



**Informacja
Powiatowego Urzędu Pracy
w Sokołowie Podlaskim o rynku pracy
w powiecie sokołowskim oraz działaniach na rzecz
łagodzenia skutków bezrobocia w roku 2007**

**Sokołów Podlaski
styczeń 2008**

Spis treści

I. Wstęp	str. 3
II. Stan i struktura w powiecie sokołowskim	str. 5
1. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia	
2. Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych gminach	
3. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku	
4. Bezrobotni według wieku	
5. Bezrobotni według poziomu wykształcenia	
6. Bezrobotni według stażu pracy	
7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	
8. Bezrobotni według sekcji działalności gospodarczej	
III. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	str. 17
1. Długotrwale bezrobotni	
2. Bezrobotni do 25 roku życia	
3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia	
4. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	
5. Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia	
6. Bezrobotni niepełnosprawni	
IV. Informacja o wydanych w 2007 roku decyzjach i zaświadczeniach	str. 21
V. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu	str. 21
1. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy	
2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w 2007 roku	
3. Pośrednictwo pracy	
4. Szkolenia	
5. Klub Pracy	
6. Prace interwencyjne	
7. Roboty publiczne	
8. Prace społecznie użyteczne	
9. Staże u pracodawcy	
10. Przygotowanie zawodowe	
11. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	
12. Wyposażenie stanowisk pracy	
13. Refundacja składek KRUS	
14. Podsumowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu	
VI. Wydatki środków Funduszu Pracy	str. 45
VII. Realizacja działania 1.2 i Działania 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006 w roku 2007 w ramach EFS	str. 47
Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży SPO RZL	
1. Szkolenia	
2. Staże	
3. Klub Pracy	
Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia SPO RZL	
1. Szkolenia	
2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	
3. Prace interwencyjne	
4. Przygotowanie zawodowe	
VIII. Projekt realizowany w ramach działania 1.5 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. Projekt realizowany w partnerstwie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach „Zmień swoją przyszłość”	str. 53

I. WSTĘP

Powiat sokołowski jest regionem typowo rolniczym, zajmuje powierzchnię **1.132 km²**, tj. 3,1 % ogólnej powierzchni województwa mazowieckiego.

Powiat ma charakter rolniczy - **71%** ogólnej powierzchni zajmują użytki rolne, z czego **54%** stanowią grunty orne, **16%** łąki i pastwiska oraz **1%** sady. Lasy w powiecie sokołowskim zajmują ponad **21%**, zaś wody **1%** ogólnej powierzchni.

Rozmieszczenie większych obszarów leśnych jest nierównomierne. Trzy największe, zwarte kompleksy leśne usytuowane są w północnej części powiatu na terenie gmin: Kosów Lacki, Ceranów i Sterdyń (teren Nadbużańskiego Parku Krajobrazowego). Dwie nieco mniejsze powierzchnie zalesione usytuowane są w centralnej części powiatu (gminy Sokołów Podlaski, Sabnie, Jabłonna Lacka). Na całym obszarze występują małe, rozdrobnione powierzchnie leśne - głównie w otoczeniu krajobrazu rolniczego.

Teren powiatu sokołowskiego w całości wchodzi w skład obszaru ekologicznego „Zielone Płuca Polski”

W powiecie sokołowskim wg stanu na dzień **30.06.2006r.** (dane GUS) mieszka **56 823** osoby, w tym **28 749** kobiet.

Obszar ziemi sokołowskiej należy do grupy 11 powiatów słabo zaludnionych - 54 osoby na km² (w województwie mazowieckim 142 osoby).

Liczba osób pracujących w powiecie sokołowskim według rodzajów działalności (według faktycznego miejsca i rodzaju działalności; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób i duchownych; z pracującymi w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, fundacjach, stowarzyszeniach, partiach politycznych, związkach zawodowych, organizacjach społecznych, organizacjach pracodawców, samorządu gospodarczego i zawodowego) w **2006r.** (dane GUS) wyniosła **ogółem – 18 077** osób w tym:

- rolnictwo, łowiectwo i leśnictwo, rybactwo – **9 574** osób,
- przemysł i budownictwo – **3 301** osób,
- usługi rynkowe – **2 289** osób,
- usługi nierynkowe – **2 913** osób.

Liczba przedsiębiorców w powiecie sokołowskim zarejestrowanych w systemie REGON wg stanu na dzień **31.12.2006** wynosiła **3 365** (dane GUS). Wśród zarejestrowanych przedsiębiorców dominującą grupę – **2 630**, tj. **(78,16%)** stanowiły **osoby fizyczne** prowadzące działalność gospodarczą. Ponadto w powiecie sokołowskim zarejestrowanych jest **720** podmiotów, posiadających status osób prawnych i jednostek organizacyjnych niemających osobowości prawnej, w tym:

- **33** - spółdzielnie,
- **84** - spółki handlowe, w tym 6 z udziałem kapitału zagranicznego,
- **195** - spółki cywilne,
- **146** - fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne.

Podmioty gospodarki narodowej* w rejestrze REGON w 2006 r.

(Stan w dniu 31.XII.2006)

WYSZCZEGÓLNIENIE	Ogółem	Sektor		Z liczby ogółem							
		publiczny	prywatny	osoby prawne i jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej							
				razem	w tym		spółki cywilne	spółdzielnie	fundacje, stowarzyszenia i organizacje społeczne	osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	
					spółki handlowe	w tym z udziałem kapitału zagranicznego					
				razem							
Powiat sokołowski	3365	201	3164	735	84	7		195	33	146	2630
m. Sokołów Podl	1620	87	1533	369	61	4		128	16	34	1251
Gmina miejsko-wiejska Kosów Lacki <i>w tym miasto</i>	297 144	13 10	284 134	56 29	7 6	1 1		10 7	1 1	23 3	241 115
Gminy wiejskie:											
Bielany	215	15	200	43	2	0		10	2	10	172
Ceranów	107	12	95	28	0	0		2	1	12	79
Jabłonna Lacka	197	16	181	59	5	0		9	4	17	138
Repki	176	16	160	49	1	0		6	4	15	127
Sabnie	182	11	171	35	2	0		7	2	10	147
Sokołów Podl	355	18	337	53	4	2		18	1	9	302
Sterdyń	216	13	203	43	2	0		5	2	16	173

*Bez osób prowadzących gospodarstwa indywidualne w rolnictwie.

Na terenie powiatu znajdują się głównie zakłady przetwórstwa rolno – spożywczego. Wśród nich należy wymienić:

- miasto Sokołów Podlaski: OSM Sokołów Podlaski, SOKOŁÓW S.A. Oddział Sokołowskie Zakłady Mięsne;
- gmina Sokołów Podlaski: wytwórnia soków DINTER Polska Sp. z o.o. w Bachorzy, Młyn Zbożowy w Grochowic;
- gmina Kosów Lacki: OSM Kosów Lacki, Zakłady Mięsne „Zakrzewscy” oraz Zakład Zbożowy Kosów, Wytwórnia pasz;
- gmina Jabłonna Lacka: Chłodnię REAL przechowującą owoce i warzywa;
- gmina Sterdyń: wytwórnia wędlin w Sterdyni;
- gmina Repki: spółka jawna „JABŁONNA”, młyn zbożowy.

Wśród zakładów innych branż do czołówki należy zaliczyć:

- spółkę transportową „TRANS-MIĘS”;
- Przedsiębiorstwo Komunikacji Samochodowej „Sokołów” SA,
- Spółkę „STALFA”, produkującą konstrukcje stalowe w kooperacji m.in. z MOSTOSTAL-em,
- Spółkę Telefony Podlaskie,
- Przedsiębiorstwo Usług Inżynieryjno – Komunalnych Spółka z o.o.,
- Sokołowskie Towarzystwo Budownictwa Społecznego,
- Segromet –skup złomu i metali.

II. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE SOKOŁOWSKIM

Bezrobocie w powiecie sokołowskim (podobnie jak w całej Polsce) charakteryzują pewne specyficzne stałe cechy, w tym m. in.:

- poziom bezrobocia zwiększa się niezmiernie w miesiącach rozpoczynających i kończących rok, co wiąże się z sezonowością, czyli napływem do bezrobocia osób, którym wraz z końcem roku wygasają umowy o pracę. Wynika to przede wszystkim ze specyfiki branży oraz powrotu do rejestrów osób bezrobotnych wykonujących prace subsydiowane finansowane ze środków Funduszu Pracy a nie podlegające przepisom ustawy o pomocy publicznej. Liczba bezrobotnych zmniejsza się począwszy od marca. Sytuacja ta wynika głównie z rozpoczęcia prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie oraz prac społecznie użytecznych.
- wysokie bezrobocie na wsi, które w ogromnej części jest skutkiem utraty pozarolniczych miejsc pracy przez mieszkańców wsi. Jednocześnie osoby bezrobotne na wsi, posiadają niższe wykształcenie niż bezrobotni w mieście. Są to osoby o niskiej mobilności zawodowej i przestrzennej, z kwalifikacjami nie przydatnymi na rynku pracy, często reprezentujące bierne postawy.
- wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują kobiety – 53,8% ogółu bezrobotnych.
- trudności w znalezieniu pracy napotykaną przez osoby w wieku powyżej 50 lat.
- wysokie bezrobocie młodzieży, wynikające często z niechęci pracodawców do zatrudniania osób nie posiadających stażu pracy, mimo posiadania przez nich odpowiednich kwalifikacji.
- mała liczba osób posiadających prawo do zasiłku, co stanowi 9,6% ogółu bezrobotnych.
- ponad 2/3 bezrobotnych stanowią osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym oraz gimnazjalnym i poniżej. Jest to szczególnie niekorzystne zważywszy, że poziom wykształcenia jest bardzo ważnym wyznacznikiem pozycji na rynku pracy. W najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy są osoby o najwyższych kwalifikacjach zawodowych.
- wysoki poziom bezrobocia osób długotrwale bezrobotnych. Ta grupa bezrobotnych stanowi 64% ogółu zarejestrowanych w końcu 2007 r. Niższy wiek i wyższy poziom wykształcenia zmniejszają prawdopodobieństwo pozostawania bez pracy powyżej 12 miesięcy. Mężczyźni krócej niż kobiety pozostają w ewidencji bezrobotnych.

1. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia

Na koniec grudnia 2007 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim w rejestrze bezrobotnych pozostawało **2144** osób. **Liczba zarejestrowanych bezrobotnych była niższa** od analogicznego okresu z roku ubiegłego tj. o **737** osób.

Spośród 2144 bezrobotnych zarejestrowanych na koniec 2007 r.:

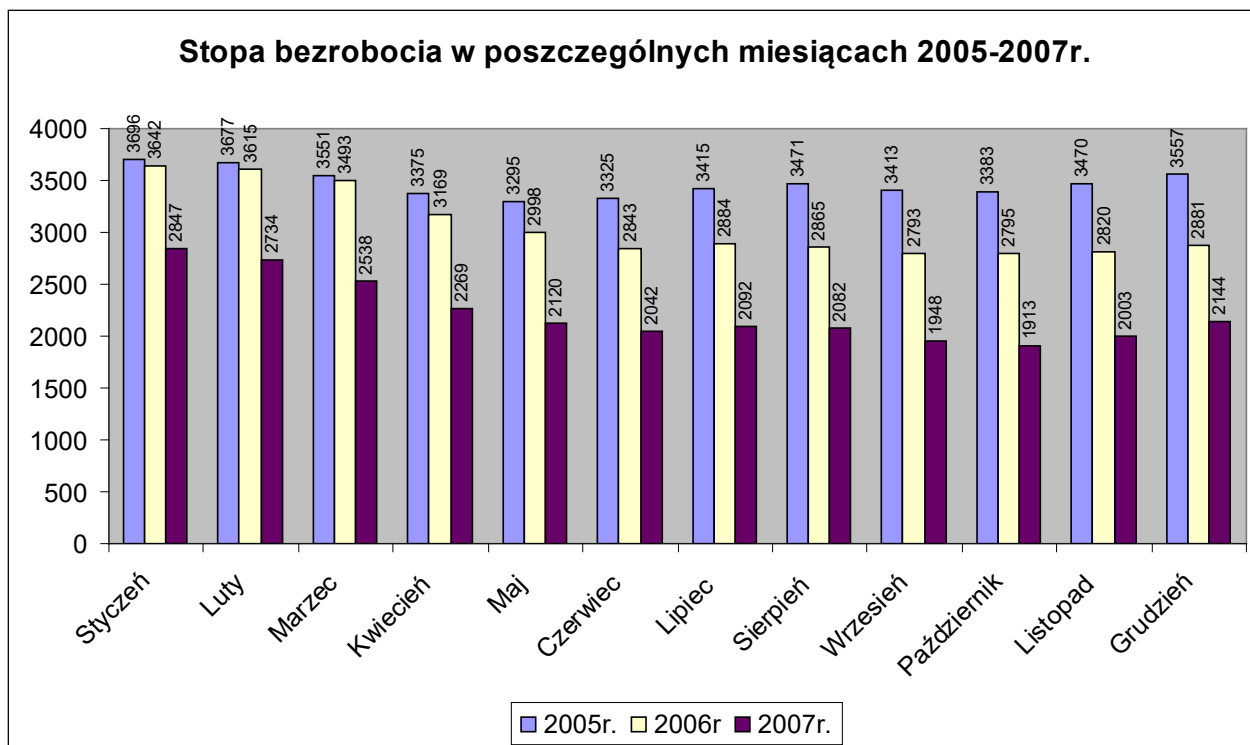
- 1153 osoby to kobiety, tj. 53,8% ogółu bezrobotnych, rok wcześniej 1411, tj. 48,9%,
- 1163 bezrobotnych mieszkało na wsi, tj. 54,2% ogółu bezrobotnych, rok wcześniej 1682 tj. 58,4%,
- 205 osób posiadało prawo do zasiłku, tj. 9,6% ogółu bezrobotnych, rok wcześniej 259, tj. 8,9%,
- 107 osób, to bezrobotni do 12 miesięcy od ukończenia nauki, tj. 5% ogółu bezrobotnych, rok wcześniej 159, tj. 5,5%,

Stan bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2007 r. obrazuje poniższa tabela.

Liczba bezrobotnych w latach 2005-2007
(wg stanu w końcu każdego miesiąca)

Miesiąc	Liczba bezrobotnych						
	2005 r.		2006 r.		2007 r.		
	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	w tym kobiety	Ogółem	Wzrost / spadek w odniesieniu do poprzedniego miesiąca /	w tym kobiety
Styczeń	3696	1684	3642	1668	2847	-34	1380
Luty	3677	1679	3615	1651	2734	-113	1303
Marzec	3551	1642	3493	1569	2538	-196	1253
Kwiecień	3375	1567	3169	1482	2269	-269	1186
Maj	3295	1532	2998	1447	2120	-149	1153
Czerwiec	3325	1584	2843	1465	2042	-78	1134
Lipiec	3415	1645	2884	1497	2092	50	1192
Sierpień	3471	1700	2865	1508	2082	-10	1183
Wrzesień	3413	1643	2793	1437	1948	-134	1101
Październik	3383	1605	2795	1429	1913	-35	1086
Listopad	3470	1618	2820	1412	2003	90	1120
Grudzień	3557	1654	2881	1411	2144	141	1153

W ciągu 2007 roku zauważalny był duży spadek bezrobocia, co było spowodowane w dużym stopniu wyjazdem osób bezrobotnych za granicę. Największy spadek bezrobocia, podobnie jak w roku ubiegłym, wystąpił w kwietniu i wynikał między innymi z rozpoczęcia prac sezonowych w budownictwie i rolnictwie. Wzrost liczby osób bezrobotnych zaobserwowano w lipcu, listopadzie oraz w grudniu, kiedy do rejestru osób bezrobotnych powróciły osoby poprzednio pracujące, nabywając status bezrobotnego po raz kolejny.



Z danych przedstawionych w tabeli i na wykresie wynika, że liczba bezrobotnych w pierwszym kwartale roku jest najwyższa, w drugim kwartale następuje niewielki spadek, w miesiącach lipiec – sierpień - niewielki wzrost, we wrześniu i październiku - spadek i ponownie od listopada wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Sytuacja ta powtarza się w każdym roku.

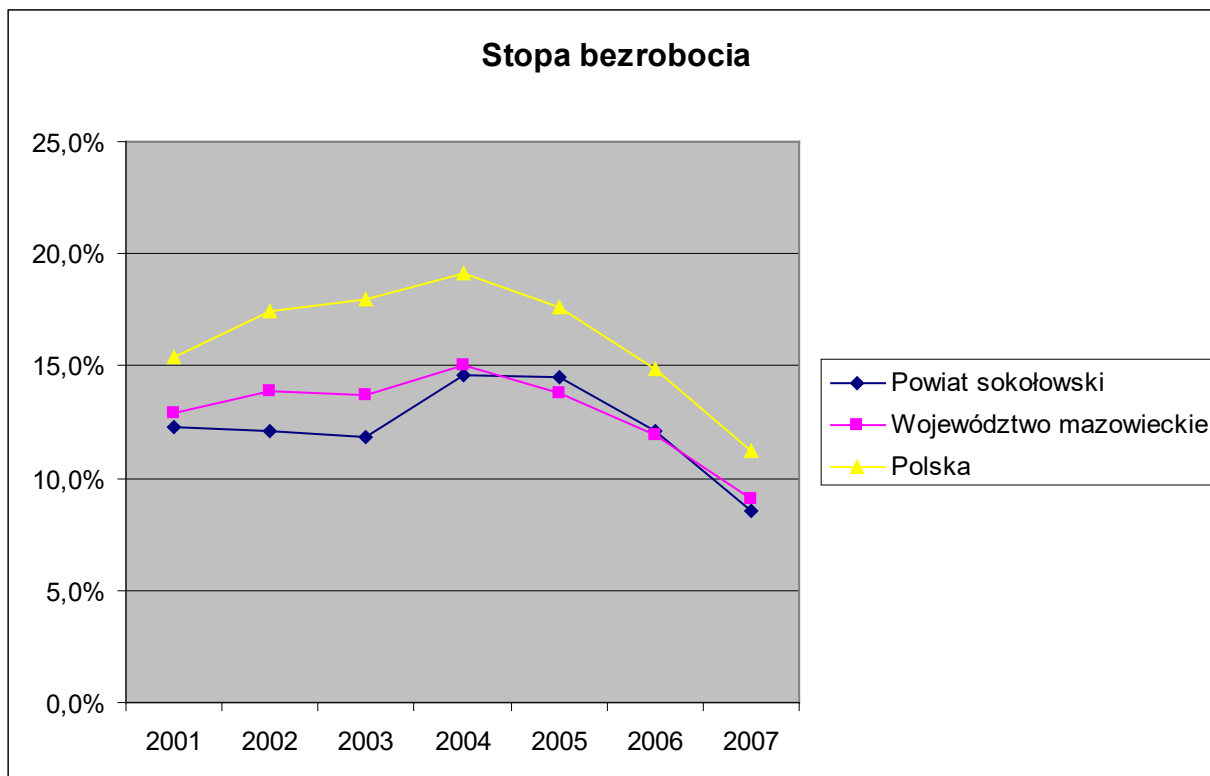
Na początku roku rejestrują się osoby zatrudnione przy pracach sezonowych, między innymi wykonujące prace w zawodach budowlanych i wówczas następuje wzrost liczby rejestrujących się osób. Na wiosnę ponownie osoby te podejmują pracę, rozpoczynają się roboty publiczne, część bezrobotnych podejmuje prace sezonowe i wówczas liczba zarejestrowanych bezrobotnych spada. Od lipca, kiedy rejestrują się absolwenci następuje niewielki wzrost liczby bezrobotnych, po czym ponownie od jesieni zmniejsza się liczba rejestrujących się – bezrobotni ponownie podejmują prace sezonowe oraz wyjeżdżają do pracy sezonowej za granicę Polski.

Trudną sytuacją na rynku pracy odzwierciedla **wskaźnik stopy bezrobocia**. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby zarejestrowanych bezrobotnych do liczby cywilnej ludności aktywnej zawodowo, czyli pracujących i bezrobotnych (bez osób odbywających czynną służbę zawodową oraz pracowników resortów obrony narodowej i spraw wewnętrznych) według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Miernik ten obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia w końcu listopada 2007 r. w stosunku do czynnych zawodowo **dla powiatu sokołowskiego wynosiła 8,5%** (w woj. mazowieckim **9,1%**, w kraju **11,2%**).

Stopę bezrobocia w powiecie sokołowskim na tle stopy bezrobocia w kraju i województwie mazowieckim w latach 2001 - 2007 przedstawiają poniższa tabela oraz wykres:

	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007
Powiat sokołowski	12,3%	12,1%	11,8%	14,6%	14,5%	12,1%	8,5%
Województwo mazowieckie	12,9%	13,9%	13,7%	15,0%	13,8%	11,9%	9,1%
Polska	15,4%	17,4%	18,0%	19,1%	17,6%	14,9%	11,2%



Z powyższej tabeli oraz wykresu wynika, że stopa bezrobocia w powiecie sokołowskim w latach 2001– 2004 była niższa od stopy bezrobocia w województwie mazowieckim. W roku 2006 stopa bezrobocia w powiecie sokołowskim utrzymywała się na takim samym poziomie jak w województwie mazowieckim. Tendencja ta utrzymuje się nadal, chociaż w roku 2007 była niższa o 1,2 punktu procentowego na korzyść powiatu sokołowskiego.

Zbiorowość zarejestrowanych bezrobotnych podlega ciągłym zmianom. Powiększa się liczba osób, które stają się bezrobotnymi po raz pierwszy, bądź też zostają nimi ponownie po krótkotrwałym zatrudnieniu. Z drugiej zaś strony z ewidencji bezrobotnych wyłącza się osoby, które znalazły pracę bądź też z innych powodów utraciły status bezrobotnego.

Dane o napływie i odpływie bezrobotnych ujmowane są w bilansie bezrobotnych będącym częścią miesięcznego sprawozdania o rynku pracy.

W 2007r. zarejestrowano ogółem 3.212 osób, a więc o 5 osób mniej niż w analogicznym okresie roku ubiegłego. Największy przyrost bezrobocia nastąpił w grudniu – tj. o 346 osób. Wśród nowo zarejestrowanych **po raz pierwszy status bezrobotnego uzyskało 652 osoby** tj. 20,3% ogółu nowo zarejestrowanych. Po raz kolejny do ewidencji osób bezrobotnych powróciło 2560 osób (79,7%) – (tzw. wielokrotna rejestracja).

Osoby, które **dotychczas nie pracowały** stanowiły 33,2% nowych rejestracji (1071 osób). Przyczyną rejestracji tych osób była, podobnie jak w ubiegłych latach, m. in. chęć uzyskania świadczeń zdrowotnych.

Spośród nowo zarejestrowanych bezrobotnych kobiety stanowiły 44,6% (1434 osoby), zaś bezrobotni bez prawa do zasiłku stanowili 84,4% (2712 osób).

Napływ do bezrobocia w latach 2006-2007

Bezrobotni rejestrujący się	2006		2007	
	Ogółem	% ogółu napływu	Ogółem	% ogółu napływu
Ogółem w tym:	3217	100	3212	100
Poprzednio pracujący	2121	65,9	2141	66,7
Dotychczas niepracujący	1096	34,0	1071	33,3
Kobiety	1352	42,0	1434	44,6
Z prawem do zasiłku	617	19,2	500	15,6
Bez prawa do zasiłku	2600	80,8	2712	84,4

Odpyływ bezrobocia stanowią osoby, które w danym okresie sprawozdawczym zostały z różnych powodów wyłączone z ewidencji bezrobotnych. Ogółem w 2007 r. z ewidencji bezrobotnych **wyłączono 3 949 osób** tj. o 56 osób więcej niż 2006 r.

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji w latach 2006-2007 (wg powodów wyłączeń)

Bezrobotni wyłączeni z ewidencji z powodu	2006		2007	
	Ogółem	Udział w odplywie(%)	Ogółem	Udział w odplywie(%)
1. Podjęcia pracy	1613	41,4	1557	39,4
Niesubsydiowanej	1412	36,3	1293	32,7
Subsydiowanej	201	5,2	264	6,7
Z Tego	115	2,9	114	2,9
Z Tego	36	0,9	50	1,3
Prace interwencyjne				
Roboty publiczne	36	0,9	50	1,3
Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej	50	1,3	67	1,7
Rozpoczęcia szkolenia	221	5,7	337	8,5
Rozpoczęcia stażu	354	9,1	352	8,9
Nie potwierdzenia gotowości do pracy	1024	26,3	971	24,6
Rozpoczęcia przygotowania zawodowego	22	0,6	20	0,5
Rozpoczęcia pracy społecznie użytecznej	190	4,9	181	4,6
Podjęcia nauki	25	0,6	16	0,4
Nabycia praw emerytalnych lub rentowych	31	0,8	35	0,9
Inne	299	7,7	351	8,9
Ogółem	3893	100	3949	100

Z powodu podjęcia pracy wyłączono 1 557 bezrobotnych (39,4% wszystkich wyłączeń). Pracę niesubsydiowaną podjęło 1293 osoby (83% wszystkich podjęć pracy), natomiast pracę subsydiowaną 264 osób (17%).

Drugą istotną przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest **nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy – 971 osób (24,6% ogółu wyłączonych)** W grupie tej znajdują się również osoby, które podjęły pracę i z opóźnieniem powiadomiły o tym fakcie Urząd.

Inne powody wyłączenia bezrobotnych z ewidencji:

- rozpoczęcie szkolenia – **337 osób (8,5%);**
- skierowanie na staż - **352 osoby (8,9%);**
- nabycie praw emerytalnych - **35 osób (0,9%);**
- podjęcie nauki w systemie dziennym - **16 osób (0,4%);**
- inne (przejęcie gospodarstwa rolnego, służba wojskowa, świadczenia przedemerytalne, dobrowolna rezygnacja) - **351 osób (8,9%).**

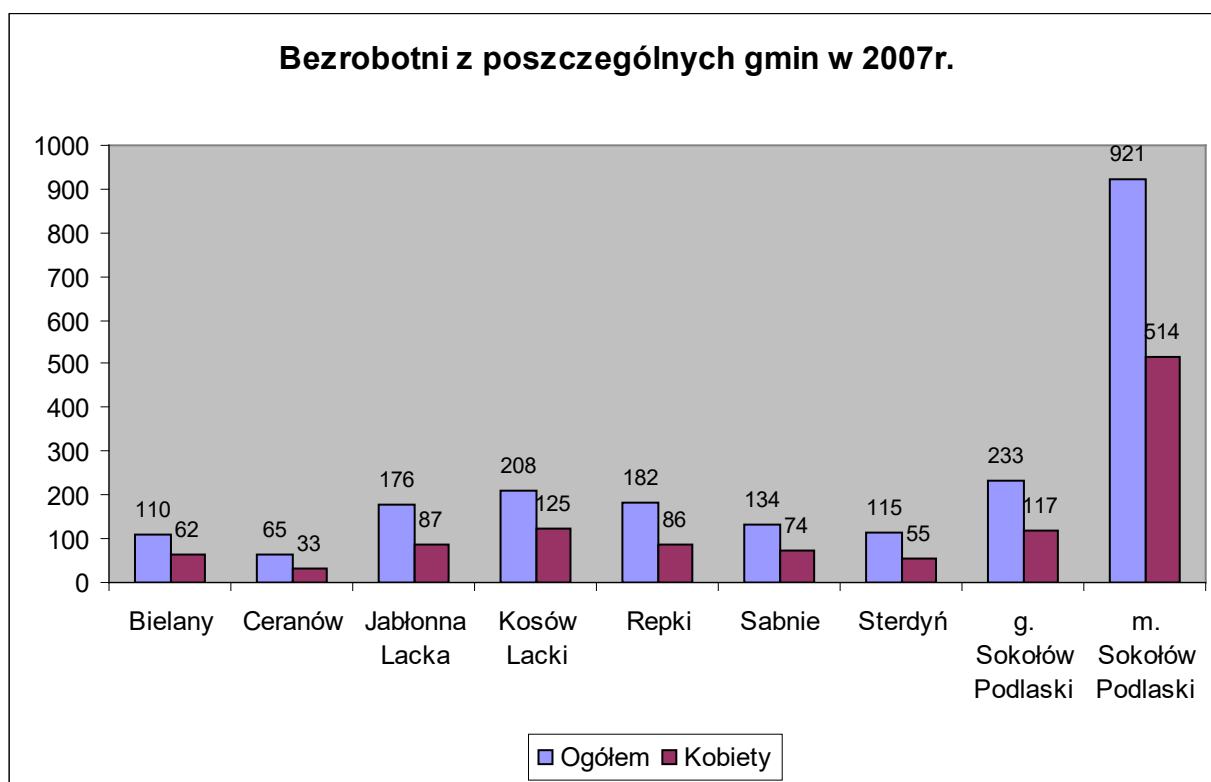
Wskaźnik płynności rynku pracy wyrażający stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych, wyniósł w 2007 r. **48,5%** (2006 r. – 50,1%)

W 2007 r. napływ do bezrobocia utrzymywał się na takim samym poziomie jak w roku 2006.

2. Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych gminach

Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych z poszczególnych gmin powiatu sokołowskiego przedstawiają poniższa tabela i wykres.

Miasto, gminy	Liczba bezrobotnych wg stanu na dzień			
	31.12.2006		31.12.2007	
	Ogółem	Kobiet	Ogółem	Kobiet
Bielany	167	89	110	62
Ceranów	125	55	65	33
Jablonna Lacka	219	101	176	87
Kosów Lacki	349	165	208	125
Repki	263	124	182	86
Sabnie	178	87	134	74
Sterdyń	176	77	115	55
g.Sokołów Podl.	303	136	233	117
m.Sokołów Podl.	1101	577	921	514
RAZEM	2881	1411	2144	1153



Z przedstawionych danych wynika, że najwięcej bezrobotnych zarejestrowanych jest z terenu miasta Sokołów Podlaski. Na dzień 31.12.2007r. stanowili oni 43% ogółu zarejestrowanych (**921**

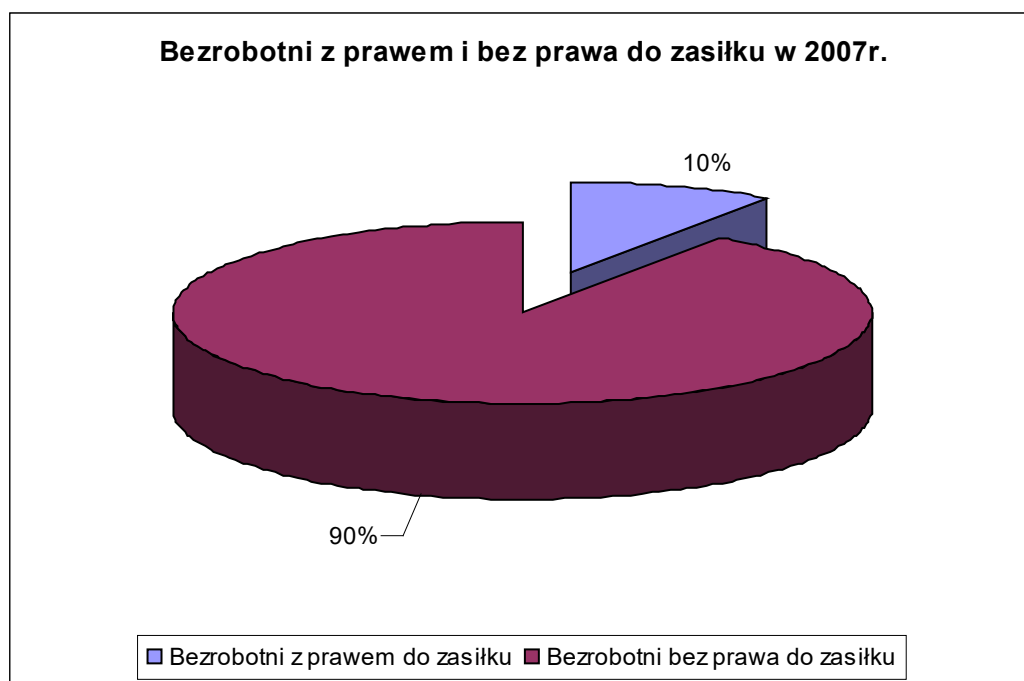
osób). Następną gminą w powiecie, w której zamieszkuje najwięcej osób bezrobotnych jest gmina Sokołów Podlaski – 233 osób, miasto i gmina Kosów Lacki – 208, gmina Repki – 182 osoby, gmina Jabłonna Lacka – 176 osób bezrobotnych. Gminy o podobnym poziomie bezrobocia to Sterdyń – 115 osób oraz Bielany – 110 osób. Najmniejszą grupę bezrobotnych stanowią mieszkańcy z terenu gminy Ceranów – 65 osób.

3. Bezrobotni posiadający prawo do zasiłku

Na koniec 2007 roku **uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych** było **205** osób, co stanowi 9,6% ogółu zarejestrowanych.

Bezrobotni z prawem i bez prawa do zasiłku w latach 2006 – 2007

Lata	Bezrobotni – stan na 31 XII		Bezrobotni z prawem do zasiłku		Bezrobotni bez prawa do zasiłku	
	Ogółem	Kobiet	Ogółem	Kobiet	Ogółem	Kobiet
2006	2881	1411	259	75	2622	1336
2007	2144	1153	205	92	1939	1061



Istnieje znaczna dysproporcja pomiędzy odsetkiem bezrobotnych kobiet i mężczyzn posiadających prawo do zasiłku. **Prawo do zasiłku posiadało 8% bezrobotnych kobiet oraz 11,4% bezrobotnych mężczyzn.**

W roku 2007 na zasiłki przeznaczono łącznie 1.756.500 zł. z tego:

- **zasiłki podstawowe (100%) – 435.300 zł.**
- **zasiłki obniżone (80%) – 350.500 zł.**
- **zasiłki podwyższone (120%) – 546.400 zł.**
- **na ubezpieczenia społeczne – 424.300 zł.**

4. Bezrobotni według wieku

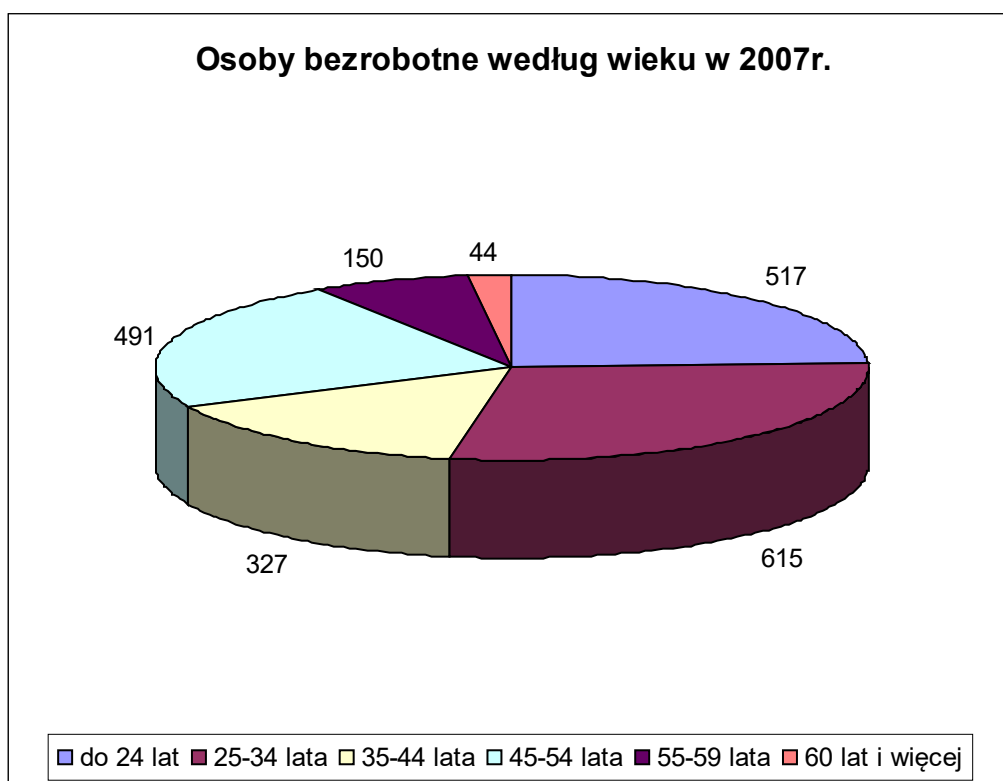
Biorąc pod uwagę wiek bezrobotnych, na koniec grudnia 2007 r. najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 25 - 34 lata - 615 osób (28,7% ogółu bezrobotnych), następnie bezrobotni w wieku 18 - 24 lata - 517 osób (24,1%) oraz bezrobotni w wieku 45 – 54 lata - 491 osób (23% ogółu bezrobotnych).

Najmniej liczną grupę stanowiły osoby bezrobotne w wieku 60 i więcej lat - 44 osoby (2% ogółu bezrobotnych).

Bezrobotni według wieku

(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

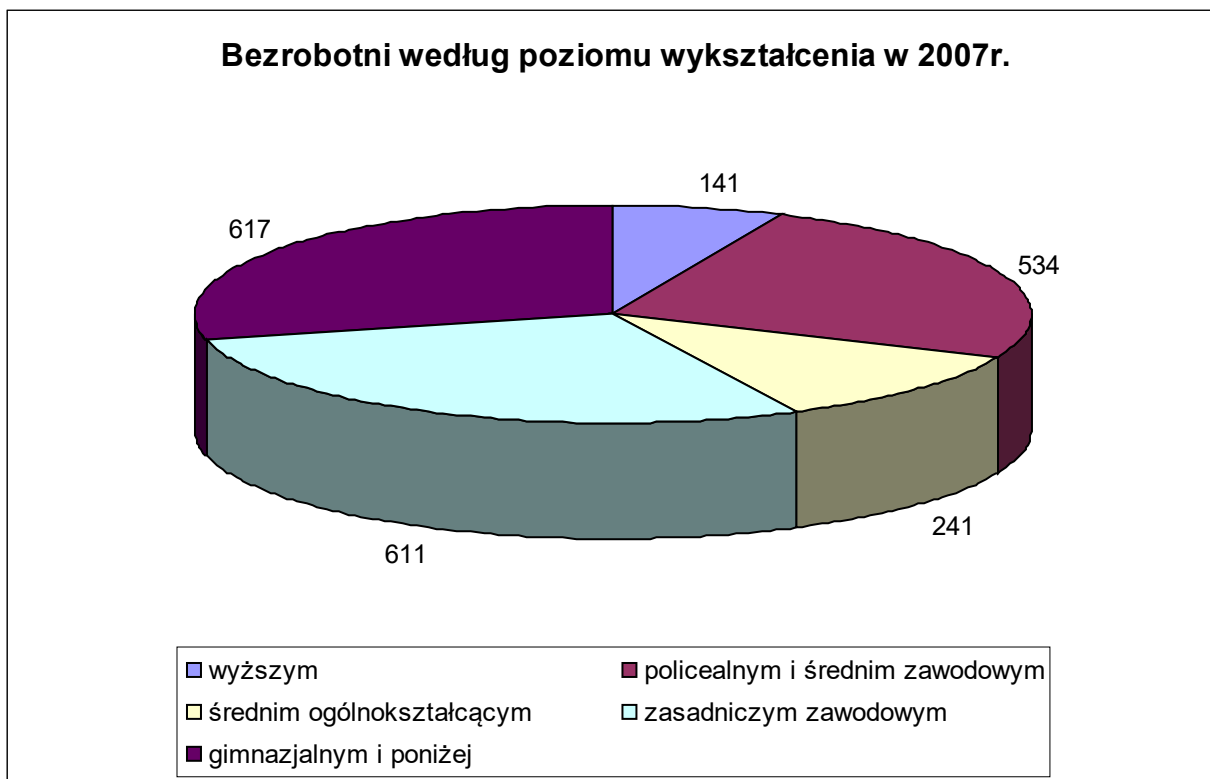
Wyszczególnienie	2005 rok		2006 rok		2007 rok	
	osoby	struktura w %	osoby	struktura w %	osoby	struktura w %
ogółem	3557	100,0	2881	100,0	2144	100,0
<i>w tym w wieku:</i>						
do 24 lat	1128	31,7	801	27,8	517	24,1
25-34 lata	946	26,6	791	27,4	615	28,7
35-44 lata	612	17,2	497	17,2	327	15,2
45-54 lata	699	19,6	591	20,5	491	23,0
55-59 lat	137	3,8	156	5,4	150	7,0
60 lat i więcej	35	1,0	45	1,6	44	2,0



W odniesieniu do grudnia 2006 r. we wszystkich grupach wiekowych liczba bezrobotnych zmalała. Zdecydowanie największy spadek zarówno liczby bezrobotnych jak i procentowy, odnotowano wśród osób w wieku do 24 lat – o 284 osoby.

5. Bezrobotni według poziomu wykształcenia

Jedną z przyczyn utrudniających znalezienie pracy był niski poziom wykształcenia i kwalifikacji zawodowych. Na koniec 2007 r. wykształcenie niższe od średniego posiadało 1228 osób (57,3% ogółu bezrobotnych), z tego wykształceniem zasadniczym zawodowym legitymowało się 28,5% ogółu bezrobotnych (611 osób), natomiast wykształcenie gimnazjalne i poniżej posiadało 28,8 % ogółu bezrobotnych (617 osób).



Bezrobotni legitymujący się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym stanowili 25,0% ogółu bezrobotnych (534 osoby), bezrobotni posiadający wykształcenie średnie ogólnokształcące stanowili 11,2% ogółu bezrobotnych (241 osób). Najmniej liczna grupa bezrobotnych, to osoby z wyższym wykształceniem – 6,5% ogółu bezrobotnych (141 osób)

Bezrobotni według wykształcenia

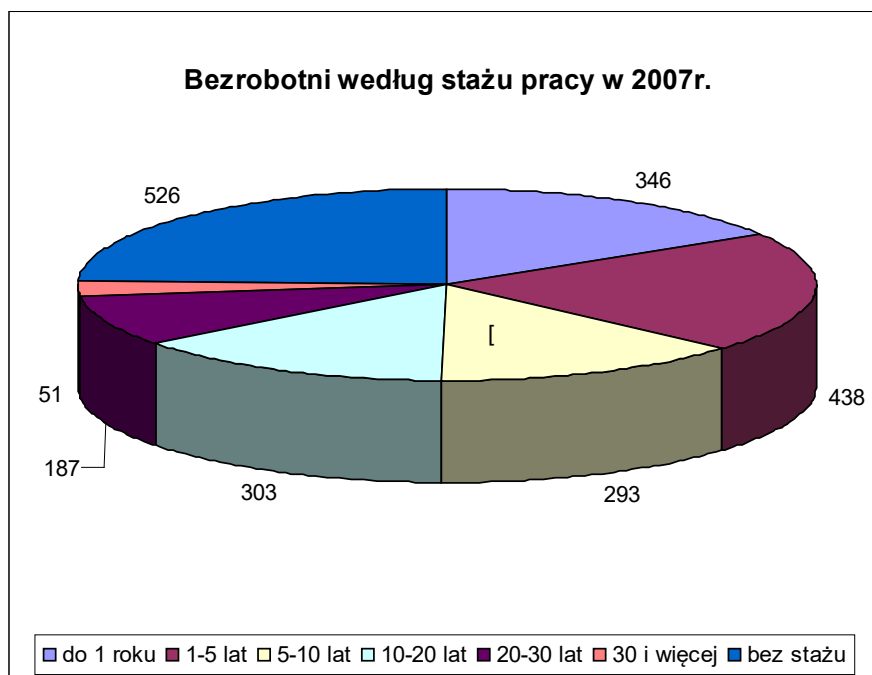
(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

wyszczególnienie	2005 rok		2006 rok		2007 rok	
	osoby	struktura w %	osoby	struktura w %	osoby	struktura w %
ogółem	3557	100,0	2881	100,0	2144	100,0
<i>w tym z wykształceniem:</i>						
wyższym	161	4,5	152	5,3	141	6,5
policealnym i średnim zawodowym	815	22,9	663	23,0	534	25,0
średnim ogólnokształcącym	313	8,8	227	7,9	241	11,2
zasadniczym zawodowym	1239	34,8	919	31,9	611	28,5
gimnazjalnym i poniżej	1029	28,9	870	30,2	617	28,8

W odniesieniu do grudnia 2006 r. odnotowano niewielki wzrost liczby bezrobotnych z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (14 osób), natomiast w pozostałych grupach określających wykształcenie odnotowano spadek liczby bezrobotnych, największy w grupie osób legitymujących się wykształceniem zasadniczym zawodowym - o 308 osób.

6. Bezrobotni według stażu pracy

Ze względu na staż pracy, analogicznie do poprzedniego roku, najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby bez stażu pracy - 526 osób (24,5% ogółu bezrobotnych), w następnej kolejności były osoby, które przepracowały 1 - 5 lat - 438 osób (20,4%) oraz osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat - 303 osoby (14,1%).



Najmniej liczną grupę stanowili bezrobotni ze stażem pracy 30 lat i więcej - 51 osób (2,4% ogółu bezrobotnych).

Bezrobotni według stażu pracy

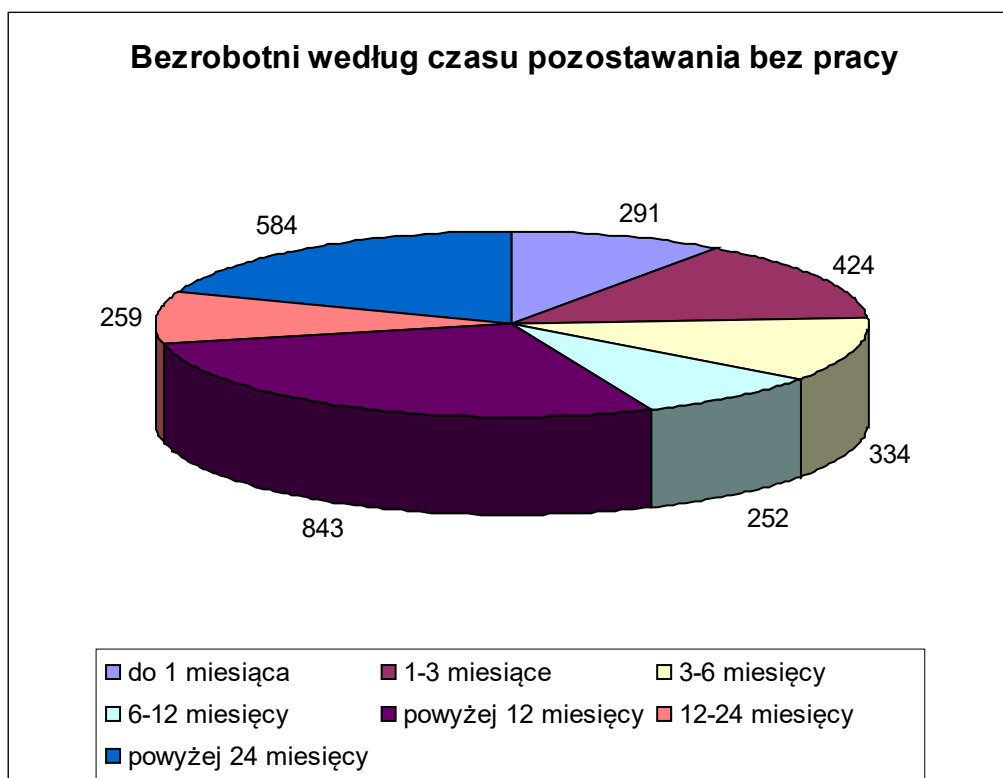
(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2005 r.		2006 r.		2007 r.	
	osoby	struktura w %	osoby	struktura w %	osoby	struktura w %
ogółem	3557	100,0	2881	100,0	2144	100,0
<i>w tym ze stażem:</i>						
do 1 roku	486	13,6	407	14,1	346	16,2
1-5 lat	843	23,7	642	22,3	438	20,4
5-10 lat	452	12,7	355	12,3	293	13,7
10-20 lat	488	13,7	418	14,5	303	14,1
20-30 lat	282	7,9	235	8,2	187	8,7
30 i więcej	39	1,0	53	1,8	51	2,4
bez stażu	955	26,8	771	26,7	526	24,5

W odniesieniu do grudnia 2006 r., we wszystkich kategoriach określających staż pracy, odnotowano spadek liczby bezrobotnych, najwyższy wśród osób nie posiadających stażu pracy - o 245 osób.

7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

W grudniu 2007 r. najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy - 584 osoby (27,2% ogółu bezrobotnych). Kolejna grupa to bezrobotni pozostający bez pracy od 1 do 3 miesięcy - 424 osoby (19,8% ogółu bezrobotnych). Najmniej bezrobotnych poszukiwało pracy od 6 do 12 miesięcy – 252 osoby (11,7% ogółu bezrobotnych).



Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

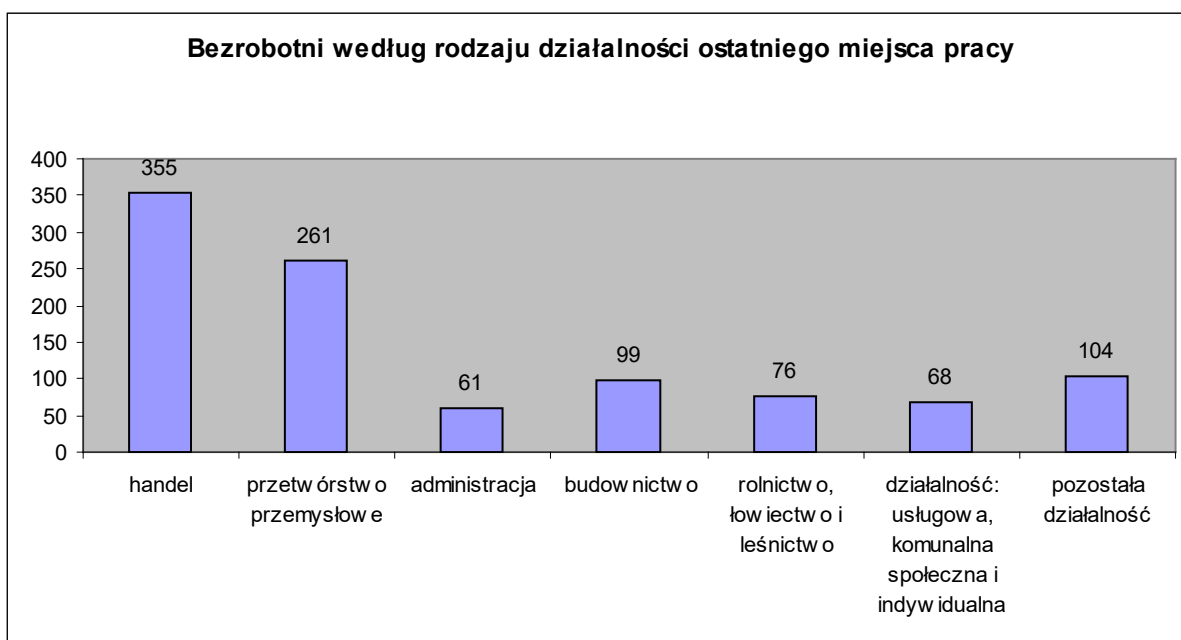
(stan na koniec okresu sprawozdawczego)

Wyszczególnienie	2005 rok.		2006 rok.		2007 rok.	
	osoby	struktura w %	osoby	struktura w %	osoby	struktura w %
ogółem	3557	100,0	2881	100,0	2144	100,0
<i>w tym pozostający bez pracy:</i>						
do 1 miesiąca	213	5,9	276	9,6	291	13,6
1-3 miesiące	534	15,0	516	17,9	424	19,8
3-6 miesięcy	512	14,4	375	13,0	334	15,6
6-12 miesięcy	451	12,6	292	10,1	252	11,7
powyżej 12 miesięcy	1847	51,9	1422	49,3	843	39,3
<i>w tym:</i>						
12-24 miesięcy	543	15,2	411	14,2	259	12,1
powyżej 24 miesięcy	1304	36,7	1011	35,1	584	27,2

W odniesieniu do grudnia 2006 r. wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w grupie osób pozostających bez pracy do 1 miesiąca - o 15 osób. W pozostałych grupach, określających czas pozostawania bez pracy, wystąpił spadek liczby bezrobotnych, najwyższy wśród osób pozostających bez pracy powyżej 24 miesięcy – o 427 osób.

8. Bezrobotni według sekcji działalności gospodarczej

W końcu grudnia 2007 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim zarejestrowanych było 1618 osób poprzednio pracujących. Najliczniejszą grupę stanowili bezrobotni, którzy poprzednio pracowali w zakładach pracy należących do sekcji handel hurtowy i detaliczny. Z tych zakładów pochodziło 355 osób i stanowiły one 21,9% poprzednio pracujących. Następną sekcją, o wysokiej liczbie osób bezrobotnych, było przetwórstwo przemysłowe – 261 osób, tj. 16,1% poprzednio pracujących, pozostała działalność – 104 osoby, tj. 6,4%, budownictwo – 99 osób, tj. 6,1%, rolnictwo, łowiectwo, leśnictwo - 76 osób tj. 4,7%, działalność usługowa, komunalna, społeczna i indywidualna – 68 osób, które stanowiły 4,2% poprzednio pracujących oraz administracja – 61 osób, czyli 3,8% poprzednio pracujących.



III. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.) w art. 49 określa kategorie bezrobotnych zaliczanych do „osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy”, w stosunku, do których powiatowy urząd pracy w okresie do 6 miesięcy od dnia rejestracji powinien przedstawić propozycję zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, stażu, odbycia przygotowania zawodowego w miejscu pracy lub zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub robót publicznych.

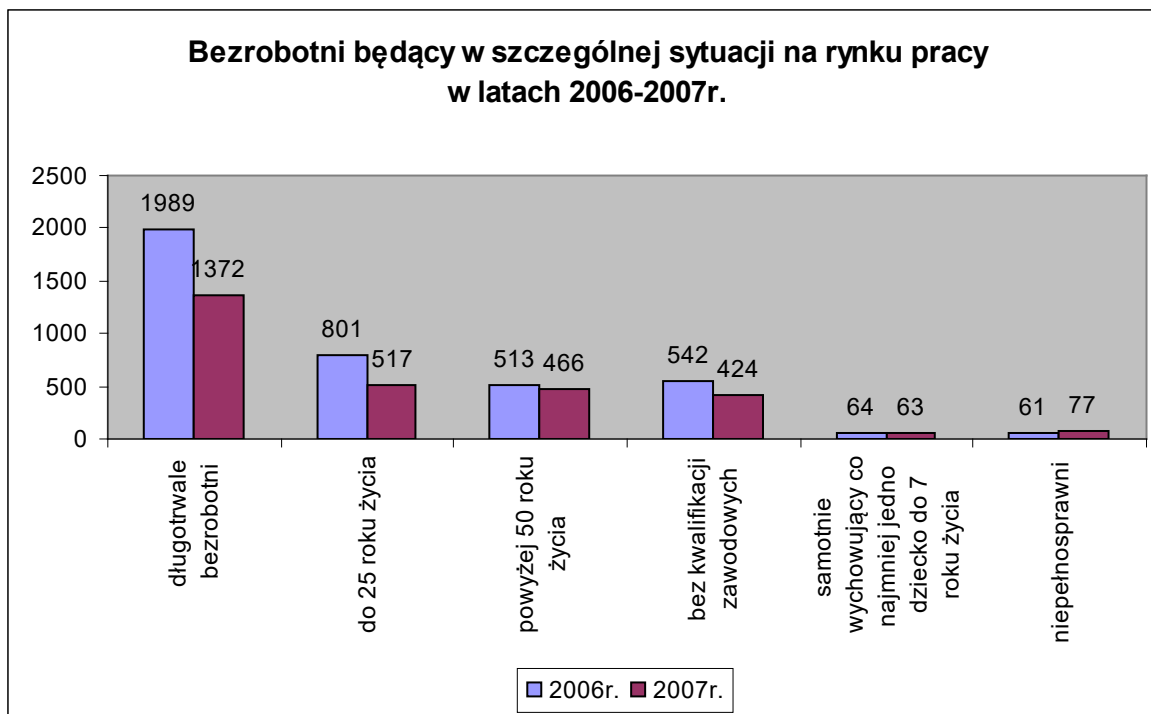
Wprowadzone od stycznia 2005 r. nowe wzory formularzy sprawozdania MGIP - 01 o rynku pracy, umożliwiają monitorowanie bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W 2007 roku w szczególnej sytuacji na rynku pracy znalazły się następujące grupy osób:

- długotrwale bezrobotne **64,0%** ogółu bezrobotnych (**1372** osoby),
- bez kwalifikacji zawodowych **19,8%** ogółu bezrobotnych (**424** osoby),
- do 25 roku życia **24,1%** ogółu bezrobotnych (**517** osób),
- powyżej 50 roku życia **21,7%** ogółu bezrobotnych (**466** osób),
- samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia **2,9%** ogółu bezrobotnych (**63** osoby),
- niepełnosprawne **3,6%** ogółu bezrobotnych (**77** osób).

Bezrobotni będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy 2006-2007 r.

Wyszczególnienie	2006 r.	Udział %	2007 r.	Udział %
Bezrobotni ogółem	2881	100,0	2144	100,0
<i>w tym osoby w szczególnej sytuacji:</i>				
długotrwale bezrobotni	1989	69,0	1372	64,0
do 25 roku życia	801	27,8	517	24,1
powyżej 50 roku życia	513	17,8	466	21,7
bez kwalifikacji zawodowych	542	18,8	424	19,8
samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia	64	2,2	63	2,9
niepełnosprawni	61	2,1	77	3,6



1. Długotrwale bezrobotni

Zgodnie z obowiązującą ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy **długotrwale bezrobotny** to bezrobotny pozostający w rejestrze urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat.

Pomimo dużego spadku, bo w odniesieniu do 2006 roku aż o 617 osób, nadal istotnym problemem jest długotrwale bezrobocie. Na koniec grudnia 2007 r. długotrwale bezrobotni stanowili 64,0% ogółu zarejestrowanych (1372 osoby). Analogicznie do lat poprzednich większość długotrwale bezrobotnych stanowiły kobiety 58% (798 osób).

Długotrwale bezrobocie w największym stopniu dotknęło następujące grupy bezrobotnych: osoby posiadające wykształcenie niższe od średniego – 64,7% ogółu bezrobotnych (888 osób), osoby w wieku 25 - 34 lata – 28,1% (385osób) oraz osoby bez stażu pracy – 23,0% (315 osób).

2. Bezrobotni do 25 roku życia

Bezrobotny do 25 roku życia – oznacza to bezrobotnego, który do dnia zastosowania wobec niego usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończył 25 roku życia.

Młodzież jest grupą szczególnie zagrożoną bezrobociem, gdyż przegrywa w konkurencji z pracownikami posiadającymi doświadczenie zawodowe. Pozostawanie młodych ludzi bez pracy powoduje utratę zdobytych kwalifikacji, zniechęcenie i doprowadza często do patologii społecznych.

Na koniec grudnia 2007 r. w powiecie sokołowskim zarejestrowanych było **517** osób bezrobotnych do 25 roku życia (24,1% ogółu bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych do 25 roku życia kobiety stanowiły 56,7% (293 osoby). Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 47 osób (10% ogółu bezrobotnej młodzieży).

Trudności z podjęciem zatrudnienia mają przede wszystkim osoby bez doświadczenia zawodowego, które jeszcze nie pracowały. Wśród bezrobotnych do 25 roku życia osoby bez stażu pracy stanowiły aż 55,5% (287 osób).

3. Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – to osoba zarejestrowana, która do dnia zastosowania wobec niej usług lub instrumentów rynku pracy ukończyła, co najmniej 50 rok życia.

Populacja bezrobotnych powyżej 50 roku życia ze względu na wiek, napotyka na problemy ze znalezieniem zatrudnienia.

W końcu grudnia 2007 r. było zarejestrowanych **466** bezrobotnych powyżej 50 roku życia (21,7% ogółu bezrobotnych). Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia kobiety stanowiły 36,3% (169 osób). Prawo do zasiłku posiadało 61 osób (13,1% ogółu tej kategorii bezrobotnych).

Bezrobotni powyżej 50 roku życia legitymowali się głównie wykształceniem niższym od średniego - 356 osób (76,4 % ogółu bezrobotnych powyżej 50 roku życia).

Warto zaznaczyć, że 256 osób powyżej 50 roku życia (55,0% tej populacji bezrobotnych) nie mogło znaleźć pracy ponad 12 miesięcy.

Wśród tej grupy analizowanych bezrobotnych 136 osób legitymuje się 20 – 30 letnim stażem pracy (29,2%); 115 osób przepracowało 10 – 20 lat (24,7%); następnie 47 osób (10,1%) – jest bez stażu; 50 osób (10,7%) posiada ponad 30 lat pracy; 45 osób (9,6%) – 5 – 10 lat pracy; 38 osób (8,1%) przepracowało zaledwie 1 rok; 35 osób (7,5%) udokumentowało tylko 1 – 5 letni staż pracy.

4. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – to osoba nie posiadająca kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu, poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu. Od listopada 2005 r. łącznie z osobami z wykształceniem średnim ogólnokształcącym.

W porównaniu z 2006r., liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zmalała o 118 osób. Na koniec grudnia 2007r. w powiecie sokołowskim zarejestrowanych było **424 osoby** (19,8% ogółu bezrobotnych) bez kwalifikacji zawodowych.

Wśród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych kobiety stanowiły 55,0% (233 osoby). Prawo do zasiłku posiadało 19 osób tj. 4,5% tej populacji. Wśród tej kategorii bezrobotnych najwięcej było osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy – 189 osób (44,6% ogółu bezrobotnych bez kwalifikacji). Znaczącą grupę stanowiły także osoby nie posiadające stażu pracy - 157 osób (37,0%), następnie osoby, które pracowały od 10-20 lat - 70 osób (16,5%) oraz ze stażem nie przekraczającym 1 roku - 63 osoby (14,8%).

Ze względu na wiek bezrobotnych najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku 45-54 lata – 34,2% (145 osób).

5. Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia

Bezrobotni samotnie wychowujący, co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia – to osoby wychowujące, co najmniej jedno dziecko w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

W powiecie sokołowskim w końcu grudnia 2007 r. zarejestrowanych było **63** bezrobotnych samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia (2,9% ogółu bezrobotnych).

Bezrobotni samotnie wychowujący dzieci, to głównie kobiety - 61 osób (97,0% ogółu bezrobotnych w tej kategorii). Prawo do zasiłku posiadało 2 osoby (3,2% ogółu bezrobotnych samotnie wychowujących dzieci).

Najwięcej w tej kategorii bezrobotnych było osób w wieku do 34 roku życia - 54 osoby, (85,7% ogółu tej kategorii bezrobotnych), w tym głównie osób w wieku: 25 - 34 lata - 37 osób (58,7%), następnie osób posiadających wykształcenie poniżej średniego - 38 osób (60,3% ogółu tej kategorii bezrobotnych) oraz osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy – 31 osób (49,2%) ogółu bezrobotnych samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia.

6. Bezrobotni niepełnosprawni

Szczególnego wsparcia wymagają osoby niepełnosprawne, gdyż praca dla nich stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokojenie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno-zawodowej.

W końcu grudnia 2007r. zarejestrowanych było 77 osób niepełnosprawnych (3,6% ogółu bezrobotnych).

Ponad 83,1% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych posiadało doświadczenie zawodowe, w tym najczęściej posiadało staż od 1 do 5 lat - 12 osób (15,6%), następnie od 10 do 20 lat - 17 osób (22,1%).

Bezrobotni niepełnosprawni to głównie osoby legitymujące się wykształceniem poniżej średniego - 61 osób (79,2% ogółu bezrobotnych niepełnosprawnych). Tylko 16 osób niepełnosprawnych bezrobotnych (20,8%) posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe.

IV. INFORMACJA O WYDANYCH W 2007 r. DECYZJACH I ZAŚWIADCZENIACH

W 2007 r. Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim z upoważnienia Starosty Sokołowskiego w toku postępowania administracyjnego wydał ogółem **9768** decyzji oraz **17** postanowień.

Odwołania od decyzji wydanych w I instancji złożyło **49** osób, z czego **40** odwołań zmieniono na miejscu zgodnie z art. 132 § 1 Kodeksu Postępowania Administracyjnego.

Do organu II instancji przesłano 9 odwołań, z czego 8 utrzymano w mocy.

Ponadto wystawiono około **200** zaświadczeń o osiągniętych dochodach na druku RP-7 ZUS, stanowiących podstawę do naliczenia kapitału początkowego osobom, które w latach 1990–1999 otrzymały z Powiatowego Urzędu Pracy zasiłki dla bezrobotnych. Nastąpił wzrost wystąpień z Wydziału Ustalenia Kapitału Początkowego ZUS z prośbą o weryfikację wcześniej wydanych zaświadczeń z powodu ujawnienia okresów zatrudnienia nakładających się na okresy pobierania zasiłku.

W roku 2007 wydano około **13 000** zaświadczeń potwierdzających status prawny osób bezrobotnych na potrzeby różnych instytucji tj. sądów, ośrodków pomocy społecznej, urzędów. Nastąpił wyraźny wzrost ilości wydanych zaświadczeń. Dzieje się tak, ponieważ posiadanie statusu osoby bezrobotnej umożliwia uzyskanie różnego rodzaju pomocy, do których należą m.in.:

- zasiłki okresowe i celowe z ośrodków pomocy społecznej;
- dopłaty do obiadów dla dzieci;
- dodatki mieszkaniowe;
- stypendia socjalne – także w wyższych szkołach niepublicznych;
- korzystanie ze świadczeń opieki zdrowotnej.

V. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

1. Programy finansowane ze środków Funduszu Pracy

W przypadku braku możliwości zapewnienia bezrobotnym odpowiedniego zatrudnienia niesubsydiowanego, Powiatowy Urząd Pracy – w ramach posiadanych środków - realizuje aktywne programy finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Specyfiką tych programów jest niejednokrotnie ich kontynuacja w roku następnym, a tym samym zapewnienie – z przyznanych na kolejny rok – środków finansowych na pokrycie zobowiązań, wynikających z wcześniej zawartych umów.

2. Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa w 2007 r.

Poradnictwo zawodowe oraz informacja zawodowa realizowane są przez doradcę zawodowego i obejmują:

1. udzielanie porady indywidualnej bezrobotnym lub poszukującym pracy
2. udzielanie porady w formie grupowej bezrobotnym lub poszukującym pracy
3. udzielanie informacji zawodowej bezrobotnym lub poszukującym pracy
4. udzielanie informacji grupie bezrobotnym lub poszukującym pracy
5. udzielanie pracodawcom pomocy w doborze kandydatów do pracy.

Poradnictwo zawodowe w roku 2007r. prowadzone było w formie grupowej i indywidualnej. Ogółem z poradnictwa zawodowego skorzystało **388** osób bezrobotnych, w tym **198** kobiet.

Poradnictwem indywidualnym objęto **388** osób, w tym **198** kobiet. Osoby te uzyskały porady na następujące tematy:

- sytuacja na lokalnym rynku pracy,
- metody poszukiwania pracy,
- przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej
- wybór kierunku szkolenia, zmiana lub uzupełnienie kwalifikacji
- pisanie dokumentów aplikacyjnych.

Zorganizowano 37 spotkań grupowych, w których uczestniczyło **324** osoby bezrobotne, w tym **168** kobiet. Spotkania miały na celu uświadomienie osobom bezrobotnym własnych atutów w poszukiwaniu pracy jak i korzyści płynących z podwyższania kwalifikacji oraz zdobywania nowych umiejętności.

Poradnictwem objęto w szczególności młodzież do 25 roku życia - 155 osób (40%); zamieszkałych na wsi - 249 osób (64%). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby zarejestrowane do 6 miesięcy - 249 osób (64%).

Biorąc pod uwagę wykształcenie, z porad doradcy zawodowego skorzystało najwięcej osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (121 osób), następnie zasadniczym zawodowym (98 osób) w dalszej kolejności: ze średnim ogólnokształcącym (81 osób), wyższym (49 osób) i osoby z gimnazjalnym (39 osób).

Tematyka poradnictwa grupowego i indywidualnego obejmowała m. in. następujące zagadnienia:

- analiza rynku pracy,
- regulacje prawne dotyczące bezrobotnego,
- formy pomocy bezrobotnych ze strony urzędu pracy,
- metody aktywnego poszukiwania pracy,
- omówienie zasad pisania dokumentów związanych z przyjęciem do pracy oraz elementy autoprezentacji.

Oprócz poradnictwa zawodowego prowadzona była również informacja zawodowa. Informacją zawodową starano się objąć wszystkie osoby nowozarejestrowane. Zorganizowano 25 grup, w których uczestniczyło 210 osób bezrobotnych, w tym 114 kobiet. Najliczniejszą grupę stanowiły osoby młode do 25 lat – 161 osób (ok. 76%) oraz mieszkańcy terenów wiejskich - 208 osób. Wszystkie te osoby były kierowane do doradcy zawodowego w celu uzyskania informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy, swoich prawach i obowiązkach, usługach urzędu pracy. Spotkania te odbywały się w okresie do 4 tygodni od daty rejestracji w urzędzie pracy.

W ramach zajęć aktywizacyjnych mających na celu przygotowanie do samodzielnego poszukiwania pracy zorganizowano w Klubie Pracy warsztaty dla 39 osób. Uczestnikami były najczęściej: osoby młode do 25 lat z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz osoby bez stażu pracy zarejestrowane w urzędzie do 6 m-cy.

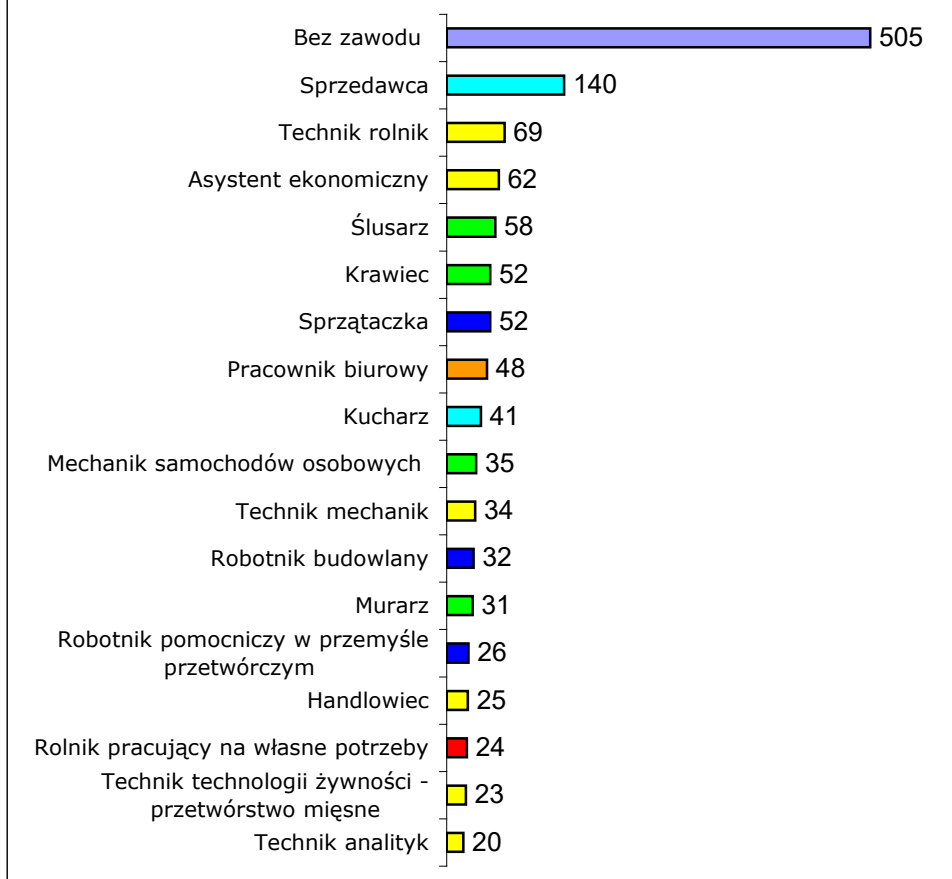
Doradca zawodowy uczestniczył także w spotkaniach z młodzieżą szkolną ostatnich klas szkół zawodowych, średnich ogólnych i policealnych. Ogółem w spotkaniach tych z poradnictwa zawodowego skorzystało 220 uczniów. Tematy spotkań dotyczyły m.in.:

- informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- sytuacji osób młodych i ich problemach z wejściem na rynek pracy,
- aktualnych ofert pracy dla ludzi młodych,

3. Pośrednictwo pracy

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2007 r. wyniosła 2144 osoby (dane na dzień 31.12.2007 r.). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby bez zawodu (tzn. z wykształceniem średnim ogólnym, bądź podstawowym lub gimnazjalnym, lub które nie pracowały powyżej roku w danym zawodzie).

Bezrobotni według zawodów w 2007 r.



Najliczniej reprezentowanym zawodem przez osoby bezrobotne był zawód *sprzedawcy* i stanowił ok. 6,5% ogółu osób zarejestrowanych. Ten zawód najliczniej reprezentują kobiety, które stanowią grupę 130 osób. Zawodem pokrewnym, ale wymagającym większej specjalizacji zawodowej jest *handlowiec*, który również jest jednym z liczniej reprezentowanych zawodów w powiecie.

Licznie reprezentowane są grupy techników, a wśród nich szczególnie: *rolnicy* (3,2% ogółu zarejestrowanych), *asystenci ekonomiczni* (2,9%), *mechanicy* (1,6%) oraz *analitycy* (0,9%).

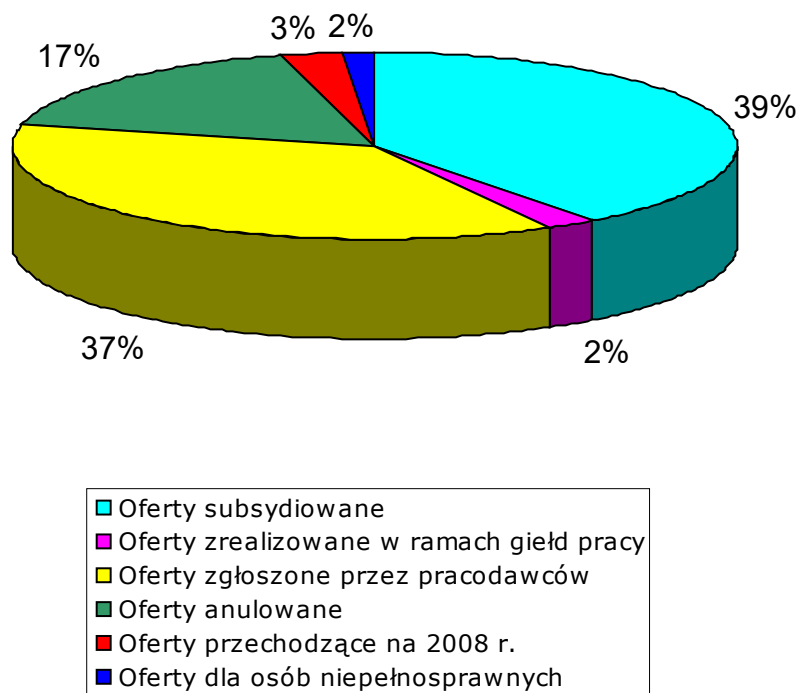
W zawodach robotników przemysłowych i rzemieślniczych najliczniej reprezentowani są *ślusarze* (2,7%), *krawcy* (2,4%), *mechanicy samochodów osobowych* (1,6%) oraz *murarze* (1,4%).

Corocznie zmniejsza się liczba osób do wykonywania zawodów niewymagających szczególnego przygotowania zawodowego. W odniesieniu do roku 2006 liczba ta zmniejszyła się o 112 osób w zawodzie *robotnik budowlany*, o 49 osób w odniesieniu do zawodu *sprzątaczką*, o 5 osób w zawodzie *robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym*.

W 2007 r. zgłoszono 1733 wolnych miejsc pracy z terenu powiatu. Zrealizowano 1434 oferty, z których 695 to oferty niesubsydiowane pochodzące z wolnego rynku (stanowiące 48,5% ogółu ofert), natomiast 739 ofert to miejsca subsydiowane (stanowiące 51,5%).

W przypadku 308 zgłoszeń pracodawcy anulowali oferty, ponieważ w Urzędzie nie było osób zarejestrowanych spełniających kryteria pracodawców dotyczące wykształcenia, stażu pracy lub pracodawca dokonał przesunięć wewnętrznych albo zrezygnował z zatrudnienia w podanym wcześniej terminie. W 2007 r. nie udało się zrealizować 45 wolnych miejsc pracy i oferty te przeszły do realizacji na 2008 r.

Realizacja wolnych miejsc pracy w 2007 r. - wartość procentowa.



W ramach realizacji ofert pośrednicy przeprowadzają proces doboru kandydatów oraz przeprowadzają wstępną selekcję. Na życzenie pracodawcy, organizowane są giełdy pracy, tzn. w jednym terminie umówiona jest większa grupa kandydatów na rozmowę bezpośrednio z pracodawcą. W ciągu roku zorganizowano 12 giełd pracy dla 8 pracodawców, w których wzięło udział 203 osoby.

W analizowanym okresie zgłoszono 29 wolnych miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych, z czego 27 miejsc pracy subsydiowanych (dotyczących zakładów pracy chronionej lub dofinansowanych ze środków PFRON). Najwięcej ofert pracy dotyczyło stanowisk niewymagających wykształcenia: *sprzątac/sprzątaczk*, *robotnik gospodarczy/placowy*, *szatniarz*, *pracznik*, jak również takich specjalności jak: *krawiec*, *sprzedawca*, *pracownik biurowy*, *projektant stron internetowych*. W ramach realizacji zgłoszonych ofert dla osób niepełnosprawnych zorganizowano 4 giełdy pracy, w których uczestniczyło 41 osób.

Ogółem w 2007 r. najwięcej ofert wpłynęło na stanowisko *robotnik gospodarczy* (15,2% zgłoszonych stanowisk pracy). Kolejno najwięcej ofert zgłoszono w zawodach: *pracownik biurowy* (8,6%), *sprzedawca* (8,6%), *pracownik administracyjny* (3,5%) oraz *kierowca samochodu ciężarowego* (3,4%).

Tak duża liczba miejsc pracy na stanowisko *robotnik gospodarczy* wynika z ofert prac w ramach organizowanych prac społecznie użytecznych.

Wolne miejsca pracy zgłoszone w 2007 r.



W zawodach wymagających specjalizacji na poziomie technika lub personelu średniego szczebla najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w zawodzie *pracownik biurowy* oraz *pracownik administracyjny*. Liczba ofert w wyżej wymienionych zawodach wynika głównie z liczby wnioskowanych staży oraz przygotowań zawodowych.

W związku na konieczność posiadania wysokich kwalifikacji oraz specyfikę branży zawod *nauczyciela języka obcego* zasługują na uwagę, ponieważ liczba 14 ofert świadczy o dużym zapotrzebowaniu na lokalnym rynku pracy. Ogólna klasyfikacja zawodów nie rozróżnia specjalizacji, jednak z obserwacji wpływających ofert, najwięcej ich dotyczyło nauczyciela języka angielskiego.

W 2007 r. wydanych zostało 3075 kart referencyjnych (średnio 1-2 skierowania na jedno stanowisko pracy). Statusu osoby bezrobotnej pozbawiono 230 osób z uwagi na nieuzasadnioną odmowę podjęcia pracy.

Najczęstszą przyczyną odmów (rozpatrywanych indywidualnie w zależności od sytuacji osoby bezrobotnej, czy jest to przyczyna uzasadniona czy też nie) było:

- brak opieki nad dzieckiem
- trudności z dojazdem (brak własnego środka transportu, a komunikacja podmiejska jest w niedogodnych godzinach)
- brak porozumienia z pracodawcą na zaproponowane warunki płacy (zbyt niskie wynagrodzenie; często również konieczność opłacenia przejazdów)
- pogorszenie stanu zdrowia.

Pośrednictwo pracy zajmuje się również ofertami pracy z zagranicy w ramach sieci EURES. Podczas spotkań grupowych dotyczących informacji zawodowej, osoby pierwszy raz rejestrujące się jako bezrobotne, informowane są o takiej możliwości poszukiwania pracy (w 2007 r. była to grupa 328 osób). Natomiast podczas spotkań indywidualnych zainteresowanym osobom udzielane są informacje na temat:

- aktualnych ofert,
- wzorów dokumentów aplikacyjnych,
- warunków życia w danym kraju,
- adresów ambasad i konsulatów w razie konieczności poszukiwania pomocy za granicą.

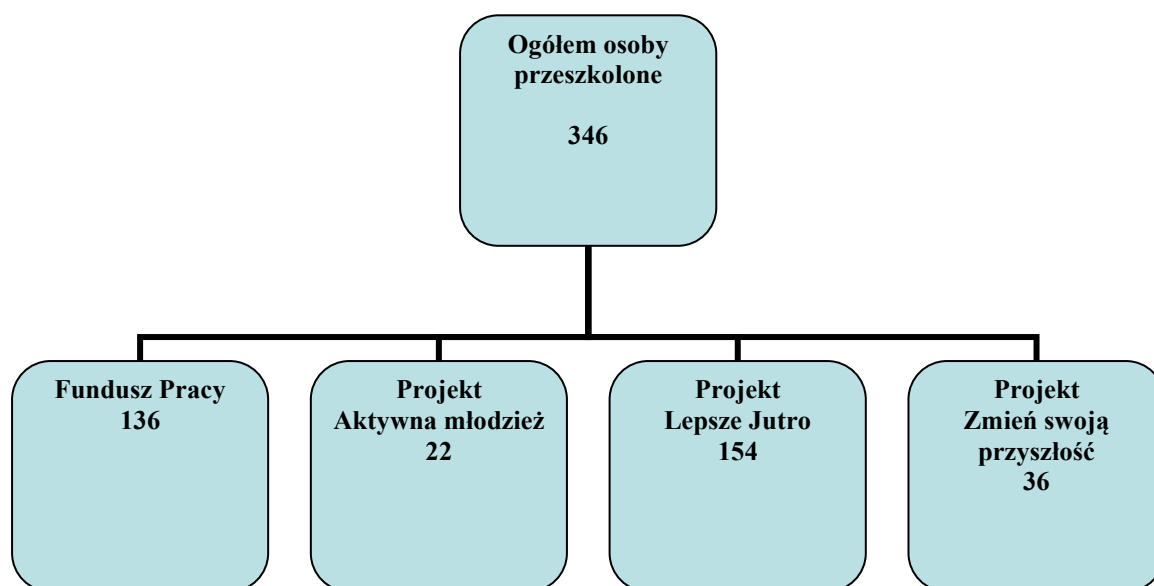
W przypadku osób, które nie mają możliwości kontaktu z pracodawcą drogą e-mail, udzielana jest pomoc w tym zakresie i umożliwia się przesłanie dokumentów poprzez Urząd.

Z uwagi na specyfikę powiatu sokołowskiego oraz dotychczasową aktywność jego mieszkańców w zakresie wyjazdów zagranicznych w celach zarobkowych, zauważa się, że wiele osób nie korzysta z ofert za pośrednictwem urzędu, ponieważ ma rozwiniętą sieć własnych kontaktów. Osoby młode chętnie korzystają z informacji z sieci EURES za pośrednictwem Internetu. Największą barierą w wyjazdach zagranicznych do pracy jest nadal bariera językowa.

4. Szkolenia

W 2007 roku Powiatowy Urząd Pracy przygotował różnorodną ofertę szkoleń. Osobom bezrobotnym zaproponowano takie kierunki szkoleń, które zwiększą szansę na znalezienie pracy. Proponowane kierunki uwzględniały zapotrzebowanie pracodawców na określone umiejętności i kwalifikacje. Z roku na rok urząd stara się zwiększać liczbę szkoleń, która wynika również z obiektywnych potrzeb bezrobotnych na doksztalcanie zawodowe i re kwalifikacje, głównie w związku z wymaganiami i oczekiwaniami pracodawców. Precyzyjne zaplanowanie kierunków szkoleń jest niemożliwe, gdyż rynek pracy jest bardzo dynamiczny, dlatego też urząd opracowuje plan szkoleń, który jest redagowany w sposób elastyczny, aby można było do ich realizacji wprowadzić zmiany wynikające z bieżących potrzeb.

SZKOLENIA BEZROBOTNYCH I INNYCH OSÓB UPRAWNIONYCH



W 2007 r. szkolenia w urzędzie pracy były realizowane w ramach projektów unijnych: „Aktywna młodzież”, „Lepsze Jutro”, „Zmień swoją Przyszłość”, jak również ze środków Funduszu Pracy. W ramach projektów unijnych przeszkolono ogółem 212 osób (o 85 osoby więcej niż w roku ubiegłym), w tym w toku indywidualnym 29 osób.

Ze środków Funduszu Pracy przeszkolono 124 osoby bezrobotne (o 33 osoby więcej niż w 2006r.), w tym 81 skorzystało ze szkoleń indywidualnych.

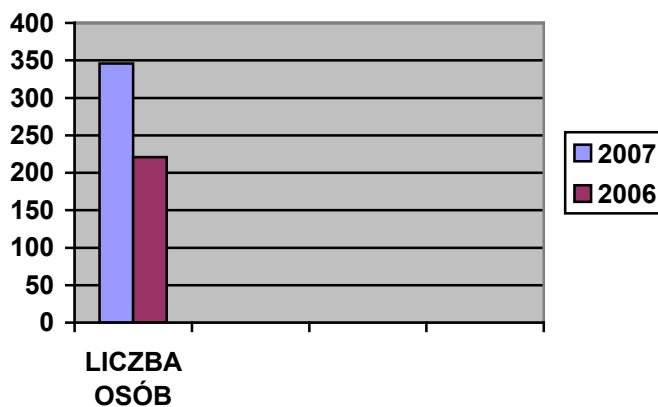
Ponadto ze szkoleń skorzystało 6 osób niepełnosprawnych poszukujących pracy, które pobierały rentę socjalną, 3 osoby, które pobierały rentę szkoleniową i 2 osoby, które zarejestrowały się jako rolnicy zwolnieni z zakładu pracy.

Szkolenia indywidualne odbywały się pod deklarację (zapotrzebowanie) pracodawcy. Najczęściej były to szkolenia dla kierowców z zakresu prawa jazdy kat. C, E.

Obszary zawodowe szkoleń:

- języki obce,
- sprzedaż, marketing,
- rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia,
- prace sekretarskie, biurowe,
- informatyka i wykorzystanie komputerów,
- architektura i budownictwo,
- opieka zdrowotna,
- ochrona własności i osób,
- usługi gastronomiczne,
- usługi fryzjerskie, kosmetyczne,
- usługi transportowe.

Ze szkoleń w 2007 r. ogółem skorzystało **346 osób, czyli o 125 osób więcej niż w roku ubiegłym.**

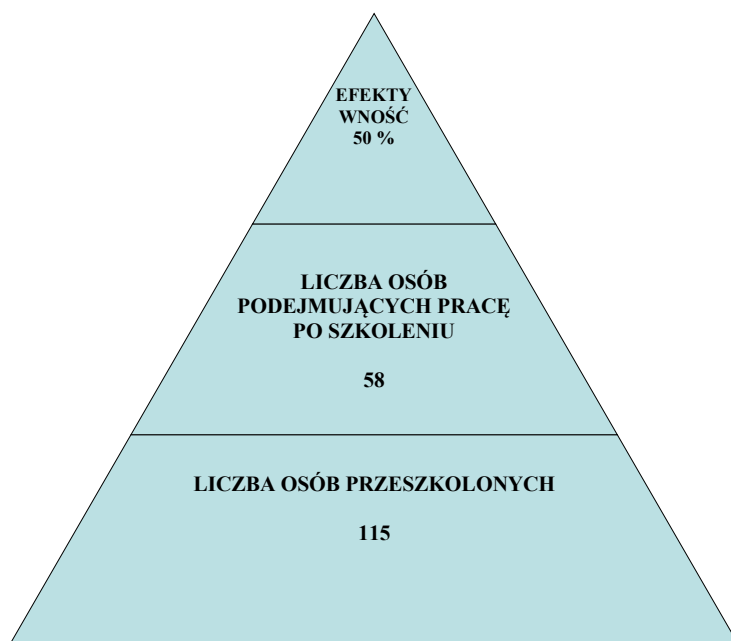


Szkoleniami objęto przede wszystkim osoby młode do 25 roku życia – 126 osób (36%) i osoby długotrwale zarejestrowane 149 osób (43%). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 113 osób, następnie z zasadniczym zawodowym - 108, średnim ogólnokształcącym - 54, gimnazjalnym - 37 osób i wyższym - 34 osób.

Pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia podjęło 129 osób, w tym 40 kobiet.

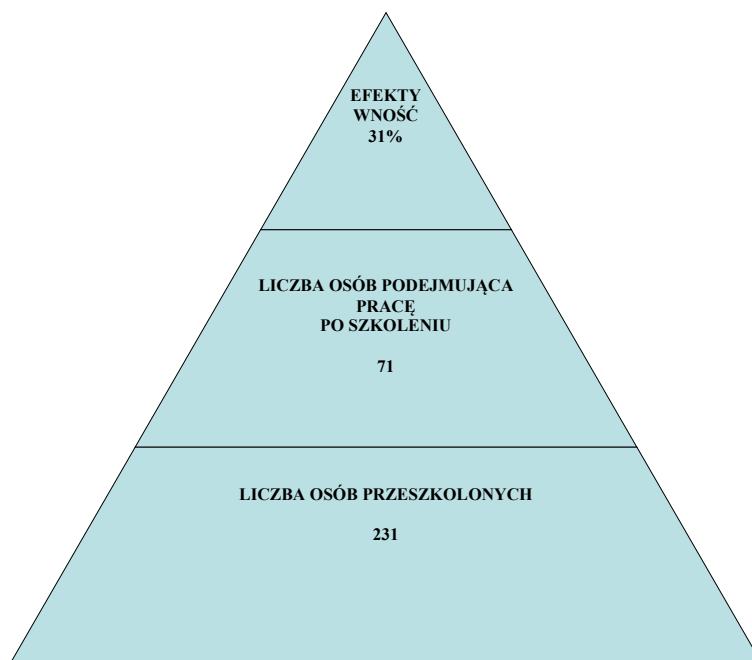
EFEKTYWNOŚĆ SZKOLEŃ

SZKOLENIA INDYWIDUALNE



Ze szkoleń indywidualnych skorzystało 115 osób uprawnionych, pracę podjęło 58 osób, co daje efektywność na poziomie 50%.

SZKOLENIA GRUPOWE



Ze szkoleń grupowych skorzystało 231 osób, pracę podjęło 71 osób, co daje efektywność na poziomie 31%.

5. Klub Pracy

W 2007 roku w ramach zajęć w Klubie Pracy przeszkolono 39 osób. Warsztaty Aktywnego Poszukiwania Pracy prowadzone były w formie zajęć grupowych z aktywnym udziałem uczestników. W czasie zajęć wykorzystywane są różnorodne metody szkoleniowe - indywidualne prezentacje, dyskusja w grupie, "burza mózgów", ćwiczenia w parach, metody symulacyjne z użyciem kamery.

Zajęcia odbywały się w niewielkich, 6-10 osobowych grupach.

Tematyka poruszana w trakcie zajęć:

- bilans umiejętności – określenie mocnych stron, umiejętności, predyspozycji zawodowych,
- tworzenie dokumentów aplikacyjnych,
- autoprezentacja – zasady poprawnej komunikacji i autoprezentacji, znaczenia pierwszego wrażenia, mowy ciała,
- techniki i metody rekrutacji – typowe sposoby selekcji kandydatów,
- umiejętność stwarzania pozytywnego kontaktu z pracodawcą i prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej,
- poznawanie zasad asertywności i jej znaczenia w sferze prywatnej i zawodowej,
- automotywacja, działanie i rola pozytywnego myślenia w procesie poszukiwania pracy,
- zakładanie własnej działalności gospodarczej – poprzez ocenę własnej przedsiębiorczości, nabywania umiejętności, jakie powinny charakteryzować przedsiębiorcę, załatwiania formalności jakie trzeba spełnić przy zakładaniu własnej firmy,

Tematyka zajęć była modyfikowana w zależności potrzeb i oczekiwań uczestników zajęć. Z zajęć aktywizacyjnych (5 dn.) skorzystało 38 bezrobotnych i 1 osoba poszukująca pracy. Najliczniejszą grupę stanowiły kobiety - 36 osób (92%); osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 17 osób (44%); jak również osoby bez stażu pracy – 26 osób (67%). W ramach projektów unijnych: „Aktywna Młodzież” i „Lepsze Jutro” przeszkolono 18 osób.

6. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne mają na celu aktywizację osób bezrobotnych poprzez częściową refundację pracodawcom kosztów ich zatrudnienia, które obejmują zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki społeczne w związku z zatrudnieniem osoby bezrobotnej, skierowanej przez Urząd.

Refundacja kosztów może odbywać się w różnych wariantach w zależności od kategorii osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którą zamierza zatrudnić pracodawca.

Zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych może trwać:

- przez okres do 6 miesięcy.
- przez okres do 12 miesięcy.
- przez okres do 18 miesięcy.
- przez okres do 24 miesięcy.
- przez okres do 4 lat.

Okres zatrudnienia dwu i cztero-letni dotyczy bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Organizatorem prac interwencyjnych mogą być jednostki organizacyjne, nawet, jeżeli nie posiadają osobowości prawnej, a także osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą. Zatrudnienie bezrobotnego odbywa się w oparciu o umowę cywilno-prawną, zawartą pomiędzy pracodawcą a starostą.

Do wykonywania prac w ramach prac interwencyjnych kierowane były wyłącznie osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- Bezrobotny do 25 roku życia (czyli osoba, która do dnia zastosowania wobec niej usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyła 25 roku życia).
- Bezrobotny długotrwale (czyli osoba pozostająca w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy).
- Bezrobotny powyżej 50 roku życia, (czyli osoba, która w dniu zastosowania wobec niej usług lub instrumentów rynku pracy ukończyła, co najmniej 50 lat życia).
- Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych, (czyli osoba nieposiadająca kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do zawodu).
- Bezrobotny samotnie wychowujący, co najmniej 1 dziecko do 7 roku życia,
- Bezrobotny niepełnosprawny.

Jeżeli pracodawca bezpośrednio po zakończeniu prac interwencyjnych trwających, co najmniej 6 miesięcy zatrudnił skierowanego bezrobotnego przez okres dalszych 6 miesięcy i po upływie tego okresu dalej go zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy, starosta może przyznać pracodawcy jednorazową refundację wynagrodzenia w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie wyższej jednak niż 150 % przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu spełnienia tego warunku.

Ponadto w przypadku skierowania do prac interwencyjnych bezrobotnych powyżej 50 roku życia pracodawca może otrzymać dofinansowanie na wyposażenie nowego stanowiska pracy w wysokości nie wyższej niż 5-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

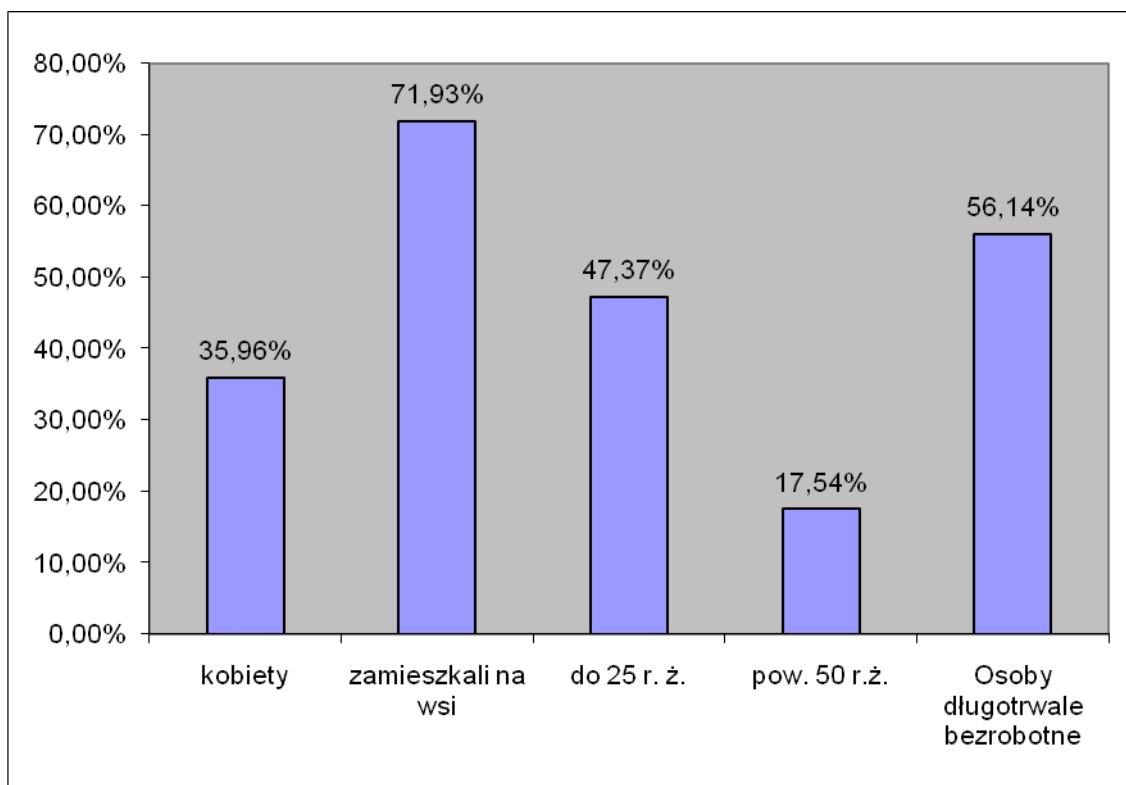
Podstawa prawna:

1. *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2004 nr 99 poz. 1001 z późn. zm.)*
2. *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 kwietnia 2007 r. w sprawie w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz.U. 2007 nr 76 poz. 510)*

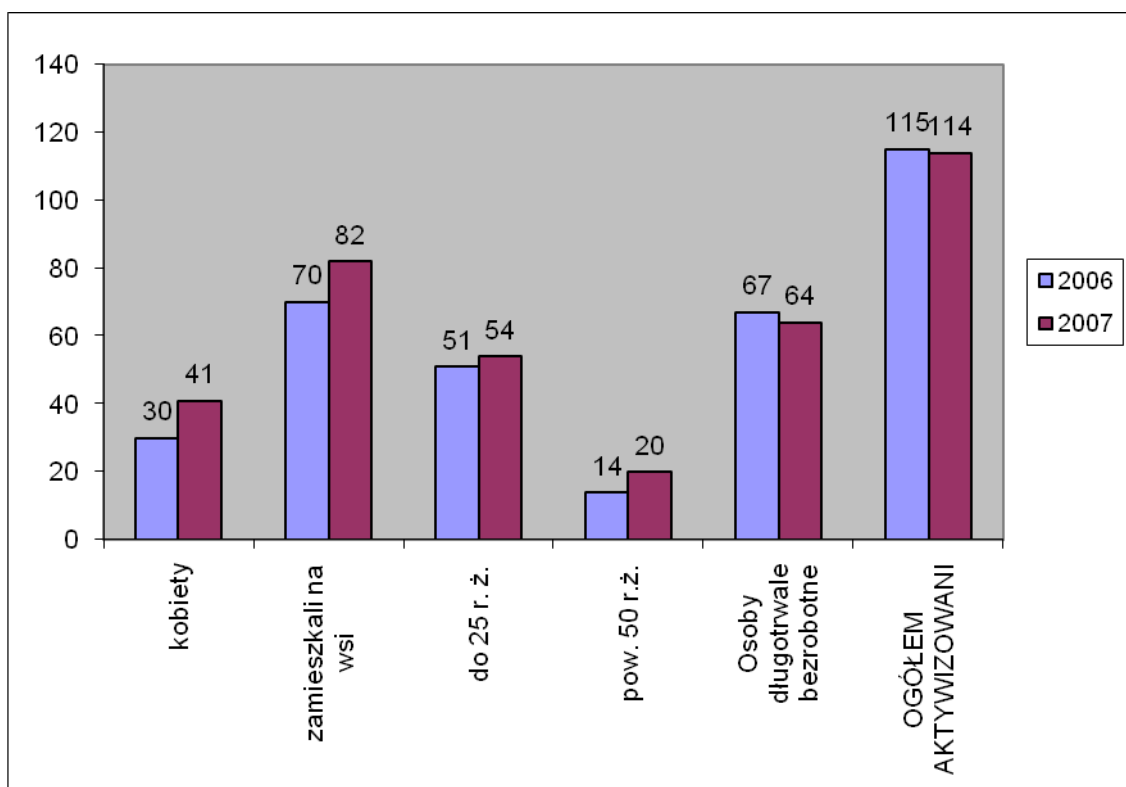
W ramach prac interwencyjnych w 2007 roku:

- **zorganizowano 107 nowych miejsc pracy** (102,88 % utworzonych w poprzednim roku – wzrost o 3 miejsca pracy).
- **skierowano 114 bezrobotnych** (99,13% skierowanych w poprzednim roku – o 1 osobę mniej), w tym:
 - **41 kobiet** (136,67 % roku 2006 - o 11 kobiet więcej),
 - **82 bezrobotnych zamieszkałych na wsi** (117,14 % ubiegłego roku – o 12 osób więcej),
 - **54 osób do 25 roku życia** (105,88 % ubiegłego roku - o 3 osoby więcej),
 - **20 osób powyżej 50 roku życia** (142,86 % ubiegłego roku – o 6 osoby więcej),
 - **67 długotrwale bezrobotnych** (95,52 % stanu z 2006 r. – o 3 osoby mniej).

Udział bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy biorących udział w pracach interwencyjnych w 2007 r.



Udział bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy biorących udział w pracach interwencyjnych w latach 2006 - 2007



Prace interwencyjne są jedną z efektywniejszych form przeciwdziałania bezrobociu i odgrywają bardzo istotną rolę na lokalnym rynku pracy. W 2007 r. tę formę aktywizacji rozpoczęło **10,35%** (w 2006 r. – **11,45%**) **ogółu bezrobotnych rozpoczynających programy aktywizujące**, zaś zorganizowane nowe miejsca pracy stanowiły **15,46%** - (**14,00%** w 2006 r.) **ogółu utworzonych nowych subsydiowanych miejsc pracy**.

W 2007 r. okres dofinansowania upłynął dla **101** miejsc pracy (w tym dla **62 osób**, tj. **61,39%** miejsc, których dofinansowanie rozpoczęto w poprzednim roku), zatrudnienie po programie podjęło **52** osoby.

Na organizację prac interwencyjnych wydatkowano w roku 2007 – **459,90 tys. zł** z tego **18,38 tys. zł** z środków EFS (o **66,00 tys. zł** mniej niż w roku 2006). Wydatki na prace interwencyjne stanowiły 11,14% wszystkich środków skierowanych na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy (w roku ubiegłym 15,61%).

Prace interwencyjne organizowano u pracodawców na okresy od 6-ciu do 24 miesięcy.

Szacunkowa efektywność programu – w powiecie (wyliczona udziałem liczby bezrobotnych kontynuujących zatrudnienie na miejscach pracy, na które upłynął okres dofinansowania do liczby tych miejsc – w roku kalendarzowym) kształtuje się na poziomie **51,49%** (w poprzednim roku na poziomie **62,16%**).

W końcu 2007 r. programem prac interwencyjnych było objętych **71** osób.

7. Roboty publiczne

Zatrudnienie bezrobotnego w ramach **robót publicznych** oznacza zatrudnienie w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac mających na celu reintegrację zawodową i społeczną.

Organizatorami robót publicznych mogą być: gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, sportu i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Do pracy w ramach organizacji robót publicznych kierowane mogły być:

- osoby długotrwale bezrobotne (osoby pozostające w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
- osoby bezrobotne samotnie wychowujące co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia.

Podstawa prawna:

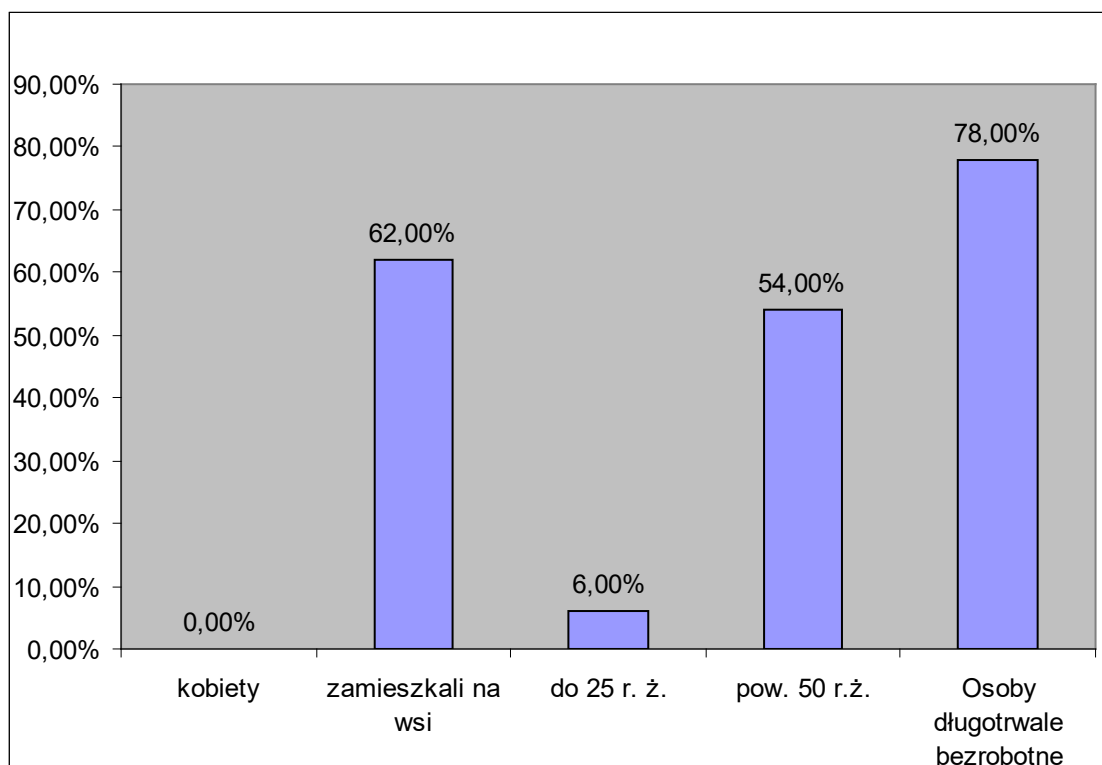
1. **Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2004 nr 99 poz. 1001 z późn. zm.)**
2. **Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 kwietnia 2007 r. w sprawie w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz.U. 2007 nr 76 poz. 510)**

Zatrudnienie przy robotach publicznych ma duże znaczenie zwłaszcza dla osób długotrwale bezrobotnych oraz powyżej 50 roku życia, tam gdzie szansa znalezienia pracy stałej jest mała.

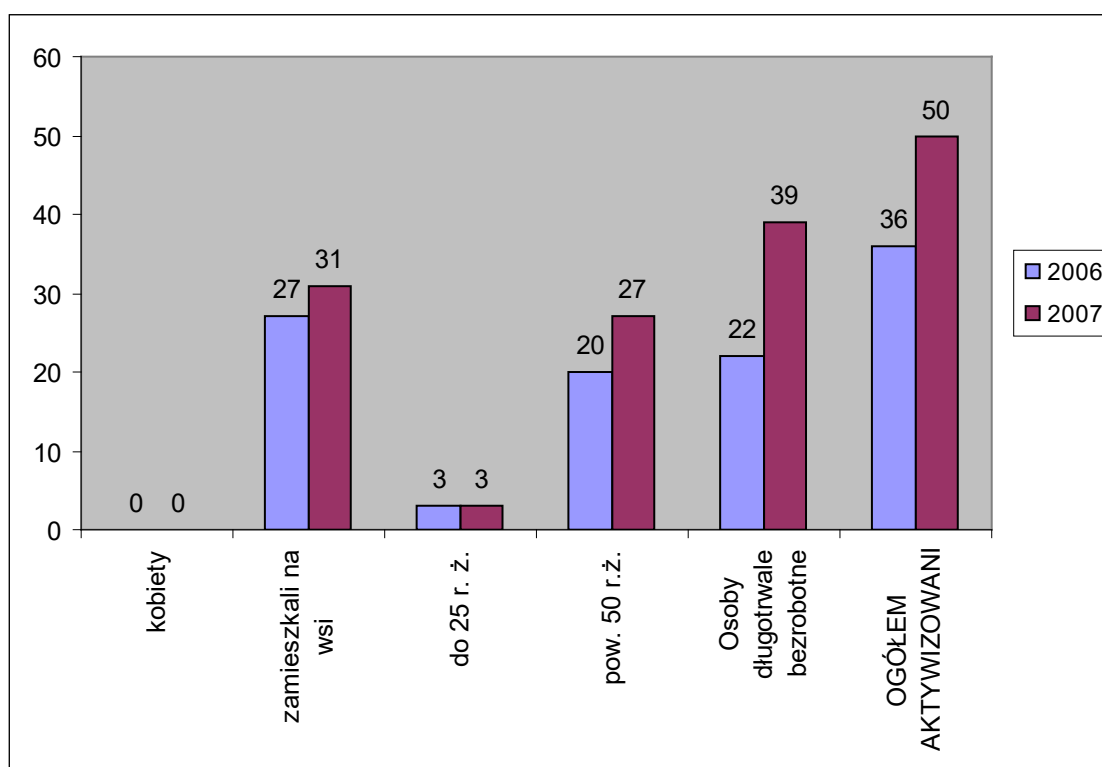
W ramach robót publicznych w 2007 r.:

- **zorganizowano 48 nowych miejsc pracy (145,45%** utworzonych w poprzednim roku – **wzrost o 15 miejsc**), oraz
- **skierowano 50 bezrobotnych - wzrost o 14 osób**, w tym:
 - 31 bezrobotnych zamieszkałych na wsi,
 - 3 do 25 roku życia,
 - 27 powyżej 50 roku życia,
 - 39 długotrwale bezrobotnych.

Udział bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy biorących udział w robotach publicznych w 2007 roku



Udział bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy biorących udział w robotach publicznych w latach 2006 - 2007



W 2007 r. tę formę aktywizacji rozpoczęło **4,54% ogółu bezrobotnych rozpoczynających w powiecie programy aktywizujące**, zaś zorganizowane nowe miejsca pracy stanowiły **6,94% (4,44% w roku 2006) ogółu utworzonych nowych subsydiowanych miejsc pracy**.

W ramach robót publicznych najwięcej miejsc pracy utworzono w Rejonowym Związku Spółek Wodnych Sokołów Podlaski - **22** miejsca pracy.

W 2007 r. okres dofinansowania upłynął dla **38** miejsc pracy (*w tym dla 4 miejsc, tj. 10,53%, których dofinansowanie rozpoczęto w roku poprzednim*), zatrudnienie po programie podjęło **7 osób**.

Na organizację robót publicznych wydatkowano w roku 2007 – **247,90 tys. zł (o 54,40 tys. zł więcej niż w roku 2006)** wydatki na roboty publiczne stanowiły **6,00%** wszystkich środków skierowanych na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy (w roku ubiegłym **5,75%**).

Wszystkie miejsca pracy realizowane w ramach robót publicznych w 2007r. dofinansowano przez okres do 6 miesięcy.

Szacunkowa efektywność programu – w powiecie (wyliczana udziałem liczby bezrobotnych kontynuujących zatrudnienie na miejscach pracy, na które upłynął okres dofinansowania do liczby tych miejsc – w roku kalendarzowym) kształtuje się na poziomie **18,42%** (przed rokiem **54,76%**).

8. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne są wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku jednocześnie korzystających ze świadczeń pomocy społecznej, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz lokalnej społeczności. Prace społecznie użyteczne mogą odbywać się w wymiarze do 10 godzin tygodniowo.

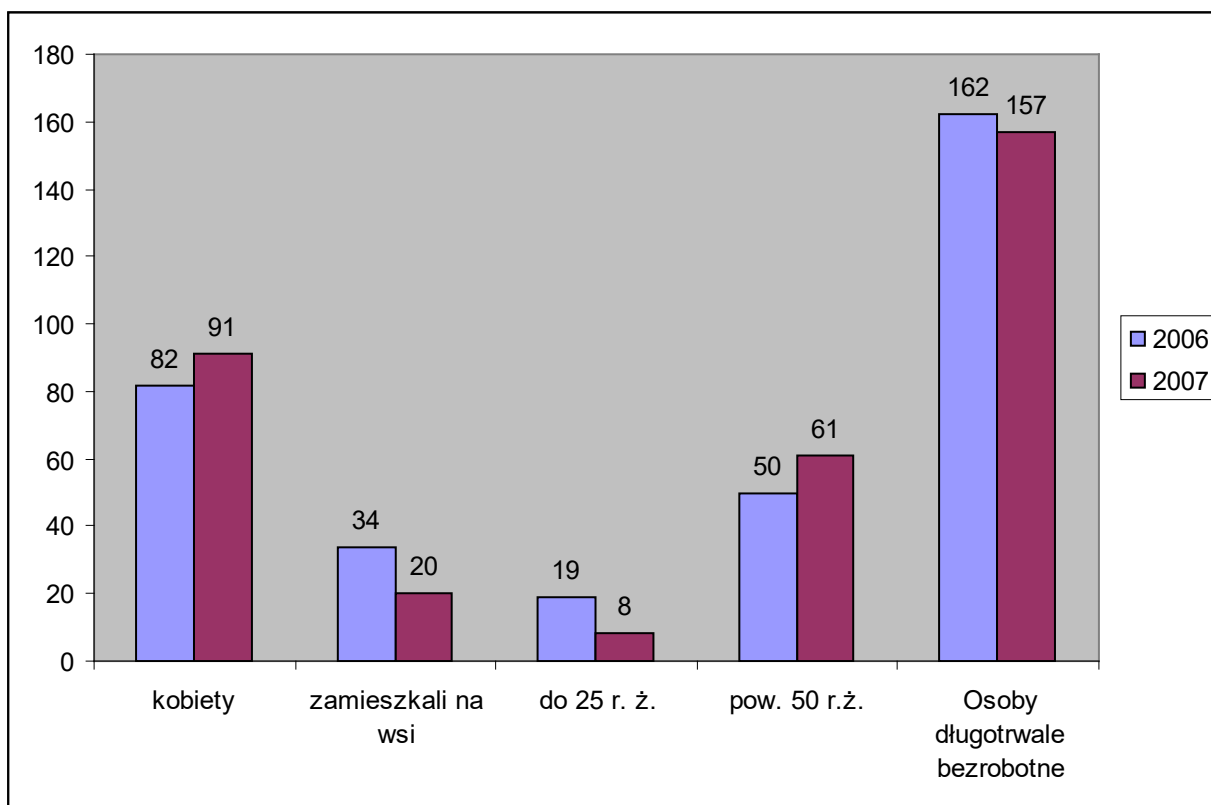
Podstawa prawna:

- 1. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (art. 73 a, ust. 6) z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. 2004 nr 99, poz. 1001, z późn. zm.)**
- 2. Ustawa z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz.U. 2004 nr 64, poz. 593, z późn. zm.)**
- 3. Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. 2000 nr 14, poz. 176, z późn. zm.)**
- 4. Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 25 października 2005 r. w sprawie trybu organizowania prac społecznie użytecznych (Dz.U. 2005 nr 210 poz. 1745)**

W ramach prac społecznie użytecznych:

- **zorganizowano 118 nowych miejsc pracy (71,95% utworzonych w poprzednim roku – spadek o 49 miejsc pracy), oraz**
- **skierowano 181 bezrobotnych – spadek do ubiegłego roku o 9 osób, w tym:**
 - **91 kobiet,**
 - **20 bezrobotnych zamieszkałych na wsi,**
 - **8 osób do 25 roku życia,**
 - **61 osób powyżej 50 roku życia,**
 - **157 długotrwale bezrobotnych.**

Udział bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy biorących udział w pracach społecznie użytecznych w latach 2006 - 2007



W 2007 r. tę formę aktywizacji rozpoczęło **16,44% ogółu bezrobotnych rozpoczynających w powiecie programy aktywizujące**, zaś zorganizowane nowe miejsca pracy stanowiły **17,05% (22,07% w roku 2006) ogółu utworzonych nowych subsydiowanych miejsc pracy**.

Prace społecznie użyteczne organizowane były przez Urząd Miasta Sokołów Podlaski przez okres 11 miesięcy oraz Urząd Gminy Bielany – 8,5 miesiąca.

W 2007 r. okres dofinansowania upłynął dla **118** miejsc pracy, zatrudnienie w trakcie trwania prac podjęło **14 osób**.

Na organizację prac społecznie użytecznych wydatkowano w roku 2007 – **187,70 tys. zł (o 60,20 tys. zł mniej niż w roku 2006)**. Wydatki na prace społecznie użyteczne stanowiły **4,55%** wszystkich środków skierowanych na finansowanie usług i instrumentów rynku pracy (w roku ubiegłym **4,36%**).

Wszystkie miejsca pracy realizowane w ramach prac społecznie użytecznych w 2007 r. dofinansowano przez okres do 11 miesięcy.

Szacunkowa efektywność programu – w powiecie (wyliczana udziałem liczby bezrobotnych podejmujących zatrudnienie w trakcie trwania prac społecznie użytecznych – w roku kalendarzowym) kształtuje się na poziomie **11,86%** (przed rokiem **11,18%**).

9. Staże u pracodawcy

Osoby bezrobotne **do 25 roku życia**, a także osoby **przed ukończeniem 27 roku życia**, zarejestrowane jako bezrobotne w okresie 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie lub innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły wyższej, mogą być na wniosek pracodawcy oraz za obopólną zgodą skierowane do **odbycia stażu**.

W okresie odbywania stażu bezrobotny nabywa umiejętności praktyczne do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Okres stażu nie może przekraczać 12 miesięcy.

Pracodawca organizujący staż składa **wniosek** o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu wraz z programem.

Bezrobotnemu w okresie odbywania stażu przysługiwało stypendium w wysokości zasiłku dla osoby bezrobotnej (dla staży rozpoczętych przed dniem 26.10.2007 r). Od dnia 26.10.2007 r. przysługuje stypendium w wysokości 140% kwoty zasiłku. Za okres, za który przysługuje stypendium, zasiłek nie przysługuje.

Pracodawca zobowiązany jest:

- na wniosek bezrobotnego odbywającego staż w miejscu pracy, do udzielania dni wolnych w wymiarze 2 dni za każde 30 dni odbywania stażu. Za dni wolne przysługuje stypendium.
- Po zakończonej realizacji programu wydać opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego.

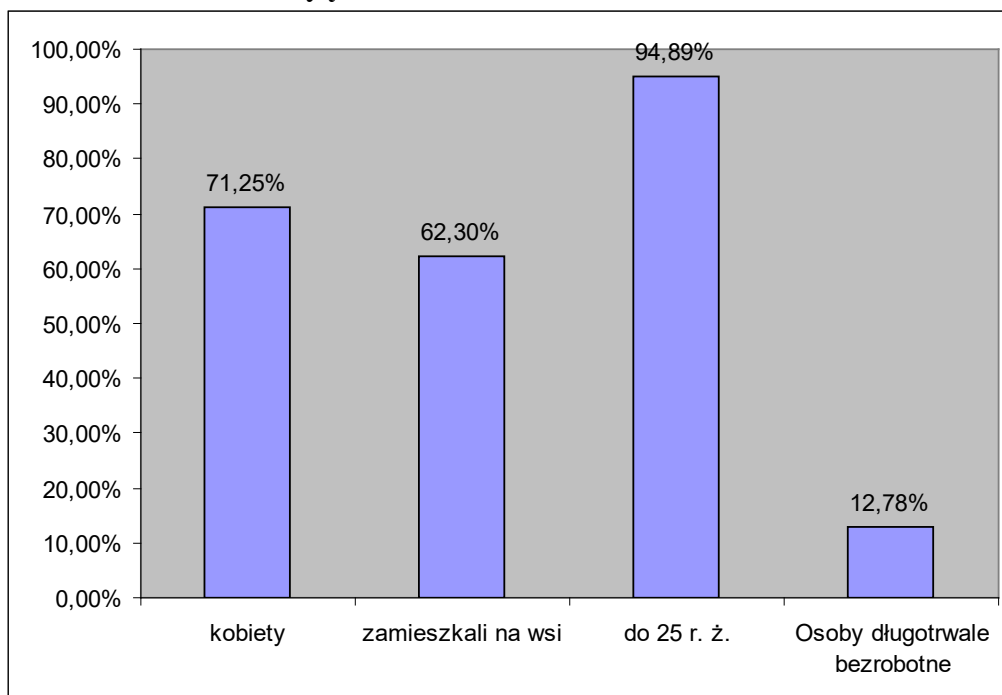
Podstawa prawna:

1. *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2004 nr 99, poz. 1001 z późn. zm.)*
2. *Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 24 sierpnia 2004 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy (Dz.U. 2004 nr 185 poz. 1912 z późn. zm.)*

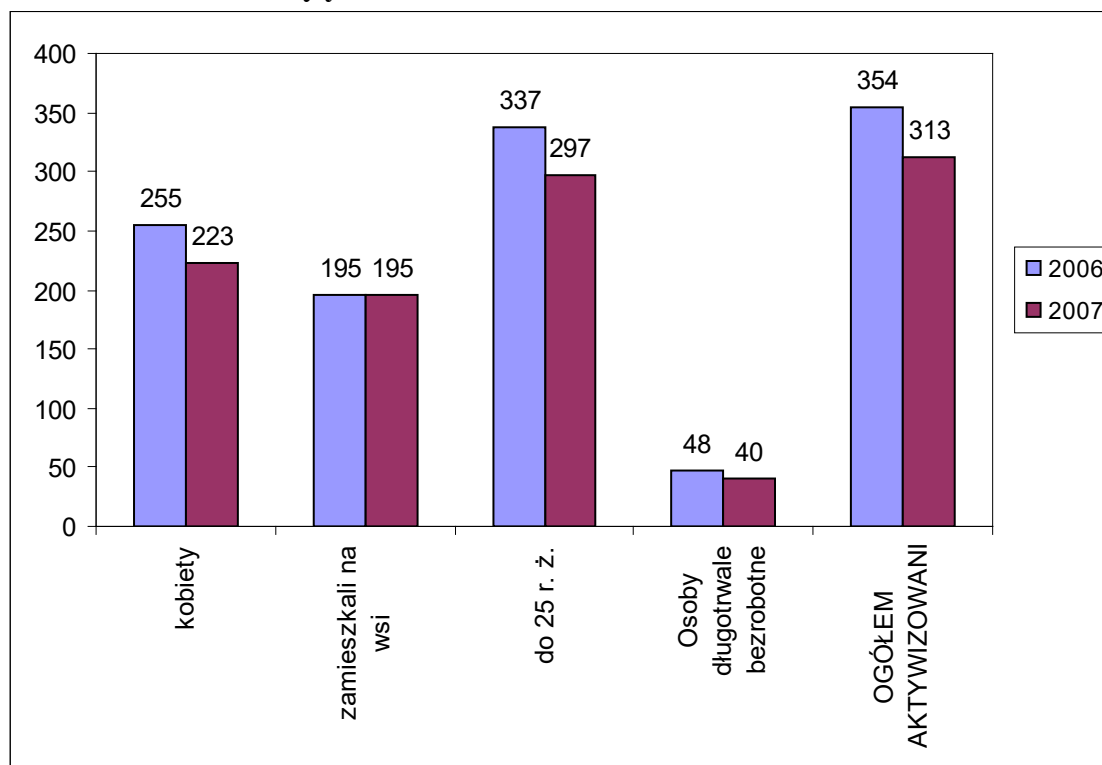
W 2007 r. zorganizowano 313 nowych miejsc pracy, na które skierowano bezrobotnych do 25 roku życia oraz absolwentów szkół wyższych pow. 25 roku życia (o 41 osób mniej niż w poprzednim roku), w tym:

- 255 kobiet (87,45 % roku poprzedniego tj. o 32 osoby mniej),
- 195 osób zamieszkałych na wsi (100,00 % roku 2006),
- 297 osób do 25 roku życia (88,13 % roku 2006 tj. o 40 osób mniej),
- 40 osób długotrwale bezrobotnych (83,33 % roku 2006 tj. o 8 osób mniej).

Udział bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy biorących udział w stażach w 2007 roku



Udział bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy biorących udział w stażach w latach 2006 - 2007



W 2007 r. tę formę aktywizacji rozpoczęło **28,43%** (w 2006 r. – **35,26%**) ogółu bezrobotnych rozpoczynających w powiecie programy aktywizujące, zaś zorganizowane miejsca pracy stanowiły **45,23%** ogółu utworzonych nowych subsydiowanych miejsc pracy.

Z kontynuacji stażu zawodowego w 2007 r. zrezygnowało 8 osób, w roku ubiegłym nikt nie zrezygnował.

W 2007 r. staż zawodowy u pracodawcy zakończyło **280** osób (w tym **185**, tj. **66,07%** osób, którzy staż zawodowy rozpoczęli w poprzednim roku). Zatrudnienie po zakończeniu stażu podjęło **57** osób.

Wszystkie miejsca pracy realizowane w formie staży u pracodawcy, na które w 2007 r. upłynął okres dofinansowania, który trwał przez okres 6 – 12 miesięcy.

W 2006 r. odbywanie stażu u pracodawcy zakończyło **296** osób, zaś zatrudnienie po zakończeniu stażu podjęło **68** osób.

Szacunkowa efektywność programu – w powiecie (wyliczana udziałem liczby bezrobotnych podejmujących zatrudnienie po programie do liczby osób kończących staż – w roku kalendarzowym) kształtuje się na poziomie **20,36%** (w ubiegłym roku na poziomie **22,97%**).

W końcu 2007 r. staże kontynuowało **212** osób.

10. Przygotowanie zawodowe

To forma aktywizacji kierowana do bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, która ma na celu umożliwienie zdobycia praktycznych umiejętności zawodowych poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy na okres do 6 miesięcy, bez nawiązywania stosunku pracy.

Do odbycia przygotowania zawodowego u pracodawcy, bez nawiązania stosunku pracy mogą być kierowane następujące osoby:

- długotrwale bezrobotni (czyli osoby pozostające w rejestrze Urzędu łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w ciągu ostatnich 2 lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego w miejscu pracy),
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Warunkiem skierowania bezrobotnego do odbywania przygotowania zawodowego w miejscu pracy, jest brak kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy.

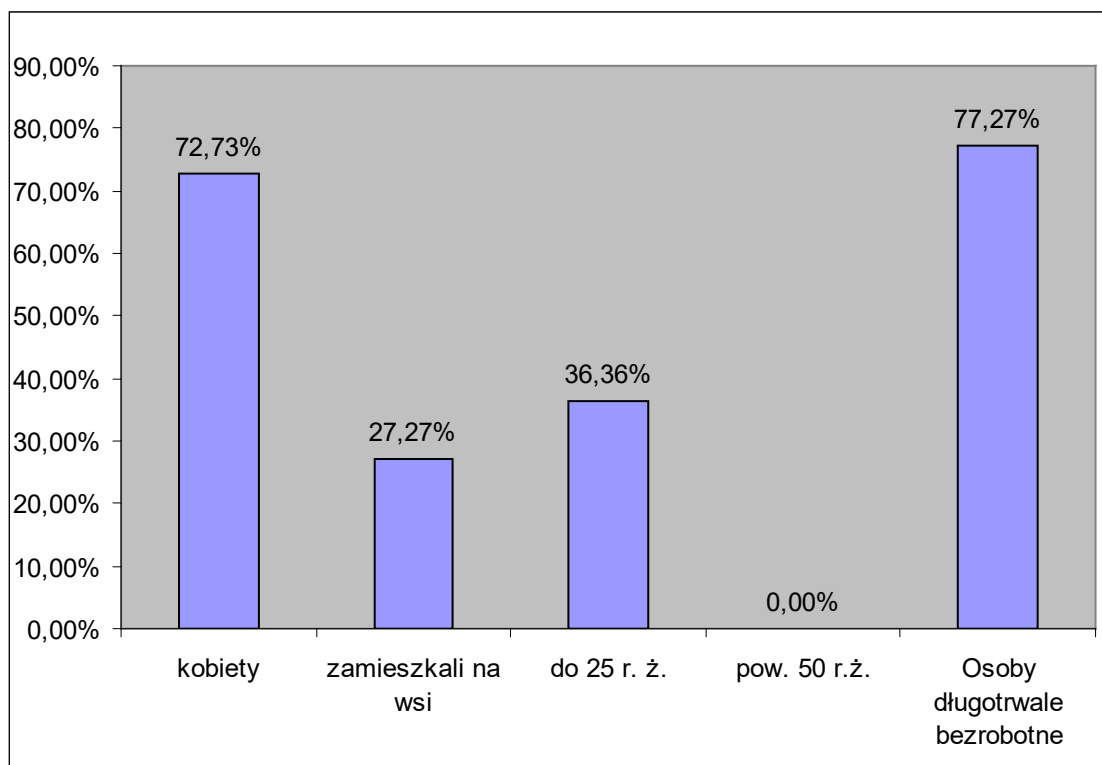
Podstawa prawna

1. *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2004 nr 99 poz. 1001 z późn. zm.)*
2. *Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 24 sierpnia 2004 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu oraz przygotowania zawodowego w miejscu pracy (Dz. U. 2004 nr 185 poz. 1912 z późn. zm.)*

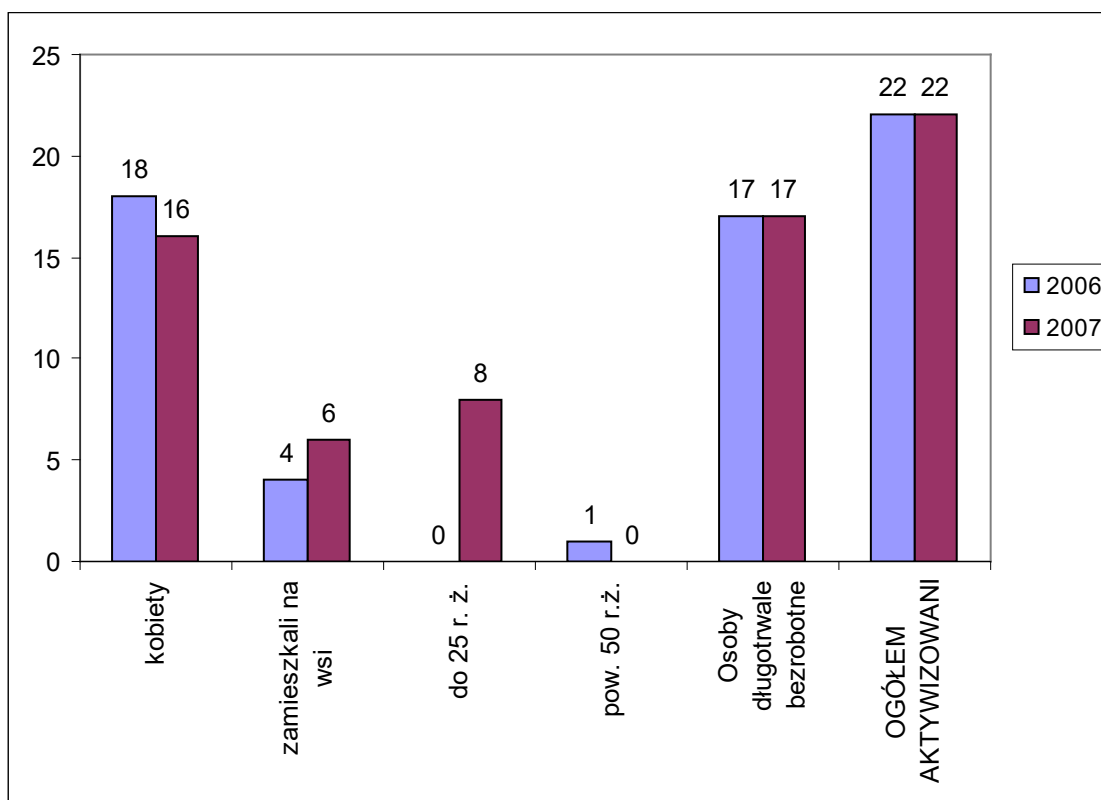
W 2007 r. zorganizowano 20 nowych miejsc pracy, na które skierowano 20 bezrobotnych (90,91% roku 2006 tj. o 2 osoby mniej), w tym:

- 16 kobiet (88,89 % roku 2006 tj. o 2 osoby mniej),
- 6 osób zamieszkałych na wsi (150,00% roku 2006 tj. o 2 osoby więcej),
- 8 osób do 25 roku życia (w roku 2006 nie skierowano),
- 17 osób długotrwale bezrobotnych (podobnie w roku 2006).

Udział bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy biorących udział w przygotowaniu zawodowym w 2007 roku



Udział bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy biorących udział w przygotowaniu zawodowym w latach 2006 – 2007



W 2007r. tę formę aktywizacji rozpoczęło **1,82%** (**2,91%** w roku 2006) ogółu bezrobotnych rozpoczynających w powiecie programy aktywizujące, zaś zorganizowane miejsca pracy stanowiły **2,89%** ogółu utworzonych nowych subsydiowanych miejsc pracy.

Z kontynuacji przygotowania zawodowego w 2007 r. nikt nie zrezygnował.

W 2007 r. przygotowanie zawodowe u pracodawcy zakończyło 25 osób z tego 17 osób z roku 2006. Zatrudnienie po zakończeniu przygotowania zawodowego podjęło 6 osób.

Wszystkie miejsca pracy realizowane w formie przygotowania zawodowego, na które w 2007 r. upłynął okres dofinansowania, który trwał przez okres 6 m-cy.

Szacunkowa efektywność programu – w powiecie (wyliczana udziałem liczby bezrobotnych podejmujących zatrudnienie po programie do liczby osób kończących przygotowanie zawodowe – w roku kalendarzowym) kształtuje się na poziomie **24,00%**. W końcu 2007 r. przygotowanie zawodowe kontynuowało 12 osób.

11. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Przyznawanie środków z Funduszu Pracy na podjęcie działalności gospodarczej odbywa się na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2004 nr 99 poz. 1001 z późn. zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21. listopada 2005 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu dokonywania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków (Dz.U. 2004 nr 236, poz. 2002) oraz kryteriów zaopiniowanych przez Powiatową Radę Zatrudnienia.

Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości poprzez udzielanie z Funduszu Pracy środków na podjęcie działalności gospodarczej dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób jest jedną ze skuteczniejszych form przeciwdziałania bezrobociu.

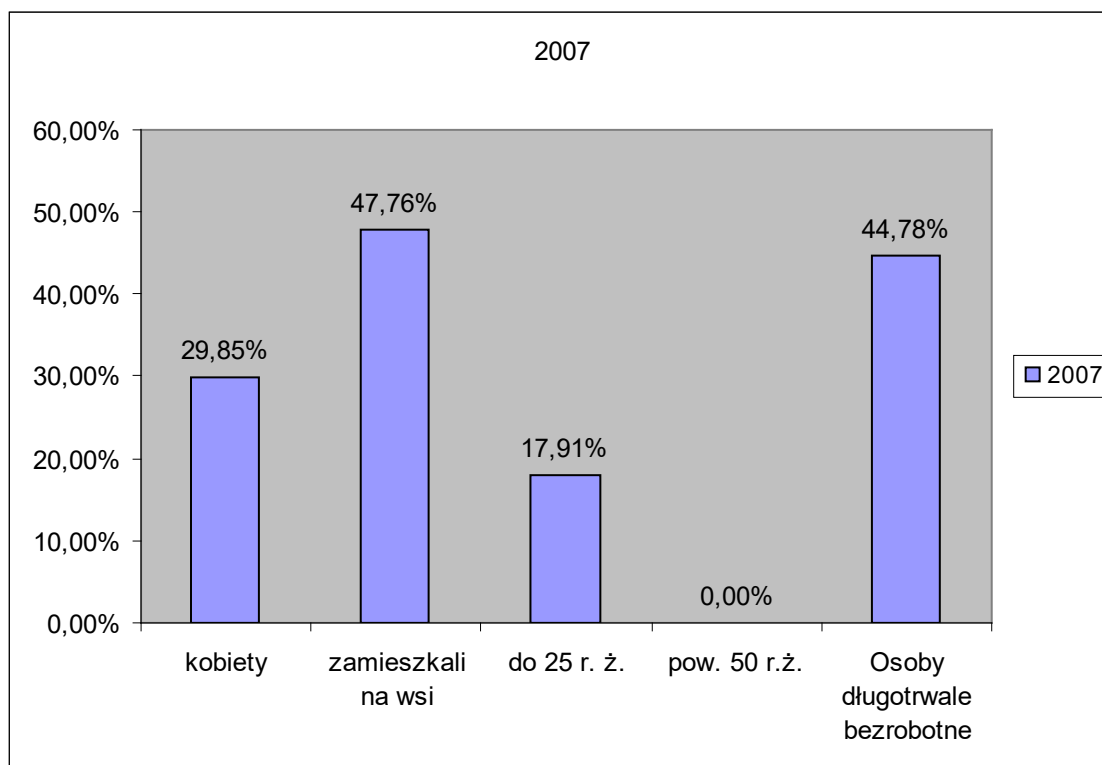
Podstawa prawna

1. *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2004 nr 99 poz. 1001 z późn. zm.)*
2. *Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 21. listopada 2005 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu dokonywania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków (Dz.U. 2005 nr 236, poz. 2002 z późn. zm.)*
3. *Kryteria zaopiniowane przez Powiatową Radę Zatrudnienia.*

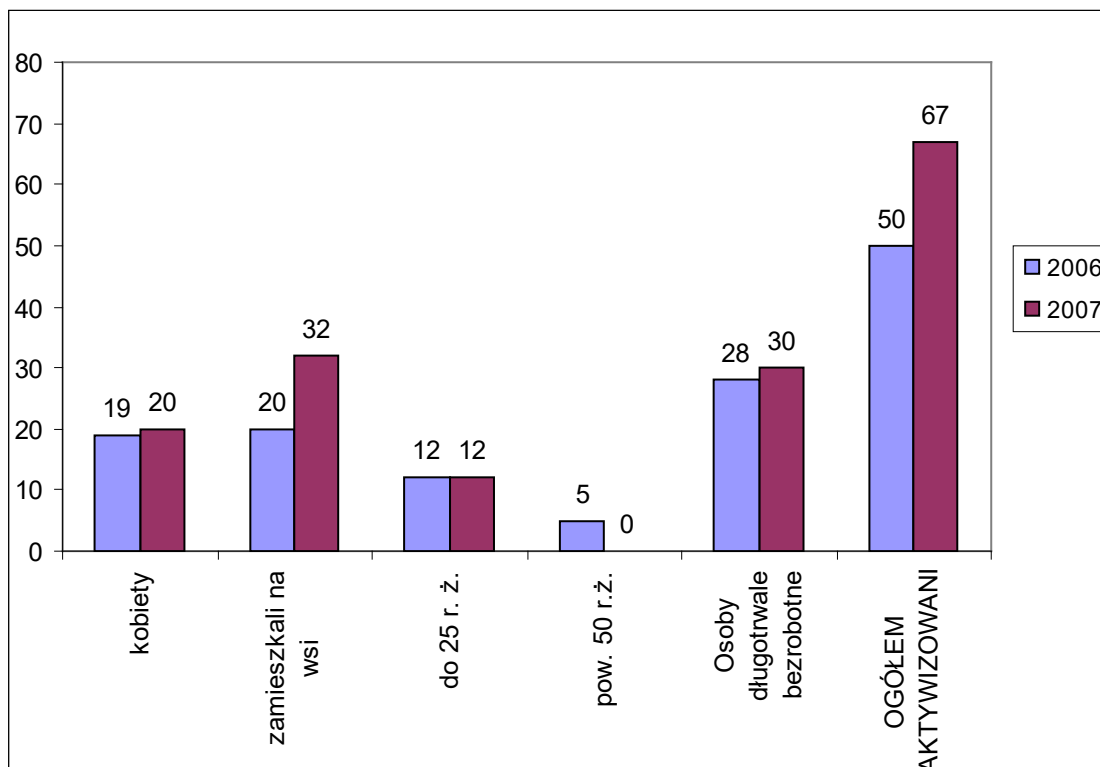
W 2007 r. środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało **67 osób (50 osób w 2006r.)**, w tym:

- **20 kobiet** (111,11% roku 2006 tj. o 2 osoby więcej),
- **32 osoby zamieszkałe na wsi** (200,00% roku 2006 tj. o 16 osób więcej),
- **12 osób do 25 r.ż.** (120,00% roku 2006 tj. o 2 osoby więcej),
- **0 osób pow. 50 r.ż.** (w roku 2006 - 5 osób),
- **30 osób długotrwale bezrobotnych** (115,38% roku 2006 tj. o 4 osoby więcej).

Udział bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej w 2007 roku.



Udział bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy otrzymali środki na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2006 - 2007



Tę formę aktywizacji skierowano w powiecie do **6,09%** (**4,98%** w roku 2006) ogółu **aktywizowanych bezrobotnych**, a miejsca pracy utworzone w ten sposób stanowiły **9,68%** (**6,73%** w roku ubiegłym) ogółu **nowotworzonych miejsc pracy w powiecie**.

Przeciętna wysokość przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej – **12 301,49 zł**.

12. Wyposażenie stanowisk pracy

Starosta ze środków Funduszu Pracy może zrefundować podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 5-krotnej wysokości przeciętnego wynagrodzenia.

Wysokość przeciętnego wynagrodzenia jest przyjmowana na dzień zawarcia umowy z podmiotem prowadzącym działalność gospodarczą.

Podobnie jak możliwość uzyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej tak i pomoc pracodawcom w rozwoju ich firm w postaci refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy jest jedną ze skuteczniejszych metod przeciwdziałania bezrobociu.

Podstawa prawna

1. *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2004 nr 99 poz. 1001 z późn. zm.)*
2. *Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 21. listopada 2005 r. w sprawie szczegółowych warunków i trybu dokonywania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków (Dz.U. 2005 nr 236, poz. 2002 z późn. zm.)*
3. *Kryteria zaopiniowane przez Powiatową Radę Zatrudnienia.*

W roku 2007 z tej możliwości skorzystało **15 zakładów** pracy (w roku 2006 – 7 zakładów pracy). Na utworzone nowe stanowiska pracy zostało skierowanych **19 osób**. W ubiegłym roku z tej formy pomocy skorzystało 7 zakładów pracy, gdzie utworzono 16 stanowisk pracy.

13. Refundacja składek KRUS

Osobie podlegającej ubezpieczeniu społecznemu rolników, z którą stosunek pracy lub stosunek służbowy został rozwiązany z przyczyn dotyczących zakładu pracy i która nie jest uprawniona do zasiłku przysługuje m.in. pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne rolników w okresie pierwszych czterech kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego,

W analizowanym okresie **2 osobom** (w ramach limitowanych środków Funduszu Pracy) przyznano refundację składek na ubezpieczenie społeczne rolników.

Podstawa prawna

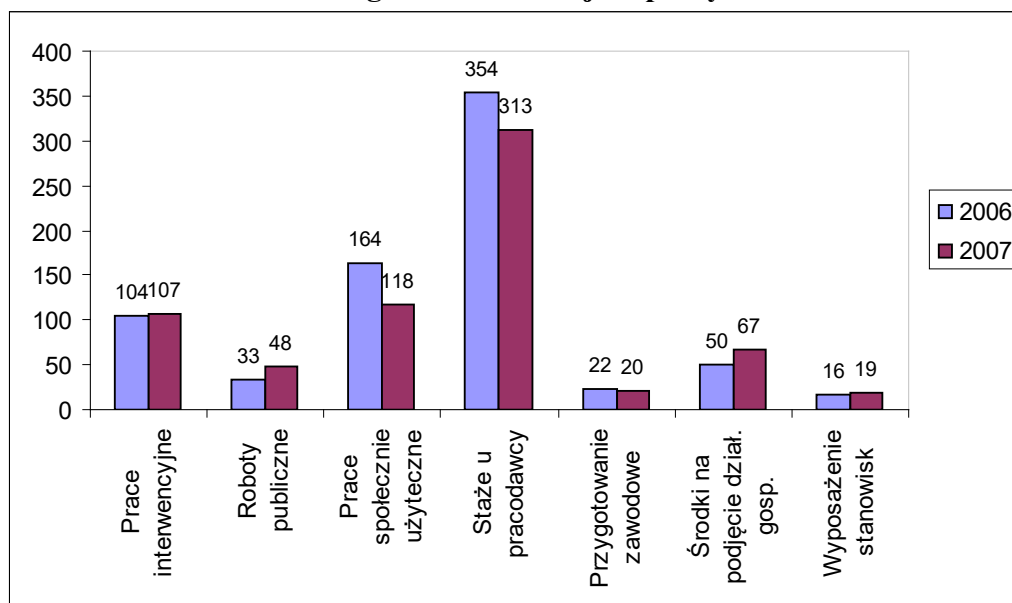
- *Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2004 nr 99 poz. 1001 z późn. zm.)*

14. Podsumowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu

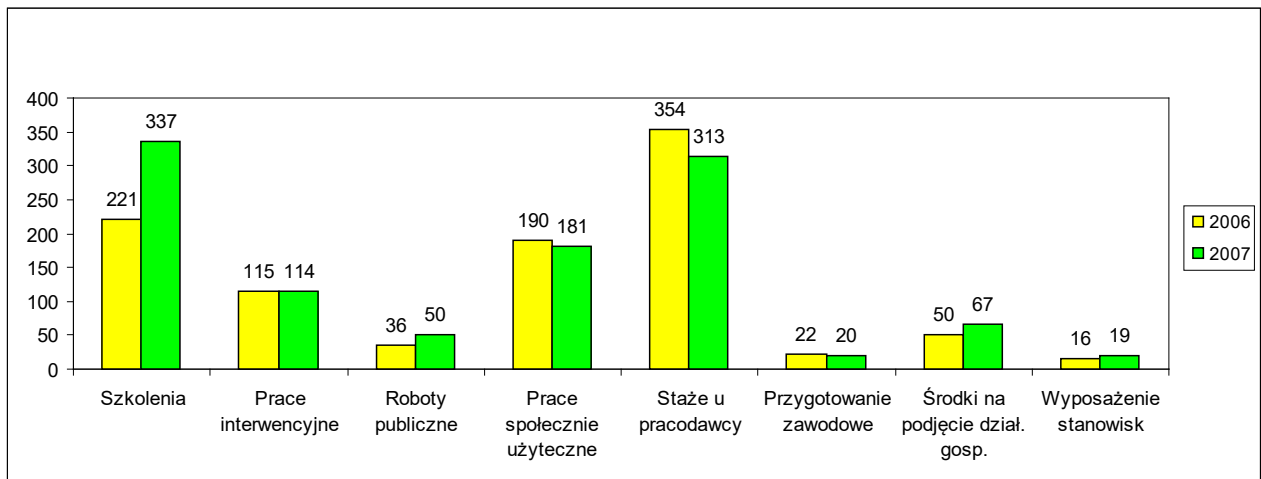
W 2007 r. wykorzystując środki Funduszu Pracy **zorganizowano 692 nowe miejsca pracy** (o 51 miejsc pracy mniej niż w roku poprzednim). Najwięcej miejsc pracy utworzono w ramach staży u pracodawcy – 313, tj. 45,23% ogółu nowoutworzonych miejsc pracy w 2007r. oraz prac społecznie użytecznych – 118 tj. 17,05% i prac interwencyjnych – 107, tj. 15,46% nowoutworzonych miejsc pracy. Do pracy **skierowano 1101 bezrobotnych** (o 97 więcej niż w roku 2006) w tym:

- 527 kobiet, tj. 52,65%
- 546 mieszkańców wsi, tj. 54,55%
- 520 osób do 25 r.ż., tj. 51,95%
- 113 osoby pow. 50 r.ż., tj. 11,29%
- 503 długotrwale bezrobotnych, tj. 50,25%

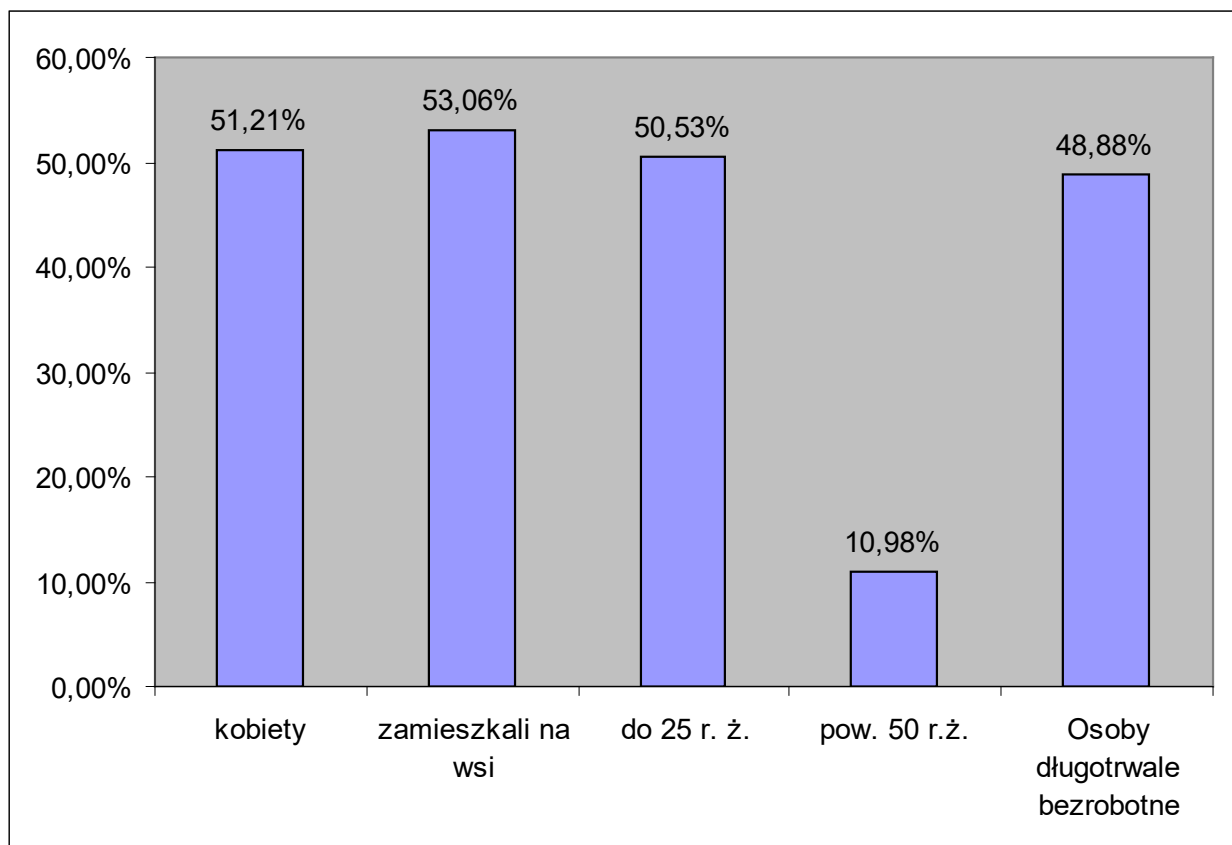
Zorganizowane miejsca pracy



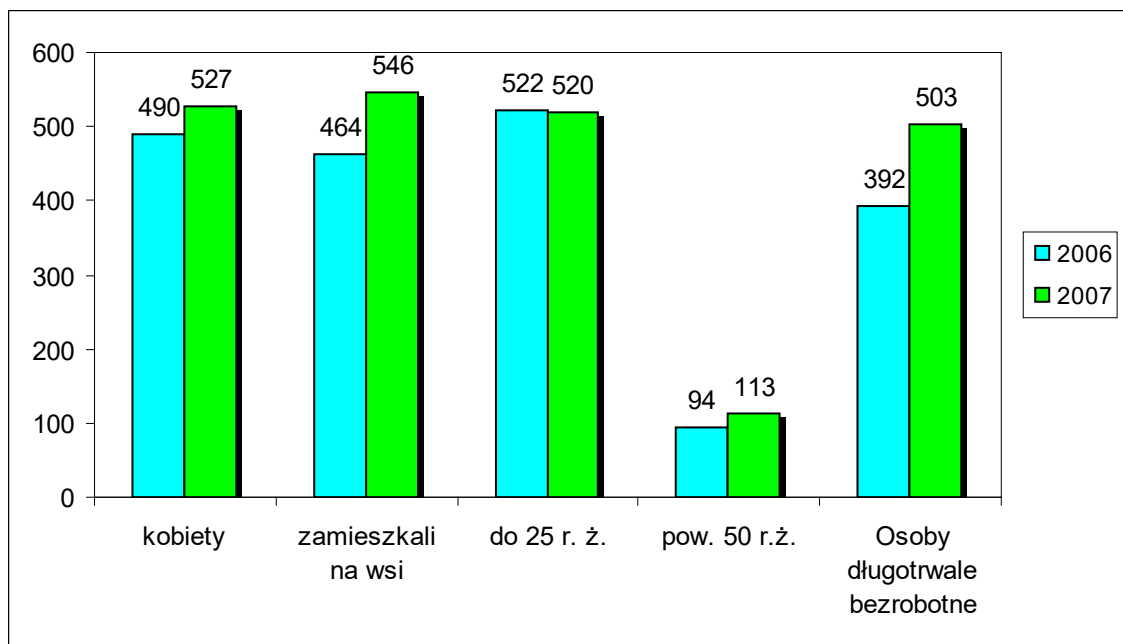
**Bezrobotni objęci aktywizacją w poszczególnych programach
w latach 2006 – 2007**



**Aktywizacja bezrobotnych
znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2007 roku**



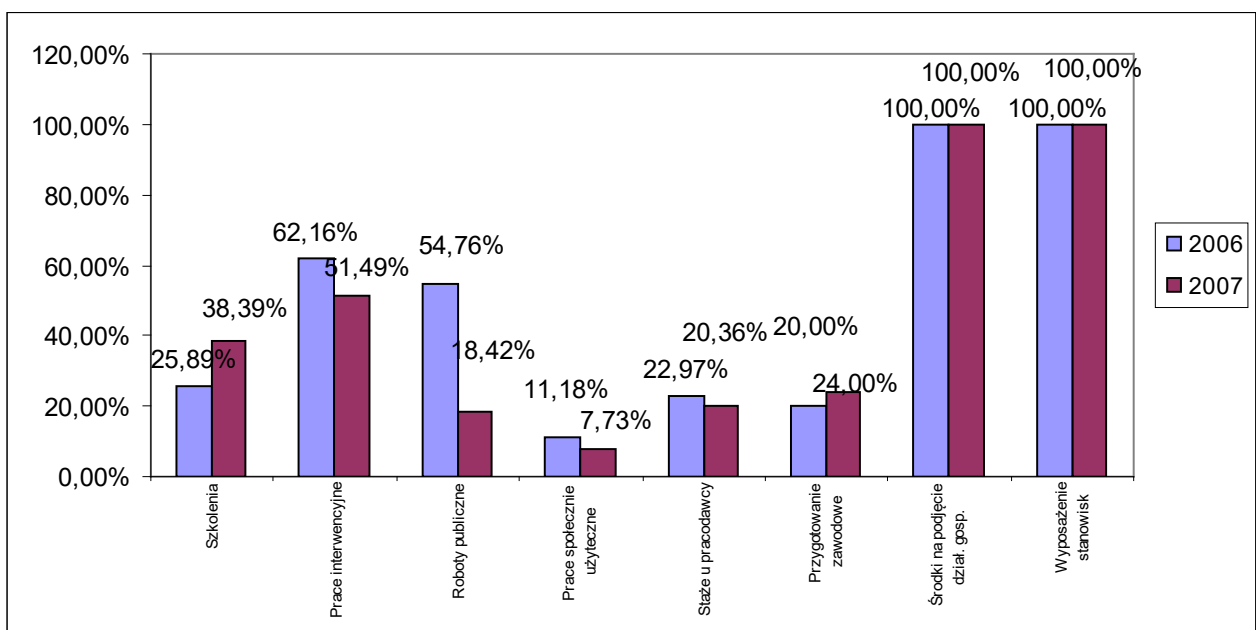
Aktywizacja bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy w latach 2006 - 2007



Szacunkowa efektywność programów w powiecie (wyliczana udziałem liczby bezrobotnych podejmujących zatrudnienie po programie do liczby osób kończących programy – w roku kalendarzowym) w roku 2007 kształtuje się na poziomie **29,64%** w roku 2006 - **28,74%**.

Na koniec grudnia 2007 r. w powiecie sokołowskim zarejestrowanych było 2144 bezrobotnych, zaś średnioroczna liczba bezrobotnych w powiecie wyniosła **2228** osób. **Programy aktywizujące skierowano do 46,18%** średniorocznej liczby bezrobotnych (w poprzednim roku do **32,74%**).

Efektywność zatrudnienia w poszczególnych programach



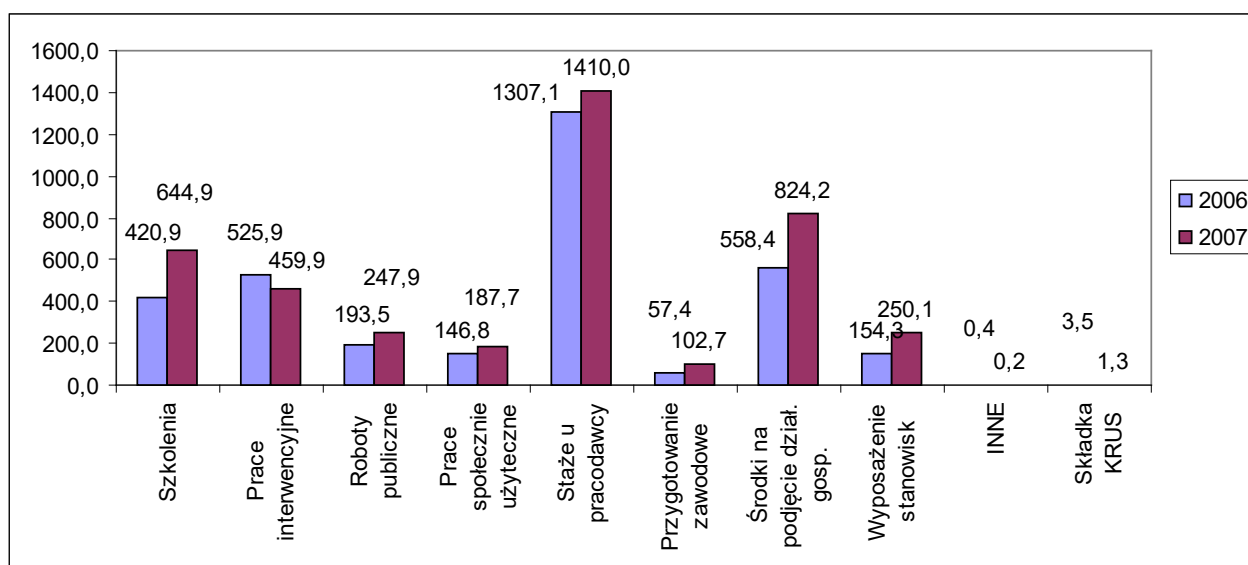
VI. WYDATKI ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

W 2007 r. Powiatowy Urząd Pracy na realizację zadań przeznaczył – **4 128,90 tys. zł** (tj. o **760,70 tys. zł więcej -122,58%** roku poprzedniego).

Struktura wydatków poniesionych na aktywizację zawodową bezrobotnych (w tysiącach złotych)

Wyszczególnienie	2006 rok	Udział do ogółem (w %)	2007 rok	Udział do ogółem (w %)	Wzrost / spadek (+ / -) zł
1	2	3	4	5	6
Wydatki ogółem	3 368,20	100,00	4 128,90	100,00	+ 760,70
<i>w tym:</i>					
Szkolenia	420,92	16,60	644,93	15,62	+ 224,01
Prace interwencyjne	525,90	16,53	459,90	11,14	- 66,00
Roboty publiczne	193,50	10,53	247,90	6,00	+ 54,40
Prace społecznie użyteczne	146,80	4,36	187,70	4,54	+ 40,90
Staż	1 307,06	36,24	1 409,98	34,15	+ 102,92
Przygotowanie zawodowe	57,40	2,15	102,68	2,49	+ 45,28
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	558,40	12,27	824,20	19,96	+ 265,80
Wyposażenie i doposażenie stanowisk	154,30	0,26	250,10	6,06	+ 95,80
Inne	0,43	0,01	0,22	0,01	- 0,21
Refundacja składki KRUS	3,50	0,31	1,30	0,03	- 2,20

Wydatki środków Funduszu Pracy w latach 2006 – 2007



W stosunku do roku ubiegłego odnotowano:

- **wzrost wydatków na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu o 22,58 punktu procentowego,**
- **wzrost udziału wydatków ponoszonych na wyposażenie stanowisk pracy o 62,09%**
- **wzrost udziału wydatków ponoszonych na finansowanie podjęcia działalności gospodarczej o 47,60%**
- **wzrost udziału wydatków ponoszonych na finansowanie szkoleń o 53,22%,**
- **spadek udziału wydatków ponoszonych na prace interwencyjne o 12,55%.**

Limit wydatków Funduszu Pracy w powiecie sokołowskim przyznany na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2007 r. wynosił: **4 274 000 zł. wobec 3 410 400 zł roku ubiegłego z tego:**

- **3 090 500 zł** wobec **2 555 400 zł roku ub.** - limit algorytmiczny,
- **539 400 zł** wobec **550 900 zł roku ub.** - limit na finansowanie działania 1.2a z EFS
- **644 100 zł** wobec **304 100 zł roku ub.** - limit na finansowanie działania 1.3a z EFS

Wyżej określony – łączny limit wydatków stanowił **125,32%** limitu przyznanego dla powiatu w poprzednim roku.

Wykorzystanie środków Funduszu Pracy przyznanego na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w 2007 r. kształtuje się na poziomie **96,61% (w roku ubiegłym 98,76%)** łącznego limitu dla powiatu, w tym środków określonych:

- według algorytmu – 97,60 % (w 2006 r. - 99,26 %),
- na realizację działania 1.2a z EFS – 93,16 % (w ub. r. 99,16 %),
- na realizację działania 1.3a z EFS – 94,72 % (w ub. r. 93,90 %),

Szacunkowe zobowiązania 2007r. na dzień 31.12.2007r. (dla szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych, staży, przygotowania zawodowego i składki KRUS) przechodzące na finansowanie z limitu określonego na 2008 r. - wynoszą około **731,30** tys. zł, tj. 17,09% - w roku ubiegłym **33,46%** (z tego **0,0** tys. zł EFS – w roku ubiegłym **393,80** tys. zł EFS) **limitu przyznanego dla powiatu w 2007 r.**

Limit środków FP na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej dla powiatu na rok 2008 na dzień 25.01.2008 r. nie został ustalony.

VII. REALIZACJA DZIAŁANIA 1.2 i DZIAŁANIA 1.3 SEKTOROWEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH 2004-2006 W ROKU 2006 W RAMACH EFS

Dzięki wsparciu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego możliwe jest objęcie kompleksowym wsparciem osób bezrobotnych, dzięki któremu nie będą oni pozostawali bezrobotnymi. Realizacja projektów współfinansowanych z EFS pozwala na dostarczenie tak zwanej „wartości dodanej”, czyli uzupełnienie dotychczasowej praktyki, bardziej efektywne wykorzystanie zasobów, zwiększenie liczby osób mających dostęp do form wsparcia oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy.

Wykorzystanie środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego pozwala Powiatowemu Urzędowi Pracy w Sokołowie Podlaskim na obejmowanie osób bezrobotnych wieloma formami wsparcia, co w konsekwencji zwiększa ich szanse na zdobycie zatrudnienia.

Przystępując do realizacji projektów realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego – zgodnie z dokumentacją konkursową Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie, pełniącego rolę Instytucji Wdrażającej - Powiatowy Urząd Pracy objął następującymi formami wsparcia osoby bezrobotne:

- **poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy**, dzięki któremu uczestnicy uzyskują informacje niezbędne do sprawnego poruszania się po rynku pracy,
- **zajęcia w Klubie Pracy**, uczestnictwo w zajęciach pomogło zmienić negatywne myślenie o sobie i swojej sytuacji, co wpłynie pozytywnie na aktywność osób bezrobotnych w poszukiwaniu pracy
- **staże/ przygotowanie zawodowe w miejscu pracy**, które stwarzają szansę zdobycia pierwszego doświadczenia zawodowego
- **prace interwencyjne** dające możliwość podjęcia zatrudnienia i nabycia doświadczenia zawodowego
- **przygotowanie zawodowe w miejscu pracy**, pomoże zdobyć większe doświadczenie
- **szkolenia wykorzystujące innowacyjne techniki i nowoczesne technologie**, co pozwala na uzyskanie kwalifikacji, dzięki którym beneficjenci ostatecznie będą bardziej konkurencyjnymi pracownikami na rynku pracy
- **jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej**, dla aktywnych osób bezrobotnych, które poprzez samozatrudnienie, przyczynią się do powstania nowych podmiotów gospodarczych w naszym powiecie, co w dalszej perspektywie stwarza szanse powstania nowych miejsc pracy.

Osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim uczestnicząc w projektach współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego uzyskują wiedzę o współczesnym rynku pracy, uczą się planowania własnej kariery zawodowej, zostają wyposażeni w umiejętności praktyczne niezbędne w skutecznym poszukiwaniu pracy. Zostają zmotywowani do dalszego rozwoju, podnoszenia kwalifikacji, a co najważniejsze zostaje im stworzona możliwość do zdobycia doświadczenia zawodowego i podjęcia pracy. Dla osób chcących rozpocząć własną działalność gospodarczą udział w projekcie stwarza szanse na realizację przedsięwzięcia.

Działanie 1.2 Perspektywy dla młodzieży SPO RZL

Cel działania:

Udzielenie możliwie pełnego wsparcia poprzez działania wspierające i promujące zatrudnienie oraz samozatrudnienia młodzieży, w tym absolwentów wszystkich typów szkół tak, aby nie stawali się i nie pozostawali bezrobotnymi.

Beneficjenci Ostateczni:

- ❖ młodzież poniżej 25 roku życia, bezrobotna przez okres do 6 miesięcy;
- ❖ młodzież poniżej 25 roku życia, bezrobotna przez okres od 6 do 24 miesięcy;
- ❖ bezrobotni absolwenci wszystkich typów szkół;
- ❖ osoby poniżej 25 roku życia, zarejestrowane jako bezrobotne przez okres do 24 miesięcy, chcące rozpocząć działalność gospodarczą.

Projekt „AKTYWNA MŁODZIEŻ” realizowany od 01.06.2006 r. – 31.12.2007 r.

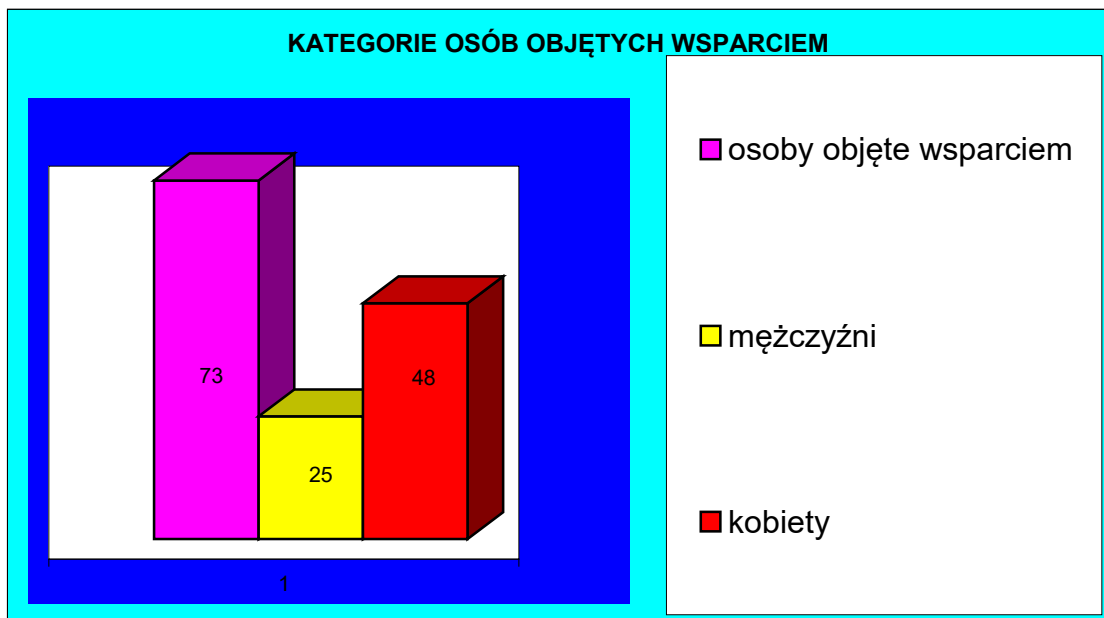
W roku 2007 wydatki związane z projektem: **531 403,86**

Liczba osób objętych wsparciem: **224** (161 kobiet i 63 mężczyzn)

w tym **73** osoby (48 kobiet, 25 mężczyzn) w roku 2007:

- ✓ staże dla **50** osób bezrobotnych: **400 822,65**
- ✓ szkolenia dla **22** osób bezrobotnych: **53 970,00**
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla **1** osoby - **12 000,00**

**Dzięki wsparciu z Europejskiego Funduszu Społecznego wsparciem objęto łącznie
73 osoby bezrobotne w 2007 roku.**



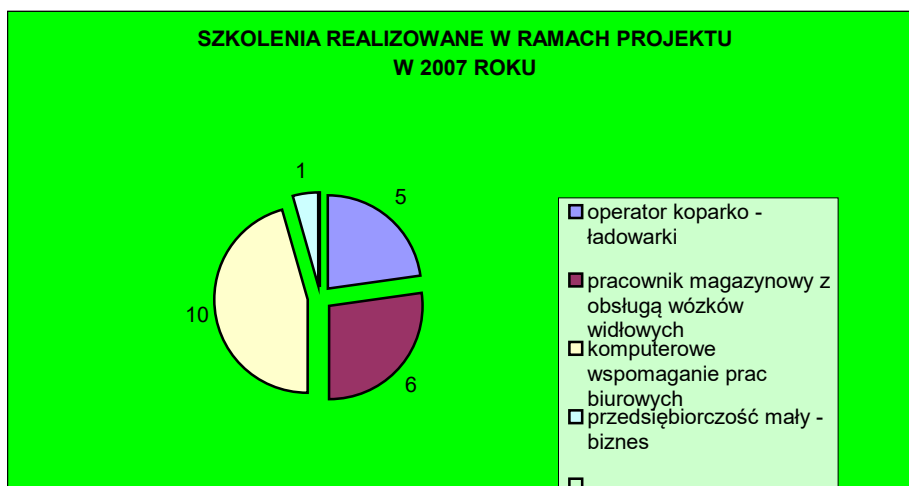
1. Szkolenia

W roku 2007 na szkolenia z projektu „Aktywna Młodzież” skierowano **22** osoby (7 kobiet, 15 mężczyzn). Tematyka szkoleń była adekwatna do potrzeb obecnego rynku pracy. W ramach szkoleń były wykorzystane nowoczesne techniki i technologie informacyjne oraz nauka języka obcego, które pozwoliły na uzyskanie kwalifikacji cenionych na obecnym rynku pracy jak i za granicą. Wszystkie osoby bezrobotne przed rozpoczęciem działalności otrzymywały kompleksowe wsparcie: poradnictwo zawodowe oraz szkolenie z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej.

W 2007 roku w ramach projektu 1 osoba rozpoczęła działalność gospodarczą w sektorze handlowo – usługowym. Kwota przyznanych środków na podjęcie działalności gospodarczej wyniosła 12 000 zł.

W wyniku realizacji szkoleń:

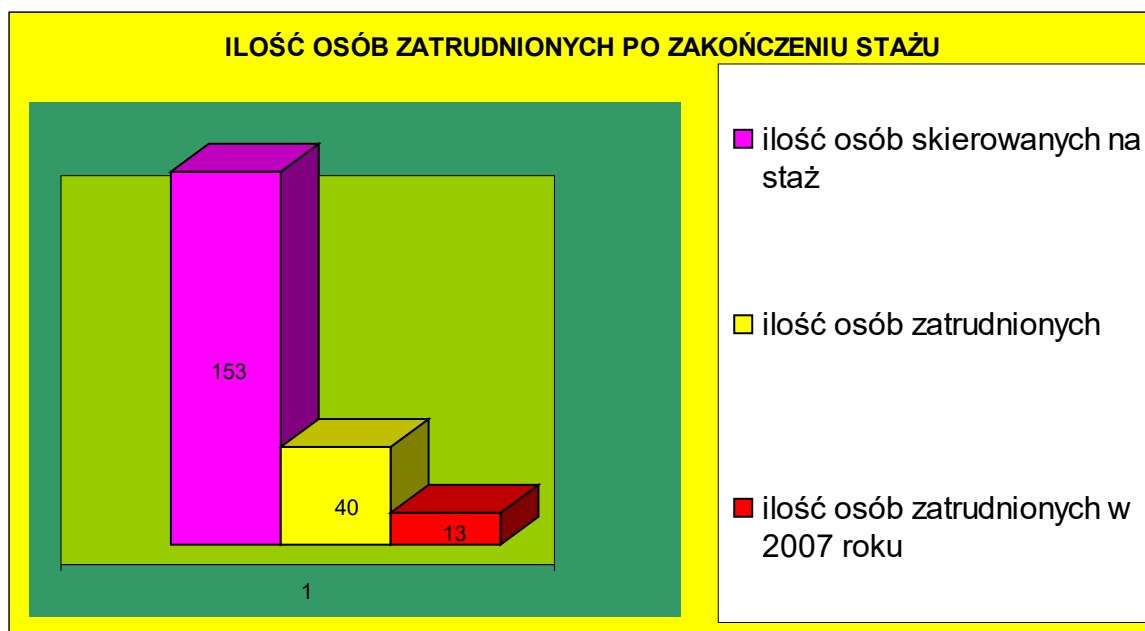
- **22** osoby bezrobotne ukończyły szkolenia
- **22** osobom bezrobotnym wypłacono stypendia szkoleniowe
- **5** osobom zwrócono koszty dojazdu na miejsce szkolenia.



2. Staże

Na staże pierwotnie planowano skierować 100 osób bezrobotnych. W wyniku zwiększenia kwoty dofinansowania łącznie tą formą wsparcia objęto 153 osoby bezrobotne w tym 50 osób (10 mężczyzn i 40 kobiet) w 2007 roku.

Skierowanie na staż pozwoliło młodym osobom, na zdobycie doświadczenia zawodowego, a w dłuższej perspektywie na podjęcie zatrudnienia. W ramach projektu 40 osób po zakończeniu stażu u pracodawcy zostało zatrudnionych. W trakcie realizacji 14 osób przerwało staż, czego główną przyczyną było podjęcie zatrudnienia.



3. Klub Pracy

Z Klubu Pracy skorzystało 24 osoby (22 kobiety, 2 mężczyźni). Zajęcia w Klubie Pracy umożliwiły poznanie metod efektywnego poznania pracy, wypełniania dokumentów aplikacyjnych. Dzięki tym zajęciom osoby bezrobotne zmieniły myślenie o sobie i swojej sytuacji, co wpłynęło pozytywnie na zdolność poruszania się na rynku pracy. Osoby, które uczestniczyły w

Klubie Pracy bezpośrednio po zakończeniu cyklu zajęć skorzystały z następnej formy wsparcia, jaką było szkolenie lub staż u pracodawcy.

Działanie 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia SPO RZL

Cel działania:

Ograniczenie zjawiska długotrwałego bezrobocia i jego przyczyn poprzez wsparcie dla osób bezrobotnych i długotrwale bezrobotnych w zakresie reintegracji zawodowej tak, aby nie wypadły z rynku pracy oraz wsparcie dla otoczenia społecznego tych osób.

Beneficjenci Ostateczni:

- ❖ osoby powyżej 25 roku życia, bezrobotne przez okres do 12 miesięcy, z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów;
- ❖ osoby powyżej 25 roku życia, długotrwale bezrobotne (przez okres od 12 do 24 miesięcy) z wyłączeniem bezrobotnych absolwentów.

Projekt „LEPSZE JUTRO”

Realizowany od 01.05.2006 r. – 31.12.2007 r.

W roku 2007 wydatki związane z projektem: **656 941,24**.

Liczba osób objętych wsparciem w 2007 roku: **151** osób (55 kobiet, 96 mężczyzn)

- ✓ szkolenia dla **150** osób: **290 544,00**
- ✓ jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla **21** osób: **252 000,00**
- ✓ prace interwencyjne dla **6** osób: **10 459,92**
- ✓ przygotowanie zawodowe w miejscu pracy dla **10** osób: **23 955,32**

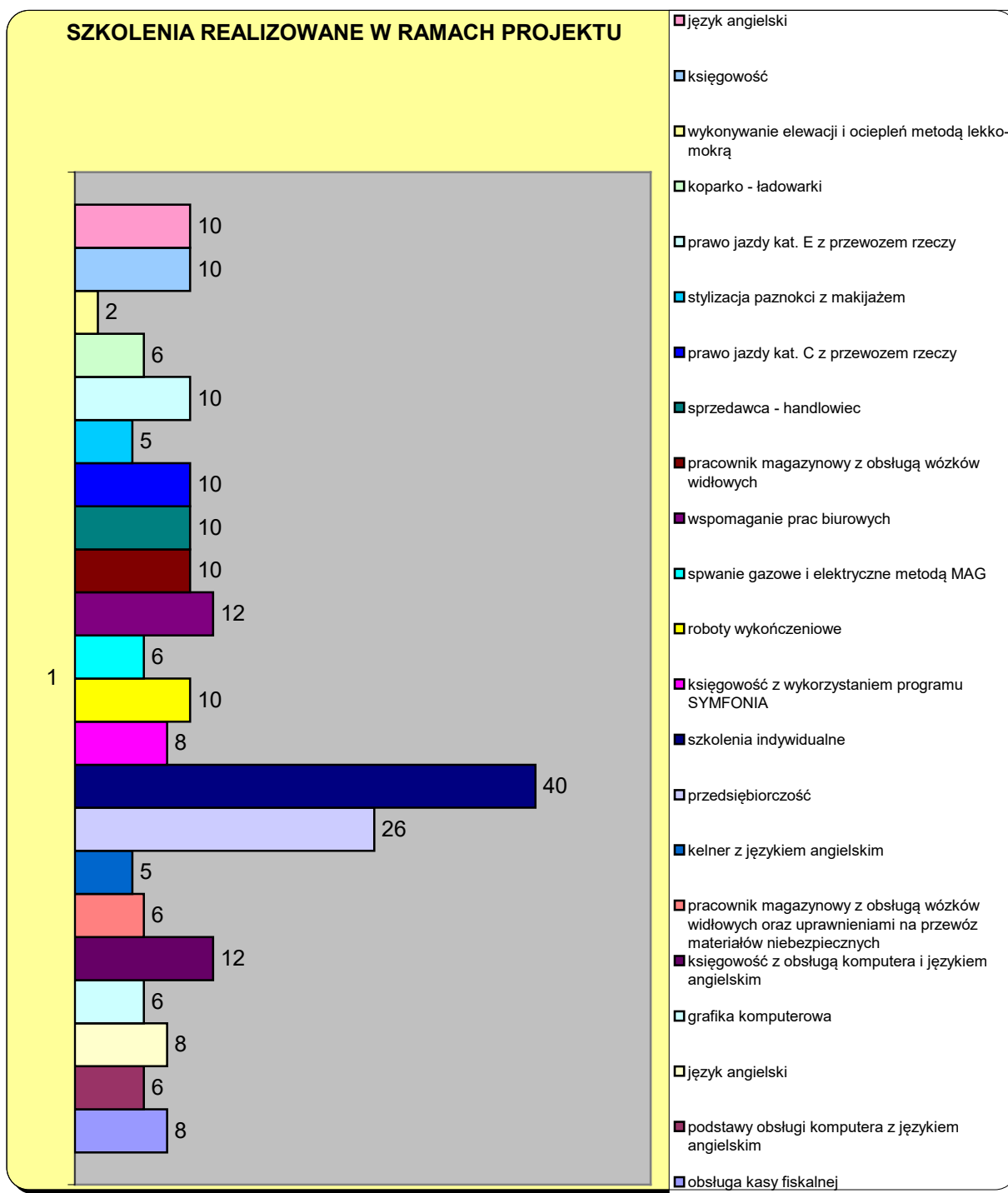
W ramach całego projektu wsparciem objęto 246 osób bezrobotnych (113 kobiet, 133 mężczyzn) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim przez okres do 24 miesięcy.

1. Szkolenia

W ramach projektu na szkolenia skierowano 232 osoby, w tym 150 osób w roku 2007:

- **150** osób bezrobotnych ukończyło szkolenie,
- **150** osobom bezrobotnym wypłacono dodatki szkoleniowe,
- **24** osobom zwrócono koszty dojazdu na miejsce szkolenia,
- **27** osób przeszło badania lekarskie.

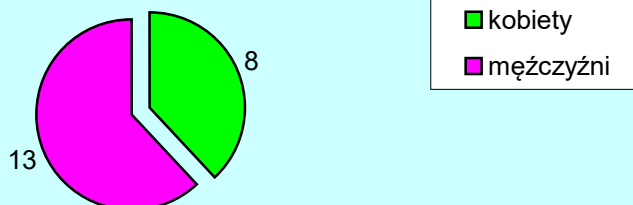
Podsumowując rezultaty odbytych szkoleń i korzyści z nich płynących należy podkreślić, iż jego absolwenci zostali zmotywowani i zaktywizowani do procesu czynnego poszukiwania pracy. Jednocześnie osoby te nabyły nowe umiejętności i uzyskały dodatkowe kwalifikacje oraz podwyższyły swoją samoocenę wyrażoną poziomem własnej mobilności oraz większą pewnością siebie. Wszystkie te czynniki niewątpliwie ułatwią osobom długotrwale bezrobotnym ponowny start na rynek pracy, a także umiejętności zaprezentowania własnej osoby oraz dostosowania do potrzeb pracodawców.



2. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

W ramach projektu założono udzielenie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej dla **30 osób**, w tym w roku 2007 jednorazowe środki otrzymało **21 osób** (13 mężczyzn i 8 kobiet). Wszystkie osoby korzystające z tej formy wsparcia, zostały również przeszkolone w ramach projektu z zakresu prowadzenia działalności. Na zakończenie projektu wszystkie osoby, którym udzielono wsparcia nadal prowadzą swoje działalności gospodarcze.

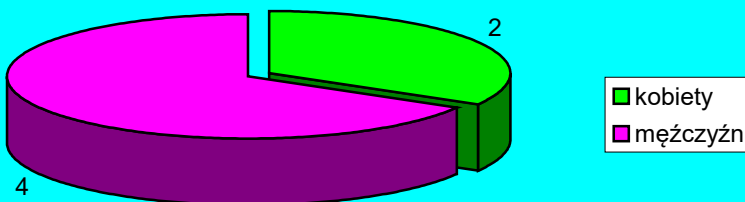
JEDNORAZOWE ŚRODKI NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ W ROKU 2007



3. Prace interwencyjne

W wyniku realizacji projektu powstało – zgodnie z założeniami projektowymi – 6 stanowisk pracy. W ramach tej formy wsparcia skierowano łącznie 6 osób bezrobotnych. Na zakończenie projektu nadal 6 osób bezrobotnych pozostaje w stosunku pracy z pracodawcami. Prace interwencyjne pozwoliły na aktywność zawodową osób długotrwale bezrobotnych, możliwość zdobycia kolejnego doświadczenia zawodowego.

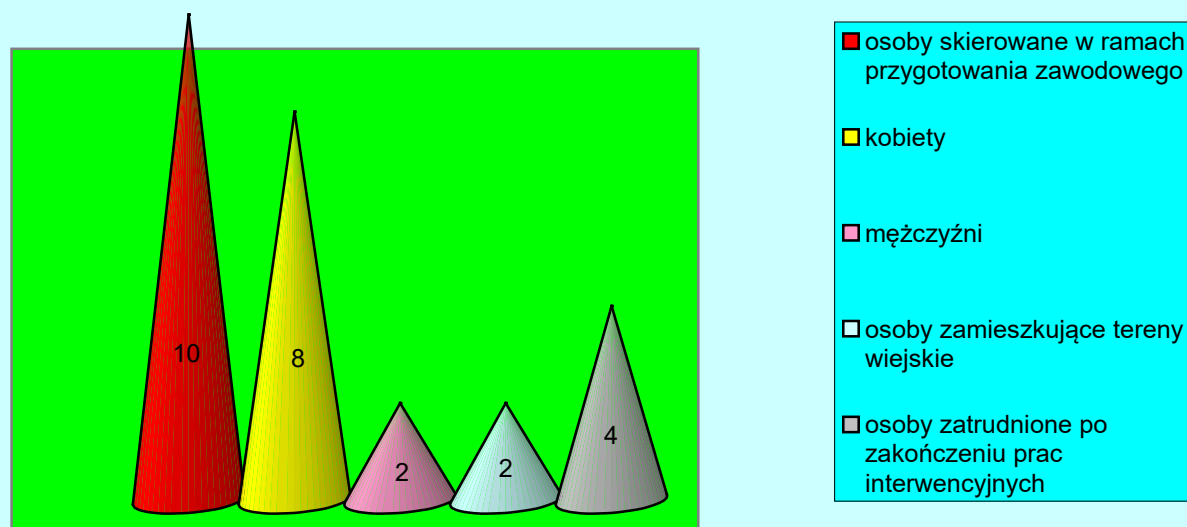
KATEGORIE OSÓB SKIEROWANYCH W RAMACH PRAC INTERWENCYJNYCH



4. Przygotowanie zawodowe w miejscu pracy

Na tą formę wsparcia skierowano łącznie 10 osób bezrobotnych, w tym 2 mężczyzn i 8 kobiet. Żadna z osób nie przerwała uczestnictwa w projekcie. Dzięki temu osoby długotrwale bezrobotne powyżej 25 roku życia zdobyły dodatkowe doświadczenie zawodowe, tym samym stając się atrakcyjniejszą grupą potencjalnych pracowników. Po zakończeniu przygotowania zawodowego 4 osoby zostały zatrudnione.

KATEGORIE OSÓB W RAMACH PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO



VIII. PROJEKT REALIZOWANY W RAMACH DZIAŁANIA 1.5 SEKTOROWEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO ROZWÓJ ZASOBÓW LUDZKICH PROJEKT REALIZOWANY W PARTNERSTWIE Z WOJEWÓDZKIM URZĘDEM PRACY W WARSZAWIE FILIA W SIEDLCACH „ZMIENŃ SWOJĄ PRZYSZŁOŚĆ”

okres realizacji 01.02.2007 – 29.02.2008

Projekt realizowany przez 6 powiatów województwa mazowieckiego:

Lider: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach

Powiaty: garwoliński, miński, łosicki, siedlecki (grodzki i ziemski łącznie) oraz sokołowski

Wartość projektu: 1 643 251,00.

Wkład własny Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim jako partnera: 65 730,04.

Liczba osób objętych wsparciem: 150 osób (28 osób z Powiatu Sokołowskiego).

W ramach projektu w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim zrealizowano formy wsparcia takie jak:

- ✓ szkolenia dla 25 osób
- ✓ staże dla 12 osób
- ✓ przygotowanie zawodowe dla 10 osób
- ✓ Indywidualny Plan Działań dla wszystkich uczestników projektu
- ✓ wszyscy uczestnicy projektu zostali objęci wsparciem psychologicznym poprzez uczestnictwo w warsztatach „Poznaj samego siebie”.