



Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim

ul. Oleksiaka Wichury 3, 08-300 Sokołów Podlaski
tel.: 0 25 787 22 04, 0 25 781 71 30, fax.: 0 25 781 71 49
e-mail: sekretariat@pup.sokolowpodl.pl



Miasto Sokołów Podlaski



Gmina Bielany



Gmina Ceranów



Gmina Jabłonna Lacka



Miasto i Gmina
Kosów Lacki



Gmina Repki



Gmina Sabnie



Gmina Sokołów Podlaski



Gmina Sterdyń

Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim w 2018 roku

Sokołów Podlaski, marzec 2019

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA MIASTA SOKOŁÓW PODLASKI I POWIATU SOKOŁOWSKIEGO	5
2. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE SOKOŁOWSKIM	7
2.1. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia	7
2.2. Struktura bezrobotnych	12
2.2.1. <i>Bezrobotni według wieku</i>	13
2.2.2. <i>Bezrobotni według wykształcenia</i>	14
2.2.3. <i>Bezrobotni według zawodów</i>	15
2.2.4. <i>Bezrobotni według stażu pracy</i>	17
2.2.5. <i>Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy</i>	18
2.2.6. <i>Bezrobotni według płci</i>	19
2.2.7. <i>Bezrobocie w gminach</i>	20
2.2.8. <i>Bezrobotni z prawem do zasiłku</i>	22
2.2.9. <i>Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy</i>	24
3. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY	27
3.1. Realizacja usług pośrednictwa pracy	27
3.2. Realizacja usług poradnictwa zawodowego	30
3.3. Pośrednictwo pracy EURES	31
3.4. Zatrudnianie cudzoziemców	32
3.4.1. <i>Zezwolenie na pracę sezonową</i>	33
3.4.2. <i>Oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi</i>	34
3.4.3. <i>Informacja starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy</i>	35
3.5. Szkolenia i przekwalifikowania	36
3.6. Instrumenty rynku pracy	37
3.6.1. <i>Prace interwencyjne</i>	37
3.6.2. <i>Roboty publiczne</i>	37
3.6.3. <i>Staż</i>	37
3.6.4. <i>Środki na podjęcie działalności gospodarczej</i>	38
3.6.5. <i>Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego</i>	40
3.6.6. <i>Prace społecznie użyteczne</i>	40
3.6.7. <i>Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia</i>	41

3.6.8.	<i>Bon szkoleniowy dla osób do 30 roku życia</i>	41
3.6.9.	<i>Refundacja wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia</i>	41
3.6.10.	<i>Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia</i>	41
3.6.11.	<i>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</i>	43
4.	PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY	44
4.1.	Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego	44
4.2.	Programy rynku pracy	45
5.	FINANSOWANIE DZIAŁAŃ ZE ŚRODKÓW PFRON	49
6.	DZIAŁANIA PROMUJĄCE USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKOŁOWIE PODLASKIM	50
7.	PLAN FINANSOWY FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ PROGRAMU NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	52
8.	OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW	53
9.	ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE	56
	PODSUMOWANIE	57

WSTĘP

Rok 2018 przyniósł poprawę sytuacji na sokołowskim rynku pracy. W skali roku obserwowaliśmy zwiększony odpływ z bezrobocia do pracy, obniżeniu uległa również liczba bezrobotnych jak i stopa bezrobocia. **Na koniec grudnia 2018 roku zarejestrowanych było 1 326 osób bezrobotnych, tj. o 217 osób mniej niż w grudniu 2017 roku. Najniższą stopę bezrobocia odnotowano w miesiącu październik – 5%.** Dane te świadczą o tym, że niedawny rynek pracodawcy, problemy z zapewnieniem miejsc pracy zaczyna przekształcać się w rynek pracownika, rosną deficyty pracowników a w niektórych zawodach pojawiają się trudności w rekrutowaniu odpowiedniej kadry.

Celem niniejszego opracowania jest przedstawienie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim podejmowanych w celu zapobiegania i łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia, ukazanie efektów tych działań, przybliżenie głównych problemów związanych z lokalnym rynkiem pracy i zjawiskiem bezrobocia w powiecie sokołowskim w 2018 roku, ze szczególnym uwzględnieniem stanu i struktury bezrobocia.

W pierwszej części została przedstawiona sytuacja na sokołowskim rynku pracy. Opracowanie zawiera również informacje o usługach rynku pracy, realizowanych projektach i programach, działalności kontrolnej, wydanych decyzjach administracyjnych.

1. OGÓLNA CHARAKTERYSTYKA MIASTA SOKOŁÓW PODLASKI I POWIATU SOKOŁOWSKIEGO

Powiat sokołowski jest jednym z 37 powiatów ziemskich województwa mazowieckiego. Swoim obszarem obejmuje 9 jednostek samorządowych (gminy): Bielany, Ceranów, Jabłonna Lacka, Kosów Lacki, Repki, Sabnie, Sterdyń, Sokołów Podlaski, Kosów Lacki wraz z miastami – Sokołów Podlaski, Kosów Lacki. Łączna powierzchnia powiatu wynosi 1131 km².

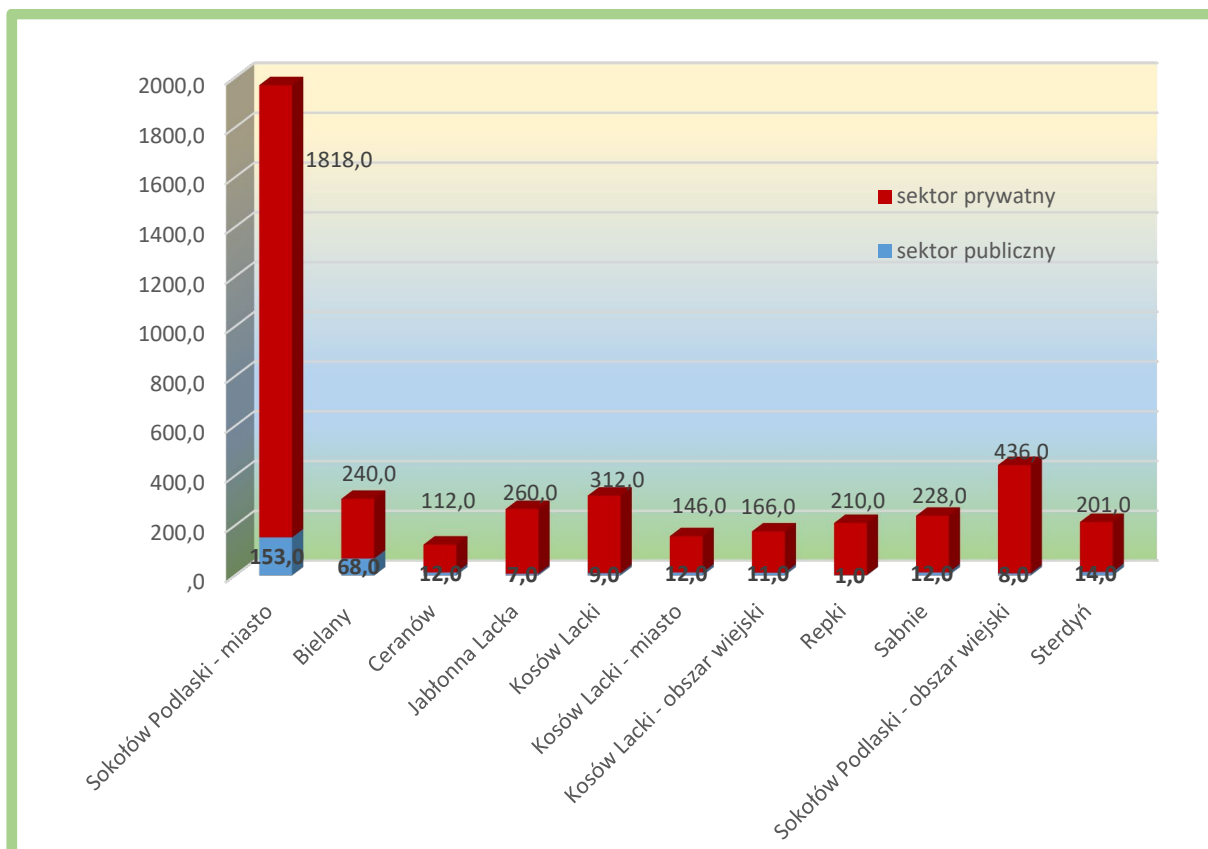
Powiat ma charakter rolniczy – 71% ogólnej powierzchni zajmują użytki rolne, z czego 54% stanowią grunty orne, 16% łąki i pastwiska oraz 1% sady. Lasy w powiecie sokołowskim zajmują ponad 21%, zaś wody 1% ogólnej powierzchni. Teren powiatu w całości wchodzi w skład obszaru ekologicznego Zielone Płuca Polski, natomiast część lasów powiatu stanowi znaczną powierzchnię Nadbużańskiego Parku Krajobrazowego.

Liczba podmiotów gospodarczych w powiecie sokołowskim, zarejestrowanych w systemie REGON w 2018 roku (dane GUS), wyniosła 928 dla podmiotów posiadających osobowość prawną i jednostek organizacyjnych niemających osobowości prawnej, a 3081 podmioty prowadziły osoby fizyczne.

Podmioty gospodarki narodowej wg rejestru regon (dane kwartalne) na podstawie danych GUS za 2018 rok

Nazwa	Osoby prawne i jednostki organizacyjne niemające osobowości prawnej wg sekcji PKD 2007			Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą wg sekcji PKD 2007
	Ogółem	sektor publiczny	sektor prywatny	
Powiat sokołowski	928	153	736	3081
Sokołów Podlaski	468	68	381	1437
Bielany	64	12	47	193
Ceranów	31	7	21	91
Jabłonna Lacka	67	9	57	203
Kosów Lacki	53	12	39	273
Kosów Lacki - miasto	33	11	20	126
Kosów Lacki - obszar wiejski	20	1	19	147
Repki	54	12	39	171
Sabnie	53	8	43	185
Sokołów Podlaski	87	14	70	366
Sterdyń	51	11	39	162

<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/>



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Wśród zarejestrowanych podmiotów dominującą grupę stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (77%).

Podmioty w sektorze prywatnym wg form prawnych na podstawie danych GUS za 2018 rok

Nazwa	sektor prywatny ogółem	osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą	spółki handlowe	spółki handlowe z udziałem kapitału zagranicznego	spółdzielnie	fundacje	stowarzyszenia i podobne organizacje społeczne
Powiat sokołowski	3 817	3 081	164	14	19	9	187
Sokołów Podlaski	1 818	1 437	104	8	11	3	41
Bielany	240	193	9	0	0	1	20
Ceranów	112	91	0	0	0	0	13
Jabłonna Lacka	260	203	6	0	2	0	23
Kosów Lacki	312	273	7	0	1	0	18
Kosów Lacki - miasto	146	126	6	0	1	0	5
Kosów Lacki - obszar wiejski	166	147	1	0	0	0	13
Repki	210	171	4	1	2	1	20
Sabnie	228	185	11	3	1	2	13
Sokołów Podlaski	436	366	19	1	1	1	18
Sterdyń	201	162	4	1	1	1	21

<https://bdl.stat.gov.pl/BDL/>

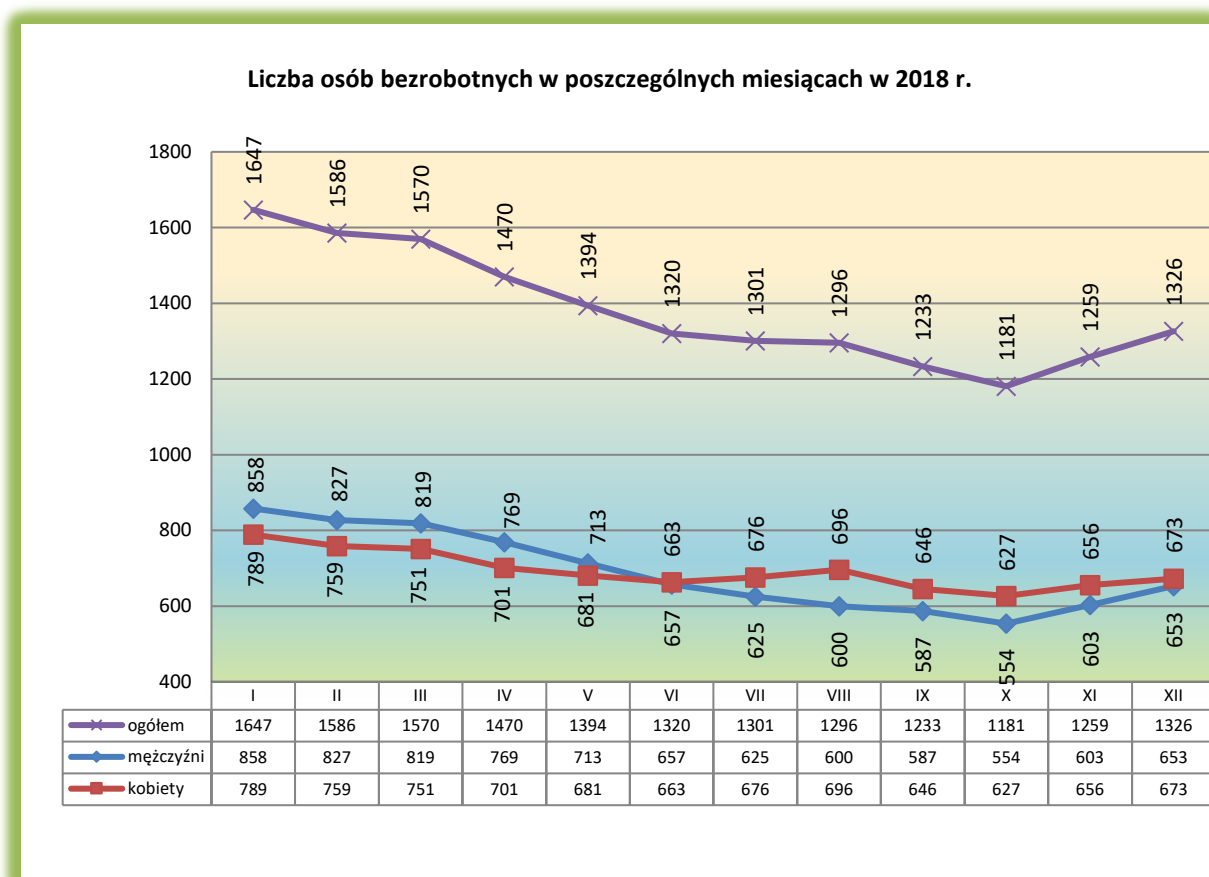
2. STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA W POWIECIE SOKOŁOWSKIM

2.1. Poziom, stopa i dynamika bezrobocia

Na koniec grudnia 2018 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim zarejestrowanych było **1 326 osób** (w tym 673 kobiety) oraz 30 osób poszukujących pracy (w tym 15 kobiet). Porównując sytuację ze stanem z grudnia 2017 roku, kiedy zarejestrowanych było 1 543 osoby bezrobotne, odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 14%.

Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w 2018 r.											
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
1647	1586	1570	1470	1394	1320	1301	1296	1233	1181	1259	1326
w tym kobiet											
789	759	751	701	681	663	676	696	646	627	656	673
47,91%	47,86%	47,83%	47,69%	48,85%	50,23%	51,96%	53,70%	52,39%	53,09%	52,10%	50,75%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Sytuację na rynku pracy odzwierciedla wskaźnik stopy bezrobocia. Jest to wyrażony w procentach stosunek liczby bezrobotnych do liczby ludności aktywnej zawodowo tj. pracujących i bezrobotnych (bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego) według stanu na koniec okresu sprawozdawczego. Miernik obliczany jest przez Główny Urząd Statystyczny.

Stopa bezrobocia na terenie powiatu sokołowskiego na dzień 31.12.2018 r. wynosiła 5,6% i była niższa w porównaniu do analogicznego okresu 2017 roku o 0,8 punktu procentowego (stopa bezrobocia na dzień 31.12.2017 wyniosła 6,4%).

Poziom stopy bezrobocia w poszczególnych miesiącach											
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
Kraj											
6,8	6,8	6,6	6,3	6,1	5,8	5,8	5,8	5,7	5,7	5,7	5,8
Województwo mazowieckie											
5,7	5,7	5,5	5,3	5,2	5,0	5,0	5,0	4,9	4,8	4,8	4,9
Powiat sokołowski											
6,9	6,7	6,6	6,2	5,9	5,6	5,8	5,5	5,2	5,0	5,3	5,6

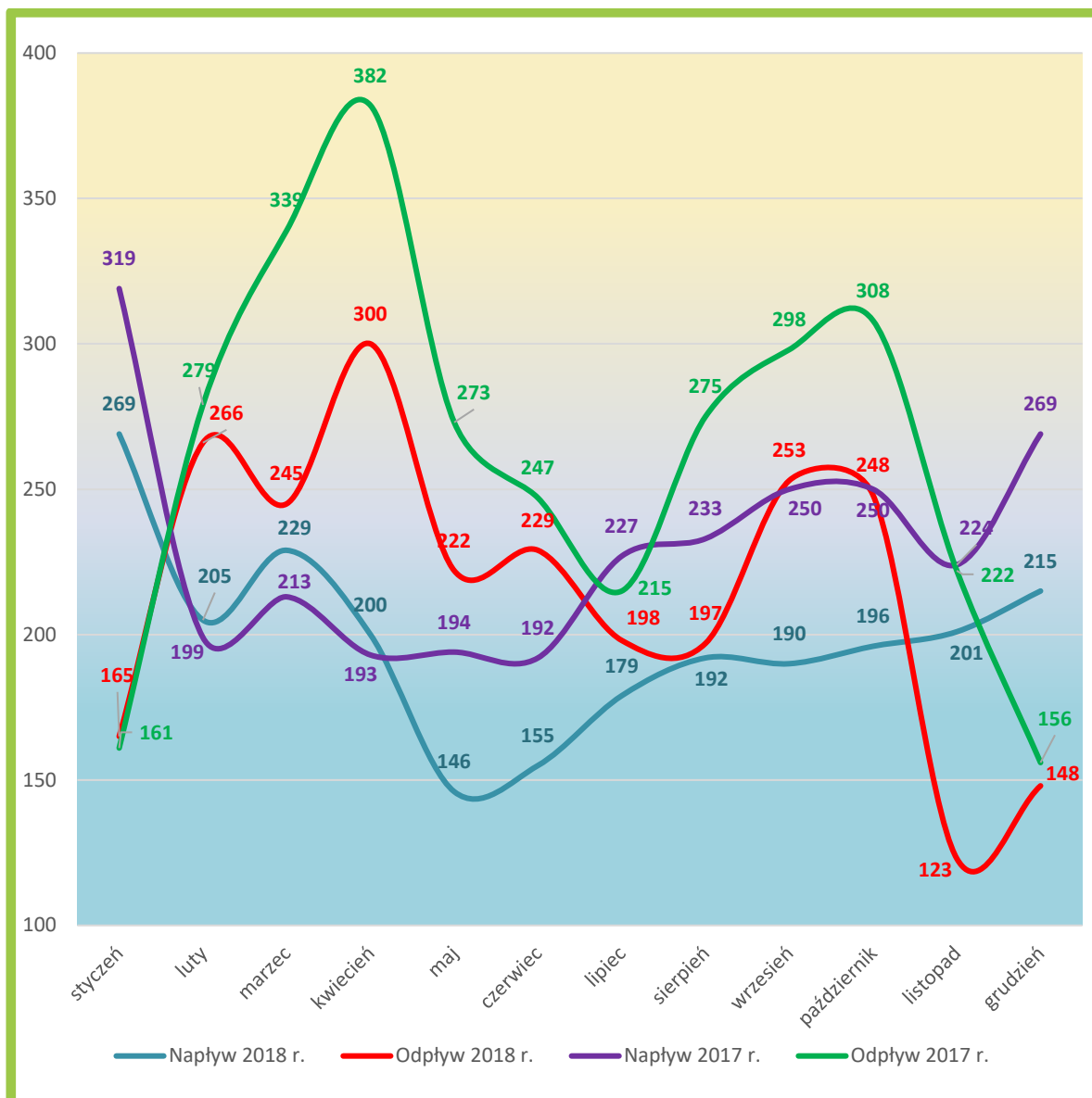
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Zbiorowość zarejestrowanych bezrobotnych podlega ciągłym zmianom. Dane o napływie (nowo zarejestrowani) i odpływie (wyrejestrowani) bezrobotnych ujmowane są w bilansie bezrobotnych będących częścią miesięcznego sprawozdania o rynku pracy.

Napływ i odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2017 – 2018											
Napływ 2018 r. – ogółem 2377											
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
269	205	229	200	146	155	179	192	190	196	201	215
Odpływ 2018 r. – ogółem 2594											
165	266	245	300	222	229	198	197	253	248	123	148
Przyrost w 2018 r. – 249											
104										78	67
Spadek w 2018 r. – 466											
	61	16	100	76	74	19	5	63	52		
Napływ 2017 r. – ogółem 2763											
319	199	213	193	194	192	227	233	250	250	224	269
Odpływ 2017 r. – ogółem 3155											
161	279	339	382	273	247	215	275	298	308	222	156
Przyrost w 2017 r. – 285											
158						12				2	113
Spadek w 2017 r. – 677											
	80	126	189	79	55		42	48	58		

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

W 2018 roku zarejestrowano (napływ) 2 377 osób, a wyrejestrowano (odpływ) 2 594 osoby. W analizowanym okresie odpływ z ewidencji był wyższy od napływu o 217 osób. **Napływ osób bezrobotnych zmalał w roku 2018 w porównaniu do roku 2017 o 386 osób tj. 13,97%, natomiast odpływ bezrobotnych zmalał o 561 osób tj. 17,78%.** Zestawienie danych liczbowych dotyczących napływu i odpływu z rejestru bezrobotnych wskazuje na utrzymywanie się w okresie wiosennym i jesiennym tendencji zwiększonego odpływu niż napływu. Niewątpliwie wynika to z sezonowości prac w budownictwie i rolnictwie.



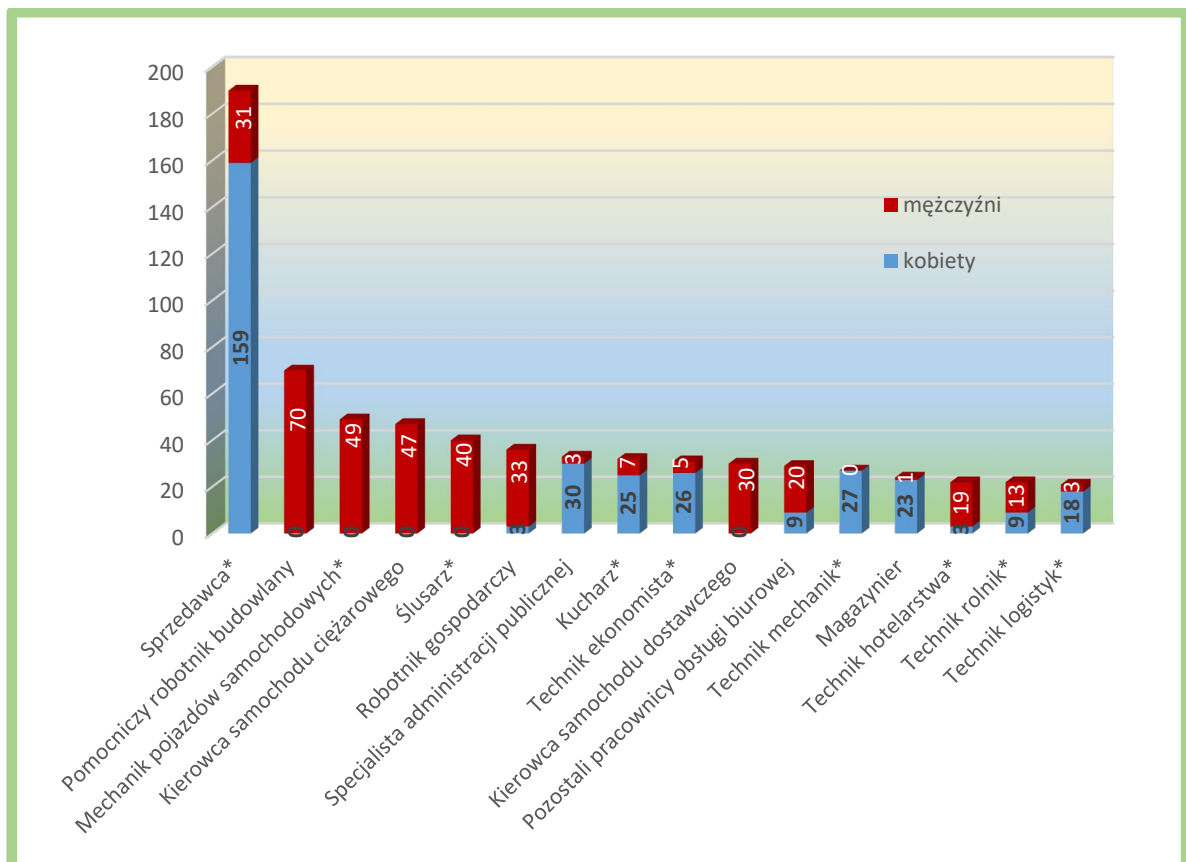
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Najliczniejszy napływ osób nowozarejestrowanych nastąpił dla grupy osób *bez zawodu* i stanowił wielkość rzędu 519 osób, w tym: 286 osób to kobiety, a 233 to mężczyźni. W odniesieniu do pozostałych osób rejestrujących się z podziałem na reprezentowane zawody najliczniejszy jest zawód *sprzedawcy*, znacznie przewyższający liczebnie inne zawody. Ranking napływu bezrobotnych w poszczególnych zawodach przedstawia tabela i wykres poniżej.

**Ranking, napływ (noworejestrowani w 2018 r.) wg zawodów
– najliczniejsze grupy (ograniczenie do 20 osób)**

nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem	mężczyźni	kobiety
Sprzedawca*	522301	190	31	159
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	70	70	0
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	49	49	0
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	47	47	0
Ślusarz*	722204	40	40	0
Robotnik gospodarczy	515303	36	33	3
Specjalista administracji publicznej	242217	33	3	30
Kucharz*	512001	32	7	25
Technik ekonomista*	331403	31	5	26
Kierowca samochodu dostawczego	832202	30	30	0
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	29	20	9
Technik mechanik*	311504	27	0	27
Magazynier	432103	24	1	23
Technik hotelarstwa*	422402	22	19	3
Technik rolnik*	314207	22	13	9
Technik logistik*	333107	21	3	18

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Odptyw bezrobotnych na rynku pracy jest jednym z elementów charakteryzujących działalność Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim. W 2018 roku z ewidencji Urzędu wyłączono ogółem 2 594 osoby. Spośród bezrobotnych wyłączonych z ewidencji w 2018 roku największą grupę bezrobotnych stanowiły osoby, które podjęły pracę. Z powodu tego wyłączono 1 461 osób, co stanowiło 56,3%. Drugą przyczyną wyłączenia z ewidencji bezrobotnych jest niepotwierdzenie gotowości do pracy – 516 osób (19,89% ogółu odptywu). Przyczyny wyłączeń pokazuje poniższa tabela.

ODPŁYW									
Miesiąc	Ogółem bezrobotni	Podjęcia pracy	Niepotwierdzenie gotowości do pracy	Rezygnacja	Rozpoczęcie szkoleń	Rozpoczęcie staży	Odmowa propozycji pracy lub innej formy pomocy	Prace społecznie użyteczne	Inne*
styczeń	165	97	42	9	2	3	1	0	11
luty	266	131	32	14	0	26	4	34	25
marzec	245	130	51	22	10	12	3	2	15
kwiecień	300	173	28	9	1	49	2	17	21
maj	222	124	33	5	4	24	0	5	27
czerwiec	229	114	57	11	5	17	5	1	19
lipiec	198	98	61	9	5	9	4	0	12
sierpień	197	107	40	10	1	18	4	2	15
wrzesień	253	156	53	6	3	15	1	1	18
październik	248	151	57	9	4	2	3	0	22
listopad	123	75	35	3	2	0	1	0	7
grudzień	148	105	27	1	0	1	2	0	12
RAZEM	2594	1461	516	108	37	176	30	62	204

*np. osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych, rentowych lub prawa do świadczenia przedemerytalnego, podpisanie kontraktu socjalnego, podjęcie nauki w systemie dziennym.

NAPŁYW				
Miesiąc	Ogółem bezrobotni	Po raz pierwszy	Po raz kolejny	w tym z prawem do zasiłku
styczeń	269	39	230	60
luty	205	27	178	38
marzec	229	40	189	33
kwiecień	200	21	179	27
maj	146	21	125	16
czerwiec	155	38	117	26
lipiec	179	43	136	22
sierpień	192	40	152	23
wrzesień	190	62	128	23
październik	196	22	174	20
listopad	201	20	181	34
grudzień	215	15	200	42
RAZEM	2377	388	1989	364

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Wskaźnik płynności rynku pracy wyrażający stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych wyniósł 61,46%.

Miesiąc	Podjęcia pracy	Nowo zarejestrowani
styczeń	97	269
luty	131	205
marzec	130	229
kwiecień	173	200
maj	124	146
czerwiec	114	155
lipiec	98	179
sierpień	107	192
wrzesień	156	190
październik	151	196
listopad	75	201
grudzień	105	215
Razem	1461	2377

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

2.2. Struktura bezrobotnych

Scharakteryzowanie podażowej strony lokalnego rynku pracy i określenie ile i jakiego rodzaju jest dostępnych pracowników, ma szczególne znaczenie dla ukierunkowania działań Urzędu. Z tych względów niezbędne jest określenie struktury bezrobocia.

Charakterystyczną cechą, niezależnie od tendencji występujących w kształtowaniu się ogólnej liczby bezrobotnych w poszczególnych latach, jest utrzymywanie się niekorzystnych cech w strukturze bezrobocia, do których w szczególności należy **wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych osób młodych, długotrwale bezrobotnych, osób bezrobotnych o niskim poziomie wykształcenia.**

Analiza danych zawartych w poniższej w tabeli pokazuje, że w roku 2018 nie było znaczących zmian w strukturze osób zarejestrowanych. Zachodzące zmiany są w skali 1-2 punktów procentowych, co oznacza równomierny spadek bezrobocia w każdej z kategorii. Nadal utrzymuje się wysoki udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych (55,35%). Nastąpił spadek osób bezrobotnych do 30 roku życia (z 35,0% do 33,41%). Natomiast wzrost w stosunku do grudnia 2017 r. odnotowano wśród bezrobotnych wychowujących co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (z 22,62% do 24,59%) i kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (z 18,86% do 20,06%).

Struktura bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy stan na dzień 31.12.2017 r. i 31.12.2018 r.

L.p.	Wyszczególnienie	31.12.2017 r.		31.12.2018 r.	
		liczba	%	liczba	%
1	Bezrobotni do 30 roku życia	541	35,06%	443	33,41%
2	Bezrobotni do 25 roku życia	276	17,89%	224	16,89%
3	Bezrobotni długotrwale	859	55,67%	734	55,35%
4	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	358	23,20%	311	23,45%
5	Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	342	22,16%	297	22,40%
6	Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego	429	27,80%	363	27,38%
7	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	291	18,86%	266	20,06%
8	Bezrobotni samotnie wychowujący co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	349	22,62%	326	24,59%
9	Bezrobotni niepełnosprawni	85	5,51%	66	4,98%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

2.2.1. Bezrobotni według wieku

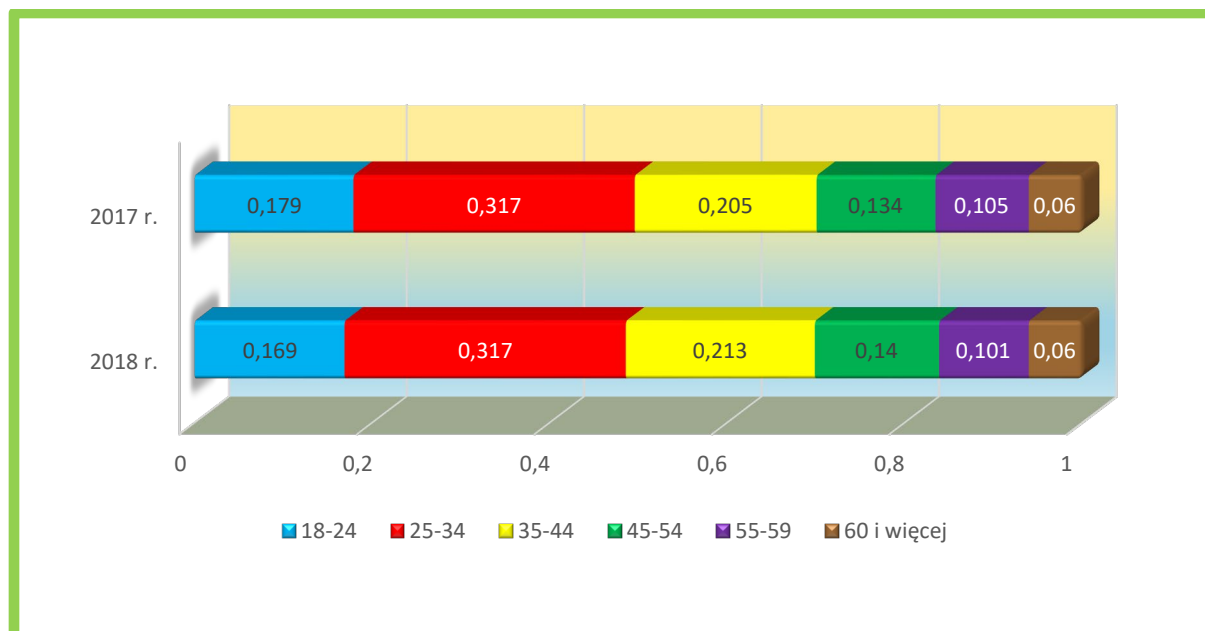
Wiek jest cechą istotnie różnicującą indywidualną pozycję na rynku pracy. Osoby poszukujące pracy spotykają się z dyskryminacją ze względu na tę cechę, zarówno z powodu wieku zbyt młodego, jak i z powodu podeszłego wieku. Bezrobocie wśród osób młodych – do 30 roku życia stanowi jeden z poważniejszych problemów identyfikowanych na rynku pracy. Czynnikiem podstawowym, niejednokrotnie potęgującym taki stan rzeczy jest przede wszystkim niewielkie doświadczenie zawodowe, bądź jego brak, a także niedostosowanie uzyskanego w toku edukacji zawodu do aktualnego zapotrzebowania na rynku pracy oraz do oczekiwań pracodawców. Zatrudniając osobę młodą pracodawca liczy na jego zapał, entuzjazm, szybkość i efektywność w wykonywaniu zadań. Liczy na to, że osoba otwarta na nowe doświadczenia i nową wiedzę wniesie świeże spojrzenie na działania firmy. Z drugiej jednak strony istnieje obawa, że będzie trzeba ją wszystkiego nauczyć i ponosić dodatkowe koszty. Pracodawcy więc, z uzasadnionych ekonomicznych powodów, preferują zatrudnienie doświadczonego pracownika. Jednak w przypadku osób 50+ problemem może być ich niska samoocena (niskie kwalifikacje i wykształcenie, umiejętności, które już się zdezaktualizowały), która prowadzi do bierności zawodowej. Przekonanie o własnej słabości często uniemożliwia podejmowanie jakichkolwiek działań. W związku z tym bezrobotni 50+ rzadko są aktywni w poszukiwaniu pracy, nie myślą o przekwalifikowaniu się czy zmianie zawodu.

W 2018 roku w porównaniu z danymi z 2017 roku zanotowano spadek udziału bezrobotnych w wieku 18-24 lata (z 17,9% do 16,9%). Nieznaczny spadek odnotowano wśród osób w wieku 55-59 lat (z 10,5% do 10,1%). Natomiast wzrost udziału osób nastąpił wśród osób w wieku: 35-44 lat (z 20,5% do 21,3%) i 45-54 lata (z 13,4% do 14%). Najliczniejszą grupę stanowiły osoby w wieku

25-34 lata (31,7% ogółu). Natomiast najmniejszy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 60 i więcej lat (6%).

Bezrobotni według wieku					
18-24	25-34	35-44	45-54	55-59	60 i więcej
31.12.2018 r.					
224	421	282	186	134	79
16,9%	31,7%	21,3%	14,0%	10,1%	6,0%
31.12.2017 r.					
276	489	316	207	162	93
17,9%	31,7%	20,5%	13,4%	10,5%	6,0%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

2.2.2. Bezrobotni według wykształcenia

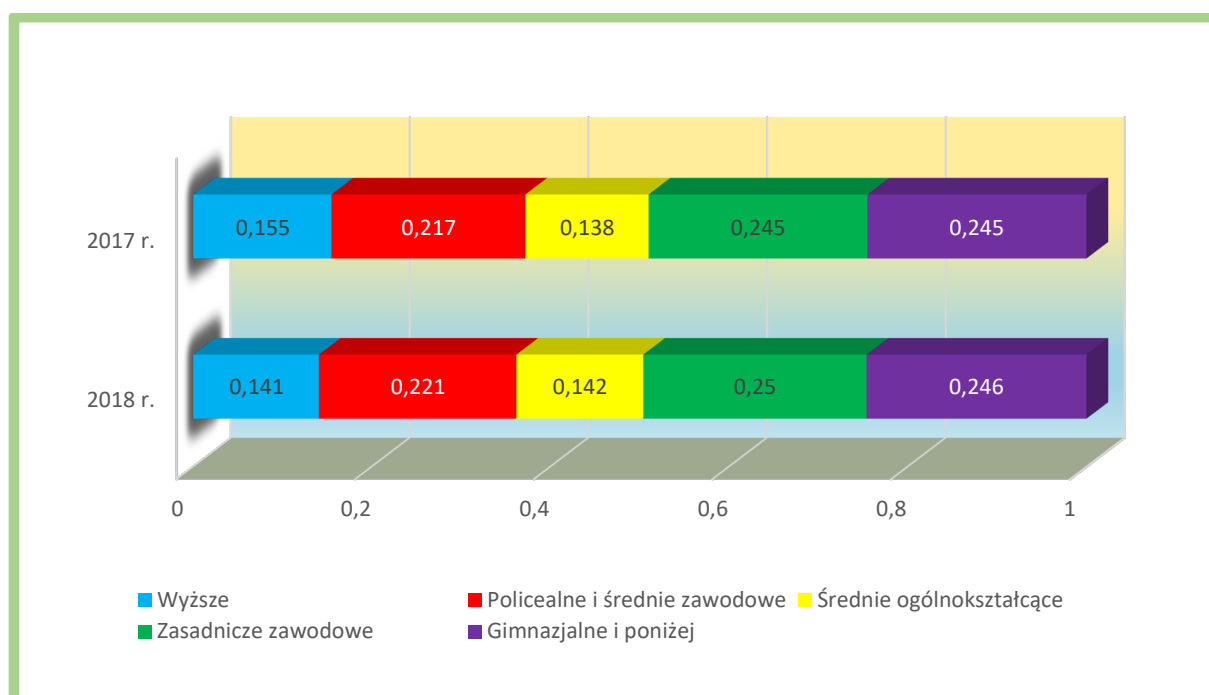
Czynnikiem określającym status i szanse na pozyskanie zatrudnienia przez osoby bezrobotne jest wykształcenie.

Analizując podział osób bezrobotnych pod względem wykształcenia zaobserwowano brak większych zmian w stosunku do roku ubiegłego. Nadal przeważającą grupą w ogólnej liczbie zarejestrowanych stanowią bezrobotni z wykształceniem *zasadniczym zawodowym* 25,0% oraz wykształceniem *gimnazjalnym i poniżej*, którzy stanowią 24,6%. Jest to grupa znajdująca się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. W stosunku do poprzedniego roku nastąpił spadek udziału osób w ogólnej liczbie bezrobotnych z wykształceniem *wyższym* (z 15,5% do 14,1%). W niewielkim

stopniu wzrósł udział osób z wykształceniem *policealnym i średnim zawodowym* (z 21,7% do 22,1%), a także z wykształceniem *średnim ogólnokształcącym* (z 13,8% do 14,2%).

Bezrobotni według wykształcenia				
Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe	Gimnazjalne i poniżej
31.12.2018 r.				
187	293	189	331	326
14,1%	22,1%	14,2%	25,0%	24,6%
31.12.2017 r.				
239	335	213	378	378
15,5%	21,7%	13,8%	24,5%	24,5%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

2.2.3. Bezrobotni według zawodów

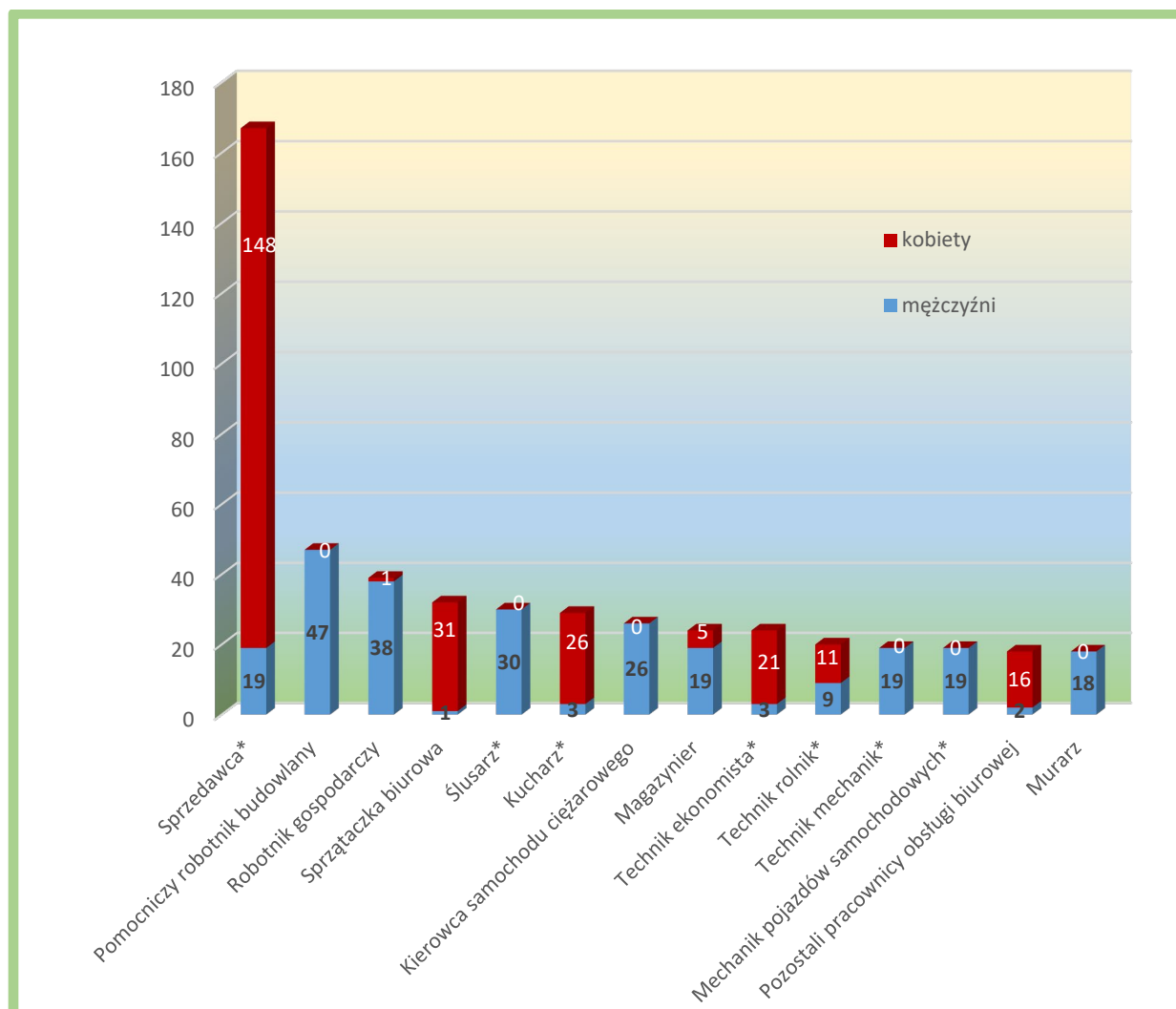
Statystyka bezrobotnych według zawodów i specjalności stanowi integralną część sprawozdawczości o rynku pracy. Statystyka osób poprzednio pracujących jest sporządzana według zawodu, w jakim bezrobotni poszukują pracy i do wykonywania którego mają odpowiednie kwalifikacje potwierdzone świadectwem szkolnym lub innym dokumentem, bądź posiadają minimalny sześciomiesięczny staż pracy.

W rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim **najliczniejszą grupą** pod względem posiadanego zawodu są **osoby zarejestrowane bez zawodu – 286 osób** (co stanowi

21,57% ogółu zarejestrowanych). Grupa *bez zawodu* obejmuje osoby niespełniające jednocześnie dwóch warunków: nieposiadające kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych świadectwem (dyplomem) ukończenia kształcenia szkolnego o charakterze zawodowym lub dyplomem potwierdzającym kwalifikacje zawodowe lub świadectwem czeladniczym; i nieposiadające udokumentowanej ciągłości pracy w okresie minimum 6 miesięcy w tym samym zawodzie.

Najliczniej reprezentowanym zawodem wśród osób bezrobotnych jest zawód *sprzedawcy* (167 osób, w tym 148 kobiet), a kolejnym *pomocniczy robotnik budowlany* (47 osób, w tym tylko mężczyźni).

Poniżej przedstawione są dane najliczniej reprezentowanych zawodów wśród osób zarejestrowanych:



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Ranking wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 15 osób) – stan w końcu 2018 r.

Nazwa zawodu	kod zawodu	ogółem	mężczyźni	kobiety
Sprzedawca*	522301	167	19	148
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	47	47	0
Robotnik gospodarczy	515303	39	38	1
Sprzątaczką biurowa	911207	32	1	31
Ślusarz*	722204	30	30	0
Kucharz*	512001	29	3	26
Kierowca samochodu ciężarowego	833203	26	26	0
Magazynier	432103	24	19	5
Technik ekonomista*	331403	24	3	21
Technik rolnik*	314207	20	9	11
Technik mechanik*	311504	19	19	0
Mechanik pojazdów samochodowych*	723103	19	19	0
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	18	2	16
Murarz	711202	18	18	0

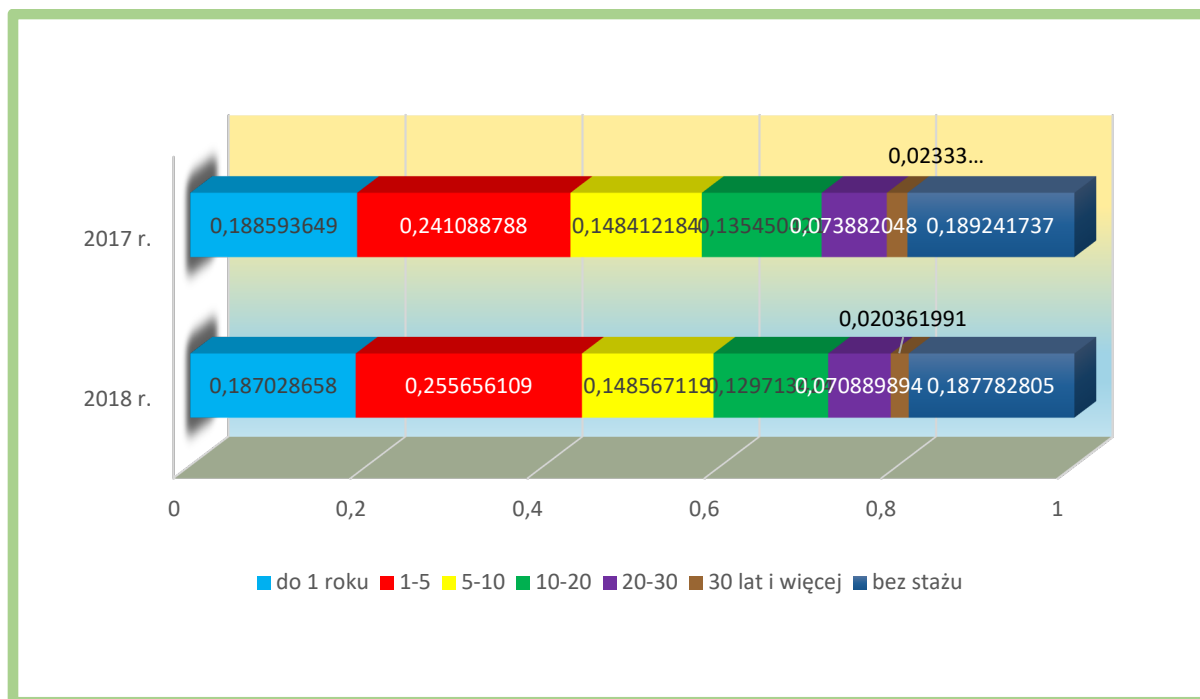
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

2.2.4. Bezrobotni według stażu pracy

Istotnym czynnikiem wpływającym na wybór pracownika przez pracodawcę jest doświadczenie zawodowe. Trudności z podjęciem zatrudnienia mają osoby bez doświadczenia, czyli takie które nie pracowały lub są z krótkim stażem pracy. W strukturze osób bezrobotnych na koniec 2018 roku największe grupy reprezentowały osoby bez stażu (18,78%), ze stażem do 1 roku (18,70%) oraz osoby ze stażem od 1-5 lat (25,57%). Grupy te były również najliczniejsze w 2017 roku. Wśród osób bezrobotnych najmniej liczną grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby posiadające długi staż pracy – powyżej 30 lat (2,04%).

Bezrobotni według stażu pracy						
do 1 roku	1-5	5-10	10-20	20-30	30 lat i więcej	bez stażu
31.12.2018 r.						
248	339	197	172	94	27	249
18,70%	25,57%	14,86%	12,97%	7,09%	2,04%	18,78%
31.12.2017 r.						
291	372	229	209	114	36	292
18,86%	24,11%	14,84%	13,55%	7,39%	2,33%	18,92%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

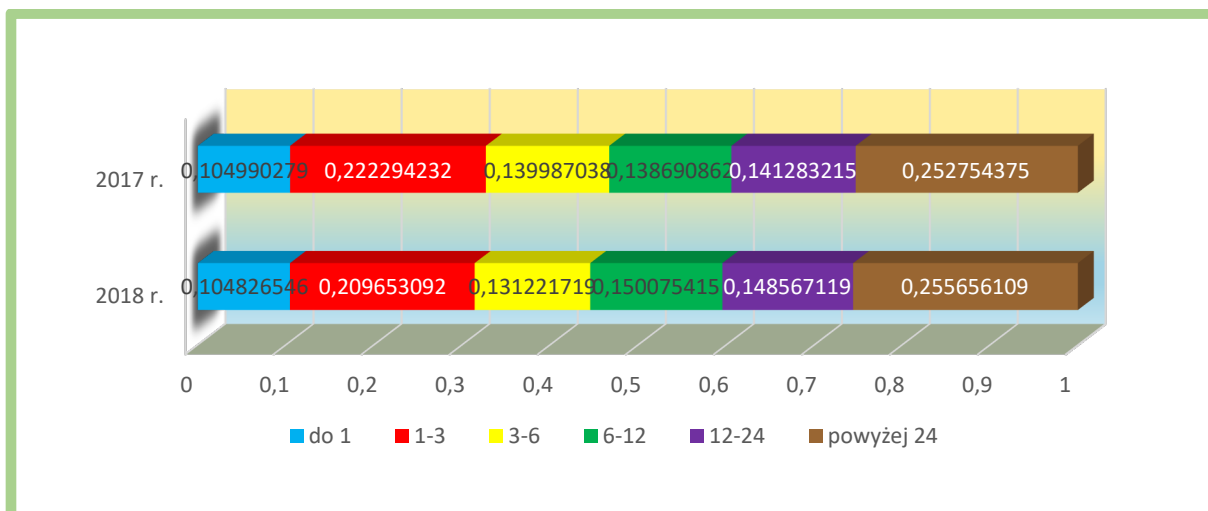
2.2.4. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Szczególne znaczenie dla osób bezrobotnych ma długość czasu pozostawania bez pracy. Zbyt długi okres pozostawania bez pracy wpływa negatywnie na sytuację ekonomiczną bezrobotnego, a także degradację kwalifikacji i umiejętności, obniża prawdopodobieństwo znalezienia zatrudnienia. Podobnie jak w latach ubiegłych bezrobotni mieli trudności w znalezieniu zatrudnienia w krótkim czasie.

W 2018 roku w stosunku do 2017 roku wzrósł udział procentowy bezrobotnych pozostających bez pracy od 6 do 12 miesięcy (z 13,87% do 15,01 %). W kategoriach: 12 – 24 miesiące oraz powyżej 24 miesiące wzrost udziału nie przekroczył 1 punktu procentowego. Natomiast spadek udziału nastąpił wśród osób pozostających bez pracy w grupie 1-3 miesiące (z 22,23% do 20,97%) oraz 3-6 miesięcy (z 14,0% do 13,12%).

Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach					
do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	powyżej 24
31.12.2018 r.					
139	278	174	199	197	339
10,48%	20,97%	13,12%	15,01%	14,86%	25,57%
31.12.2017 r.					
162	343	216	214	218	390
10,50%	22,23%	14,00%	13,87%	14,13%	25,28%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

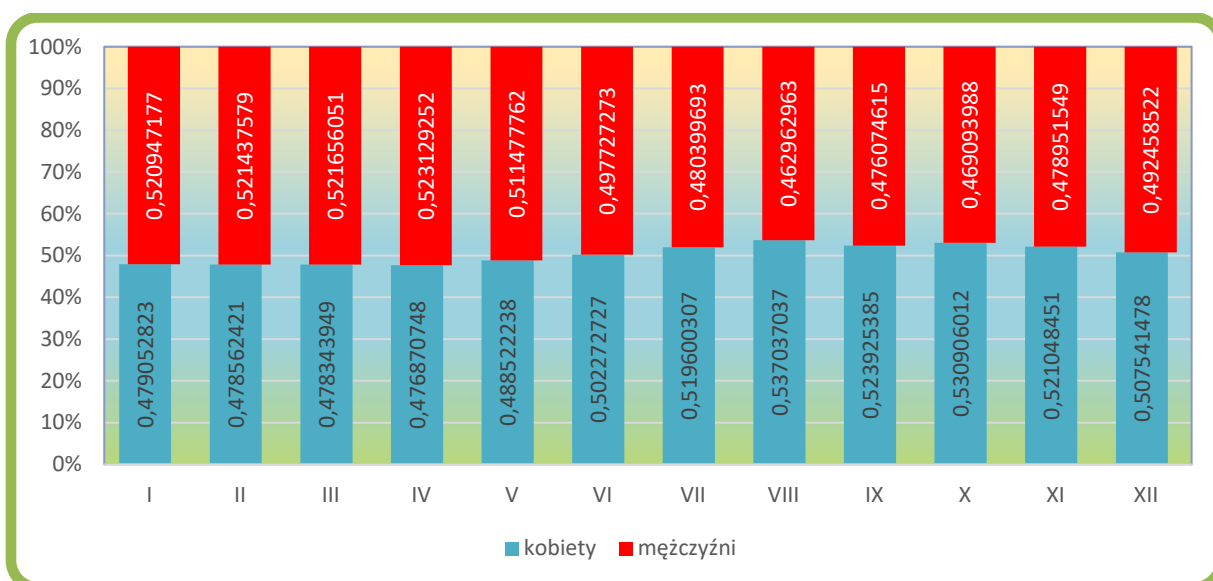


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

2.2.5. Bezrobotni według płci

Płeć oraz związane z nią role społeczne nie pozostają bez wpływu na uczestnictwo w pracy zawodowej. Analiza zmian bezrobocia rejestrowanego według płci pokazuje, że generalnie w okresach poprawy sytuacji na rynku pracy wyższa dynamika spadku bezrobocia cechuje mężczyzn. Ma to swoje odzwierciedlenie w kształtowaniu się odsetka kobiet wśród ogółu zarejestrowanych. Na koniec 2018 roku większość zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły kobiety – 50,75%, czyli 673 osoby. W porównaniu do 2017 roku liczba kobiet zmniejszyła się o 81 osób.

Mężczyźni stanowili 49,25% ogółu bezrobotnych – 653 osoby. Liczba bezrobotnych mężczyzn zmniejszyła się w porównaniu do 2017 roku o 136 osób.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

W 2018 roku częściej rejestrowano mężczyzn (1 320 osób – 56,5%). Zarejestrowano także 1 057 kobiet. Podobnie więcej mężczyzn wyłączono z rejestru osób bezrobotnych 1 456 osób. Wśród głównych powodów utraty statusu bezrobotnego w stosunku do poprzednich lat nie odnotowano znaczących zmian. Zarówno w przypadku mężczyzn jak i kobiet głównym powodem wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy – fakt ten zgłosiło 770 mężczyzn i 691 kobiety.

W trakcie rejestracji prawo do zasiłku dla bezrobotnych przysługiwało 79 mężczyznom i 60 kobietom.

Podkreślić należy, iż na koniec 2018 roku:

- 349 kobiety zamieszkiwało na wsi, co stanowi 51,86% ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 142 kobiety dotychczas nie pracowało, co stanowi 21,1% ogółu zarejestrowanych kobiet,
- 33 kobiety, to kobiety zwolnione z przyczyn dot. zakładu pracy – 4,9% ogółu zarejestrowanych kobiet).

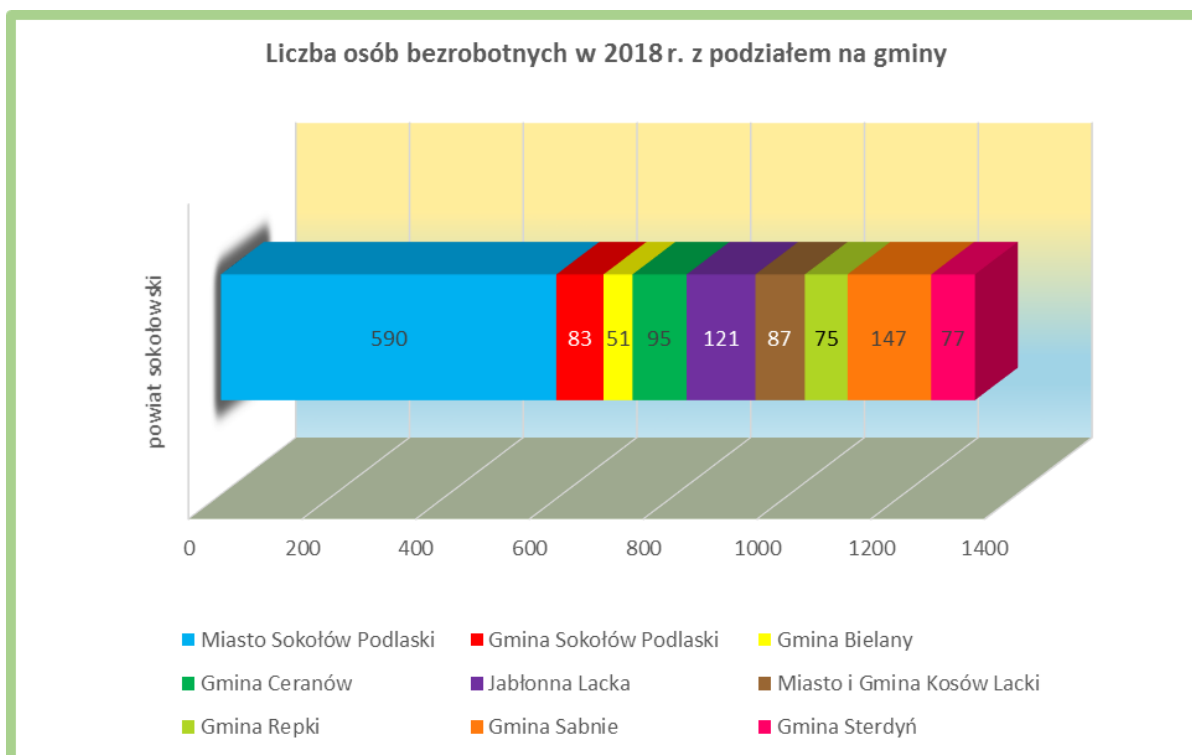
Dysproporcje wobec płci osób bezrobotnych występują również w porównaniu do ich wykształcenia. Największą feminizację zaobserwowano wśród osób z wykształceniem wyższym, gdzie udział kobiet wobec ogółu to aż 67,38%. Nieco mniejszą przewagę obserwujemy wśród osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, gdzie kobiety stanowiły 65,61% ogółu osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym. Wśród osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym także ponad połowę ogólnej liczby osób stanowiły kobiety – 57,34%. Mężczyźni zaś okazali się dominującą grupą wśród osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 63,50% oraz zasadniczym zawodowym – 58,91%.

2.2.6. Bezrobocie w gminach powiatu

Osoby bezrobotne zamieszkałe na wsi w większości posiadają wykształcenie podstawowe lub zawodowe, niskie kwalifikacje, a także wykazują małą aktywność zawodową, dlatego poszukiwanie przez nie pracy jest niekiedy bardzo trudne. Mieszkańcy wsi nie posiadają wiedzy na temat potrzeb występujących na rynku pracy oraz wymagań, jakie pracodawcy stawiają przed potencjalnymi kandydatami do zatrudnienia. Należy również zaznaczyć, iż znaczącym problemem bezrobotnych zamieszkałych na wsi, zwłaszcza tych starszych, jest niska mobilność przestrzenna. Niechęć do podejmowania pracy znacznie oddalonej od miejsca zamieszkania lub po prostu brak możliwości dojazdu do pracodawcy jest częstym problemem występującym w tej grupie osób i stanowi barierę, którą trudno pokonać.

Bezrobotnych zamieszkałych na terenach wiejskich w powiecie sokołowskim w końcu 2018 roku było 691 osób. Stanowili oni 52,11% ogółu zarejestrowanych na koniec roku. W grupie tej 50,51% stanowiły kobiety (349 osób).

Należy pamiętać, że statystyki nie wykazują rzeczywistego poziomu bezrobocia na wsi – przede wszystkim nie uwzględniają bezrobocia ukrytego w gospodarstwach indywidualnych. Część ludności nie jest uprawniona do uzyskania statusu osoby bezrobotnej, ponieważ posiada gospodarstwo rolne o powierzchni powyżej 2ha przeliczeniowych.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Liczbę osób bezrobotnych w poszczególnych gminach powiatu sokołowskiego w latach 2016 – 2018 przedstawia poniższa tabela

L.P	Miasto/ Gmina	Stan na dzień		Stan na dzień		Stan na dzień		Wzrost /spadek bezrobocia w liczbach bezwzględnych
		31.12.2016 r.		31.12.2017 r.		31.12.2018 r.		
		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		Liczba zarejestrowanych bezrobotnych		
		w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	w liczbach bezwzględnych	% do ogólnej liczby bezrobotnych	
1.	Miasto Sokołów Podlaski	830	42,89%	705	45,69%	590	44,49%	- 115
2.	Gmina Sokołów Podlaski	221	11,42%	138	8,94%	83	6,26%	- 55
3.	Gmina Bielany	110	5,68%	77	4,99%	51	3,85%	- 26
4.	Gmina Ceranów	75	3,88%	67	4,34%	95	7,16%	28
5.	Jabłonna Lacka	125	6,46%	92	5,96%	121	9,13%	29
6.	Miasto i Gmina Kosów Lacki	181	9,35%	124	8,04%	87	6,56%	- 37
7.	Gmina Repki	152	7,86%	122	7,91%	75	5,66%	- 47
8.	Gmina Sabnie	119	6,15%	100	6,48%	147	11,09%	47
9.	Gmina Sterdyń	122	6,30%	88	5,70%	77	5,81%	- 11
Ogółem		1 935	100%	1543	100%	1 326	100%	- 217

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Spadek liczby bezrobotnych nastąpił wśród mieszkańców 5 gmin powiatu sokołowskiego. Z największym z nich mieliśmy do czynienia w Gminie Sokołów Podlaski, gdzie poziom bezrobocia w porównaniu z poprzednim rokiem zmalał aż o 39,86%. W dalszej kolejności spadki w poszczególnych gminach wyniosły: w Gminie Repki – 38,52%, w Gminie Bielany – 33,77%, w Mieście i Gminie Kosów Lacki – 29,84%, w Gminie Sterdyń – 12,5%. Wzrost liczby osób bezrobotnych nastąpił w Gminie Sabnie – 47%, w Gminie Ceranów – 41,79% i w Gminie Jabłonna Lacka – 31,52%. Mieście Sokołów Podlaski spadek liczby osób bezrobotnych był na poziomie 16,31%.

**Bezrobotni zarejestrowani z poszczególnych gmin w powiecie sokołowskim na dzień 31.12.2018 r.
(w wybranych kategoriach)**

L.p.	Miasto/Gmina	Liczba zarejestrowanych bezrobotnych	Kobiety	Będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy		
				Do 30 roku życia	Powyżej 50 roku życia	Długotrwale bezrobotni
1.	Miasto Sokołów Podlaski	590	294 (49,8%)	148 (25,1%)	151 (25,6%)	358 (60,7%)
2.	Gmina Sokołów Podlaski	83	39 (47,0%)	38 (45,8%)	13 (15,7%)	33 (40,0%)
3.	Gmina Bielany	51	28 (55,0%)	22 (43,1%)	11 (21,6%)	25 (49,0%)
4.	Gmina Ceranów	95	53 (55,8%)	41 (43,2%)	19 (20,0%)	42 (44,2%)
5.	Jabłonna Lacka	121	69 (57,0%)	50 (41,3%)	26 (21,5%)	61 (50,4%)
6.	Miasto i Gmina Kosów Lacki	87	45 (51,7%)	31 (35,6%)	30 (34,5%)	48 (55,2%)
7.	Gmina Repki	75	39 (52,0%)	24 (32,0%)	15 (20,0%)	46 (61,3%)
8.	Gmina Sabnie	147	70 (47,6%)	61 (41,5%)	26 (17,7%)	75 (51,0%)
9.	Gmina Sterdyń	77	36 (46,8%)	28 (36,4%)	20 (26,0%)	46 (59,7%)
Ogółem		1 326	673 (50,8%)	443 (33,4%)	311 (23,5%)	734 (55,4%)

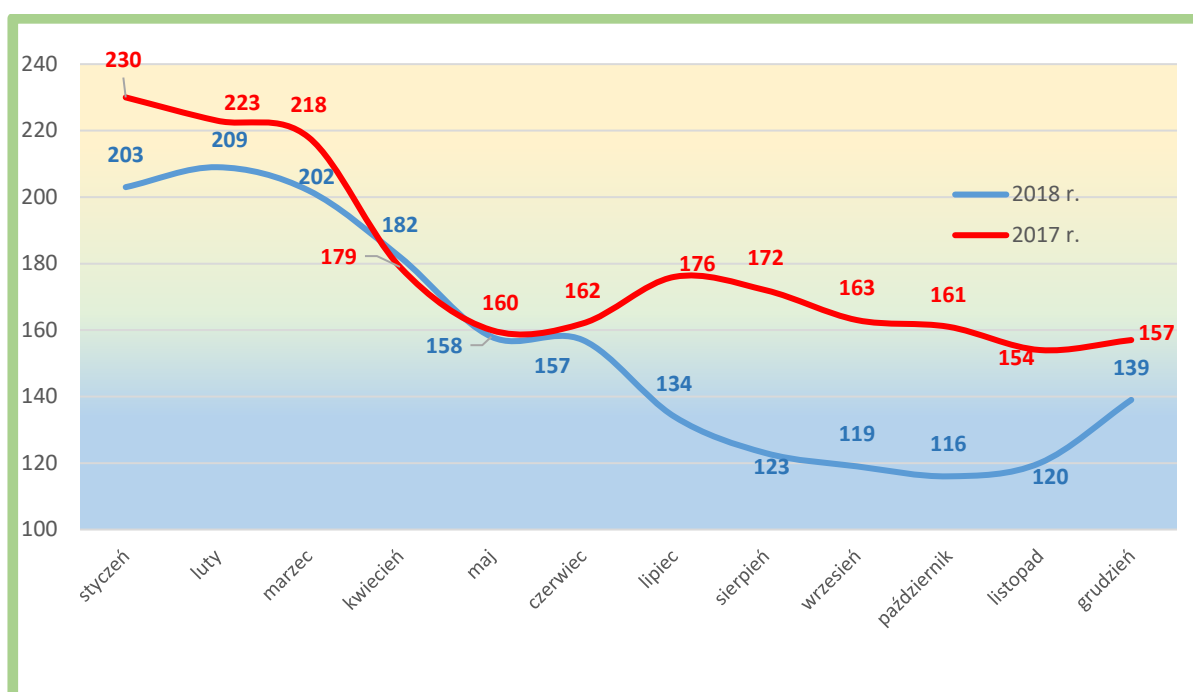
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

2.2.7. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Sokołowski rynek pracy charakteryzuje mała liczba bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku. Według stanu na dzień 31.12.2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim zarejestrowanych było 139 osób z prawem do zasiłku, którzy stanowili 10,48% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. Analogicznie na dzień 31.12.2017 r. udział osób bezrobotnych z prawem do zasiłku był niemalże na tym samym poziomie i wynosił 10,17%.

Liczba osób bezrobotnych z prawem do zasiłku											
2018 r.											
I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII
203	209	202	182	158	157	134	123	119	116	120	139
15,31%	15,76%	15,23%	13,73%	11,92%	11,84%	10,11%	9,28%	8,97%	8,75%	9,05%	10,48%
2017 r.											
230	223	218	179	160	162	176	172	163	161	154	157
14,91%	14,45%	14,13%	11,60%	10,37%	10,50%	11,41%	11,15%	10,56%	10,43%	9,98%	10,17%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Główną przyczyną zmniejszania się liczby osób z prawem do zasiłku jest podejmowanie krótkotrwałego zatrudnienia na podstawie umów cywilno-prawnych bez odprowadzania, wymaganych przez ustawę o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, należnych składek na ubezpieczenie społeczne i Fundusz Pracy.

W powiecie sokołowskim zasiłek jest wypłacany przez okres 6 miesięcy, ponieważ stopa bezrobocia na naszym terenie w dniu 30 czerwca poprzedniego roku nie przekroczyła 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju. Zasiłek przez okres 12 miesięcy, zgodnie z ustawą, pobierają bezrobotni powyżej 50 roku życia, którzy spełniają jednocześnie warunki do nabycia prawa do zasiłku i posiadają, co najmniej 20-letni staż pracy.

2.2.8. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy to grupa osób wymagająca specyficznego wsparcia oraz kompleksowego i zindywidualnego podejścia. Osoby te mają duże problemy ze znalezieniem pracy, często nie wykazują chęci do jej podjęcia i wyjścia z bezrobocia.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy to:

- 1) bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia,
- 2) długotrwale bezrobotni,
- 3) bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotni niepełnosprawni,
- 7) poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunowie osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierającej świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów (kategoria obowiązuje od 1 lipca 2017 roku).

Należy zaznaczyć, że jedna osoba może spełniać kilka kryteriów i być jednocześnie zakwalifikowaną do kilku grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec grudnia 2018 roku status osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy posiadało 1 163 osoby (87,71% ogółu bezrobotnych).

Najważniejsze problemy osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy to: niska aktywność zawodowa, brak doświadczenia zawodowego, niskie kwalifikacje lub ich brak, ograniczenia natury psychologicznej, zaniżona samoocena, bierność, niepewność oraz lęk przed poniesieniem porażki.

✓ **Bezrobotni do 30 roku życia, w tym do 25 roku życia**

Bezrobotni do 30 roku życia potocznie określane są mianem osób młodych na rynku pracy. Sytuacja w tej grupie jest bardzo trudna, ponieważ pomimo ich młodego wieku, a także często wysokiego poziomu wykształcenia, jakie nabyli drogą edukacji, nie ma dla nich pracy. Częstym powodem, który wyklucza ich z rynku zatrudnienia jest kryterium doświadczenia zawodowego, którego nie zdążyli nabyć po zakończeniu edukacji. Dlatego też, duża część środków finansowych wydatkowanych przez urzędy pracy na różnego rodzaju aktywne formy pomocy bezrobotnym, skierowana jest właśnie do osób młodych.

Bezrobotni, którzy nie ukończyli 30 roku życia stanowili na koniec grudnia 2018 roku 33,41% wszystkich zarejestrowanych – 443 osoby.

Udział kobiet w grupie osób bezrobotnych do 30 roku życia to 61,40% (272 kobiety) i był on wyższy od odsetka kobiet w ogóle bezrobotnych o 10,65 punktu procentowego.

Istotnym elementem analizy sytuacji osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia, jest przyjrzenie się strukturze ich wykształcenia. Najwięcej bezrobotnych do 30 roku życia zarejestrowanych w Urzędzie posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe (108 osób) oraz średnie ogólnokształcące (107 osób), a najmniej gimnazjalne i poniżej – 67 osób.

Wśród bezrobotnych w omawianej kategorii dominowały osoby poszukujące pracy od 1 do 3 miesięcy – 122 osoby (27,54% ogółu bezrobotnych w tej kategorii).

W końcu 2018 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych do 30 roku życia najlicniejszą grupę stanowiły osoby bez stażu pracy – 160 osób (36,12% ogółu bezrobotnych w tej kategorii). Z racji krótkiego stażu pracy, charakterystycznego dla tej grupy wiekowej, na koniec grudnia 2018 roku prawo do zasiłku przysługiwało jedynie 36 osobom.

Udział osób bezrobotnych do 25 roku życia nie stanowi już tak dużego problemu jak w latach poprzednich. Od 2012 roku, po raz kolejny notowany jest systematyczny spadek ich udziału wobec ogółu bezrobotnych. Na koniec 2018 r. zarejestrowanych było 224 osoby bezrobotne do 25 roku życia (w tym 133 kobiety). Prawo do zasiłku posiadało 16 osób.

W końcu 2018 roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych do 25 roku życia najlicniejszą populację stanowiły:

- osoby poszukujące pracy od 1 do 3 miesięcy – 74 osoby (33,04% ogółu bezrobotnych w tej kategorii),
- osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 65 osób (29,02% ogółu bezrobotnych w tej kategorii),
- osoby bez stażu pracy – 113 osób (50,45% ogółu bezrobotnych w tej kategorii).

✓ **Długotrwale bezrobotni**

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w rejestrze osób bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Osoby długotrwale bezrobotne stanowiły na koniec 2018 roku 55,35% ogółu zarejestrowanych (734 osoby). W stosunku do ubiegłego roku nastąpił spadek o 125 osób.

Na koniec 2018 roku spośród zarejestrowanych długotrwale bezrobotnych najlicniejszą populację stanowiły osoby ze stażem od 1 do 5 roku – 179 osób (27,39% ogółu długotrwale bezrobotnych). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego zjawiska byli długotrwale bezrobotni ze stażem pracy do 1 roku – 155 osób (21,12% ogółu długotrwale bezrobotnych). Najmniej liczną populację stanowili bezrobotni, którzy przepracowali 30 lat i więcej – 9 osób (1,23% ogółu długotrwale bezrobotnych).

W omawianej populacji bezrobotnych najwięcej, bo aż 231 osób zarejestrowanych było w grupie wiekowej 25-34 lata (tj. 31,47% ogółu długotrwale bezrobotnych), a najmniej zaś w grupie 60 lat i więcej – 61 osób (8,31% ogółu długotrwale bezrobotnych).

Najwięcej długotrwale bezrobotnych zarejestrowanych w Urzędzie posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe – 197 osób (26,84% ogółu długotrwale bezrobotnych) oraz gimnazjalne i poniżej – 194 osoby (26,43% ogółu długotrwale bezrobotnych) a najmniej posiadało wykształcenie wyższe – 92 osoby (12,53% ogółu długotrwale bezrobotnych).

✓ **Bezrobotni powyżej 50 roku życia**

Na koniec 2018 roku w Urzędzie zarejestrowanych było 311 bezrobotnych powyżej 50 roku życia (w tym 88 kobiet) i stanowili oni 23,45% ogółu bezrobotnych. Prawo do zasiłku posiadało 44 bezrobotnych w omawianej kategorii, tj. 14,15%.

Na koniec badanego roku spośród zarejestrowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia najliczniejszą populację stanowiły osoby ze stażem od 20 do 30 lat – 79 bezrobotnych (25,41% ogółu bezrobotnych w tej kategorii). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego zjawiska byli bezrobotni posiadający staż pracy wynoszący od 10 do 20 lat – 74 bezrobotnych (23,79%). Niepokojąca jest sytuacja, że w grupie osób, które ukończyły już 50 lat znajdowały się osoby, które dotychczas nie przepracowały nawet 10 lat – aż 31,83% (99 osób).

Bezrobotni 50+ rzadko są aktywni w poszukiwaniu pracy, nie myślą o przekwalifikowaniu się czy zmianie zawodu. Wśród bezrobotnych w omawianej populacji dominowały osoby poszukujące pracy powyżej 24 miesięcy – 127 osób (40,84% ogółu bezrobotnych w tej kategorii), najmniej liczną grupę stanowiły osoby poszukujące pracy do 1 miesiąca – 18 bezrobotnych (5,79%).

Spośród osób powyżej 50 roku życia najwięcej legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 127 osób (40,84%) oraz zasadniczym zawodowym – 106 osób (34,08%), a najmniej wykształceniem wyższym – 9 osób (2,89%)

✓ **Osoby z niepełnosprawnością**

Na koniec grudnia 2018 roku w Urzędzie zarejestrowanych było 66 bezrobotnych niepełnosprawnych (4,98% ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych), w tym 32 kobiety.

W tej kategorii najliczniejszą populację stanowiły:

- osoby poszukujące pracy powyżej 24 miesięcy – 22 osoby (33,33% ogółu bezrobotnych w tej kategorii),
- osoby w wieku od 45 do 54 lat – 20 osób (30,30% ogółu bezrobotnych w tej kategorii),
- osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym – 24 osoby (36,36% ogółu bezrobotnych w tej kategorii),
- osoby ze stażem pracy od 10 do 20 lat i bez stażu pracy – po 13 osób w każdej grupie.

W 2018 roku zgłoszono 55 ofert pracy dla osób z niepełnosprawnością. Oferty głównie dotyczyły zawodów związanych z wykonywaniem prac fizycznych: sprzątaczkę i sprzątacze, sprzątaczkę biurowe, pracownicy ochrony fizycznej, a tylko jedna oferta dotyczyła technika administracji. Dodatkowo pracodawcy zwracali uwagę na przyczynę niepełnosprawności określaną w orzeczeniu. Dwie osoby skorzystały ze stażu finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

3. USŁUGI I INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim usługi i instrumenty rynku pracy świadczy w oparciu o:

- *Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 ze zm.),*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r., poz. 667), które określa szczegółowe warunki realizacji oraz tryb i sposoby prowadzenia przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy: pośrednictwa, poradnictwa zawodowego, organizacji szkoleń,*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014 r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. z 2014 r., poz. 864 ze zm.),*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 lipca 2017 r. w sprawie dokonywania z Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2017 r., poz. 1380),*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. 2009, Nr 142, poz. 1160),*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowego trybu przyznawania zasiłku dla bezrobotnych, stypendium i dodatku aktywizacyjnego (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1189),*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (Dz. U. z 2016 r., poz. 2155 ze zm.),*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie programów specjalnych (Dz. U. z 2014 r., poz. 638),*
- *Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie profilowania pomocy dla bezrobotnego (Dz. U. z 2014 r., poz. 631),*
- *Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 grudnia 2017 r. w sprawie organizowania prac społecznie użytecznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2447).*

3.1. Realizacja usług pośrednictwo pracy

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w 2014 roku, wprowadziła wiele zmian m.in. nową funkcję doradcy klienta, z jednej strony obsługującego pracodawców i będącego z nim w stałym kontakcie, z drugiej współpracującego ściśle z osobą bezrobotną. W naszym Urzędzie doradca klienta obsługuje grupę ponad 330 osób bezrobotnych, które zostały przypisane do poszczególnych doradców według miejsca zamieszkania.

Praca, a raczej współpraca między doradcą klienta a osobą bezrobotną ma kluczowe znaczenie w aktywizacji danej osoby. Relacja, jaka nawiązuje się pomiędzy doradcą, a klientem powoduje zwiększenie zaufania do wzajemnej współpracy. Na bieżąco informujemy naszych klientów o sytuacji na lokalnym rynku pracy, dostępnych formach pomocy z jakich mogą skorzystać w ramach

ustalonego profilu pomocy, o możliwościach uzyskania kwalifikacji w ramach szkoleń realizowanych również przez inne podmioty niż powiatowy urząd pracy. Ponadto znając sytuację naszego klienta, łatwiej nam poznać przyczyny jego bierności zawodowej oraz zaproponować odpowiednią pomoc. Podczas rozmowy próbujemy zdiagnozować bariery, które ograniczają lub uniemożliwiają naszym klientom wejście na rynek pracy. Staramy się zapewnić profesjonalną pomoc, wzbudzić w naszym kliencie motywację do działania zindywidualizowanym podejściem. Prowadzimy rozmowę w taki sposób, aby wspólnie z klientem zaplanować działania, które doprowadzą go do zatrudnienia (IPD – Indywidualny Plan Działania). Ponadto służymy fachową pomocą, zaangażowaniem, ale przede wszystkim kierujemy się dobrem naszego klienta dostosowując pomoc do jego sytuacji osobistej.

Doradca klienta po rejestracji bezrobotnego, na podstawie przeprowadzonego wywiadu, ustala dla bezrobotnego profil pomocy określający możliwe do zastosowania formy wsparcia, właściwe ze względu na potrzeby bezrobotnego. Liczba bezrobotnych objętych profilem pomocy na dzień 31.12.2018 r. wynosiła 1 287, w tym 657 kobiet: I profil pomocy posiadało – 8 osób; II profil pomocy posiadało – 873 osoby; III profil pomocy posiadało - 406 osób.

Usługi i instrumenty rynku pracy możliwe do zastosowania w zależności od ustalonego profilu pomocy:

- **I profil pomocy:** pośrednictwo pracy, w uzasadnionych przypadkach: poradnictwo zawodowe, szkolenia, sfinansowanie kosztów egzaminu i licencji zawodowych, zwrot kosztów przejazdu, przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności, świadczenie aktywizacyjne, pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej, bony dla osób do 30 roku życia,
- **II profil pomocy:** usługi i instrumenty rynku pracy, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, oraz inne formy pomocy, za wyłączeniem Programu Aktywizacja i Integracja,
- **III profil pomocy:** program Aktywizacja i Integracja, działania aktywizacyjne zlecone przez urząd pracy, programy specjalne, skierowanie do zatrudnienia wspieranego u pracodawcy lub podjęcia pracy w spółdzielni socjalnej zakładanej przez osoby prawne oraz w uzasadnionych przypadkach poradnictwo zawodowe.

Udzielając pomocy osobie zarejestrowanej doradca klienta opiera się na przygotowanym wspólnie z klientem Indywidualnym Planie Działania określającym planowane do realizacji formy wsparcia i działania realizowane przez bezrobotnego, mające na celu pomoc w znalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia. W końcu 2018 r. IPD objętych było 1413 osób (w tym osoby, które przerwały IPD w danym miesiącu).

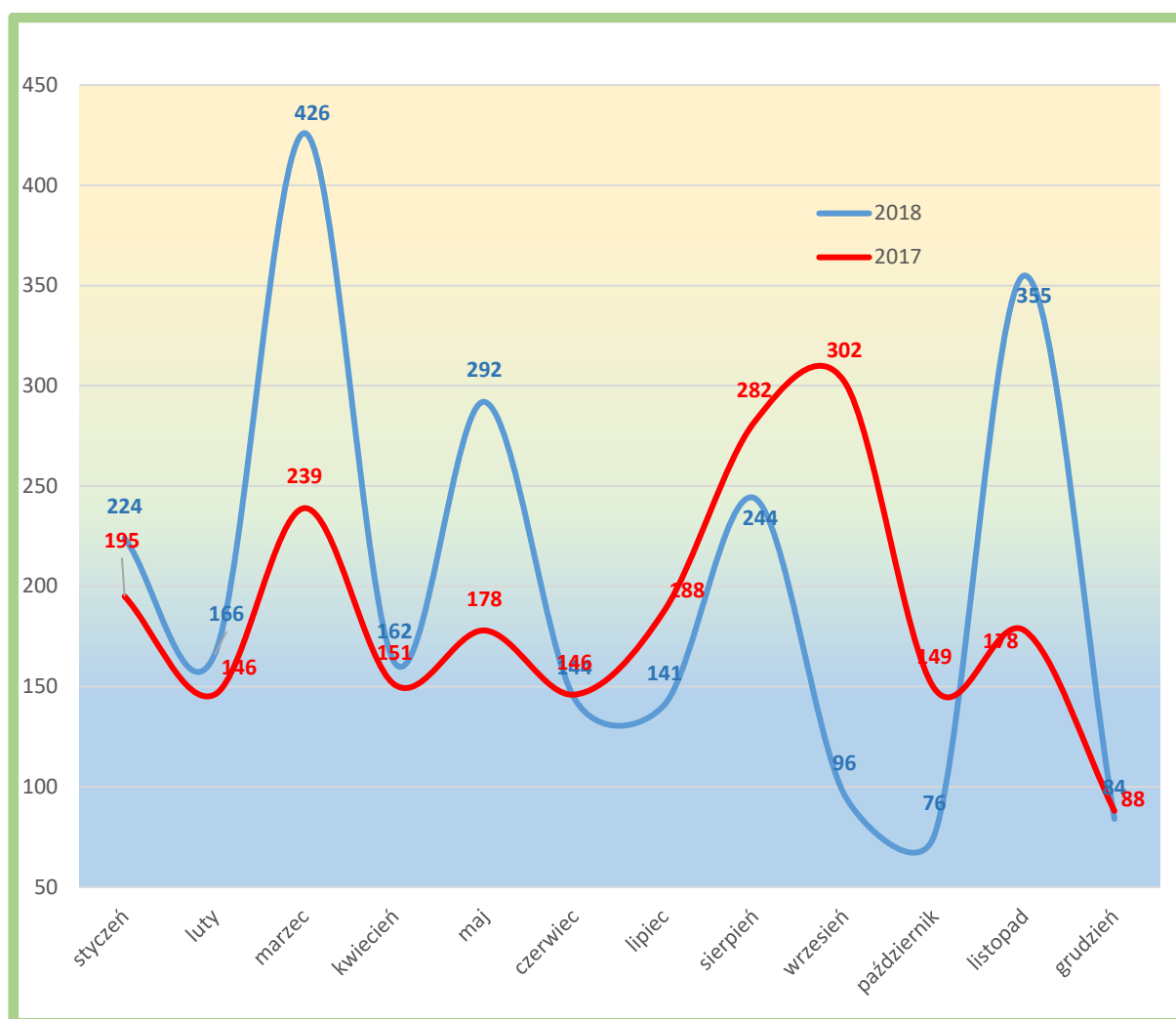
Oprócz doradcy klienta, który obsługuje osoby bezrobotne, istotną rolę odgrywa osoba doradcy klienta, który współpracuje intensywnie z lokalnymi pracodawcami. Pracodawcy informowani są o dostępnych formach pomocy bezpośrednio skierowanych do nich, pozyskuje informacje o wolnych miejscach pracy oraz informuje pracodawców na jakich warunkach mogą uzyskać potrzebne wsparcie.

Doradcy klienta na przestrzeni 2018 roku przeprowadzili 575 wizyt u pracodawców. W zakresie zrealizowanych wizyt oraz działań Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim pozyskano 130 nowych pracodawców do współpracy.

W 2018 roku doradcy klienta faktycznie zagospodarowali **2 410 miejsc pracy**, w tym 1 880 w ramach niesubsydiowanych miejsc pracy.

2410 – liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy w 2018 roku											
styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	grudzień
224	166	426	162	292	144	141	244	96	76	355	84
2242 – liczba pozyskanych wolnych miejsc pracy w 2017 roku											
195	146	239	151	178	146	188	282	302	149	178	88

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Ranking, oferty pracy zgłoszonych w 2018 r. wg zawodów – najliczniejsze grupy (ograniczenie do 30 ofert)

nazwa zawodu	kod zawodu	liczba ofert
Rzeźnik-wędliniarz	751105	330
Pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym	932911	350
Rozbieracz-wykrawacz	751104	245
Operator urządzeń do przetwórstwa mięsa	816028	190
Robotnik gospodarczy	515303	132
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	78
Przetwórcza owoców i warzyw	751402	70
Sprzedawca*	522301	64
Pomocniczy robotnik budowlany	931301	89
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	962990	46
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	921490	40
Ślusarz*	722204	37
Pozostali klasyfikatorzy żywności i pokrewni	751590	30

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

3.2. Realizacja usług poradnictwa zawodowego

Poradnictwo zawodowe to usługa, która ma na celu **udzielenie pomocy osobie bezrobotnej i poszukującej pracy** w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy w szczególności na:

- udzielaniu informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnienia,
- udzielaniu porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badaniu kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- kierowaniu na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie umożliwiające wydawanie opinii o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia,
- inicjowaniu, organizowaniu i prowadzeniu grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy,

a **pracodawcom** pomocy:

- w doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy,
- we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych.

Poradnictwo zawodowe jest świadczone w formie porady indywidualnej lub grupowej.

W roku 2018 z usług poradnictwa zawodowego skorzystało **986 osób**, w tym:

- poradnictwem grupowym objęto 40 osób w ramach 10 grup,
- z porady indywidualnej skorzystało 129 osób,
- informacją indywidualną objęto 84 osoby,

- informacją grupową 733 osoby (81 grup).

Osoby młode zajmują szczególne miejsce na rynku pracy. Wspierając działania na rzecz tej grupy osób, nie ograniczamy się jedynie do realizacji określonych programów, usług i instrumentów rynku pracy. W 2018 r. na zaproszenie wychowawców ze szkół średnich i gimnazjalnych, prowadzone były zajęcia z młodzieżą szkolną dotyczące orientacji zawodowej oraz dalszych możliwości edukacyjnych. W trakcie zajęć, zachęcano młodzież do kontynuowania nauki i przygotowywania się do wejścia na rynek pracy, a dla tych, którzy wybiorą po szkole podjęcie pracy, przedstawiono możliwości wsparcia ze strony Urzędu w wejściu na rynek pracy. W przeciągu roku odbyło się 10 spotkań.

Ponadto raz w roku, w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim, odbywa się spotkanie związane z badaniem pn. „Barometr zawodów”, w którym biorą udział pracownicy tutejszego Urzędu. **Barometr zawodów** to bardzo dobre narzędzie, które pomaga obserwować tendencje na rynku pracy. Pozwala wygenerować informacje (na kolejny rok), w jakich zawodach poszukiwani będą pracownicy, w jakich są nadwyżki i rezerwy na rynku pracy, a w jakich sytuacja jest zrównowazona. W związku z tym, iż odnosi się ono do prognozowania na poziomie powiatów, możliwa jest identyfikacja potrzeb w naszym powiecie sokołowskim, ale także w skali województwa i całego kraju, ponieważ badanie jest przeprowadzane we wszystkich Urzędach Pracy w Polsce. Odbiorcami informacji pozyskanych w Barometrze zawodów są osoby poszukujące pracy, pracujące, zainteresowane zmianą kwalifikacji, a także uczniowie przygotowujący się do wejścia na rynek pracy.

3.3. Pośrednictwo pracy EURES

Swobodny przepływ osób i pracowników to fundamentalne prawo gwarantowane wszystkim obywatelom Unii Europejskiej, które oznacza możliwość swobodnego przemieszczania się, osiedlania, podejmowania nauki, podejmowania pracy lub prowadzenia działalności na własny rachunek w innym kraju Unii Europejskiej. Sieć EURES stwarza warunki do poszukiwania pracy zarówno Polakom, chcącym podjąć pracę w Unii Europejskiej lub Europejskim Obszarze Gospodarczym, a także cudzoziemcom z UE lub EOG pragnącym podjąć pracę w Polsce.

EURES jest międzynarodową siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia oraz ich partnerów na rynku pracy i ma na celu wspieranie mobilności zarobkowej na europejskim rynku pracy. Sieć EURES prowadzi bazę informacji o krajach członkowskich UE oraz krajach EOG, a także Szwajcarii.

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wpływają zagraniczne oferty pracy. Liczba przekazanych zagranicznych ofert pracy w 2018 roku wyniosła 184, na 1 166 wakatów.

Zagraniczni pracodawcy poszukują pracowników w różnych branżach. Firmy z zagranicy oczekują wykwalifikowanych fachowców i specjalistów w zawodach m.in.: stolarz, spawacz, opiekun osób starszych. Drugą grupą zawodów, co do ilości są oferty z branży remontowo - budowlanej (murarz, cieśla, dekarz, monter rusztowań, elektryk, blacharz budowlany). Należy również zaznaczyć, że zagraniczni pracodawcy zgłaszają potrzebę zatrudnienia pracowników do pracy sezonowej w rolnictwie i ogrodnictwie.

Informacje na temat zagranicznych ofert pracy są udostępniane poprzez:

- umieszczenie na stronie internetowej: www.sokolowpodlaski.praca.gov.pl

- przekazywanie bezrobotnym, poszukującym pracy oraz osobom niezarejestrowanym przez doradcę klienta pracy podczas spotkań w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim, telefonicznie i drogą e-mail.

Europejskie rynki pracy stanowią atrakcyjne zaplecze rekrutacyjne dla polskich obywateli. Jednak zainteresowanie mieszkańców naszego powiatu ofertami z innych państw jest nadal niewielkie m.in. z powodu:

- braku znajomości języków obcych,
- położenia geograficznego powiatu, zbyt dużej odległości z miejsca zamieszkania do miejsca pracy, poza granicami państwa,
- brak odwagi na wyjazd, podróż w nieznaną; często są czynnikiem decydującym o tym, że osoby nawet nie rozpatrują możliwości wyjazdu,
- brak zaplecza finansowego na podróż, utrzymania się w okresie poszukiwania pracy i do czasu uzyskania środków finansowych za pracę oraz zabezpieczenia środków finansowych na ewentualny powrót do kraju, gdy okaże się, że nie udało się pozyskać pracy lub rozczarowania pobytem na obczyźnie.

Bardzo istotnym elementem wyjazdu jest również dokumentacja, którą osoby wyjeżdżające powinny posiadać:

- ważny dokument tożsamości (paszport albo dowód osobisty),
- inne potrzebne dokumenty takie jak: akt urodzenia, dokumenty dotyczące obecnego lub poprzednich związków małżeńskich, w tym orzeczenia rozwodowe,
- zezwolenie na pobyt (o ile jest ono wymagane),
- wszelkie umowy lub korespondencję z pracodawcą - warto upewnić się, że warunki umowy o pracę oraz zawarte w niej informacje są zrozumiałe,
- europejską kartę ubezpieczenia zdrowotnego, ubezpieczenie od nieszczęśliwych wypadków lub prywatne ubezpieczenie zdrowotne,
- świadectwa pracy od pracodawców oraz referencje, które będzie można przedstawić potencjalnym pracodawcom za granicą,
- wystarczające środki finansowe zapewniające utrzymanie do chwili otrzymania pierwszej wypłaty lub na wykupienie biletu powrotnego, w sytuacji gdyby zaistniała konieczność wcześniejszej powrotu do Polski.

Powyższe informacje przekazywane były na spotkaniu informacyjnym prowadzonym przez Asystenta EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach, które odbyło się 24.10.2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim pn.: „Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”. W spotkaniu uczestniczyło 21 osób.

3.4. Zatrudnianie cudzoziemców

Od 1 stycznia 2018 r. weszły nowe zasady zatrudniania cudzoziemców związane z pracami sezonowymi oraz z wykonywaniem pracy przez cudzoziemców bez obowiązku zezwolenia na pracę w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

3.4.1. Zezwolenie na pracę sezonową

Zezwolenie na pracę sezonową (Zezwolenie typ S) jest nowym typem zezwolenia wprowadzonym ze względu na konieczność implementacji do polskiego porządku prawnego dyrektywy PE i Rady nr 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wyjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego.

W celu zapewnienia łatwego dostępu do organu, właściwy do wydawania zezwoleń na pracę sezonową jest starosta. Realizacja obowiązków starosty w zakresie wydawania zezwoleń na pracę sezonową odbywa się w ramach zadań własnych samorządu powiatu, o których mowa w art.9 ust.1 pkt 17a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. O zezwolenie mogą ubiegać się obywatele wszystkich państw trzecich. Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest dla określonych działalności, uznanych za działalności sezonowe tj. uzależnione od rytmu pór roku. W tym celu zostało wydane rozporządzenie, w którym określony został szczegółowy wykaz podklas działalności wg Polskiej Klasyfikacji Działalności, w których wydawane będzie zezwolenie na pracę sezonową (Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca Dz.U. z 2017 r., poz. 2348).

Cudzoziemiec może wykonywać pracę sezonową maksymalnie przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Okres ważności zezwolenia liczy się od daty przekroczenia granicy przez cudzoziemca, która powinna być wskazana w paszporcie cudzoziemca. Jako podstawę pobytową cudzoziemca wykonującego prace sezonowe wprowadzono nowy rodzaj wizy „05b”. Możliwe jest również wykonywanie pracy sezonowej, gdy cudzoziemiec będzie przebywał w ruchu bezwizowym w związku z wykonywaniem pracy sezonowej.

Zezwolenie na pracę sezonową jest wydawane w trybie decyzji administracyjnej, w postępowaniu stosuje się przepisy Kodeksu postępowania administracyjnego. Oznacza to m.in., iż strona ma prawo odwołania się od wydanej decyzji. Organem odwoławczym jest minister właściwy do spraw pracy.

Wprowadzono opłatę za złożenie wniosku o zezwolenie w wysokości 30 zł. Kwota ta w 50% stanowi dochód budżetu państwa a w 50% budżetu powiatu.

Dopuszczalne jest powierzenie pracy sezonowej na podstawie wszystkich rodzajów umów: zarówno umowy o pracę, jak i umów cywilnoprawnych. Konieczne jest jednak dostosowanie rodzaju umowy do charakteru i warunków wykonywanej pracy, jakie zostały określone w przepisach ogólnych.

Do 31.12.2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim przyjęto **62 wnioski** o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. **W wyniku tej procedury wydano 45 zezwoleń na pracę sezonową.** Wszystkie złożone wnioski dotyczyły obywateli Ukrainy, którzy zatrudnieni byli głównie na podstawie umowy zlecenia – 22 osoby, umowy o pracę – 7 osób, umowy o pomocy przy zbiorach – 9 osób oraz umowy o dzieło – 8 osób. W grupie zatrudnionych cudzoziemców przeważały kobiety – 33 osoby. Pracodawcy zatrudniający cudzoziemców najczęściej prowadzili działalność rolniczą.

3.4.2 Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

W przypadku rodzajów działalności, jakie nie zostały objęte zezwoleniem na pracę sezonową, podmiot może powierzyć pracę cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia wpisanego do ewidencji przez właściwego starostę.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składane jest do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi wraz z wymaganymi dokumentami i dowodem dokonanej opłaty.

Na chwilę obecną oświadczenie dotyczy obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy. W drodze rozporządzenia może być określana kolejna grupa obywateli państw trzecich jak również nowy wykaz działalności w obszarze, w którym będzie mogła być wykonywana praca w oparciu o zarejestrowane oświadczenia.

Cudzoziemiec może wykonywać pracę (poza pracami objętymi zezwoleniami na pracę sezonową) przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Starosta może wydać decyzję administracyjną o odmowie wpisania oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń w określonych sytuacjach. Została również, i w przypadku oświadczeń, wprowadzona opłata w wysokości 30 zł. Analogicznie jak w przypadku zezwoleń na pracę sezonową 50% tej kwoty stanowi dochód budżetu państwa, a w 50% budżetu powiatu.

Do końca grudnia 2018 roku przyjęto 1 502 tego typu oświadczenia (o 835 oświadczeń więcej w porównaniu do roku 2017). Cudzoziemcy, zatrudnieni na podstawie zarejestrowanego w Urzędzie Oświadczenia, pochodzą głównie z Ukrainy (1 320 osób), następnie z Białorusi (95 osób), Gruzji (51 osób), Mołdawii (35 osoby), Armenii (1 osoba).

Zagraniczni pracownicy zatrudnieni są głównie na podstawie umowy zlecenia – 971, umowy o pracę – 527, inne rodzaje umów – 4 osoby. W grupie zatrudnionych cudzoziemców przeważali mężczyźni – 1 078 osób. Pracodawcy zamierzający zatrudnić cudzoziemców najczęściej prowadzą działalność w zakresie agencji pracy tymczasowej, transportu, przetwórstwa mięsnego, usług budowlanych.

Poniżej w tabeli przedstawiono zestawienie liczbowe wydanych w 2018 roku Oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy oraz przyjętych wniosków w celu wydania zezwolenia na pracę sezonową.

Wyszczególnienie	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy			
	1502	424	1078
W tym:			
Ukraina	1320	382	938
Białoruś	95	21	74
Gruzja	51	11	40
Mołdawia	35	10	25
Armenia	1	0	1
Podstawa prawna wykonywania pracy:			
Umowa o pracę	527	63	464
Umowa zlecenia	971	359	612
Inne (np. o dzieło)	4	1	3
Liczba przyjętych wniosków w celu wydania zezwolenia na pracę sezonową			
W tym:			
Ukraina	62	33	29
Podstawa prawna wykonywania pracy:			
Umowa p pracę	13	6	7
Umowa zlecenia	32	16	16
Inne (np. o dzieło, pomocy przy zbiorach)	17	11	6
Liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową			
na podstawie przyjętych wniosków	45	27	18

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

3.4.3. Informacja starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy

Informacja starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy wydawana jest na wniosek pracodawcy, który zamierza zatrudnić cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę. Polega ona na przeprowadzeniu analizy osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, którzy spełniają wymagania pracodawcy. Analiza ta jest niezbędna do oceny możliwości pozyskania polskich kandydatów do pracy na wnioskowane stanowisko przez pracodawcę.

Informacja o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych wydawana jest ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca.

W 2018 roku wpłynęło 52 wnioski na 1 450 miejsc pracy.

3.5. Szkolenia i przekwalifikowania

Zmiany zachodzące na rynku pracy wymagają stałego doskonalenia i dostosowania kwalifikacji do potrzeb rynku pracy. Szkolenia są formą aktywizacji, dzięki której osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają możliwość zdobycia nowych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. Rola szkoleń zawodowych jako programu rynku pracy jest więc bardzo ważna, ponieważ w znacznym stopniu podnosi szanse na zatrudnienie. Na szkolenia kierowane są osoby uprawnione w szczególności w przypadku: braku kwalifikacji zawodowych, konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji, utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie oraz braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

W 2018 roku na szkolenia, realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim, zostało skierowanych łącznie **37 osób bezrobotnych** (w tym: 24 osoby zamieszkałe na wsi, 11 osób długotrwale bezrobotnych, 4 osoby po 50 roku życia, 4 kobiety oraz 19 osób do 25 roku życia) oraz **1 osoba poszukująca pracy** skierowana w wyniku uzyskania renty szkoleniowej.

Analizując procentowy udział skierowanych mężczyzn i kobiet we wszystkich szkoleniach należy stwierdzić, że większość stanowią mężczyźni (89,5%). Po zakończonych szkoleniach pracę podjęło 30 osób, co stanowi blisko 79% ogółu uczestniczących w szkoleniach.

Środki na szkolenia pozyskano w ramach różnych źródeł finansowania w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 12 osób,
- w ramach Mazowsze 2018 REZERWA – 16 osób,
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM) – 10 osób.

Poniższa tabela przedstawia liczbę osób skierowanych na szkolenia w podziale na źródło finansowania.

Nazwa programu	Ogółem	Liczba osób skierowanych			Liczba osób podejmujących zatrudnienie (w okresie do 3 m-cy po zakończonym szkoleniu)	Efektywność szkoleń w %
		Fundusz Pracy	Mazowsze 2018 REZERWA	RPO WM		
Szkolenie indywidualne	37	11	16	10	30	x
Renta szkoleniowa	1	1	x	x	0	x
Razem	38	12	16	10	30	79%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

3.6. Instrumenty rynku pracy

3.6.1. Prace interwencyjne

Prace Interwencyjne są wsparciem finansowym związanym z zatrudnieniem skierowanej osoby bezrobotnej. Instrument ten przynosi obustronne korzyści, ponieważ dla pracodawców zmniejsza koszty związane z zatrudnieniem nowego pracownika, natomiast dla osoby bezrobotnej zwiększa szanse na zatrudnienie.

W 2018 roku na prace interwencyjne skierowano ogółem **90 osób** bezrobotnych, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 50 osób,
- w ramach programu Mazowsze 2018 REZERWA – 40 osób.

Wśród skierowanych osób bezrobotnych było:

- 35 kobiet,
- 55 osób zamieszkałych na wsi,
- 44 osoby do 30 roku życia, w tym 30 osób do 25 roku życia,
- 12 osób powyżej 50 roku życia,
- 23 osoby długotrwale bezrobotne.

Program prac interwencyjnych jest jednym z najskuteczniejszych zatrudnieniowo programów rynku pracy. Jego efektywność zatrudnieniowa w 2018 roku wyniosła 97%.

3.6.2. Roboty publiczne

Roboty publiczne to zatrudnienie osoby bezrobotnej przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty (z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy), gminy oraz organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

W 2018 roku skierowano do zatrudnienia w ramach robót publicznych ogółem **45 osób** bezrobotnych, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 20 osób,
- w ramach programu Mazowsze 2018 REZERWA – 25 osób.

Wśród skierowanych osób bezrobotnych było:

- 4 kobiety,
- 28 osób zamieszkałych na wsi,
- 27 osób powyżej 50 roku życia,
- 15 osób długotrwale bezrobotnych,
- 5 osób powyżej 30 roku życia.

Roboty publiczne zakończyło 43 osoby (w tym 8 osób skierowanych w 2017 roku). Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 98%.

3.6.3. Staż

Staż zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania prac przez realizowanie zadań w miejscu

pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą. Osoba bezrobotna odbywa staż na podstawie umowy zawartej przez starostę z pracodawcą według programu stażu. Osoby bezrobotne wkraczające na rynek pracy mają możliwość uzyskania doświadczenia zawodowego, na określonym stanowisku poprzez udział w stażu. Urząd do odbycia stażu kieruje także osoby, dla których zachodzi konieczność zmiany ścieżki kariery zawodowej. Poprzez udział w stażu osoby te mogą uzyskać dodatkowe kwalifikacje, na innym stanowisku niż dotychczas zajmowane. W okresie odbywania stażu osoba bezrobotna otrzymuje stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.

W 2018 roku w ramach tej formy sfinansowano odbywanie stażu dla **176 osób** ogółem, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 6 osób,
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) – 55 osób,
- w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM) – 75 osób,
- w ramach programu Mazowsze 2018 REZERWA – 22 osoby,
- w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 15 osób,
- w ramach Programu staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa – 3 osoby.

Wśród osób skierowanych było:

- 129 kobiet,
- 101 osób zamieszkałych na wsi,
- 95 osób do 30 roku życia, w tym 59 osób do 25 roku życia,
- 21 osób powyżej 50 roku życia,
- 78 osób długotrwale zarejestrowanych.

Staż przerwały 22 osoby, a 152 zakończyły. Efektywność zatrudnieniowa wyniosła 84%.

3.6.4. Środki na podjęcie działalności gospodarczej.

Sytuacja na lokalnym rynku pracy wymusza poszukiwania nowych form ograniczających poziom bezrobocia. Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stwarza możliwość przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej. Program ten adresowany jest do osób przedsiębiorczych, które same chcą stworzyć dla siebie miejsce pracy.

W 2018 roku środki na podjęcie działalności gospodarczej przyznano ogółem 67 osobom w ramach różnych źródeł finansowania, w tym:

- w ramach Funduszu Pracy – 5 osób,
 - w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) – 30 osób,
 - w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego (RPO WM) – 20 osób,
 - w ramach programu Mazowsze 2018 REZERWA – 2 osoby,
 - w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – 10 osób.
- Najbardziej popularnym profilem podejmowanej działalności była działalność usługowa.

L. p.	Rodzaj działalności	Ilość dofinansowań
1.	Handel	5
2.	Produkcja i montaż mebli	4
3.	Usługi związane z budownictwem w tym usługi ogólnobudowlana, elektryczne, hydrauliczne i projektowe	19
4.	Usługi fryzjersko-kosmetyczne, usługi masażu, gabinet solarium i usuwania tatuaży	8
5.	Naprawa i konserwacja pojazdów samochodowych, motocykli i maszyn	15
6.	Działalność notarialno-prawnicza, prawnicze	2
7.	Praktyka lekarska dentystyczna	2
8.	Działalność transportu osób taksówkami i rozliczania czasu pracy kierowców	2
9.	Usługi różne w tym: Działalność rachunkowo-księgową Usługi masażu Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynku Usługi informatyczne Napraw obuwia, dorabianie kluczy, ostrzenie narzędzi, naprawy kaletnicze (działalność zlokalizowana w Ostrowi) Działalność edukacyjna i rozrywkowa dla dzieci Usługi dezynfekcji, dezynsekcji i deratyzacji Działalność ubezpieczeniowa Działalność związana organizacją targów, wystaw i kongresów Obróbka mechaniczna elementów metalowych	11
Razem		67

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Środki na podjęcie działalności gospodarczej są instrumentem, który charakteryzuje się wysoką skutecznością i cieszy dużym zadowoleniem korzystających z niego klientów. Na jego atrakcyjność wpływa również pakiet ustaw uchwalonych z myślą o przedsiębiorcach i nazwanych zbiorowo „Konstytucją biznesu”. Najważniejszą zmianą jest nowe prawo przedsiębiorców, zastępujące ustawę o swobodzie działalności gospodarczej.

Początkujący przedsiębiorcy są zwolnieni z opłacania składek na ubezpieczenie społeczne przez pierwsze 6 miesięcy prowadzenia działalności. Po tym czasie mogą skorzystać przez 2 lata z tzw.: „małego ZUS-u”.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 67 osób, w tym:

- 19 kobiet,
- 40 osób zamieszkujących wieś,
- 38 osób do 30 roku życia,
- 3 osoby powyżej 50 roku życia,
- 4 osoby długotrwale bezrobotne.

3.6.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego.

Jedną z form wspierania małej i średniej przedsiębiorczości jaką proponuje Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim jest refundacja poniesionych kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Warunkiem prawidłowego wywiązania się z warunków umowy jest zatrudnianie na utworzonym stanowisku pracy skierowanego bezrobotnego przez okres, co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy.

W 2018 roku zawarto 22 umowy na 22 stanowiska pracy, w ramach których skierowano **36 osób** bezrobotnych. Refundacja kosztów nastąpiła z poszczególnych źródeł finansowania:

- w ramach środków Funduszu Pracy – dla 5 stanowisk,
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) – dla 10 stanowisk,
- w ramach programu Mazowsze 2018 REZERWA – dla 2 stanowisk,
- w ramach Programu aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi – dla 5 stanowisk.

3.6.6. Prace społecznie użyteczne

Zgodnie z art. 73a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, bezrobotni bez prawa do zasiłku korzystający ze świadczeń pomocy społecznej mogą być kierowani do wykonywania prac społecznie użytecznych. Wykonywanie prac społecznie użytecznych odbywa się na podstawie porozumienia zawartego między Starostą, a Gminą na rzecz której prace społecznie użyteczne będą wykonywane. Powiatowy Urząd Pracy refunduje gminie ze środków Funduszu Pracy do 60% minimalnej kwoty świadczenia przysługującego bezrobotnemu. Na wniosek gminy, powiatowy urząd pracy może skierować osoby uprawnione do wykonywania prac społecznie użytecznych w miejscu zamieszkania lub pobytu w wymiarze 10 godzin tygodniowo.

W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim zawarł 6 porozumień: z Urzędem Miasta Sokołów Podlaski i Urzędem Miasta i Gminą Kosów Lacki oraz z Gminą Sokołów Podlaski, Jabłonna Lacka, Bielany i Sterdyń. Z prac społecznie użytecznych korzystało **62 osoby**, w tym:

- 31 kobiet,
- 21 osób zamieszkałych na wsi,
- 30 osób powyżej 50 roku życia,
- 51 osób długotrwale bezrobotnych.

Spośród osób skierowanych do prac społecznie użytecznych 20 osób przerwało udział (z powodu osiągnięcia wieku emerytalnego, porzucenia pracy lub podjęcia pracy), a 42 osoby zakończyły pracę.

Finansowanie ze strony Powiatowego Urzędu Pracy pochodziło:

- ze środków Funduszu Pracy – 46 osób (gminy miejskie),
- z programu Mazowsze 2018 REZERWA – 16 osób (pozostałe gminy).

3.6.7. Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia

Bon na zasiedlenie jest przyznawany na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia w ramach dostępnych środków finansowych na pokrycie kosztów m.in. zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania (w odległości co najmniej 80 km lub czas dojazdu i powrotu do miejscowości w której wykonywana jest pracy przekracza 3 godziny dziennie). Celem tego instrumentu jest zachęcenie młodych bezrobotnych do samodzielnego podejmowania pracy oraz mobilności zawodowej.

Bon na zasiedlenie może zostać przyznany osobom bezrobotnym, dla których ustalono profil pomocy I lub II zgodnie z art. 33 ust. 2c pkt 1 i 2 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2018 roku bon na zasiedlenie przyznano **29 osobom** bezrobotnym, w tym:

- z Funduszu Pracy – 1 osoba,
- w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) – 16 osób,
- w ramach programu Mazowsze 2018 REZERWA – 12 osób.

3.6.8. Bon na zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia

Bon na zatrudnienie jest dla przyszłego pracodawcy gwarancją refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu urząd pracy przyznał ten bon. Realizacja bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie umowy zawartej między starostą a pracodawcą, w ramach której: pracodawca zobowiązany jest do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy; a urząd pracy refunduje pracodawcy część kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne przez okres 12 miesięcy, w wysokości 100 % kwoty zasiłku.

W 2018 roku bon na zatrudnienie przyznano **2 osobom** bezrobotnym, w ramach środków Funduszu Pracy.

3.6.9. Refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia.

Przepis umożliwiający dokonanie refundacji w ramach tzw. art.150 f z mocy ustawy z dnia 25 czerwca 2015 o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przewidywał finansowanie zadania na lata 2016 – 2018.

W 2018 roku nie były zawierane nowe umowy, a jedynie następowała wymiana osób na utworzonych stanowiskach pracy. W ramach tych wymian **27 osób** do 30 roku życia podjęło pracę.

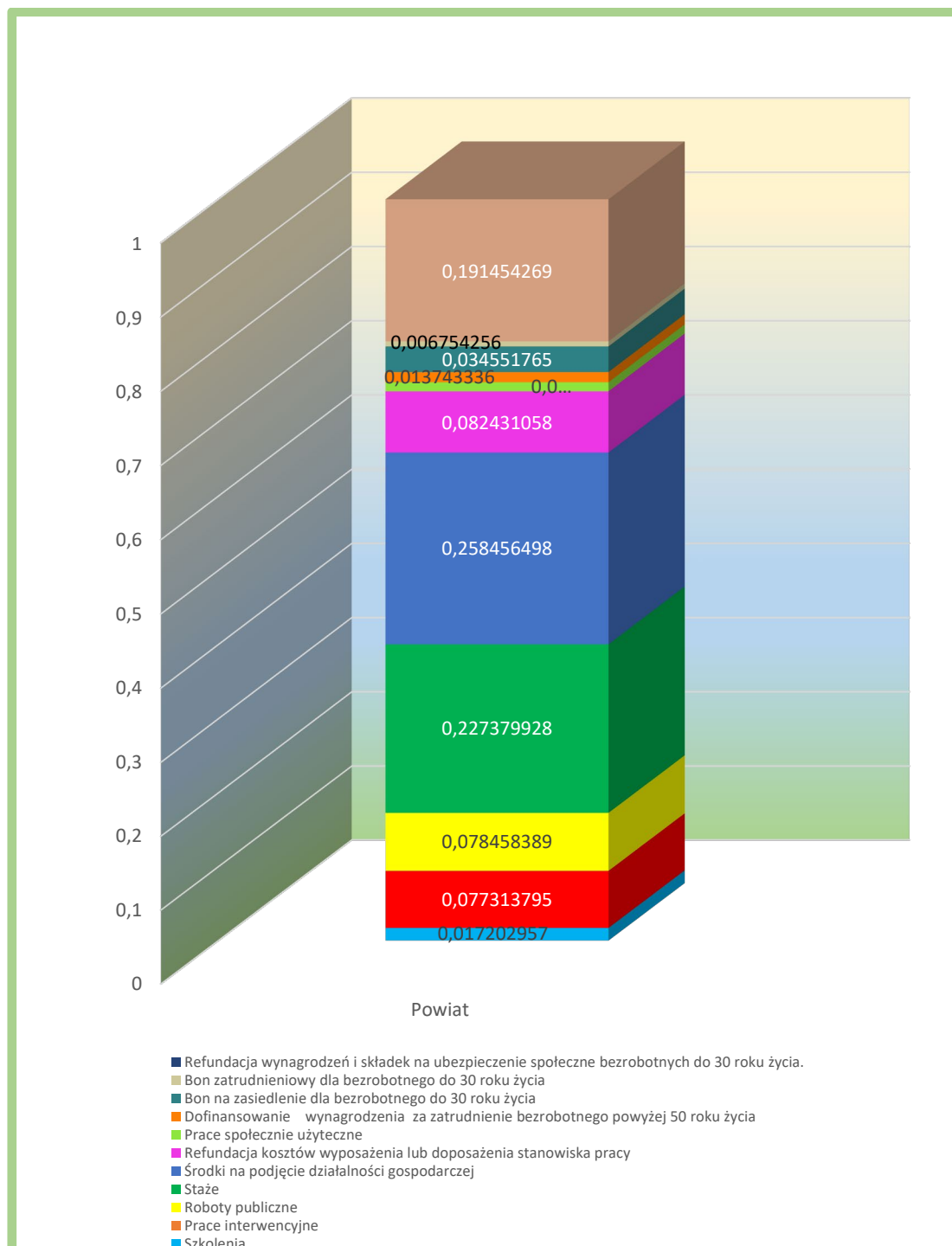
3.6.10. Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia.

Na podstawie zawartej umowy Starosta może przyznać pracodawcy lub przedsiębiorcy dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 lat przez okres 12 miesięcy, natomiast bezrobotnego, który ukończył 60 lat przez okres 24 miesięcy. Po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia

pracodawca zobowiązany jest do dalszego zatrudnienia odpowiednio przez okres 6 miesięcy oraz 12 miesięcy.

W 2018 roku udział w programie rozpoczęło **6 osób** w ramach środków z Funduszu Pracy, w tym 4 kobiety.

Poniższy wykres zawiera udział osób kierowanych na poszczególne formy aktywizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim w 2018 roku.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

3.6.11. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Jest to instrument rynku pracy wprowadzony w 2014 roku nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań zmieniającej się gospodarki. Inwestycja w potencjał kadrowy powinna poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na rynku pracy. Podstawowym przeznaczeniem KFS jest dofinansowanie – na wniosek pracodawcy – kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie. Skorzystać z tych środków może też sam pracodawca.

Środki KFS przeznaczone są na finansowanie poniższych działań:

- kursów i studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badań lekarskich i psychologicznych wymaganych do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem,
- określenia potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS.

W ramach środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego możliwe jest sfinansowanie:

- do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – jeśli wnioskodawca należy do grupy mikroprzedsiębiorców, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- do 80% kosztów kształcenia ustawicznego, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, dla pozostałych pracodawców.

W 2018 roku na działania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim pozyskał 369 700,00 zł. Poniższa tabela przedstawia pracodawców korzystające z tych środków wraz z liczbą pracowników.

Pracodawca	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Liczba przeszkolonych pracowników
Przedsiębiorca zatrudniający do 10 pracowników	14	37
Przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	8	40
Przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	8	186
Jednostki sektora finansów publicznych	6	154
RAZEM	36	417

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

4. PROJEKTY I PROGRAMY RYNKU PRACY

Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, to programy finansowane ze środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach których zawierane są umowy z pracodawcami na organizowanie miejsc pracy dla bezrobotnych oraz pomoc bezrobotnym w samozatrudnieniu lub szkoleniach zawodowych.

Łączna kwota środków Funduszu Pracy na realizację przez Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji lokalnego rynku pracy w 2018 roku wyniosła **5 287 900,00 zł**

W ramach powyższej kwoty realizowane były:

4.1. Projekty współfinansowane przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego:

1) „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim (III)”

Projekt realizowany był w ramach Osi priorytetowej 1. Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.1 „Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego POWER 2014 – 2020.

W projekcie uczestnikami mogły być osoby bezrobotne w wieku 18-29 lat, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim z ustalonym I lub II profilem pomocy (tzw. młodzież NEET), które:

- nie kształcą się, tj. nie uczestniczą w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym,
- nie szkolą się, tj. nie uczestniczą w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych potrzebnych do wykonywania pracy,
- nie brały udziału w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni.

Projekt zakładał też, że osobom młodym wsparcie powinno być udzielone w okresie 4 miesięcy od dnia rejestracji w urzędzie pracy (dot. osób do 25 roku życia) lub w okresie 4 miesięcy od dnia przystąpienia do projektu (osoby powyżej 25 roku życia) zgodnie ze standardami określonymi w realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce.

Celem projektu było obniżenie bezrobocia i zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych na terenie Powiatu Sokołowskiego.

W ramach projektu w 2018 roku zorganizowane następujące formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy – 83 osoby,
- poradnictwo zawodowe – 30 osób,
- staże – 55 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 30 osób,
- bon na zasiedlenie – 16 osób,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 13 osób.

Czas realizacji projektu: 01.01.2018 – 31.12.2019

Wartość projektu wyniosła **1 515 029,35 zł w 2018 r.** zaś w 2019 roku wyniesie 1 264 272,58 zł.

2) „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim (II)”

Projekt realizowany był w ramach Osi priorytetowej VIII, Działanie 8.1 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020.

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne w wieku 30 lat i powyżej pozostające bez pracy, z ustalonym I lub II profilem pomocy, będące w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwane dalej grupami defaworyzowanymi, tj. osoby długotrwale bezrobotne (zarejestrowane nieprzerwanie przez okres 12 miesięcy), osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z niepełnosprawnościami, osoby o niskich kwalifikacjach (osoby z wykształceniem średnim lub niższym).

W ramach projektu w 2018 roku zorganizowane następujące formy wsparcia:

- pośrednictwo pracy – 75 osób,
- poradnictwo zawodowe – 30 osób,
- staże – 75 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 20 osób,
- szkolenia – 10 osób.

Czas realizacji projektu: 01.02.2017 – 31.12.2018

Wartość projektu wyniosła łącznie 1 996 762,62 zł (911 628,92 zł w 2017 r. i **1 085 133,70 zł w 2018 r.**)

4.2. Programy rynku pracy

1) Środki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu w ramach algorytmu

Program przeznaczony na finansowanie aktywnych form w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Uczestnikami projektu były osoby bezrobotne z ustalonym I lub II profilem pomocy lub osoby poszukujące pracy otrzymujące rentę szkoleniową.

W ramach projektu w 2018 roku zorganizowane następujące formy wsparcia:

- szkolenie – 11 osób,
- szkolenie w ramach renty szkoleniowej – 1 osoba poszukująca pracy,
- staż – 6 osób,
- roboty publiczne – 20 osób,
- prace interwencyjne – 50 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 5 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 13 osób,
- prace społecznie użyteczne – 46 osób,
- bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia – 1 osoba,
- bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia – 2 osoby,
- refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia – 27 osób,
- dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia – 6 osób.

Wartość programu wyniosła **1 383 236,95 zł.**

2) „Mazowsze 2018”

Program realizowany był w ramach środków z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, gdzie grupą docelową były osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy, zamieszkałe na terenach wiejskich.

W ramach projektu w 2018 roku zorganizowane następujące formy wsparcia:

- staż – 22 osoby,
- roboty publiczne – 25 osób,
- prace interwencyjne – 40 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 2 osoby,
- wyposażenie/doposażenie miejsca pracy – 2 osoby,
- bon na zasiedlenie – 12 osób,
- prace społecznie użyteczne – 16 osób,
- szkolenia – 16 osób.

Czas realizacji programu: 28.03.2018 r. – 31.12.2018 r.

Wartość programu wyniosła **841 100,00 zł**.

3) „Aktywizacja zawodowa bezrobotnych zamieszkujących na wsi”

Program realizowany był w ramach środków z rezerwy Funduszu Pracy, gdzie grupą docelową były osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy, zamieszkałe na terenach wiejskich.

W ramach projektu w 2018 roku zorganizowane następujące formy wsparcia:

- staż – 15 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 10 osób,
- wyposażenie/doposażenie stanowiska pracy – 5 osób.

Czas realizacji programu: 10.06.2018 r. – 31.12.2018 r.

Wartość programu wyniosła **440 000,00 zł**.

4) Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa

Program realizowany był w ramach środków Funduszu Pracy z „rezerwy” Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Celem programu było:

- nabycie unikalnych umiejętności w zakresie obsługi aplikacji e-wniosku,
- zdobycie wiedzy na temat polityki rolnej zarówno w zakresie Wspólnej Polityki Rolnej Unii Europejskiej, jak również instrumentów pomocy krajowej rolników,
- uzyskanie praktycznej wiedzy z zakresu programów pomocowych, realizowanych przez ARiMR, m.in. Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020, płatności bezpośrednich, prawodawstwa unijnego i krajowego, w tym kodeksu postępowania administracyjnego.

Grupą docelową były osoby bezrobotne z ustalonym II profilem pomocy, zamieszkałe na terenach wiejskich lub długotrwale bezrobotne

Czas realizacji programu: 01.04.2018 r. – 31.12.2018 r.

Wartość programu wyniosła **23 400,00 zł**. W ramach tej kwoty ze staży skorzystało 3 osoby.

Liczba osób bezrobotnych skierowanych w ramach programów rynku pracy w 2018 roku

Programy rynku pracy	Ogółem	Fundusz Pracy Algorytm	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego (RPO WM)	Mazowsze 2018 REZERWA	Aktywizacja zawodowa osób zamieszkałych na wsi	ARiMR
Ogółem, w tym:	577 w tym 54 rotacje	187	114	105	135	30	3
Szkolenia	37	11	x	10	16	x	x
Prace interwencyjne	90 w tym 11 rotacji	50	x	x	40	x	x
Roboty publiczne	45	20	x	x	25	x	x
Staż	176	6	55	75	22	15	3
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	67	5	30	20	2	10	x
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	36 w tym 14 rotacji	13	13	x	2	5	x
Prace społecznie użyteczne	62	46	x	x	16	x	x
Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia	2	2	x	x	x	x	x
Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia	29	1	16	x	12	x	x
Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia	27 w tym 28 rotacji	27	x	x	x	x	X
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia	6 w tym 1 rotacja	6	x	x	x	x	x

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy
w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

Struktura wydatków w złotych w 2018 roku na poszczególne programy

Program rynku pracy	Ogółem	% udział w wydatkach	Algorytm	Fundusz Pracy art.150f	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego (RPO WM)	Mazowsze 2018 REZERWA	Aktywizacja zawodowa osób zamieszkałych na wsi	ARiMR
Ogółem wydatki w tym:	6 454 084,19	100%	1 373 591,05	1 235 661,97	1 508 504,10	1 051 680,25	824 509,14	438 686,84	21 450,84
Szkolenia	111 029,33	1,72%	36 979,95	x	x	23 121,49	50 927,89	x	x
Prace interwencyjne	498 989,74	7,73%	333 519,39	x	x	x	165 470,35	x	x
Roboty publiczne	506 377,05	7,85%	224 840,74	x	x	x	281 536,31	x	x
Staże	1 467 529,20	22,74%	347 201,62	x	395 887,11	528 558,76	110 744,03	63 686,84	21 450,84
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 668 100,00	25,85%	12 2000,00	x	746 100,00	500 000,00	50 000,00	250 000,00	x
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	532 016,99	8,24%	118 500,00	x	238 516,99	x	50 000,00	12 5000,00	x
Prace społecznie użyteczne	79 086,72	1,23%	58 256,16	x	x	x	20 830,56	x	x
Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia	88 700,65	1,37%	88 700,65	x	x	x	x	x	x
Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia	223 000,00	3,46%	x	x	128 000,00	x	95 000,00	x	x
Bon zatrudnieniowy dla bezrobotnego do 30 roku życia	43 592,54	0,68%	43 592,54	x	x	x	x	x	x
Refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne bezrobotnych do 30 roku życia.	1 235 661,97	19,15%	x	1 235 661,97	x	x	x	x	x

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

5. FINANSOWANIE DZIAŁAŃ ZE ŚRODKÓW PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Do zadań samorządu powiatowego finansowanych ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych zalicza się zadania z zakresu zatrudnienia i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych, które realizowane są przez powiatowy urząd pracy od 2008 roku. Do zadań tych należy:

- finansowanie wydatków na instrumentu lub usługi rynku pracy określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu,
- przyznawanie osobom niepełnosprawnym środków na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej albo na wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej,
- dokonanie zwrotu wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej,
- finansowanie kosztów szkolenia i przekwalifikowania zawodowego osób niepełnosprawnych,
- zwrot miesięcznych kosztów zatrudniania pracownika pomagającego pracownikowi niepełnosprawnemu w pracy.

W 2018 rok Urząd dysponował środkami z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w wysokości 19 508,00 zł. W ramach powyższych środków finansowano 2 staże dla osób z niepełnosprawnościami.

6. DZIAŁANIA PROMUJĄCE USŁUGI ŚWIADCZONE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W SOKOŁOWIE PODLASKIM

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim podobnie jak w poprzednich latach, skupiały się w szczególności na aktywnym przeciwdziałaniu bezrobociu, łagodzeniu jego skutków, jak również dbaniu o zaktywizowanie jak największej grupy osób bezrobotnych z zachowaniem racjonalizacji wydatkowania środków i osiągnięcia wysokiej efektywności zatrudnieniowej. Powiatowy Urząd Pracy oprócz aktywizacji osób bezrobotnych w ramach środków Funduszu Pracy przyznanych algorytmem podejmuje działania służące zwiększeniu aktywności i zdolności do zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez realizację projektów współfinansowanych przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Ponadto podejmuje szereg innych działań promujących usługi i działania realizowane przez urząd.

Współpraca ze szkołami

Dnia 13.04.2018 r. odbyły się po raz dziewiąty Sokołowskie Targi Pracy, Edukacji i Kariery SZARADA 2018 współorganizowane przez Zespół Szkół Nr 1 w Sokołowie Podlaskim oraz Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim, pod patronatem Starosty Sokołowskiego. Targi Pracy to jedna z form promocji, z której mogą korzystać pracodawcy poszukujący pracowników oraz uczelnie zachęcające do zapoznania się z kierunkami kształcenia. Z jednej strony to świetna okazja dla młodzieży – przyszłych absolwentów, by w tym samym miejscu i czasie zapoznać się z ofertą uczelni wyższych i szkół średnich, z drugiej strony okazja dla kandydatów do pracy, by porównać aktualne oferty pracy, porozmawiać z pracodawcami o wymaganiach stawianych kandydatom, złożyć dokumenty aplikacyjne oraz otrzymać materiały informacyjne przygotowane przez pracodawców. Podczas Targów Pracy firmy mają nie tylko możliwość promowania siebie oraz swoich ofert rekrutacyjnych, programów praktyk i staży, ale mogą zbadać trendy wśród młodzieży, która za chwilę wejdzie na rynek pracy. Natomiast Powiatowy Urząd Pracy przedstawia możliwości związane z początkiem kariery zawodowej. Wśród różnych opcji edukacji, młodzież może wybrać taką która pozwala na podejmowanie pierwszej pracy, zdobywania doświadczenia zawodowego. Szczególne znaczenie ma tu forma edukacji zaocznej, pozwalająca na rejestrację w urzędzie pracy i skorzystanie z wielu form pomocy w aktywności zawodowej dla osób młodych (staży, bonów, szkoleń). Na Targach była możliwość zapoznania się ze ścieżką osoby bezrobotnej i usługami dostępnymi w Urzędzie.

„Przedsiębiorcą być!”

Dnia 09.05.2018 r. odbyło się szkolenie „Przedsiębiorcą być!” skierowane do przedsiębiorców, którzy od niedawna prowadzą własną działalność gospodarczą. W związku z powyższym zaproszenie otrzymały osoby, które uzyskały jednorazowe środki na działalność gospodarczą z Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim. Inicjatorem spotkania była Fundacja Tax Care, Inicjatywa Wspierania Przedsiębiorczości zajmująca się rozwojem i poszerzaniem wiedzy gospodarczej, dopasowywaniem optymalnych form opodatkowania i prowadzenia firmy do warunków w jakich ona funkcjonuje. Szkolenie prowadzili trenerzy biznesu na co dzień współpracujący z firmą Tax Care. Zagadnienia poruszane na szkoleniu dotyczyły rodzajów i metod

księgowości, aktualnych przepisów podatkowych i rodzajów opodatkowania (wprowadzanie narzędzia JPK dla wszystkich podmiotów), poszukiwania oszczędności w kosztach prowadzonej działalności oraz źródeł finansowania i realizacji dalszych planów gospodarczych. Szkolenie umożliwiło uczestnikom poznanie się, wymianę doświadczeń oraz nawiązanie kontaktów biznesowych w celu współpracy lub poznania konkurencji.

„EURES. Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”

Dnia 24.10.2018 r. odbyło się spotkanie poświęcone zagadnieniom wyjazdu do pracy zagranicą pn. „EURES. BEZPIECZNY WYJAZD - BEZPIECZNY POWRÓT”, które odbyło się we współpracy z Asystentami EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Siedlcach. Poruszane zagadnienia dotyczyły: poszukiwania pracy za granicą oraz wyjaśnienia jaką pomocą mogą służyć pracownicy Publicznych Służb Zatrudnienia, a w szczególności pracownicy Wojewódzkich Urzędów Pracy, transferu zasiłków, rozpoznania sytuacji prawnej i socjalnej w kraju do jakiego pracownik chciałby się udać, dokumentacji poświadczającej zatrudnienie i uwiarygadniające pobyt pracownika (np. nr ubezpieczenia).

7. PLAN FINANSOWY FUNDUSZU PRACY NA REALIZACJĘ PROGRAMU NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim realizuje i finansuje zadania na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2017 r., poz. 2077 z późn. zm.).

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego środki są przeznaczane na wypłatę obowiązkowych świadczeń, realizację zadań fakultatywnych oraz aktywizację zawodową osób bezrobotnych. Głównym dysponentem środków Funduszu Pracy jest Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, który przekazuje samorządom powiatowym środki na wypłaty obowiązkowych świadczeń do wysokości potrzeb. Natomiast na wydatki związane z realizacją programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz finansowanie innych zadań fakultatywnych, środki są limitowane do wysokości wynikającej z algorytmu ich podziału, który uwzględnia poziom i strukturę bezrobotnych w poszczególnych powiatach.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim w 2018 roku dysponował środkami finansowymi w kwocie **9 178 786,48 zł** na następujące działania i cele:

- 1) **1 858 086,43 zł** – środki na zasiłki dla bezrobotnych,
- 2) **2 687 736,95 zł** – środki Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych,
- 3) **1 515 029,35 zł** – środki na realizację projektu w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER) 2014 – 2020 „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim III”,
- 4) **1 085 133,70 zł** – środki na realizację projektu w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020 „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim II”,
- 5) **1 311 300,00 zł** – Środki Funduszu Pracy na refundację pracodawcy lub przedsiębiorcy kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia,
- 6) **369 700,00 zł** – Środki Funduszu Pracy na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- 7) **427 000,00 zł** – środki fakultatywne na utrzymanie urzędu i pozostałe wydatki.

Dodatkowo Urząd dysponował również środkami z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, przeznaczonymi na aktywizację osób niepełnosprawnych w kwocie **19 508,00 zł**.

8. OBSŁUGA FORMALNA KLIENTÓW

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim wyodrębnioną komórką organizacyjną zajmującą się obsługą osób bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku jest Referat Ewidencji i Świadczeń, w której zatrudnionych jest 4 pracowników zajmujących się w szczególności:

- rejestrowaniem zgłaszających się osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osób niepełnosprawnych,
- prowadzeniem rejestru osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- rozpatrywaniem wniosków dotyczących przyznania zasiłku lub wysokości przyznanego zasiłku,
- zadaniami z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,
- obsługą osób uprawnionych do świadczeń przyznawanych na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- wydawaniem decyzji w sprawie przyznania oraz utraty stypendium z tytułu odbywania stażu oraz szkolenia,
- rozpatrywaniem wniosków o odroczenie terminu płatności lub rozłożenie na raty albo o umorzenie nienależnie pobranych świadczeń zgodnie z wymogami art. 76 ust. 7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- obsługą dodatków aktywizacyjnych,
- prowadzeniem akt spraw osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wydawaniem zaświadczeń,
- sporządzaniem informacji statystycznych, informacji o dochodach PIT,
- obsługą programu PŁATNIK (sporządzaniem deklaracji rozliczeniowych, korygujących, raportów przekazywanych do ZUS, dla bezrobotnych z prawem i bez prawa do zasiłku) z uwzględnieniem przekazu elektronicznego do ZUS, a także sporządzaniem odpowiednich sprawozdań w tym zakresie,
- współpracą z pracodawcami, ZUS i innymi instytucjami w sprawach dotyczących wyjaśnień w przedłożonych przez osoby bezrobotne dokumentach,
- prowadzeniem procedury odwoławczej w trybie ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

Obsługa formalna realizowana jest w oparciu o przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r., poz. 1265 z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeksu postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2018 r., poz. 2096 z późn. zm).

Celem Referatu jest podnoszenie poziomu obsługi klientów oraz bezpieczeństwa przetwarzania danych osobowych zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 1000) i Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

W 2018 roku zostało zarejestrowanych 2377 osób, w tym:

- bezrobotnych z prawem do zasiłku – 364 osoby,
- bezrobotnych bez prawa do zasiłku – 2 013 osób,

- poszukujących pracy – 37 osób,
Natomiast wyrejestrowanych zostało 2 594 osoby bezrobotne.

Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim w 2018 r.:

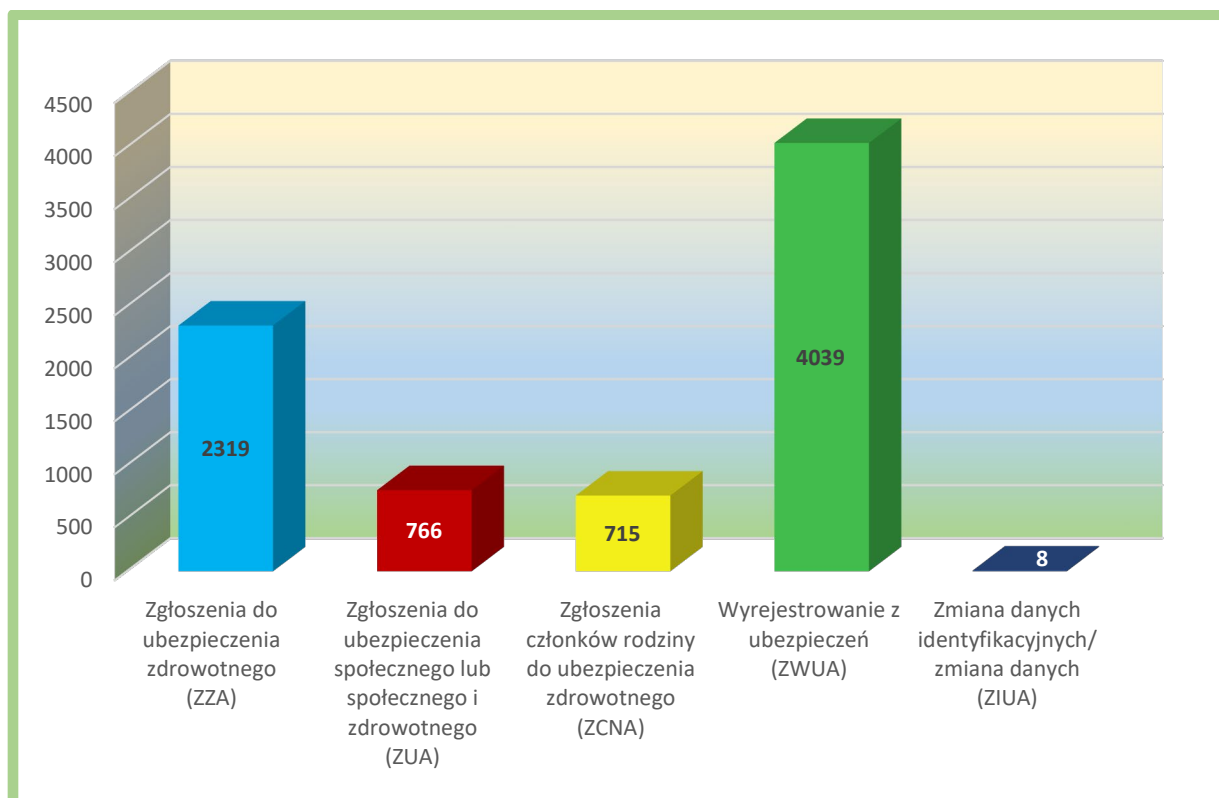
- wydał **5 775** decyzji administracyjnych oraz 24 postanowienia w sprawach związanych ze statusem i uprawnieniami osób, do których zastosowanie miały przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- wydał **787** informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11,
- udzielił **195** odpowiedzi na pisma i wnioski o udostępnienie danych ze zbioru danych osobowych wpływające do tutejszego Urzędu np. od Komornika Sądu Rejonowego, Policji, urzędów gmin i innych urzędów.

Wydanych zostało **1 064** zaświadczenia, w tym:

- do pomocy społecznej – 234, z czego 207 w Samorządowej Elektronicznej Platformie Informacyjnej (SEPI),
- dla celów służby zdrowia – 89,
- na wniosek (m. in. do świadczenia przedemerytalnego) – 21.

W 2018 roku dokonano **7 847** zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, zmian danych i wyrejestrowań z ubezpieczeń.

Zgłoszenia do ubezpieczenia, zmiany danych i wyrejestrowania



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MPiPS-01 o rynku pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim

W okresie od 01.01.2018 r. do 31.12.2018 r. wpłynęło 28 odwołań od decyzji administracyjnych. Na podstawie art. 132 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, w 6 sprawach decyzje zostały uchylone w całości w zakresie utraty statusu osoby bezrobotnej, 22 decyzje zostały przekazane do wojewody mazowieckiego, co stanowi znikomą ilość zaledwie 0,11% wśród ogółu wydanych decyzji. W wyniku przeprowadzonego postępowania administracyjnego przez organ II instancji 20 decyzji utrzymał w mocy. Zakres spraw dotyczył utraty statusu osoby bezrobotnej. Dwa odwołania nie zostały rozpatrzone z powodu uchybienia terminu do wniesienia odwołania.

W 2018 roku w **29** sprawach zastosowano nadzwyczajny tryb wzruszenia decyzji ostatecznych tj. wznowiono postępowanie administracyjne w oparciu o art. 145 § 1 pkt 5 KPA, gdy wyjdą na jaw istotne dla sprawy nowe okoliczności faktyczne lub nowe dowody istniejące w dniu wydania decyzji, nieznanie organowi, który wydał decyzję. W każdym przypadku sprawy wznawiano z urzędu z powodu:

- 1) zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej – 18 spraw,
- 2) pozbawienia wolności – 3 sprawy,
- 3) odbywania szkolenia organizowanego przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy – 3 sprawy,
- 4) inne przyczyny – 5 spraw.

W 2018 roku w 4 sprawach zmieniono lub uchylono decyzje ostatecznie z zastosowaniem trybu z art. 154 oraz 155 Kodeksu Postępowania Administracyjnego.

9. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim była przeprowadzona 1 kontrola zewnętrzna przez Starostwo Powiatowe w Sokołowie Podlaskim w dniach 14.05.2018 – 25.05.2018 i dotyczyła całości gospodarowania urzędu pracy w 2017 r., procedur wewnętrznych oraz wykonania zaleceń z poprzedniej kontroli.

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy

Kompetencje, zakres działania i skład Powiatowej Rady Rynku Pracy określa art. 22 i art. 23 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Organizację i tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad określa rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy.

W 2018 r. odbyły się 4 posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy, w tym jedno wyjazdowe, na których poruszano następujące tematy:

- Polityka aktywizacji osób bezrobotnych w powiecie sokołowskim w 2018 r. – propozycja podziału środków Funduszu Pracy i wydanie opinii w sprawie podziału tych środków na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych.
- Sprawozdanie Dyrektora PUP z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Sokołowie Podlaskim za 2017 r., w tym wydatkowania środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.
- Zaopiniowanie wniosków w sprawie otwarcia nowych kierunków kształcenia zawodowego.
- Zaopiniowanie zmian w planie wydatków Funduszu Pracy na programy promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2018 roku.
- Przedstawianie na każdym posiedzeniu PRRP informacji o rynku pracy w powiecie sokołowskim.

PODSUMOWANIE

1. **Liczba osób zarejestrowanych jako bezrobotne** stanowiła **1 326 osób**, a wśród tych osób niewielką przewagę miały kobiety (673 osoby, co stanowiło 50,75% ogółu zarejestrowanych).
2. **Stopa bezrobocia** w powiecie sokołowskim w 2018 roku wyniosła **5,8%**. Największy spadek stopy bezrobocia odnotowano w październiku, co również pokrywa się z najniższą liczebnością osób zarejestrowanych, która wówczas wynosiła 1 181 osób.
3. Analizując strukturę **bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy** można zauważyć, że nie uległa ona znacznym wahaniom w porównaniu do 2017 roku. Procentowy udział poszczególnych grup utrzymuje się na zbliżonym poziomie (maksymalne wahania do 2 punktów procentowych) przy spadku liczby osób zarejestrowanych. Niski poziom bezrobocia nie oznacza jednak, że sytuacja jest tak optymistyczna. Nadal jest duża grupa osób, która wymaga działań aktywizacyjnych i pomocowych. Nadal najliczniejszą grupę stanowią **osoby długotrwale bezrobotne** (55,35% ogółu zarejestrowanych), a drugą co do wielkości: **bezrobotni do 30 roku życia** (33,41%) (w tym bezrobotni do 25 roku życia stanowią blisko 17% zarejestrowanych).
4. Rolą doradcy klienta jest nawiązanie takiej relacji z osobą bezrobotną, aby była ona oparta o zaufanie, wówczas współpraca staje się bardziej owocna. Podczas wizyt i spotkań na bieżąco informujemy bezrobotnych o sytuacji na lokalnym rynku pracy, dostępnych formach pomocy, z jakich mogą skorzystać w ramach ustalonego profilu pomocy, o możliwościach uzyskania kwalifikacji w ramach szkoleń. Ponadto znając sytuację naszego klienta, łatwiej nam poznać przyczyny bierności zawodowej oraz zaproponować odpowiednią pomoc. Podczas rozmowy próbujemy zdiagnozować bariery, które ograniczają lub uniemożliwiają naszym klientom wejście na rynek pracy. Staramy się zapewnić profesjonalną pomoc, wzbudzić motywację do działania zindywidualizowanym podejściem. Prowadzimy rozmowę w taki sposób, aby wspólnie z klientem zaplanować działania, które doprowadzą go do zatrudnienia.
5. Najliczniej reprezentowanym zawodem wśród bezrobotnych jest zawód *sprzedawcy* (167 osób), następnie *pomocniczy robotnik budowlany* (47 osób), *robotnik gospodarczy* (39 osób), *sprzątaczką biurową* (32 osoby). Charakterystyczną cechą w tej kategorii jest wyraźnie zaakcentowany podział na zawody „męskie i kobiece”. W zawodach tradycyjnie przypisanych do danej płci nie występują przedstawiciele płci przeciwnej lub są to pojedyncze osoby (np. *robotnik gospodarczy* – 38 mężczyzn i 1 kobieta; *technik ekonomista* – 21 kobiet i 3 mężczyzn).
6. Rozpatrując liczebność osób zarejestrowanych pod kątem zawodowym **najliczniejszą grupę stanowią osoby bez zawodu** (21,57 % ogółu bezrobotnych), a jest to jednocześnie największa grupa osób rejestrujących się (napływ nowozarejestrowanych w 2018 r.). Są to osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ponieważ wpisują się często w dwie kategorie badane w strukturze bezrobocia tj.: bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych (22% ogółu zarejestrowanych) oraz bezrobotni bez doświadczenia zawodowego (27% ogółu zarejestrowanych).
7. Największy napływ osób rejestrujących się w 2018 roku nastąpił w miesiącu styczniu i marcu, a odpływ w lutym i kwietniu 2018 roku. Najwięcej wyrejestrowań z powodu **podjęcia pracy** nastąpiło w miesiącu: **kwietniu oraz wrześniu i październiku 2018 r.**
8. Liczba osób **bezrobotnych posiadających prawo do zasiłku** w przeciągu roku wahała się w granicach 8,8 – 15,8 % ogółu zarejestrowanych osób. W grudniu 2018 roku 139 osób pobierało

zasilek, co stanowiło 10,5% bezrobotnych.

9. **Osoby z niepełnosprawnością** zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Sokołowie Podlaskim to ogółem 77 osób (bezrobotnych i poszukujących pracy). Z obserwacji i kontaktów z tymi osobami wynika, że mamy do czynienia z zarysem dwóch głównych postaw. Pierwsza to osoby ambitne, wykształcone, chętne do pracy, a druga to osoby bierne, zniechęcone, niemające pomysłu na siebie, zależne od opiekunów. Niestety, pomimo zmieniającego się rynku pracy, większej liczby ofert i otwarcia pracodawców na zatrudnianie, to sytuacja osób z niepełnosprawnościami nadal jest trudna. Osoby takie nie mają możliwości wyboru miejsca pracy, a oferty dostępne na lokalnym rynku pracy głównie dotyczą wykonywania prac fizycznych, co też nie wszystkie osoby z niepełnosprawnością mogą wykonywać (znaczenie ma przyczyna niepełnosprawności). W 2018 roku. **2 osoby skorzystały ze stażu** finansowanego z PFRON.
10. W 2018 roku doradcy klienta w ramach pośrednictwa pracy zagospodarowali **2 410 miejsc pracy**, w tym 1 880 niesubsydiowanych miejsc pracy. Najwięcej wolnych miejsc zgłoszonych było w marcu oraz listopadzie, a najmniej w październiku i grudniu 2018r.
11. Z usług poradnictwa zawodowego mogą korzystać wszystkie osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz pracodawcy. W 2018 roku z tej formy wsparcia skorzystało **986 osób** w ramach porad i informacji zawodowych.
12. Rynek pracy ulega nieustannym przeobrażeniom i zmianom, które na co dzień zauważamy i doświadczamy. Jednak zobrazowanie tego zjawiska w sposób metodyczny jest niezwykle trudne. Narzędziem wspomagającym obserwację rynku i pozwalającym na rokowanie zmian w obrębie poszczególnych zawodów jest **Barometr zawodów**. W ramach wniosków wysnuwanych na podstawie badania obserwuje się, że mieszkańcy danego regionu często wybierają szkoły lokalne, zatem zwykle większa jest liczba zarejestrowanych osób w tym samym kierunku, a rynek nie jest w stanie efektywnie zagospodarować potencjalnych kandydatów do pracy. Kolejnym problemem osób poszukujących pracy jest brak odpowiednich kompetencji do prawidłowego i zgodnego z oczekiwaniami pracodawców świadczenia pracy. Bardzo często osoby legitymują się formalnymi kwalifikacjami zawodowymi, tyle że w praktyce nie są one dostosowane do aktualnych wymogów rynku. Brakuje im odpowiedniego doświadczenia zawodowego, umiejętności lub predyspozycji osobowościowych do wykonywania danego zawodu. Zdarza się również, że nie odpowiadają im proponowane przez pracodawcę warunki pracy (praca w delegacji, praca w systemie zmianowym, zbyt niska płaca). W związku z powyższym, jest bardzo wiele osób zarejestrowanych w danym zawodzie, które teoretycznie mogłyby świadczyć pracę, lecz ich potencjał zawodowy zdecydowanie odbiega od oczekiwań pracodawców. Ci z kolei borykają się z problemem zagospodarowania wolnych miejsc pracy. Istnieje bardzo duży dysonans pomiędzy tym, czego oczekują pracodawcy, a faktycznymi możliwościami funkcjonowania zawodowego osób poszukujących zatrudnienia. Podsumowaniem badania Barometr zawodów jest **prognoza na 2019 rok**, która wskazuje, że największy deficyt będzie występował w następujących zawodach: *betoniarze i zbrojarze, cieśle i stolarze budowlani, fryzjerzy, diagności samochodowi, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, kierownicy budowy, kucharze, murarze i tynkarze, nauczyciele języków obcych i lektorzy, nauczyciele przedmiotów zawodowych, operatorzy obrabiarek skrawających, piekarze, pielęgniarki i położne, pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych, spawacze, ślusarze, technicy budownictwa* (pełen wykaz zawodów dostępny jest na stronie

<https://barometrzwodow.pl/pl/mazowieckie/prognozy-dla-powiatow/2019/>)

13. Od 1 stycznia 2018 roku weszły nowe **zasady zatrudniania cudzoziemców** związane z pracami sezonowymi oraz z wykonywaniem pracy przez cudzoziemców bez obowiązku zezwolenia na pracę w związku z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. **Zezwolenie na pracę sezonową** (tj. uzależnioną od rytmu pór roku) wydawane jest dla określonych działalności, a cudzoziemiec może ją wykonywać maksymalnie przez okres 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W 2018 roku w wyniku tej procedury wydano 45 zezwoleń na pracę sezonową. **Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** składa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w przypadku rodzajów działalności, jakie nie zostały objęte zezwoleniem na pracę sezonową, a dotyczy obywateli Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej, Ukrainy. W 2018 roku zarejestrowano 1 502 tego typu Oświadczenia.
 14. Na wniosek pracodawcy zamierzającego zatrudnić cudzoziemca na podstawie zezwolenia na pracę, przeprowadzana jest analiza osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy, którzy spełniają wymagania pracodawcy. Procedura wydania **Informacji starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy** w 2018 r. prowadzona była dla **52 wniosków** na 1 450 miejsc pracy.
 15. W 2018 roku zrealizowano **38 szkoleń** (w tym: 37 dla osób bezrobotnych oraz 1 szkolenie dla osoby poszukującej pracy z przyznaną rentą szkoleniową).
 16. Poszczególne usługi rynku pracy w 2018 roku wsparto następującymi instrumentami rynku pracy:
 - prace interwencyjne – 90 osób;
 - roboty publiczne – 45 osób;
 - staż – 176 osób;
 - szkolenie
 - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 67 osób;
 - refundacja kosztów wyposażenie lub doposażenia stanowiska dla skierowanego bezrobotnego – 36 osób;
 - prace społecznie użyteczne – 62 osoby;
 - bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia – 29 osób;
 - bon na zatrudnienie bezrobotnego do 30 roku życia – 2 osoby;
 - refundacja pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres 12 miesięcy części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 roku życia – 27 osób;
 - dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia – 6 osób.
- łącznie w ramach instrumentów pomocą objęto 577 osób.**
17. **Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)** przeznaczony jest do zapobiegania utracie zatrudnienia, przez osoby pracujące. Wsparcie udzielane jest na wniosek pracodawcy, z przeznaczeniem na pokrycie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w firmie, a mających nieadekwatne kompetencje do aktualnych wymogów rynku. W 2018 roku z powyższych środków skorzystało **417 pracowników z 36 zakładów pracy**.
 18. Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim w 2018 roku realizował 2 projekty

współfinansowane ze środków EFS, tj.: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim (III)” (PO WER), oraz „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie sokołowskim (II)” (RPO WM). Liczba uczestników w obu projektach w 2018 roku to **219 osób**.

19. Ponadto Urząd uzyskał środki z programów rynku pracy tj.: Fundusz Pracy (Algorytm), Mazowsze 2018 – REZERWA, Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkałych na wsi, Program staży w placówkach Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa oraz inne programy realizowane przed 2018 rokiem, a w ramach których były skierowane osoby w 2018 roku. Łącznie w ramach powyższych środków we wszystkich formach pomocy wzięło udział **358 osób**
20. Realizacja planu finansowego osiągnęła próg 98,53 % wykonalności.
21. W 2018 r. w ramach obsługi formalnej wydano 5 775 decyzji administracyjnych (głównie decyzje dotyczące statusu i uprawnień osób bezrobotnych), wydano 1 064 zaświadczenia i dokonano 7847 zgłoszeń do ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, zmian danych i wyrejestrowań z ubezpieczeń.
22. Powiatowy Urząd Pracy w Sokołowie Podlaskim aktywnie wspierał działania służące zwiększeniu aktywności i zdolności do zatrudnienia, czy poszerzające horyzonty postrzegania problemu bezrobocia m.in. poprzez: udział w Sokołowskich Targach Pracy, Edukacji i Kariery SZARADA 2018; organizację szkolenia „Przedsiębiorcą być!”; spotkania poświęconego zagadnieniom poszukiwania pracy za granicą „EURES. Bezpieczny wyjazd – bezpieczny powrót”; przekazywanie informacji o programach, projektach, stażach organizowanych przez inne instytucje niż Urząd Pracy poprzez zamieszczanie ich na naszej stronie internetowej.

Rynek pracy zmienia się w sposób niezwykle dynamiczny, a wraz z nim zmieniają się również służby zatrudnienia. Urzędy Pracy dziś to już nie tylko instytucje, które zarejestrowanym osobom bezrobotnym wypłacają zasiłki. To urzędy nowoczesne, elastycznie reagujące na wymagania otoczenia, skutecznie aktywizujące osoby niepracujące, wspierające pracodawców i współpracujące z innymi na rynku. Urzędy, których zakres działania coraz częściej wychodzi poza ich siedzibę.