostała działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
73.11 Z	Działalność agencji reklamowych	2
74.13 Z	Działalność w zakresie projektowania wnętrz	1
74.14 Z	Pozostała działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
77.21 Z	Wypożyczanie i dzierżawa sprzętu rekreacyjnego i sportowego	1
81.21 Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków	2
81.23 A	Działalność usługowa związana z dezynfekcją, dezynsekcją i deratyzacją	1
81.23 B	Pozostała działalność związana ze sprzątaniem, gdzie indziej niesklasyfikowana	2
81.30 Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni	1
85.51 Z	Pozostałe formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych	1
85.59 D	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
93.19 Z	Działalność sportowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
95.21 Z	Naprawa i konserwacja elektronicznego sprzętu powszechnego użytku	1
95.31 A	Naprawa mechaniczna i serwisowa pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli	8
95.31 C	Działalność usługowa detailingu pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli	1
96.22 Z	Działalność w zakresie pielęgnacji urody i pozostała działalność kosmetyczna	1
96.10 Z	Pranie i czyszczenie wyrobów tekstylnych i futrzarskich	1
96.21 Z	Działalność fryzjerska	1
96.22 Z	Działalność w zakresie pielęgnacji urody i pozostała działalność kosmetyczna	6
Razem osób		**59**

5. PROGRAMY NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

5.1. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE PRZEZ UNIĘ EUROPEJSKĄ ZE ŚRODKÓW EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO PLUS

W 2025 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim realizowany był projekt *„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sokołowskim (II)" współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, FEM 2021-2027*.

Budżet projektu w roku 2025 wyniósł 1 489 915,76 zł (1 328 050,64 zł w 2024). Kwota wydana to 1 488 280,47 co stanowi 99,89%. Realizacja projektu rozpoczęła się w czerwcu 2025 roku i będzie trwać do końca grudnia 2026 roku.

W ramach projektu w 2025 roku wsparciem objęto 78 osób bezrobotnych, w tym 40 kobiet. Uczestnikami projektu są osoby bezrobotne, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim. W pierwszej kolejności do projektu kierowane były osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy tj.:

- osoby młode w wieku 18-29 lat – 48 osób, w tym 21 kobiet;
- osoby długotrwale bezrobotne – 20 osób, w tym 12 kobiet;
- osoby z niepełnosprawnościami – 1 osoba, w tym 1 kobieta;
- osoby o niskich kwalifikacjach, tj. osoby z wykształceniem średnim lub niższym; do tej grupy nie kwalifikują się osoby z wykształceniem pomaturalnym i wyższym – 60 osób, w tym 26 kobiet;
- osoby powyżej 50 roku życia - 5 osób, w tym 1 kobieta;
- osoby z obszarów wiejskich – 48 osób, w tym 24 kobiety;
- kobiety – 40 osób.

Część osób kwalifikowało się do więcej niż jednej z ww. grup.

W 2025 roku w ramach projektu zrealizowano następujące formy wsparcia:

- staże – 37 osób;
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 24 osoby;
- bony na zasiedlenie – 3 osoby;
- prace interwencyjne – 14 osób.

W latach 2023- 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim realizowany był projekt *„Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sokołowskim (I)" współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, FEM 2021-2027*.

Budżet projektu w roku 2024 wyniósł 1 328 050,64 zł. Kwota wydana to 1 299 931,63 co stanowi 97,9%. Realizacja projektu rozpoczęła się w czerwcu 2023 roku i trwał do końca grudnia 2024 roku.

Osoby, które wzięły udział w projekcie w podziale na kategorie w latach 2023-2024 to:

- osoby młode w wieku 18-29 lat – 73 osoby, w tym 41 kobiet;
- osoby długotrwale bezrobotne – 20 osób, w tym 15 kobiet;
- osoby z niepełnosprawnościami – 5 osób, w tym 3 kobiety;

- osoby o niskich kwalifikacjach– 85 osób, w tym 45 kobiet;
- osoby powyżej 50 roku życia - 6 osób, w tym 2 kobiety;
- osoby z obszarów wiejskich – 74 osób, w tym 39 kobiet;
- kobiety – 71 osób.

Podsumowanie formy wsparcia zastosowane w projekcie w latach 2023-2024

Rok	**2023**	**2024**
Formy wsparcia	**Wykonanie**	**Wykonanie**
Staż	4	11
Gwarancje dla młodzieży - Staż	5	**20**
Jednorazowe środki	13	9
Gwarancje dla młodzieży - Jednorazowe środki	**8**	**8**
Szkolenia	1	4
Gwarancje dla młodzieży - Szkolenia	**2**	**3**
Bon na zasiedlenie/Gwarancje dla młodzieży	**8**	**10**
Prace interwencyjne	0	11
Gwarancje dla młodzieży - Prace interwencyjne de minimis	0	**9**
Ogółem	41	85
W tym Gwarancje dla młodzieży	**23**	**50**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz

5.2. PROGRAMY FINANSOWANE ZE ŚRODKÓW REZERWY FUNDUSZU PRACY

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim zrealizował 2 Programy ze środków rezerwy Funduszu Pracy na finansowanie działań aktywizacyjnych w formie Aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia i Aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi.

✓ **Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia**

Program realizowany był w okresie od 1 czerwca 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku, w ramach którego wsparciem objęto 22 osoby, w tym:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 4 osoby;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba;
- staże – 15 osób;
- prace interwencyjne – 2 osoby.

Kwota środków jaką dysponował Urząd na realizację zadań w ramach programu to 309 135,09 zł., z czego wydatkowano 298 431,88 zł., co stanowi 96,54%.

✓ **Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi**

Program realizowany był w okresie od 1 czerwca 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku, w ramach którego wsparciem objęto 27 osób, w tym:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 3 osoby;
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 1 osoba;
- staże – 21 osób;

– Prace interwencyjne – 2 osoby.

Kwota środków jaką dysponował Urząd na realizację zadań w ramach programu to 395 635,30 zł., z czego wydatkowano 389 586,28 zł., co stanowi 98,47%.

5.3. POZOSTAŁE PROGRAMY

✓ Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Kształcenie ustawiczne stało się jednym z najistotniejszych elementów strategii rozwoju współczesnej gospodarki, która w coraz większym stopniu opiera się na wiedzy, nowoczesnych technologiach oraz innowacjach. Stale uzupełniane kwalifikacje przyczyniają się do większej produktywności pracy i konkurencyjności gospodarki oraz umożliwiają elastyczne dopasowanie do ciągle zmieniających się potrzeb rynku pracy. Inwestycja w najcenniejsze zasoby nie musi być jednak skomplikowana i kosztowna, gdyż Urząd w swojej ofercie posiada środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, które stanowią dla pracodawców cenną pomoc.

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS było zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 9 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy de minimis.

W roku 2025 Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej przyznał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego stanowiące wydzieloną część Funduszu Pracy w wysokości 1 141 253,98 zł. Z kolei Rada Rynku Pracy przyznała środki tzw. rezerwy KFS w wysokości 26 000,00 zł.

Nabory wniosków w 2025 roku ogłaszane były 6 razy (w tym 2 nabory w ramach rezerwy KFS). Łącznie złożono 112 wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy na łączną kwotę w wysokości 1 762 009,89 zł. (w tym 8 wniosków na kwotę 39 872,19 zł w ramach rezerwy KFS). Pozytywnie rozpatrzono 94 wnioski, 8 pracodawców zrezygnowało ze wsparcia, 6 wniosków pozostawiono bez rozpatrzenia, 4 wnioski rozpatrzono negatywnie.

Z kolei w 2024 roku urząd pozyskał środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 937 460,00 zł, a środki tzw. rezerwy KFS w wysokości 20 108,21 zł.

Nabory wniosków w 2024 roku ogłaszane były 5 razy. Łącznie wpłynęło 124 wnioski KFS na łączną kwotę w wysokości 1 982 411,68 zł. Pozytywnie rozpatrzono 100 wniosków (w tym 1 Pracodawca anulował zawarcie umowy oraz 1 pracodawca po pozytywnym rozpatrzeniu wniosku zrezygnował z zawarcia umowy), 8 pracodawców zrezygnowało ze wsparcia, 4 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia, 12 wniosków rozpatrzono negatywnie.

Dla porównania w roku 2023 przyznana została pula tzw. limitu podstawowego Krajowego Funduszu Szkoleniowego w wysokości 853 240,00 zł oraz tzw. rezerwy KFS w wysokości 30 080,00 zł. Prowadzono 6 naborów wniosków KFS. W terminie naboru wniosków pracodawcy złożyli

87 wniosków na łączną kwotę w wysokości 1 216 452,96 zł. Pozytywnie rozpatrzono 74 wnioski (w tym 1 Pracodawca anulował zawarcie umowy), 7 Pracodawców zrezygnowało z wsparcia, 2 wnioski pozostawiono bez rozpatrzenia, 4 wnioski rozpatrzono negatywnie.

Rok	Liczba zawartych umów KFS	Liczba anulowanych umów KFS	Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie	Liczba wniosków pozostawionych bez rozpatrzenia	Liczba pracodawców rezygnujących ze wsparcia KFS	Liczba wniosków rozpatrzonych negatywnie
2025	94	0	94	6	8	4
2024	98	1	100	4	9	12
2023	73	1	74	2	7	4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz

W 2025 roku w ramach podpisanych umów o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano kwotę 1 143 188,06 zł (w tym 25 231,59 zł w ramach rezerwy KFS). W ramach przyznanych środków KFS z dofinansowania kursów, egzaminów i studiów podyplomowych skorzystało 819 osób.

Z kolei w 2024 roku w ramach umów o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano kwotę 927 506,23 zł (w tym 19 788,80 zł w ramach rezerwy KFS). Liczba osób objęta wsparciem ze środków KFS wyniosła 630 osób.

Odnosząc się do 2023 roku w ramach podpisanych umów o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy z Krajowego Funduszu Szkoleniowego wydatkowano kwotę 852 252,20 zł (w tym 25 520,00 zł w ramach rezerwy KFS) i 501 osób skorzystało z dofinansowania.

Poniższa tabela przedstawia pracodawców korzystających ze środków KFS wraz z liczbą pracowników.

Pracodawca	2025		2024		2023	
	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników
Przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	20	33	24	41	27	61
Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	13	58	15	68	11	64
Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	12	383	14	325	12	344
Jednostki sektora finansów publicznych	14	335	21	188	4	16
Inni Przedsiębiorcy	2	10	3	8	2	16
RAZEM	**61**	**819**	**77**	**630**	**56**	**501**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz

Z danych uzyskanych z powyższej tabeli wynika, że na przestrzeni trzech analizowanych lat największa liczba pracodawców korzystających ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego dotyczyła przedsiębiorców zatrudniających do 9 osób (tj. mikroprzedsiębiorców), z kolei najwięcej osób zostało przeszkolonych u przedsiębiorców zatrudniających powyżej 50 osób.

Analizując Krajowy Fundusz Szkoleniowy nie sposób nie odnieść się do tematyki kształcenia ustawicznego finansowanego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, w 2023 r. tematyką kształcenia najchętniej wybieraną przez pracodawców była „usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy" oraz „informatyka i wykorzystanie komputerów"

W 2024 roku, największym zainteresowaniem wśród pracodawców, podobnie jak w roku ubiegłym, cieszyła się tematyka „usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy" oraz „informatyka i wykorzystanie komputerów" a także „technika i handel artykułami technicznymi, w tym mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów" oraz „rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna".

Z kolei w 2025 roku najbardziej popularną tematyką kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego była: „opieka zdrowotna", „technika i handel artykułami technicznymi (w tym mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)" oraz „rozwój osobowościowy i kariery zawodowej".

Szkolenia pracowników i pracodawców mają wpływ nie tylko na wzbogacenie ich wiedzy i umiejętności, ale także na funkcjonowanie firmy na rynku oraz na jej wewnętrzne stosunki. Przeszkoleni pracownicy efektywniej realizują zadania związane z ich stanowiskiem pracy, co niewątpliwie wpływa na ilość i jakość wyrobów czy usług, a w konsekwencji wiąże się ze wzrostem wydajności pracy i podniesieniem jej konkurencyjności. Ponadto inwestowanie w rozwój zawodowy pracowników ma wpływ na zwiększenie ich motywacji do pracy oraz stwarza im nowe możliwości w zakresie podejmowania nowych i trudniejszych zadań.

6. POZYSKIWANIE ŚRODKÓW FINANSOWYCH NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA

Zgodnie z przyznanym limitem w 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim dysponował środkami w kwocie 6 078 313,64 zł na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Z kwoty tej:

- 3 883 627,49 zł stanowiły środki finansowe z Funduszu Pracy tzw. Algorytm na realizację aktywnych programów rynku pracy;
- 1 489 915,76 zł stanowiły środki na projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027;
- 395 635,30 zł stanowiły środki na Aktywizację zawodową osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi z rezerwy Funduszu Pracy;
- 309 135,09 zł stanowiły środki na Aktywizację zawodową osób bezrobotnych do 30 roku życia z rezerwy Funduszu Pracy,
- 60 000 zł stanowiły środki finansowe z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Dodatkowo pozyskano również środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w wysokości 1 141 253,98 zł oraz środki rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w kwocie 26 000 zł.

Ogółem pozyskane środki finansowe na aktywizację osób bezrobotnych, poszukujących pracy i pomoc dla pracodawców w 2025 roku to kwota 7 305 567,62 zł. W porównaniu z rokiem 2024 (7 796 784,02 zł) pozyskane środki spadły o 491 216,40 zł. tj. o 6,72%.

W 2025 r. w ramach przyznanych środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych i poszukujących pracy, Urząd objął różnymi formami wsparcia 372 osoby. W porównaniu z rokiem 2024 (483 osoby) liczba ta spadła o 111 osób tj. o 22,98%.

Jak co roku najwięcej osób skorzystało ze staży – 111 osób. Prace interwencyjne cieszyły się również dużym zainteresowaniem wśród pracodawców, którzy otrzymali takie wsparcie dla 81 osób. Osoby bezrobotne miały także możliwość ubiegania się o dofinansowanie na podjęcie działalności gospodarczej. Z tej formy skorzystało 59 osób. Zatrudnienie w ramach refundacji wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy uzyskało 21 osób, natomiast z dofinansowania dla osób powyżej 50 roku życia skorzystała 1 osoba. Z wnioskami o organizację robót publicznych najczęściej występowały samorządy lokalne i spółki wodne, które zatrudniły 25 osób. Osoby chętne do podwyższenia lub uzupełnienia swoich kwalifikacji składały wnioski o organizację szkoleń zawodowych. Taką formę wsparcia otrzymało 20 osób. Dodatkowo 31 osób odbywało prace społecznie użyteczne, 15 osobom zwrócono koszty dojazdu w związku z odbywaniem stażu, 6 osób skorzystało z bonu na zasiedlenie, a 2 osoby zostały skierowane do pracy w ramach dofinansowania kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej.

Liczba osób objętych formami pomocy na 31 grudnia 2025 roku

Wyszczególnienie form pomocy	Liczba osób objętych formami pomocy
Algorytm	
Szkolenia	20
Prace interwencyjne	63
Roboty publiczne	25
Refundacja za prace społecznie użyteczne	31
Staże	38
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	28
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	19
Bon na zasiedlenie	3
Dofinansowanie do wynagrodzenia 50+	1
Koszty dojazdu na staż	15
Zwrot kosztów poniesionych na wynagrodzenia na podstawie art. 57a/ art. 140	2
Razem	**245**
Program Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia REZERWA	
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	**1**
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	**4**
Prace interwencyjne	**2**
Staż	**15**
Razem	**22**
Program Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi REZERWA	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3
Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego	1
Prace interwencyjne	2
Staż	21
Razem	**27**
Projekt „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie sokołowskim (II)" współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach Priorytetu VI Fundusze Europejskie dla aktywnego zawodowo Mazowsza, Działanie 6.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, FEM 2021-2027	
Staże	37
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	24
Bon na zasiedlenie	3
Prace interwencyjne	14
Razem	**78**
OGÓŁEM	**372**

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim uzyskanych z systemu Syriusz

7. ANALIZA WYDATKÓW

7.1. WYDATKI BUDŻETOWE

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim otrzymał plan wydatków na 2025 rok w kwocie 2 950 942,31 zł. Wykonanie planu wyniosło 2 950 306,46 zł, co stanowi 99,99% planowanych wydatków i kształtuje się następująco:

- wydatki na wynagrodzenia pracowników 2 269 032,39 zł – 76,91% planowanych wydatków;
- pochodne od płac i pozostałe wydatki związane z zatrudnieniem 468586,03 zł – 15,88% planowanych wydatków;
- wykonanie na wydatkach rzeczowych 194 576,04 zł – 6,6% planowanych wydatków, w tym:
  - ✓ wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń (m.in. ekwiwalent za odzież roboczą, zwrot kosztów zakupu okularów i szkieł korekcyjnych używanych do pracy przy komputerze) – 1 171,00 zł;
  - ✓ zakup środków czystości – 4 097,98 zł;
  - ✓ zakup materiałów i wyposażenia – 34 244,75 zł (m.in. zakup materiałów biurowych, art. spożywczych);
  - ✓ opłata za dostawę energii elektrycznej, ogrzewanie centralne, gaz oraz wodę – 86 430,76 zł;
  - ✓ zakup usług remontowych – 2 000,00 zł;
  - ✓ zakup usług zdrowotnych – 480,00 zł (badania lekarskie pracowników i stażystów);
  - ✓ zakup usług pozostałych – 22 847,10 zł (m.in. opłaty za wywóz i gospodarowanie odpadami komunalnymi, odprowadzanie ścieków, obsługa prawna, usługi ochrony mienia, usługa wykonania mebli, przegląd urządzeń gaśniczych, wyrób pieczątek, utrzymanie samochodu służbowego, odnowienie podpisu elektronicznego, szkolenia BHP, usługi inspektora ochrony danych osobowych);
  - ✓ zakup usług telekomunikacyjnych – 2 195,93 zł;
  - ✓ podatek od nieruchomości – 7 087,96 zł;
  - ✓ szkolenia pracowników – 3 145,60 zł;
- wykonanie na wydatkach pozostałych – 18 112,00 zł – 0,61% (zwrot zobowiązania z Funduszu Pracy).

7.2. WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Dysponentem środków Funduszu Pracy jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który przekazuje samorządom powiatowym środki do wysokości potrzeb na zasiłki dla bezrobotnych i dodatki aktywizacyjne oraz środki na realizację programów wg limitu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim limit środków Funduszu Pracy na 2025 rok na realizację programów rynku pracy wyniósł 6 078 313,64, w tym:

- środki finansowe z Funduszu Pracy tzw. Algorytm na realizację aktywnych programów rynku pracy – 3 883 627,49 zł;
- środki finansowe na realizację projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+), w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 – 1 489 915,76 zł**;**
- środki finansowe z rezerwy ministra właściwego do spraw pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:
  - ✓ „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia" – 309 135,09 zł;

- ✓ „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkałych na wsi” – 395 635,30 zł.

W 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim wydatkował w ramach Funduszu Pracy kwotę 6 021 949,28 zł na aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu (tj. 77% ogółu wydatkowanych środków Funduszu Pracy).

Wydzieloną część Funduszu Pracy stanowi Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Limit na realizację zadań związanych z kształceniem ustawicznym wyniósł w 2025 roku 1 141 253,98 zł (w tym 26 000,00 zł w ramach rezerwy KFS). Wydatkowano na ten cel 1 143 188,06 zł (w tym 25 231,59 zł w ramach rezerwy KFS).

Na zadania fakultatywne w 2025 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim otrzymał limit środków Funduszu Pracy w wysokości 630 000,00 zł, z czego wydatkowano 627 754,48 zł, w tym:

- szkolenie oraz przejazd członków rad zatrudnienia – 17 387,12 zł;
- refundacja dodatków do wynagrodzeń – 24 467,10 zł;
- dodatki motywacyjne dla pracowników – 79 113,20 zł;
- refundacja kosztów zarządzania projektami współfinansowanymi z EFS – 44 697,47 zł;
- wyposażenie w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia – 3 425,33 zł;
- opracowywanie, wydawanie lub rozpowszechnianie informacji o świadczonej pomocy określonej w ustawie dla pracodawców, bezrobotnych i poszukujących pracy oraz innych osób oraz organizacja giełd pracy i targów pracy i kosztów z nimi związanych – 36 838,43 zł;
- koszty wezwań, zawiadomień i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz kosztów komunikowania się z praco-dawcami, OHP, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi, urzędami skarbowymi oraz innymi podmiotami w zakresie, w jakim korespondencja ta dotyczy zadań finansowanych z Funduszu Pracy – 48 090,47 zł;
- koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowej w publicznych służbach zatrudnienia – 293 887,85 zł;
- koszty szkoleń, w tym studiów podyplomowych dla pracowników publicznych służb zatrudnienia – 79 847,51 zł.

W ramach nielimitowanych środków Funduszu Pracy na wypłatę zasiłków i dodatków aktywizacyjnych wydatkowano kwotę 3 064 165,21 zł.

Łącznie wydatki z Funduszu Pracy w 2025 roku wyniosły 10 877 057,03 zł.

8. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

✓ ***Rejestracja osób bezrobotnych***

Jednym z głównych działań Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim jest rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także prowadzenie postępowań administracyjnych zakończonych wydaniem decyzji administracyjnych i wypłatą świadczeń. Osoby rejestrujące się w urzędzie pracy ze statusem bezrobotnego już od dnia rejestracji objęte są ubezpieczeniem zdrowotnym. Ubezpieczenie zdrowotne przysługuje każdej osobie zarejestrowanej, bez względu na to, czy posiada prawo do zasiłku. Ubezpieczenie przysługuje przez cały okres figurowania w rejestrze osób bezrobotnych oraz przez 30 dni od daty wyrejestrowania. Do ubezpieczenia bezrobotni mogą zgłosić również członków swojej rodziny. Osoby bezrobotne uprawnione do pobierania zasiłków i stypendiów są również zgłaszane do ubezpieczeń społecznych emerytalnych i rentowych oraz wypadkowych w przypadku pobierania stypendiów.

Proces rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy może być realizowany w formie elektronicznej za pośrednictwem portalu praca.gov.pl**.** W celu dokonania rejestracji osoba ubiegająca się o nadanie statusu wypełnia wniosek o rejestrację, korzystając z formularza elektronicznego dostępnego na wskazanej stronie. W 2025 roku obsługa procesu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy za pośrednictwem portalu praca.gov.pl uległa istotnej zmianie. Wynikało to z wejścia w życie w dniu 1 czerwca 2025 r. ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która wprowadziła nowe zasady dotyczące procedury rejestracji. W raportowanym okresie obowiązywały następujące rozwiązania:

- do 31 maja 2025 r. – zgodnie z dotychczasowymi przepisami osoby ubiegające się o nadanie statusu bezrobotnego mogły skorzystać z dwóch ścieżek rejestracji za pośrednictwem portalu praca.gov.pl: pełnej rejestracji elektronicznej (wymagającej podpisu kwalifikowanego lub Profilu Zaufanego) albo tzw. prerejestracji, polegającej na wstępnym złożeniu wniosku oraz rezerwacji terminu wizyty w urzędzie bez użycia podpisu elektronicznego;
- od 1 czerwca 2025 r. – w związku z wejściem w życie nowej ustawy uproszczono procedurę rejestracji poprzez rezygnację z trybu prerejestracji. Obecnie rejestracja za pośrednictwem portalu praca.gov.pl odbywa się wyłącznie w formie pełnej rejestracji elektronicznej, która nie wymaga osobistego stawiennictwa w urzędzie pracy.

Osoby nieposiadające narzędzi do autoryzacji elektronicznej (kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub Profilu Zaufanego) dokonują rejestracji w trybie osobistym w siedzibie Urzędu. W 2025 roku drogą elektroniczną zarejestrowano 132 osoby, w tym 122 drogą pełnej rejestracji elektronicznej. Natomiast brak kwalifikowanych podpisów elektronicznych i profili zaufanych spowodował konieczność osobistej rejestracji.

W 2025 roku zostało zarejestrowanych 1597 osób, w tym:

- bezrobotnych z prawem do zasiłku – 373 osoby;
- bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 1224 osób;
- poszukujących pracy – 20 osób.

W analizowanym okresie z ewidencji wyrejestrowano 1549 osób bezrobotnych.

✓ ***Sprawy ewidencyjne osób bezrobotnych***

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim w 2025 roku:

- wydał 3810 decyzji administracyjnych oraz 17 postanowień w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- wydał 475 informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT–11;
- udzielił 120 odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego Urzędu np. od Komornika Sądu Rejonowego, Policji, urzędów gmin i innych urzędów.

Wydanych zostało 706 zaświadczeń, w tym:

- do pomocy społecznej – 108, z czego 66 w Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej (SEPI);
- dla celów służby zdrowia – 113;
- na wniosek (m. in. do świadczenia przedemerytalnego) – 485.

W 2025 roku dokonano 4583 zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, zmian danych i wyrejestrowań z ubezpieczeń.

✓ ***Elektroniczne weryfikacja ubezpieczeń***

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim od lutego 2015 roku systematycznie korzysta z raportów ZUS (U1, U2, U3), które dostarczają niezbędnych informacji do prowadzenia postępowań wyjaśniających dotyczących statusu osób bezrobotnych oraz prawa do zasiłku. Raporty te przedstawiają szczegółowe dane dotyczące sytuacji ubezpieczeniowej osoby bezrobotnej, w tym okresy podlegania do ubezpieczeń z innych tytułów (zatrudnienie, świadczenia OPS, działalność gospodarcza, renta), stanowią podstawę prowadzenia postępowań wyjaśniających i są często kluczowymi w rozstrzyganiu spraw dotyczących statusu osoby bezrobotnej i prawa do zasiłku. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji generowane są dokumenty mające na celu eliminację niezgodności między okresami podlegania ubezpieczeniu w ZUS a informacjami zawartymi w ewidencji Urzędu Pracy.

Raport U1 jest kompleksowym zestawieniem danych dotyczących ubezpieczenia, zawierając informacje o: okresach podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu (z podaniem dat zgłoszenia, rodzaju ubezpieczenia i jego charakteru – dobrowolny lub obowiązkowy, kodu i nazwy tytułu ubezpieczenia oraz NIP płatnika), świadczeniach wypłaconych z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego (rodzaj świadczenia, okres, za który przyznano) oraz świadczeniach emerytalnych i rentowych (rodzaj świadczenia, okres, za który przyznano, oraz informację o tym, czy wysokość świadczenia osiągnęła co najmniej połowę minimalnego wynagrodzenia).

Raport U2 stanowi szczegółowe zestawienie danych dotyczących ubezpieczenia i świadczeń za ostatnie 18 miesięcy dla osób bezrobotnych, zawierając informacje o: okresach podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnemu (z podaniem rodzaju ubezpieczenia, kodu tytułu ubezpieczenia, nazwy tytułu ubezpieczenia oraz NIP płatnika), świadczeniach wypłaconych z ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego, oraz świadczeniach emerytalnych i rentowych.

Raport U3, generowany cyklicznie co miesiąc, zawiera wykaz osób, wobec których należy przeprowadzić szczegółową ocenę sytuacji w celu zweryfikowania, czy istnieją podstawy do wszczęcia postępowania wyjaśniającego. Obecnie, w Systemie Syriusz Raport U3 jest widoczny na karcie bezrobotnego i sygnalizuje wystąpienie „zbiegu ubezpieczeń”.

Wszystkie opisane wyżej rodzaje raportów stanowią zazwyczaj podstawę do wszczęcia postępowania wyjaśniającego, co może wiązać się z koniecznością zaangażowania innych podmiotów, takich jak inne instytucje lub pracodawcy.

Systematyczne tworzenie raportów U1, U2 i U3 w znaczący sposób przyczyniło się do redukcji ilości nieprawidłowości związanych z kolizją zatrudnienia i statusu osoby bezrobotnej, czyli sytuacji, w których status osoby bezrobotnej był niezgodny z faktycznie wykonywanym zatrudnieniem.

9. ORGANIZACJA I FUNKCJONOWANIE URZĘDU

Osoby bezrobotne korzystające z pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim mają szczególne prawo domagania się przedstawienia im oferty zatrudnienia lub przynajmniej zbliżonej do zatrudnienia formy aktywizacji zawodowej bądź innej formy pomocy. Powiatowy Urząd Pracy nie może wobec takich oczekiwań pozostać bezczynny, a prowadzone przez nas pośrednictwo pracy musi przynieść widoczny rezultat, co z kolei rodzi konieczność zapewnienia odpowiedniej, wykwalifikowanej kadry pracowniczej, która na dzień 31 grudnia 2025 roku wyniosła 25 osób zatrudnionych, w tym 18 kobiet.

Struktura pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim na koniec 2025 r. przedstawiała się następująco:

- stanowiska urzędnicze kierownicze – 5;
- stanowiska urzędnicze – 19;
- stanowiska pomocnicze i obsługi – 1.

Wśród zatrudnionych przeważają pracownicy z wykształceniem wyższym i stanowią – 88% zatrudnionych.

Struktura zatrudnienia pracowników według stażu pracy w służbach zatrudnienia przedstawiała się następująco:

- więcej niż 20 lat stażu pracy w publicznych służbach zatrudnienia – 28% zatrudnionych;
- od 10 do 20 lat stażu pracy w publicznych służbach zatrudnienia – 40% zatrudnionych;
- od 5 do 10 lat stażu pracy w publicznych służbach zatrudnienia – 24% zatrudnionych;
- od 1 do 5 lat stażu pracy w publicznych służbach zatrudnienia – 8% zatrudnionych.

Sprawne i efektywne realizowanie zadań Urzędu w obszarze aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych możliwe jest dzięki profesjonalnie przygotowanej i wykwalifikowanej kadrze, która na bieżąco doskonali swoje kompetencje zawodowe. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników publicznych służb zatrudnienia w Sokołowie Podlaski, jest szczególnie istotne ze względu na obsługę w większości trudnego klienta z szerokim wachlarzem potrzeb i oczekiwań. Niezbędny jest ciągły rozwój zawodowy pracowników, realizowany w obszarze wiedzy merytorycznej, umiejętności komunikacyjnych i interpersonalnych.

W 2025 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim, podnosząc swoje kwalifikacje i uzupełniając posiadaną wiedzę, brali udział w licznych szkoleniach o zróżnicowanej tematyce, m.in.:

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2025 roku;
- Postępowanie administracyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w świetle przepisów obecnych i projektowanych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych w 22025 r. zasady przyznawania i rozliczania świadczeń i ich opodatkowanie;
- Prawo pracy w 2025 r. ostatnie zmiany i praktyka. Organizacja działalności urzędu pracy po wejściu w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- Pomoc de minimis w instrumentach Powiatowego Urzędu Pracy z uwzględnieniem zmian;
- Kompleksowe przygotowanie raportu o zapewnieniu dostępności: terminy, obowiązki i praktyczne omówienie treści;
- Prace interwencyjne i roboty publiczne w 2025 r. - realizacja prac interwencyjnych i robót publicznych w praktyce urzędów pracy w 2025 roku z uwzględnieniem projektu ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Metodologia rozliczania refundacji miesięcznych i za co drugi miesiąc (...);

- Transformacja cyfrowa urzędów - elektroniczne zarządzanie dokumentacją;
- Jak system EZDok 1.0 wspiera obsługę dokumentów elektronicznych;
- Rozliczanie projektów współfinansowanych z EFS+ w ramach FEM 2021-2027 przy pomocy aplikacji Centralnego Systemu Teleinformatycznego;
- Zasady składania wniosków o płatność oraz monitorowanie uczestników w projektach współfinansowanych z EFS+ w ramach FEM 2021-2027;
- Weryfikacja projektów w ramach Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 w zakresie EFS+, w tym weryfikacja działań informacyjno-promocyjnych;
- Skuteczne planowanie działań organizacyjnych urzędu pracy, w związku z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- Obsługa i aktywizacja osób młodych jako klientów PUP, wobec problemów wpływających na skuteczność aktywizacji zawodowej – problemy psychiczne, uzależnienia, „nieodcięta pępowina”, brak motywacji i problemy związane z wyborem zawodu;
- Nowe wyzwania stawiane przed służbami zatrudnienia i Radą Rynku Pracy w związku z wprowadzeniem nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- Zmiany systemowe na rynku pracy w Polsce - praktyczne kompendium wiedzy z uwzględnieniem nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- Nowa ustawa - rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy, prawo do zasiłku";
- Doskonalenie kwalifikacji zawodowych z uwzględnieniem nowej ustawy przez pośredników pracy w celu efektywnej realizacji zadań w PUP;
- Przechowywanie dokumentacji - profilaktyka i proste zabiegi konserwacyjne;
- Praktyczne zasady rozliczania środków na podjęcie działalności gospodarczej i refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- Przygotowanie PUP do zmiany procedur w zakresie rachunkowości w Powiatowych Urzędach Pracy związane z wejściem w życie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- Nowa ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia - odpowiedzialność dyrektora PUP, głównego księgowego PUP oraz kadry kierowniczej za prawidłowe gospodarowanie środkami Funduszu Pracy w Powiatowych Urzędach Pracy;
- Zmiany w prawie migracyjnym w 2025 r. Ustawa o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytoriom Rzeczpospolitej Polskiej w kontekście działalności PUP;
- Funkcjonowanie Powiatowych Urzędów Pracy w obliczu zmian wobec założeń nowej ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Nowe zadania Urzędów Pracy oraz rola i zadania pracowników PUP w efektywnej aktywizacji osób bezrobotnych w 2025 roku;
- Kontrole zewnętrzne przyznanych form pomocy w zakresie prawidłowości realizacji zawartych umów i wydatkowania środków zgodnie z przeznaczeniem - praktyczny warsztat dla pracowników PUP;
- Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce według nowej ustawy od 1 czerwca 2025 r. - nowe zadania powiatowych urzędów pracy na podstawie ustawy o warunkach dopuszczalności powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium RP;
- Nienależnie pobrane świadczenia – pojęcie, rodzaje, zwrot. Rozkładanie na raty, odraczanie terminu płatności, umarzanie. Nowe regulacje ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- Pośrednictwo Pracy i Poradnictwo zawodowe - nowe wyzwania i standardy - praktyczne aspekty wdrażania przepisów ustawy o rynku prący i służbach zatrudnienia;
- Krajowy System eFaktur (KSeF) - dla Powiatowych Urzędów Pracy.

Ponadto Ministerstwo Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej rozpoczęło realizację szkoleń dla pracowników publicznych służb zatrudnienia w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO).

Celem szkoleń było zwiększenie kompetencji zawodowych pracowników PSZ poprzez dostarczenie uczestnikom umiejętności i wiedzy niezbędnych do skutecznego wdrożenia przepisów ustaw, stanowiących realizację reformy KPO A4.1 *Efektywne instytucje na rzecz rynku pracy* (kamień milowy) i wspierającej ją inwestycji A4.1.1 *Inwestycje wspierające reformę instytucji rynku pracy* w zakresie realizacji wskaźnika A56G *Pracownicy publicznych służb zatrudnienia przeszkoleni w zakresie stosowania nowych procedur i wykorzystywania narzędzi informatycznych, które wdrożono w związku z nową ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia, ustawą o dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz ustawą o zawieraniu niektórych umów o pracę w sposób elektroniczny,* w zakresie: przepisów prawa mających zastosowanie przy realizacji polityki rynku pracy (w tym przepisów prawa pracy, postępowania administracyjnego, przepisów unijnych w zakresie Funduszy europejskich, z zakresu kompetencji cyfrowych na potrzeby realizacji polityki rynku pracy, zarządzania projektami, oraz z zakresu komputerowego pakietu biurowego).

W/w szkolenia miały charakter wprowadzający. Stanowiły pierwszy etap, będący podstawą do przyswojenia wiedzy w kolejnych dwóch etapach szkoleń obejmujących stosowanie nowych procedur i wykorzystywanie narzędzi informatycznych.

Szkolenia obejmowały dwa dni szkoleniowe. Koszt szkoleń w całości pokrywało MRPiPS ze środków Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO).

10. DZIAŁANIA PROMUJĄCE USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKOŁOWIE PODLASKIM

Z punktu widzenia zarządzania powiatowym urzędem pracy niezwykle ważne są umiejętności kształtowania pozytywnych i trwałych relacji z pracodawcami, będących jedną z kluczowych grup klientów. Główną rolą Urzędu jest kreowanie jego wizerunku jako partnera wiarygodnego i aktywnego, pozyskiwanie nowych pracodawców oraz utrzymanie kontaktów z pracodawcami już współpracującymi. W 2025 roku działania marketingowe realizowane były m.in. poprzez wizyty doradców klienta instytucjonalnego w zakładach pracy oraz kontakty telefoniczne i e-mailowe. Podczas rozmów z pracodawcami przekazywane były informacje o formach wsparcia realizowanych przez Urząd. Promocja form wsparcia najczęściej odbywała się poprzez zamieszczanie informacji na stronie internetowej Urzędu www.sokolowpodlaski.praca.gov.pl oraz facebooku. Dodatkowo Urząd przez cały rok promował swoje działania poprzez organizowanie jak również uczestniczenie w różnego rodzaju wydarzeniach, które miały miejsce na terenie powiatu sokołowskiego.

Kalendarium wydarzeń:

- ✓ 07.02.2025 **Podpisanie porozumienia na rzecz rozwoju ekonomii społecznej –** w siedzibie Starostwa Powiatowego w Sokołowie Podlaskim podpisane zostało porozumienie o współpracy pomiędzy Powiatem Sokołowskim reprezentowanym przez starostę Adama Górala, w imieniu którego do działania upoważniona została dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim Agata Ciach, a Fundacją Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego reprezentowaną przez prezesa zarządu Beatę Juraszek – Kopacz i Stowarzyszeniem Ośrodek Kultury i Aktywności Lokalnej w Krzesku reprezentowanym przez Danutę Pasiak – wiceprezesa zarządu.

Podpisane porozumienie na rzecz rozwoju ekonomii społecznej ma na celu podjęcie partnerskiej współpracy w ramach projektu współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Program Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021 – 2027, Priorytet VIII Fundusze Europejskie dla aktywnej integracji oraz rozwoju usług społecznych i zdrowotnych na Mazowszu, działanie 8.2 Ekonomia Społeczna, poprzez wspólne prowadzenie działań zmierzających do rozwinięcia sektora ekonomii społecznej na terenie powiatu sokołowskiego, a w szczególności: upowszechnienie wiedzy o ekonomii społecznej w środowisku lokalnym, głównie wśród klientów Urzędu; wspieranie tworzenia nowych i rozwoju istniejących podmiotów ekonomii społecznej oraz przedsiębiorstw

społecznych; inicjowanie współpracy międzysektorowej – podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych, sektora administracji publicznej i sektora biznesu; promowanie społecznie odpowiedzialnych zamówień publicznych, w tym włączanie podmiotów ekonomii społecznej w realizację usług społecznych; zwiększenie zatrudnienia osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, w szczególności w sektorze ekonomii społecznej. Ekonomia Społeczna jest sferą aktywności obywatelskiej i społecznej, która poprzez działalność gospodarczą i działalność pożytku publicznego służy: integracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych marginalizacją społeczną, tworzeniu miejsc pracy, świadczeniu usług społecznych użyteczności publicznej (na rzecz interesu ogólnego) oraz rozwojowi lokalnemu.

- ✓ W dniu 04.03.2025 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim odbyło się **spotkanie poświęcone tematyce przedsiębiorczości**. Celem spotkania było przybliżenie osobom planującym rozpoczęcie działalności gospodarczej zagadnień związanych z jej ewidencjonowaniem. Poruszany był temat rejestrowania działalności, wybór formy rozliczenia składek, możliwe formy opodatkowania oraz aktualne przepisy prawne dotyczące prowadzenia działalności. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Izby Administracji Skarbowej oraz osoby planujące otworzyć własną działalność gospodarczą.

- ✓ 13.03.2025 r. w hali Zespołu Szkół nr 1 w Sokołowie Podlaskim odbyły się **XIV Sokołowskie Targi Pracy, Edukacji i Kariery - Szarada 2025**, których współorganizatorem był między innymi Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim.

„Szarada" stała się bardzo popularną i rozpoznawalną inicjatywą, chętnie odwiedzaną przez mieszkańców powiatu. W 2025 r. przygotowanych zostało 40 stanowisk, na których młodzi ludzie otrzymali profesjonalne wsparcie w zakresie podjęcia niezwykle ważnej decyzji, jaką jest wybór kierunku kształcenia po maturze. Młodzież miała okazję zapoznać się z ofertami edukacyjnymi uczelni wyższych i szkół policealnych, ofertą szkoleń i kursów zawodowych, a także z zasadami rekrutacji do służb mundurowych: wojskowej, policyjnej oraz straży pożarnej. Uczniowie odwiedzający Targi doceniają to, że w Sokołowie Podlaskim można zapoznać się z ofertami wyższych uczelni z różnych miast: z Warszawy, Siedlec, Białegostoku, Lublina bez konieczności wyjazdu, aby uzyskać niezbędne informacje o oferowanych kierunkach i sposobie rekrutacji. Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Targach Pracy, Edukacji i Kariery ,,Szarada" jest przedstawienie bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy, dostępnych ofert i promowanie lokalnych pracodawców i przedsiębiorców. Uczestnicy targów mogą skorzystać z indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi, dowiedzieć się o możliwościach dofinansowania szkoleń, zasad przyznawania dofinansowania do otwarcia własnej działalności gospodarczej, a także samej procedury rejestracji w Urzędzie jako osoba bezrobotna.

Bardzo dużym zainteresowaniem cieszy się przygotowany w formie broszury ,,Barometr zawodów", w którym można sprawdzić jakie zawody na rynku pracy są deficytowe i w jakich kierunkach warto się kształcić, aby w przyszłości znaleźć odpowiednie zatrudnienie.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim od lat jest współorganizatorem Targów, oferując m.in. usługi doradców zawodowych oraz zapraszając na targi pracodawców, którzy poszukują odpowiednich kandydatów do swojej firmy.

Głównym celem Targów Pracy, Edukacji i Kariery „Szarada" jest aktywizacja młodych ludzi do poszukiwania własnej ścieżki kariery zawodowej. Jest to również doskonała okazja do zapoznania się z możliwościami jakie oferują lokalni pracodawcy, szczególnie dla osób stawiających swoje pierwsze kroki na rynku pracy. Udział w tym wydarzeniu ułatwił młodym ludziom podjęcie decyzji dotyczącej wyboru dalszej drogi rozwoju edukacyjnego i zawodowego.

- ✓ 7-8.04.2025 **Warsztaty dla kobiet z cyklu „Świadoma i skuteczna na rynku pracy"**, które przeprowadzone były przez trenerki z Fundacji WĘGRÓW-MIASTO-WIEŚ we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Sokołowie Podlaskim dotyczące budowania kariery.

Tematem przewodnim było budowanie kariery przez kobiety, z uwzględnieniem perspektywy mniejszego miasta lub wsi, których nurtują pytania: jak to robić tutaj?, jak poruszać się po lokalnym rynku pracy? co mogę zrobić?. Podczas warsztatów, w których uczestniczyło 12 Pań z Sokołowa Podlaskiego i okolic, była okazja aby mogły one zidentyfikować swoje mocne strony i rozumiały, jak opowiedzieć o swoich osiągnięciach i umiejętnościach popartych badaniem swojego potencjału w oparciu o metodę FRIS. Doświadczone trenerki: Dorota Czajkowska i Katarzyna Kolanowska z Fundacji Węgrów-Miasto-Wieś, pomogły wcielić się w specyfikę współczesnego rynku pracy i doradziły, gdzie szukać ofert pracy. Uczestniczki zdobyły szereg praktycznych umiejętności, takich jak pisanie CV i analiza ogłoszeń o pracę pod kątem swojej kandydatury.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim uczestniczył w różnego rodzaju **piknikach i festynach organizowanych na terenie gmin powiatu sokołowskiego**, gdzie promował swoje formy wsparcia zarówno dla osób zainteresowanych podjęciem pracy jak, również dla pracodawców zainteresowanych współpracą z Urzędem. Było to bardzo ważne działanie, ponieważ wraz ze zmianą przepisów i obowiązywaniem Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia, naszymi klientami mogą być również osoby zajmujące się wcześniej rolnictwem, emeryci i inne osoby bierne zawodowo.

W 2025 r. gościliśmy w Wyrozębach, Ceranowie, Sterdyni, Bielanach, Jabłonie Lackiej a 25.08.2024 odbyły się **Dożynki Powiatowe w Sokołowie Podlaskim**. Wydarzenie to zainaugurowane zostało uroczystą Mszą Świętą w intencji Rolników, tradycyjnie podziwiano wieńce dożynkowe przygotowane przez reprezentacje poszczególnych gmin i miast z terenu powiatu sokołowskiego. Uczestnicy Dożynek mogli skorzystać z różnego rodzaju atrakcji, a także uzyskać informacje przy stoiskach jednostek organizacyjnych powiatu i instytucji związanych z rolnictwem. Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim również uczestniczył w tym wydarzeniu, oferując zainteresowanym możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy i stażu, jak również z zasadami korzystania z form pomocy oraz procedurą zatrudniania cudzoziemców.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim
Centrum Aktywizacji Zawodowej
Oleksiaka Wichury 3, 08-300 Sokołów Podlaski
el.: 0 25 787 22 04, 0 25 781 71 30, fax.: 0 25 781 71 49
CAZ
CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

- ✓ 23.10.2025 roku podpisanie **porozumienia o współpracy z ośrodkami pomocy społecznej** z naszego powiatu: CPS Sokołów Podlaski, GOPS Bielany, GOPS Ceranów, GOPS Jabłonna Lacka MGOP Kosów Lacki, GOPS Repki, GOPS Sabnie, GOPS Sokołów Podlaski, GOPS Sterdyń.

Jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy jest między innymi współpraca z gminami w zakresie: upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy; informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia; zaplanowanie oraz realizacja działań wobec osób długotrwale bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej. Podpisane porozumienie jest drogą do realizacji tych zadań.

- ✓ W dniach od 01.12.2025 r. do 05.12.2025 r. ogłoszony został przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, **Europejski Tydzień Pracodawców**, który obchodzony jest we wszystkich krajach Unii Europejskiej. Głównym celem tego wydarzenia jest ocieplenie wizerunku instytucji publicznych, przedstawienie możliwości współpracy, a jednocześnie wyjaśnienie zagadnień, z jakimi przedsiębiorcy mierzą się na co dzień podczas prowadzenia działalności gospodarczej. W związku z obchodami DNI PRACODAWCÓW 2025 r. w naszym Urzędzie odbyła się **Konferencja „Wspieramy przedsiębiorców na lokalnym rynku pracy".**

Głównym organizatorem Konferencji był Powiatowy Urząd Pracy. Natomiast do wsparcia merytorycznego zaproszono: przedstawiciela Urzędu Skarbowego, żeby odpowiedział na pytania związane z „KSeF – Krajowym System eFaktur"; o „Stażu pracy po nowemu" oraz „Prawnych aspektach zatrudniania cudzoziemców" opowiedział przedstawiciel Okręgowego Inspektoratu Pracy Oddział w Siedlcach; a o „Zmianach w stażu pracy, wnioskach o zaświadczenia z ZUS w 2026 r. oraz wizytach rezerwowanych w ZUS" opowiedział Kierownik Inspektoratu ZUS w Sokołowie Podlaskim. Ponadto przedstawiono „Perspektywy rozwoju i możliwe scenariusze dla sztucznej inteligencji, jako mechanizmu tworzenia zapotrzebowania na kompetencje i kwalifikacje pracowników w województwie mazowieckim - perspektywa średnio- i długookresowa" przedstawił Kierownik Zespołu ds. Regionalnej Polityki Rynku Pracy i EFS z WUP Filia Siedlce. Wystąpienia gości uzupełnione były o związane z nimi tematycznie, zagadnienia rynku pracy, realizowane formy pomocy, w tym informacje o Krajowym Funduszu Szkoleniowym oraz legalnym zatrudnianiu cudzoziemców i procedurą związaną z obsługą w urzędzie pracy – przedstawione przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim.

Na zakończenie Konferencji o możliwościach wsparcia w ramach projektu „Kompleksowe wsparcie cudzoziemców na terenie powiatu węgrowskiego i sokołowskiego", a w tym nauki języka polskiego, wsparcia psychologicznego, prawnego oraz dla dzieci cudzoziemców opowiedzieli przedstawiciele: Fundacji AVSI Polska oraz Fundacji Węgrów - Miasto – Wieś.

W Konferencji uczestniczyli zarówno samorządowcy, instytucje, jak i przedstawiciele lokalnego biznesu. Mamy nadzieję, że bezpośredni kontakt z prelegentami z różnych instytucji, ułatwi w przyszłości współpracę oraz zaowocuje w realizacji również innych projektów.

SOWES
Siedlecki Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej
SIEDLECKI OŚRODEK
WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ
Siedlce 08-110 | ul. Chopina 10
25 63 181 98 535 793 901
LIDER:
Fundacja Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego

Zatrudnianie
cudzoziemców

Kompleksowe wsparcie cudzoziemców na terenie powiatów węgrowskiego i sokołowskiego
Okres realizacji: 01.10.2025 – 30.09.2027
Polska
POWIATOWY URZĄD PRACY
W SOKOŁOWIE PODLASKIM

PODSUMOWANIE

Na przestrzeni lat funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim, w różnych kierunkach rozwijała się aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych. Jednak jedno działanie nie zmieniło się i jest aktualne do dziś. To niesienie pomocy drugiemu człowiekowi w znalezieniu odpowiedniego miejsca na rynku pracy. Wszystkie działania jakie podejmowaliśmy w 2025 roku sprowadzały się do jak najbardziej efektywnego wykorzystania otrzymanych środków w wysokości 7 245 567,62 zł. Poprzez ciągłe doskonalenie umiejętności zawodowych oraz doskonalenie naszej pracy do potrzeb klientów, dokładaliśmy wszelkich starań, aby świadczone przez nas usługi charakteryzował profesjonalizm.

Rok 2025 był dla Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim czasem intensywnych działań na rzecz wspierania lokalnego rynku pracy, przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu sokołowskiego. Podyktowany on był wprowadzeniem od 01.06.2025 roku przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nowych przepisów tj. ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Podejmowane działania zmierzały do zwiększenia skuteczności aktywizacji zawodowej bezrobotnych, lepszej współpracy z pracodawcami oraz uszczelnienia procedur zatrudniania cudzoziemców. Dzięki skutecznej realizacji form wsparcia, takich jak staże, szkolenia, prace interwencyjne, roboty publiczne oraz środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 372 mieszkańców powiatu sokołowskiego uzyskało realną szansę na powrót do aktywności zawodowej, a 819 osób podwyższyło swoje kwalifikacje w ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Osiągnięte rezultaty naszych działań są efektem zaangażowania pracowników Urzędu, dobrej współpracy z jednostkami samorządu terytorialnego, instytucjami szkoleniowymi oraz przedsiębiorcami z terenu powiatu sokołowskiego.

Podsumowując, należy stwierdzić, że wypracowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim w 2025 roku nowe rozwiązania, wynikające ze zmiany przepisów, stanowić będą solidną podstawę do dalszej skutecznej realizacji zadań w kolejnych latach, z myślą o wspieraniu lokalnego rynku pracy.